

Số: **06** /BC-CĐN

Hà Nội, ngày **31** tháng **01** năm 2024

BÁO CÁO
SƠ KẾT HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN HỌC KỲ I
PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM HỌC KỲ II
NĂM HỌC 2023 - 2024

PHẦN THỨ NHẤT
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN HỌC KỲ I

Thực hiện sự chỉ đạo của Ban Cán sự Đảng Bộ Giáo dục và Đào tạo (GD&ĐT) và Lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam; Thực hiện chủ đề năm học “Đoàn kết, kỷ cương, đổi mới sáng tạo, hoàn thành tốt các nhiệm vụ và mục tiêu đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục đào tạo”; trong học kỳ I năm học 2023 - 2024, Ban Chấp hành Công đoàn Giáo dục (CĐGD) Việt Nam đã tập trung chỉ đạo các cấp Công đoàn ngành Giáo dục triển khai thực hiện nhiệm vụ năm học và các chương trình công tác công đoàn một cách khoa học, sáng tạo, bám sát thực tiễn hoạt động của các cơ sở giáo dục, các nhà trường, đảm bảo các hoạt động của tổ chức Công đoàn ngành Giáo dục luôn thông suốt và đạt được nhiều kết quả quan trọng trên lĩnh vực công tác.

Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam báo cáo kết quả hoạt động công đoàn học kỳ I, nhiệm vụ trọng tâm học kỳ II năm học 2023 - 2024, cụ thể như sau:

A. TÌNH HÌNH CHUNG

CĐGD Việt Nam trực tiếp quản lý đoàn viên là CBNGNLĐ đang công tác tại các cơ sở giáo dục đại học, trường cao đẳng sư phạm và đơn vị trực thuộc Bộ GD&ĐT với 59 đầu mối, bao gồm 5 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (CTTTCS) và 54 công đoàn cơ sở (CĐCS) với tổng số 41.389 CBNGNLĐ, trong đó có 38.958 đoàn viên công đoàn. Đồng thời, CĐGD Việt Nam phối hợp với các Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh/thành phố (TP) thực hiện chỉ đạo các hoạt động công đoàn mang tính ngành nghề với gần 1,6 triệu đoàn viên là CBNGNLĐ đang công tác tại các cơ sở giáo dục, các trường mầm non, phổ thông do LĐLĐ các tỉnh/TP trực tiếp quản lý.

Năm học 2023 - 2024, trong lộ trình đổi mới giáo dục phổ thông (GDPT). Việc triển khai Chương trình GDPT 2018 ở lớp 4, lớp 8 và lớp 11 trên toàn quốc và bắt đầu triển khai thí điểm Chương trình giáo dục mầm non mới tiếp tục được triển khai tích cực. Trong năm học, Bộ GD&ĐT cùng CĐGD Việt Nam tiếp tục chỉ đạo các đơn vị tăng cường triển khai văn hóa học đường, xây dựng trường học hạnh phúc, thực hiện tốt mục tiêu đổi mới GD&ĐT với chủ đề năm học, toàn ngành Giáo dục tiếp tục đoàn kết, nỗ lực phấn đấu, đổi mới sáng tạo, nâng cao chất lượng giáo dục, đáp ứng yêu cầu của sự phát triển đất nước.

Năm học 2023-2024 cũng là năm học quan trọng với tổ chức Công đoàn ngành Giáo dục. Các cấp công đoàn trong ngành bắt đầu triển khai Nghị quyết Đại hội Công đoàn công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023 – 2028, Đại hội 16 CĐGD Việt Nam và Đại hội 13 Công đoàn Việt Nam; là năm học bản lề bắt đầu xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện các chương trình công tác của nhiệm kỳ mới.

Nhìn chung trong học kỳ I, năm học 2023 - 2024, các cấp chính quyền và toàn xã hội tiếp tục quan tâm chăm lo, hỗ trợ nhiều hơn CBNGNLĐ ngành Giáo dục. Đời sống vật chất, tinh thần của CBNGNLĐ từng bước được nâng cao; đội ngũ CBNGNLĐ và CBCĐ ngày càng yên tâm công tác, tin tưởng, chủ động tham gia vào quá trình đổi mới GD&ĐT và đổi mới hoạt động công đoàn.

B. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ HỌC KỲ I

I. Công tác chỉ đạo triển khai nhiệm vụ năm học

Trên cơ sở các Chương trình công tác của Tổng LĐLĐ Việt Nam; Chương trình công tác của CĐGD Việt Nam và nhiệm vụ năm học 2023 - 2024 của Bộ GD&ĐT, CĐGD Việt Nam đã cụ thể hoá thành các chương trình, kế hoạch hoạt động cụ thể, phù hợp với đặc thù của Công đoàn ngành Giáo dục và triển khai kịp thời đến CĐGD các cấp ngay từ đầu năm học. Ban Thường vụ, Ban Chấp hành (BTV, BCH) CĐGD Việt Nam luôn phát huy tính chủ động, sáng tạo, thực hiện tốt nguyên tắc tập trung, dân chủ trong chỉ đạo, điều hành; có nhiều giải pháp để chỉ đạo hoạt động CĐGD các cấp theo hướng phù hợp, linh hoạt, đáp ứng yêu cầu đổi mới hoạt động công đoàn và nguyện vọng của ĐV, NGNLĐ.

Với phương châm *lấy CBNGNLĐ làm đối tượng vận động, lấy chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NGNLĐ làm mục tiêu hoạt động; luôn đồng hành, hỗ trợ CBNGNLĐ vượt qua những khó khăn trong lao động nghề nghiệp*, trong quá trình chỉ đạo thực hiện, CĐGD Việt Nam luôn quan tâm hướng dẫn, chỉ đạo, hỗ trợ CĐGD các cấp tổ chức tốt các mặt hoạt động. Bên cạnh đó, CĐGD Việt Nam tiếp tục phối hợp chặt chẽ với LĐLĐ các tỉnh/TP trong chỉ đạo hoạt động công đoàn đối với CĐCS các trường học, cơ sở giáo dục trên địa bàn đảm bảo tính ngành nghề.

Thực hiện sự chỉ đạo của CĐGD Việt Nam, trong học kỳ I năm học 2023 - 2024 hoạt động của CĐGD các cấp đã có nhiều đổi mới, triển khai được nhiều hoạt động thiết thực, hiệu quả góp phần nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho đội ngũ CBNGNLĐ. Các đơn vị tổ chức hội nghị BTV, BCH, hội nghị CBCĐ chủ chốt để triển khai nhiệm vụ bằng nhiều hình thức phù hợp, kịp thời; phối hợp chặt chẽ với chính quyền đồng cấp trong triển khai các nhiệm vụ năm học và tổ chức các hoạt động công đoàn.

II. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm học kỳ I

1. Công tác tuyên truyền, giáo dục; nâng cao chất lượng đội ngũ CBNGNLĐ và tuyên dương gương điển hình tiên tiến, xây dựng văn hóa trường học

1.1. Công tác tuyên truyền, giáo dục

Ngay từ đầu năm học, CĐGD Việt Nam đã có văn bản chỉ đạo CĐGD các cấp tập trung tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các sự kiện chính trị trọng đại của đất nước, khai giảng năm học mới, ngày Nhà giáo Việt Nam... và các hoạt động của tổ chức Công đoàn gắn với Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 và Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về *"Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"*. Chú trọng tuyên truyền thực hiện chủ đề năm 2023 *"Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở"*; tập trung tuyên truyền Đại hội XVI CĐGD Việt Nam, Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn các cấp, Đại hội CĐGD Việt Nam lần thứ XVI, Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII; tiếp tục tuyên truyền, động viên đoàn viên, NGNLĐ thực hiện các phong trào thi đua, cuộc vận động nhất là các phong trào thi đua, cuộc vận động mang tính ngành nghề.

Bên cạnh các phương pháp tuyên truyền, giáo dục truyền thống, CĐGD Việt Nam tiếp tục quan tâm đẩy mạnh tuyên truyền trên các trang mạng xã hội Facebook, zalo, Youtube, fanpage, chú trọng nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác thông tin, truyền thông về phong trào CBVGNLĐ và hoạt động của các cấp công đoàn trên các phương tiện thông tin đại chúng, trang thông tin điện tử CĐGD Việt Nam... lan tỏa những việc làm thiết thực, hiệu quả của tổ chức công đoàn, gương điển hình tiên tiến của CBVGNLĐ, CBCĐ; qua đó góp phần củng cố niềm tin của đoàn viên, người lao động đối với tổ chức Công đoàn Việt Nam và Công đoàn ngành Giáo dục.

CĐGD Việt Nam tiếp tục hợp tác có hiệu quả với Đài Truyền hình Việt Nam, Đài Tiếng nói Việt Nam, các báo, tạp chí có uy tín¹... để tăng thời lượng thông tin tuyên truyền. Đội ngũ phóng viên các báo, đài luôn phối hợp tích cực và đưa tin kịp thời góp phần lan tỏa những tấm gương CBCĐ, CBVGNLĐ tận tụy, tâm huyết, sáng tạo; những đổi mới của các nhà trường và hoạt động của CĐGD Việt Nam, CĐGD các cấp. Nhiều chương trình, sự kiện, hoạt động truyền thông của CĐGD Việt Nam được tổ chức hiệu quả, có sức lan tỏa sâu rộng² trong CBVGNLĐ và trong cộng đồng, góp phần nâng cao hình ảnh đẹp của tổ chức công đoàn và đội ngũ CBVGNLĐ. Chỉ đạo CĐGD các cấp phối hợp với chuyên môn làm tốt công tác tuyên truyền về lịch sử và ý nghĩa của Ngày Nhà giáo Việt Nam, về truyền thống “*Tôn sư trọng đạo*”, “*Uống nước nhớ nguồn*” của dân tộc.

