

Số: 08 /HD-CDN

Hà Nội, ngày 19 tháng 11 năm 2024

HƯỚNG DẪN

Tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến trong các cấp công đoàn

Thực hiện Kế hoạch số 122/KH-TLĐ ngày 28/8/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến trong các cấp công đoàn và Đại hội Thi đua yêu nước công nhân, viên chức, lao động toàn quốc lần thứ XI, năm 2025 và Công văn số 2383/TLĐ-VP ngày 18/10/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc xây dựng kế hoạch tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến, Đại hội thi đua yêu nước công nhân, viên chức, lao động năm 2025; Kế hoạch số 43/KH-CDN ngày 04/11/2024 của Công đoàn Giáo dục (CĐGD) Việt Nam về tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến năm 2025, CĐGD Việt Nam hướng dẫn các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến.

Cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tổng kết, đánh giá kết quả triển khai các phong trào thi đua, các cuộc vận động do Bộ Giáo dục và Đào tạo và CĐGD Việt Nam phát động giai đoạn 2020 - 2025, đề ra phương hướng, nhiệm vụ, biện pháp tổ chức phong trào thi đua và nâng cao hiệu quả công tác khen thưởng trong giai đoạn 2025 - 2030.
- Biểu dương, tôn vinh và khen thưởng những tập thể, cá nhân tiêu biểu trong phong trào thi đua; qua đó khơi dậy sức mạnh, sự sáng tạo và tinh đoàn kết của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (CBCCVCNLD) và tổ chức công đoàn trong ngành Giáo dục, tạo động lực thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của tổ chức Công đoàn, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị và ngành Giáo dục.
- Thông qua hội nghị, đánh giá phong trào thi đua và công tác khen thưởng để rút ra bài học kinh nghiệm, xây dựng và nhân rộng các điển hình tiên tiến; chỉ rõ những tồn tại, hạn chế và đề ra các giải pháp cần khắc phục.
- Việc tổ chức hội nghị đảm bảo trang trọng, thiết thực, tiết kiệm, tạo sức lan tỏa và tinh thần thi đua sáng tạo trong đoàn viên, CBCCVCNLD.

II. MỘT SỐ CÔNG TÁC CẦN TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền tư tưởng Hồ Chí Minh về thi đua yêu nước, chủ trương đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và tổ chức Công đoàn Việt Nam về thi đua, khen thưởng; tập trung tuyên truyền về Đại hội Thi đua yêu nước công nhân, viên chức, lao động toàn quốc lần thứ XI, Hội nghị điển hình tiên tiến giai đoạn 2025 - 2030 của CĐGD Việt Nam.
- Tuyên truyền, biểu dương ghi nhận những thành quả của phong trào thi đua, các cuộc vận động trong cơ quan, đơn vị; các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến;

những sáng kiến tốt, mô hình hay, việc làm đẹp, kinh nghiệm hữu ích; những đóng góp của tổ chức công đoàn trong việc chăm lo đời sống, xây dựng cơ quan đơn vị vững mạnh; phát hiện các điển hình tiên tiến, các nhân tố mới tiêu biểu, gương người tốt, việc tốt trong các phong trào thi đua để biểu dương, tôn vinh kịp thời hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền có các hình thức khen thưởng phù hợp; quan tâm khen thưởng các điển hình là nhà giáo, người lao động (NGNLĐ) trực tiếp giảng dạy, công tác, không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý; bồi dưỡng, nhân rộng để các điển hình tiêu biểu được thực sự lan tỏa, tạo không khí thi đua sôi nổi trong đoàn viên, CBCCVNLD của cơ quan, đơn vị.

3. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm, chấp hành tốt các quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng, quy chế khen thưởng của công đoàn cấp trên; tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng, tạo động lực góp phần thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ của tổ chức công đoàn.

4. Tổ chức phát động các phong trào thi đua yêu nước gắn với “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” lập thành tích chào mừng đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI, chào mừng các ngày lễ lớn; trọng tâm là triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua, các cuộc vận động: “*Dạy tốt - Học tốt*”; “*Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*”; “*Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ*”; “*Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn*”; “*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*”; “*Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động*”, “*Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*”...

