

BÁO CÁO
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM 2025
NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2026

Năm 2025, hoạt động công đoàn ngành Giáo dục diễn ra trong bối cảnh toàn Ngành tích cực triển khai Kết luận số 91-KL/TW ngày 12/8/2024 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 29-NQ/TW ngày 04/11/2013 của Trung ương về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia và Chiến lược phát triển giáo dục đến năm 2030, tầm nhìn đến 2045, Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22/8/2025 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo. Bên cạnh đó, tổ chức công đoàn tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” đã tạo nên những chuyển biến mạnh mẽ cả về tổ chức và phương thức hoạt động.

Dù đối mặt với nhiều thách thức từ biến động chính trị thế giới, kinh tế phục hồi chậm, đặc biệt trong năm nay tình hình thiên tai, bão lụt, mưa lớn kéo dài ảnh hưởng đến hoạt động kinh tế, xã hội...đời sống của cán bộ, nhà giáo, người lao động (CBNGNLD) vẫn cơ bản được duy trì ổn định. Dưới sự chỉ đạo sát sao của Đảng ủy Bộ Giáo dục và Đào tạo (GD&ĐT), của Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam và sự đồng lòng của các cấp công đoàn, đội ngũ CBNGNLD luôn yên tâm công tác, chủ động đóng góp vào quá trình đổi mới GD&ĐT. Trong năm, CDGD Việt Nam đã chỉ đạo các cấp công đoàn trong Ngành thực hiện các nhiệm vụ và đạt được nhiều kết quả quan trọng, cụ thể như sau:

PHẦN THỨ NHẤT
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM 2025

I. Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện nhiệm vụ

Năm 2025, CDGD Việt Nam tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn, tập trung vào việc thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn; tập trung nguồn lực và hướng các hoạt động về cơ sở và đặc biệt quan tâm đến CBNGNLD có hoàn cảnh khó khăn, thu nhập thấp; ban hành các văn bản chỉ đạo theo chức năng, nhiệm vụ của công đoàn ngành Trung ương, gắn kết với chuyên môn theo nhiệm vụ năm của Bộ GD&ĐT và chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam; chỉ đạo các công đoàn trực thuộc tiến hành đại hội công đoàn theo quy định, cơ bản đảm bảo tiến độ đề ra; chuẩn bị các điều kiện và tổ chức thành công Đại hội công đoàn

các đơn vị và Đại hội Công đoàn Giáo dục Việt Nam lần thứ XVII nhiệm kỳ 2025 - 2030; hướng dẫn công đoàn các cấp tổ chức thực hiện nhiệm vụ theo chủ đề công tác công đoàn năm 2025 “*Tập trung phát triển đoàn viên; tham gia xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh*”¹.

Công đoàn các cấp đã bám sát nhiệm vụ trọng tâm của Ngành và sự chỉ đạo trực tiếp của CĐGD Việt Nam để triển khai, tổ chức hiệu quả các hoạt động công đoàn tại cơ sở. Các đơn vị đã tích cực phát huy nội lực, tranh thủ sự phối hợp, ủng hộ từ chuyên môn và áp dụng nhiều giải pháp sáng tạo trong công tác chỉ đạo, tổ chức, nhằm hoàn thành tốt các chương trình, kế hoạch công tác công đoàn năm 2025.

II. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm năm 2025

1. Công tác sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy và tổ chức đại hội công đoàn các cấp

Năm 2025, toàn hệ thống chính trị tiếp tục triển khai Nghị quyết số 18-NQ/TW Trung ương về sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, CĐGD Việt Nam đã triển khai nghiêm túc việc rà soát, xây dựng đề án theo chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam. Cơ quan CĐGD Việt Nam đã tinh gọn bộ máy làm việc còn 02 Ban, giảm một nửa đầu mối so với mô hình 04 Ban trước đây. Tháng 7/2025, CĐGD Việt Nam kết thúc hoạt động tổ chức công đoàn 07 đơn vị; đồng thời tiếp nhận 20 công đoàn cơ sở (CĐCS) và thành lập 03 CĐCS. Đến tháng 12/2025, CĐGD Việt Nam trực tiếp quản lý 74 đơn vị, bao gồm 04 công đoàn đại học Quốc gia, đại học vùng và 70 CĐCS với tổng số 42.354 đoàn viên.

CĐGD Việt Nam chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn các đơn vị trực thuộc tổ chức Đại hội công đoàn nhiệm kỳ 2025-2030. Đến thời điểm hiện tại, 72/74 công đoàn các đơn vị trực thuộc CĐGD Việt Nam đã tổ chức thành công Đại hội công đoàn (02 công đoàn chưa tổ chức Đại hội do đang trong giai đoạn sắp xếp cơ cấu, tổ chức, thay mới chủ đầu tư và mới thành lập). CĐGD Việt Nam đã tổ chức thành công Đại hội lần thứ XVII CĐGD Việt Nam nhiệm kỳ 2025 - 2030. Đại hội lần thứ XVII CĐGD Việt Nam đã bầu 25 ủy viên Ban Chấp hành. Hội nghị Ban Chấp hành lần thứ nhất đã bầu các chức danh Chủ tịch CĐGD Việt Nam, Phó Chủ tịch CĐGD Việt Nam, ủy viên Ủy ban kiểm tra khóa XVII.

2. Công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao chất lượng đội ngũ CBNGNLD và tuyên dương gương điển hình tiên tiến, xây dựng văn hóa trường học

2.1. Công tác tuyên truyền, giáo dục

Năm 2025, CĐGD Việt Nam đã tập trung chỉ đạo tuyên truyền, quán triệt các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các văn bản quy phạm pháp luật mới có hiệu lực, chủ trương mới liên quan đến tổ chức, hoạt động của công đoàn và ngành Giáo dục²; tuyên truyền về việc tham gia góp ý xây dựng, sửa đổi, bổ

¹ Trong năm 2025, CĐGD Việt Nam đã ban hành 147 văn bản chỉ đạo trọng tâm đến công đoàn các cấp.

² Nghị quyết 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII và Kết luận số 127-KL/TW ngày 28/02/2025 về triển khai nghiên cứu, đề xuất tiếp tục sắp xếp, tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị; Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia; Nghị quyết số 71-NQ/TW của Bộ Chính trị ngày 22/8/2025 về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo; Kết luận số 91-KL/TW ngày 12/8/2024 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị

sung một số văn bản quy phạm pháp luật về chế độ, chính sách đối với CBNGNLĐ³. CĐGD Việt Nam đã tuyên truyền nhiều sự kiện lịch sử quan trọng của đất nước, của tổ chức Công đoàn và của ngành Giáo dục⁴.

Năm 2025 là năm có nhiều dấu mốc kỷ niệm trọng đại của Đất nước và của ngành Giáo dục. Nhân dịp kỷ niệm 80 năm thành lập Bộ Quốc gia Giáo dục (nay là Bộ GD&ĐT), CĐGD Việt Nam đã phối hợp với Bộ GD&ĐT tổ chức chuỗi các hoạt động dâng hương tưởng nhớ các anh hùng Liệt sỹ ngành Giáo dục tại Nghĩa trang Tân Biên, Tây Ninh và Toạ đàm “80 năm nền Giáo dục cách mạng Việt Nam”; tổ chức chương trình “Tri ân, Về nguồn” tại Chiêm Hóa, Tuyên Quang. Nhân dịp Lễ kỷ niệm 80 năm Cách mạng tháng Tám thành công và Quốc khánh nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam, CĐGD Việt Nam đã vinh dự được Tổng LĐLĐ Việt Nam tin tưởng giao nhiệm vụ thành lập đoàn diễu hành đại diện cho Công nhân Việt Nam; tham gia triển lãm “Ngày hội Lao động sáng tạo năm 2025” do Tổng LĐLĐ Việt Nam tổ chức⁵.

Bên cạnh đó, CĐGD Việt Nam đã ký kết hợp tác các đài truyền hình, đài phát thanh, báo chí chính thống; xây dựng phóng sự phát trên VTV; tận dụng tối đa nền tảng công nghệ số để tổ chức các cuộc thi, các diễn đàn, các hội thảo....; các hoạt động đó được livestream trên fanpage CĐGD Việt Nam và VTV7 với mỗi chương trình có hàng 100 nghìn lượt xem và tương tác, chia sẻ. Đồng thời, CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo các cấp công đoàn tuyên truyền bằng nhiều hình thức trên trang thông tin điện tử, bảng điện tử, khẩu hiệu, pano, tổ chức các hoạt động giáo dục truyền thông đến CBNGNLĐ.

