

Số: 112/BC-CDN

Hà Nội, ngày 30 tháng 7 năm 2025

BÁO CÁO
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2025
NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2025

Từ đầu năm 2025 đến nay, hoạt động công đoàn ngành Giáo dục diễn ra trong bối cảnh toàn Ngành tiếp tục triển khai sâu rộng Kết luận số 91-KL/TW, ngày 04/11/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XI "Về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hoá, hiện đại hoá trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế"; Nghị quyết số 57-NQ/TW, ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia và Chiến lược phát triển giáo dục đến năm 2030, tầm nhìn đến 2045; hoàn thiện dự án Luật Nhà giáo và các Nghị quyết để trình Quốc hội thông qua tại Kỳ họp thứ 9; đồng thời toàn hệ thống công đoàn quán triệt và triển khai các kết luận của Trung ương về triển khai thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW "Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả", nhiều hoạt động công đoàn được chỉ đạo đổi mới phù hợp với bối cảnh mới.

Trong 6 tháng đầu năm, tổ chức công đoàn các cấp có nhiều biến động, đặc biệt là việc sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy theo chỉ đạo của Trung ương và của Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam. Kể từ ngày 01/7/2025 tất cả các công đoàn giáo dục (CĐGD) tỉnh/ thành phố trên cả nước và công đoàn trong các đơn vị hưởng 100% lương ngân sách nhà nước đã giải thể, dừng hoạt động. CĐGD Việt Nam thực hiện giải thể, dừng hoạt động công đoàn của 07 đơn vị; đồng thời phối hợp với các đơn vị liên quan tiếp nhận 16 CĐCS và thành lập mới 01 CĐCS. Đến thời điểm hiện tại, CĐGD Việt Nam trực tiếp quản lý 70 đầu mối, bao gồm 04 CTTTCS và 66 CĐCS trực thuộc với tổng số 41.643 đoàn viên.

Được sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của Đảng ủy Bộ Giáo dục và Đào tạo (GD&ĐT), của Tổng LĐLĐ Việt Nam, sự phối hợp chặt chẽ của lãnh đạo các đơn vị và cơ quan chức năng, CĐGD Việt Nam đã tập trung nghiên cứu, chỉ đạo điều hành; các đơn vị công đoàn cơ sở đã nỗ lực triển khai các nhiệm vụ trọng tâm và đạt được những kết quả quan trọng, góp phần vào sự ổn định và phát triển của Ngành, tiếp tục thực hiện nhiệm vụ đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn ngay từ cơ sở.

PHẦN THỨ NHẤT

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2025

I. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện nhiệm vụ

Thực hiện chỉ đạo của Đảng ủy Bộ GD&ĐT, Tổng LĐLĐ Việt Nam, CĐGD Việt Nam tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và ban hành các văn bản triển khai, hướng dẫn công đoàn các cấp tổ chức thực hiện nhiệm vụ theo chủ đề công tác công đoàn năm 2025 “*Tập trung phát triển đoàn viên; tham gia xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh*”¹. Tổ chức các hoạt động công đoàn theo hướng thiết thực, hướng về cơ sở, chú trọng nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn và chăm lo, bảo vệ tốt hơn cho cán bộ, nhà giáo và người lao động (CBNGNLD).

CĐGD Việt Nam tập trung chỉ đạo công đoàn các cấp thực hiện việc sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy gắn với cơ cấu đội ngũ cán bộ theo các nghị quyết, kết luận của cấp trên²; nắm bắt tâm tư, tuyên truyền vận động, làm tốt công tác tư tưởng cho CBNGNLD trong quá trình sắp xếp, sáp nhập, giải thể, đặc biệt là việc giải thể CĐGD các tỉnh/thành phố.

CĐGD Việt Nam đã đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong chỉ đạo, tổ chức thực hiện; tăng cường sử dụng phần mềm e-office, tổ chức các cuộc họp, hội nghị theo hình thức trực tiếp và trực tuyến, sử dụng linh hoạt các nền tảng số để triển khai công việc một cách cụ thể, kịp thời hỗ trợ và tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện tại cơ sở.

Công đoàn các cấp đã bám sát nhiệm vụ trọng tâm của Ngành và sự chỉ đạo trực tiếp của CĐGD Việt Nam để triển khai, tổ chức hiệu quả các hoạt động công đoàn tại cơ sở. Các đơn vị đã tích cực phát huy nội lực, tranh thủ sự phối hợp, ủng hộ từ chuyên môn và áp dụng nhiều giải pháp sáng tạo trong công tác chỉ đạo, tổ chức, nhằm hoàn thành tốt các chương trình, kế hoạch công tác công đoàn 6 tháng đầu năm 2025.

II. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng đầu năm 2025

1. Công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao chất lượng đội ngũ CBNGNLD và tuyên dương gương điển hình tiên tiến, xây dựng văn hóa trường học

1.1. Công tác tuyên truyền, giáo dục

Thực hiện chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam và Chương trình công tác năm 2025, CĐGD Việt Nam đã ban hành các văn bản chỉ đạo công đoàn các cấp tuyên truyền, vận động CBNGNLD nghiêm chỉnh chấp hành các chủ trương, đường lối của

¹ Trong 6 tháng đầu năm 2025, CĐGD Việt Nam đã ban hành 84 văn bản chỉ đạo trọng tâm đến công đoàn các cấp.

² Kế hoạch số 64/KH-CĐN ngày 24/02/2025 về việc triển khai sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, biên chế Cơ quan CĐGD Việt Nam; Công văn số 444/CĐN-TCKT ngày 27/5/2025 về việc triển khai sắp xếp các đơn vị trực thuộc CĐGD Việt Nam; Công văn số 447/CĐN-TCKT ngày 28/5/2025 của CĐGD Việt Nam về việc triển khai sắp xếp tổ chức công đoàn.

Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp; Nghị quyết Đại hội XVI CĐGD Việt Nam; Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; tuyên truyền hoạt động kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam và Đại hội đảng bộ các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; chương trình hành động của Tổng LĐLĐ Việt Nam thực hiện các Nghị quyết, Chỉ thị của Trung ương. Tuyên truyền về việc tham gia góp ý sửa đổi, bổ sung một số Luật và các văn bản quy phạm pháp luật của Bộ GD&ĐT về chế độ, chính sách đối với CBNGNLD³. Tuyên truyền các ngày lễ lớn của đất nước, của tổ chức công đoàn và các sự kiện lịch sử quan trọng trong năm 2025.