5. Rà soát, lựa chọn, giới thiệu đại biểu chính thức tham dự hội nghị điển hình tiên tiến ở các cấp công đoàn là đại diện tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ, Tổng Liên đoàn, CĐGD Việt Nam, Bộ Giáo dục và Đào tạo phát động; điển hình tiên tiến của cơ quan, đơn vị; các tập thể, cá nhân được nhận danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng của Nhà nước và của các cấp công đoàn; cá nhân được nhận các giải thưởng của Tổng Liên đoàn giai đoạn 2020 - 2024, Giải thưởng 22/7 - Công đoàn Giáo dục Việt Nam; cá nhân được tặng Bằng Lao động sáng tạo giai đoạn 2020 - 2024; quan tâm phân bổ tỷ lệ phù hợp cho đại biểu là NGNLĐ trực tiếp; công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, đại biểu nữ... trên cơ sở đó lựa chọn đoàn đại biểu của đơn vị dự Hội nghị điển hình tiên tiến của CĐGD Việt Nam.

III. TỔ CHỨC HỘI NGHỊ

Các công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trực thuộc CĐGD Việt Nam căn cứ vào tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị để lựa chọn hình thức tổ chức phù hợp, tuy nhiên cần đảm bảo mục đích, yêu cầu, ý nghĩa của việc tuyên dương. Ban chấp hành công đoàn có thể phối hợp với chuyên môn đồng cấp để tổ chức Hội nghị hoặc hoạt động tuyên dương CBCCVNLD, cán bộ, đoàn viên công đoàn tiêu biểu của đơn vị mình hoặc tổ chức hội nghị riêng, cụ thể như sau:

1. Đối với các đơn vị tổ chức phối hợp với chuyên môn

1.1. Ban chấp hành công đoàn chủ động phối hợp với lãnh đạo đơn vị lựa chọn hình thức tổ chức cho phù hợp; có thể lựa chọn kết hợp nội dung tuyên dương, biểu

dương vào dịp tổng kết công tác năm 2024, sơ kết học kỳ I của đơn vị hoặc tổ chức “Hội nghị tuyên dương điển hình tiên tiến”, “Hội nghị biểu dương những người lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Gặp mặt giao lưu các điển hình tiêu biểu” (do đơn vị lựa chọn).

1.2. Báo cáo đánh giá phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2020 - 2025, phương hướng, nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng giai đoạn 2025 - 2030 của đơn vị cần đánh giá kết quả triển khai thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động do Bộ Giáo dục và Đào tạo và CDGD Việt Nam phát động, đồng thời đưa ra phương hướng nhiệm vụ triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua, các cuộc vận động trong giai đoạn 2025 - 2030.

2. Đối với các đơn vị tổ chức hội nghị hoặc hoạt động riêng của công đoàn

2.1. Thời gian tổ chức hội nghị: 1/2 ngày, hoàn thành trước ngày 31/3/2025.

Hội nghị nên tổ chức trước khi diễn ra Đại hội Đảng cùng cấp.

2.2. Hình thức tổ chức

- Đối với cấp công đoàn cơ sở: Đối với đơn vị có dưới 300 CBNGNLD có thể tổ chức hội nghị toàn thể hoặc lựa chọn kết hợp nội dung tuyên dương, biểu dương vào dịp tổng kết công tác năm 2024 của đơn vị... Đối với đơn vị có trên 300 CBCCVCNLD khuyến khích tổ chức một trong các hình thức: “Hội nghị tuyên dương điển hình tiên tiến”, “Hội nghị biểu dương những người lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Gặp mặt giao lưu các điển hình tiêu biểu” (do đơn vị lựa chọn).

- Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức “Hội nghị tuyên dương điển hình tiên tiến” hoặc “Hội nghị biểu dương những người lao động giỏi, lao động sáng tạo” (do đơn vị lựa chọn).

2.3. Thành phần dự hội nghị

Đại biểu khách mời; đại biểu đại diện các tập thể xuất sắc, tiêu biểu được lựa chọn từ các phong trào thi đua; các cá nhân điển hình tiên tiến, chiến sĩ thi đua cơ sở, cán bộ công đoàn tiêu biểu ưu tiên điển hình là nhà giáo, người lao động trực tiếp giảng dạy, công tác, không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý; gương người tốt, việc tốt (đảm bảo tỷ lệ đại biểu nữ).