Trong năm, toàn Ngành đã tổ chức 1.567 cuộc tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước với 1.039.148 lượt người tham gia; 433 cuộc tuyên truyền về giới với 16.750 lượt người tham gia; có 2.458 tin bài được đăng tải trên các phương tiện thông tin, truyền thông. CĐGD Việt Nam có 17 tin, bài báo về các hoạt động Công đoàn trên Báo Giáo dục và Thời đại, Báo Lao động, Thông tấn xã Việt Nam, Tạp chí Lao động và Công đoàn, Tạp chí Lao động và Đoàn thể và 01 phóng sự “Tết đoàn viên” năm 2025, 01 phóng sự “Ngày hội Lao động sáng tạo năm 2025 và chương trình Cảm ơn Người lao động năm 2025” được phát trên

quyết 29-NQ/TW ngày 04/11/2013 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XI về “Đổi mới căn bản, toàn diện Giáo dục và Đào tạo, đáp ứng yêu cầu Công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế”

³Góp ý về hoạt động sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục; lấy ý kiến chính sách của Luật Giáo dục nghề nghiệp (sửa đổi); Tổng hợp các ý kiến góp ý dự thảo gửi Bộ GD&ĐT để tiếp tục hoàn thiện; Góp ý dự thảo Nghị định sửa đổi và bổ sung một số điều của Nghị định số 12/2022/NĐ-CP của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; lấy ý kiến vào dự thảo sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Góp ý dự thảo thông tư quy định chế độ trả lương dạy thêm giờ đối với nhà giáo trong các cơ sở giáo dục công lập; dự thảo Nghị định của Chính phủ quy định về hướng nghiệp và phân luồng trong giáo dục; dự thảo Thông tư quy định thẩm quyền tuyển dụng nhà giáo; dự thảo thông tư chuẩn nghề nghiệp giáo viên Mầm non; dự thảo Nghị định quy định chính sách tiền lương, chế độ phụ cấp đối với nhà giáo...

⁴ 50 năm ngày Giải phóng miền Nam thống nhất đất nước, 80 năm Cách mạng Tháng Tám thành công và Quốc khánh nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam, 80 năm ngày thành lập Bộ Quốc gia Giáo dục (nay là Bộ GD&ĐT)

⁵ Với 11 sản phẩm tiêu biểu của các giảng viên triển lãm. Đồng thời lựa chọn 01 mô hình Robot thông minh của Đại học Phenikaa tiếp tục tham gia triển lãm “Kiến tạo phát triển” cấp Nhà nước.

Đài truyền hình Việt Nam. Các đơn vị trực thuộc đã gửi đăng 206 tin bài về các hoạt động của đơn vị trên website CĐGD Việt Nam.

2.2. Công tác nâng cao năng lực đội ngũ CBNGNLD

CĐGD Việt Nam chỉ đạo công đoàn các đơn vị vận động CBNGNLD tích cực tham gia nâng cao năng lực nghề nghiệp, đáp ứng yêu cầu tự chủ trường học trong các nhà trường; nâng cao năng lực quản lý, chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin...; triển khai Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024⁶ của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia gắn với các phong trào: “*Lao động giỏi, Lao động sáng tạo*”; “*Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ*”. Trong đó tập trung phong trào thi đua “*Dạy tốt - học tốt*” với nội hàm “*Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập*”.

Nhân dịp Tháng Công nhân, CĐGD Việt Nam tổ chức Ngày Hội Lao động sáng tạo năm 2025 với các hoạt động, như: triển lãm “*Hành trình sáng tạo - Khát vọng vươn mình*” nhằm giới thiệu các công trình, sản phẩm nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ của giảng viên của gần 30 cơ sở giáo dục đại học trên cả nước và tổ chức Tọa đàm khoa học với chủ đề “*Đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới, sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia - Hành trình của các nhà khoa học trẻ*”, để các nhà giáo, nhà khoa học trẻ trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm, thành tựu của mình trong quá trình công tác, nghiên cứu khoa học, tạo sự lan tỏa về ý chí vươn lên trình phục đỉnh cao tri thức đối với thế hệ trẻ.

Công đoàn các đơn vị phối hợp với chuyên môn hỗ trợ CBNGNLD tích cực tham gia nâng cao năng lực nghề nghiệp, đẩy mạnh nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ đáp ứng yêu cầu đổi mới⁷. Đề xuất chế độ, chính sách hỗ trợ, tạo điều kiện cho CBNGNLD nâng cao năng lực, khuyến khích việc tự học, tự nghiên cứu; ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và giảng dạy. Nhiều đơn vị hỗ trợ CBNGNLD hoàn thành đề tài, sản phẩm khoa học⁸; đề xuất cơ chế hỗ trợ, khen thưởng, động viên nhà giáo, nhà khoa học có các đề tài, sáng kiến ứng dụng hiệu quả, có bài báo đăng trên các tạp chí quốc tế uy tín⁹; phối hợp với chuyên môn tổ chức giao lưu, trao đổi, học tập kinh nghiệm, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp cho đội ngũ nhà giáo; tổ chức tập huấn, hội thảo khoa học, mời các chuyên gia, giảng viên có uy tín để trao đổi và giải đáp về đổi mới giáo dục, đào tạo, tiếp cận mô hình giáo dục tiên tiến, công nghệ hiện đại trong giảng dạy, nghiên cứu khoa học¹⁰.

⁶ Kế hoạch số 75/KH-CĐN ngày 25/04/2025 thực hiện Chương trình hành động số 02-CTr/ĐĐ TLD về thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia

⁷ CĐGD Việt Nam tham gia triển lãm “Hành trình sáng tạo - khát vọng vươn mình” năm 2025 với 11 sản phẩm khoa học, 02 sáng kiến của các giảng viên là của CĐ ĐH Phenikaa và CĐ Trường ĐH Giao thông vận tải được tặng bằng Lao động sáng tạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam

⁸ Trong năm 2025 có 4.350 đề tài, sáng kiến khoa học được công nhận; 901 sản phẩm đổi mới sáng tạo được áp dụng hiệu quả

⁹ Tiêu biểu: CĐ ĐH Bách khoa HN; CĐ trường ĐH Xây dựng Hà Nội; CĐ ĐH Huế; CĐ trường ĐHSP Kỹ thuật Hưng Yên; CĐ ĐH Thái Nguyên, CĐ ĐH Đà Nẵng, CĐ ĐHQG Hà Nội, CĐ trường ĐH Tây Nguyên; CĐ trường ĐH Lạc Hồng; CĐ ĐH Kinh tế quốc dân...

¹⁰ Theo số liệu báo cáo công đoàn các đơn vị đã tổ chức tập huấn cho 4.742 lượt CBNGNLD tham gia học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp.

Các đơn vị tiêu biểu: CĐ trường CĐSP Trung ương - Nha Trang tổ chức chuyên đề về AI; CĐ trường ĐH Kiên Giang tổ chức hội thảo “đổi mới phương pháp giảng dạy đáp ứng chương trình đào tạo theo định hướng ứng dụng”;

2.3. Công tác tuyên dương gương điển hình, xây dựng văn hóa trường học

*** Công tác tổ chức tuyên dương, tôn vinh tấm gương điển hình**

Công tác tôn vinh, tuyên dương các gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động của công đoàn các cấp tiếp tục được đẩy mạnh với nhiều cách làm mới, sáng tạo, đem lại hiệu quả thiết thực, tạo động lực cho CBNGNLD vượt qua khó khăn trong lao động nghề nghiệp, thúc đẩy đổi mới sáng tạo. Trong năm 2025, CĐGD Việt Nam đã tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến giai đoạn 2025 - 2030, tại Hội nghị đã tuyên dương 19 tập thể và 63 cá nhân điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua, các cuộc vận động giai đoạn 2020 - 2025. Đồng thời, CĐGD Việt Nam đã xét chọn được 03 đại biểu là các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến có nhiều thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua, các cuộc vận động giai đoạn 05 năm qua; được tham dự Đại hội thi đua yêu nước cán bộ, viên chức, người lao động lần thứ XI, năm 2025. Trong đó: có 01 cá nhân được tôn vinh tại Đại hội là Điển hình tiên tiến xuất sắc tiêu biểu (đ/c Nguyễn Ngọc Ân, Chủ tịch CĐGD Việt Nam); 01 tập thể (Công đoàn Đại học Bách khoa Hà Nội) và 01 cá nhân (đ/c Trần Thế Truyền, Chủ tịch Công đoàn Đại học Giao thông vận tải) được ghi nhận và tuyên dương Điển hình tiên tiến.

Trong năm 2025, CĐGD Việt Nam đã biểu dương những tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh: khen thưởng 17 nhà giáo, nhà khoa học trẻ có thành tích xuất sắc trong “Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ”; 43 đồng chí cán bộ công đoàn của các đơn vị đã được nhận kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam” và trong chương trình Vinh quang Việt Nam năm 2025 với chủ đề “Tự hào và Khát vọng” do Tổng LĐLĐ Việt Nam phối hợp với Báo Lao động tổ chức, PGS.TS Hoàng Văn Hùng, Giám đốc Đại học Thái Nguyên là 1 trong 6 cá nhân tiêu biểu đại diện cho ngành Giáo dục được vinh danh tại chương trình.