CĐGD Việt Nam tổ chức tuyên truyền các hoạt động của Ngành, của tổ chức công đoàn, các hoạt động chăm lo cho CBNGNLD, tạo sức lan tỏa sâu rộng trong CBNGNLD và trong cộng đồng, tạo dấu ấn rõ nét, nhận được nhiều sự quan tâm, đồng thuận của xã hội thông qua 02 phóng sự phát sóng trên kênh VTV1 Đài truyền hình Việt Nam tuyên truyền về các hoạt động “Tết sum vầy-Xuân ơn Đảng” và “Ngày hội Lao động sáng tạo, chương trình Cảm ơn Người lao động năm 2025”; 17 bài viết đăng trên Báo GD&ĐT, Báo Lao động, Thông tấn xã Việt Nam, Tạp chí Lao động và Công đoàn và 106 tin bài về các hoạt động của ngành, của cơ sở, gương người tốt, việc tốt được đăng trên website CĐGD Việt Nam.

- Tuyên truyền, vận động CBNGNLD tích cực hưởng ứng và thực hiện nghiêm các chủ trương của Đảng, chính sách của Nhà nước về tinh gọn tổ chức bộ máy, các quyết định về sắp xếp tổ chức bộ máy và vị trí việc làm, nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của các cấp công đoàn; kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của CBNGNLD để báo cáo, phản ánh với cấp ủy Đảng, phối hợp cùng chuyên môn có phương án giải quyết phù hợp để tạo sự đồng thuận và tuân thủ các quyết định về sắp xếp tổ chức bộ máy, vị trí việc làm trong đơn vị.

- Tuyên truyền, vận động CBNGNLD tích cực tham gia các hoạt động do Tổng LĐLĐ Việt Nam, CĐGD Việt Nam triển khai và tổ chức: cuộc thi “Muôn nẻo yêu thương”; “Tự hào Việt Nam”; “Thi tìm hiểu về 80 năm Ngày Tổng tuyển cử đầu tiên Quốc hội Việt Nam”, Giải báo chí toàn quốc về xây dựng Đảng (Giải Búa liềm Vàng) lần thứ X - 2025.

Thực hiện chỉ đạo của CĐGD Việt Nam, công đoàn các cấp đã triển khai, tổ chức 133 hoạt động tuyên truyền với các hình thức đa dạng, dễ tiếp cận và phù hợp

³ Góp ý dự thảo: Nghị quyết sửa đổi, bổ sung một số điều của Hiến pháp 2013; Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học; Luật Giáo dục nghề nghiệp (sửa đổi); Luật Công đoàn 2024, (sửa đổi); Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi); Thông tư quy định chế độ trả lương dạy thêm giờ đối với nhà giáo trong các cơ sở giáo dục công lập; Nghị định của Chính phủ quy định về hướng nghiệp và phân luồng trong giáo dục; Thông tư 29 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về dạy thêm, học thêm.

với điều kiện thực tiễn⁴. Có 82 bài viết đăng trên báo, 255 tin bài được đăng trên website của đơn vị và trên các nền tảng số.

- Tiếp tục triển khai xây dựng đời sống văn hóa cơ sở và đời sống văn hóa tinh thần trong CBNGNLĐ. Tổ chức các hoạt động gặp mặt tọa đàm, tri ân nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn; tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao (TDTT); xây dựng văn hóa trường học và “Trường học hạnh phúc”, Đề án “Văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018-2025 và bộ quy tắc ứng xử của các nhà trường”⁵.

- Phối hợp với các cơ quan thông tấn báo chí, truyền hình trung ương, địa phương tuyên truyền về hoạt động công đoàn, gương sáng nhà giáo, cán bộ công đoàn tâm huyết, mẫu mực, tận tụy, sáng tạo, tuyên truyền các mô hình hay, cách làm hiệu quả trong đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn.

1.2. Công tác nâng cao năng lực đội ngũ CBNGNLĐ

CĐGD Việt Nam chỉ đạo công đoàn các cấp phối hợp với chuyên môn vận động, hỗ trợ CBNGNLĐ tích cực học tập, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn, năng lực nghề nghiệp, nghiên cứu khoa học, đáp ứng yêu cầu tự chủ trường học và chuyển đổi số trong các nhà trường. Đồng thời hỗ trợ, xây dựng các nhóm nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ trong các cơ sở giáo dục đại học, góp phần thúc đẩy khởi nghiệp sáng tạo, tăng cường năng lực cạnh tranh của quốc gia⁶.

Nhân dịp Tháng Công nhân, CĐGD Việt Nam tổ chức Ngày Hội Lao động sáng tạo năm 2025 với các hoạt động, như: triển lãm “Hành trình sáng tạo - Khát vọng vươn mình” nhằm giới thiệu các công trình, sản phẩm nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ của giảng viên của gần 30 cơ sở giáo dục đại học trên cả nước và tổ chức Tọa đàm khoa học với chủ đề “Đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới, sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia - Hành trình của các nhà khoa học trẻ”, để các nhà giáo, nhà khoa học trẻ trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm, thành tựu của mình

⁴ Tuyên truyền các chủ trương, chính sách mới liên quan đến quyền lợi người lao động, các hoạt động kỷ niệm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam; 71 năm Chiến thắng lịch sử Điện Biên Phủ; 135 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh...; Tuyên truyền về các hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2025; gương người tốt, việc tốt, mô hình hay, cách làm hiệu quả trong CBNGNLĐ; Tuyên truyền về Ngày Quốc tế Lao động 1/5; truyền thống về vang của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam; Đại hội đảng bộ các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng.

⁵ Tiêu biểu là công đoàn các đơn vị: trường ĐH Cần Thơ tổ chức Hội thảo “Ứng dụng công nghệ số trong xây dựng trường học hạnh phúc”; trường ĐH Tây Bắc tổ chức Hội thi gói Bánh chưng xanh nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ, tổ chức giải bóng đá nam chào mừng kỷ niệm 50 năm giải phóng miền Nam; trường ĐH Hà Nội tổ chức Hội thao viên chức, NLĐ, cuộc thi HANU-Duyên dáng áo dài; trường ĐHSB Hà Nội 2 tổ chức Hội thảo “Chuyển đổi số và trí tuệ nhân tạo trong trường đại học”, Hội thảo “50 năm thống nhất đất nước: Thành tựu và triển vọng”; trường ĐH Thương mại tổ chức tọa đàm “Chăm sóc sức khỏe cổ vai gáy tai biến và đột quỵ”; ĐH Kinh tế quốc dân tổ chức Hội nghị “Vai trò của Công đoàn trường trong việc thực hiện đổi mới, sắp xếp tinh gọn bộ máy tổ chức”.

⁶ Tiếp tục triển khai Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030” theo Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ và văn bản hướng dẫn của CĐGD Việt Nam.

trong quá trình công tác, nghiên cứu khoa học, tạo sự lan tỏa về ý chí vươn lên trình phục đỉnh cao tri thức đối với thế hệ trẻ.

