

Số 01/CTr-CDN

Hà Nội, ngày 16 tháng 1 năm 2024

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII,
và Nghị quyết Đại hội Công đoàn Giáo dục Việt Nam lần thứ XVI
nhiệm kỳ 2023-2028

Căn cứ đặc điểm và tình hình thực tiễn trong tổ chức, chỉ đạo và triển khai hoạt động của công đoàn ngành Giáo dục, Ban Chấp hành (BCH) Công đoàn Giáo dục (CĐGD) Việt Nam xây dựng chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Giáo dục Việt Nam lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2023 - 2028, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Quán triệt, cụ thể hoá thông qua việc xác định các chỉ tiêu và nhiệm vụ, giải pháp để tổ chức triển khai nội dung Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội CĐGD Việt Nam lần thứ XVI một cách phù hợp, hiệu quả.

- Chỉ đạo, tổ chức triển khai đúng tinh thần và nội dung trong Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII và Nghị quyết Đại hội CĐGD Việt Nam lần thứ XVI; Các nhiệm vụ, giải pháp, kế hoạch phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và điều kiện cụ thể của các cấp công đoàn trong ngành Giáo dục; đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu ban chấp hành trong chỉ đạo, triển khai và tổ chức thực hiện.

II. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU VÀ CÁC KHÂU ĐỘT PHÁ

1. Mục tiêu

Triển khai thực hiện hiệu quả các hoạt động công đoàn; tập trung thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ trong tình hình mới, trọng tâm là chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín và phương pháp công tác tốt; nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, phong cách làm việc của đoàn viên, người lao động; xây dựng đội ngũ cán bộ, nhà giáo, người lao động (CBNGNLD) hiện đại, lớn mạnh; tiếp tục khẳng định vị thế của CĐGD Việt Nam; góp phần thực hiện thắng lợi sự nghiệp đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục, đào tạo.

2. Các chỉ tiêu chủ yếu

* *Chỉ tiêu hàng năm*

- 100% CBNGNLĐ được tuyên truyền và thực hiện tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, chủ trương đổi mới của ngành Giáo dục, nghị quyết của công đoàn các cấp, phù hợp với điều kiện của các đơn vị, trường học;
- 100% CBNGNLĐ được học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.
- 100% công đoàn các cấp tham gia với chuyên môn cùng cấp ban hành kế hoạch và thực hiện dân chủ cơ sở đúng quy định.
- Bình quân mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.
- 100% cán bộ công đoàn được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ công tác công đoàn.
- Ít nhất 90% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ; ít nhất 90% CĐCS khu vực nhà nước, 55% trở lên CĐCS khu vực ngoài nhà nước được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.
- 100% công đoàn cơ sở doanh nghiệp, trường học ngoài công lập thành lập ban nữ công quân chủng hoặc có cán bộ phụ trách nữ công theo đúng Điều lệ Công đoàn Việt Nam.
- 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp đúng tiến độ; ít nhất 10% CĐCS doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập được công đoàn cấp trên kiểm tra, giám sát tài chính.

*** Chỉ tiêu đến hết nhiệm kỳ**

- 100% CBNGNLĐ có đủ điều kiện đều được kết nạp vào tổ chức công đoàn, trong đó ít nhất đạt tỷ lệ 98% đối với các đơn vị ngoài công lập, doanh nghiệp.
- Ít nhất 85% doanh nghiệp, đơn vị, trường học ngoài công lập có ký kết thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật.
- 100% đoàn viên, người lao động có nhu cầu tư vấn pháp luật sẽ được công đoàn hỗ trợ; ít nhất 90% CBNGNLĐ khi có nhu cầu giải quyết tranh chấp lao động tại Tòa án sẽ có đại diện của công đoàn tham gia hoặc được công đoàn hỗ trợ.
- 100% công đoàn các đơn vị, trường học triển khai các giải pháp nâng cao năng lực ứng xử sự phạm, đạo đức nhà giáo.
- 85% trở lên các cơ quan, đơn vị, trường học đạt chuẩn văn hóa.

