

Số 06 /HD-CĐN

Hà Nội, ngày 15 tháng 5 năm 2024

## HƯỚNG DẪN THỰC HIỆN CÔNG TÁC QUY HOẠCH CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

Triển khai Kế hoạch số 02-KH/ĐĐTLD ngày 24/4/2024 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của tổ chức công đoàn năm 2024, Công đoàn Giáo dục (CĐGD) Việt Nam hướng dẫn các công đoàn cơ sở trực thuộc CĐGD Việt Nam triển khai thực hiện công tác quy hoạch cán bộ công đoàn. Cụ thể như sau:

### 1. Mục đích, yêu cầu

- Xây dựng quy hoạch cán bộ nhằm tạo nguồn, chủ động trong công tác cán bộ; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Thực hiện việc rà soát, đánh giá toàn diện nguồn cán bộ trước khi đưa vào danh sách giới thiệu nhân sự quy hoạch: Bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, khách quan, công bằng, minh bạch, đúng quy trình, đúng thẩm quyền. Không đề xuất, phê duyệt quy hoạch những trường hợp không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

- Thực hiện phương châm quy hoạch "động" và "mở": Thực hiện việc rà soát để đưa ra khỏi quy hoạch những nhân sự không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện, không hoàn thành nhiệm vụ hoặc uy tín thấp; đưa vào quy hoạch những nhân sự có phẩm chất, năng lực, uy tín, đủ tiêu chuẩn, điều kiện, có triển vọng phát triển.

### 2. Nguyên tắc

- Bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch và đúng quy định hiện hành.

- Nêu cao trách nhiệm của các cấp uỷ, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, người đứng đầu, đi đôi với tăng cường kiểm tra, giám sát trong công tác quy hoạch cán bộ công đoàn.

- Chỉ quy hoạch chức danh cao hơn, không quy hoạch tái cử, tái bổ nhiệm; mỗi chức danh lãnh đạo, quản lý quy hoạch không quá ba cán bộ, một cán bộ quy hoạch không quá ba chức danh ở cùng cấp; không thực hiện quy hoạch đồng thời với việc đề xuất bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.

- Việc thực hiện quy trình bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử vào chức danh quy hoạch chỉ được thực hiện sau khi phê duyệt quy hoạch ít nhất 03 tháng.

### 3. Chức danh, đối tượng quy hoạch

#### 3.1. Chức danh quy hoạch

- Chủ tịch;

- Phó Chủ tịch;
- Ủy viên ban thường vụ (nếu có);
- Ủy viên ban chấp hành;
- Chủ nhiệm, phó chủ nhiệm, Ủy viên ủy ban kiểm tra (nếu có).

### **3.2. Đối tượng quy hoạch**

#### *a) Chức danh Chủ tịch*

- Đối tượng 1
- + Phó chủ tịch công đoàn cơ sở (CĐCS).
- + Phó trưởng phòng và tương đương trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Đối tượng được rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2023 - 2028 phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên.

Đối tượng được quy hoạch nhiệm kỳ 2028 - 2033 phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ (60 tháng).

- Đối tượng 2
- + Ủy viên ban thường vụ (BTV) CĐCS.
- + Ủy viên ban chấp hành (BCH) CĐCS (*nơi không có BTV*).
- + Chủ tịch công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận; tổ trưởng tổ công đoàn trực thuộc CĐCS.
- + Chuyên viên chính và tương đương trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Các đối tượng này phải đang được quy hoạch chức danh đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ.

#### *b) Chức danh Phó Chủ tịch*

- Đối tượng 1
- + Ủy viên BTV CĐCS.
- + Ủy viên BCH CĐCS (*nơi không có BTV*).
- + Chủ tịch công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận; tổ trưởng tổ công đoàn trực thuộc CĐCS.
- + Chuyên viên chính và tương đương trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Đối tượng được rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2023 - 2028 phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên.

Đối tượng được quy hoạch nhiệm kỳ 2028 - 2033 phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ (60 tháng).

- Đối tượng 2
- + Ủy viên BCH CĐCS.
- + Phó chủ tịch CĐCS thành viên, công đoàn bộ phận, tổ phó tổ công đoàn.
- + Cán bộ, đoàn viên công đoàn có năng lực lãnh đạo, quản lý, có thành tích nổi trội trong hoạt động công đoàn, đang công tác ở cơ quan, đơn vị.