Công đoàn các cấp phối hợp với chuyên môn hỗ trợ CBNGNLD tham gia các lớp bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, chính trị, tay nghề; hỗ trợ, động viên kịp thời cán bộ, giảng viên hoàn thành các đề tài khoa học; đề xuất cơ chế chính sách hỗ trợ, tạo điều kiện cho giáo viên đi học nâng cao trình độ, năng lực, khuyến khích việc tự học, tự nghiên cứu; ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và giảng dạy⁷. Nhiều đơn vị đã phối hợp với chuyên môn tổ chức giao lưu, trao đổi, học tập kinh nghiệm, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp cho đội ngũ nhà giáo; tổ chức tập huấn, hội thảo khoa học, mời các chuyên gia, giảng viên có uy tín để trao đổi và giải đáp về đổi mới giáo dục, đào tạo, tiếp cận mô hình giáo dục tiên tiến, công nghệ hiện đại trong giảng dạy, nghiên cứu khoa học⁸.

1.3. Công tác tuyên dương gương điển hình, xây dựng văn hóa trường học

* Công tác tổ chức tuyên dương, tôn vinh gương điển hình

Công tác tôn vinh, tuyên dương các gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động của công đoàn các cấp tiếp tục được đẩy mạnh với nhiều cách làm mới, sáng tạo, đem lại hiệu quả thiết thực, tạo động lực cho CBNGNLD vượt qua khó khăn trong lao động nghề nghiệp, thúc đẩy đổi mới sáng tạo.

Trong 6 tháng đầu năm, có 05 nhà giáo có các đề tài, công trình nghiên cứu có giá trị làm lợi và ứng dụng cao trong đời sống xã hội được Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo; 17 nhà giáo, nhà khoa học có thành tích xuất sắc trong phong trào "Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ" được CDGD Việt Nam tặng Bằng khen; 43 cán bộ, đoàn viên công đoàn được Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam" và đặc biệt trong chương trình Vinh quang Việt Nam năm 2025 với chủ đề "Tự hào và Khát vọng" do Tổng LĐLĐ Việt Nam phối hợp với Báo Lao động tổ chức, PGS.TS Hoàng Văn Hùng, Giám đốc Đại học Thái Nguyên là 1 trong 6 cá nhân tiêu biểu đại diện cho ngành Giáo dục được vinh danh tại chương trình.

Bên cạnh đó, CDGD Việt Nam đã phối hợp với Bộ GD&ĐT trao Bằng khen của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT cho giáo viên, giảng viên và học sinh, sinh viên có tinh thần vượt khó vươn lên trong giảng dạy và học tập nhân Ngày người khuyết tật Việt Nam (18/4).

Công đoàn các cấp đã phối hợp chặt chẽ với chuyên môn đồng cấp tôn vinh, khen thưởng và có bài viết tuyên truyền kịp thời những cán bộ công đoàn tiêu biểu, những tấm gương nhà giáo tâm huyết, sáng tạo. Có 31 đơn vị tổ chức tôn vinh, khen thưởng cho 703

⁷ Có 1.572 đề tài, sáng kiến khoa học của CBNGNLD được công nhận; 517 sản phẩm đổi mới sáng tạo được áp dụng hiệu quả.

⁸ Theo số liệu báo cáo công đoàn các đơn vị đã tổ chức tập huấn cho 1.946 lượt CBNGNLD tham gia học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp.

tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong giảng dạy, học tập, nghiên cứu khoa học và có nhiều đổi mới, sáng tạo trong hoạt động công đoàn góp phần vào sự phát triển của cơ quan, đơn vị, trường học và của Ngành. Những hoạt động này góp phần khơi gợi, tạo cảm hứng để phong trào thi đua đổi mới sáng tạo được lan tỏa rộng khắp trong đội ngũ CBNGNLD, tạo hiệu ứng tích cực trong đời sống xã hội.

* Công tác xây dựng môi trường văn hóa, đời sống văn hóa cơ sở

Xây dựng môi trường văn hóa và đời sống văn hóa cơ sở được xác định là một nhiệm vụ then chốt, có ý nghĩa quan trọng đối với toàn ngành Giáo dục. CĐGD Việt Nam tiếp tục chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Hoạt động này được lồng ghép chặt chẽ với các phong trào và cuộc vận động lớn của ngành như: “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”, phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”. Nhiều mô hình hiệu quả, sáng tạo trong thực tiễn đã được phát hiện, nhân rộng; những điển hình tiên tiến, cá nhân tiêu biểu, hành động đẹp được biểu dương, tạo hiệu ứng tích cực trong toàn Ngành.

Việc xây dựng đời sống văn hóa cơ sở trong đội ngũ CBNGNLD tiếp tục được đẩy mạnh. Các đơn vị triển khai thực hiện Đề án “Văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018-2025” cùng với việc áp dụng bộ quy tắc ứng xử trong các nhà trường. Công đoàn các cấp phối hợp chặt chẽ với lãnh đạo chuyên môn để tạo dựng môi trường giáo dục dân chủ, thân thiện, sáng tạo; thúc đẩy đơn vị, trường học đạt chuẩn văn hóa, nâng cấp cơ sở vật chất, phát triển các thiết chế văn hóa.

Tại các đơn vị cơ sở, công đoàn đã chủ động xây dựng kế hoạch cụ thể để tổ chức các hoạt động gắn với việc học tập và làm theo gương Bác Hồ. Nhiều đơn vị triển khai đăng ký cam kết học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; đưa nội dung này trở thành nội dung sinh hoạt định kỳ trong các buổi sinh hoạt công đoàn. Những hoạt động như tọa đàm, giao lưu, gặp gỡ... được tổ chức thường xuyên, góp phần nâng cao phẩm chất, đạo đức nghề nghiệp, củng cố tác phong, lề lối làm việc và tăng cường kỷ cương trong các cơ quan, đơn vị.

Thực hiện Chỉ đạo của CĐGD Việt Nam, công đoàn các cấp đã phối hợp với chuyên môn triển khai thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026. Các đơn vị đã thực hiện các thủ tục đề nghị CĐGD Việt Nam xét cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2023-2025. Đến thời điểm hiện tại, CĐGD Việt Nam đã xét công nhận đơn vị đạt chuẩn văn hóa cho 48 đơn vị (đợt 1).

