

Số: 04 /KH-CDGD

Hà Nội, ngày 27 tháng 02 năm 2026

KẾ HOẠCH

Phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 63/KH-TLĐ ngày 28/01/2026 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở (CĐCS) năm 2026, Công đoàn Giáo dục (CDGD) Việt Nam xây dựng Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS năm 2026, cụ thể như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích

- Tập hợp cán bộ, nhà giáo, người lao động (CBNGNLD) đang làm việc trong các cơ sở giáo dục, đơn vị, doanh nghiệp vào tổ chức công đoàn nhằm chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CBNGNLD.
- Phấn đấu hoàn thành chỉ tiêu năm 2026 do Tổng LĐLĐ Việt Nam giao và chỉ tiêu của Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, Đại hội XVII CDGD Việt Nam về phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS ngay từ năm đầu của nhiệm kỳ.

2. Yêu cầu

- Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp tuyên truyền, vận động và tổ chức các hoạt động thu hút người lao động gia nhập tổ chức công đoàn.
- Gắn công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS với nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn góp phần xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

II. Chỉ tiêu

1. Chỉ tiêu phát triển đoàn viên

- Phấn đấu 100% CBNGNLD làm việc ở các cơ sở giáo dục, đơn vị, doanh nghiệp nhà nước đủ điều kiện gia nhập công đoàn theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam được kết nạp vào công đoàn;
- Phấn đấu 90% người lao động làm việc ở các cơ sở giáo dục, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước là đoàn viên công đoàn.

2. Chỉ tiêu thành lập CĐCS

- 100% đơn vị, doanh nghiệp có từ 20 lao động trở lên thuộc đối tượng thành lập công đoàn cơ sở của CDGD Việt Nam được thành lập tổ chức công đoàn;
- Các đơn vị, doanh nghiệp có dưới 20 lao động nếu đủ điều kiện theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam thì thành lập công đoàn cơ sở.

III. Nhiệm vụ, giải pháp

1. Về công tác lãnh đạo, chỉ đạo và phối hợp chỉ đạo

- Phối hợp chặt chẽ với chuyên môn rà soát, nắm bắt tình hình đội ngũ CBNGNLD trong đơn vị, doanh nghiệp để có kế hoạch phát triển đoàn viên năm 2026, phấn đấu hoàn thành chỉ tiêu đề ra. Thực hiện đánh giá kết quả phát triển đoàn viên thường xuyên và có phương hướng, giải pháp điều chỉnh kịp thời.

- Phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong việc tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách liên quan đến quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động cũng như công tác phát triển đoàn viên.

- Gắn công tác phát triển đoàn viên với nhiệm vụ tham gia xây dựng Đảng, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp.

2. Đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức tuyên truyền, vận động nâng cao hiệu quả tập hợp người lao động, phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS

- Đổi mới nội dung, đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, vận động; kết hợp tuyên truyền trực tiếp với tuyên truyền qua phương tiện truyền thông, mạng xã hội, nền tảng số; xây dựng nội dung tuyên truyền đảm bảo dễ hiểu, dễ nhớ, dễ thực hiện phù hợp với điều kiện thực tiễn của đơn vị, tạo sức lan tỏa và tính thuyết phục cao thu hút người lao động tham gia tổ chức công đoàn.

- Chủ động xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác phát triển đoàn viên tại đơn vị bảo đảm đủ năng lực, bản lĩnh, uy tín, tinh thần trách nhiệm cao và am hiểu pháp luật lao động, công đoàn và thực tiễn tại cơ sở.

- Chú trọng nâng cao kiến thức, kỹ năng, phương pháp cho cán bộ làm công tác phát triển đoàn viên.

- Tuyên truyền, phối hợp tuyên truyền các mô hình hay, cách làm hiệu quả, giải pháp sáng tạo trong hoạt động công đoàn; các chương trình phúc lợi đoàn viên, chăm lo đoàn viên và người lao động.

3. Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn cấp cơ sở

- Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của công đoàn gắn với quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CBNGNLD; gắn với nhiệm vụ chính trị, mục tiêu hoạt động của đơn vị, doanh nghiệp.