Các đối tượng này phải đang được quy hoạch chức danh đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ.

*c) Chức danh Ủy viên Ban Thường vụ*

- Đối tượng 1

+ Ủy viên BCH CĐCS.

+ Chủ tịch CĐCS thành viên, công đoàn bộ phận, tổ trưởng tổ công đoàn.

+ Cán bộ, đoàn viên công đoàn có năng lực lãnh đạo, quản lý, có thành tích nổi trội trong hoạt động công đoàn, đang công tác ở cơ quan, đơn vị.

Đối tượng được rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2023 - 2028 phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên.

Đối tượng được quy hoạch nhiệm kỳ 2028 - 2033 phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ (60 tháng).

- Đối tượng 2

+ Phó chủ tịch CĐCS thành viên, công đoàn bộ phận, tổ phó tổ công đoàn.

+ Cán bộ, đoàn viên công đoàn có năng lực lãnh đạo, quản lý, có thành tích nổi trội trong hoạt động công đoàn, đang công tác ở cơ quan, đơn vị.

Các đối tượng này phải đang được quy hoạch chức danh đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ.

*d) Chức danh Ủy viên Ban Chấp hành*

- Đối tượng 1.

+ Chủ tịch CĐCS thành viên, công đoàn bộ phận, tổ trưởng tổ công đoàn.

+ Cán bộ, đoàn viên công đoàn có năng lực lãnh đạo, quản lý, có thành tích nổi trội trong hoạt động công đoàn, đang công tác ở cơ quan, đơn vị.

Đối tượng được rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2023 - 2028 phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên.

Đối tượng được quy hoạch nhiệm kỳ 2028 - 2033 phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ (60 tháng).

- Đối tượng 2

+ Phó chủ tịch CĐCS thành viên, công đoàn bộ phận, tổ phó tổ công đoàn.

+ Cán bộ, đoàn viên công đoàn có năng lực lãnh đạo, quản lý, có thành tích nổi trội trong hoạt động công đoàn, đang công tác ở cơ quan, đơn vị.

Các đối tượng này phải đang được quy hoạch chức danh đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ.

*e) Chức danh Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra*

- Đối tượng 1

+ Phó Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra (UBKT) CĐCS; Ủy viên ban chấp hành CĐCS.

+ Chủ tịch CĐCS thành viên, công đoàn bộ phận, tổ trưởng tổ công.

Đối tượng được rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2023 - 2028 phải đủ tuổi

công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên.

Đối tượng được quy hoạch nhiệm kỳ 2028 - 2033 phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ (60 tháng).

- Đối tượng 2

+ Ủy viên UBKT CĐCS.

+ Phó chủ tịch CĐCS thành viên, công đoàn bộ phận, tổ phó tổ công đoàn.

Các đối tượng này phải đang được quy hoạch chức danh đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ.

*g) Chức danh Phó Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra*

- Đối tượng 1

+ Ủy viên UBKT CĐCS.

+ Phó chủ tịch CĐCS thành viên, công đoàn bộ phận, tổ phó tổ công.

Đối tượng được rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2023 - 2028 phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên.

Đối tượng được quy hoạch nhiệm kỳ 2028 - 2033 phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ (60 tháng).

- Đối tượng 2

+ Chủ nhiệm UBKT CĐCS thành viên, công đoàn bộ phận.

+ Ủy viên BCH CĐCS thành viên, công đoàn bộ phận; tổ phó tổ công đoàn.

+ Cán bộ, đoàn viên công đoàn có năng lực lãnh đạo, quản lý, có thành tích nổi trội trong hoạt động công đoàn, đang công tác ở cơ quan, đơn vị.

Các đối tượng này phải đang được quy hoạch chức danh đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ.

*h) Chức danh Ủy viên Ủy ban Kiểm tra*

- Đối tượng 1

+ Chủ nhiệm UBKT CĐCS thành viên, công đoàn bộ phận.

+ Ủy viên BCH CĐCS thành viên, công đoàn bộ phận; tổ phó tổ công đoàn.