Thực hiện sự chỉ đạo của CĐGD Việt Nam, CĐGD các cấp đã có nhiều hình thức tuyên truyền, giáo dục sáng tạo, phù hợp, truyền tải đến CBVGNLĐ những chủ trương mới của Đảng, Nhà nước, của Ngành và tổ chức Công đoàn qua hệ thống văn bản, phương tiện truyền thông, nền tảng số, hoặc lồng ghép trong các hoạt động công đoàn, giúp đội ngũ CBVGNLĐ trong ngành tiếp nhận thông tin đầy đủ, đúng đắn và kịp thời. Nhiều đơn vị vận dụng linh hoạt, sáng tạo các hình thức tuyên truyền, giáo dục như: tuyên truyền trên báo chí, mạng xã hội, trang thông tin điện tử, truyền thông nội bộ cơ sở, bản tin nội bộ; lồng ghép với các cuộc họp công đoàn; tuyên truyền trong các buổi tọa đàm, hội nghị, hội thảo và các hoạt động khác của đơn vị... tạo sự đồng thuận trong CBVGNLĐ đối với chủ trương của ngành và đơn vị, vận động CBVGNLĐ tích cực tham gia các phong trào thi đua, các cuộc vận động, tích cực hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ đề ra.

Trong học kỳ I đã có 121 tin, bài được biên tập, đăng lên website CĐGD Việt Nam. Số lượng CBVGNLĐ truy cập vào website, fanpage, facebook của CĐGD Việt Nam cũng tăng lên đáng kể. Theo báo cáo từ các đơn vị, trong học kỳ I, CĐGD các cấp đã tổ chức hàng trăm cuộc tuyên truyền, phổ biến về chính sách pháp luật, nghị quyết công đoàn và các hoạt động, sự kiện truyền thông. Các cấp công đoàn đã tổ chức nhiều cuộc tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật, nghị quyết công đoàn cho 7.908.428 lượt người³ và 100% công đoàn các đơn vị tập trung tuyên truyền Đại hội XVI CĐGD Việt Nam, Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam⁴.

¹ CĐGD Việt Nam đã ký hợp tác truyền thông với Đài Truyền hình Việt Nam, kênh VTV1, VTV2, VTV7; Đài Tiếng nói Việt Nam (VOV), Truyền hình Công đoàn, Báo Lao động, Tạp chí Lao động & Công đoàn... để tăng thời lượng thông tin tuyên truyền.

² Tổng kết trao giải Cuộc thi “Thầy cô trong mắt em năm 2023” được phát trên Fanpage CĐGD Việt Nam và kênh VTV7...thu hút đông đảo CBVGNLĐ xem, tương tác và chia sẻ.

³ Khối tỉnh /thành phố có 7.862.315 lượt người tham dự; Khối trực thuộc có 46.113 lượt người tham dự

⁴ Một số đơn vị làm tốt: Công đoàn Trường Đại học Kinh tế Quốc dân, CĐ trường SPHN, Công đoàn trường Mĩ thuật Công nghiệp, CĐ Đại học Bách khoa, CĐ Đại học Huế, CĐ trường SP Hà nội 2, CĐ trường TĐTT Hà Nội, Công đoàn trường Đại học Mở, CĐ trường CĐSP TU, CĐ trường Ngoại Thương, CĐ trường Thương Mại...

Tổ chức tổng kết trao giải cuộc thi Thầy cô trong mắt em: Trong thời gian phát động cuộc thi, có hơn 30 đơn vị tổ chức Cuộc thi tại cơ sở với hơn 1.000 tác phẩm dự thi, 72 tác phẩm lọt vào vòng chung khảo và 33 tác phẩm được trao giải⁵.

Các hoạt động chào mừng 41 năm ngày Nhà Giáo Việt Nam 20/11 và Đại hội XVI CĐGD Việt Nam và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam: CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo, hướng dẫn CĐGD các cấp tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 41 năm ngày Nhà giáo Việt Nam; phối hợp với Bộ GD&ĐT tổ chức gặp mặt, tôn vinh hơn 200 CBNGNLĐ tiêu biểu; phối hợp với Đài truyền hình Việt Nam xây dựng và phát sóng các phóng sự về nhà giáo, nghề giáo trên VTV1, TTXVN, VTV7 Đài Truyền hình Việt Nam; phối hợp với VTV7 tổ chức Gala “Những hạt nắng vàng”, trao giải Cuộc thi “Thầy cô trong mắt em” năm 2023; phối hợp với đội ngũ phóng viên thực hiện nhiều tin bài tuyên truyền về tấm gương “Người tốt, việc tốt”, tấm gương nhà giáo, cán bộ công đoàn tiêu biểu phát sóng trên các kênh truyền hình, đăng trên các báo, tạp chí và website CĐGD Việt Nam. CĐGD Việt Nam tổ chức giải Cầu lông CĐGD Việt Nam năm 2023; tham gia Giải vô địch Bóng đá Công nhân toàn quốc năm 2023 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

Nhìn chung trong học kỳ, các hoạt động tuyên truyền, giáo dục được tổ chức bài bản, có sức lan tỏa mạnh mẽ trong CBNGNLĐ và trong cộng đồng. Website CĐGD Việt Nam hoạt động hiệu quả; số lượng tin, bài tuyên truyền, giáo dục tăng về số lượng và đảm bảo chất lượng, trong triển khai các cuộc thi của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động, CĐGD Việt Nam đoạt 3 giải tập thể⁶. Các cấp công đoàn đã kịp thời xây dựng chương trình, kế hoạch tuyên truyền phù hợp với điều kiện hoạt động và đặc thù của đơn vị, chú trọng đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền đảm bảo phù hợp với thị hiếu, nhu cầu của CBNGNLĐ, giúp đội ngũ CBNGNLĐ trong ngành tiếp nhận thông tin đầy đủ, đúng đắn và kịp thời và tạo sự đồng thuận trong ngành và xã hội⁷.

1.2. Công tác nâng cao năng lực đội ngũ CBNGNLĐ

CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo CĐGD các cấp tiếp tục phối hợp với chuyên môn triển khai các giải pháp nâng cao năng lực nghề nghiệp, phẩm chất đạo đức của CBNGNLĐ trong tình hình mới; quan tâm hỗ trợ, động viên CBNGNLĐ nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ, ứng dụng sáng kiến, kinh nghiệm vào thực tiễn; chú trọng bồi dưỡng kỹ năng mềm, năng lực ứng xử văn hóa, năng lực ứng phó tình huống cho CBNGNLĐ góp phần xây dựng môi trường sư phạm lành mạnh, thân thiện. Chỉ đạo CĐGD các cấp tiếp tục triển khai Kế hoạch 103/KH-CĐN về “Nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo, người lao động, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới”, xây dựng Trường học hạnh phúc; Phối hợp với chuyên môn hỗ trợ CBNGNLĐ nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực ứng xử sư phạm, nhận thức pháp luật, giải tỏa những áp lực trong nghề nghiệp.

Công đoàn khối đại học, cao đẳng đã có nhiều giải pháp đề động viên, tạo điều kiện cho CBNGNLĐ phát huy khả năng sáng tạo, nâng cao chất lượng giảng dạy, nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ. Hầu hết các đơn vị đã quan tâm động

⁵ Các đơn vị làm tốt: CĐGD TP Hà Nội, CĐGD tỉnh Tuyên Quang, CĐ Đại học Bách Khoa, CĐ trường Kinh tế Quốc dân, CĐGD tỉnh Hà Giang...

⁶ Giải Nhì tập thể cuộc thi trực tuyến công nhân viên chức, lao động tìm hiểu truyền thống lịch sử, tinh thần yêu nước của dân tộc Việt Nam trong xây dựng, bảo vệ tổ quốc; Giải Nhì tập thể Cuộc thi “Công nhân, viên chức, lao động tìm hiểu luật phòng chống ma túy”; Giải công đoàn ngành có số bài tham dự nhiều nhất Cuộc thi “Vòng tay công đoàn”

⁷ Tiêu biểu CĐ các trường ĐH Sư phạm Hà Nội 2; trường Hữu Nghị 80; trường ĐH Ngoại thương; trường ĐH Bà Rịa Vũng Tàu;

viên, sắp xếp, bố trí thời gian và hỗ trợ CBNGNLĐ học tập, bồi dưỡng nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ, kiến thức, kỹ năng đáp ứng yêu cầu mới. Trong học kỳ I, công đoàn các đơn vị trực thuộc đã tổ chức 35 lớp tập huấn, bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ cho 3.197 người. Nhiều đơn vị có các giải pháp hỗ trợ, giúp đỡ CBNGNLĐ hoàn thành các đề tài, sáng kiến kinh nghiệm, khuyến khích việc tự học, tự nghiên cứu; đề xuất cơ chế chính sách và hỗ trợ, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách cho CBNGNLĐ; vận động CBNGNLĐ đổi mới phương pháp thiết kế bài giảng điện tử... tổ chức nhiều hội thảo, tọa đàm, hội thi, giao lưu... nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đối với CBNGNLĐ và tổ chức khen thưởng, động viên kịp thời.

CĐGD các tỉnh/TP phối hợp với chuyên môn rà soát, nắm tình hình đội ngũ CBNGNLĐ, từ đó xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, đào tạo lại giáo viên đáp ứng yêu cầu của lộ trình thực hiện chương trình giáo dục phổ thông 2018; tiếp tục đề xuất cơ chế chính sách hỗ trợ, tạo điều kiện cho CBNGNLĐ đi học nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ. Có các giải pháp động viên giáo viên để cân đối đội ngũ và từng bước giải quyết vấn đề thiếu giáo viên ở các địa phương; tích cực vận động CBNGNLĐ đổi mới phương pháp, thiết kế đồ dùng dạy học, ứng dụng hiệu quả công nghệ thông tin trong quản lý và giảng dạy. Phối hợp tạo điều kiện cả về vật chất, tinh thần để CBNGNLĐ tích cực tự học, tự nghiên cứu; động viên, khen thưởng CBNGNLĐ có các giải pháp đổi mới phương pháp dạy học, có nhiều sáng tạo trong thiết kế và sử dụng trang thiết bị, đồ dùng dạy học. Động viên CBNGNLĐ tích cực ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, giảng dạy; tham gia tích cực hội thi giáo viên dạy giỏi các cấp.