3. Các khâu đột phá

- Tập trung nguồn lực thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; đẩy mạnh đối thoại, thương lượng tập thể, dân chủ trường học và năng lực nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đối với nhà giáo, người lao động.

- Đổi mới phương thức hoạt động công đoàn; tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn, trọng tâm là chủ tịch công đoàn cơ sở có năng lực, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín với CBNGNLD

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Đẩy mạnh thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động

Tăng cường vai trò của BCH công đoàn các cấp, nhất là chủ tịch công đoàn trong tham gia xây dựng cơ chế chính sách liên quan trực tiếp đến CBNGNLD; thường xuyên rà soát, đề xuất, đề nghị sửa đổi bổ sung các quy chế, quy định nội bộ cho phù hợp với điều kiện, tình hình cụ thể của cơ quan, đơn vị; lắng nghe, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, tiếp thu ý kiến, chủ động phát hiện, phối hợp kịp thời giải quyết những khó khăn, vướng mắc của CBNGNLD.

Chủ động phối hợp để phổ biến, tổ chức thực hiện Luật thực hiện dân chủ cơ sở, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; nâng cao chất lượng tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động; tổ chức đối thoại định kỳ tại cơ sở; tăng cường hoạt động của ban thanh tra nhân dân; nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật; trang bị kiến thức pháp luật để CBNGNLD có khả năng tự bảo vệ.

Các cấp công đoàn cần bám sát nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị để tổ chức hoạt động, gắn hoạt động công đoàn với chuyên môn; tích cực, chủ động tham gia quản lý; thực hiện tốt vai trò giám sát, phản biện, đảm bảo cho CBNGNLD được thông tin đầy đủ, được tham gia thảo luận, quyết định và giám sát thực hiện các chủ trương, đề án, chiến lược phát triển, kế hoạch công tác; xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, đảm bảo sự ổn định và phát triển của các cơ quan, đơn vị, trường học; đẩy mạnh các giải pháp chăm lo thiết thực, nâng cao chất lượng cuộc sống cho CBNGNLD với phương châm: quyền lợi đảm bảo, phúc lợi cao hơn; hỗ trợ CBNGNLD nâng cao năng lực, nghiệp vụ để đảm bảo việc làm, có kỹ năng ứng phó với tình hình mới.

Chú trọng công tác chăm sóc sức khỏe, nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần, các hoạt động văn hóa, thể thao cho CBNGNLD; quan tâm đến CBNGNLD có hoàn cảnh khó khăn, rủi ro; đặc biệt là lao động nữ và lao động có thu nhập thấp; có giải pháp động viên, hỗ trợ giáo viên trẻ, giảng viên giỏi; phối hợp thực hiện đảm bảo vệ sinh, an toàn lao động, an ninh trường học, phòng chống cháy nổ, bảo vệ môi trường; tiếp tục thực hiện chương trình “Tết Sum vầy”; quyên góp, hỗ trợ giáo dục miền núi, vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn, biên giới, hải đảo, bị thiên tai, rủi ro, bệnh hiểm nghèo... tiếp tục tìm kiếm, vận động, phối hợp triển khai thực hiện các chương trình ký kết hợp tác đảm bảo phúc lợi tốt hơn cho CBNGNLD; tham gia công tác xã hội hóa giáo dục, huy động mọi nguồn lực xã hội để

chăm lo đời sống CBNGNLD và xây dựng cơ quan, đơn vị, trường học; tham gia các hoạt động từ thiện, nhân đạo; phối hợp tổ chức tôn vinh, khen thưởng CBNGNLD tiêu biểu, nhân rộng điển hình tiên tiến.

2. Đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động của các cấp công đoàn

Các cấp công đoàn cần tiếp tục đổi mới mạnh mẽ nội dung, hình thức, đa dạng hóa công tác tuyên truyền, giáo dục; tổ chức các sự kiện truyền thông, sử dụng các nền tảng số, mạng xã hội để nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, CBNGNLD, tạo sự đồng thuận trong triển khai các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước, chủ trương đổi mới của ngành và tổ chức công đoàn.

Tập trung tuyên truyền, triển khai Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XVI CDGD Việt Nam và nghị quyết đại hội công đoàn cấp mình; các chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; vận động đội ngũ CBNGNLD tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp; xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh.

Tổ chức các buổi sinh hoạt chính trị, cập nhật kịp thời thông tin thời sự; tuyên truyền, vận động CBNGNLD thực hiện học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn; nắm bắt, định hướng dư luận xã hội; đa dạng hóa hoạt động tuyên truyền trên website, trang thông tin điện tử, mạng xã hội...; nâng cao hiệu quả hoạt động của đội ngũ công tác viên tuyên truyền; đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, cơ hội chính trị; ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong CBNGNLD.

Tiếp tục nghiên cứu, phối hợp tổ chức chương trình “Thay lời tri ân” nhân dịp kỷ niệm ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11 hằng năm; “Liên hoan tiếng hát giáo viên toàn quốc lần thứ VI”; cuộc thi “Thầy cô trong mắt em”; tuyên truyền, nhân rộng các gương điển hình tiên tiến, tạo sự lan toả và hiệu ứng tích cực trong ngành và xã hội.

3. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn; đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cán bộ công đoàn.

Đẩy mạnh ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn; xây dựng cơ sở dữ liệu chung trong hệ thống nhằm nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn; tiếp tục nghiên cứu, xây dựng, lựa chọn một số hình thức tổ chức hoạt động linh hoạt kết hợp giữa trực tiếp và trực tuyến; các sản phẩm số hóa, ứng dụng công nghệ, các phần mềm, nền tảng số vào hoạt động công đoàn.

Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có đủ năng lực xứng tầm nhiệm vụ. Thực hiện tốt công tác phát hiện, rà soát, quy hoạch cán bộ công đoàn, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ ... chú trọng phát hiện, bồi dưỡng, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở có năng lực, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới. Đổi mới phương pháp, phong cách, lề lối làm việc của cán bộ công

đoàn các cấp; tăng cường lắng nghe cơ sở, nắm tình hình đoàn viên; giải quyết hiệu quả, kịp thời phản ánh của CBNGNLĐ, của công đoàn cấp dưới. Tham mưu, vận dụng đề xuất chế độ chính sách và chế độ đãi ngộ phù hợp để thu hút đội ngũ cán bộ có năng lực tham gia công tác công đoàn.

4. Tổ chức hiệu quả các phong trào thi đua, cuộc vận động

CĐGD các cấp phối hợp với chuyên môn đổi mới tổ chức các phong trào thi đua yêu nước theo hướng thiết thực, phù hợp với nội dung trọng tâm “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”, phát huy hiệu quả các nhóm nhà giáo cùng nhau phát triển, tăng cường sáng kiến cải tiến kỹ thuật, áp dụng hiệu quả trong giảng dạy, quản lý và công tác.

Tiếp tục triển khai phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, phấn đấu tăng số lượng CBNGNLĐ được cấp bằng Lao động sáng tạo; đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động các khối thi đua; tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng; rà soát, kịp thời sửa đổi, bổ sung các quy định, tiêu chí về xét khen thưởng; sơ kết, tổng kết, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân điển hình tiêu biểu xuất sắc trong các phong trào thi đua, cuộc vận động.