Việc tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, TDTT nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, của Ngành và của tổ chức công đoàn cũng được công đoàn các đơn

vị đặc biệt quan tâm. Nhiều đơn vị có những cách làm mới, sáng tạo trong tổ chức các hoạt động nâng cao đời sống văn hóa cơ sở, phù hợp thực tiễn, đáp ứng nhu cầu được hưởng thụ các giá trị văn hóa tinh thần của CBNGNLĐ. Kết quả có 144 các hoạt động giao lưu văn hóa, văn nghệ thể dục, thể thao được tổ chức, thu hút 61.782 lượt CBNGNLĐ tham gia⁹.

2. Công tác chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CBNGNLĐ; tham gia quản lý; xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định

2.1. Công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CBNGNLĐ

CĐGD Việt Nam luôn quan tâm và không ngừng đổi mới các hoạt động chăm lo cho CBNGNLĐ, thường xuyên nắm thông tin, lắng nghe tâm tư nguyện vọng và có giải pháp hỗ trợ kịp thời cho CBNGNLĐ. CĐGD Việt Nam tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, CBNGNLĐ trong dịp Tết Nguyên đán Ất Ty; thăm, tặng quà, động viên hỗ trợ CBNGNLĐ tại các đơn vị trực thuộc CĐGD Việt Nam¹⁰. Tổ chức 02 Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” tại Sìn Hồ, Lai Châu và phân hiệu Đại học Thái Nguyên tại Lào Cai¹¹; phối hợp tổ chức chương trình “Chợ Tết Công đoàn” online thu hút gần 1.000 CBNGNLĐ tham gia. Trong 6 tháng đầu năm 2025, CĐGD Việt Nam trích kinh phí 237 triệu đồng để hỗ trợ 02 tập thể và 135 đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, tử vong do mắc bệnh hiểm nghèo.

CĐGD Việt Nam tiếp tục phối hợp với Quỹ Tấm lòng Việt - Đài Truyền hình Việt Nam và Công ty Long Hải trong chương trình “Cùng em đến trường” hỗ trợ 06 em học sinh THPT tại 03 tỉnh với số tiền hỗ trợ 1.000.000đ/học sinh/tháng đến năm các em đủ 18 tuổi với tổng kinh phí xấp xỉ 200 triệu đồng và tặng quà cho các em học sinh của các trường nơi 06 em học sinh đang theo học. Phối hợp với Công đoàn Đại học Quốc gia Hà Nội hỗ trợ xây dựng nhà công vụ giáo viên tại trường THPT Hiền Đa, Cẩm Khê, Phú Thọ với kinh phí hỗ trợ trên 1 tỷ đồng.

Thực hiện hiệu quả các thỏa thuận phúc lợi đoàn viên đã ký kết, đồng thời CĐGD Việt Nam tiếp tục kết nối, tổ chức ký kết thỏa thuận hợp tác với 04 đơn vị¹². Kết nối với các doanh nghiệp triển khai các hoạt động phối hợp vì lợi ích đoàn viên;

⁹ Tiêu biểu là hoạt động của công đoàn các đơn vị: trường ĐH Thương mại, ĐH Bách khoa Hà Nội, ĐH Đà Nẵng, ĐH Huế, ĐH Quốc gia Hà Nội, ĐH Thái Nguyên, NXB Giáo dục Việt Nam, trường ĐHSP Hà Nội, trường ĐH Lạc Hồng...

¹⁰ CĐGD Việt Nam hỗ trợ 2.777 đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, 105 đoàn viên mắc bệnh hiểm nghèo, với kinh phí hỗ trợ gần 3,3 tỷ đồng.

¹¹ CĐGD Việt Nam cùng với sự tham gia của 1 số đơn vị, nhà tài trợ tặng quà cho CBNGNLĐ, học sinh, sinh viên có hoàn cảnh khó khăn, xây dựng 06 công trình nước sạch cho các trường khó khăn với tổng trị giá 960 triệu đồng.

¹² CĐGD Việt Nam ký kết thỏa thuận hợp tác với 04 đơn vị: Công ty Cổ phần Du lịch Thương mại và Đầu tư Hà Nội; Công ty TNHH Phát triển Châu Long; Công ty TNHH MTV NEWSTAR; Công ty TNHH Dược phẩm và Dinh dưỡng sinh học NUPHA.

cung cấp các sản phẩm, dịch vụ có chất lượng với giá ưu đãi, tạo phúc lợi cho người lao động.

Hưởng ứng Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2025, CĐGD Việt Nam đã tổ chức các hoạt động, tạo được dấu ấn đối với CBNGNLĐ trong ngành và Tổng LĐLĐ Việt Nam: Chương trình “Cảm ơn người lao động”, với sự tham dự của 70 cán bộ công đoàn và 120 đoàn viên là nhân viên phục vụ, lái xe, tạp vụ...có thành tích trong công tác, thực hiện nhiệm vụ. Tại chương trình, CĐGD Việt Nam và các đơn vị tài trợ đã trao 120 suất quà (mỗi suất gồm 2 triệu đồng tiền mặt và túi quà trị giá 750.000 đồng từ Công ty Elmich), đồng thời trao 10 suất học bổng (mỗi suất 2 triệu đồng) cho con của NLĐ có thành tích xuất sắc trong học tập và rèn luyện.

Triển khai văn bản chỉ đạo của CĐGD Việt Nam, công đoàn các cấp đã chủ động xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện nhiều hoạt động thiết thực chăm lo, hỗ trợ đoàn viên công đoàn và người lao động, tổ chức thăm hỏi, hỗ trợ kịp thời cho các đoàn viên công đoàn mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động, có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn... nhân các dịp lễ, Tết Nguyên đán, Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ....

Trong 6 tháng đầu năm, các đơn vị đã chăm lo cho hơn 21.000 CBNGNLĐ, với số tiền trên 6,5 tỷ đồng từ nguồn tài chính Công đoàn¹³, đồng thời huy động từ các nguồn hỗ trợ khác với tổng số tiền hơn 15 tỷ đồng. Đặc biệt nhân dịp Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ, có 104/139 công đoàn tổ chức các hoạt động chăm lo, tặng quà, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động, tổ chức chương trình phúc lợi, cụ thể: thăm và tặng quà cho 663 CBNGNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo với số tiền gần 1,4 tỷ đồng; tổ chức chương trình phúc lợi cho 5.023 CBNGNLĐ với số tiền trên 1,2 tỷ đồng.