2.4. Số lượng đại biểu

Căn cứ tình hình thực tế của đơn vị, ban chấp hành công đoàn quyết định số lượng đại biểu dự hội nghị của đơn vị nhưng đảm bảo số lượng quy định: công đoàn cơ sở tối đa không quá 200 đại biểu, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tối đa không quá 250 (trong đó đại biểu điển hình tiên tiến khoảng 70%, đại biểu khách mời khoảng 30%).

2.5. Chương trình hội nghị

- Chào cờ;
- Tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu và khai mạc;
- Báo cáo đánh giá phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2020 - 2025, phương hướng, nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng giai đoạn 2025 - 2030;

- Báo cáo tham luận và hoạt động giao lưu với các điển hình tiên tiến;
- Biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các điển hình tiêu biểu;
- Phát động phong trào thi đua giai đoạn 2025 - 2030;
- Phát biểu hưởng ứng phong trào thi đua;
- Thông qua danh sách đại biểu đi dự hội nghị điển hình tiên tiến của Công đoàn Giáo dục Việt Nam.
- Tổng kết và bế mạc.

Các đơn vị căn cứ nội dung chương trình trên, tổ chức các hình thức tuyên dương điển hình tiên tiến đa dạng, phong phú, sáng tạo, phù hợp với đặc điểm, tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị; tạo không khí phấn khởi, vui tươi và khơi dậy niềm tự hào, vinh dự đối với các cá nhân, tập thể được tôn vinh cũng như các đại biểu tham dự hội nghị.

2.6. Trang trí phong chính của hội nghị:

<p>HUY HIỆU CÔNG ĐOÀN</p> <p>CÔNG ĐOÀN....(Cấp trên trực tiếp)</p> <p>CÔNG ĐOÀN (Đơn vị tổ chức hội nghị)</p> <p>HỘI NGHỊ</p> <p>.....</p> <p>Giai đoạn 2025 - 2030</p> <p>....., ngày ... tháng ... năm 2025</p>

2.7. Hoạt động trước, trong và sau hội nghị

- Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền về hội nghị.
- Tổ chức gặp mặt lãnh đạo ngành, lãnh đạo đơn vị với các điển hình tiên tiến về dự hội nghị.
- Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ tuyên truyền, cổ động chào mừng hội nghị.

2.8. Một số nội dung chuẩn bị tổ chức hội nghị

a) Báo cáo tổng kết phong trào thi đua và công tác khen thưởng 05 năm (2020-2025) và phương hướng, nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng 05 năm (2025-2030).

Báo cáo phải được chuẩn bị công phu, chất lượng, bám sát mục đích, yêu cầu của hội nghị. Báo cáo nêu được những phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả, những mô hình tiêu biểu, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả góp phần hoàn thành nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.

Bố cục, nội dung chính của báo cáo:

- Công tác tổ chức, tình hình triển khai các phong trào thi đua của đơn vị, những thuận lợi và khó khăn.

- Phần tổng kết phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng giai đoạn 2020 - 2025:

- + Đánh giá công tác lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới tổ chức, triển khai các phong trào thi đua, cuộc vận động và công tác thi đua, khen thưởng.

- + Việc chấp hành các quy định về thi đua, khen thưởng.

- + Đánh giá kết quả đạt triển khai các phong trào thi đua, các cuộc vận động do Bộ Giáo dục và Đào tạo và CĐGD Việt Nam phát động, nêu rõ phong trào thi đua tiêu biểu và tác động, tính thiết thực, hiệu quả của phong trào, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị và tổ chức Công đoàn trong giai đoạn 2020 - 2025.

- + Kết quả công tác khen thưởng; phân tích kết quả, chất lượng các hình thức khen thưởng, việc khen thưởng cho người trực tiếp lao động, công tác, giảng dạy; việc nhân rộng các điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua, cuộc vận động.

- + Những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm.

- Phương hướng nhiệm vụ giai đoạn 2025 - 2030:

- + Xác định phương hướng, mục tiêu chung của phong trào thi đua và công tác khen thưởng giai đoạn 2025 - 2030.

- + Những nội dung, giải pháp chủ yếu nhằm đẩy mạnh phong trào thi đua, công tác khen thưởng.