CĐGD Việt Nam tiếp tục chỉ đạo triển khai các cuộc vận động và các phong trào thi đua đang triển khai trong ngành; phối hợp tổ chức xét chọn và tuyên dương nhà giáo tiêu biểu, Nhà giáo Nhân dân, Nhà giáo Ưu tú; phát động thi đua chào mừng 75 năm thành lập CĐGD Việt Nam, 100 năm thành lập Công đoàn Việt Nam; 45 năm ngày Nhà giáo Việt Nam... Tiếp tục triển khai “Giải thưởng 22/7- CĐGD Việt Nam” tôn vinh gương cán bộ công đoàn tiêu biểu có nhiều giải pháp sáng tạo, đổi mới trong hoạt động công đoàn.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát

Tăng cường công tác chỉ đạo, hướng dẫn, nâng cao chất lượng công tác kiểm tra giám sát và hoạt động của UBKT công đoàn các cấp; xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ kiểm tra công đoàn các cấp theo hướng chuyên nghiệp hóa; cải tiến phương pháp, quy trình kiểm tra, giám sát; kịp thời phát hiện, phòng ngừa, ngăn chặn hạn chế, khuyết điểm, vi phạm trong tổ chức công đoàn và cán bộ, đoàn viên.

Chú trọng công tác kiểm tra cùng cấp, kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và thực hiện chế độ chính sách, lao động, việc làm đối với CBNGNLĐ. Tập trung kiểm tra, giám sát việc cụ thể hóa và kết quả thực hiện chỉ đạo của công đoàn cấp trên; chế độ tiếp đoàn viên, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo; kiểm tra, giám sát chuyên đề, trọng tâm là công tác tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn; kiểm tra việc thực hiện kết luận kiểm tra và kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm; xử lý kỷ luật trong tổ chức công đoàn.

Nâng cao năng lực cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn các cấp và ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; tăng cường công tác giám sát ủy viên ban chấp

hành, cán bộ công đoàn cùng cấp và tổ chức công đoàn cấp dưới; kịp thời giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo đúng quy định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Giáo dục Việt Nam

- Xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII và Nghị quyết Đại hội CĐGD Việt Nam lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 và triển khai, hướng dẫn để các cấp công đoàn trong ngành thực hiện.

- Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc triển khai và tổ chức thực hiện ở các cấp công đoàn. Hàng năm có tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện ở các cấp công đoàn; tổ chức sơ kết, tổng kết, tuyên dương, khen thưởng tập thể, cá nhân tiêu biểu trong triển khai, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Chương trình.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Căn cứ Chương trình hành động của CĐGD Việt Nam và Nghị quyết đại hội công đoàn cấp mình xây dựng kế hoạch triển khai, thực hiện và chỉ đạo các công đoàn cấp dưới tổ chức thực hiện phù hợp với tình hình, điều kiện cụ thể của cơ quan, đơn vị.

- Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc triển khai và tổ chức thực hiện ở các cấp công đoàn. Hàng năm tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện ở các cấp công đoàn, báo cáo về Công đoàn Giáo dục Việt Nam (nội dung lồng ghép cùng báo cáo sơ kết, tổng kết năm/năm học của đơn vị; tổ chức sơ kết, tổng kết, tuyên dương, khen thưởng tập thể, cá nhân tiêu biểu trong triển khai, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Chương trình.

3. Công đoàn cơ sở

- Căn cứ chương trình, kế hoạch của công đoàn cấp trên và Nghị quyết đại hội công đoàn cấp mình, xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện thực hiện phù hợp với tình hình, điều kiện cụ thể của cơ quan, đơn vị.

- Hàng năm tổ chức đánh giá kết quả thực hiện, báo cáo về công đoàn cấp trên trực tiếp, lồng ghép trong báo cáo sơ kết, tổng kết năm/ năm học của đơn vị. ✓

Nơi nhận:

- ĐCT Tổng LĐLĐ Việt Nam; (để báo cáo)
- Các UV BTV, BCH CĐGD VN; (để chỉ đạo)
- Các CĐ trực thuộc CĐGD VN; CĐGD các tỉnh/TP; (để thực hiện)
- Lưu: VT, TCKT.



Nguyễn Ngọc Ân