1.3. Công tác tuyên dương gương điển hình, xây dựng văn hóa trường học

** Công tác tuyên dương, tôn vinh tấm gương điển hình*

CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo CĐGD các cấp phối hợp với chuyên môn đẩy mạnh công tác biểu dương, tôn vinh, nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương cán bộ công đoàn tiêu biểu, gương “người tốt, việc tốt”, các mô hình hay, những cách làm hiệu quả nhằm tạo nhân tố thúc đẩy phong trào thi đua ngày càng phát triển, tạo sức lan tỏa; chú trọng thực hiện đồng bộ cả 04 khâu: "Phát hiện - Bồi dưỡng - Tổng kết - Nhân rộng điển hình tiên tiến". Đồng thời, tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, chất lượng công tác thi đua, khen thưởng theo tinh thần Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị và theo các văn bản hướng dẫn về công tác thi đua, khen thưởng của ngành và tổ chức Công đoàn. Trong học kỳ, công tác tôn vinh, tuyên dương các gương điển hình tiên tiến, trong phong trào thi đua yêu nước của các cấp công đoàn tiếp tục được đẩy mạnh với nhiều cách làm mới, sáng tạo, đem lại hiệu quả thiết thực. CĐGD Việt Nam phối hợp với Bộ GD&ĐT tổ chức tôn vinh, khen thưởng 200 Nhà giáo, cán bộ quản lý tiêu biểu; phối hợp tổ chức chương trình “Thay lời tri ân” trên Truyền hình Việt Nam VTV2 dịp 41 năm ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11/2023. CĐGD Việt Nam đã đề cử được nhà giáo Đào Chí Mạnh, Hiệu trưởng trường tiểu học Hội Hợp B đạt giải thưởng toàn cầu về xây dựng trường học hạnh phúc “Hòa bình quốc tế Guci”.

CĐGD các cấp quan tâm thực hiện có hiệu quả công tác phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết, nhân rộng điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt. Đã xuất hiện nhiều mô hình, điển hình tiên tiến tiêu biểu thu hút được sự quan tâm, hưởng ứng của đoàn viên, NGNLĐ và cộng đồng. Nhiều đơn vị đã tổ chức hội nghị, các buổi gặp mặt, giao lưu, tuyên dương các điển hình tiên tiến; phối hợp với chính quyền đồng cấp tôn vinh, khen thưởng kịp thời những CBCĐ tiêu biểu, những tấm gương nhà giáo tâm huyết, sáng tạo. Hầu hết các đơn vị đã quan tâm phối hợp với chuyên môn tạo môi trường thuận lợi để các nhân tố mới phát huy được vai trò, tầm ảnh hưởng trong tập thể đơn vị và trong toàn ngành.

Trong học kỳ I, CĐGD Việt Nam tuyên truyền nhân rộng gương điển hình tiên tiến; hơn 100 tin, bài, phóng sự đăng và phát sóng trên các báo, đài, VTV; phối hợp với Bộ GD&ĐT tổ chức tuyên dương 200 nhà giáo tiêu biểu; CĐGD các cấp tổ chức nhiều hoạt động ý nghĩa, thiết thực nhân dịp 41 năm ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11⁸.

** Công tác xây dựng văn hóa trường học*

Xác định xây dựng văn hóa học đường là một trong những nhiệm vụ lớn, trọng tâm và quan trọng của ngành giáo dục. CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo CĐGD các cấp tiếp tục phối hợp triển khai các nội dung xây dựng cơ quan, đơn vị, trường học đạt chuẩn văn hóa đến đội ngũ CBNGNLD; đẩy mạnh phong trào xây dựng trường học hạnh phúc; Phối hợp xây dựng, bổ sung, hoàn thiện Bộ quy tắc ứng xử trong nhà trường. Tiếp tục xây dựng, hoàn thiện hệ thống cơ chế, thiết chế văn hóa trong nhà trường như Phòng thư viện, Phòng truyền thống, Phòng thông tin truyền thông, các câu lạc bộ văn nghệ, khu thể dục thể thao, cảnh quan trường học...; góp phần phát triển nhà trường thành môi trường sư phạm văn hóa - giáo dục lành mạnh, xanh, sạch đẹp, an toàn.

CĐGD các cấp tích cực phối hợp với chuyên môn kịp thời điều chỉnh, bổ sung, hoàn thiện hệ thống văn bản chỉ đạo, điều hành liên quan tới xây dựng văn hóa học đường. Tiếp tục thực hiện hiệu quả bộ quy tắc ứng xử văn hóa học đường với các giá trị đạo đức cốt lõi. Nhiều đơn vị có những cách làm mới, sáng tạo trong tổ chức các hoạt động nâng cao đời sống văn hóa cơ sở, xây dựng cơ quan đạt chuẩn văn hóa góp phần xây dựng đội ngũ CBNGNLD đủ phẩm chất, năng lực, đề cao danh dự, lòng tự trọng, ý chí phấn đấu và khát vọng cống hiến. Các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao được tổ chức thiết thực, phù hợp thực tiễn, được đội ngũ CBNGNLD trong đơn vị tích cực hưởng ứng⁹.

2. Công tác chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CBNGNLD; tham gia quản lý; xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định

2.1. Công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho CBNGNLD

CĐGD Việt Nam chỉ đạo, hướng dẫn CĐGD các cấp phối hợp với chuyên môn có các giải pháp và cơ chế hỗ trợ, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho CBNGNLD, góp phần giải tỏa phần nào khó khăn trọng lao động nghề nghiệp và trong cuộc sống, tạo động lực phấn đấu, cải thiện điều kiện làm việc và cuộc sống cho đội ngũ nhà giáo; quan tâm tìm kiếm các chương trình phúc lợi đoàn viên để tạo điều kiện cho đoàn viên và NGNLD được tiếp cận những dịch vụ xã hội tốt nhất; thường xuyên làm tốt việc thăm hỏi, hỗ trợ CBNGNLD có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo¹⁰; quan tâm chăm lo đến đội ngũ CBNGNLD vùng biên giới, vùng đặc biệt khó khăn với mục tiêu “*hoạt động chăm lo ngày càng thiết thực và hiệu quả; số lượng CBNGNLD được chăm lo, hỗ trợ nhiều hơn so với năm học trước*”.

⁸ Các đơn vị tiêu biểu: Công đoàn Trường ĐH Kinh tế Quốc dân; Công đoàn Trường Đại học Sư phạm Hà Nội; Công đoàn trường ĐH Ngoại thương; CĐ Trường Đại học Quy Nhơn; Công đoàn trường ĐH SP 2; Công đoàn Trường Đại học Mỹ thuật Công nghiệp; CĐ Trường Đại học Sư phạm Thể dục Thể thao Hà Nội; CĐ trường ĐH Đà Lạt, CĐ trường ĐH Bách Khoa HN; ...

⁹ Tiêu biểu: Trường Đại học Vinh, Công đoàn các trường đại học thuộc Khối thi đua số 4 Công đoàn Giáo dục Việt Nam tổ chức Tọa đàm "Vai trò của Công đoàn trong việc xây dựng văn hóa Nhà trường ở các cơ sở giáo dục đại học"; CĐ trường ĐH Sư phạm HN; CĐ Trường ĐH kinh tế Quốc dân; Trường ĐH Sư Phạm Thành phố HCM; Trường ĐH Mở Thành phố HCM; Trường ĐH Đồng Tháp

¹⁰ Tiêu biểu như Công đoàn Đại học Thái Nguyên; Đại học Đà Nẵng; Công đoàn các trường: ĐH Đà Lạt; ĐH Quy Nhơn; ĐH Thể dục Thể thao; CĐSP Trung ương; ĐH Thương Mại; ĐH Sư phạm Kỹ thuật Hưng Yên; ĐH Cần Thơ; ĐH Phenikaa; ĐH Lạc Hồng; CĐGD các tỉnh/thành phố: An Giang, Bình Thuận, Đắk Lắk, Đồng Tháp, Hà Giang, Khánh Hòa, Kon Tum, Nghệ An, Sóc Trăng, Hải phòng,...

CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo CĐGD các cấp tổ chức các hoạt động thăm hỏi tặng quà CBNGNLD có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp 41 năm ngày Nhà Giáo Việt Nam và Tết Nguyên đán xuân Giáp Thìn năm 2024; Phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức các hoạt động hỗ trợ, xây dựng nhà công vụ cho giáo viên vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn; xây dựng nhà “Mái ấm công đoàn” cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn¹¹. CĐCS các cấp đã tích cực phối hợp với chuyên môn tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, khám sức khỏe định kỳ nhân dịp 20/10, 20/11...

Trong học kỳ I, khối trực thuộc có 18.944 CBNGNLD được chăm lo với số tiền trên 20 tỷ đồng từ nguồn tài chính công đoàn và nguồn tài chính khác tại đơn vị; Khối tỉnh/thành phố có 94.800 CBNGNLD được chăm lo với số tiền trên 48 tỷ đồng; 10 nhà công vụ giáo viên được sửa chữa, xây mới, 02 công trình được cải tạo.

Trong Học kỳ I đã có 15.205 hoạt động thể thao, văn hóa, văn nghệ, hội diễn cho 2.786.229 lượt người tham gia¹², qua đó tạo sự đoàn kết, gắn bó và nâng cao đời sống tinh thần cho CBNGNLD.

