

Số: 02/BC-CDN

Hà Nội, ngày 11 tháng 01 năm 2023

BÁO CÁO

SƠ KẾT HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN HỌC KỲ I PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM HỌC KỲ II NĂM HỌC 2022 - 2023

PHẦN THỨ NHẤT KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN HỌC KỲ I

Thực hiện chỉ đạo của Ban Cán sự Đảng Bộ Giáo dục và Đào tạo (GD&ĐT) và Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam; thực hiện kế hoạch hoạt động năm học 2022 - 2023 của CĐGD Việt Nam, Ban Chấp hành Công đoàn Giáo dục (CĐGD) Việt Nam đã tập trung chỉ đạo triển khai thực hiện nhiệm vụ năm học và các chương trình công tác công đoàn trong học kỳ I với nhiều giải pháp thiết thực, linh hoạt, phù hợp và đáp ứng yêu cầu thực tiễn.

Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam báo cáo kết quả hoạt động công đoàn học kỳ I, nhiệm vụ trọng tâm học kỳ II năm học 2022 - 2023, cụ thể như sau:

A. TÌNH HÌNH CHUNG

Ngành Giáo dục hiện có gần 1,6 triệu cán bộ, nhà giáo, người lao động (CBNGNLĐ). CĐGD Việt Nam trực tiếp chỉ đạo 60 đơn vị công đoàn trực thuộc với 135 CĐCS và gần 40 nghìn CBNGNLĐ, bao gồm: 05 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (công đoàn Đại học Quốc gia Hà Nội, công đoàn Cơ quan Bộ GD&ĐT và 3 công đoàn đại học vùng); 55 CĐCS (công đoàn các trường đại học, trường cao đẳng sư phạm và các đơn vị trực thuộc Bộ GD&ĐT); Phối hợp với LĐLĐ địa phương chỉ đạo hoạt động công đoàn mang tính ngành nghề đối với 63 CĐGD tỉnh/thành phố (TP), Công đoàn Đại học Quốc gia TP Hồ Chí Minh và một số trường đại học (ĐH) khác.

Năm học 2022 - 2023, diễn ra nhiều sự kiện chính trị của Đất nước; tiếp tục triển khai Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới; ngành Giáo dục tiếp tục triển khai đổi mới giáo dục đại học, đổi mới chương trình, sách giáo khoa giáo dục phổ thông trong lộ trình đổi mới căn bản toàn diện theo Nghị quyết 29-NQ/TW, thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018 đối với lớp 3 và lớp 7 và lớp 10; thực hiện tự chủ đại học, nâng cao chất lượng đào tạo nguồn nhân lực...; Chỉ đạo các cấp công đoàn chuẩn bị cho Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XVI CĐGD Việt Nam và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; Kỷ niệm 40 năm ngày Nhà giáo Việt Nam; Đây cũng là năm học toàn ngành Giáo dục tập trung thực hiện nhiệm vụ năm học với chủ đề “*Đoàn kết, nỗ lực vượt khó khăn, đổi mới sáng tạo, củng cố, nâng cao chất lượng các hoạt động giáo dục và đào tạo*”; tiếp tục thực hiện đổi mới, kiên trì mục tiêu chất lượng giáo dục và đào tạo trong tình hình mới.

B. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ HỌC KỲ I

I. Công tác chỉ đạo triển khai nhiệm vụ năm học

1. Công tác chỉ đạo của CĐGD Việt Nam

Trên cơ sở các Chương trình công tác của Tổng LĐLĐ Việt Nam và nhiệm vụ năm học 2022 - 2023 của Bộ GD&ĐT, CĐGD Việt Nam đã xác định những nhiệm vụ trọng tâm và các giải pháp khả thi, phù hợp với thực tiễn của ngành Giáo dục và chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn để cụ thể hoá thành kế hoạch hoạt động, từ đó triển khai kịp thời các kế hoạch, chương trình công tác đến CĐGD các cấp ngay đầu năm học; thường xuyên quan tâm hướng dẫn, chỉ đạo, hỗ trợ CĐGD các cấp tổ chức tốt các mặt hoạt động; làm tốt công tác định hướng, cung cấp nguồn thông tin chính thống, giúp CBNGNLĐ trong ngành tiếp nhận các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các văn bản chỉ đạo của ngành, của tổ chức Công đoàn một cách đầy đủ, đúng đắn và nghiêm túc thực hiện. Trong học kỳ I, CĐGD Việt Nam đã ban hành 42 văn bản chỉ đạo và một số nội dung hướng dẫn CĐGD các cấp triển khai nhiệm vụ năm học¹.

CĐGD Việt Nam chỉ đạo các đơn vị quan tâm, hỗ trợ, chăm lo kịp thời, thiết thực cho CBNGNLĐ; tích cực, chủ động tham mưu với Bộ GD&ĐT, phối hợp với các Sở GD&ĐT, các đơn vị, trường học, cơ sở giáo dục có những giải pháp tháo gỡ khó khăn về cơ chế chính sách, nâng cao năng lực cho đội ngũ và bảo vệ danh dự, nhân phẩm cho CBNGNLĐ trong Ngành. Bên cạnh đó, trực tiếp chỉ đạo một số hoạt động tại một số đơn vị; phối hợp kiểm tra, đánh giá, khảo sát và nắm tình hình cơ sở. Qua đó điều chỉnh công tác chỉ đạo và rút kinh nghiệm trong công tác chỉ đạo, tổ chức thực hiện.

2. Công tác chỉ đạo của CĐGD các cấp

Dưới sự chỉ đạo sâu sát của CĐGD Việt Nam, trong học kỳ I năm học 2022 - 2023 hoạt động của CĐGD các cấp đã có nhiều đổi mới, tổ chức và chỉ đạo công đoàn cấp dưới triển khai được nhiều hoạt động thiết thực, hiệu quả góp phần nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho đội ngũ CBNGNLĐ. Công đoàn cấp trên cơ sở (CTTTCS) và CĐCS (CĐCS) trực thuộc, các đơn vị trong khối thi đua đã xây dựng chương trình công tác năm học phù hợp với thực tiễn của đơn vị. Nhiều đơn vị đã làm tốt công tác tham mưu với cấp ủy; phối hợp chặt chẽ với chính quyền, chuyên môn đồng cấp tổ chức hiệu quả các hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

CĐGD các tỉnh/TP đã bám sát chỉ đạo của CĐGD Việt Nam, của LĐLĐ địa phương, hướng dẫn nhiệm vụ năm học của Sở GD&ĐT và tình hình thực tiễn để xây dựng, ban hành kế hoạch, chương trình công tác công đoàn năm học và chỉ đạo CĐCS các trường học phù hợp với thực tiễn; các đơn vị đã tổ chức hội nghị BTV, BCH, CBCĐ chủ chốt để triển khai nhiệm vụ bằng nhiều hình thức phù hợp, kịp thời; phối hợp chặt chẽ với LĐLĐ cấp huyện trong chỉ đạo hoạt động CĐCS các trường mầm non, tiểu học, THCS trên địa bàn theo đặc thù ngành nghề.

II. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm học kỳ I

1. Công tác tuyên truyền, giáo dục; nâng cao chất lượng đội ngũ CBNGNLĐ và tuyên dương, tôn vinh tấm gương điển hình, xây dựng văn hóa trường học

1.1. Công tác tuyên truyền, giáo dục

CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo, hướng dẫn CĐGD các cấp tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền trên các lĩnh vực: Tuyên truyền các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chủ trương, chính sách pháp luật của nhà nước; các Văn bản chỉ đạo của Ngành và của tổ chức Công đoàn; tuyên truyền kỷ niệm các ngày lễ lớn, các sự kiện chính trị quan trọng của đất nước, của ngành, của tổ chức công đoàn, đặc biệt tuyên truyền các hoạt động kỷ niệm 40 năm ngày nhà giáo Việt Nam... để CBNGNLĐ hiểu rõ, nhận thức đúng trách nhiệm, nghĩa vụ cũng như quyền lợi, từ đó tiếp tục phấn đấu nâng cao phẩm chất đạo

¹ Trong đó có Hướng dẫn số 13/HD-CĐN ngày 28/09/2022 của CĐGD Việt Nam về triển khai hoạt động công đoàn năm học 2022 - 2023 đối với CĐGD các cấp.

đức, năng lực nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu đổi mới GD&ĐT; đổi mới hoạt động của tổ chức Công đoàn trong giai đoạn hiện nay.

CĐGD Việt Nam chỉ đạo CĐGD các cấp thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng; thực hiện Chương trình hành động của Tổng LĐLĐ và CĐGD Việt Nam về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới; chủ động định hướng, hướng dẫn CĐGD các cấp tận dụng tối đa tính hiệu quả của các kênh truyền thông từ trung ương đến địa phương để phục vụ công tác tuyên truyền; tiếp tục đổi mới nội dung, đa dạng hóa các hình thức, phương pháp, nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, nắm tình hình, diễn biến tư tưởng của CBNGNLĐ theo hướng thiết thực, phù hợp.

CĐGD Việt Nam chú trọng nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác thông tin, truyền thông về phong trào CBVCNLĐ và hoạt động của các cấp công đoàn trên các phương tiện thông tin đại chúng, trang thông tin điện tử CĐGD Việt Nam... bằng nhiều hình thức phong phú gắn với kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, của ngành, của địa phương góp phần khẳng định và nâng cao vị thế uy tín của Ngành, vị thế của CBNGNLĐ trong ngành Giáo dục.

Trong học kỳ I, CĐGD Việt Nam tiếp tục hợp tác thực hiện các chương trình phát sóng trên Đài Truyền hình Việt Nam, Đài Tiếng nói Việt Nam², các cơ quan truyền thông, các báo, tạp chí có uy tín của Ngành, trung ương để tăng thời lượng tuyên truyền; Đồng thời phát huy hiệu quả tuyên truyền giáo dục trên các phương tiện thông tin đại chúng, trang thông tin điện tử, hệ thống thông tin cơ sở, các trang mạng xã hội, fanpage để phục vụ công tác tuyên truyền; thành lập các nhóm zalo, thông tin các hoạt động lớn của CĐGD Việt Nam trên fanpage và website thu hút hàng trăm ngàn lượt truy cập và chia sẻ, chủ động định hướng dư luận, tạo sự đồng thuận tích cực trong đội ngũ CBNGNLĐ và trong xã hội. CĐGD Việt Nam đã tổ chức tập huấn công tác tuyên giáo công đoàn năm 2022³. Tổ chức Cuộc thi Thầy cô trong mắt em năm 2022, truyền cảm hứng tích cực đến CBNGNLĐ và học sinh, sinh viên (HSSV) trong Ngành và xã hội.

CĐGD Việt Nam chỉ đạo CĐGD các cấp quan tâm, bảo đảm cơ sở vật chất, trang thiết bị, phương tiện kỹ thuật và điều kiện cho công tác tuyên truyền; chú trọng đẩy mạnh việc ứng dụng CNTT vào hoạt động tuyên truyền, giáo dục; tăng cường nắm bắt tình hình, diễn biến tư tưởng trong đội ngũ CBNGNLĐ để có giải pháp xử lý, chấn chỉnh kịp thời, hạn chế tối đa hành động tiêu cực, bức xúc, nhằm tạo sự đoàn kết, thống nhất, đồng thuận cao về nhận thức và hành động trong đội ngũ CBNGNLĐ và trong xã hội.