- + Công tác lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới công tác thi đua, khen thưởng và một số giải pháp chủ yếu.

b) Về tham luận của các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến

- Báo cáo điển hình phải được lựa chọn đảm bảo cơ cấu hợp lý, kết hợp giao lưu với các điển hình tiên tiến, có minh họa bằng hình ảnh, video clip, phóng sự (nếu có điều kiện), chú trọng lựa chọn những tập thể, cá nhân có mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả trong các lĩnh vực sản xuất, công tác....

- Số lượng báo cáo: Tùy thuộc vào thời gian Hội nghị, Đại hội, bảo đảm chất lượng, lựa chọn các báo cáo thực sự điển hình, có sức thuyết phục, nêu gương, giáo dục, đảm bảo tính đại diện các lĩnh vực, các thành phần.

c) Thành phần, số lượng đoàn chủ tịch hội nghị

Số lượng Đoàn Chủ tịch từ 03 - 07 người; có đại diện lãnh đạo Đảng, công đoàn, chuyên môn và 01- 02 đại biểu là Chiến sĩ thi đua, gương điển hình tiên tiến tiêu biểu, xuất sắc.

IV. VIỆC XÉT CHỌN TẬP THỂ, CÁ NHÂN ĐỀ NGHỊ CĐGD VIỆT NAM TUYÊN DƯƠNG

1. Đối tượng

1.1. Tập thể: là công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc CĐGD Việt Nam.

1.2. Cá nhân: Là cán bộ, đoàn viên công đoàn trong hệ thống CĐGD Việt Nam, CĐGD tỉnh/thành phố.

2. Tiêu chí xét chọn

2.1. Đối với tập thể

- Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong triển khai thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động: “Dạy tốt - Học tốt”, “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”, “Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ”, “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”, “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Văn hóa, thể thao”; “Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm”, “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”, “Hỗ trợ giáo dục miền núi, vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn”; tích cực vận dụng việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong thực hiện nhiệm vụ và hoạt động công đoàn tại đơn vị.

- Liên tục trong 5 năm (2020 - 2025) công đoàn được xếp loại hoàn thành tốt, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (trong đó có 03 năm được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ); được công đoàn cấp trên khen thưởng (bằng khen, cờ thi đua).

- Trong 05 năm (2020 - 2025) có ít nhất 01 cờ thi đua của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

2.2. Đối với cá nhân

a) Là cán bộ công đoàn (từ tổ phó tổ công đoàn trở lên):

- Có thành tích xuất sắc trong tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua, các cuộc vận động và hoạt động công đoàn; tích cực học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, vận dụng hiệu quả trong công tác, giảng dạy, học tập và hoạt động công đoàn.

- Trong 05 năm (2020 - 2025):

+ Cá nhân luôn hoàn thành tốt, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; đạt danh hiệu “Đoàn viên công đoàn xuất sắc” và được các cấp khen thưởng, trong đó có ít nhất 01 Bằng khen của CĐGD Việt Nam.

+ Tổ chức công đoàn do cá nhân phụ trách, chỉ đạo luôn hoàn thành tốt, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; được công đoàn các cấp khen thưởng (bằng khen, cờ thi đua).

- Là cán bộ công đoàn xuất sắc, tiêu biểu được tập thể suy tôn, giới thiệu; ưu tiên cán bộ công đoàn đã được Tổng Liên đoàn tặng Bằng Lao động sáng tạo giai đoạn 2020 - 2024.

b) Là đoàn viên công đoàn

- Có thành tích xuất sắc trong thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động và hoạt động công đoàn; tích cực học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong

cách Hồ Chí Minh, vận dụng hiệu quả trong công tác, giảng dạy, học tập và hoạt động công đoàn.

- Trong 05 năm (2020 - 2025) luôn hoàn thành tốt, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đạt danh hiệu “Đoàn viên công đoàn xuất sắc” và được khen thưởng các cấp, trong đó có ít nhất 01 Bằng khen của CĐGD Việt Nam.

- Là đoàn viên công đoàn xuất sắc, tiêu biểu, được tập thể suy tôn, giới thiệu; ưu tiên đoàn viên công đoàn đã được Tổng Liên đoàn tặng Bằng Lao động sáng tạo giai đoạn 2020 - 2024.