Thực hiện chỉ đạo của CĐGD Việt Nam, CĐGD các cấp đã làm tốt công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với CBNGNLD theo quy định của nhà nước và việc thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ, các quy chế, quy định khác của đơn vị. Nhìn chung trong học kỳ, các chế độ về tiền lương, tiền thưởng, BHXH, BHYT được các đơn vị thực hiện nghiêm túc; chế độ phụ cấp thâm niên nghề, nâng lương định kỳ, nâng lương trước thời hạn cho CBNGNLD được giải quyết kịp thời, đúng quy định¹³. Hầu hết các đơn vị đã chủ động, tích cực phối hợp với chuyên môn tổ chức các hoạt động trợ cấp khó khăn, thăm hỏi, hiếu hỉ, tổ chức gặp mặt, chúc tết, các hoạt động tương thân tương ái giúp đỡ CBNGNLD có hoàn cảnh khó khăn ổn định cuộc sống. Các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, khám sức khỏe định kỳ, chăm lo cho con CBNGNLD... được quan tâm; môi trường làm việc của CBNGNLD tại các trường học, cơ sở giáo dục ngày càng được cải thiện¹⁴.

Trong học kỳ, công tác ATVSLĐ, phòng chống cháy nổ được CĐGD các cấp tích cực triển khai và thường xuyên giám sát việc thực hiện. Hầu hết các đơn vị phối hợp tốt với chuyên môn thực hiện nghiêm túc các chế độ, chính sách về ATVSLĐ theo đúng quy định của pháp luật và quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị; định kỳ kiểm tra và có các giải pháp sửa chữa, khắc phục hiện trạng xuống cấp về CSVC, trang thiết bị, góp phần đảm bảo môi trường làm việc Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn, giúp CBNGNLD có thêm động lực để yên tâm công tác, phấn đấu hoàn thành tốt hơn nữa nhiệm vụ được giao.

2.2. Công tác đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho CBNGNLD, tham gia quản lý

Công tác chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CBNGNLD, tham gia quản lý, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định được

¹¹ CĐGD tỉnh Đắk Lắk hỗ trợ xây 04 nhà MACĐ; Phối hợp xây dựng 09 giếng khoan và hệ thống nước sạch cho vùng sâu, vùng xa trị giá trên 2 tỷ đồng; CĐGD Sóc Trăng hỗ trợ xây 02 nhà MACĐ; CĐGD Đồng Tháp hỗ trợ xây 04 nhà MACĐ; CĐGD TP Cần Thơ hỗ trợ xây 01 nhà MACĐ, cho 56 đoàn viên vay 560 triệu đồng từ Quỹ trợ vốn công đoàn; CĐGD Đắk Nông hỗ trợ xây 02 nhà MACĐ; CĐGD Kiên Giang hỗ trợ xây 03 nhà MACĐ; CĐGD Bạc Liêu hỗ trợ xây 02 nhà MACĐ

¹² Khối tỉnh/thành phố có 14.963 cuộc với 2.759.299 lượt người tham gia; Khối trực thuộc có 242 cuộc với 26.930 lượt người tham gia

¹³ Tiêu biểu: CĐ Trường ĐHSPT Hà Nội 2; Trường ĐHTT Phan Thiết; Trường ĐHSPT Kỹ thuật Hưng Yên; Đại học Huế; ĐHTT Bách Khoa; Trường ĐHTT Tây Nguyên; Trường CĐSP Trung ương Nha Trang; CĐGD các tỉnh/thành phố: Quảng Trị, Thái Nguyên, Thừa Thiên Huế, Hải Phòng;...

¹⁴ Tiêu biểu: Trường ĐHTT Ngoại Thương; Trường CĐSP TW Nha Trang; Trường ĐHTT Dân tộc TW Nha Trang;

CĐGD Việt Nam xác định là nhiệm vụ trọng tâm và thường xuyên. CĐGD Việt Nam tổ chức nhiều hoạt động, tham gia nhiều diễn đàn để đề xuất, góp ý về chế độ chính sách đối với CBNGNLĐ; phối hợp chỉ đạo, tổ chức góp ý các dự thảo, sửa đổi các luật, văn bản quy phạm pháp luật; Bên cạnh đó, CĐGD Việt Nam đã tăng cường đổi mới công tác tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý cho CBNGNLĐ bằng nhiều hình thức; kiện toàn tổ tư vấn pháp luật, tìm các giải pháp để nâng cao chất lượng chuyên mục tư vấn và giải đáp ý kiến của ĐV, NGNLĐ trên website, fanpage của CĐGD Việt Nam; thường xuyên cung cấp các nội dung pháp luật giúp CBNGNLĐ có điều kiện tiếp cận các văn bản pháp luật một cách nhanh chóng và thuận tiện, quan tâm nắm bắt tình hình việc làm, đời sống của CBNGNLĐ và kịp thời tham mưu, đề xuất với các cấp lãnh đạo có giải pháp để tháo gỡ khó khăn cho các nhà trường, cho CBNGNLĐ...

CĐGD các cấp chủ động thực hiện tốt vai trò của chủ tịch Công đoàn trong Hội đồng trường trong cơ chế tự chủ, vai trò đại diện cho NLĐ trong việc tham gia các hội đồng thi đua khen thưởng, nâng lương, quy hoạch, bổ nhiệm, sắp xếp, luân chuyển và có tiếng nói bảo vệ quyền lợi cho CBNGNLĐ (nhất là trong giao kết hợp đồng lao động và ký thỏa ước lao động tập thể ở các trường ngoài công lập, doanh nghiệp); Bên cạnh đó chủ động tích cực kiểm tra, giám sát việc chấp hành quy định của pháp luật liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và CBNGNLĐ; nghiên cứu, đề xuất giải pháp chăm lo tốt hơn đời sống cho CBNGNLĐ¹⁵.

CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ CĐGD các cấp tiếp tục thực hiện tốt vai trò, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; có các giải pháp phối hợp chuyên môn cùng tham gia quản lý tốt cơ quan, đơn vị; chủ động thực hiện vai trò đại diện trong việc tham gia xây dựng cơ chế chính sách liên quan đến quyền lợi chính đáng của CBNGNLĐ; tích cực tham mưu, đề xuất để tham gia các hội đồng của đơn vị như: Hội đồng thi đua khen thưởng, nâng lương, quy hoạch, bổ nhiệm, sắp xếp, luân chuyển... để có ý kiến kịp thời bảo vệ quyền lợi của người lao động; thực hiện tốt việc kiểm tra, giám sát của công đoàn về chấp hành quy định của pháp luật liên quan đến quyền, lợi ích của ĐV, NGNLĐ. Chủ động nghiên cứu, đề xuất với chuyên môn cùng cấp có các giải pháp đảm bảo hài hòa lợi ích của tập thể đơn vị và lợi ích của CBNGNLĐ.

CĐGD Việt Nam tổ chức khảo sát về chế độ đối với nhân viên trường học tại Nghệ An; CĐGD các đơn vị phối hợp với chuyên môn rà soát việc thực hiện chế độ, chính sách và quyền lợi đối với người lao động như: Việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể; việc thực hiện an toàn vệ sinh lao động; việc thực hiện chi trả lương, các loại phụ cấp theo quy định của pháp luật...; có ý kiến tham mưu, đề xuất với cấp ủy, chuyên môn đồng cấp có những giải pháp phù hợp tháo gỡ khó khăn cho cơ quan, đơn vị, nhà trường, đảm bảo quyền lợi cho người lao động. Nhiều CĐCS trực thuộc phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức đối thoại trực tiếp tại nơi làm việc, tham gia ý kiến hiệu quả trong việc xây dựng thang bảng lương, thanh toán chế độ ốm đau, tai nạn lao động, thai sản; giải quyết, phối hợp giải quyết dứt điểm, kịp thời các mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động nên không để xảy ra tình trạng đơn thư khiếu nại vượt cấp.

Trong học kỳ I, khối trực thuộc đã tổ chức được 116 cuộc kiểm tra giám sát việc thực hiện chế độ chính sách cho CBNGNLĐ.

2.3. Công tác thực hiện dân chủ cơ sở

¹⁵ Đơn vị tiêu biểu: Trường Đại học SPKT Hưng Yên, Viện đại học Mở Hà Nội, Trường Đại học Thương Mại, Trường Đại học Sư phạm Hà Nội, Trường Đại học Sư phạm 2...

CĐGD Việt Nam đã ban hành văn bản chỉ đạo, hướng dẫn CĐGD các cấp đổi mới phương thức, chủ động phát huy vai trò nòng cốt của tổ chức Công đoàn trong thực hiện dân chủ cơ sở; gắn việc thực hiện QCDC ở cơ sở với việc thực hiện các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động. Tăng cường kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện QCDC tại các cơ quan, đơn vị, nhà trường; xây dựng kênh thông tin hai chiều giữa CBNGNLĐ và người sử dụng lao động để trao đổi, lắng nghe ý kiến, tìm hiểu nhu cầu của các bên trong quan hệ lao động và nghiên cứu, đề xuất giải pháp phù hợp để tháo gỡ khó khăn. Tiếp tục kiện toàn, củng cố hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân và Ủy ban Kiểm tra công đoàn để giải quyết kịp thời những vấn đề phát sinh liên quan đến ĐV, NGNLĐ.

CĐGD các cấp đã chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch, chuẩn bị các nội dung để tổ chức hội nghị VCNLĐ và Hội nghị NLĐ; phối hợp tổ chức thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở. Nhiều CĐCS trực thuộc có những đóng góp tích cực trong công tác điều hành, quản lý cơ quan, đơn vị, nhất là việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với CBNGNLĐ, góp phần đảm bảo tính dân chủ, công bằng và công khai. BCH các CĐCS đã quan tâm chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân hoạt động đúng quy định, phát huy được dân chủ trong nhà trường. Trong học kỳ I đã có 45 cơ quan, đơn vị, nhà trường (tính theo số CĐCS trực thuộc) tổ chức hội nghị CBCCVC, Hội nghị NLĐ đạt tỷ lệ 76.3 % đảm bảo chất lượng hội nghị.