Công đoàn các đơn vị đã phối hợp chặt chẽ với chuyên môn đồng cấp tôn vinh, khen thưởng và có bài viết tuyên truyền kịp thời những cán bộ công đoàn tiêu biểu, những tấm gương nhà giáo tâm huyết, sáng tạo. Có 35 đơn vị tổ chức tôn vinh, khen thưởng cho 4.614 tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong giảng dạy, học tập, nghiên cứu khoa học và có nhiều đổi mới, sáng tạo trong hoạt động công đoàn góp phần vào sự phát triển của cơ quan, đơn vị, trường học và của Ngành. Những hoạt động này góp phần khơi gợi, tạo cảm hứng để phong trào thi đua đổi mới sáng tạo được lan tỏa rộng khắp trong đội ngũ CBNGNLD, tạo hiệu ứng tích cực trong đời sống xã hội.

*** Công tác xây dựng môi trường văn hóa, đời sống văn hóa cơ sở**

Xác định công tác xây dựng môi trường văn hóa, đời sống văn hóa cơ sở là một trong những nhiệm vụ lớn, trọng tâm và quan trọng của ngành Giáo dục, CĐGD Việt Nam tiếp tục chỉ đạo công đoàn các đơn vị thực hiện Chỉ thị số 05 - CT/TW của Bộ Chính

CĐ trường ĐHSP Hà Nội 2 tổ chức Hội thảo “Chuyển đổi số và trí tuệ nhân tạo trong trường đại học”; CĐ Trường ĐHSP Hà Nội tổ chức tập huấn nghiệp vụ thanh tra nhân dân năm 2025; CĐ trường ĐH Tây Bắc tổ chức tập huấn, bồi dưỡng năng lực công nghệ thông tin cho đoàn viên và tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn năm 2025; Khối thi đua số 03 tổ chức các hoạt động giao lưu văn hoá - trao đổi kinh nghiệm và hội thảo khoa học “Ứng dụng AI trong giảng dạy và nghiên cứu”; ...

trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, gắn với thực hiện cuộc vận động “*Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*”, phong trào thi đua “*Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập*” và những quy định về đạo đức nhà giáo; phát hiện, nhân rộng mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả trên các lĩnh vực của đời sống xã hội; biểu dương kịp thời những tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, gương “người tốt, việc tốt”.

CĐGD Việt Nam tiếp tục triển khai xây dựng đời sống văn hóa cơ sở trong CBNGNLD với đề án “*Văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018 - 2025*” và bộ quy tắc ứng xử của các nhà trường; xây dựng môi trường sư phạm lành mạnh, thân thiện, cơ quan, trường học đạt chuẩn văn hóa. Tiếp tục thực hiện phong trào “*Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa*” giai đoạn 2021-2026. Năm 2025, CĐGD Việt Nam đã ban hành quyết định công nhận cho 67 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2023 -2025.

Các đơn vị quan tâm cải tạo, đầu tư cơ sở vật chất, thiết chế văn hóa các nhà trường và tổ chức các hoạt động văn hóa thể thao, xây dựng môi trường sư phạm dân chủ, thân thiện, sáng tạo, đổi mới, nâng cao đời sống văn hóa của CBNGNLD gắn với nhiệm vụ xây dựng tổ chức CĐCS vững mạnh, xây dựng chi bộ trong sạch vững mạnh, tập thể lao động tiên tiến; chú trọng nâng cao đời sống tinh thần cho CBNGNLD. Công đoàn các đơn vị tích cực phối hợp với chuyên môn đồng cấp quán triệt nội dung xây dựng cơ quan, đơn vị, trường học đạt chuẩn văn hóa đến CBNGNLD; xây dựng một môi trường sư phạm lành mạnh, thân thiện, trật tự an toàn, xây dựng cảnh quan môi trường xanh - sạch - đẹp - thân thiện, tổ chức các hoạt động bảo vệ môi trường triển khai thực hiện phong trào xây dựng đời sống văn hóa, xây dựng cơ quan văn hóa một cách nề nếp góp phần thực hiện cuộc vận động “*Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa*”. Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn⁽¹¹⁾...

3. Công tác chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CBNGNLD; tham gia quản lý; xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định

3.1. Công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CBNGNLD

Năm 2025, CĐGD Việt Nam và công đoàn các đơn vị tiếp tục quan tâm, chú trọng nâng cao chất lượng công tác chăm lo; nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và CBNGNLD trong Ngành; thường xuyên bám sát cơ sở; lắng nghe, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng; chủ động nắm bắt kịp thời những khó khăn, vướng mắc của CBNGNLD và tranh thủ sự quan tâm, ủng hộ của cấp ủy, lãnh đạo các đơn vị có nhiều giải pháp đổi mới, chăm lo thiết thực về vật chất và tinh thần góp phần ổn định và đảm bảo tốt hơn đời sống cho CBNGNLD, để họ yên tâm công tác, hoàn thành tốt nhiệm vụ.

⁽¹¹⁾ Các đơn vị tiêu biểu: CĐ Trường ĐHSP Hà Nội 2 tổ chức giải thể thao viên chức, người lao động năm 2025; Khối thi đua số 5 Công đoàn Giáo dục Việt Nam tổ chức Chương trình giao lưu văn nghệ, thể thao; Đại hội Thể thao viên chức, người lao động Đại học Đà Nẵng lần thứ VII-2025; chương trình “Đêm hội Trăng Rằm” 2025 của CĐ trường ĐH Phan Thiết; CĐ trường ĐHSP TĐTT Hà Nội tổ chức Nội tổ chức tọa đàm “Vai trò của phụ nữ trong thời đại 4.0”; CĐ trường ĐH Tây Bắc tổ chức hội thi cắm hoa chào mừng ngày Quốc tế phụ nữ 8/3; Cuộc thi Áo dài năm 2025 tại CĐ trường ĐH Phan Thiết; Rực rỡ sắc màu: Tọa sáng tài năng Nữ đoàn viên CĐ ĐH Phenikaa; CĐ ĐH Cần thơ tổ chức cuộc thi Kể chuyện về tấm gương tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và Tài năng Nghệ thuật công đoàn CTU – lần III năm 2025; CĐ trường ĐH Ngoại thương tổ chức Giải chạy bộ, đi bộ trực tuyến “FTU Virtual Race 2025”.

Trong dịp Tết Nguyên đán Ất Ty 2025, CĐGD Việt Nam tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, thăm, tặng quà, động viên hỗ trợ CBNGNLD tại các đơn vị trực thuộc¹². Tổ chức 02 chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” tại Sìn Hồ, Lai Châu và phân hiệu Đại học Thái Nguyên tại Lào Cai¹³; phối hợp tổ chức chương trình “Chợ Tết Công đoàn” online thu hút gần 1.000 CBNGNLD tham gia.

CĐGD Việt Nam tiếp tục phối hợp với Quỹ Tấm lòng Việt - Đài Truyền hình Việt Nam và Công ty Long Hải trong chương trình “Cùng em đến trường” hỗ trợ 06 em học sinh THPT tại 03 tỉnh với số tiền hỗ trợ 1.000.000đ/học sinh/tháng đến năm các em đủ 18 tuổi với tổng kinh phí xấp xỉ 200 triệu đồng và tặng quà cho các em học sinh của các trường nơi 06 em học sinh đang theo học. Năm 2025 đã huy động hỗ trợ xây dựng 10 công trình nước sạch tại Sìn Hồ trị giá 300 triệu đồng và hỗ trợ xây dựng nhà công vụ giáo viên tại trường THPT Hiền Đa, xã Cẩm Khê, tỉnh Phú Thọ với kinh phí xấp xỉ 1,2 tỷ đồng. CĐGD Việt Nam đã phối hợp với Bộ GD&ĐT hỗ trợ các cơ sở giáo dục, các thầy cô giáo và học sinh bị ảnh hưởng nặng nề do cơn bão số 3 (Wipha), cơn bão số 10 (Bualoi), cơn bão số 11 (Matmo), cơn bão số 13 với kinh phí trên 11 tỷ đồng.