2.2. Công tác đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho CBNGNLĐ, tham gia quản lý; xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định

CĐGD Việt Nam tích cực, chủ động tham gia ý kiến xây dựng chính sách, pháp luật có liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và tổ chức công đoàn. CĐGD Việt Nam tập trung đổi mới phương thức hoạt động, chủ động nắm bắt tình hình thực tế của cơ sở để chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn các cấp thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ được giao. CĐGD Việt Nam tham gia Ban soạn thảo Luật Nhà giáo và Luật đã được Quốc hội thông

¹³ Tiêu biểu là công đoàn các đơn vị: trường ĐH Xây dựng Hà Nội chăm lo cho 831 đoàn viên, tổng kinh phí chăm lo 1,024 tỷ đồng; Trường ĐH Nha Trang chăm lo cho 691 CBNGNLĐ, tổng kinh phí chăm lo gần 1,3 tỷ đồng; trường ĐHSPT Hà Nội chăm lo cho 1208 CBNGNLĐ, tổng kinh phí chăm lo 11,08 tỷ đồng; Đại học Quốc gia Hà Nội chăm lo cho 3304 CBNGNLĐ, tổng kinh phí chăm lo 2,5 tỷ đồng; trường ĐH Đồng Tháp chăm lo cho 560 CBNGNLĐ, tổng kinh phí chăm lo 2,05 tỷ đồng...

qua tại kỳ họp thứ 9 (ngày 16/6/2025); tham gia góp ý dự thảo 04 Luật, 03 Thông tư, 01 Nghị định¹⁴

Tháng 3/2025, CĐGD Việt Nam tổ chức các đoàn khảo sát các trường học¹⁵ nhằm nắm bắt các ý kiến về chế độ chính sách, việc làm của giáo viên, tình hình tư tưởng của cán bộ quản lý và giáo viên về chủ trương dạy thêm, học thêm theo tinh thần thông tư 29/2024/TT-BGDĐT “Quy định về dạy thêm, học thêm”, trên cơ sở đó phản ánh với Bộ GD&ĐT những ý kiến, kiến nghị của CBNGNLD trong việc xây dựng chế độ chính sách cho giáo viên, có cơ chế tăng thu nhập cơ bản cho giáo viên, đặc biệt tại thành phố lớn.

CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn các cấp tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, trang bị kiến thức pháp luật để CBNGNLD có khả năng tự bảo vệ mình; phối hợp tốt với chuyên môn trong xây dựng, triển khai thực hiện nhiệm vụ năm và thực hiện dân chủ ở cơ sở; thực hiện tốt chức năng kiểm tra, giám sát, nắm tình hình; rà soát, phát hiện bất cập, khó khăn trong thực hiện chế độ, chính sách và quyền lợi đối với người lao động; kiến nghị, đề xuất kịp thời với chuyên môn đồng cấp có những giải pháp phù hợp để tháo gỡ, đảm bảo tiền lương, thu nhập, điều kiện làm việc cho người lao động. CĐGD Việt Nam ban hành Kế hoạch triển khai Chương trình số 05/CTr-BCH ngày 06/9/2024 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về “Nâng cao hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể giai đoạn 2023 - 2028”.

Chỉ đạo công đoàn các cấp phối hợp với chuyên môn thực hiện nghiêm túc, hiệu quả dân chủ ở cơ sở; phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong thực hiện dân chủ cơ sở; đẩy mạnh việc tuyên truyền, triển khai các quy định của pháp luật về thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Tổ chức Hội nghị tập huấn nghiệp vụ công tác Ban Thanh tra nhân dân¹⁶ tại Nha Trang, Khánh Hòa. Tại Hội nghị các đại biểu được chia sẻ, trao đổi, cung cấp các kiến thức, kỹ năng cơ bản về tổ chức và hoạt động của Ban TTND; những quy định mới về Ban TTND được quy định trong Luật thực hiện dân chủ cơ sở năm 2022; tổ chức tọa đàm “Vai trò của công đoàn trong thực hiện dân chủ cơ sở tại cơ quan, đơn vị”, với sự tham gia của 86 đại biểu từ công đoàn các đại học, trường đại học, cao đẳng và đơn vị trực thuộc.

¹⁴ Tham gia góp ý dự thảo: Luật Giáo dục; Luật Giáo dục nghề nghiệp (sửa đổi); Luật BHXH tự nguyện; Luật phá sản; Thông tư quy định tiêu chuẩn, điều kiện xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non, phổ thông công lập và dự bị đại học; Thông tư về thăng hạng chức danh nghề nghiệp, chế độ trả lương dạy thêm giờ; Thông tư quy định chế độ trả lương dạy thêm giờ đối với nhà giáo trong các cơ sở giáo dục công lập; Nghị định của Chính phủ quy định về hướng nghiệp và phân luồng trong giáo dục.

¹⁵ CĐGD Việt Nam tiến hành khảo sát trực tiếp tại 10 trường THPT, THCS tại 05 tỉnh, thành phố: Cần Thơ, Nha Trang, Đà Nẵng, Thành phố Hồ Chí Minh và thành phố Hà Nội, thu được 50 ý kiến phỏng vấn trực tiếp của lãnh đạo các trường, giáo viên các môn học và 297 ý kiến khảo sát qua google form.

¹⁶ Hội nghị diễn ra với sự có mặt của 120 đại biểu là đại diện Ban TTND các đơn vị trực thuộc CĐGD Việt Nam; Ban TTND các đơn vị trực thuộc Cơ quan Bộ GD&ĐT, CĐ Đại học Quốc gia HN và các công đoàn đại học vùng; đại diện BCH công đoàn các đơn vị trực thuộc CĐGD Việt Nam.

Tổ Tư vấn pháp luật CĐGD Việt Nam duy trì việc tiếp nhận, hỗ trợ và giải đáp, tư vấn các nội dung liên quan đến CBNGNLĐ như: công tác bổ nhiệm, quy đổi giờ dạy, thi đua - khen thưởng,... qua đó, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và tình hình của CBNGNLĐ trong Ngành.

Công đoàn các cấp đã chủ động phối hợp với lãnh đạo đơn vị tổ chức tuyên truyền, quán triệt, triển khai đầy đủ, kịp thời các văn bản của Đảng, Nhà nước, của ngành và tổ chức Công đoàn; tăng cường công tác giám sát, phản biện xã hội đối với hoạt động của cơ quan, đơn vị. Công đoàn các cấp nâng cao được vai trò của công đoàn trong cơ chế tự chủ trường học, gắn hoạt động công đoàn với chuyên môn; tích cực, chủ động tham gia quản lý. Nhiều CĐCS trực thuộc có những đóng góp tích cực trong công tác điều hành, quản lý đơn vị, nhất là việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với CBNGNLĐ, góp phần đảm bảo tính dân chủ, công bằng và công khai; hỗ trợ CBNGNLĐ nâng cao năng lực nghề nghiệp để đảm bảo việc làm trong tình hình mới.