3. Tổ chức các phong trào thi đua, cuộc vận động và công tác thi đua, khen thưởng

CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo, hướng dẫn CĐGD các cấp tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả các phong trào thi đua, cuộc vận động theo hướng thiết thực, phù hợp, hướng về cơ sở; chú trọng đề cao tính hiệu quả, thiết thực của các phong trào thi đua, cuộc vận động; mỗi phong trào thi đua, cuộc vận động phải có mục tiêu, chỉ tiêu, nội dung cụ thể, gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị trọng tâm của địa phương, đơn vị, của ngành và của tổ chức Công đoàn. Tập trung đẩy mạnh phong trào thi đua “Dạy tốt, học tốt”, “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”, “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”. Định kỳ sơ, tổng kết, đánh giá hiệu quả các phong trào thi đua, cuộc vận động; lựa chọn các tập thể, cá nhân thật sự điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua, cuộc vận động để khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng. Quan tâm xây dựng, phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu, khen thưởng, biểu dương các nhân tố, mô hình, điển hình mới, cách làm hay; nhân rộng điển hình tiên tiến, nêu gương người tốt, việc tốt được phát hiện trong các phong trào thi đua.

CĐGD các cấp đã tích cực giáo dục, tuyên truyền; chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch phát động phong trào thi đua với các giải pháp cụ thể, rõ ràng, nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng, bảo đảm khen thưởng chính xác, kịp thời, công khai, minh bạch, đúng người, đúng thành tích, có tính động viên, khích lệ, lan tỏa; Việc ký kết giao ước thi đua giữa công đoàn và chuyên môn đồng cấp tại các cơ quan, đơn vị, nhà trường được duy trì. Công tác sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, cuộc vận động được thực hiện nghiêm túc, đảm bảo chất lượng, hiệu quả. Hầu hết các CĐCS đã phát động đợt thi đua đặc biệt lập thành tích chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023 - 2028, thu hút được đông đảo ĐV, NGNLĐ trong đơn vị tham gia.

CĐGD Việt Nam đã biểu dương những tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Trong học kỳ I năm học 2023-2024, có 06 tập thể và 29 cá nhân được tặng bằng khen của Bộ Giáo dục đào tạo, 12 tập thể và 03 cá nhân được tặng bằng khen của CĐGD Việt Nam “đã có thành tích xuất sắc trong hoạt động công đoàn Giai đoạn 2018 -2023”; 03 tập thể, 10 cá nhân được tặng bằng khen của Tổng LĐLĐ Việt Nam và 03

tập thể, 02 cá nhân được tặng bằng khen của CĐGD Việt Nam vì đã có thành tích xuất sắc trong Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực - vượt khó, sáng tạo quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid -19”; 01 tập thể, 02 cá nhân được tặng bằng Khen của Tổng LĐLĐ Việt Nam; 10 tập thể và 12 cá nhân được tặng bằng khen toàn diện của CĐGDVN (các đơn vị hoạt động theo năm tài chính); 02 tập thể, 01 cá nhân được tặng bằng khen chuyên đề “Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ” và “Hỗ trợ giáo dục miền núi, vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn”.

4. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; tham gia xây dựng Đảng

CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo CĐGD các cấp tiếp tục sắp xếp, kiện toàn, hoàn thiện mô hình tổ chức sau đại hội; đổi mới tư duy, đổi mới cách tổ chức hoạt động, chú trọng xây dựng, lựa chọn những nhiệm vụ trọng tâm ở từng thời điểm cho phù hợp với điều kiện thực tế, đem lại hiệu quả thiết thực; ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin, công nghệ số trong hoạt động chỉ đạo, điều hành; đổi mới công tác quản lý tài chính, tài sản; quản lý đoàn viên và công tác thu hút, tập hợp, tuyên truyền vận động CBNGNLĐ. Tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy, bám sát Quy chế phối hợp giữa BCH công đoàn với thủ trưởng cơ quan, đơn vị; có giải pháp phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo, tính tự nguyện, tự giác của CBCĐ, CBNGNLĐ trong thực hiện nhiệm vụ và tham gia các hoạt động Công đoàn; tiếp tục thực hiện công tác quy hoạch, bồi dưỡng đội ngũ CBCĐ theo hướng chuyên nghiệp, đủ phẩm chất và năng lực, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới; quan tâm phát triển đoàn viên, thành lập mới tổ chức Công đoàn đi đôi với việc nâng cao chất lượng hoạt động của các loại hình CĐCS. Chú trọng công tác tạo nguồn đoàn viên ưu tú để giới thiệu cho tổ chức Đảng.

Bên cạnh đó, CĐGD Việt Nam đã triển khai đồng bộ các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn tuyên truyền và tổ chức các hoạt động chào mừng Đại hội CĐGD Việt Nam khóa XVI, Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028. Trong học kỳ, CĐGD Việt Nam đã tổ chức 01 lớp tập huấn cho trên 120 CBCĐ chủ chốt các đơn vị với nội dung thiết thực cho cán bộ công đoàn cơ sở; hỗ trợ tập huấn cho CBCĐ 03 đơn vị. Các chương trình bồi dưỡng, tập huấn của CĐGD Việt Nam luôn được đổi mới, phù hợp với yêu cầu thực tiễn; nội dung tập trung vào các kỹ năng, nghiệp vụ công tác công đoàn, kiến thức pháp luật; năng lực tư vấn, hướng dẫn ĐV, NGNLĐ và công đoàn cấp dưới; năng lực trợ giúp pháp lý bảo vệ quyền lợi cho CBNGNLĐ...

CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo CĐGD các cấp quan tâm phát triển đoàn viên và thành lập tổ chức Công đoàn đi đôi với việc nâng cao chất lượng tổ chức và hoạt động của các loại hình CĐCS, đặc biệt là các CĐCS khối ngoài công lập. Chú trọng công tác nâng cao năng lực cho đội ngũ CBCĐ. Tiếp tục sắp xếp, hoàn thiện mô hình tổ chức, xây dựng đội ngũ CBCĐ theo hướng chuyên nghiệp, đủ phẩm chất và năng lực, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới. Làm tốt công tác tạo nguồn đoàn viên ưu tú để giới thiệu cho tổ chức Đảng.

CĐGD các phân công và thực hiện tốt chế độ sinh hoạt định kỳ của BCH, BTV. Hầu hết các đơn vị đã quan tâm tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng công tác cho CBCĐ đầu nhiệm kỳ. Công tác phát triển đoàn viên được triển khai với nhiều giải pháp mới, đạt kết quả. CĐGD các cấp thực hiện tốt chế độ sinh hoạt định kỳ của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn mở rộng; các buổi sinh hoạt đều có chủ đề, nội dung cụ thể, thiết thực. CĐCS các đơn vị luôn chủ động trong công tác giới thiệu đoàn viên ưu tú cho cấp ủy đảng bồi dưỡng kết nạp, đảm bảo yêu cầu về chất lượng và số lượng theo quy định.

Trong học kỳ I các cấp công đoàn đã kết nạp mới 342 đoàn viên, 558 đoàn viên ưu tú được giới thiệu kết nạp vào Đảng

5. Công tác nữ công, bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ (VSTBPN)

Với đặc thù ngành Giáo dục có tỷ lệ nữ chiếm trên 70%, CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo CĐGD các cấp tiếp tục củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban nữ công, Ban VSTBPN nhiệm kỳ mới trong các cơ quan, đơn vị, nhà trường; lựa chọn nội dung, hình thức, phương pháp phù hợp để tổ chức hoạt động nữ công, hoạt động mang màu sắc giới, hoạt động VSTBPN đảm bảo hiệu quả, đáp ứng được tâm tư, nguyện vọng và huy động được đông đảo nữ CBNGNLĐ tham gia.

CĐGD các cấp thường xuyên thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật, các chế độ chính sách liên quan đến nữ CBNGNLĐ; có các giải pháp vận động nữ CBNGNLĐ nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ, kiến thức, kỹ năng về mọi mặt, nhất là kỹ năng ứng phó với tình huống mới, tự bảo vệ mình; tích cực phối hợp với chuyên môn đồng cấp tham mưu, đề xuất các chế độ, chính sách đối với nữ CBNGNLĐ; Chú trọng công tác quy hoạch, tạo nguồn, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho nữ CBNGNLĐ nhằm tăng tỷ lệ nữ tham gia các chức danh lãnh đạo, quản lý trong các đơn vị; phối hợp với chính quyền đồng cấp tạo điều kiện và có cơ chế riêng hỗ trợ cho nữ CBNGNLĐ nâng cao năng lực nghề nghiệp, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, công tác giảng dạy, nghiên cứu khoa học, ứng dụng CNTT trong dạy và học

Ban Nữ công CĐGD các cấp và các đơn vị trực thuộc đã tổ chức hàng trăm buổi tuyên truyền về giới và bình đẳng giới; quan tâm triển khai các giải pháp chăm lo hỗ trợ nữ nhà giáo nâng cao trình độ, chuyên môn, nghiệp vụ; có các giải pháp hỗ trợ nữ CBNGNLĐ nâng cao vai trò, vị thế trong nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ; phối hợp làm tốt công tác phát hiện, giới thiệu nữ CBNGNLĐ vào quy hoạch, bổ nhiệm, góp phần tăng tỷ lệ nữ tham gia các chức danh lãnh đạo, quản lý. Trong học kỳ, hầu hết các đơn vị đã tổ chức sơ, tổng kết công tác nữ công; tôn vinh, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân nữ tiêu biểu, xuất sắc.