- Đổi mới, nâng cao chất lượng các phong trào thi đua yêu nước trong CBNGNLD; tích cực tuyên truyền, vận động đoàn viên, CBNGNLD chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của đơn vị, doanh nghiệp.

- Phát huy vai trò của công đoàn trong tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát, phản biện xã hội theo quy định; nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể; thực hiện tốt dân chủ ở cơ sở, xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa và ổn định.

- Tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CBNGNLD; kịp thời nắm bắt, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, giải quyết những vấn đề bức thiết, chính đáng của đoàn viên, qua đó tạo niềm tin, động lực để người lao động gắn bó với tổ chức công đoàn.

4. Bảo đảm nguồn lực tài chính cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS

- Chủ động bố trí, sử dụng hiệu quả nguồn tài chính công đoàn được phân cấp; đồng thời tham mưu, đề xuất với cấp ủy, chuyên môn đồng cấp hỗ trợ kinh phí cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

- Việc quản lý, sử dụng tài chính phải đúng mục đích, tiết kiệm, hiệu quả, bảo đảm tuân thủ quy định của pháp luật và của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

5. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS

- Ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS bảo đảm thống nhất, chính xác, kịp thời.

- Xây dựng, phát triển các nền tảng số, ứng dụng di động, mạng xã hội và các kênh trực tuyến khác để người lao động dễ dàng tiếp cận thông tin, đăng ký gia nhập công đoàn, tham gia các hoạt động; từng bước hiện đại hóa công tác quản lý, điều hành và phục vụ đoàn viên.

6. Chú trọng khen thưởng, nhân rộng, động viên kịp thời

- Chủ động phát động các phong trào thi đua chuyên đề về phát triển đoàn viên gắn với triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp; thông qua các ngày lễ lớn của đất nước, Tháng Công nhân, kỷ niệm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

IV. Tổ chức thực hiện

1. Công đoàn Giáo dục Việt Nam

- Xây dựng kế hoạch, chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn các đơn vị trực thuộc triển khai thực hiện công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS năm 2026 theo chỉ đạo của TLD, hoàn thành chỉ tiêu do Tổng LĐLĐ Việt Nam giao.

- Kiện toàn, nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS của CĐGD Việt Nam; tuyên truyền, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho cán bộ làm công tác phát triển đoàn viên tại cơ sở.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát công tác triển khai, thực hiện phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS tại các đơn vị; nắm bắt tình hình, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc; tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Phát động các phong trào thi đua chuyên đề về công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; căn cứ kết quả phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS của các đơn vị trực thuộc để xem xét khen thưởng chuyên đề năm 2026.

- Tổng hợp số liệu, báo cáo Tổng LĐLĐ Việt Nam theo quy định.

2. Công đoàn các đơn vị trực thuộc

- Căn cứ Kế hoạch của CĐGD Việt Nam và tình hình, điều kiện cụ thể của đơn vị, doanh nghiệp xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, đăng ký chỉ tiêu phát triển đoàn viên năm 2026 (theo link gửi kèm) gửi về CĐGD Việt Nam trước ngày 10/3/2026 và phân đấu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

- Thường xuyên rà soát kết quả thực hiện, phát hiện những khó khăn, vướng mắc để có giải pháp tháo gỡ kịp thời; cập nhật số liệu, báo cáo kết quả phát triển đoàn viên về CĐGD Việt Nam **mỗi quý 01 lần** (trước ngày 20 tháng cuối quý) tại mục Báo cáo/Báo cáo về đội ngũ trên Website của CĐGD Việt Nam.

Thông tin cần trao đổi, vui lòng liên hệ đồng chí Vũ Thị Thúy Hà - Phó trưởng Ban Quan hệ lao động, CĐGD Việt Nam (số điện thoại: 0979 388 066). *h*

Nơi nhận:

- UV BCH, BTV CĐGDVN;
- CĐ các đơn vị trực thuộc;
- Các Ban CĐGD VN;
- Lưu: VT, QHLD.



Nguyễn Ngọc Ân