Công đoàn các đơn vị phối hợp cùng lãnh đạo chuyên môn tổ chức Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động, Hội nghị người lao động theo quy định. Trong 6 tháng đầu năm đã có 21 đơn vị tổ chức được 31 cuộc đối thoại. Qua các Hội nghị đối thoại, lãnh đạo các đơn vị đã lắng nghe và giải đáp kịp thời những tâm tư, nguyện vọng của CBNGNLĐ, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định trong cơ quan, đơn vị, nhà trường.

3. Tổ chức các phong trào thi đua, cuộc vận động và công tác thi đua, khen thưởng

Tháng 3/2025, thực hiện Luật Thi đua khen thưởng và các văn bản hướng dẫn về công tác thi đua, khen thưởng của Tổng LĐLĐ Việt Nam, CĐGD Việt Nam đã ban hành Quy chế thi đua khen thưởng và Hướng dẫn khen thưởng chuyên đề phù hợp với các quy định hiện nay. Đồng thời CĐGD Việt Nam thường xuyên tuyên truyền phổ biến sâu rộng các phong trào thi đua, cuộc vận động đến CBNGNLĐ, đặc biệt là phong trào thi đua “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo” gắn với các phong trào thi đua “Dạy tốt - Học tốt” với nội hàm “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”, “Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ”; phong trào “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà”, “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn” và cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”... Công tác phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến được chú trọng, góp phần lan tỏa các mô hình hiệu quả, cách làm sáng tạo. Việc tôn vinh, khen thưởng kịp thời các tổ chức, cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua được thực hiện thường xuyên. Công tác sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua được tiến hành định kỳ nhằm đánh giá hiệu quả, đồng thời lựa chọn các tập thể, cá nhân tiêu biểu để biểu dương, khen thưởng và đề nghị cấp trên xem xét khen thưởng.

Cùng với đó, hoạt động thi đua - khen thưởng tiếp tục được đổi mới cả về nội dung và phương thức triển khai. CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo các khối thi đua tổ chức

các hoạt động giao lưu, tọa đàm, hội thảo nhằm trao đổi kinh nghiệm, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn, tăng cường sự gắn kết giữa các đơn vị trong khối và phát huy vai trò trách nhiệm của khối trưởng, khối phó trong khối thi đua. Khi thực hiện tiếp nhận các đơn vị mới về quản lý trực tiếp, CĐGD Việt Nam đã kịp thời sắp xếp, bổ sung các đơn vị vào các khối thi đua của CĐGD Việt Nam và chỉ đạo các khối thi đua tiếp tục tổ chức các hoạt động của khối đảm bảo sự thông suốt.

Các cấp công đoàn đã chủ động phối hợp với chuyên môn đồng cấp xây dựng kế hoạch và tổ chức phát động phong trào thi đua trong cơ quan, đơn vị với các tiêu chí, giải pháp cụ thể, rõ ràng, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong CBNGNLD; tạo điều kiện để đoàn viên, người lao động phát huy thế mạnh trong công tác giảng dạy, nghiên cứu khoa học và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Thông qua các phong trào thi đua, cuộc vận động đã phát hiện được nhiều tập thể và cá nhân có thành tích đặc biệt xuất sắc trong giảng dạy, nghiên cứu khoa học và thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao¹⁷. Việc biểu dương, nhân rộng các tập thể, cá nhân điển hình, tiêu biểu được các đơn vị thực hiện tốt.

Kết quả khen thưởng 06 tháng đầu năm 2025:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng 01 cờ thi đua, 01 Bằng khen tập thể, 03 Bằng khen cá nhân, 05 Bằng Lao động sáng tạo; tặng Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam” cho 43 cán bộ, đoàn viên thuộc CĐGD Việt Nam.
- CĐGD Việt Nam tặng 02 Cờ thi đua, 19 Bằng khen tập thể và 188 Bằng khen cá nhân.

4. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; tham gia xây dựng Đảng

Thực hiện chủ trương của Đảng và Nhà nước và sự chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam về sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, CĐGD Việt Nam đã thực hiện sắp xếp lại các ban Cơ quan CĐGD Việt Nam từ 04 ban xthành 03 ban. Thực hiện giải thể 01 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 06 CĐCS (các đơn vị hưởng 100% lương ngân sách nhà nước); phối hợp với các đơn vị liên quan tiếp nhận 16 công đoàn cơ sở và thành lập mới 01 CĐCS với tổng số hơn 1.500 đoàn viên.

¹⁷ Tiêu biểu là các phong trào: Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”, vận động VCNLD tham gia nghiên cứu khoa học (NCKH) các cấp, tham gia viết bài báo khoa học, giáo trình, sách phục vụ đào tạo của công đoàn trường Đại học Quy Nhơn; Phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động và Phong trào 5S của công đoàn Đại học Bách khoa Hà Nội; nhóm “Cán bộ, Giảng viên UTEHY” trong fanpage của Công đoàn trường tiếp tục phát huy tinh thần đoàn kết, sức mạnh tập thể trong việc chung sức, đồng lòng hỗ trợ lẫn nhau vượt qua khó khăn để hoàn thành tốt nhiệm vụ của công đoàn trường Đại học SPKT Hưng Yên; Cuộc vận động “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”, gắn với triển khai chuyển đổi số và nâng cao chất lượng giảng dạy của công đoàn Đại học Quốc gia Hà Nội; công đoàn trường Đại học SP TĐTT ủng hộ quân và dân Đảo Trường xa 30 triệu đồng; cuộc vận động “Đẩy mạnh chuyển đổi số để phát triển Trường Đại học Cần Thơ theo hướng đại học thông minh” của công đoàn trường Đại học Cần Thơ...

Để hoạt động công đoàn các cấp được thông suốt, không bị gián đoạn, ngay sau khi tiếp nhận các công đoàn cơ sở từ đơn vị chuyển về, CĐGD Việt Nam đã tổ chức Hội nghị làm việc với cán bộ chủ chốt công đoàn các đơn vị để triển khai nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2025, đồng thời hướng dẫn, phổ biến một số quy định, phương thức làm việc để các đơn vị mới tiếp cận và triển khai thực hiện tại đơn vị.

Các cấp công đoàn đã thực hiện rà soát và sắp xếp lại tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, linh hoạt, phù hợp với quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và ứng với sự sắp xếp, tinh gọn bộ máy của đơn vị; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, các nền tảng số trong chỉ đạo, điều hành, kết nối giữa tổ chức với đoàn viên; cắt giảm các thủ tục hành chính không cần thiết, nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn đáp ứng nhu cầu, nguyện vọng đoàn viên, người lao động trong cơ quan, đơn vị.