Ban Nữ công các đơn vị đã tham mưu và phối hợp tổ chức nhiều hoạt động mang đặc thù giới với nội dung, hình thức phong phú, hấp dẫn, thiết thực lôi cuốn đông đảo nữ CBNGNLĐ tham gia như: Tổ chức các buổi hội thảo, tọa đàm, hội thi, các buổi sinh hoạt chuyên đề về dinh dưỡng, chăm sóc sức khỏe; tổ chức các buổi tuyên truyền về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật mới của nhà nước về lao động nữ; tuyên truyền về Luật bình đẳng giới, Luật hôn nhân gia đình; tổ chức các buổi sinh hoạt chia sẻ kinh nghiệm về xây dựng cuộc sống gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, nuôi con khỏe-dạy con ngoan; mở các lớp dạy nữ công gia chánh cho nữ CBNGNLĐ... các hoạt động này được tổ chức linh hoạt, lồng ghép trong các hoạt động kỷ niệm ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, 20/11¹⁶ ...

6. Công tác kiểm tra, giám sát

CĐGD Việt Nam chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra (UBKT) CĐGD các cấp thực hiện có hiệu quả, nghiêm túc công tác kiểm tra, giám sát; chú trọng kiểm tra, giám sát việc thu, phân phối, quản lý và sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; tập trung đổi mới, xây dựng chương trình công tác toàn khóa, chương trình công tác năm học và triển khai tổ chức thực hiện. CĐGD Việt Nam đã có văn bản hướng dẫn các đơn vị sửa đổi, hoàn thiện cơ bản các quy định, quy chế, hướng dẫn về công tác kiểm tra, giám sát; có các giải pháp nâng cao năng lực đối với đội ngũ cán bộ UBKT công đoàn các cấp; thực hiện tốt công tác tiếp đoàn viên, kịp thời nắm bắt các phản ánh, thắc mắc của ĐV, NGNLĐ để trả lời,

¹⁶ Các đơn vị tiêu biểu: CĐ Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Hưng Yên, CĐ trường ĐH Cần Thơ, CĐ trường ĐH Thương Mại, CĐ trường ĐH Kinh tế Quốc dân, CĐ trường ĐH Ngoại Thương...

giải đáp thỏa đáng, đồng thời có kiến nghị với lãnh đạo đơn vị giải quyết kịp thời, đầy đủ các chế độ chính sách đối với CBNGNLĐ.

Trong học kỳ, CĐGD Việt Nam và các công đoàn trực thuộc tổ chức kiểm tra được 252 cuộc. Trong đó: UBKT CĐGD Việt Nam đã tổ chức kiểm tra được 05 Công đoàn trực thuộc (01 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 04 công đoàn cơ sở. Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra 26 cuộc, trong đó 02 cuộc đối với công đoàn cùng cấp và 24 cuộc đối với công đoàn cấp dưới. Các công đoàn cơ sở tổ chức kiểm tra được 226 cuộc, trong đó có 56 cuộc kiểm tra đối với công đoàn cùng cấp, 191 cuộc kiểm tra đối với công đoàn cấp dưới.

Qua kiểm tra, giám sát và qua báo cáo của các đơn vị cho thấy: Hầu hết các CĐCS thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; công tác tiếp ĐV, NGNLĐ được thực hiện nghiêm túc, đúng quy định; nhiều CĐCS kịp thời nắm bắt các ý kiến phản ánh, thắc mắc của ĐV, NLĐ để trả lời, giải đáp thỏa đáng, đồng thời có kiến nghị với lãnh đạo đơn vị giải quyết kịp thời, đầy đủ các chế độ chính sách đối với CBNGNLĐ. Các công đoàn trực thuộc đã nâng cao chất lượng, số lượng các cuộc kiểm tra, giám sát đảm bảo chỉ tiêu theo chỉ đạo của UBKT CĐGD Việt Nam. Những đơn vị được UBKT CĐGD Việt Nam kiểm tra trong học kỳ đã tích cực và nghiêm túc trong việc khắc phục các hạn chế theo kiến nghị của đoàn kiểm tra, giám sát.

7. Công tác tài chính

CĐGD Việt Nam chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn các đơn vị trực thuộc thực hiện nghiêm túc các quy định về quản lý sử dụng tài chính, tài sản công đoàn, nhất là việc trích nộp kinh phí, đoàn phí công đoàn; thực hiện thu đúng, đủ kinh phí công đoàn; chi tiêu tiết kiệm, minh bạch, tập trung thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm; lập báo cáo dự toán năm 2024 đúng quy định; định kỳ kiểm tra, đôn đốc, nhắc nhở các đơn vị thu nộp kinh phí kịp thời; chỉ đạo hỗ trợ cơ sở xây dựng kế hoạch công tác, dự toán và quyết toán kinh phí cho từng hoạt động, đảm bảo chỉ tiêu đúng mục đích, tiết kiệm, hiệu quả, đáp ứng nhiệm vụ chính trị của tổ chức.

Trong học kỳ, công tác quản lý thu, chi tài chính tại các đơn vị trực thuộc được thực hiện tốt. Một số đơn vị thực hiện nghiêm túc quy định về thu, chi và quản lý tài chính, tài sản công đoàn; hồ sơ, sổ sách chứng từ đầy đủ, đúng quy định. Tuy nhiên, ở một số đơn vị trường ngoài công lập công tác tài chính công đoàn chưa được quan tâm triệt để, công tác thu, nộp kinh phí, đoàn phí còn gặp nhiều khó khăn¹⁷.

8. Công tác đối ngoại

CĐGD Việt Nam tích cực tổ chức các hoạt động trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm và phối hợp tổ chức các hoạt động công đoàn trong bối cảnh đổi mới giáo dục, đào tạo và hội nhập quốc tế; chú trọng củng cố, thiết lập mối quan hệ với các công đoàn thành viên ACT+1; tiếp tục hoàn thiện hồ sơ để trở thành thành viên của Công đoàn Giáo dục quốc tế (EI) góp phần nâng cao vị thế và năng lực của CĐGD Việt Nam trên trường quốc tế.

Trong học kỳ, CĐGD Việt Nam đã cử 01 đoàn công tác tham gia Hội nghị thường niên Hội đồng giáo giới các nước ASEAN (ACT+1) lần thứ 37 tại Malaysia; cử 01 đoàn đại biểu đến thăm và làm việc với CĐGD và Nghiên cứu khoa học Ai Cập; đón tiếp và tọa đàm với Phó Tổng Thư ký Hiệp hội Giáo viên Malaysia; tiếp và làm việc với đoàn Công tác CĐGD hàn Quốc và CĐGD Thổ Nhĩ Kỳ. Bên cạnh đó, CĐGD Việt Nam tích cực tham gia các hoạt động của Khối Thi đua 11 Công đoàn ngành Trung

¹⁷ Các trường: ĐH Kinh doanh & Công nghệ Hà Nội; Đại học Đông Đô; Đại học Phương Đông; Đại học Bắc Hà, ĐH Lương Thế Vinh, Đại học Trung Vương; ĐH Công nghệ và Quản lý Hữu Nghị.

ương, thực hiện đầy đủ trách nhiệm cũng như chủ động đề xuất, phối hợp với một số công đoàn ngành Trung ương trong các hoạt động có nội dung phù hợp.

CĐGD các cấp thực hiện tốt công tác tổ chức cho ĐV, NGNLĐ tham gia các hoạt động giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm hoạt động công đoàn, hoạt động chuyên môn giữa các cơ quan, đơn vị, nhà trường. Các hoạt động giao lưu, trao đổi kinh nghiệm giữa các đơn vị trong khối thi đua của CĐGD Việt Nam, khối thi đua của CĐGD tỉnh/TP có nhiều đổi mới, ngày càng bám sát thực tiễn, mang lại hiệu quả và lợi ích thiết thực cho CBNGNLĐ.

9. Công tác tổ chức Đại hội 16 CĐGD Việt Nam và tham gia Đại hội 13 Công đoàn Việt Nam

CĐGD Việt Nam chỉ đạo các cấp công đoàn phối hợp với chuyên môn đẩy mạnh công tác tuyên truyền và tổ chức các hoạt động thiết thực chào mừng Đại hội XVI CĐGD Việt Nam và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

CĐGD Việt Nam tổ chức một số hoạt động: Phát động phong trào thi đua lập thành tích chào mừng Đại hội XVI CĐGD Việt Nam và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; xây dựng phóng sự phục vụ Đại hội XVI CĐGD Việt Nam với chủ đề “10 dấu ấn nhiệm kỳ”; thiết kế và hướng dẫn CBNGNLĐ trong ngành sử dụng logo chào mừng Đại hội XVI CĐGD Việt Nam; tổ chức giải Cầu lông CBCĐ ngành Giáo dục chào mừng Đại hội XVI; đăng tin, bài trên Báo GD&ĐT, Báo Lao động, Báo Giaoduc.net về các hoạt động của CĐGD Việt Nam và CĐGD các cấp trong nhiệm kỳ 2018-2023.

Các cấp công đoàn tổ chức phát động các phong trào thi đua sôi nổi trong CBNGNLĐ, đặc biệt là phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật; lao động giỏi, lao động sáng tạo... hướng tới chào mừng sự kiện chính trị trọng đại của tổ chức Công đoàn, góp phần tạo không khí sôi nổi, khơi dậy niềm tự hào về truyền thống Công đoàn Việt Nam và phát huy trách nhiệm của ĐV, NGNLĐ trong xây dựng tổ chức Công đoàn ngành Giáo dục ngày càng vững mạnh. Bên cạnh đó, các cấp công đoàn cũng tích cực đẩy mạnh công tác tuyên truyền và tổ chức các hoạt động chào mừng Đại hội XVI CĐGD Việt Nam, Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam: treo pano, khẩu hiệu, viết tin bài tuyên truyền, tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao, tổ chức các cuộc thi đồng diễn thể dục nhịp điệu, thi nhảy dân vũ, thi tìm hiểu lịch sử Công đoàn Việt Nam với nội dung, hình thức phong phú, có ý nghĩa giáo dục, mang lại hiệu ứng tích cực và sức lan toả sâu rộng, tạo ấn tượng sâu sắc cho CBNGNLĐ trong ngành, thu hút được đông đảo CBNGNLĐ tham gia và tạo hiệu ứng tốt trong cộng đồng.