Thực hiện sự chỉ đạo của CĐGD Việt Nam, CĐGD các cấp đã có các hình thức tuyên truyền, giáo dục sáng tạo, phù hợp, truyền tải đến CBNGNLĐ những chủ trương mới của Đảng, Nhà nước, của Ngành và tổ chức Công đoàn qua hệ thống văn bản, phương tiện truyền thông, nền tảng số, hoặc lồng ghép trong các hoạt động công đoàn, giúp đội ngũ CBNGNLĐ trong ngành tiếp nhận thông tin đầy đủ, đúng đắn và kịp thời⁴. Nhiều đơn vị tạo điều kiện cử CBCĐ, cộng tác viên tuyên truyền, dư luận xã hội tham dự các lớp đào tạo, bồi dưỡng do công đoàn cấp trên tổ chức với các hình thức linh hoạt, hiệu quả. CĐGD các cấp vận dụng linh hoạt, sáng tạo các hình thức tuyên truyền, giáo

² Có gần 100 tin bài và phóng sự được đăng tải, phát sóng trên VTV1, VTV7 Đài Truyền hình Việt Nam, Đài Tiếng nói Việt Nam (VOV), Truyền hình Công đoàn, Báo Lao động, Tạp chí Lao động & Công đoàn và các phương tiện truyền thông khác về các hoạt động tri ân, tôn vinh nhà giáo.

³ Hội nghị được tổ chức theo hình thức trực tiếp kết hợp với trực tuyến với sự tham gia của hơn 100 đại biểu nghe trực tiếp tại hội trường và hơn 200 đại biểu theo dõi tại 54 điểm cầu ở CĐGD các tỉnh/TP, các đại học, trường đại học và CĐSP

⁴ CĐGD Hà Nội; CĐGD các tỉnh Bình Phước, Ninh Thuận; Hà Tĩnh; CĐ trường ĐH Kinh tế Quốc dân; CĐ trường ĐH Tây Bắc; CĐ trường ĐHSP Kỹ thuật Hưng Yên

đục như: Tổ chức tuyên truyền trên báo chí, đài phát thanh truyền hình, mạng xã hội, trên trang thông tin điện tử, truyền thông cơ sở, bản tin nội bộ; lồng ghép với các cuộc họp công đoàn; tuyên truyền trong các buổi nói chuyện thời sự, tọa đàm, hội nghị, hội thảo và các hoạt động khác của đơn vị... Thông qua công tác tuyên truyền, vận động CBNGNLĐ tích cực tham gia các phong trào thi đua, các cuộc vận động, tích cực hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ đề ra trong năm học.

Hầu hết các đơn vị đã sử dụng hiệu quả các kênh thông tin của CĐGD Việt Nam và các kênh truyền thông của địa phương, đơn vị để phản ánh tình hình hoạt động công đoàn, gương người tốt việc tốt, trao đổi chia sẻ kinh nghiệm công tác. Công thông tin của CĐGD Việt Nam hoạt động ngày càng hiệu quả, chất lượng; số lượng tin, bài tuyên truyền, giáo dục ngày càng tăng. Nhiều đơn vị thường xuyên gửi tin bài, thông tin kết quả hoạt động công đoàn đăng trên website của CĐGD Việt Nam. Công đoàn các đại học, trường ĐH, CĐSP trong khối thi đua và CĐGD các tỉnh/TP tích cực tổ chức nhiều hoạt động tuyên truyền thiết thực chào mừng kỷ niệm 40 năm ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11 và các ngày lễ lớn của đất nước.

Trong học kỳ I năm học 2022 - 2023 đã có 280 tin, bài được biên tập, đăng lên website CĐGD Việt Nam. Số lượng CBNGNLĐ truy cập vào website, fanpage, facebook của CĐGD Việt Nam cũng tăng lên đáng kể. Theo báo cáo từ các đơn vị, trong học kỳ I, CĐGD các cấp đã tổ chức hàng trăm cuộc tuyên truyền, phổ biến về chính sách pháp luật, nghị quyết công đoàn và các hoạt động, sự kiện truyền thông. Toàn ngành có gần 33.000 cuộc tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật, nghị quyết công đoàn cho 20.500 lượt người⁵.

1.2. Công tác nâng cao năng lực đội ngũ CBNGNLĐ

CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo CĐGD các cấp phối hợp với chuyên môn rà soát, xây dựng và triển khai kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CBNGNLĐ đáp ứng yêu cầu thực hiện chương trình GDPT 2018 mới ở khối phổ thông, thực hiện tự chủ đại học; chú trọng triển khai bồi dưỡng thường xuyên, bồi dưỡng nâng cao năng lực quản lý, quản trị trường học, bồi dưỡng các phương pháp dạy học tích cực; chuyển đổi số trong quản lý, giảng dạy và học tập; hỗ trợ, động viên CBNGNLĐ nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ, ứng dụng sáng kiến, kinh nghiệm vào thực tiễn; quan tâm hỗ trợ nhà giáo xây dựng các nhóm nghiên cứu khoa học mạnh, nhóm nhà giáo cùng nhau phát triển; kịp thời nắm bắt thông tin và có giải pháp hỗ trợ giáo viên nâng cao chất lượng giảng dạy, đặc biệt là tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý, dạy học và cải cách hành chính của Ngành; chỉ đạo CĐGD các cấp tiếp tục thực hiện Kế hoạch 103/KH-CĐN về “Nâng cao năng lực ứng xử sự phạm, đạo đức nhà giáo, người lao động, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới”, tạo điều kiện hỗ trợ các điển hình tiên tiến phát huy được vai trò, tầm ảnh hưởng và các giá trị tốt đẹp để tạo sức lan tỏa mạnh mẽ trong toàn Ngành.

CĐGD các cấp đã có nhiều giải pháp đề động viên, tạo điều kiện cho CBNGNLĐ nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, phát huy khả năng sáng tạo, nâng cao chất lượng giảng dạy, nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ, đáp ứng yêu cầu⁶. Nhiều đơn vị

⁵ CĐ trường ĐH Lạc Hồng; CĐ trường Hữu nghị 80. Đặc biệt là CĐ trường ĐH Tây Nguyên tổ chức 04 buổi tuyên truyền giáo dục pháp luật, tuyên truyền Nghị quyết và chế độ chính sách; 02 buổi tuyên truyền về giới với tổng số 3.300 lượt người tham gia; CĐCD tỉnh Quảng Trị tổ chức gần 100 buổi tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, BHXH, ATVSLĐ cho cán bộ CĐCS, CNVCLĐ; CĐGD Quảng Ninh tổ chức 225 cuộc tuyên truyền Bộ Luật Lao động, Luật Giáo dục, Luật BHXH, Luật Viên chức; CĐGD tỉnh Kiên Giang tổ chức được 118 cuộc tuyên truyền với 6.772 lượt CB, ĐVCD tham gia;

⁶ CĐ trường ĐH Tây Nguyên có 67 nhóm nhà giáo cùng nhau phát triển; 42 sản phẩm đổi mới sáng tạo; 173 đề tài, sáng kiến khoa học; 67 bài báo được công nhận; CĐGD tỉnh Đồng Tháp có 04 công trình, 423 sáng kiến của CBNGNLĐ được công nhận; CĐGD tỉnh Ninh Bình có 350 sáng kiến, 02 đề tài khoa học cấp tỉnh được công nhận;

tích cực hỗ trợ, giúp đỡ, tạo điều kiện để CBNGNLD hoàn thành các đề tài, SKKN đảm bảo chất lượng; khuyến khích việc tự học, tự nghiên cứu; đề xuất cơ chế chính sách và hỗ trợ, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách cho CBNGNLD; vận động CBNGNLD đổi mới phương pháp thiết kế bài giảng; sử dụng trang thiết bị, đồ dùng dạy học, ứng dụng CNTT; tổ chức nhiều hội thảo, tọa đàm, hội thi, giao lưu... nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, các kỹ năng nghiệp vụ đối với CBNGNLD⁷.

Công đoàn khối đại học, cao đẳng sư phạm và các đơn vị trong khối thi đua CĐGD Việt Nam đã có nhiều giải pháp để động viên, tạo điều kiện cho CBNGNLD nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, phát huy khả năng sáng tạo, nâng cao chất lượng giảng dạy, nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ; Tham mưu, đề xuất chế độ đãi ngộ cả về vật chất và tinh thần đối với các giảng viên. Quan tâm hỗ trợ, giúp đỡ CBNGNLD hoàn thành các đề tài, sáng kiến kinh nghiệm đảm bảo chất lượng và tổ chức khen thưởng, động viên kịp thời; tổ chức tập huấn, hội thảo khoa học, mời các chuyên gia, giảng viên có uy tín để trao đổi và giải đáp về đổi mới giáo dục, đào tạo, tiếp cận mô hình giáo dục tiên tiến, công nghệ hiện đại trong giảng dạy, nghiên cứu khoa học⁸

CĐGD các tỉnh, thành phố quan tâm giám sát, chủ động nắm tình hình, kịp thời phát hiện, can thiệp giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong việc thực hiện chế độ chính sách cho CBNGNLD; làm tốt việc phối hợp với chuyên môn rà soát, nắm tình hình đội ngũ, xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, đào tạo lại giảng viên đáp ứng yêu cầu chuẩn hóa đội ngũ giáo viên, cán bộ quản lý giáo dục các cấp. Phối hợp và tạo điều kiện để cán bộ quản lý, giáo viên hoàn thành tập huấn và triển khai dạy học theo Chương trình GDPT 2018 nhất là lớp 3, lớp 7, lớp 10; tham gia các kỳ thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp, đáp ứng yêu cầu chuẩn hiệu trưởng, chuẩn nghề nghiệp giáo viên các cấp học; Có các giải pháp động viên giáo viên để cân đối đội ngũ và từng bước giải quyết vấn đề thiếu giáo viên ở các địa phương; tích cực vận động CBNGNLD đổi mới phương pháp, thiết kế đồ dùng dạy học, ứng dụng hiệu quả công nghệ thông tin trong quản lý và giảng dạy.

1.3. Công tác tuyên dương, tôn vinh tấm gương điển hình, xây dựng văn hóa trường học

**** Công tác tuyên dương, tôn vinh tấm gương điển hình***

Công tác tôn vinh, tuyên dương các gương điển hình tiên tiến, mô hình mới, nhân tố mới trong phong trào thi đua yêu nước của các cấp công đoàn ngành Giáo dục tiếp tục được đẩy mạnh với nhiều cách làm sáng tạo và đem lại hiệu quả thiết thực.

CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo CĐGD các cấp quan tâm thực hiện có hiệu quả công tác phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết, nhân rộng điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt; tôn vinh, khen thưởng kịp thời những CBCĐ tiêu biểu, những tấm gương nhà giáo tâm huyết, mẫu mực, tận tụy, sáng tạo; Nhiều đơn vị đã tổ chức hội nghị, các buổi gặp mặt, giao lưu, tuyên dương các điển hình tiên tiến⁹; phối hợp với chính quyền đồng cấp tạo môi trường thuận lợi để các nhân tố mới phát huy được vai trò, tầm ảnh hưởng trong tập thể. Định kỳ sơ kết, đánh giá, rút kinh nghiệm trong công tác chỉ đạo, đồng thời lựa

toàn ngành Giáo dục Quảng Ninh có 661 nhóm Nhà giáo cùng nhau phát triển, có 7.558 giải pháp đổi mới sáng tạo được đăng ký thực hiện và đạt kết quả trong thực tiễn quản lý, giảng dạy.

⁷ CĐ Trường ĐH Ngoại thương tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ CBCĐ năm 2022 với chủ đề “Ngoại thương Xưa và Nay”; CĐ trường ĐH TDTT tổ chức Thi giảng cho khối Giáo viên...

⁸ Các đơn vị tiêu biểu: CĐ Đại học Bách khoa Hà Nội tổ chức tập huấn “Chuyên đổi số và xu hướng phát triển đại học số định hướng đổi mới sáng tạo; CĐ trường ĐH Cần Thơ Hội thảo chuyên đề “Đổi mới và nâng cao chất lượng nghiên cứu khoa học gắn kết đào tạo và khởi nghiệp”...

⁹ CĐ trường ĐH Đà Lạt; CĐ trường ĐH Nha Trang; CĐ trường Hữu nghị 80; CĐ Đại học Đà Nẵng; CĐ trường ĐH Sư phạm Kỹ thuật Hưng Yên

chọn những mô hình, nhân tố thật sự xuất sắc tiêu biểu, có sức lan tỏa rộng để tổ chức tôn vinh khen thưởng trong đơn vị và trong toàn Ngành.

Trong học kỳ I, CĐGD các cấp đã làm tốt việc phát hiện, tôn vinh, nhân rộng những cách làm hay, những tấm gương người tốt, việc tốt, gương sáng nhà giáo, gương sáng CBCĐ; CĐGD Việt Nam phối hợp với Bộ GD&ĐT tổ chức tuyên dương nhà giáo tiêu biểu¹⁰; CĐGD các cấp tổ chức nhiều hoạt động ý nghĩa, thiết thực nhân dịp 40 năm ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11¹¹.

** Công tác xây dựng văn hóa trường học*

CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo CĐGD các cấp tiếp tục phối hợp triển khai các nội dung xây dựng cơ quan, đơn vị, trường học đạt chuẩn văn hóa đến đội ngũ CBNGNLD trong các các bậc học, cấp học; tiếp tục có các giải pháp triển khai có hiệu quả nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; phối hợp chỉ đạo triển khai Đề án “Xây dựng văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018-2025” theo Quyết định số 1506/KH-BGDĐT của Bộ GD&ĐT”. Cùng với chuyên môn đồng cấp quan tâm đảm bảo sức khỏe thể chất và sức khỏe tâm lý cho CBNGNLD; tăng cường công tác giáo dục lý tưởng cách mạng, đạo đức, lối sống, văn hóa ứng xử học đường nhằm tạo chuyên biến căn bản về đạo đức, lối sống và văn hóa ứng xử của cán bộ quản lý, nhà giáo, nhân viên, học sinh trong đơn vị, tạo dựng môi trường công tác xanh, sạch đẹp, thân thiện, cởi mở, an toàn¹².

Công đoàn các đơn vị giáo dục đã phối hợp với chuyên môn đồng cấp xây dựng và triển khai thực hiện sáng tạo, hiệu quả bộ quy tắc ứng xử văn hóa học đường với các giá trị đạo đức cốt lõi để CBNGNLD lấy đó làm mục tiêu phấn đấu và đạt được; nhiều đơn vị đã có những cách làm mới, sáng tạo trong tổ chức các hoạt động nâng cao đời sống văn hóa cơ sở, xây dựng cơ quan đạt chuẩn văn hóa. Các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao được tổ chức thiết thực, phù hợp thực tiễn, được đội ngũ CBNGNLD tích cực hưởng ứng.

2. Công tác chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CBNGNLD; tham gia quản lý; xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định

2.1. Công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho CBNGNLD

CĐGD Việt Nam chỉ đạo CĐGD các cấp thường xuyên nắm tình hình, làm tốt công tác kiểm tra, giám sát, phát hiện bất cập, khó khăn, qua đó chủ động tham mưu với cấp ủy Đảng; phối hợp, đề xuất với chuyên môn đồng cấp có các chế độ, chính sách tốt hơn nhằm nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho đội ngũ CBNGNLD; quan tâm tìm kiếm các chương trình phúc lợi đoàn viên để tạo điều kiện cho đoàn viên và NGNLD được tiếp cận những dịch vụ xã hội tốt nhất. Thường xuyên làm tốt việc tổ chức thăm hỏi, hỗ trợ CBNGNLD có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo....

CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo CĐGD các cấp tổ chức các hoạt động thăm hỏi tặng quà CBNGNLD có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp 40 năm ngày Nhà Giáo Việt Nam và Tết Nguyên đán xuân Quý Mão năm 2023¹³; Phối hợp với chính quyền hỗ trợ, xây dựng

¹⁰ Tuyên dương và ghi nhận sự đóng góp của 400 nhà giáo tiêu biểu đại diện cho các nhà giáo ở các cấp học, bậc học, các nhà giáo đại diện các vùng miền trong toàn quốc nhân kỷ niệm 40 năm ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11/1982-20/11/2022;

¹¹ CĐ trường ĐH Vinh; CĐ trường ĐH Kiên Giang; CĐ Đại học Quốc Gia Hà Nội; CĐ Đại học Thái Nguyên; CĐ trường ĐH Thể dục Thể Thao Hà Nội; CĐGD các tỉnh/thành phố: Hà Nội; Sóc Trăng; Thừa Thiên Huế

¹² Kế hoạch số 44/KH-CĐN ngày 21/11/2022 về tăng cường triển khai công tác văn hóa học đường trong ngành Giáo dục.

¹³ Các đơn vị thực hiện tốt công tác chăm lo cho CBNGNLD dịp 20/11 và tết Nguyên đán Quý Mão 2023 như: CĐGD TP. Hà Nội tổ chức thăm hỏi nhân kỷ niệm 40 năm ngày Nhà giáo Việt Nam đến 140 CBNGNLD với số

nhà công vụ cho giáo viên vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn; xây dựng nhà “Mái ấm công đoàn” cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn¹⁴. CĐCS các cấp đã tích cực phối hợp với chuyên môn tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, khám sức khỏe định kỳ nhân dịp 20/10, 20/11, ...tạo tinh thần đoàn kết, sẻ chia¹⁵. Các đơn vị thực hiện đúng các chế độ, chính sách đối với CBNGNLĐ theo quy định của nhà nước và quy chế chi tiêu; các chế độ về tiền lương, BHXH, BHYT được thực hiện nghiêm túc; chế độ phụ cấp thâm niên nghề, phụ cấp thâm niên, nâng lương định kỳ, nâng lương trước thời hạn cho CBNGNLĐ được giải quyết kịp thời, đúng quy định. Môi trường làm việc của CBNGNLĐ tại các trường học, cơ sở giáo dục được cải thiện. Nhiều CĐCS tích cực làm tốt các hoạt động tình nghĩa như: Trợ cấp khó khăn, thăm hỏi, hiếu hỉ, các hoạt động tương thân tương ái giúp đỡ CBNGNLĐ có hoàn cảnh khó khăn ổn định cuộc sống¹⁶.

Công tác ATVSLĐ, phòng chống cháy nổ được công đoàn các đơn vị quan tâm triển khai và thường xuyên giám sát việc thực hiện. Nhiều đơn vị phối hợp tốt với chính quyền đồng cấp thực hiện nghiêm túc các chế độ chính sách về ATVSLĐ, trang bị đầy đủ đồ bảo hộ, đồng phục cho nhân viên kỹ thuật, nhân viên phục vụ, vệ sinh; áp dụng và thực hiện đầy đủ chế độ bồi dưỡng, phụ cấp độc hại cho viên chức, người lao động theo đúng quy định.

Một số CĐCS trực thuộc phối hợp với chuyên môn đồng cấp định kỳ tổ chức kiểm tra và đề xuất các giải pháp sửa chữa, khắc phục hiện trạng xuống cấp về cơ sở vật chất, trang thiết bị, đảm bảo ATVSLĐ, vệ sinh môi trường, nhằm đảm bảo môi trường làm việc Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn.

2.2. Công tác đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho CBNGNLĐ, tham gia quản lý

CĐGD Việt Nam chỉ đạo CĐGD các cấp tiếp tục thực hiện tốt vai trò đại diện của công đoàn; tham gia xây dựng cơ chế chính sách; cùng với chuyên môn xây dựng và triển khai thực hiện nhiệm vụ năm học; giám sát, đôn đốc việc thực hiện kế hoạch nhằm hoàn thành nhiệm vụ chính trị của đơn vị; chủ động thực hiện vai trò đại diện trong việc tham gia các hội đồng thi đua khen thưởng, nâng lương, quy hoạch, bổ nhiệm, sắp xếp, luân chuyển và có tiếng nói bảo vệ quyền lợi cho CBNGNLĐ (nhất là trong việc ký hợp đồng lao động và thỏa ước lao động tập thể ở các trường ngoài công lập, doanh nghiệp); thực hiện tốt việc kiểm tra, giám sát của công đoàn về chấp hành quy định của pháp luật liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và CBNGNLĐ. Chủ động nghiên cứu,

tiền 276.000.000đ; Hỗ trợ tết cho CBGV, NV và học sinh với số tiền 1.176.700.000đ; CĐGD tỉnh Bình Phước chăm lo cho CBNGNLĐ với 277 suất quà trị giá 138.500.000đ; CĐGD tỉnh Hòa Bình chăm lo cho CBNGNLĐ với 265 suất quà trị giá 132.500.000đ; CĐGD tỉnh Bình Định hỗ trợ 356 NGNLĐ bị bệnh hiểm nghèo, có HCKK với số tiền 192.000.000đ; CĐGD tỉnh Thanh Hóa hỗ trợ 150 CBNGNLĐ bị ốm đau, bệnh hiểm nghèo, gia đình có hoàn cảnh ĐBKK với tổng số tiền 195.000.000đ; CĐGD Kiên Giang thăm và tặng quà 86 Nhà giáo với số tiền 192 triệu đồng; CĐGD Nam Định hỗ trợ hơn 100 Nhà giáo với số tiền gần 100 triệu đồng;

¹⁴ CĐGD tỉnh Đắk Lắk hỗ trợ xây 04 nhà MACĐ; Phối hợp xây dựng 09 giếng khoan và hệ thống nước sạch cho các vùng sâu, vùng xa trị giá trên 2 tỷ đồng; CĐGD Sóc Trăng hỗ trợ xây 02 nhà MACĐ; CĐGD Đồng Tháp hỗ trợ xây 04 nhà MACĐ; CĐGD TP Cần Thơ hỗ trợ xây 01 nhà MACĐ, cho 56 đoàn viên vay 560 triệu đồng từ Quỹ trợ vốn công đoàn; CĐGD Đắk Nông hỗ trợ xây 02 nhà MACĐ; CĐGD Kiên Giang hỗ trợ xây 03 nhà MACĐ; CĐGD Bạc Liêu hỗ trợ xây 02 nhà MACĐ

¹⁵ CĐGD Đồng Tháp: Phối hợp Bệnh viện Y dược Sài Gòn tổ chức khám sức khỏe miễn phí cho 1.500 cán bộ, nhà giáo, người lao động (trị giá 855.000đồng/người) tổng số tiền làm lợi trên 1.282 triệu đồng; CĐ Trường ĐH Kinh tế Quốc dân phối hợp với chuyên môn tổ chức khám sức khỏe và mua bảo hiểm cho 100% CBNGNLĐ; CĐ trường ĐH Mở Hà Nội tổ chức khám sức khỏe cho 390 CBNGNLĐ, thăm hỏi VCNLĐ bị bệnh hiểm nghèo; CĐ trường ĐHSK Kỹ thuật Hưng Yên có gần 400 CBNGNLĐ được khám, tầm soát sức khỏe;..