2.3. Các tập thể, cá nhân đã được tuyên dương điển hình tiên tiến giai đoạn 2025 - 2030 của công đoàn cơ sở hoặc công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở không đưa vào danh sách đề nghị xét chọn tuyên dương tại Hội nghị Điển hình tiên tiến giai đoạn 2025 - 2030 của CĐGD Việt Nam. Mỗi tập thể, cá nhân chỉ được xét tuyên dương tại 01 cấp công đoàn.

3. Số lượng

3.1. Tập thể: Là các tập thể được Hội đồng Thi đua - Khen thưởng CĐGD Việt Nam xét chọn trong các tập thể thuộc đối tượng nêu ở mục III.1.1 và đáp ứng đầy đủ các tiêu chí quy định ở mục III.2.1 nêu trên.

3.2. Cá nhân

Là các cá nhân được Hội đồng Thi đua - Khen thưởng CĐGD Việt Nam xét chọn trong số các cá nhân được các đơn vị giới thiệu, đề nghị thuộc đối tượng nêu ở mục III.1.2 và đáp ứng đầy đủ các tiêu chí quy định ở mục III.2.2 nêu trên; số lượng dự kiến như sau:

- Công đoàn Đại học Quốc gia Hà Nội lựa chọn, giới thiệu không quá 04 cá nhân; Công đoàn các đại học vùng, Công đoàn cơ quan Bộ Giáo dục và Đào tạo lựa chọn, giới thiệu không quá 03 cá nhân.

- Công đoàn cơ sở trực thuộc CĐGD Việt Nam: Đối với đơn vị có từ 700 đoàn viên và người lao động trở lên được lựa chọn, giới thiệu không quá 02 cá nhân; đơn vị có dưới 700 đoàn viên và người lao động được lựa chọn, giới thiệu 01 cá nhân.

- CĐGD các tỉnh, thành phố được lựa chọn số cá nhân không quá 50% trên tổng số CĐGD tỉnh, thành phố (tối đa 31 cá nhân/63 tỉnh, thành phố).

- Công đoàn các đơn vị còn lại trong khối thi đua CĐGD Việt Nam được lựa chọn số cá nhân không quá 40% trên tổng số các đơn vị (tối đa 09 cá nhân/24 đơn vị).

4. Quy trình, thủ tục, hồ sơ đề nghị tuyên dương

4.1. Quy trình, thủ tục

- Ban chấp hành công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở thuộc các khối thi đua CĐGD Việt Nam, công đoàn giáo dục tỉnh/thành phố phối hợp với lãnh đạo chuyên môn đồng cấp xét chọn những tập thể, cá nhân xuất sắc tiêu biểu trong số các tập thể, cá nhân được tuyên dương tại đơn vị để lựa chọn tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc nhất, đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện, đảm bảo theo số lượng phân bổ gửi về CĐGD Việt Nam.

- Hội đồng Thi đua khen thưởng CĐGD Việt Nam sẽ căn cứ vào hồ sơ giới thiệu của các đơn vị và qua theo dõi tình hình hoạt động thực tiễn để xét chọn và quyết định.

4.2. Hồ sơ

- Sau khi kết thúc hội nghị điển hình tiên tiến của đơn vị, các công đoàn trong khối thi đua và CĐGD tỉnh, thành phố gửi hồ sơ đại biểu điển hình tiêu biểu dự Hội nghị Điển hình tiên tiến giai đoạn 2020 - 2025 của CĐGD Việt Nam; hồ sơ gồm có:

+ Báo cáo tổng kết các phong trào thi đua, cuộc vận động, công tác thi đua, khen thưởng giai đoạn 2020 - 2025 và phương hướng, nhiệm vụ giai đoạn 2025 - 2030 của công đoàn cấp đề nghị (hoặc Báo cáo của đơn vị đối với các đơn vị công đoàn phối hợp với chuyên môn tổ chức và phải đảm bảo các nội dung nêu tại mục II.1.2 của Hướng dẫn này).

+ Danh sách trích ngang đại biểu dự Hội nghị Điển hình tiên tiến giai đoạn 2020 - 2025 của CĐGD Việt Nam (CĐGD Việt Nam sẽ phân bổ số lượng đại biểu cho các đơn vị và sẽ có thông báo gửi sau).