+ Cán bộ, đoàn viên công đoàn có năng lực lãnh đạo, quản lý, có thành tích nổi trội trong hoạt động công đoàn, đang công tác ở cơ quan, đơn vị.

Đối tượng được rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2023 - 2028 phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên.

Đối tượng được quy hoạch nhiệm kỳ 2028 - 2033 phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ (60 tháng).

- Đối tượng 2

+ Phó Chủ nhiệm UBKT CĐCS thành viên, công đoàn bộ phận.

+ Cán bộ, đoàn viên công đoàn có năng lực lãnh đạo, quản lý, có thành tích nổi trội trong hoạt động công đoàn, đang công tác ở cơ quan, đơn vị.

Các đồng chí này phải đang được quy hoạch chức danh đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ.

#### **4. Tiêu chuẩn, điều kiện, cơ cấu nhân sự quy hoạch**

##### **4.1. Về tiêu chuẩn, điều kiện**

Tại thời điểm xem xét, phê duyệt quy hoạch, nhân sự phải cơ bản đáp ứng các tiêu chuẩn sau:

- Về trình độ chuyên môn: Phải có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ tương ứng với chức danh bầu cử theo Quyết định số 390/QĐ-CĐN ngày 24/11/2021 của CĐGD Việt Nam quy định về tiêu chuẩn chức danh cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở trực thuộc CĐGD Việt Nam.

- Về trình độ chính trị

+ Đối tượng 1 phải đáp ứng tiêu chuẩn lý luận chính trị tương ứng của chức danh bầu cử Quyết định số 390/QĐ-CĐN ngày 24/11/2021 của CĐGD Việt Nam quy định về tiêu chuẩn chức danh cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở trực thuộc CĐGD Việt Nam.

+ Đối tượng 2 có thể chưa đảm bảo tiêu chuẩn lý luận chính trị nhưng sau khi được quy hoạch phải có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng để hoàn thiện tiêu chuẩn lý luận chính trị theo quy định.

- Chưa nhất thiết phải đáp ứng ngay các tiêu chuẩn: Kinh qua chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp dưới, trình độ quản lý nhà nước...

##### **4.2. Về độ tuổi quy hoạch**

Theo chỉ đạo của Đảng Đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tại công văn số 22-CV/ĐĐTLD ngày 02/5/2024 về việc lưu ý một số nội dung công tác quy hoạch cán bộ năm 2024. Độ tuổi quy hoạch cán bộ công đoàn nhiệm kỳ 2028 - 2033 đối với nam: sinh từ tháng 6/1971 trở lại đây; đối với nữ: sinh từ tháng 02/1974 trở lại đây.

##### **4.3. Về hệ số, số lượng quy hoạch**

- Hệ số quy hoạch BCH, BTV, UBKT từ 1,0 - 1,5 lần so với số lượng quy định.

- Số lượng của chức danh quy hoạch chủ tịch, phó chủ tịch: Mỗi chức danh quy hoạch không quá ba người và một người quy hoạch không quá ba chức danh ở cùng cấp phê duyệt.

##### **4.4. Về cơ cấu**

Phân đầu cơ cấu, tỉ lệ quy hoạch cán bộ công đoàn theo hướng: Cán bộ trẻ dưới 40 tuổi đạt từ 15% trở lên, cán bộ nữ từ 25% trở lên; quan tâm cán bộ trưởng thành từ hoạt động công đoàn, người dân tộc thiểu số phù hợp với địa bàn, lĩnh vực.

#### **5. Thẩm quyền phê duyệt và hiệu lực quy hoạch**

- BTV CĐGD Việt Nam xem xét, phê duyệt quy hoạch đối với các chức danh: Chủ tịch, phó chủ tịch CĐCS trực thuộc CĐGD Việt Nam.

- BTV/ BCH CĐCS xem xét, phê duyệt quy hoạch đối với các chức danh: Ủy viên BTV (nếu có), ủy viên BCH; ủy viên UBKT, chủ nhiệm, phó chủ nhiệm UBKT (nếu có);

chủ tịch, phó chủ tịch CĐCS thành viên, chủ tịch, phó chủ tịch công đoàn bộ phận; tổ trưởng, tổ phó công đoàn trực thuộc CĐCS (nếu có).