¹⁶ CĐ ĐH Bách Khoa Hà Nội; CĐ trường ĐH Ngoại thương; CĐ Đại học Đà Nẵng

đề xuất với chuyên môn cùng cấp chăm lo đời sống cho CBNGNLĐ; thực hiện vai trò của chủ tịch Công đoàn trong Hội đồng trường trong cơ chế tự chủ.

Trong học kỳ I, CĐGD Việt Nam đã tập trung chỉ đạo, hướng dẫn CĐGD các cấp và công đoàn các đơn vị trực thuộc chủ động phối hợp với chuyên môn tổ chức tốt hội nghị CBCCVC, hội nghị người lao động, tổ chức đối thoại, ký thỏa ước lao động tập thể; tăng cường công tác tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý cho CBNGNLĐ; duy trì chuyên mục tư vấn và giải đáp ý kiến của đoàn viên trên website, fanpage của CĐGD Việt Nam; quan tâm nắm bắt tình hình việc làm, đời sống của CBNGNLĐ; tăng cường công tác tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý cho CBNGNLĐ. Làm tốt công tác kiểm tra, rà soát việc thực hiện chế độ, chính sách và quyền lợi đối với người lao động như: Việc ký kết thỏa ước lao động tập thể; kiểm tra việc thực hiện chi trả lương và các khoản phụ cấp, ATVSLĐ,... theo quy định của pháp luật. Từ đó, có ý kiến tham mưu, đề xuất với cấp ủy, chuyên môn đồng cấp có những giải pháp phù hợp tháo gỡ khó khăn cho cơ quan, đơn vị, nhà trường, đảm bảo quyền lợi cho người lao động.

CĐGD Việt Nam tiếp tục duy trì, nâng cao chất lượng chuyên mục tư vấn pháp luật và giải đáp ý kiến của đoàn viên trên website, fanpage CĐGD Việt Nam; đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động của Tổ tư vấn pháp luật; thường xuyên cung cấp các nội dung pháp luật giúp CBNGNLĐ có điều kiện tiếp cận các văn bản pháp luật một cách nhanh chóng và thuận tiện, qua đó hạn chế những vi phạm pháp luật và tranh chấp ngay từ cơ sở, góp phần thực hiện tốt quy chế dân chủ trong cơ quan, đơn vị, nhà trường. Nhân ngày Pháp luật Việt Nam (09/11), CĐGD Việt Nam tổ chức Hội thảo Công đoàn với công tác tư vấn pháp luật trong các đơn vị trường học. Hội thảo đã nhấn mạnh tầm quan trọng của công tác tư vấn pháp luật trong các đơn vị, trường học và vai trò của tổ chức công đoàn trong việc thực hiện nhiệm vụ tư vấn, hỗ trợ pháp lý để thực hiện chức năng bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho CBNGNLĐ¹⁷. CĐGD các cấp đã thực hiện tốt chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho CBNGNLĐ và tham gia quản lý; thường xuyên theo dõi, giám sát việc thực hiện các chính sách, chế độ đối với CBNGNLĐ, nhất là việc chi trả lương, trích nộp BHXH, BHYT, BHTN, chế độ thai sản,...; tổ chức tốt đối thoại định kỳ giữa lãnh đạo đơn vị và CBNGNLĐ; xây dựng và tổ chức thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể đối với các doanh nghiệp, đơn vị ngoài công lập. Công tác tư vấn pháp luật được quan tâm thực hiện, một số đơn vị đã tổ chức được tổ tư vấn pháp luật và thực hiện các cuộc tư vấn trợ giúp pháp lý cho đoàn viên, người lao động¹⁸. Bên cạnh đó, nhiều CĐCS chủ động nghiên cứu, đề xuất với chuyên môn cùng cấp có các giải pháp từng bước cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho đội ngũ CBNGNLĐ¹⁹.

Công đoàn các cấp phối hợp với nhà trường tổ chức có hiệu quả Hội nghị CBCCVC và Hội nghị NLĐ đầu năm học²⁰, quan tâm kiện toàn và phát huy hiệu quả hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân, Ủy ban Kiểm tra Công đoàn; xây dựng, bổ sung quy chế làm việc của Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra, quy chế phối hợp giữa Ban Chấp hành Công đoàn và Ban Giám hiệu nhà trường; tham gia tích cực trong việc xây dựng nội quy, quy chế đơn vị. Công tác giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo

¹⁷ Ngày 07/11/2022, CĐGD Việt Nam tổ chức Hội thảo Công đoàn với công tác tư vấn pháp luật trong các đơn vị trường học với gần 70 đại biểu tham dự.

¹⁸ CĐGD Quảng Ninh hỗ trợ tư vấn pháp luật cho 328 lượt người;

¹⁹ CĐ trường Hữu nghị 80 hỗ trợ tháng lương thứ 13 cho CBNGNLĐ; CĐ trường ĐH Tây Nguyên thu nhập tăng thêm 25,7% so với mức lương cơ bản; CĐ trường ĐH Tây Bắc; CĐ trường ĐH Đồng Tháp; CĐ trường Phổ thông Vùng cao Việt Bắc; CĐ trường ĐH Lạc Hồng

²⁰ CĐGD Hà Nội; CĐGD các tỉnh Ninh Thuận, Hòa Bình, Điện Biên, Thanh Hóa; Hưng Yên; Vĩnh Phúc; Bạc Liêu,... 100% CĐCS tổ chức hội nghị CBCCVC và hội nghị NLĐ đầu năm học

tiếp tục được BCH công đoàn các cấp quan tâm chỉ đạo, nỗ lực thực hiện đạt kết quả, không có đơn thư tồn đọng.

Nhiều CĐCS trực thuộc làm tốt công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với CBNGNLĐ; phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức đối thoại trực tiếp tại nơi làm việc, tham gia ý kiến trong việc xây dựng thang bảng lương, thanh toán chế độ ốm đau, tai nạn lao động, thai sản; giải quyết, phối hợp giải quyết dứt điểm các mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động. Trong học kỳ I, khối trực thuộc có hơn 300 lượt người được hỗ trợ tư vấn pháp luật, khối tỉnh/TP có trên 1.000 lượt người được hỗ trợ tư vấn pháp luật.

2.3. Công tác thực hiện dân chủ cơ sở

CĐGD Việt Nam đã ban hành văn bản chỉ đạo, hướng dẫn CĐGD các cấp chủ động phát huy vai trò nòng cốt của các tổ chức Công đoàn trong thực hiện dân chủ cơ sở; đẩy mạnh việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với các phong trào thi đua yêu nước. Chủ động phối hợp với chính quyền đồng cấp tăng cường hoạt động kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và những vấn đề có liên quan trực tiếp đến CBNGNLĐ. Tiếp tục có các giải pháp nâng cao chất lượng Hội nghị CBCCVC và Hội nghị NLĐ; định kỳ đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị đề có giải pháp khắc phục hạn chế, phát huy ưu điểm, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ đề ra trong Nghị quyết. Tiếp tục kiện toàn và củng cố hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân và UBKT Công đoàn.

CĐGD các cấp đã chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch, chuẩn bị nội dung tổ chức hội nghị VC-NLĐ và Hội nghị NLĐ; phối hợp chặt chẽ với chính quyền đồng cấp, người sử dụng lao động tổ chức thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở. Nhiều CĐCS trực thuộc có những đóng góp tích cực trong công tác điều hành, quản lý, nhất là việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với CBNGNLĐ, góp phần đảm bảo tính dân chủ, công bằng và công khai. BCH các CĐCS đã quan tâm chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân hoạt động đúng quy định, phát huy được dân chủ trong nhà trường. Trong học kỳ I đã có 45 cơ quan, đơn vị, nhà trường (tính theo số CĐCS trực thuộc) tổ chức hội nghị CBCCVC, Hội nghị NLĐ đạt tỷ lệ 75%, chất lượng hội nghị ngày càng được nâng lên.

3. Tổ chức các phong trào thi đua, cuộc vận động và công tác thi đua, khen thưởng

Ngay từ đầu năm học, CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo, hướng dẫn CĐGD các cấp tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả các phong trào thi đua, cuộc vận động theo hướng tập trung về cơ sở; chú trọng đề cao tính hiệu quả, thiết thực của phong trào thi đua, cuộc vận động để tránh lãng phí, hình thức; mỗi phong trào thi đua, cuộc vận động phải có mục tiêu, chỉ tiêu, nội dung cụ thể, thiết thực gắn kết với nhiệm vụ chính trị trọng tâm của địa phương, đơn vị, của Ngành và của tổ chức Công đoàn. Tập trung đẩy mạnh phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”, “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”,.... Quan tâm xây dựng, phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu, khen thưởng, biểu dương các nhân tố, mô hình, điển hình mới, cách làm hay; nhân rộng điển hình tiên tiến, nêu gương người tốt, việc tốt. Phối hợp kiểm tra, giám sát việc lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn tổ chức thực hiện các phong trào thi đua, cuộc vận động và công tác khen thưởng. Định kỳ sơ kết, tổng kết, đánh giá hiệu quả các phong trào thi đua, cuộc vận động; lựa chọn các tập thể, cá nhân thật sự điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua, cuộc vận động để khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng.