Tiếp tục đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở theo chỉ đạo của TLĐ, CĐGD Việt Nam đã ban hành Kế hoạch về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2025¹⁸ và kiện toàn Ban chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, ban hành các văn bản hướng dẫn, hỗ trợ các cấp công đoàn thực hiện nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS. Với nhiều giải pháp tích cực, sáng tạo, trong 6 tháng đầu năm các cấp công đoàn trong Ngành đã kết nạp mới 764 đoàn viên.

Công đoàn các cấp tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh; đẩy mạnh thực hiện công tác giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 217-QĐ/TW, Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI) và Luật Công đoàn; chú trọng công tác giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp. Trong 6 tháng đầu năm các cấp công đoàn đã giới thiệu 167 đoàn viên ưu tú để Đảng xem xét kết nạp, trong đó có 54 đoàn viên được kết nạp vào Đảng. Các cấp công đoàn đã luôn chủ động phối hợp với chuyên môn trong việc tổ chức cho đoàn viên, người lao động tham gia góp ý, xây dựng văn kiện Đại hội Đảng và thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp theo đúng quy định.

5. Công tác nữ công, bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ

Thực hiện chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Bộ GD&ĐT, CĐGD Việt Nam tập trung đẩy mạnh công tác tuyên truyền, bồi dưỡng, nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động công tác nữ công tại công đoàn các đơn vị trực thuộc¹⁹; tiếp tục phát động, triển khai thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” gắn với các phong trào thi đua, các cuộc vận

¹⁸ Kế hoạch số 71/KH-CĐN ngày 27/3/2025 về việc phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở 2025.

¹⁹ Ngày 28/3/2025, CĐGD Việt Nam đã phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ Bộ Giáo dục và Đào tạo tổ chức Hội nghị tập huấn Công tác nữ công, Vì sự tiến bộ phụ nữ và Bình đẳng giới năm 2025 với sự tham gia của 135 đại biểu là Chủ tịch, Phó Chủ tịch phụ trách công tác nữ công, đồng thời là lãnh đạo Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ; Trưởng Ban nữ công, cán bộ nữ công đến từ các đơn vị trong khối thi đua của CĐGD Việt Nam.

động khác của Ngành trong nữ CBNGNLĐ; chỉ đạo Ban Nữ công quản chúng các đơn vị chủ động tham mưu, phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ cùng cấp triển khai hiệu quả các hoạt động nữ công phù hợp với thực tiễn đơn vị và nguyện vọng của nữ đoàn viên; tích cực thực hiện tốt vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho nữ CBNGNLĐ.

Bên cạnh đó, CĐGD Việt Nam đã triển khai đăng ký và xét duyệt hồ sơ các nữ tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu và có nhiều đóng góp hiệu quả cho công tác nữ công công đoàn, bình đẳng giới và sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam xét tặng Kỷ niệm chương “Vì sự tiến bộ của Phụ nữ Việt Nam” và Giải thưởng Phụ nữ Việt Nam năm 2025²⁰; phối hợp với Tạp chí Cầu vồng tuổi thơ thuộc Báo Giáo dục và Thời đại trao học bổng cho các cháu là con của CBNGNLĐ tại các đơn vị trực thuộc có thành tích học tập và rèn luyện tốt, là con đoàn viên, người lao động tại các đơn vị trực thuộc²¹; .

CĐGD các cấp đã luôn chủ động, phối hợp chặt chẽ với chuyên môn và Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ đồng cấp tham mưu, đề xuất làm tốt các nội dung hoạt động công tác nữ công phù hợp với điều kiện thực tế, theo từng chủ điểm, các ngày lễ lớn của đất nước, của đơn vị.

Tuyên truyền, phổ biến sâu rộng, kịp thời đến nữ đoàn viên, CBNGNLĐ về các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước liên quan đến lao động nữ và trẻ em; tạo điều kiện thuận lợi và vận động nữ CBNGNLĐ tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp và năng lực quản lý tiếp tục khẳng định vai trò, vị thế của phụ nữ ngành Giáo dục; chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của nữ đoàn viên, CBNGNLĐ; tham mưu với các cấp lãnh đạo Đảng, chính quyền và công đoàn triển khai và thực hiện nghiêm túc các chế độ chính sách đối với nữ CBNGNLĐ tại đơn vị, thực hiện tốt công tác chăm lo cho nữ CBNGNLĐ trong các dịp lễ, tết; tổ chức thăm hỏi, hỗ trợ, tặng quà cho nữ CBNGNLĐ bị bệnh hiểm nghèo, hoàn cảnh khó khăn, thu nhập thấp; giảm học phí cho con CBNGNLĐ đang học tập tại trường; tổ chức khám sức khỏe định kỳ đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

Tổ chức tốt các phong trào thi đua, cuộc vận động; các hoạt động mang màu sắc giới nhân các ngày lễ, kỷ niệm nhân dịp Ngày quốc tế phụ nữ 8/3, Tuần lễ Áo dài, Ngày Quốc tế hạnh phúc 20/3 và Ngày Quốc tế Thiếu nhi 1/6 với nhiều hoạt động phong phú, đa dạng, thu hút đông đảo nữ CBNGNLĐ tại đơn vị tham gia như: tổ chức thăm hỏi, động viên nữ CBNGNLĐ có hoàn cảnh khó khăn; tổ chức vinh danh nữ cán bộ công đoàn là tân phó giáo sư, tân tiến sĩ; tổ chức sinh hoạt các câu lạc bộ nữ công với

²⁰ Xét và đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam 10 hồ sơ đề nghị xét tặng Kỷ niệm chương và 01 hồ sơ đề nghị xét tặng Giải thưởng Phụ nữ Việt Nam năm 2025.

²¹ Trao 10 suất học bổng trị giá 2 triệu đồng/suất. Tổng số tiền là 20 triệu đồng.

nhiều chủ đề thiết thực; thành lập và duy trì các câu lạc bộ Aerobic, bóng chuyền nữ, zumba, yoga...; các buổi nói chuyện chuyên đề, hội thảo, tọa đàm với các nội dung liên quan đến công tác nữ²².

Đặc biệt, hưởng ứng “Tuần lễ áo dài” do Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam phát động, 100% các đơn vị đã phát động phong trào “*Tuần lễ áo dài*” trong nữ đoàn viên, CBNGNLĐ; động viên, khuyến khích nữ đoàn viên, CBNGNLĐ mặc trang phục áo dài khi đến trường nhằm lan tỏa vẻ đẹp áo dài và tôn vinh giá trị của áo dài trong đời sống xã hội. Đồng thời vận động CBNGNLĐ trong đơn vị quyên góp và tặng áo dài cho các nữ CBNGNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, đang công tác ở khu vực miền núi, vùng sâu, vùng xa, nhằm hưởng ứng chương trình “*Tặng Áo dài, trao gửi yêu thương, giữ gìn nét đẹp truyền thống năm thứ 3*” do Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động. Nhân dịp 8/3 công đoàn các đơn vị đã tổ chức quyên góp áo dài, vải áo dài cho nữ CBNGNLĐ tại các tỉnh Điện Biên, Đà Nẵng, Hà Nội hơn 400 bộ áo dài và vải may áo dài²³.