Hưởng ứng Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2025, CĐGD Việt Nam đã tổ chức các hoạt động tạo được dấu ấn đối với CBNGNLD trong ngành và Tổng LĐLĐ Việt Nam: Chương trình “Cảm ơn người lao động” với sự tham dự của 70 cán bộ công đoàn và 120 đoàn viên là nhân viên phục vụ, lái xe, tạp vụ...có thành tích trong công tác, thực hiện nhiệm vụ. Tại chương trình, CĐGD Việt Nam và các đơn vị tài trợ đã trao 120 suất quà (mỗi suất gồm 2 triệu đồng tiền mặt và túi quà trị giá 750.000 đồng từ Công ty Elmich), đồng thời trao 10 suất học bổng (mỗi suất 2 triệu đồng) cho con của người lao động có thành tích xuất sắc trong học tập và rèn luyện. Thực hiện hiệu quả các thỏa thuận phúc lợi đoàn viên đã ký kết, đồng thời CĐGD Việt Nam tiếp tục kết nối, tổ chức ký kết thỏa thuận hợp tác với 04 đơn vị¹⁴. Kết nối với các doanh nghiệp triển khai các hoạt động phối hợp vì lợi ích đoàn viên; cung cấp các sản phẩm, dịch vụ có chất lượng với giá ưu đãi, tạo phúc lợi cho người lao động.

CĐGD Việt Nam tham dự Giải bóng đá Công nhân viên chức lao động toàn quốc năm 2025 của Tổng Liên đoàn; phối hợp với Báo Giáo dục và Thời đại tổ chức giải Edu-Pickle ball năm 2025 tại Đà Nẵng¹⁵ nhằm thiết thực chào mừng thành công Đại hội Đảng bộ Bộ GD&ĐT lần thứ I. Nhiều CĐCS thành lập, duy trì các câu lạc bộ thể thao, nghệ thuật; tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, tạo sân chơi lành mạnh, vui tươi, đoàn kết trong CBNGNLD; tổ chức tham quan, nghỉ mát...với cách làm mới, sáng tạo phù hợp, đáp

¹² CĐGD Việt Nam trích kinh phí 3.620.100.000 đồng để hỗ trợ 01 tập thể và 3.118 CBNGNLD có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn; hỗ trợ khắc phục thiệt hại do bão lũ cho 25 tập thể và 17 cá nhân với tổng số tiền là 11.341.470.000đ

¹³ CĐGD Việt Nam cùng với sự tham gia của một số đơn vị, nhà tài trợ tặng quà cho CBNGNLD, học sinh, sinh viên có hoàn cảnh khó khăn; xây dựng 10 công trình nước sạch cho các trường khó khăn với tổng trị giá 300 triệu đồng.

¹⁴ CĐGD Việt Nam ký kết thỏa thuận hợp tác với 04 đơn vị: Công ty Cổ phần Du lịch Thương mại và Đầu tư Hà Nội; Công ty TNHH Phát triển Châu Long; Công ty TNHH MTV NEWSTAR; Công ty TNHH Dược phẩm và Dinh dưỡng sinh học NUPHA.

¹⁵ Giải thu hút 500 vận động viên tham gia ở 10 nội dung thi đấu, trong đó có 83 bảng đấu với 351 trận thi đấu

ứng nhu cầu văn hóa tinh thần của CBNGNLĐ. Kết quả có 344 hội thao, hội diễn văn nghệ với 102.830 lượt CBNGNLĐ tham gia.

Các đơn vị trực thuộc đã chủ động xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện nhiều hoạt động thiết thực nhằm chăm lo, hỗ trợ đoàn viên công đoàn và người lao động¹⁶: trong năm có 23.651 lượt CBNGNLĐ được khám, tư vấn chăm sóc sức khỏe; tổ chức thăm hỏi, động viên và hỗ trợ kịp thời cho các đoàn viên công đoàn mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động, hoặc đang gặp hoàn cảnh đặc biệt khó khăn về kinh tế, sức khỏe, gia đình. Việc hỗ trợ không chỉ bằng vật chất mà còn thông qua các hình thức động viên tinh thần, thể hiện sự quan tâm, sẻ chia của tổ chức công đoàn; thực hiện các chương trình chăm lo đời sống nhân dịp lễ, Tết, như Tết Nguyên đán, 30/4, 1/5... bằng cách trao tặng quà, hỗ trợ tiền mặt, tổ chức gặp mặt, giao lưu văn nghệ, thăm hỏi gia đình chính sách,... giúp cán bộ đoàn viên cảm nhận được sự ấm áp, gắn bó trong tổ chức. Những hoạt động này đã góp phần nâng cao vai trò, vị thế của công đoàn trong việc đồng hành cùng người lao động, tạo dựng môi trường làm việc nhân văn, đoàn kết và gắn bó.

3.2. Công tác đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho CBNGNLĐ, tham gia quản lý; xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định

CĐGD Việt Nam tích cực, chủ động tham gia ý kiến xây dựng chính sách, pháp luật có liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và tổ chức công đoàn. CĐGD Việt Nam tập trung đổi mới phương thức hoạt động, chủ động nắm bắt tình hình thực tế của cơ sở để chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn các cấp thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ được giao. CĐGD Việt Nam tham gia Ban soạn thảo Luật Nhà giáo và Luật đã được Quốc hội thông qua tại kỳ họp thứ 9 (ngày 16/6/2025); tham gia góp ý dự thảo 04 Luật, 04 Thông tư, 02 Nghị định, góp ý dự thảo Nghị quyết sửa đổi, bổ sung một số điều của Hiến pháp 2013, góp ý dự thảo Điều lệ Công đoàn Việt Nam (sửa đổi, bổ sung)¹⁷.

Tháng 3/2025, CĐGD Việt Nam tổ chức các đoàn khảo sát các trường học¹⁸ nhằm nắm bắt các ý kiến về chế độ chính sách, việc làm của giáo viên, tình hình tư tưởng của cán bộ quản lý và giáo viên về chủ trương dạy thêm, học thêm theo tinh thần thông tư 29/2024/TT-BGDĐT “Quy định về dạy thêm, học thêm”, trên cơ sở đó phản ánh với Bộ GD&ĐT những ý kiến, kiến nghị của CBNGNLĐ trong việc xây dựng chế độ chính sách cho giáo viên, có cơ chế tăng thu nhập cơ bản cho giáo viên, đặc biệt tại thành phố lớn.

¹⁶ Các đơn vị trực thuộc hỗ trợ 3.924.760 đồng cho 2.482 CBNGNLĐ đặc biệt khó khăn, bệnh hiểm nghèo và bị tai nạn rủi ro.

¹⁷ Tham gia góp ý dự thảo: Luật Giáo dục; Luật Giáo dục nghề nghiệp (sửa đổi); Luật BHXH tự nguyện; Luật phá sản; Thông tư quy định tiêu chuẩn, điều kiện xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non, phổ thông công lập và dự bị đại học; Thông tư quy định chuẩn nghề nghiệp giáo viên cơ sở giáo dục thường xuyên; Thông tư về thăng hạng chức danh nghề nghiệp, chế độ trả lương dạy thêm giờ; Thông tư quy định chế độ trả lương dạy thêm giờ đối với nhà giáo trong các cơ sở giáo dục công lập; Nghị định của Chính phủ quy định về hướng nghiệp và phân luồng trong giáo dục; Nghị định sửa đổi và bổ sung một số điều của Nghị định số 12/2022/NĐ-CP Quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, BHXH.

¹⁸ CĐGD Việt Nam tiến hành khảo sát trực tiếp tại 10 trường THPT, THCS tại 05 tỉnh, thành phố: Cần Thơ, Nha Trang, Đà Nẵng, Thành phố Hồ Chí Minh và thành phố Hà Nội, thu được 50 ý kiến phỏng vấn trực tiếp của lãnh đạo các trường, giáo viên các môn học và 297 ý kiến khảo sát qua google form.

Chỉ đạo công đoàn các đơn vị phối hợp với chuyên môn thực hiện nghiêm túc, hiệu quả dân chủ ở cơ sở; phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong thực hiện dân chủ cơ sở; đẩy mạnh việc tuyên truyền, triển khai các quy định của pháp luật về thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Tổ chức Hội nghị tập huấn nghiệp vụ công tác Ban Thanh tra nhân dân¹⁹ tại Nha Trang, Khánh Hòa. Tại Hội nghị các đại biểu được chia sẻ, trao đổi, cung cấp các kiến thức, kỹ năng cơ bản về tổ chức và hoạt động của Ban TTND; những quy định mới về Ban TTND được quy định trong Luật thực hiện dân chủ cơ sở năm 2022; tổ chức tọa đàm “Vai trò của công đoàn trong thực hiện dân chủ cơ sở tại cơ quan, đơn vị”, với sự tham gia của 86 đại biểu từ công đoàn các đại học, trường đại học, cao đẳng và đơn vị trực thuộc.