CĐGD Việt Nam tiếp tục có các văn bản hướng dẫn CĐGD các cấp nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng, bảo đảm khen thưởng chính xác, kịp thời, công

khai, minh bạch, đúng người, đúng thành tích, có tính động viên, khích lệ, lan tỏa; Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và đổi mới quy trình, thủ tục, hồ sơ xét khen thưởng. Tích cực giáo dục, tuyên truyền giúp cho CBNGNLĐ nhận thức sâu sắc ý nghĩa, nội dung của công tác thi đua, khen thưởng và xây dựng động cơ thi đua đúng đắn, ý thức trách nhiệm cao, tự giác, sáng tạo thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ được giao; tích cực tuyên truyền, nhân rộng các điển hình, gương người tốt, việc tốt để công tác thi đua, khen thưởng và phong trào thi đua lan tỏa rộng khắp ở từng cơ quan, đơn vị, nhà trường, thu hút đông đảo CBNGNLĐ tích cực tham gia.

CĐGD Việt Nam đã biểu dương những tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Kết thúc năm tài chính 2022 có 01 tập thể được tặng cờ thi đua của CĐGD Việt Nam; 11 tập thể và 13 cá nhân được CĐGD Việt Nam tặng bằng khen.

Trong học kỳ I, CĐGD các cấp đã tổ chức quán triệt và thực hiện nghiêm túc các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của CĐGD Việt Nam về công tác thi đua, khen thưởng; chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch phát động phong trào thi đua, cuộc vận động với các giải pháp cụ thể, rõ ràng; tiêu chí thi đua cụ thể, dễ thực hiện; nội dung thi đua thiết thực, phù hợp. Việc ký kết giao ước thi đua giữa Công đoàn và chuyên môn đồng cấp tại các cơ quan, đơn vị, nhà trường được duy trì. Hầu hết các CĐCS thực hiện nghiêm túc công tác sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua đảm bảo chất lượng, hiệu quả, thu hút được đông đảo đội ngũ CBNGNLĐ trong đơn vị tham gia.

Theo báo cáo của các đơn vị, trong học kỳ I năm học 2022-2023 đã có nhiều sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học các cấp được nghiên cứu và áp dụng, làm lợi hàng tỷ đồng cho cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, nhà trường; Chương trình 01 triệu sáng kiến, nỗ lực vượt khó, sáng tạo quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” giai đoạn II do Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động, đã có 3015 sáng kiến được cập nhật trên hệ thống, đạt 100% so với chỉ tiêu đăng ký với Tổng LĐLĐ Việt Nam.

4. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; tham gia xây dựng Đảng

Với phương châm hướng mạnh về cơ sở, hoạt động vì đội ngũ CBNGNLĐ, CĐGD Việt Nam đã không ngừng đổi mới nội dung và phương thức hoạt động để thực hiện tốt các chức năng của tổ chức công đoàn và nhiệm vụ chính trị của ngành như: Tập trung nâng cao chất lượng mọi mặt hoạt động; ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin, công nghệ số trong hoạt động chỉ đạo, điều hành; đổi mới công tác quản lý tài chính, tài sản; quản lý đoàn viên và công tác thu hút, tập hợp, tuyên truyền vận động CBNGNLĐ.

CĐGD Việt Nam đã tổ chức nhiều hội nghị, hội thảo, tọa đàm bằng hình thức trực tiếp kết hợp trực tuyến để triển khai các kế hoạch, chương trình công tác, các văn bản chỉ đạo của Ngành, của Tổng LĐLĐ Việt Nam đến CĐGD các cấp; tiếp tục hướng dẫn, hỗ trợ CĐGD các cấp thực hiện công tác quy hoạch cán bộ, rà soát, bổ sung quy hoạch, chuẩn bị đội ngũ CBCĐ cho Đại hội nhiệm kỳ tới.

CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo CĐGD các cấp quan tâm phát triển đoàn viên và thành lập tổ chức Công đoàn đi đôi với việc nâng cao chất lượng tổ chức và hoạt động của các loại hình CĐCS²¹, đặc biệt là các CĐCS khối ngoài công lập. Chú trọng công tác nâng cao năng lực cho đội ngũ CBCĐ. Tiếp tục sắp xếp, hoàn thiện mô hình tổ chức, xây dựng đội ngũ CBCĐ theo hướng chuyên nghiệp, đủ phẩm chất và năng lực, đáp

²¹ CĐ Trường ĐH Tây Nguyên; CĐ Trường ĐH Phan Thiết...

ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới. Làm tốt công tác tạo nguồn đoàn viên ưu tú để giới thiệu cho tổ chức Đảng²².

Trong học kỳ I, CĐGD các cấp tiếp tục triển khai, phối hợp chỉ đạo CĐCS thực hiện nghiêm túc các văn bản chỉ đạo của Ngành và của tổ chức Công đoàn. Thực hiện tốt chế độ sinh hoạt định kỳ của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn mở rộng; các buổi sinh hoạt đều có chủ đề, nội dung cụ thể, thiết thực. Tổ chức công đoàn tiếp tục được củng cố, phát triển; số lượng đoàn viên và CĐCS tăng hơn, đội ngũ CBCĐ phát triển cả về số lượng và chất lượng. Hầu hết các đơn vị đã quan tâm tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng công tác cho CBCĐ tại đơn vị, đồng thời cử CBCĐ tham gia các chương trình tập huấn, bồi dưỡng do CĐGD Việt Nam tổ chức²³. CĐCS các đơn vị luôn chủ động trong công tác giới thiệu đoàn viên ưu tú cho cấp ủy đảng bồi dưỡng kết nạp, đảm bảo yêu cầu về chất lượng và số lượng theo quy định.

Trong học kỳ, công đoàn các đơn vị trực thuộc đã kết nạp được 516 đoàn viên, thành lập mới 01 CĐCS trường ĐH Trung Vương; đã tổ chức tập huấn cho trên 800 lượt cán bộ công đoàn tham gia; đã bồi dưỡng, giới thiệu trên 50 đoàn viên công đoàn ưu tú cho cấp ủy đảng xem xét kết nạp Đảng.

5. Công tác nữ công, bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ (VSTBPN)

CĐGD Việt Nam đã cập nhật và triển khai kịp thời các văn bản chỉ đạo về công tác nữ công, bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ (VSTBPN) đến CĐGD các cấp; xây dựng các văn bản chỉ đạo CĐGD các cấp tập trung kiện toàn Ban Nữ công, Ban VSTBPN trong các cơ quan, đơn vị, nhà trường. Phối hợp với chính quyền đồng cấp tạo điều kiện để Ban Nữ công, Ban VSTBPN trong đơn vị chủ động triển khai các biện pháp nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động. Chú trọng làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới; phấn đấu bảo đảm bình đẳng thực chất giữa nam và nữ về cơ hội, sự tham gia và thụ hưởng trên tất cả các lĩnh vực. Chú trọng công tác quy hoạch, tạo nguồn, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho nữ CBNGNLĐ nhằm tăng tỷ lệ nữ tham gia các chức danh lãnh đạo, quản lý trong các đơn vị; phối hợp với chính quyền đồng cấp tạo điều kiện và có cơ chế riêng hỗ trợ cho nữ CBNGNLĐ nâng cao năng lực nghề nghiệp, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, công tác giảng dạy, nghiên cứu khoa học, ứng dụng CNTT trong dạy và học²⁴.

Ban nữ công CĐGD các cấp chủ động kết hợp với Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ của cơ quan, đơn vị, nhà trường thường xuyên tuyên truyền, phổ biến cho CBNGNLĐ nữ hiểu biết chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước để thực hiện đúng và tự bảo vệ mình. Quan tâm bồi dưỡng kiến thức về giới, về giá trị đạo đức, truyền thống tốt đẹp của người phụ nữ Việt Nam; tổ chức các buổi tọa đàm hướng dẫn chị em nuôi dạy con theo phương pháp khoa học, thực hiện kế hoạch hóa gia đình, phòng chống các tệ nạn xã hội. Phối hợp Ban vì sự tiến bộ phụ nữ, Đoàn thanh niên tổ chức các buổi hội thảo, tọa đàm, hội thi, các buổi sinh hoạt chuyên đề về dinh dưỡng, chăm sóc sức khỏe, tuyên truyền về chính sách, pháp luật của nhà nước về lao động nữ, trẻ em, Luật bình đẳng giới, Luật hôn nhân gia đình, các buổi sinh hoạt chia sẻ kinh nghiệm về

²² CĐ Trường ĐH Phan Thiết; CĐ trường ĐHSPT Kỹ Thuật Hưng Yên; CĐ trường ĐH Kinh tế Quốc dân...

²³ Hội nghị Chủ tịch công đoàn hướng dẫn công tác chuẩn bị đại hội công đoàn các cấp cho trên 120 cán bộ công đoàn các đơn vị trực thuộc tại Quảng Ninh; tập huấn công tác tuyên giáo và tuyên truyền Đại hội công đoàn các cấp với hình thức trực tiếp và trực tuyến cho hơn 300 cán bộ công đoàn và cộng tác viên dư luận xã hội với chủ đề "Công tác tuyên truyền, vận động và kỹ năng lãnh đạo của cán bộ công đoàn trong bối cảnh mới" do đ/c Ngô Duy Hiếu PCT Tổng LĐLĐ Việt Nam báo cáo.

²⁴ Tiêu biểu: CĐ ĐH Thái Nguyên, CĐ ĐH Quốc gia Hà Nội, CĐ Trường: ĐH Lạc Hồng, ĐH Kinh tế Quốc dân, ĐH Ngoại Thương, ĐH Cần Thơ, ĐH Thương Mại, ĐH Sư phạm Hà Nội, ĐH Mở Hà Nội, ĐHSPTK Hưng Yên; CĐGD: Cần Thơ, Bắc Giang, Bắc Ninh, Thanh Hóa, Hà Nội, TPHCM, Hà Tĩnh, Nghệ An...

xây dựng cuộc sống gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, nuôi con khỏe - dạy con ngoan, mở các lớp học chuyên đề tía rau củ, làm bánh mứt, làm hoa giấy, trang điểm... cho đội ngũ nữ CBNGNLD²⁵.

CĐCS các đơn vị trực thuộc đã tích cực phối hợp tổ chức tuyên truyền, giáo dục các quy định của pháp luật về chế độ, chính sách có liên quan đối với lao động nữ. Nhiều CĐCS đã tổ chức tốt công tác truyền thông về dân số, sức khỏe sinh sản, phòng chống tệ nạn xã hội; nâng cao nhận thức về giới, về các chuẩn mực xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc; chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và phản ánh, đề xuất với lãnh đạo đơn vị quan tâm, quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm cán bộ nữ, đồng thời chăm lo, cải thiện đời sống, điều kiện làm việc cho nữ CBNGNLD; tích cực phát động nữ CBNGNLD tham gia xây dựng “Quỹ đền ơn đáp nghĩa”, “Quỹ vì người nghèo”, “Quỹ tương trợ công đoàn”... Hầu hết các đơn vị đã tổ chức sơ, tổng kết công tác nữ công; tôn vinh, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân nữ tiêu biểu, xuất sắc.