Trong hai ngày 11,12/10/2023, tại Trường Đại học Kinh tế quốc dân, Hà Nội, Đại hội CĐGD Việt Nam lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2023-2028 diễn ra thành công tốt đẹp. Với phương châm “Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển”, Đại hội đã đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội CĐGD Việt Nam lần thứ XV, xác định phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ của nhiệm kỳ 2023 - 2028; kiểm điểm sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam khóa XV; Đại hội đã bầu 30 đ/c vào Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam khóa XVI, 7 đồng chí Ủy viên ban Thường vụ, Đồng chí Nguyễn Ngọc Ân tái cử Chủ tịch CĐGD Việt Nam, đồng chí Đặng Hoàng Anh tái cử Phó Chủ tịch CĐGD Việt Nam, đồng chí Lê Thị Mai Oanh trúng cử Phó Chủ tịch CĐGD Việt Nam và 07 đồng chí đi dự Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Trong 3 ngày 01-03/12/2023, đoàn đại biểu của CĐGD Việt Nam đã tham dự Đại hội 13 Công đoàn Việt Nam với đầy đủ các nội dung, tích cực tham gia thảo luận các nội dung của đại hội. Đồng chí Nguyễn Ngọc Ân, Chủ tịch CĐGD Việt

Nam đã tái đắc cử Ủy viên Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn khóa 13, đồng chí Dương Thị Tuyên tái cử Ủy viên Ban Chấp hành và đồng chí Đặng Văn Hải trúng cử Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn khóa 13 nhiệm kỳ 2023 - 2028.

III. Đánh giá chung

1. Những ưu điểm chính

Trong học kỳ I, CĐGD Việt Nam đã tổ chức thành công đại hội 16 nhiệm kỳ 2023 - 2028 và triển khai thực hiện tốt chương trình, kế hoạch công tác đã đề ra; xây dựng chương trình công tác nhiệm kỳ mới, bám sát sự chỉ đạo của cấp ủy Đảng và công đoàn cấp trên để cụ thể hóa trong kế hoạch công tác, đảm bảo yêu cầu đổi mới giáo dục, đổi mới hoạt động của tổ chức Công đoàn. Các hoạt động của CĐGD Việt Nam được tổ chức bằng nhiều hình thức phong phú, đa dạng, thiết thực, kịp thời hỗ trợ cơ sở, đáp ứng được điều kiện thực tiễn, thu hút được nhiều đoàn viên công đoàn và CBNGNLĐ tham gia, tạo hiệu ứng tốt trong đội ngũ CBNGNLĐ.

Các cấp công đoàn đã tranh thủ được sự lãnh đạo của cấp ủy đảng, phối hợp chặt chẽ với chuyên môn và các tổ chức đoàn thể trong đơn vị để tổ chức tốt các hoạt động công đoàn; công tác đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho CBNGNLĐ được thực hiện xuyên suốt, kịp thời và hiệu quả. Công tác tuyên truyền, giáo dục có nhiều đổi mới, đa dạng, phong phú tạo sự chuyển biến tích cực, trong nhận thức của ĐV, NGNLĐ và nhận được sự quan tâm, chia sẻ của cộng đồng đối với nhà giáo, nghề giáo.

2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

2.1. Tồn tại, hạn chế

- Hoạt động công đoàn ở một số đơn vị còn thiếu linh hoạt, chậm đổi mới, chưa có nhiều sáng tạo nên chưa thu hút đông đảo CBNGNLĐ tham gia. Ở một số CĐCS, công tác xây dựng, triển khai kế hoạch hoạt động còn nhiều bất cập, chế độ thông tin, báo cáo còn hạn chế, một số đơn vị chưa thực hiện nghiêm túc.

- Một số công đoàn gặp khó khăn trong công tác nhân sự nhiệm kỳ mới: nhân sự chủ chốt, nhân sự kế toán công đoàn...

- Hoạt động của CĐCS các đơn vị ngoài công lập còn gặp nhiều khó khăn về kinh phí; nhiều đơn vị còn chậm, muộn trong thu, nộp kinh phí công đoàn.

2.2. Nguyên nhân.

- Ở một số đơn vị, việc hỗ trợ tạo điều kiện cho công đoàn hoạt động còn chưa được quan tâm đúng mức; một số ít CBCĐ chưa dành thời gian thỏa đáng cho hoạt động công đoàn, chưa tích cực đổi mới, chưa nhạy bén với thực tiễn.

- Hoạt động công đoàn còn thiếu linh hoạt, chưa có nhiều sáng tạo, chưa tranh thủ được sự ủng hộ của chuyên môn và các nguồn lực hỗ trợ khác (nhất là các đơn vị ngoài công lập). Công tác xây dựng kế hoạch ở một số đơn vị còn bất cập, chế độ thông tin báo cáo ở một số đơn vị chưa nghiêm túc.

C. MỘT SỐ ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

I. Với Tổng LĐLĐ Việt Nam

1. Phối hợp chặt chẽ với Bộ GD&ĐT trong công tác tham mưu với Chính phủ xây dựng chính sách, pháp luật, nhất là các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến CBNGNLĐ trong ngành Giáo dục, đặc biệt là chế độ đối với nhân viên trường học, giáo viên mầm non...

2. Chỉ đạo quyết liệt việc tổ chức hoạt động công đoàn theo hướng ngành nghề phù hợp với chủ trương của Đảng, Nhà nước và đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

II. Với Bộ GD&ĐT

1. Đề nghị Bộ GD&ĐT sớm ký quy chế phối hợp nhiệm kỳ mới 2023 - 2028 với CĐGD Việt Nam để có sự phối hợp tốt hơn cho mọi hoạt động của ngành Giáo dục.
2. Tiếp tục có văn bản chỉ đạo Sở GD&ĐT các tỉnh/TP; lãnh đạo các đơn vị trực thuộc Bộ GD&ĐT quan tâm, tạo điều kiện về mọi mặt để công đoàn các đơn vị thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn trong nhiệm kỳ mới.
3. Tiếp tục quan tâm phối hợp và tạo điều kiện để CĐGD Việt Nam thực hiện tốt các kế hoạch, chương trình công tác đã đề ra trong nhiệm kỳ 2023 - 2028.

PHẦN THỨ HAI PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM HỌC KỲ II

Để khắc phục những tồn tại, hạn chế và phấn đấu hoàn thành các mục tiêu kế hoạch đã đề ra, trong học kỳ II năm học 2023 - 2024, Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam xác định một số nhiệm vụ trọng tâm như sau:

1. Tổ chức triển khai, thực hiện nghị quyết đại hội CĐGD các cấp; Nghị quyết Đại hội XVI CĐGD Việt Nam và Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; tiếp tục đổi mới công tác chỉ đạo, điều hành hoạt động công đoàn phù hợp với tình mới

- Chỉ đạo CĐGD các cấp rà soát, xây dựng kế hoạch, chương trình công tác đảm bảo phù hợp với thực tiễn, linh hoạt, sáng tạo, bám sát với chỉ đạo của công đoàn cấp trên và mục tiêu, chỉ tiêu nhiệm vụ mà đại hội công đoàn các cấp đã đề ra để thực hiện.

- Tiếp tục đổi mới công tác chỉ đạo, điều hành hoạt động công đoàn phù hợp với tình mới; tập trung xây dựng mô hình tổ chức Công đoàn ngành Giáo dục theo hướng mở, linh hoạt, năng động nhằm giải quyết kịp thời nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của ĐV, NGNLĐ trong ngành.

- Xây dựng các chương trình trọng tâm toàn khóa, các đề án và chỉ đạo CĐGD các cấp triển khai thực hiện trong nhiệm kỳ.

2. Chỉ đạo đổi mới, tổ chức hoạt động tuyên truyền, giáo dục; tham gia xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ CBNGNLĐ

- Làm tốt công tác tuyên truyền đường lối, quan điểm của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các chủ trương của ngành và của tổ chức Công đoàn. Tập trung tuyên truyền có hiệu quả Nghị quyết Đại hội CĐGD các cấp nhiệm kỳ 2023-2028; các chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ của Công đoàn Việt Nam, CĐGD Việt Nam và công đoàn cơ quan, đơn vị, nhà trường; vận động đội ngũ CBNGNLĐ thực hiện nghiêm túc, hiệu quả việc thực hiện đổi mới căn bản, toàn diện GDĐT; chương trình giáo dục phổ thông 2018; tự chủ đại học; kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và các ngày lễ lớn của đất nước, ngành; Tiếp tục phối hợp xử lý hiệu quả các vấn đề về truyền thông, nhất là các vấn đề xã hội quan tâm, bức xúc để xã hội, nhân dân hiểu, chia sẻ, ủng hộ nhiều hơn cho ngành.

- Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, giáo dục có trọng tâm, trọng điểm; nâng cao chất lượng tin, bài viết chuyên sâu về công tác công đoàn; ứng dụng mạnh mẽ CNTT, mạng xã hội, sử dụng hiệu quả các kênh thông tin nhằm đẩy mạnh tuyên truyền, định hướng dư luận, tạo sự đồng thuận trong ngành và trong xã hội.

- Tăng cường triển khai các giải pháp nâng cao năng lực nghề nghiệp, phẩm chất đạo đức, kiến thức, kỹ năng của CBNGNLĐ trong tình hình mới; phối hợp tạo điều kiện để CBNGNLĐ đi học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; tham mưu, đề xuất chính sách hỗ trợ cho CBNGNLĐ tham gia nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ, xây dựng các nhóm nghiên cứu khoa học

mạnh; tham gia tích cực công tác phát hiện, đào tạo, quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ quản lý giáo dục các cấp, nhất là đội ngũ cán bộ nữ.