CĐGD Việt Nam tiếp tục duy trì và kiện toàn Tổ Tư vấn pháp luật CĐGD Việt Nam; tiếp nhận, và giải đáp, tư vấn các nội dung liên quan đến CBNGNLĐ. Trong năm tổ Tư vấn pháp luật tiếp tục được kiện toàn, bổ sung và hoạt động có hiệu quả. Tháng 2/2025 tổ chức tổng kết, đánh giá hoạt động năm 2024 và triển khai các hoạt động năm 2025 của Tổ Tư vấn pháp luật. Tiếp tục trợ giúp pháp lý và tư vấn chế độ, chính sách cho CBNGNLĐ trong ngành; tổ chức tư vấn pháp luật trực tiếp cho người lao động; hỗ trợ, giải đáp cho CBNGNLĐ khi nhận được kiến nghị phản ánh.

Công đoàn các đơn vị phối hợp cùng với lãnh đạo nhà trường tổ chức Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động. Hội nghị đối thoại giữa người đứng đầu và CBNGNLĐ trong đơn vị để đoàn viên được trực tiếp tham gia đóng góp ý kiến, xây dựng kế hoạch, phương hướng hoạt động, đề xuất giải pháp nâng cao hiệu quả công việc, cũng như đánh giá trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị, tổ chức, đồng thời chủ trì việc tổng hợp, theo dõi, đôn đốc việc thực hiện các nghị quyết đã được thống nhất tại hội nghị. Qua đó, vai trò của công đoàn được khẳng định trong việc cùng quản lý, giám sát và định hướng hoạt động của nhà trường.

4. Tổ chức các phong trào thi đua, cuộc vận động và công tác thi đua, khen thưởng

Tháng 3/2025, thực hiện Luật Thi đua khen thưởng và các văn bản hướng dẫn về công tác thi đua, khen thưởng của Tổng LĐLĐ Việt Nam, CĐGD Việt Nam đã ban hành Quy chế thi đua khen thưởng²⁰ và Hướng dẫn khen thưởng chuyên đề²¹ phù hợp với các quy định hiện nay. Các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước tiếp tục được triển khai sâu rộng trong toàn hệ thống; đặc biệt là phong trào thi đua *“Lao động giỏi - Lao động sáng tạo”* gắn với các phong trào thi đua *“Dạy tốt - Học tốt”* với nội hàm *“Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”*, *“Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ”*; phong trào *“Giỏi việc nước - Đảm việc nhà”*, *“Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn”*; các cuộc vận động *“Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”*...

¹⁹ Hội nghị diễn ra với sự có mặt của 120 đại biểu là đại diện Ban TTND các đơn vị trực thuộc CĐGD Việt Nam; Ban TTND các đơn vị trực thuộc Cơ quan Bộ GD&ĐT, CĐ Đại học Quốc gia HN và các công đoàn đại học vùng; đại diện BCH công đoàn các đơn vị trực thuộc CĐGD Việt Nam.

²⁰ Quyết định số 591/QĐ-CDN ngày 17/3/2025 về việc ban hành Quy chế Khen thưởng

²¹ Hướng dẫn số 14/HD-CDN ngày 18/3/2025

Cùng với đó, hoạt động của các khối thi đua tiếp tục được đổi mới cả về nội dung và phương thức triển khai. CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo các khối thi đua tổ chức các hoạt động giao lưu, tọa đàm, hội thảo nhằm trao đổi kinh nghiệm, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn, tăng cường sự gắn kết giữa các đơn vị trong khối và phát huy vai trò trách nhiệm của khối trưởng, khối phó trong khối thi đua. Khi thực hiện tiếp nhận các đơn vị mới về quản lý trực tiếp, CĐGD Việt Nam đã kịp thời sắp xếp, bổ sung các đơn vị vào các khối thi đua của CĐGD Việt Nam và chỉ đạo các khối thi đua tiếp tục tổ chức các hoạt động của khối đảm bảo sự thông suốt.

Các cấp công đoàn đã chủ động phối hợp với chuyên môn đồng cấp xây dựng kế hoạch và tổ chức phát động phong trào thi đua trong cơ quan, đơn vị với các tiêu chí, giải pháp cụ thể, rõ ràng, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong CBNGNLĐ; tạo điều kiện để đoàn viên, người lao động phát huy thế mạnh trong công tác giảng dạy, nghiên cứu khoa học và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Thông qua các phong trào thi đua, cuộc vận động đã phát hiện được nhiều tập thể và cá nhân có thành tích đặc biệt xuất sắc trong giảng dạy, nghiên cứu khoa học và thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao²². Việc biểu dương, nhân rộng các tập thể, cá nhân điển hình, tiêu biểu được các đơn vị thực hiện tốt.

Công tác khen thưởng đã được thực hiện nghiêm túc, kịp thời; đảm bảo công khai, minh bạch, đúng quy định. Kết quả năm 2025: Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng: 04 Cờ thi đua, 11 Bằng khen tập thể, 46 Bằng khen cá nhân và 07 Bằng Lao động sáng tạo. CĐGD Việt Nam tặng: 18 Cờ thi đua, 143 Bằng khen tập thể và 478 Bằng khen cá nhân.

5. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; tham gia xây dựng Đảng

Tiếp tục đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở theo chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam đã ban hành Kế hoạch về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2025, ban hành các văn bản hướng dẫn, hỗ trợ các cấp công đoàn thực hiện nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; đề xuất và báo cáo Tổng Liên đoàn để điều chỉnh chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS năm 2025 theo Công văn 338/TLĐ-QHLĐ ngày 22/8/2025; thực hiện kết nạp, phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS theo kế hoạch, chỉ tiêu được Tổng Liên đoàn phê duyệt; tính đến thời điểm hiện tại, đoàn viên toàn quốc trong hệ thống công đoàn ngành tăng. Với số đoàn viên công đoàn hiện nay là 42.354, trong năm 2025, CĐGD Việt Nam đã phát triển được 1196 đoàn viên, so với chỉ tiêu năm 2025 đạt 1.196/997 tương đương 120%. Công đoàn các đơn vị trong toàn Ngành đã kết nạp mới 869 đoàn viên.

CĐGD Việt Nam cũng đẩy mạnh đổi mới và đa dạng hóa các hình thức đào tạo, bồi dưỡng để hỗ trợ CBCĐ, đặc biệt là cán bộ công đoàn mới tham gia công tác công đoàn lần đầu. Các chương trình tập huấn, bồi dưỡng được thiết kế linh hoạt, bám sát

²² Tiêu biểu là các phong trào: Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”, vận động VCNLĐ tham gia nghiên cứu khoa học (NCKH) các cấp, tham gia viết bài báo khoa học, giáo trình, sách phục vụ đào tạo của CĐ trường ĐH Quy Nhơn; Phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động và Phong trào 5S của CĐ ĐH Bách khoa Hà Nội; nhóm “Cán bộ, Giảng viên UTEHY” của CĐ trường ĐH SPKT Hưng Yên; Cuộc vận động “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”, gắn với triển khai chuyên đổi số và nâng cao chất lượng giảng dạy của CĐ ĐH Quốc gia Hà Nội; CĐ trường ĐHSP TĐTT Hà Nội ủng hộ quân và dân Đảo Trường Sa 30 triệu đồng; cuộc vận động “Đẩy mạnh chuyển đổi số để phát triển Đại học Cần Thơ theo hướng đại học thông minh” của CĐ ĐH Cần Thơ...

thực tiễn, tập trung vào kỹ năng công tác công đoàn, kiến thức pháp luật và năng lực tư vấn, hỗ trợ đoàn viên và người lao động.

Trong công tác phát triển đoàn viên, CĐGD Việt Nam đã triển khai nhiều giải pháp hiệu quả, đạt được những kết quả đáng khích lệ. Các CĐCS luôn chủ động trong việc phát triển đoàn viên mới và giới thiệu đoàn viên ưu tú cho cấp ủy Đảng bồi dưỡng, kết nạp, đảm bảo cả về số lượng và chất lượng. Hầu hết các CĐCS thực hiện tốt chế độ sinh hoạt định kỳ của Ban Thường vụ và Ban Chấp hành công đoàn với nội dung thiết thực và cụ thể.

Công đoàn các đơn vị tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh; đẩy mạnh thực hiện công tác giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 217-QĐ/TW, Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI) và Luật Công đoàn; chú trọng công tác giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp. Trong năm 2025 công đoàn các đơn vị đã giới thiệu 274 đoàn viên ưu tú được kết nạp vào Đảng. Các cấp công đoàn đã luôn chủ động phối hợp với chuyên môn trong việc tổ chức cho đoàn viên, người lao động tham gia góp ý, xây dựng văn kiện Đại hội Đảng và thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp theo đúng quy định.