- Quy hoạch cán bộ công đoàn có hiệu lực từ ngày cấp có thẩm quyền ký, ban hành quyết định phê duyệt. Quy hoạch hết hiệu lực khi cán bộ công đoàn được bầu cử vào chức danh quy hoạch hoặc đưa ra khỏi quy hoạch hoặc kết thúc nhiệm kỳ theo quy định của chức danh quy hoạch.

## **6. Thời điểm thực hiện quy hoạch**

- Năm 2024, thực hiện việc rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2023 - 2028 và xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ 2028 - 2033; báo cáo kết quả và đề nghị CĐGD Việt Nam phê duyệt trước ngày 15/6/2024.

- Từ năm 2025 các đơn vị thực hiện việc rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2023 - 2028 và nhiệm kỳ 2028 - 2033 trong quý I; báo cáo kết quả và đề nghị CĐGD Việt Nam phê duyệt trong Quý II.

Trường hợp đơn vị thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch lần thứ 2 trong năm thì phải thực hiện ít nhất sau 30 ngày kể từ ngày được CĐGD Việt Nam phê duyệt quy hoạch.

## **7. Quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm**

### **a) Quy trình đối với nguồn nhân sự tại chỗ**

Bước 1: Hội nghị BTV lần 1 (Đối với CĐCS không có BTV nhiệm vụ này do chủ tịch, phó chủ tịch thực hiện).

- Xem xét, thông qua danh sách bổ sung quy hoạch để lấy ý kiến tại các hội nghị và bỏ phiếu đưa ra khỏi quy hoạch đối với những trường hợp không đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

Nguyên tắc đưa ra khỏi quy hoạch: những đồng chí có trên 50% tổng số người tham gia bỏ phiếu đồng ý thì đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch.

Hội nghị được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt.

Bước 2: Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt để lấy ý kiến phát hiện, giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).

Thành phần: Ủy viên BCH CĐCS; chủ tịch CĐCS thành viên, công đoàn bộ phận (nếu có); tổ trưởng công đoàn trực thuộc CĐCS (nếu có).

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số người tham gia bỏ phiếu để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

Hội nghị được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt.

Kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị.

Bước 3: Tổ chức hội nghị BCH.

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, BCH tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người tham gia bỏ phiếu để đưa vào danh

sách giới thiệu ở bước sau.

Hội nghị được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt.

Kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị.

*(Kết quả được công bố tại Hội nghị - đối với CĐCS không có BTV)*

**Bước 4:** Tổ chức hội nghị BTV lần 2 *(đối với CĐCS không có BTV thì không phải thực hiện bước này)*

Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi... theo quy định; trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ công đoàn, yêu cầu nhiệm vụ của tổ chức công đoàn tại đơn vị, kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2 và bước 3, BTV tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách phê duyệt quy hoạch.

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người tham gia bỏ phiếu và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định.

Trường hợp có từ 2 người trở lên ở cuối danh sách có số phiếu bằng nhau (trên 50%) thì chủ tịch CĐCS xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

Hội nghị được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt.

Kết quả được công bố tại hội nghị.

#### ***b) Quy trình đối với nguồn nhân sự từ nơi khác***

**Bước 1:** Chuẩn bị và xác định nguồn quy hoạch.

Căn cứ các quy định tại hướng dẫn này về: cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi...; trên cơ sở kết quả phê duyệt quy hoạch cán bộ công đoàn lần trước, Thường trực BTV thực hiện các công việc sau:

- Tiến hành rà soát, đánh giá nguồn cán bộ tại chỗ (trong quy hoạch và ngoài quy hoạch); trong đó, phân tích và xác định rõ cơ cấu, số lượng, chuyên ngành đào tạo, chức danh quy hoạch mà đơn vị hiện còn thiếu nguồn nhân sự hoặc có nhưng chưa đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện, yêu cầu đặt ra cần giới thiệu bổ sung quy hoạch từ nguồn nhân sự từ nơi khác.

- Nghiên cứu, đề xuất danh sách nguồn nhân sự từ nơi khác đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và yêu cầu nhiệm vụ của đơn vị.