- Tiếp tục tuyên truyền, giáo dục, động viên CBNGNLD tích cực nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ, kiến thức, kỹ năng, văn hóa ứng xử, đạo đức nhà giáo, ý thức chấp hành pháp luật và kỷ luật lao động ...; xây dựng trường học hạnh phúc; có các giải pháp động viên, hỗ trợ CBNGNLD không ngừng rèn luyện đạo đức, lối sống, giữ gìn hình ảnh, thanh danh của nhà giáo, nghề giáo. Tiếp tục triển khai văn hóa học đường ở các nhà trường, công tác đánh giá cơ quan, đơn vị, trường học đạt chuẩn văn hóa theo chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

3. Tổ chức các hoạt động chăm lo thiết thực; đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho CBNGNLD; tham gia quản lý, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định

- Thực hiện hiệu quả vai trò, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; tập trung làm tốt chức năng kiểm tra, giám sát và chức năng tham gia quản lý tại các cơ quan, đơn vị, nhà trường; tích cực tham gia ý kiến, đề xuất giải pháp để xây dựng và hoàn thiện các cơ chế, chính sách, nội quy, quy định... có liên quan đến ĐV, NGNLD; kịp thời phối hợp với chính quyền đồng cấp thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc; tập trung nâng cao chất lượng Hội nghị VC-NLD và Hội nghị Người lao động; tổ chức tốt đối thoại định kỳ theo quy định.

- Chủ động đề xuất tham gia các hội đồng của đơn vị để có tiếng nói kịp thời bảo vệ quyền lợi của ĐV, NGNLD và góp phần nâng cao vai trò, vị thế của tổ chức Công đoàn. Phát huy tối đa vai trò của công đoàn trong Hội đồng trường. Tổ chức tốt các hoạt động chăm lo với nội dung thiết thực, phù hợp với tình hình địa phương, đơn vị; chú trọng mở rộng đối tượng được chăm lo; vận động CBNGNLD tham gia tích cực các hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện của cộng đồng.

- Quan tâm hỗ trợ đoàn viên, NLD có hoàn cảnh khó khăn vươn lên trong cuộc sống. Tổ chức tốt các hoạt động chăm lo với nội dung thiết thực, phù hợp với tình hình đơn vị; chú trọng mở rộng đối tượng được chăm lo; tham gia tích cực các hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện của cộng đồng. Đặc biệt cần tập trung chăm lo, quan tâm thăm hỏi CBNGNLD nhân dịp tết Nguyên đán Giáp Thìn và Tháng Công nhân năm 2024.

4. Tiếp tục triển khai các phong trào thi đua, cuộc vận động và công tác thi đua, khen thưởng

- Phối hợp thực hiện tốt các phong trào thi đua, cuộc vận động của địa phương, đơn vị, của ngành và tổ chức Công đoàn theo hướng thiết thực, hiệu quả, sát hợp với từng đối tượng. Đẩy mạnh việc thực hiện các phong trào thi đua trọng tâm mang đặc trưng ngành nghề như: “*Dạy tốt - học tốt*”, “*Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*” gắn với “*Đổi mới sáng tạo trong quản lý, giáo dục và giảng dạy*” và phong trào “*Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn*”; lồng ghép, gắn nội dung các phong trào thi đua với các cuộc vận động phù hợp để tránh sự dàn trải, trùng lặp.

- Phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua, cuộc vận động khoa học, thiết thực, sát thực tiễn, gắn với nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, của ngành và tổ chức Công đoàn. Tổ chức sơ, tổng kết các phong trào thi đua, cuộc vận động để rút kinh nghiệm; kịp thời phát hiện, tôn vinh, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích để nhân rộng điển hình ra toàn đơn vị, toàn ngành.

5. Đổi mới phương thức hoạt động, chỉ đạo, điều hành; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, tham gia xây dựng Đảng

- Tiếp tục rà soát số lượng đoàn viên, củng cố, kiện toàn CĐCS hiện có để sắp xếp, hoàn thiện mô hình tổ chức Công đoàn hoạt động theo hướng ngành nghề; triển khai thực hiện thí điểm Đề án Công đoàn ngành xuyên suốt theo chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam. Đẩy mạnh cải cách hành chính và tăng cường thực hiện chuyên đổi số trong các hoạt động công đoàn; không ngừng cải tiến, đổi mới công tác thông tin, báo cáo nhất là việc cập nhật thông tin, số liệu phục vụ báo cáo định kỳ, đột xuất...góp phần nâng cao chất lượng công tác chỉ đạo, điều hành của BCH, BTV công đoàn Giáo dục các cấp.

- Cụ thể hóa nội dung: “Đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn” do Tổng LĐLĐ Việt Nam chỉ đạo bằng cách giải pháp cụ thể, thiết thực, phù hợp với thực tiễn cơ quan, đơn vị. Tăng cường vai trò công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở để hỗ trợ CĐCS trong mọi hoạt động. Tiếp tục nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ Tư vấn pháp luật; thường xuyên tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng chuyên sâu để nâng cao trình độ, kỹ năng tư vấn pháp luật cho CBCĐ, các Trợ giúp viên pháp lý; tăng cường sự phối hợp, mối quan hệ giữa Tổ tư vấn pháp luật với các Trợ giúp viên pháp lý để làm tốt công tác tư vấn pháp luật cho ĐV, NGNLĐ.

- Rà soát, phân tích chất lượng đội ngũ để xây dựng kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ công tác công đoàn cho cán bộ CĐCS; quan tâm bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ CBCĐ chủ chốt, cán bộ mới tham gia công tác công đoàn và đội ngũ CBCĐ các đơn vị ngoài công lập. Đổi mới nội dung, phương pháp, hình thức đào tạo, bồi dưỡng cho CBCĐ, chú trọng bồi dưỡng kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể, giải quyết tranh chấp lao động và các vấn đề phát sinh tại cơ sở; kỹ năng tổ chức các phong trào thi đua, cuộc vận động; nghiệp vụ công tác Nữ công, Tài chính, Kiểm tra giám sát...

- Đa dạng hóa các hình thức sinh hoạt công đoàn để lôi cuốn ĐV, NGNLĐ tham gia các hoạt động công đoàn. Thông qua hoạt động công đoàn phát hiện, bồi dưỡng và xây dựng đội ngũ đoàn viên nòng cốt, làm hạt nhân trong mọi hoạt động của công đoàn và là nguồn cán bộ kế cận, đoàn viên ưu tú để giới thiệu cho Đảng xem xét, kết nạp.

6. Nâng cao hiệu quả công tác nữ công, bình đẳng giới và VSTBPN

Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, cách thức tổ chức các hoạt động nữ công, bình đẳng giới và VSTBPN nhằm thu hút đông đảo ĐV, NGNLĐ nữ tham gia; chú trọng công tác bồi dưỡng, nâng cao trình độ năng lực và kỹ năng hoạt động cho cán bộ làm công tác nữ công. Tham mưu cho lãnh đạo đơn vị tạo điều kiện cho nữ CBNGNLĐ được học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị, văn hóa, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp; bố trí sử dụng lao động nữ hợp lý nhằm phát huy được năng lực và sở trường của chị em. Quan tâm nắm bắt tư tưởng, nguyện vọng, những vấn đề bức xúc trong đời sống của nữ CBNGNLĐ để có biện pháp phối hợp giải quyết kịp thời.

7. Nâng cao hiệu quả công tác tài chính công đoàn; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát

Thực hiện nghiêm các qui định về công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn; tiếp tục triển khai hoạt động kiểm tra, giám sát đúng qui định; đổi mới nội dung và phương pháp, quy trình kiểm tra, giám sát; gắn kiểm tra, giám sát với hỗ trợ CĐCS nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ; tổ chức sơ, tổng kết đánh giá hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, từ đó rút ra những bài học kinh nghiệm để có phương hướng kiểm tra, giám sát tốt hơn.

8. Mở rộng và nâng cao hiệu quả công tác đối ngoại

- Đổi mới mạnh mẽ tư duy, nội dung và phương thức hoạt động đối ngoại theo hướng đa dạng hóa, mở rộng phạm vi hoạt động, đối tác, lực lượng tham gia; tăng cường và củng cố phát huy mối quan hệ với các thành viên ACT+1; tiếp tục hoàn thiện các tiêu chí, tiêu chuẩn để đủ điều kiện gia nhập tổ chức giáo dục quốc tế (EI), góp phần nâng cao hơn nữa vị thế của tổ chức công đoàn ngành Giáo dục.

Trong học kỳ II năm học 2023 - 2024, CĐGD các cấp phát huy nội lực, tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, của công đoàn cấp trên, sự ủng hộ của chuyên môn, sự hỗ trợ của các tổ chức đoàn thể trong và ngoài nhà trường, đơn vị để có các giải pháp hỗ trợ, động viên ĐV, NGNLĐ tích cực thực hiện các chủ trương đổi mới của ngành và tổ chức Công đoàn, nỗ lực phấn đấu hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ chính trị của đơn vị và mục tiêu, nhiệm vụ năm học 2023 - 2024.

Nơi nhận:

- Ban Cán sự Đảng Bộ GD&ĐT (để b/c);
- ĐCT Tổng LĐLĐ Việt Nam (để b/c);
- CĐ CQ Bộ GD&ĐT, CĐ các ĐH, trường ĐH, CĐSP, đơn vị trực thuộc; CĐGD các tỉnh, TP (để thực hiện);
- UV BTV, BCH, UBKT, VP và các ban thuộc CQ CĐGD Việt Nam (để chỉ đạo);
- Lưu: VT, VP.

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH
BAN CHẤP HÀNH
CÔNG ĐOÀN
GIÁO DỤC
VIỆT NAM
Nguyễn Ngọc Ân