6. Công tác nữ công, bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ

Thực hiện chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ (VSTBPN) Bộ GD&ĐT, CĐGD Việt Nam đã ban hành các văn bản chỉ đạo công tác nữ công năm 2025 tới công đoàn các đơn vị²³ để tuyên truyền, giáo dục, vận động nữ CBNGNLD không ngừng rèn luyện và nâng cao ý thức trách nhiệm, trình độ chính trị, năng lực nghề nghiệp, phẩm chất đạo đức và các kỹ năng ứng xử, đổi mới, sáng tạo trong các hoạt động giáo dục, đào tạo; đẩy mạnh công tác tuyên truyền các ngày lễ, kỷ niệm mang tính đặc thù giới; tổ chức các hoạt động thiết thực và hiệu quả, nhằm bảo vệ, chăm lo, hỗ trợ và biểu dương khen thưởng cho nữ CBNGNLD; chỉ đạo công đoàn các đơn vị nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua trong nữ CBNGNLD như “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà”; “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” gắn với các phong trào thi đua, cuộc vận động do Ngành, đơn vị phát động. Trong năm, CĐGD Việt Nam đã phối hợp với Ban VSTBPN Bộ GD&ĐT tổ chức Hội nghị tập huấn Công tác nữ công, VSTBPN và Bình đẳng giới năm 2025²⁴; phối hợp với các cơ quan báo chí, Đài Truyền hình Việt Nam tuyên truyền về tấm gương nữ cán bộ công đoàn, nữ cán bộ, nhà giáo tiêu biểu trong hoạt động công đoàn, trong công tác giảng dạy, học tập và xây dựng gia đình ấm no, hạnh phúc qua các bài viết và các

²³ Hướng dẫn số 10/HD-CĐN ngày 07/02/2025 về hoạt động công tác nữ công năm 2025; Hướng dẫn số 15/HD-CĐN ngày 20/3/2025 triển khai thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CBNGNLD trong tình hình mới; Hướng dẫn 16/HD-CĐN ngày 14/4/2025 về công tác bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em năm 2025; Công văn 419/CĐN-NV ngày 22/4/2025 về việc đề nghị xét tặng Kỷ niệm chương “Vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam” và Giải thưởng Phụ nữ Việt Nam năm 2025; CV số 645 /CĐGD – QHLĐ ngày 7/11/2025 về việc triển khai hoạt động “Đảm bảo bình đẳng giới nhằm chăm lo, bảo vệ cho lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc” trong doanh nghiệp;

²⁴ Ngày 28/3/2025, tại Quảng Ninh, CĐGD Việt Nam tổ chức Hội nghị tập huấn Công tác nữ công, Vì sự tiến bộ phụ nữ và Bình đẳng giới cho 135 đại biểu là Chủ tịch, Phó Chủ tịch phụ trách công tác nữ công, đồng thời là lãnh đạo Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ; Trưởng Ban nữ công, cán bộ nữ công đến từ các đơn vị Đại học Quốc gia, Đại học vùng, các đại học, trường đại học, trường cao đẳng sư phạm và các đơn vị trong khối thi đua của CĐGD Việt Nam.

phóng sự; đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam xét tặng Kỷ niệm chương “Vì sự tiến bộ của Phụ nữ Việt Nam” và biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà”²⁵.

Công đoàn các đơn vị có nhiều đổi mới, sáng tạo trong công tác tuyên truyền, giáo dục và vận động nữ CBNGNLĐ vừa “Giỏi việc nước” vừa “Đảm việc nhà”. Bên cạnh đó, tùy vào tình hình thực tế của đơn vị và nguyện vọng của nữ đã tổ chức hiệu quả các hoạt động chăm lo cho nữ, cho con CBNGNLĐ.

- Tuyên truyền, vận động và hỗ trợ nữ CBNGNLĐ học tập nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị; ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản lý, giảng dạy và công tác; đổi mới đào tạo, nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ, tự chủ đại học. Tham mưu có cơ chế riêng hỗ trợ cho nữ CBNGNLĐ nâng cao năng lực nghề nghiệp, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, công tác giảng dạy, nghiên cứu khoa học, quan tâm xây dựng, bồi dưỡng đội ngũ nữ giảng viên trẻ; chủ động nắm tình hình và có giải pháp hỗ trợ kịp thời nữ CBNGNLĐ khi gặp khó khăn.

- Công đoàn các đơn vị cũng đặc biệt quan tâm đến việc tuyên truyền thông qua các buổi nói chuyện chuyên đề, hội thảo, tọa đàm với các nội dung thiết thực liên quan đến công tác nữ và mang màu sắc giới (như dinh dưỡng và an toàn thực phẩm; kiến thức về các bệnh cổ, vai, gáy; tai biến và đột quỵ; vai trò của phụ nữ trong thời đại 4.0; giọng nói và phong cách - chìa khóa tạo nên khí chất; phổ biến kiến thức nuôi dạy con, chăm sóc sức khỏe sinh sản; chăm lo và tổ chức tốt cuộc sống gia đình, phụng dưỡng bố mẹ, dạy các con chăm ngoan, học giỏi, hiếu thảo, xây dựng gia đình ấm no, hạnh phúc, tiến bộ, văn minh...) nhân dịp Ngày quốc tế phụ nữ 8/3, Tuần lễ Áo dài, Ngày Quốc tế hạnh phúc 20/3 và Ngày Quốc tế Thiếu nhi 1/6, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10. Bên cạnh đó, truyền thông thông qua các bài viết, tin bài trên website, các nhóm zalo của đơn vị và tin bài trên website CĐGD Việt Nam. Công tác này đã góp phần tạo sự lan tỏa sâu rộng về công tác nữ công và phong trào thi đua “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” trong đội ngũ nữ CBNGNLĐ.

- Tổ chức các hoạt động chăm lo về vật chất và tinh thần cho nữ CBNGNLĐ, cho con của CBNGNLĐ: Tổ chức các hoạt động tôn vinh khen thưởng các tập thể, cá nhân nữ CBNGNLĐ tiêu biểu trong công tác, giảng dạy, nghiên cứu khoa học, trong phong trào thi đua “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà”²⁶; biểu dương, khen thưởng con CBNGNLĐ có thành tích trong học tập và rèn luyện²⁷; tổ chức tham quan, nghỉ mát, giao lưu trao đổi kinh nghiệm, các buổi sinh hoạt nói chuyện, sinh hoạt chuyên đề; thăm hỏi, hỗ trợ nữ CBNGNLĐ có hoàn cảnh khó khăn²⁸, bị bệnh hiểm nghèo...

²⁵ Có 09 cá nhân được xét tặng Kỷ niệm chương “Vì sự tiến bộ của Phụ nữ Việt Nam”; có 01 tập thể và 02 cá nhân được Tổng Liên đoàn tặng bằng khen về phong trào thi đua “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” giai đoạn 2020 -2025

²⁶ Trong năm 2025 có 89 tập thể và hơn 2638 nữ CBNGNLĐ đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” các cấp.

²⁷ Nhân dịp Tháng Công nhân năm 2025, CĐGD Việt Nam đã phối hợp với Tạp chí Cầu vồng tuổi thơ thuộc Báo Giáo dục và Thời đại trao 10 suất học bổng trị giá 2 triệu đồng/suất cho các cháu có thành tích học tập và rèn luyện tốt, là con đoàn viên, người lao động có thành tích xuất sắc từ các đại học, các trường đại học, các trường cao đẳng sư phạm, các đơn vị trực thuộc CĐGD Việt Nam.

²⁸ Hưởng ứng chương trình “*Tặng Áo dài, trao gửi yêu thương, giữ gìn nét đẹp truyền thống năm thứ 3*” do Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động, nhân dịp 8/3 công đoàn các đơn vị đã tổ chức quyên góp áo dài, vải áo dài cho nữ

7. Công tác kiểm tra, giám sát

CĐGD Việt Nam đã ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cấp dưới nâng cao vai trò trách nhiệm của ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác kiểm tra, giám sát; linh hoạt, đổi mới nội dung, phương pháp và quy trình kiểm tra, giám sát; có các giải pháp nâng cao năng lực đối với đội ngũ cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn.

UBKT CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo, hướng dẫn UBKT công đoàn các đơn vị thực hiện có hiệu quả, nghiêm túc công tác kiểm tra, giám sát; khi kiểm tra, giám sát cần tập trung vào những việc trọng tâm, trọng điểm, vận dụng sáng tạo các hình thức kiểm tra thường xuyên, đột xuất, định kỳ, các phương pháp kiểm tra trực tiếp, gián tiếp; chú trọng kiểm tra, giám sát việc thu, phân phối, quản lý và sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; thực hiện tốt công tác tiếp đoàn viên, kịp thời nắm bắt các phản ánh, thắc mắc của đoàn viên, nhà giáo người lao động để trả lời, giải đáp và có kiến nghị với lãnh đạo đơn vị giải quyết kịp thời.