**Bước 2:** Tổ chức hội nghị BTV *(Đối với CĐCS không có BTV thì tổ chức hội nghị BCH)*.

Trên cơ sở báo cáo của Thường trực BTV, BTV/BCH thảo luận, phân tích, xác định cơ cấu, số lượng chức danh quy hoạch; đồng thời, thông qua danh sách nguồn nhân sự từ nơi khác.

Hội nghị được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt.

**Bước 3:** Trao đổi với nhân sự và lấy ý kiến tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị nơi cán bộ công tác.

- Đại diện BCH CĐCS gặp gỡ, trao đổi với nhân sự dự kiến giới thiệu quy hoạch.

- BCH CĐCS gửi văn bản lấy ý kiến của tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị nơi cán bộ công tác về dự kiến chức danh quy hoạch; đồng thời lấy ý kiến nhận xét, đánh giá của tập thể lãnh đạo đơn vị đối với nhân sự và cung cấp hồ sơ nhân sự theo quy định.

**Bước 4:** Tổ chức hội nghị BCH.

BCH tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách phê duyệt quy hoạch.

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người tham gia bỏ phiếu và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định.

Trường hợp có từ 2 người trở lên ở cuối danh sách có số phiếu bằng nhau (trên 50%) thì chủ tịch CĐCS xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

Hội nghị được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt.

Kết quả kiểm phiếu được công bố tại Hội nghị.

**8. Quy trình xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ 2028 - 2033 (chỉ áp dụng cho năm 2024 và thực hiện từ nguồn nhân sự tại chỗ)**

**Bước 1:** Xây dựng kế hoạch triển khai và chuẩn bị nguồn cán bộ dự kiến phát hiện, giới thiệu quy hoạch.

Căn cứ các quy định tại hướng dẫn này về: cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi...; trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ và yêu cầu nhiệm vụ của tổ chức công đoàn tại đơn vị, Thường trực BTV (chủ tịch, phó chủ tịch CĐCS) thực hiện các công việc sau:

- Xây dựng kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ công đoàn.
- Rà soát, đánh giá nguồn cán bộ để dự kiến danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện quy hoạch BCH, UBKT và các chức danh trong BCH, UBKT.

**Bước 2:** Tổ chức Hội nghị BTV lần 1 (Đối với CĐCS không có BTV thì không phải thực hiện bước 2 này)

Trên cơ sở báo cáo của bộ phận thường trực, BTV thảo luận, phân tích và thông qua:

- Kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ công đoàn.
- Danh sách nguồn nhân sự để trình các hội nghị tiếp theo xem xét, phát hiện, giới thiệu quy hoạch.

Hội nghị được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt.

**Bước 3:** Tổ chức hội nghị cán bộ công đoàn chủ chốt để lấy ý kiến phát hiện, giới thiệu nguồn quy hoạch (bằng phiếu kín).

- Thành phần: ủy viên BCH CĐCS; chủ tịch CĐCS thành viên, công đoàn bộ phận (nếu có); tổ trưởng công đoàn trực thuộc CĐCS (nếu có).

- Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số người tham gia bỏ phiếu để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

Hội nghị được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt.

Kết quả kiểm phiếu không công bố tại Hội nghị.

**Bước 4:** Tổ chức hội nghị BCH



Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3, BCH tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người tham gia bỏ phiếu để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

Hội nghị được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt.

Kết quả không công bố tại Hội nghị.

*(Kết quả được công bố tại Hội nghị - đối với CĐCS không có BTV)*

**Bước 5:** Tổ chức hội nghị BTV lần 2 *(đối với CĐCS không có BTV thì không phải thực hiện bước 5 này)*

Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi... theo quy định; trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ công đoàn, yêu cầu nhiệm vụ của tổ chức công đoàn tại đơn vị, kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3 và bước 4, BTV tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách phê duyệt quy hoạch.

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người tham gia bỏ phiếu và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định.

Trường hợp có từ 2 người trở lên ở cuối danh sách có số phiếu bằng nhau (trên 50%) thì chủ tịch CĐCS xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

Hội nghị được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt.

Kết quả kiểm phiếu được công bố tại Hội nghị.