6. Công tác kiểm tra, giám sát

CĐGD Việt Nam đã xây dựng, triển khai kế hoạch kiểm tra, giám sát năm học 2022 - 2023 đến công đoàn các đơn vị trực thuộc; tích cực chỉ đạo, hướng dẫn UBKT công đoàn các đơn vị xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát năm học 2022 - 2023; Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp chú trọng nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, thực hiện đúng quy trình công tác kiểm tra, giám sát, xử lý kỷ luật và giải quyết khiếu nại, tố cáo, góp phần phát hiện và ngăn ngừa kịp thời tổ chức, cán bộ, đoàn viên công đoàn vi phạm Điều lệ, Nghị quyết, Chỉ thị và các quy định của công đoàn.

Thực hiện sự chỉ đạo, hướng dẫn của CĐGD Việt Nam, CĐGD các cấp đã chủ động xây dựng và triển khai kế hoạch kiểm tra, giám sát năm học 2022 - 2023 đến các công đoàn cấp dưới. Một số CĐCS đã chủ động tổ chức các lớp bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát, kỹ năng tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo...cho đội ngũ CBCĐ và cán bộ UBKT công đoàn. UBKT công đoàn các đơn vị trực thuộc đã giải quyết và tham gia giải quyết kịp thời các đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh theo thẩm quyền và đúng quy định; thường xuyên theo dõi, giám sát kết quả giải quyết những đơn thư của CBNGNLD đã chuyển cho các cơ quan có thẩm quyền giải quyết, nên không để xảy ra tình trạng đơn thư vượt cấp. Học kỳ I, CĐGD Việt Nam và các công đoàn trực thuộc nhận được 03 đơn khiếu nại và 05 đơn tố cáo của đoàn viên, người lao động nhưng thuộc thẩm quyền giải quyết của cơ quan, tổ chức khác, các cấp công đoàn đã tiến hành chuyển đơn theo đúng quy định; đã có 03 đơn khiếu nại và 03 đơn tố cáo được giải quyết, còn 02 đơn đang được các cơ quan chức năng giải quyết.

Trong học kỳ, UBKT CĐGD Việt Nam đã tổ chức việc chấp hành Điều lệ được 05 cuộc đối với 05 CĐCS trực thuộc; các công đoàn CTTTCS đã kiểm tra việc chấp hành Điều lệ được 31 cuộc, trong đó 02 cuộc đối với công đoàn cùng cấp và 29 cuộc đối với công đoàn cấp dưới; các CĐCS tổ chức kiểm tra được 406 cuộc, trong đó có 78 cuộc

²⁵ CĐGD Việt Nam tổ chức “Hội nghị nữ cán bộ quản lý ngành Giáo dục” và Chương trình “Gặp gỡ tháng 10”; Giáo lưu nghệ thuật văn hoá áo dài với NTK Đỗ Trịnh Hoài Nam; Tổ chức Cuộc thi Thầy cô trong mắt em”; CĐ trường ĐH Thương Mại tổ chức tọa đàm “Chăm sóc sức khỏe sinh sản chủ động cho phụ nữ thời hiện đại”; CĐ trường ĐHSP Hà Nội tổ chức cuộc thi “Phụ nữ sự phạm và mái ấm”; CĐ trường ĐH Quy Nhơn tổ chức hội thảo “Vai trò của nữ cán bộ quản lý trong sự phát triển của Trường Đại học Quy Nhơn”. .. CĐGD Trà Vinh tổ chức hội thi “Khéo tay hay làm”; hưởng ứng “tuần lễ áo dài” năm 2022; CĐGD tỉnh Đắk Lắk trong tuần lễ áo dài đã quyên góp được 1.649 bộ áo dài trao tặng cho phụ nữ nghèo tại những vùng sâu, vùng xa có hoàn cảnh khó khăn; CĐ trường CĐSP Nha Trang tổ chức tuần lễ áo dài; CĐ trường ĐH Đà Lạt, CĐ trường ĐH Ngoại thương tổ chức “Ngày hội nấu ăn”; CĐ trường ĐH Kinh tế Quốc dân tổ chức giao lưu “Rạng ngời phụ nữ NEU” thu hút gần 500 CBNGNLD tham gia. Một số CĐGD các tỉnh có nhiều hoạt động như: Đồng Tháp, Tiền Giang, Hà Nội, Thừa Thiên Huế, Khánh Hòa;..

kiểm tra đối với công đoàn cùng cấp và 328 cuộc kiểm tra đối với công đoàn cấp dưới. Các CĐCS thực hiện giám sát được 186 tổ chức và 101 cán bộ công đoàn.

UBKT CĐGD Việt Nam kiểm tra công tác tài chính đối với 01 công đoàn CTTTCS và 15 CĐCS; các Công đoàn cấp trên cơ sở đã kiểm tra tài chính công đoàn đồng cấp 01 cuộc, kiểm tra công đoàn cấp dưới 21 cuộc; các CĐCS đã kiểm tra tài chính công đoàn đồng cấp 99 cuộc; kiểm tra công đoàn cấp dưới 208 cuộc.

Qua kết quả kiểm tra, có thể khẳng định CĐGD các cấp đã thực hiện nghiêm túc Điều lệ và các quy định của Công đoàn; công tác thu, phân phối, quản lý, sử dụng tài chính công đoàn cơ bản đúng theo quy định của Nhà nước và của Tổng LĐLĐ Việt Nam; tuy nhiên còn một số đơn vị vẫn còn một số tồn tại, hạn chế, các đoàn kiểm tra đã hướng dẫn và yêu cầu các đơn vị hoàn thiện theo đúng quy định.

7. Công tác tài chính

CĐGD Việt Nam chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn các đơn vị trực thuộc sử dụng phần mềm kế toán công đoàn; thực hiện thu, nộp tài chính công đoàn và lập báo cáo dự toán năm 2023 về CĐGD Việt Nam theo đúng quy định. CĐGD Việt Nam định kỳ kiểm tra, đôn đốc và có nhiều hình thức, giải pháp thu kinh phí kịp thời; phối hợp tốt trong việc xây dựng kế hoạch, dự toán và quyết toán kinh phí cho từng hoạt động, đảm bảo chỉ tiêu đúng mục đích, tiết kiệm, hiệu quả, đáp ứng nhiệm vụ chính trị của tổ chức Công đoàn và quyền lợi của CBNGNLĐ trong Ngành.

Công tác thu, chi tài chính tại công đoàn các cấp đảm bảo chi tập trung cho các nhiệm vụ trọng tâm, ưu tiên các hoạt động mang lại lợi ích thiết thực cho đoàn viên, người lao động, nhất là các hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích cho CBNGNLĐ. Công tác quản lý thu, chi tài chính tại các đơn vị trực thuộc được thực hiện tốt. Một số đơn vị thực hiện tốt quy định về thu, chi và quản lý tài chính, tài sản công đoàn; mở hồ sơ, sổ sách chứng rõ ràng, đầy đủ²⁶. Tuy nhiên, ở một số đơn vị trường ngoài công lập công tác tài chính công đoàn chưa được quan tâm triệt để, công tác thu, nộp kinh phí, đoàn phí còn gặp nhiều khó khăn²⁷.

8. Công tác đối ngoại

CĐGD Việt Nam luôn chú trọng nâng cao hiệu quả, đổi mới nội dung, phương thức của công tác đối ngoại; tập trung triển khai đồng bộ, sáng tạo, hiệu quả các nhiệm vụ trọng yếu của công tác đối ngoại. Chủ động mở rộng quan hệ với các tổ chức công đoàn cùng ngành nghề theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, đồng thời duy trì phát triển quan hệ sâu rộng với các công đoàn Ngành, tổ chức quốc tế ở các nước, các khu vực có vị trí quan trọng trong chính sách đối ngoại của Việt Nam. Đặc biệt CĐGD Việt Nam đang tiến hành các thủ tục để trở thành thành viên của Tổ chức giáo dục Quốc tế (EI).

Thông qua các hoạt động đối ngoại, CĐGD Việt Nam góp phần tuyên truyền, giới thiệu đường lối đối ngoại của Đảng, Nhà nước, ngành Giáo dục, Công đoàn Việt Nam, đặc biệt là hình ảnh của CĐGD Việt Nam tới bạn bè quốc tế. Tranh thủ sự giúp đỡ có hiệu quả của CĐGD các nước trong khối ACT+1 để tạo điều kiện cho CBCĐ ngành Giáo dục được giao lưu, tham quan, trao đổi, học tập kinh nghiệm, nâng cao hiểu biết về mô hình tổ chức và hoạt động công đoàn các nước. Từ đó góp phần tăng cường mối quan hệ hiểu biết, tình đoàn kết hữu nghị giữa CĐGD Việt Nam với công đoàn Giáo dục các nước.

²⁶ CĐ Trường ĐH Tây Bắc; CĐ Trường ĐH Quy Nhơn; CĐ trường ĐH Phenikaa, CĐ trường ĐH Lạc Hồng, CĐ ĐH Đà Nẵng,

²⁷ CĐ trường ĐH Kinh doanh công nghệ Hà Nội; CĐ trường ĐH Bắc Hà; CĐ trường ĐH Lương Thế Vinh.

CĐGD các cấp đã bám sát chức năng và nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, đề ra kế hoạch, biện pháp thiết thực, sáng tạo, hiệu quả để triển khai các hoạt động đối ngoại trong tình hình mới. Hầu hết các đơn vị tích cực tham gia các hoạt động giao lưu, trao đổi kinh nghiệm giữa các đơn vị trong khối thi đua của CĐGD Việt Nam, khối thi đua của CĐGD tỉnh/TP. Nhiều đơn vị tích cực tổ chức các hoạt động giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm hoạt động công đoàn, hoạt động chuyên môn trong và ngoài đơn vị.

9. Các hoạt động chào mừng kỷ niệm 40 năm này Nhà giáo Việt Nam

CĐGD Việt Nam hướng dẫn CĐGD các cấp tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 40 năm ngày Nhà giáo Việt Nam²⁸; Thiết kế khung avatar kỷ niệm 40 năm và triển khai cho CBNGNLĐ lồng khung avatar trên facebook tạo sự lan tỏa rộng rãi trong xã hội; truyền thông rộng rãi bộ nhận diện 40 năm tới CĐGD các cấp và CBNGNLĐ của các đơn vị trong Ngành.

Phối hợp với Bộ GD&ĐT tổ chức gặp mặt, tôn vinh nhà giáo tiêu biểu, chương trình truyền hình trực tiếp “Thay lời tri ân” năm 2023; tổ chức Hội thao Người giáo viên nhân dân, chỉnh trang, tôn tạo 02 công trình truyền thống của Ngành tại Tuyên Quang và Quảng Trị. Đã tổ chức khánh thành chỉnh trang công trình di tích Bộ Quốc gia Giáo dục tại Tuyên Quang²⁹.