Thực hiện chỉ đạo của CĐGD Việt Nam, công đoàn các cấp đã chủ động, tích cực đổi mới về nội dung và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát; UBKT công đoàn tích cực tham mưu giúp BCH, BTV giải quyết những kiến nghị, đề nghị của CBNGNLD theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Công tác tiếp CBNGNLD được các đơn vị thực hiện nghiêm túc, đúng quy định; nhiều CĐCS kịp thời nắm bắt các ý kiến phản ánh, thắc mắc của đoàn viên, người lao động về chế độ chính sách, về phân công lao động, vị trí việc làm... để trả lời, giải đáp hoặc có kiến nghị với lãnh đạo đơn vị giải quyết kịp thời, đảm bảo quyền lợi của CBNGNLD. Các CĐCS đã nâng cao chất lượng, số lượng các cuộc kiểm tra, giám sát, đảm bảo chỉ tiêu theo chỉ đạo của CĐGD Việt Nam. Những đơn vị được UBKT CĐGD Việt Nam kiểm tra trong thời gian qua đã nghiêm túc khắc phục các hạn chế theo kiến nghị của đoàn kiểm tra.

Trong năm 2025, CĐGD Việt Nam và các công đoàn trực thuộc tổ chức kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và kiểm tra việc thu, chi, quản lý tài chính công đoàn với tổng số 844 cuộc, trong đó có 223 cuộc kiểm tra đồng cấp và 621 cuộc kiểm tra đối với công đoàn cấp dưới; tổ chức 169 cuộc giám sát đối với tổ chức và 64 cuộc đối với cán bộ, đoàn viên công đoàn. Qua kiểm tra cho thấy các đơn vị được kiểm tra đều triển khai thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; công tác chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, người lao động được các cấp công đoàn chú trọng và tổ chức thực hiện hiệu quả; công tác thu, chi quản lý tài chính, tài sản công đoàn được thực hiện nghiêm túc, đảm bảo quy định, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn các cấp.

8. Công tác tài chính

CĐGD Việt Nam đã thực hiện và chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn các cấp thực hiện nghiêm túc các quy định về quản lý sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; quan tâm đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ kế toán có đủ năng lực đáp ứng yêu cầu quản lý tài chính, tài sản

CBNGNLD tại các tỉnh Điện Biên, Đà Nẵng, Hà Nội hơn 400 bộ áo dài và vải may áo dài²⁸.

theo quy định. Các công đoàn cơ sở giám sát, thúc đẩy việc trích nộp kinh phí công đoàn, thực hiện việc thu nộp đoàn phí công đoàn đúng và đủ.

Trong năm 2025, CĐGD Việt Nam đã hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn các cấp đẩy mạnh ứng dụng CNTT trong công tác quản lý tài chính, tài sản, đảm bảo công khai, minh bạch, hiệu quả; chú trọng khai thác tốt các nguồn lực tài chính, tài sản hiện có; quan tâm tiếp cận các nguồn thu từ xã hội hóa, tạo nguồn lực để tổ chức công đoàn hoạt động hiệu quả. Trong thời gian qua, hầu hết các đơn vị trực thuộc CĐGD Việt Nam thực hiện nghiêm túc quy định về thu, chi và quản lý tài chính, tài sản công đoàn; hồ sơ, sổ sách chứng từ thực hiện đảm bảo theo quy định.

9. Công tác đối ngoại

CĐGD Việt Nam luôn duy trì củng cố quan hệ với các thành viên trong Hội đồng Giáo giới ASEAN và Hàn Quốc (ACT+1) và mở rộng mối quan hệ song phương với các tổ chức CĐGD các nước trên thế giới. Đặc biệt với tư cách là thành viên có uy tín trong ACT+1, CĐGD Việt Nam luôn đề xuất và đưa ra các nội dung thảo luận trong Hội nghị ACT+1 gắn liền với hoạt động giáo dục và hoạt động công đoàn đang thực hiện và triển khai ở Việt Nam, góp phần nâng cao năng lực, vị thế của CĐGD Việt Nam trong cộng đồng và trên trường quốc tế. Năm 2025, CĐGD Việt Nam tham dự Hội nghị thường niên Hội đồng giáo giới các nước ASEAN (ACT+1) lần thứ 39 tại Philippines; tiếp đón CĐGD Philippines sang thăm và làm việc tại Việt Nam.

CĐGD Việt Nam tích cực phối hợp với Bộ GD&ĐT, Tổng LĐLĐ Việt Nam, Công đoàn ngành Trung ương; các đại học, trường đại học, cao đẳng sư phạm, các đơn vị trong hoạt động. Công đoàn các đơn vị ký quy chế phối hợp với chuyên môn; đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động, giao lưu, học tập kinh nghiệm giữa các đơn vị.

III. Đánh giá chung

1. Những ưu điểm chính

- CĐGD Việt Nam luôn chủ động bám sát sự lãnh đạo của Đảng ủy Bộ GD&ĐT và của Tổng LĐLĐ Việt Nam, tích cực xây dựng và triển khai các chương trình, kế hoạch phù hợp với yêu cầu đổi mới giáo dục, đổi mới hoạt động công đoàn, trong đó tập trung nâng cao chất lượng chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho CBNGNLĐ, đặc biệt, việc tích cực tham gia vào xây dựng chính sách để bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBNGNLĐ.

- Trước những thay đổi trong quá trình sắp xếp bộ máy theo chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam, CĐGD Việt Nam đã tích cực nắm thông tin từ các đơn vị, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của CBNGNLĐ để có những chỉ đạo sát sao và kịp thời để đảm bảo quyền lợi và nghĩa vụ của đoàn viên, người lao động; các hoạt động công đoàn tiếp tục được duy trì, thông suốt, hiệu quả.

- Công tác chăm lo, hỗ trợ cho CBNGNLĐ có hoàn cảnh khó khăn được thực hiện thường xuyên với ý nghĩa thiết thực. Các hoạt động tháng Công nhân mang dấu ấn đặc biệt đối với người lao động tại các đơn vị; giúp cho đoàn viên người lao động hiểu hơn về tổ chức công đoàn và gắn bó hơn với tổ chức công đoàn.

- Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong chỉ đạo, tổ chức thực hiện, tăng cường sử dụng phần mềm e-office, tổ chức họp trực tiếp và trực tuyến, sử dụng linh hoạt các nền tảng số để hỗ trợ cơ sở đã được phát huy hiệu quả trong thời gian qua.

- Công đoàn các đơn vị phát huy vai trò tham mưu với cấp ủy, phối hợp chặt chẽ với chuyên môn và các tổ chức đoàn thể, tổ chức thành công các hoạt động, các phong trào thi đua, các cuộc vận động tại đơn vị; chủ động đổi mới cách thức hoạt động để thích ứng với bối cảnh mới, tiếp tục khẳng định vai trò của tổ chức công đoàn trong việc đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBNGNLD góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong ngành Giáo dục.

2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

2.1. Tồn tại, hạn chế

Bên cạnh những kết quả đã đạt được, hoạt động công đoàn còn một số tồn tại, hạn chế chủ yếu như sau:

- Một số đơn vị triển khai các văn bản chỉ đạo của công đoàn cấp trên còn chung chung, chưa sát với đặc thù của đơn vị; còn lúng túng trong triển khai thực hiện nhiệm vụ.

- Việc thông tin báo cáo định kỳ và báo cáo chuyên đề tại một số CĐCS chưa được chú trọng nên bị chậm, muộn so với quy định và có đơn vị thiếu thông tin, báo cáo.

- Vẫn còn một vài đơn vị xây dựng dự toán, quyết toán còn chậm, chưa báo cáo đầy đủ, kịp thời theo quy định.

2.2. Nguyên nhân

- Một số ít cán bộ công đoàn chưa dành thời gian thỏa đáng cho hoạt động công đoàn; chưa dành nhiều thời gian để học tập, nghiên cứu nghiệp vụ công tác công đoàn, đặc biệt là những kiến thức cần thiết để đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động.

- Tinh thần chủ động, sáng tạo trong triển khai thực hiện nhiệm vụ của một bộ phận cán bộ chưa được phát huy đầy đủ. Còn xuất hiện tâm trạng lo lắng, bồn chồn sau sắp xếp ở một số CBNGNLD gây ảnh hưởng đến hiệu quả và khả năng tập trung thực hiện nhiệm vụ.

3. Bài học kinh nghiệm

Từ thực tế hoạt động công đoàn năm 2025, CĐGD Việt Nam đã đúc rút được một số bài học kinh nghiệm cụ thể như sau:

Thứ nhất, công tác công đoàn phải bám sát nhiệm vụ chính trị của Ngành, thực hiện nghiêm túc chỉ đạo của Đảng ủy Bộ GD&ĐT, Tổng LĐLĐ Việt Nam. Đây là yếu tố tiên quyết để đảm bảo các hoạt động công đoàn luôn đi đúng hướng và đạt hiệu quả cao.