### **9. Hồ sơ nhân sự quy hoạch gửi về Công đoàn Giáo dục Việt Nam phê duyệt**

- Tờ trình kèm theo danh sách đề nghị phê duyệt quy hoạch *(mẫu tại Phụ lục gửi kèm Hướng dẫn này)*.

- Sơ yếu lý lịch cá nhân (mẫu 2C/TCTW-98) do cá nhân tự khai, dán ảnh và có xác nhận của cơ quan trực tiếp quản lý cán bộ.

### **10. Công khai và quản lý, sử dụng quy hoạch**

#### **a) Công khai quy hoạch**

Danh sách cán bộ công đoàn được phê duyệt quy hoạch hoặc đưa ra khỏi quy hoạch được thông báo công khai trong BCH CĐCS, cấp ủy, tập thể lãnh đạo, người đứng đầu cơ quan, đơn vị, cá nhân có liên quan biết.

#### **b) Quản lý và sử dụng quy hoạch**

- Thực hiện việc báo cáo về CĐGD Việt Nam kết quả thực hiện quy hoạch cán bộ (trong vòng 30 ngày kể từ khi thực hiện xong quy trình các bước quy hoạch).

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện có hiệu quả việc đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện, thử thách cán bộ công đoàn trong quy hoạch. Việc đào tạo, bồi dưỡng, sắp xếp, bố trí cán bộ công đoàn phải căn cứ vào tiêu chuẩn chức danh quy hoạch được phê duyệt.

- Định kỳ hằng năm đánh giá chất lượng, cơ cấu nguồn cán bộ công đoàn trong quy hoạch để kịp thời điều chỉnh và đưa ra khỏi quy hoạch những đồng chí không bảo

đảm tiêu chuẩn, điều kiện; đồng thời, bổ sung vào quy hoạch những nhân tố mới đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

### 11. Các trường hợp đương nhiên ra khỏi quy hoạch

Cán bộ công đoàn quá tuổi quy hoạch theo quy định hoặc bị cấp có thẩm quyền thi hành kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên (đối với cá nhân) hoặc kết luận không bảo đảm tiêu chuẩn chính trị của chức danh quy hoạch thì đương nhiên ra khỏi quy hoạch.

Đối với các trường hợp đương nhiên ra khỏi quy hoạch và đối với cán bộ công đoàn đã từ trần, cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch ban hành quyết định đưa cán bộ công đoàn đó ra khỏi quy hoạch và không phải thực hiện quy trình bỏ phiếu theo quy định.

Đối với cán bộ công đoàn bị thi hành kỷ luật, sau khi quyết định thi hành kỷ luật hết hiệu lực theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, cấp có thẩm quyền có thể xem xét việc quy hoạch theo quy định.

### 12. Tổ chức thực hiện

Các CĐCS triển khai thực hiện việc quy hoạch cán bộ công đoàn cấp mình theo Hướng dẫn này.

Hướng dẫn này thay thế Hướng dẫn số 08/HD-CĐN ngày 10/6/2022 của CĐGD Việt Nam về công tác quy hoạch cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở trực thuộc CĐGD Việt Nam.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, các đơn vị thông tin về CĐGD Việt Nam (qua Ban Tổ chức - Kiểm tra) để thống nhất thực hiện./.

#### Nơi nhận:

- Các công đoàn cơ sở trực thuộc;
- Ủy viên BCH, UVUBKT CĐGDVN;
- Các ban CĐGDVN;
- Lưu: VT, TCKT.



Nguyễn Ngọc Ân

CÔNG ĐOÀN GIÁO DỤC VIỆT NAM  
..... (TÊN ĐƠN VỊ)

Số: ...../TTTr-....

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày ... tháng ....năm ...

Phụ lục

## TỜ TRÌNH

Về việc đề nghị phê duyệt quy hoạch cán bộ công đoàn  
Năm 20....

Kính gửi: Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục Việt Nam

Thực hiện Hướng dẫn số /HD-CDN ngày /5/2024 của Công đoàn Giáo dục Việt Nam về công tác quy hoạch cán bộ công đoàn công đoàn, công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Giáo dục Việt Nam, Công đoàn ..... đã tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ công đoàn nhiệm kỳ 2023 - 2028 và quy hoạch nhiệm kỳ 2028 - 2033 theo quy định (có danh sách kèm theo).