- Hồ sơ đề nghị CĐGD Việt Nam tuyên dương các tập thể, cá nhân gồm có:

+ Tờ trình của ban thường vụ/ban chấp hành công đoàn kèm theo danh sách đề nghị tuyên dương;

+ Biên bản họp và kết quả bình xét của ban thường vụ/ban chấp hành công đoàn cấp đề nghị tuyên dương;

+ Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị tuyên dương có xác nhận của thủ trưởng cơ quan, đơn vị và công đoàn cấp đề nghị;

+ Tóm tắt thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị tuyên dương có xác nhận của công đoàn cấp đề nghị;

+ Bản sao các loại bằng khen, quyết định tặng cờ thi đua;

+ Ảnh chân dung cá nhân được giới thiệu tuyên dương (01 ảnh cỡ 4 x 6);

+ Ảnh tiêu biểu, nổi bật về hoạt động công đoàn (03 ảnh) hoặc clip về hoạt động công đoàn (khoảng 2 phút) của tập thể, cá nhân đề nghị tuyên dương trong 5 năm (2020 - 2025).

- Hồ sơ các đơn vị gửi về Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động CĐGD Việt Nam *trước ngày 03/4/2025 (theo dấu bưu điện)*. Đề nghị các đơn vị gửi trước file mềm hồ sơ qua email: chinh sach phap luat@cong doang dvn.org.vn

Lưu ý: Đơn vị nào gửi hồ sơ muộn CĐGD Việt Nam sẽ không xét đề nghị tuyên dương của đơn vị.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Kế hoạch này và tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị, các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở phối hợp với chuyên môn đồng cấp xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện; đồng thời, hướng dẫn công đoàn cấp dưới thực hiện đảm bảo mục đích, yêu cầu, thiết thực, hiệu quả và đúng tiến độ thời gian.

2. Tuyên truyền về hội nghị điển hình tiên tiến của đơn vị, Hội nghị điển hình tiên tiến của CĐGD Việt Nam và Đại hội Thi đua yêu nước trong CNVCLĐ toàn quốc lần thứ XI năm 2025; viết tin bài đăng trên website của CĐGD Việt Nam.

3. Tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến, các mô hình, cách làm sáng tạo tiêu biểu trong cơ quan, đơn vị để các điển hình tiêu biểu được thực sự lan tỏa, tạo không khí thi đua sôi nổi trong đoàn viên, CBCCVNLD của cơ quan, đơn vị.

4. Tham mưu tổ chức các hoạt động bên lề như tọa đàm, giao lưu, gặp gỡ, đối thoại giữa các đại biểu tham dự hội nghị với lãnh đạo đơn vị và các tổ chức công đoàn trong đơn vị.

5. Lựa chọn đoàn đại biểu của đơn vị dự Hội nghị điển hình tiên tiến của CĐGD Việt Nam theo chỉ tiêu phân bổ và đúng đối tượng; xét chọn các cá nhân xuất sắc tiêu biểu đảm bảo đúng tiêu chuẩn và số lượng đề nghị CĐGD Việt Nam tuyên dương; gửi hồ sơ về CĐGD Việt Nam theo đúng quy định và đảm bảo thời gian.

Trên đây là Hướng dẫn tổ chức tuyên dương điển hình tiên tiến năm 2025 của Công đoàn Giáo dục Việt Nam, Ban Thường vụ CĐGD Việt Nam đề nghị các công đoàn cấp trên trực tiếp và các công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai thực hiện; các đơn vị thuộc các khối thi đua CĐGD Việt Nam và CĐGD tỉnh/thành phố tham khảo và áp dụng phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị; Trong quá trình thực hiện có vướng mắc cần trao đổi đề nghị liên hệ với Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động CĐGD Việt Nam (qua đ/c Trần Thị Yến - Phó Trưởng Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động, điện thoại 0988777845) để phối hợp giải quyết.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thường trực CĐGD Việt Nam;
- Các đơn vị thuộc khối thi đua CĐGDVN;
- CĐGD tỉnh/thành phố;
- Văn phòng, các ban CĐGDVN;
- Lưu: VT, CSPL&QHLĐ.



Nguyễn Ngọc Ân