Thứ hai, cần chủ động thiết lập mối quan hệ phối hợp chặt chẽ, thường xuyên giữa Công đoàn với chính quyền chuyên môn cùng cấp. Sự gắn kết chặt chẽ này không chỉ tạo ra nguồn lực hỗ trợ mạnh mẽ mà còn đảm bảo mọi hoạt động của công đoàn luôn đồng hành, cộng hưởng cùng nhiệm vụ chính trị của đơn vị, từ đó nâng cao vị thế và uy tín của tổ chức công đoàn trong tình hình mới.

Thứ ba, luôn đặt lợi ích thiết thực của CBNGNLD làm trọng tâm, thông qua việc đa dạng hóa các hình thức chăm lo và tích cực tham gia xây dựng chính sách để bảo vệ quyền lợi hợp pháp của đoàn viên.

Thứ tư, trong bối cảnh sắp xếp, tinh gọn bộ máy, công tác nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và ổn định tư tưởng cho đội ngũ cần được thực hiện kịp thời nhằm tạo sự đồng thuận cao trong hệ thống, giúp mỗi CBNGNLD yên tâm công tác, từ đó duy trì sự ổn định và đảm bảo hiệu quả thực hiện nhiệm vụ của đơn vị ngay sau khi chuyển đổi mô hình tổ chức.

Thứ năm, việc đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số không chỉ là xu thế mà còn là giải pháp đột phá để nâng cao hiệu quả các hoạt động, đặc biệt trong công tác tổng hợp, thông tin báo cáo.

Cuối cùng cần đặc biệt chú trọng bồi dưỡng năng lực, bản lĩnh và tinh thần trách nhiệm của đội ngũ cán bộ công đoàn, khơi dậy sự tận tâm, nhiệt huyết trong công việc. Đội ngũ cán bộ công đoàn cần được trang bị đầy đủ các kỹ năng về đối thoại, thương lượng và xử lý tình huống phát sinh tại cơ sở, từ đó thực sự trở thành cầu nối tin cậy giữa cấp ủy đảng, chính quyền với CBNGNLD tại các đơn vị.

PHẦN THỨ HAI

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2026

Năm 2026, năm có ý nghĩa đặc biệt quan trọng, là năm đầu tiên triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026 - 2031 và Nghị quyết Đại hội Công đoàn Giáo dục Việt Nam lần thứ XVII, nhiệm kỳ 2025 - 2030; là năm toàn ngành tích cực triển khai sâu rộng Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia, Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22/8/2025 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo, là năm tạo nền tảng, định hình phương thức lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện trong suốt nhiệm kỳ mới.

Với chủ đề của năm là *“Đẩy mạnh đổi mới sáng tạo; cụ thể hóa, đưa Nghị quyết Đại hội Đảng, Mặt trận Tổ quốc, Công đoàn vào cuộc sống”*, CĐGD Việt Nam tập trung chỉ đạo, hướng dẫn và tạo điều kiện tốt nhất để công đoàn ở cơ sở có thể tổ chức được các hoạt động hiệu quả, thiết thực, có chiều sâu, thu hút được sự quan tâm, tham gia của đông đảo CBNGNLĐ. CĐGD Việt Nam nghiêm túc thực hiện chỉ đạo của Đảng ủy Bộ GD&ĐT, bám sát các chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam trong tổ chức, chỉ đạo và điều hành; đồng hành cùng Bộ GD&ĐT trong việc xây dựng đội ngũ đủ mạnh để thực hiện nhiệm vụ đổi mới căn bản toàn diện, tạo dựng môi trường sư phạm cởi mở, văn minh và tiến bộ.

Để đảm bảo thực hiện được những nội dung trên, CĐGD Việt Nam tập trung triển khai các nhiệm vụ trọng tâm sau đây:

1. Tổ chức học tập, quán triệt, triển khai Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV; Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV và Nghị quyết Đại hội Công đoàn Giáo dục Việt Nam lần thứ XVII. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, CBNGNLĐ tham gia bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và bầu cử đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031.

2. Xây dựng các chương trình, kế hoạch, đề án để cụ thể hóa và triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV và Nghị quyết Đại hội Công đoàn Giáo dục Việt Nam lần thứ XVII, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

3. Tổ chức tuyên truyền các ngày lễ lớn, sự kiện quan trọng của đất nước, của tổ chức Công đoàn và ngành Giáo dục. Tuyên truyền và tổ chức các hoạt động kỷ niệm 136 năm ngày sinh nhật Bác (19/5/1890 - 19/5/2026); 140 năm Ngày Quốc tế Lao động 01/5 (01/5/1886-01/5/2026), Tháng Công nhân, gắn với Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2026; kỷ niệm 97 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929-28/7/2026); kỷ niệm 75 năm ngày thành lập CĐGD Việt Nam (22/7/1951-22/7/2026).

4. Phối hợp thực hiện tốt chức năng chăm lo, đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đội ngũ CBNGNLD. Tập trung các nguồn lực triển khai thực hiện tốt việc chăm lo cho CBNGNLD nhân dịp Tết nguyên đán Bính Ngọ 2026, đặc biệt quan tâm đến CBNGNLD có hoàn cảnh khó khăn, không có điều kiện về quê đón Tết; triển khai hiệu quả “Bữa cơm công đoàn”, “Bữa cơm tất niên công đoàn” năm 2026.

5. Tích cực nghiên cứu, đề xuất và tham gia xây dựng, triển khai, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến CBNGNLD; tham gia hiệu quả trong quá trình xây dựng, sửa đổi các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBNGNLD, của tổ chức Công đoàn.

6. Tiếp tục triển khai hiệu quả các phong trào thi đua, các cuộc vận động trong Ngành, trọng tâm là phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Dạy tốt - Học tốt”, “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”, “Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ”, “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà”...; tích cực triển khai thực hiện phong trào “Cả nước thi đua đổi mới, sáng tạo, chuyển đổi số”, “Bình dân học vụ số”, “Vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau” do Thủ tướng Chính phủ phát động.

Chú trọng việc phát hiện và tuyên truyền nhân rộng các gương điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, gương sáng nhà giáo, gương cán bộ công đoàn tiêu biểu trong ngành Giáo dục để biểu dương, khen thưởng kịp thời.

7. Tiếp tục triển khai kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong giai đoạn mới, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh và giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp. Bồi dưỡng, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt, cán bộ mới, chú trọng tập huấn về kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, kỹ năng đối thoại, thương lượng.

8. Tăng cường công tác thu, chi, quản lý và sử dụng tài chính, tài sản công đoàn, góp phần tạo nguồn lực đủ mạnh cho các hoạt động công đoàn. Tập trung kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế, quy định về quản lý tài chính, tài sản công đoàn; tăng cường công tác kiểm tra tài chính, nhất là kiểm tra tài chính cùng cấp và kiểm tra công tác thu, chi, quản lý, sử dụng và thực hiện công khai, minh bạch tài chính của công đoàn cơ sở.

9. Đổi mới hoạt động công tác nữ công, củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban nữ công quần chúng. Chủ động phối hợp với Ban VSTBPN đồng cấp triển khai các hoạt động bình đẳng giới, tập huấn kỹ năng, chăm lo đời sống, cơ hội việc làm, cơ hội học tập, nghiên cứu khoa học cho nữ CBNGNLD, đảm bảo thực hiện nghiêm túc Kế hoạch hành động Vì sự tiến bộ phụ nữ và Bình đẳng giới, giai đoạn 2021-2030.

10. Tiếp tục duy trì các hoạt động là thành viên tích cực trong Hội đồng giáo giới các nước ASEAN và Hàn Quốc. Tăng cường, mở rộng quan hệ đối ngoại, trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm với các tổ chức CDGD quốc tế về đổi mới hoạt động công đoàn trong bối cảnh hội nhập quốc tế.

Trên đây là báo cáo kết quả hoạt động công đoàn năm 2025 và định hướng hoạt động trọng tâm năm 2026 của CDGD Việt Nam. CDGD Việt Nam sẽ ban hành Chương

trình công tác năm 2026 để chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn các cấp phát huy nội lực, tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng, của công đoàn cấp trên, sự ủng hộ của chuyên môn, sự hỗ trợ của các tổ chức đoàn thể trong và ngoài đơn vị để CBNGNLD tích cực thực hiện các chủ trương đổi mới của ngành và tổ chức Công đoàn, nỗ lực phấn đấu hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ chính trị của đơn vị và mục tiêu, nhiệm vụ năm 2026./.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam (để b/c);
- LĐ và các Ban CĐGDVN;
- CĐ các đơn vị trực thuộc CĐGDVN (để t/h);
- Lưu: VT, CTCD.



**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Ngọc Ân