Công đoàn ..... đề nghị Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục Việt Nam xem xét, phê duyệt./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu .....

**TM. BAN CHẤP HÀNH**

**CHỦ TỊCH**

(Ký tên, đóng dấu)

**DANH SÁCH TRÍCH NGANG NHÂN SỰ**  
**QUY HOẠCH CHỨC DANH CHỦ TỊCH, PHÓ CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN.....**  
**NHIỆM KỲ 2023 - 2028 VÀ NHIỆM KỲ 2028 - 2033**  
*(kèm theo Tờ trình số.....của Công đoàn.....)*

TT	Họ và tên	Chức vụ, đơn vị công tác (Ghi chức vụ chuyên môn và chức vụ công đoàn (nếu có))	Ngày, tháng, năm sinh		Dân tộc	Đảng viên (ngày kết nạp)	Trình độ			Ghi chú
			Nam	Nữ			Văn hóa	Chuyên môn	Chính trị	
<b>I Nhiệm kỳ 2023 - 2028</b>										
<b>1</b>	<b><i>Đưa ra khỏi quy hoạch</i></b>									
<b>2</b>	<b><i>Bổ sung quy hoạch</i></b>									
a	Chức danh chủ tịch									
b	Chức danh phó chủ tịch									
<b>3</b>	<b><i>Tiếp tục quy hoạch</i></b>									
a	Chức danh chủ tịch									
b	Chức danh phó chủ tịch									
<b>II Nhiệm kỳ 2028 - 2033</b>										
<b>1</b>	<b><i>Đưa ra khỏi quy hoạch<sup>1</sup></i></b>									
<b>2</b>	<b><i>Bổ sung quy hoạch<sup>2</sup></i></b>									

<sup>1</sup> Năm 2024 chưa thực hiện mục này

<sup>2</sup> Năm 2024 nhập danh sách nhân sự mới đưa vào quy hoạch; các năm tiếp theo nhập danh sách nhân sự bổ sung

TT	Họ và tên	Chức vụ, đơn vị công tác (Ghi chức vụ chuyên môn và chức vụ công đoàn (nếu có))	Ngày, tháng, năm sinh		Dân tộc	Đảng viên (ngày kết nạp)	Trình độ			Ghi chú
			Nam	Nữ			Văn hóa	Chuyên môn	Chính trị	
a	Chức danh chủ tịch									
b	Chức danh phó chủ tịch									
<b>3</b>	<b><i>Tiếp tục quy hoạch<sup>3</sup></i></b>									
a	Chức danh chủ tịch									
b	Chức danh phó chủ tịch									

Ý KIẾN CỦA CẤP ỦY ĐẢNG

TM. BAN CHẤP HÀNH  
CHỦ TỊCH  
(Ký tên, đóng dấu)

<sup>3</sup> Năm 2024 chưa thực hiện mục này

TÊN ĐƠN VỊ...  
(đóng dấu)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày ... tháng ... năm ...

**PHIẾU GIỚI THIỆU/ BIỂU QUYẾT**

Quy hoạch (rà soát, bổ sung quy hoạch/ đưa ra khỏi quy hoạch<sup>4</sup>)  
cán bộ công đoàn nhiệm kỳ ...  
(tại Hội nghị ..... )

STT	Họ và tên <sup>5</sup>	Ngày tháng năm sinh	Chức vụ, đơn vị công tác hiện nay	Biểu quyết quy hoạch	
				Đồng ý	Không đồng ý
<b>I</b>	<b>Chức danh Chủ tịch</b>				
1	Nguyễn Văn A				
2	...				
<b>II</b>	<b>Chức danh Phó Chủ tịch</b>				
	...				
<b>III</b>	<b>Chức danh ...</b>				
1	...				

Ý kiến khác (nếu có):.....

.....

**NGƯỜI GIỚI THIỆU**

(Có thể ký tên hoặc không ký tên)

<sup>4</sup> Các trường hợp đương nhiên ra khỏi quy hoạch thì không cần thiết phải lập phiếu.

<sup>5</sup> Đưa danh sách các đồng chí bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, được tín nhiệm giới thiệu ở bước trước theo quy định