CĐGD Việt Nam tổ chức Chương trình Gặp gỡ tháng 10” Gặp mặt tri ân, tôn vinh các nữ cán bộ quản lý ngành Giáo dục với sự có mặt của hơn 100 nữ lãnh đạo Ngành; Gala “Những hạt nắng vàng” tri ân, tôn vinh các nhà giáo tiêu biểu được phát hiện qua lăng kính của học sinh và thể hiện bằng ngôn ngữ điện ảnh, tổng kết trao giải Cuộc thi “Thầy cô trong mắt em” năm 2022³⁰; tổ chức thăm hỏi, hỗ trợ nhà giáo nhân dịp 40 năm ngày Nhà giáo Việt Nam³¹. Tuyên truyền về tấm gương “Người tốt, việc tốt”, nhà giáo tiêu biểu nhân dịp chào mừng ngày Nhà giáo Việt Nam: phối hợp với Đài truyền hình Việt Nam xây dựng và phát sóng 3 phóng sự trên VTV1, TTXVN, VTV7 Đài Truyền hình Việt Nam và nhiều tin bài đăng trên các báo, tạp chí và website CĐGD Việt Nam; các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao rộng khắp ở các nhà trường, khối thi đua của CĐGD Việt Nam và các địa phương tạo sức lan tỏa và giáo dục truyền thống về ngày nhà giáo Việt Nam 20/11 trong Ngành và xã hội.

10. Công tác chuẩn bị Đại hội CĐGD các cấp tiến tới Đại hội XVI CĐGD Việt Nam và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam

CĐGD Việt Nam đã ban hành các văn bản chỉ đạo về công tác chuẩn bị và tổ chức đại hội CĐGD các cấp; thành lập các tiểu ban và triển khai các nội dung chuẩn bị cho Đại hội 16 CĐGD Việt Nam; tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ về công tác chuẩn bị đại hội³²; chỉ định đơn vị tổ chức đại hội điểm và chỉ đạo các đơn vị chuẩn bị các điều kiện để tổ chức đại hội đảm bảo quy định tổ chức thành công đại hội điểm.

²⁸ Hướng dẫn số 10/HD - CĐN ngày 30/8/2022 và Kế hoạch số 33/KH - CĐN ngày 14/9/2022 về việc tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 40 năm ngày Nhà giáo Việt Nam; Công văn số 267/CĐN ngày 02/11/2022 về việc truyền thông các sản phẩm nhận diện của sự kiện 40 năm ngày Nhà giáo Việt Nam của Ngành và chỉ đạo tuyên truyền trên fanpage của Công đoàn.

²⁹ CĐGD VN Tổ chức hoạt động giáo dục truyền thống, dâng hương tại Quảng trường Hồ Chí Minh thành phố Vinh tỉnh Nghệ An; Tặng bằng khen và tiền thưởng cho các tập thể và cá nhân đạt giải với tổng số: 154 bằng khen, tổng số tiền chi giải thưởng là trên 36 triệu đồng.

³⁰ Chương trình “Gặp gỡ tháng 10” được livestream trên fanpage CĐGD Việt Nam với tổng trị giá quà tặng cho các đại biểu trên 5 tỷ đồng; Gala “Những hạt nắng vàng” tổ chức và livestream trên fanpage CĐGD Việt Nam với tổng số 111 tác phẩm dự thi, trao hơn 30 giải: 1 giải Đặc biệt, 4 giải Nhất, 6 giải Nhì, 8 giải Ba, 11 giải KK và 03 tập thể có thành tích xuất sắc trong công tác triển khai, tổng trị giá giải thưởng trên 50 triệu đồng.

³¹ CĐGD Việt Nam thăm hỏi hỗ trợ với tổng số tiền 65 triệu đồng cho 03 đơn vị

³² Hướng dẫn số 12/HD-CĐN ngày 24/9/2022 về hướng dẫn về danh mục hồ sơ duyệt Đại hội, các văn bản chủ yếu lưu hành tại Đại hội CĐCS, CĐCTTCS trực thuộc; Hướng dẫn số 16/HD-CĐN ngày 07/11/2022 hướng dẫn về xây

Phát động phong trào thi đua lập thành tích chào mừng đại hội CĐGD các cấp tiến tới Đại hội XVI CĐGD Việt Nam và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

Theo báo cáo của các đơn vị và nắm bắt của CĐGD Việt Nam, cơ bản các đơn vị đã xây dựng kế hoạch và đang triển khai thực hiện các công việc chuẩn bị Đại hội.

III. Đánh giá chung

1. Những ưu điểm chính

Trong học kỳ I, CĐGD Việt Nam đã bám sát nhiệm vụ trọng tâm của Ngành và của Tổng LĐLĐ Việt Nam để cụ thể hóa trong kế hoạch công tác, đảm bảo sát với tình hình thực tiễn và yêu cầu đổi mới giáo dục, đổi mới hoạt động của tổ chức công đoàn. Hoạt động công đoàn ngày càng linh hoạt, sáng tạo, thiết thực, hướng mạnh về cơ sở. Các hoạt động của CĐGD Việt Nam được tổ chức bằng nhiều hình thức phong phú, đa dạng, thiết thực, thu hút được nhiều đoàn viên công đoàn và CBNGNLĐ tham gia, tạo hiệu ứng tốt trong đội ngũ CBNGNLĐ và trong cộng đồng.

CĐGD các cấp đã xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện tốt chương trình, kế hoạch công tác đã đề ra; tuân thủ sự chỉ đạo của cấp ủy Đảng và Công đoàn cấp trên, luôn linh hoạt, sáng tạo trong chỉ đạo, điều hành để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Các CĐCS trực thuộc đã tranh thủ được sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, phối hợp chặt chẽ với chuyên môn, đoàn thể trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị và của tổ chức Công đoàn; thực hiện tốt chức năng chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên và NGNLĐ. Phối hợp cùng Chính quyền đồng cấp tổ chức tốt các phong trào thi đua, các cuộc vận động góp phần xây dựng và phát triển cơ quan, đơn vị, nhà trường ngày càng lớn mạnh.

2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

2.1. Tồn tại, hạn chế

Hoạt động công đoàn ở một số CĐCS đôi lúc chưa chủ động, còn lúng túng trong việc thực hiện vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn; nội dung hoạt động công đoàn phần lớn còn tập trung vào việc hiếu hỷ, thăm hỏi, tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, TĐTT, thăm quan nghỉ mát... chưa chú trọng nhiều đến việc hỗ trợ NGNLĐ giải quyết khó khăn trong lao động nghề nghiệp.

Một số CĐCS chưa tập trung đổi mới nội dung và phương thức hoạt động; hình thức tuyên truyền chưa phong phú. Việc thực hiện chế độ thông tin, báo cáo còn chậm, chất lượng báo cáo chưa cao gây nhiều khó khăn cho công tác tổng hợp và không đánh giá đầy đủ được tính hình CNVCLĐ và hoạt động công đoàn.

2.2. Nguyên nhân.

Hoạt động của Ban Chấp hành Công đoàn ở một số đơn vị còn chưa linh hoạt, đổi mới; đội ngũ cán bộ công đoàn ở các đơn vị hầu hết là hoạt động kiêm nhiệm, ít có điều kiện được tham gia học tập, tập huấn, nâng cao trình độ, kỹ năng công tác công đoàn; do đó họ gặp nhiều khó khăn trong công tác đại diện, bảo vệ cho CBNGNLĐ.

dựng một số báo cáo, văn bản tại đại hội CBCTTCS, CĐCS trực thuộc; Thông báo số 37/TB-CĐN ngày 24/10/2022 về việc chỉ định đơn vị đại hội điểm và việc tham dự của các đơn vị; Triển khai Công văn số 5656/TLĐ-ToC, ngày 15/12/2022 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc thực hiện các quy định mới của Đảng trong công tác cán bộ; Triển khai QĐ số 5051/QĐ-TLĐ ngày 04/8/2022 của TLĐ về việc ban hành Quy định chế độ chi tổ chức Đại hội công đoàn các cấp; Triển khai Hướng dẫn số 63/HD-TLĐ ngày 12/9/2022 của TLĐ về giải quyết đơn khiếu nại, tố cáo liên quan đến đại hội công đoàn các cấp; tổ chức hội nghị tập huấn ngày 25/11/2022 theo hình thức trực tiếp kết hợp với trực tuyến, triển khai đến các cấp công đoàn trực thuộc và toàn thể CBCQ Cơ quan CĐGD Việt Nam một số nội dung cơ bản liên quan đến công tác chuẩn bị và tổ chức đại hội công đoàn các cấp (HN trực tuyến);

Công tác quản lý, lưu trữ, chia sẻ thông tin, báo cáo ở một số đơn vị chưa được quan tâm phù hợp và còn bất cập; chất lượng báo cáo của một số đơn vị chưa đảm bảo về thể thức và nội dung. Còn một số đơn vị gửi chậm hoặc báo cáo sơ sài, dàn trải, chỉ điểm đầu công việc, thiếu số liệu cụ thể. Biểu thống kê số liệu của nhiều đơn vị chưa chính xác nên ảnh hưởng không nhỏ đến công tác nắm tình hình của CĐGD Việt Nam.

C. MỘT SỐ ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

I. Với Tổng LĐLĐ Việt Nam

1. Phối hợp chặt chẽ với Bộ GD&ĐT trong công tác tham mưu với Chính phủ xây dựng chính sách, pháp luật, nhất là các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến CBNGNLĐ trong ngành Giáo dục.

2. Chỉ đạo việc tổ chức hoạt động công đoàn theo hướng ngành nghề phù hợp với chủ trương và đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

II. Với Bộ GD&ĐT

1. Có văn bản chỉ đạo Sở GD&ĐT các tỉnh/TP; Lãnh đạo các đơn vị trực thuộc tạo điều kiện để công đoàn các đơn vị tổ chức thành công đại hội công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội XVI CĐGD Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028 và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

2. Tiếp tục quan tâm, phối hợp và tạo điều kiện để CĐGD Việt Nam chuẩn bị tổ chức thành công Đại hội CĐGD Việt Nam lần thứ XVI nhiệm kỳ 2023-2028.

PHẦN THỨ HAI

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM HỌC KỲ II

Để khắc phục những tồn tại, hạn chế và phấn đấu hoàn thành các mục tiêu kế hoạch đã đề ra, bám sát 10 nhiệm vụ trọng tâm của Bộ Giáo dục và Đào tạo năm 2023. Trong học kỳ II, Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam xác định một số nhiệm vụ trọng tâm như sau:

1. Công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao năng lực CBNGNLĐ

Làm tốt công tác tuyên truyền đường lối, quan điểm của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các chủ trương của ngành Giáo dục và của Tổng LĐLĐ Việt Nam. Tập trung tuyên truyền có hiệu quả pháp luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật BHXH, BHYT, các chế độ, chính sách cho người lao động. Chủ động thông tin, truyền thông về các chủ trương, chính sách mới của ngành; các tin bài về hoạt động công đoàn; tuyên truyền kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2018 - 2023 và tổ chức Đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023- 2028; việc triển khai thực hiện đổi mới căn bản, toàn diện GDĐT; chương trình giáo dục phổ thông 2018; tự chủ đại học...; phối hợp, xử lý hiệu quả các vấn đề về truyền thông, nhất là các vấn đề xã hội quan tâm, bức xúc để xã hội, nhân dân hiểu, chia sẻ, ủng hộ nhiều hơn cho Ngành.

Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, giáo dục có trọng tâm, trọng điểm, nâng cao chất lượng tin, bài viết chuyên sâu về công tác công đoàn; ứng dụng mạnh mẽ CNTT, mạng xã hội, sử dụng hiệu quả các kênh thông tin nhằm đẩy mạnh tuyên truyền, định hướng dư luận, tạo sự đồng thuận trong ngành và xã hội.

Vận động CBNGNLĐ tích cực tự học, tự bồi dưỡng, đổi mới công tác quản lý, giảng dạy, nghiên cứu khoa học; Động viên đội ngũ CBNGNLĐ tham gia vào quá trình tuyên truyền, giáo dục để mỗi cá nhân là một tuyên truyền viên tạo hiệu ứng xã hội mạnh mẽ và có chiều sâu; tuyên dương các điển hình tiên tiến.

Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao... nhằm tạo không khí phấn khởi, vui tươi, nâng cao thể lực, trí lực cho đoàn viên, NLD góp phần thúc đẩy khí thế thi đua lao động, xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong từng cơ quan, đơn vị. Tiếp tục triển khai văn hóa học đường ở các nhà trường, công tác đánh giá cơ quan, đơn vị, trường học đạt chuẩn văn hóa theo chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

Kiểm điểm đánh giá 10 năm thực hiện Nghị quyết 29-NQ/TW ngày 04/11/2013 “về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế” và Chương trình hành động của CĐGD Việt Nam.

2. Công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ CBNGNLD

Thực hiện hiệu quả chức năng phản biện xã hội; chức năng kiểm tra, giám sát, tham gia quản lý của tổ chức công đoàn tại các đơn vị; chủ động tham gia đóng góp ý kiến xây dựng và hoàn thiện các cơ chế, chính sách liên quan đến người lao động; kịp thời phối hợp với chính quyền đồng cấp thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc; tập trung nâng cao chất lượng Hội nghị Cán bộ, công chức, viên chức; Hội nghị Người lao động, tổ chức tốt đối thoại định kỳ theo quy định.

Nắm bắt tình hình, phối hợp kiểm tra, rà soát việc thực hiện chế độ, chính sách và quyền lợi đối với CBNGNLD như: Việc ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể, bảo hộ lao động, ATVSLĐ; việc thực hiện thang bảng lương, các loại phụ cấp theo quy định của pháp luật. Từ đó, đề xuất các giải pháp giúp đơn vị tháo gỡ khó khăn, đảm bảo quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho người lao động.

Chủ động đề xuất để được tham gia các hội đồng đơn vị thành lập như: Hội đồng tuyển dụng, Hội đồng khen thưởng - kỷ luật, Hội đồng khoa học, Hội đồng tăng lương... để bảo vệ kịp thời được quyền lợi của người lao động và góp phần nâng cao vai trò, vị thế của tổ chức Công đoàn. Phát huy tối đa vai trò của công đoàn trong các hội đồng trường; tích cực tham gia góp ý, xây dựng và ban hành các chương trình, kế hoạch công tác các qui chế, qui định nội bộ, góp phần cải thiện điều kiện làm việc, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định trong đơn vị.

Quan tâm hỗ trợ đoàn viên, NLD có hoàn cảnh khó khăn vươn lên trong cuộc sống. Tổ chức tốt các hoạt động chăm lo với nội dung thiết thực, phù hợp với tình hình đơn vị; chú trọng mở rộng đối tượng được chăm lo; tham gia tích cực các hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện của cộng đồng. Đặc biệt cần tập trung chăm lo, quan tâm thăm hỏi CBNGNLD nhân dịp tết Nguyên đán Quý Mão và Tháng Công nhân năm 2023.

3. Triển khai các phong trào thi đua, các cuộc vận động

Phối hợp thực hiện tốt các phong trào thi đua, cuộc vận động của địa phương, đơn vị, của ngành và tổ chức công đoàn theo hướng thiết thực, hiệu quả, sát hợp với từng đối tượng. Đẩy mạnh việc thực hiện các phong trào thi đua trọng tâm như: “*Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*” gắn với “*Đổi mới sáng tạo trong quản lý, giáo dục và giảng dạy*” và phong trào “*Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn*”. Giai đoạn 2 Chương trình “*01 triệu sáng kiến, nỗ lực vượt khó, sáng tạo quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid -19*”; Phát động phong trào thi đua lập thành tích chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XVI CĐGD Việt Nam và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; Tích cực vận động CBNGNLD tham gia các hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện; hỗ trợ xây dựng nhà công vụ giáo viên; xây dựng nhà tình nghĩa, nhà “*Mái ấm công đoàn*” cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn.

Phối hợp chặt chẽ với chuyên môn trong xây dựng kế hoạch, nội dung các phong trào thi đua, cuộc vận động; lồng ghép, gắn nội dung các phong trào thi đua với các cuộc

vận động; phát động và hướng dẫn tổ chức thực hiện phong trào thi đua, cuộc vận động một cách khoa học, thiết thực, sát hợp với tình hình và nhiệm vụ của ngành. Phát huy trí tuệ, động viên CBNGNLĐ hiến kế, đề xuất các sáng kiến, giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị, nhà trường và tổ chức công đoàn. Tăng cường công tác kiểm tra, đánh giá, rút kinh nghiệm việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua, cuộc vận động. Kịp thời phát hiện, tôn vinh, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích. Lựa chọn, tổ chức xây dựng các điển hình tiên tiến ở mỗi phong trào thi đua, mỗi cuộc vận động để nhân rộng ra toàn đơn vị, toàn ngành.

4. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác chỉ đạo, triển khai hoạt động của các cấp công đoàn; công tác tài chính; công tác nữ công, công tác kiểm tra, giám sát và công tác đối ngoại

Cụ thể hóa nội dung: “Đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn” do Tổng LĐLĐ Việt Nam chỉ đạo bằng cách giải pháp cụ thể, thiết thực và phù hợp với đối tượng đoàn viên, NGNLĐ trong đơn vị. Đa dạng hóa các hình thức sinh hoạt công đoàn để lôi cuốn đoàn viên, NLĐ nhiệt tình tham gia. Thông qua hoạt động công đoàn phát hiện, bồi dưỡng và xây dựng đội ngũ đoàn viên nòng cốt, làm hạt nhân trong mọi phong trào hoạt động của công đoàn và là nguồn cán bộ kế cận, đoàn viên ưu tú để giới thiệu cho Đảng xem xét, kết nạp.

Tiếp tục sắp xếp, hoàn thiện mô hình tổ chức công đoàn hoạt động theo hướng ngành nghề, triển khai thực hiện Đề án thí điểm Công đoàn Ngành xuyên suốt theo chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam; rà soát số lượng đoàn viên, củng cố, kiện toàn CĐCS hiện có; tập trung phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS ở những đơn vị mới thành lập.

Đẩy mạnh cải cách hành chính và tăng cường thực hiện chuyển đổi số trong các hoạt động công đoàn; làm tốt công tác thông tin 2 chiều; không ngừng cải tiến, đổi mới công tác thông tin, báo cáo; tiếp tục hoàn thiện hệ thống E-officce vận hành từ CĐGD Việt Nam đến các cơ sở.

Tích cực đổi mới phương pháp, tác phong công tác của cán bộ công đoàn; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và tổ chức tập huấn, bồi dưỡng để trang bị những kiến thức cơ bản về kỹ năng, nghiệp vụ cho cán bộ CĐCS, nhất là bồi dưỡng kỹ năng hoạt động cho Chủ tịch, Phó Chủ tịch nhằm từng bước nâng cao trình độ năng lực, đáp ứng kịp với yêu cầu nhiệm vụ trước tình hình mới. Có kế hoạch xây dựng đội ngũ cán bộ CĐCS, xem xét lựa chọn những đồng chí có trình độ năng lực, nhiệt tình, tâm huyết để bầu vào Ban Chấp hành, Ban Thường vụ khóa mới.

Thực hiện nghiêm túc các qui định về công tác tài chính công đoàn; bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý tài chính, tài sản công đoàn, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

Triển khai hoạt động kiểm tra, giám sát đúng qui định; gắn kiểm tra, giám sát với hỗ trợ cơ sở nâng cao nghiệp vụ trong quá trình triển khai các hoạt động công đoàn.

Chú trọng công tác bồi dưỡng, nâng cao trình độ năng lực và kỹ năng hoạt động cho cán bộ làm công tác nữ công. Đổi mới nội dung, hình thức tập hợp nữ đoàn viên, NLĐ; đổi mới cách thức tổ chức các hoạt động về giới nhằm thu hút đông đảo đoàn viên, lao động nữ tham gia; đề xuất, tăng tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy nhiệm kỳ mới, Ban Chấp hành công đoàn các cấp nhiệm kỳ mới, tỷ lệ nữ lãnh đạo, quản lý các cấp, nhất là cấp có thẩm quyền ra quyết định.

Đổi mới mạnh mẽ tư duy, nội dung và phương thức hoạt động đối ngoại theo hướng đa dạng hóa, mở rộng phạm vi hoạt động, đối tác, lực lượng tham gia; tăng cường và củng cố phát huy mối quan hệ với các thành viên ACT+1 trong đó chú trọng việc hỗ trợ giáo viên 2 nước thực hiện chương trình trao đổi giáo viên tiếng Anh; gia nhập Tổ

quốc giáo dục quốc tế (EI) trong năm 2023, góp phần nâng cao hơn nữa vị thế của tổ chức công đoàn.

5. Tập trung chỉ đạo và tổ chức đại hội công đoàn các cấp

Chủ động triển khai công tác chuẩn bị và tổ chức đại hội công đoàn các cấp đảm bảo về nội dung, thời gian, nhân sự và các bước tổ chức Đại hội. Đồng thời chỉ đạo tổ chức các hoạt động chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp.

Thực hiện công tác quy hoạch CBCĐ chuẩn bị nhân sự cho nhiệm kỳ 2023-2028; Chỉ đạo tổ chức Đại hội điem, Đại hội CĐCS thành công

Rà soát, đánh giá kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu đặt ra trong nhiệm kỳ; xây dựng chỉ tiêu, nhiệm vụ và giải pháp cho nhiệm kỳ 2023 - 2028 một cách cụ thể, đảm bảo tính phù hợp, khả thi. Thực hiện nghiêm túc các quy định về tài chính trong quá trình chuẩn bị và tổ chức đại hội.

Chuẩn bị các điều kiện tổ chức Đại hội XVI CĐGD Việt Nam

Nơi nhận:

- Ban Cán sự Đảng Bộ GD&ĐT (để b/c);
- ĐCT Tổng LĐLĐ Việt Nam (để b/c);
- CĐ CQ Bộ GD&ĐT, CĐ các ĐH, trường ĐH, CĐSP, đơn vị trực thuộc; CĐGD các tỉnh, TP (để thực hiện);
- UV BTV, BCH, UBKT, VP và các ban thuộc CQ CĐGD Việt Nam (để chỉ đạo);
- Lưu: VT, VP.



Nguyễn Ngọc Ân