Tuyên truyền, vận động nữ CBNGNLĐ tích cực thực hiện cuộc vận động “Xây dựng gia đình nhà giáo văn hóa”, nhiều đơn vị có 100% gia đình nữ CBNGNLĐ đạt danh hiệu gia đình văn hóa. Nhiều gia đình các chị có con chăm ngoan, học giỏi, trong số đó có rất nhiều cháu đạt danh hiệu học sinh giỏi quốc gia, quốc tế²⁴. Tổ chức nhiều hoạt động thiết thực hưởng ứng Tháng hành động vì trẻ em: trao quà khen thưởng cho con của CBNGNLĐ có thành tích cao trong học tập; trao quà ngày Quốc tế thiếu nhi; tổ chức các hoạt động vui chơi cho các cháu như xem phim, dã ngoại; tổ chức các câu lạc bộ hè cho con CBNGNLĐ như câu lạc bộ bóng đá, cầu lông, cờ vua, cờ tướng, lớp MC, Karate, bóng rổ, ươm mầm công nghệ, vẽ sáng tạo...

6. Công tác kiểm tra, giám sát

CĐGD Việt Nam đã ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cấp dưới nâng cao vai trò trách nhiệm của ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác kiểm tra, giám sát; linh hoạt, đổi mới nội dung, phương pháp và quy trình kiểm tra, giám sát; có các giải pháp nâng cao năng lực đối với đội ngũ cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn.

UBKT CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo, hướng dẫn UBKT công đoàn các cấp thực hiện có hiệu quả, nghiêm túc công tác kiểm tra, giám sát; khi kiểm tra, giám sát cần tập trung vào những việc trọng tâm, trọng điểm, vận dụng sáng tạo các hình thức kiểm tra thường xuyên, đột xuất, định kỳ, các phương pháp kiểm tra trực tiếp, gián tiếp; chú

²² Tiêu biểu là CĐ các đơn vị: ĐH Đà Nẵng, ĐH Huế, ĐH Bách Khoa Hà Nội, trường ĐH Thương mại, trường ĐH Cần Thơ, trường ĐHSP Hà Nội, trường ĐH Xây dựng, trường Đại học Lạc Hồng, trường ĐHSP TDTT Hà Nội, trường CĐSP Trung ương Nha, trường ĐH Phan Thiết, trường ĐH Tây Bắc...

²³ Tiêu biểu là công đoàn các đơn vị: ĐH Đà Nẵng, trường ĐH Phenika, trường ĐH Phan Thiết, trường ĐHSP Nghệ thuật Trung ương, trường ĐH Mỏ - Địa chất.

²⁴ Theo số liệu báo cáo của 25 đơn vị, năm học 2024-2025 có hơn 300 cháu đạt thành tích xuất sắc trong học tập, đạt các Giải Nhất, Nhì, Ba hoặc Huy chương Vàng, Bạc, Đồng tại các kỳ thi học sinh giỏi các môn văn hóa, môn năng khiếu cấp tỉnh, thành phố; cấp quốc gia, quốc tế và thủ khoa trong kỳ thi tuyển sinh.

trọng kiểm tra, giám sát việc thu, phân phối, quản lý và sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; thực hiện tốt công tác tiếp đoàn viên, kịp thời nắm bắt các phản ánh, thắc mắc của đoàn viên, nhà giáo người lao động để trả lời, giải đáp và có kiến nghị với lãnh đạo đơn vị giải quyết kịp thời.

Thực hiện chỉ đạo của CĐGD Việt Nam, công đoàn các cấp đã chủ động, tích cực đổi mới về nội dung và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát; UBKT công đoàn tích cực tham mưu giúp BCH, BTV giải quyết những kiến nghị, đề nghị của CBNGNLĐ theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Công tác tiếp CBNGNLĐ được các đơn vị thực hiện nghiêm túc, đúng quy định; nhiều CĐCS kịp thời nắm bắt các ý kiến phản ánh, thắc mắc của đoàn viên, người lao động về chế độ chính sách, về phân công lao động, vị trí việc làm... để trả lời, giải đáp hoặc có kiến nghị với lãnh đạo đơn vị giải quyết kịp thời, đảm bảo quyền lợi của CBNGNLĐ. Các CĐCS đã nâng cao chất lượng, số lượng các cuộc kiểm tra, giám sát, đảm bảo chỉ tiêu theo chỉ đạo của CĐGD Việt Nam. Những đơn vị được UBKT CĐGD Việt Nam kiểm tra trong thời gian qua đã nghiêm túc khắc phục các hạn chế theo kiến nghị của đoàn kiểm tra.

Trong 6 tháng đầu năm 2025, CĐGD Việt Nam và các công đoàn trực thuộc tổ chức kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và kiểm tra việc thu, chi, quản lý tài chính công đoàn với tổng số 246 cuộc, trong đó có 70 cuộc kiểm tra đồng cấp và 176 cuộc kiểm tra đối với công đoàn cấp dưới; tổ chức 59 cuộc giám sát đối với tổ chức và 02 cuộc đối với cán bộ, đoàn viên công đoàn. Qua kiểm tra cho thấy các đơn vị được kiểm tra đều triển khai thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; công tác chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, người lao động được các cấp công đoàn chú trọng và tổ chức thực hiện hiệu quả; công tác thu, chi quản lý tài chính, tài sản công đoàn được thực hiện nghiêm túc, đảm bảo quy định, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn các cấp.

7. Công tác tài chính

CĐGD Việt Nam đã thực hiện và chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn các cấp thực hiện nghiêm túc các quy định về quản lý sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; quan tâm đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ kế toán có đủ năng lực đáp ứng yêu cầu quản lý tài chính, tài sản theo qui định. Các công đoàn cơ sở giám sát, thúc đẩy việc trích nộp kinh phí công đoàn, thực hiện việc thu nộp đoàn phí công đoàn đúng và đủ.

Trong 6 tháng đầu năm, CĐGD Việt Nam đã hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn các cấp đẩy mạnh ứng dụng CNTT trong công tác quản lý tài chính, tài sản, đảm bảo công khai, minh bạch, hiệu quả; chú trọng khai thác tốt các nguồn lực tài chính, tài sản hiện có; quan tâm tiếp cận các nguồn thu từ xã hội hóa, tạo nguồn lực để tổ chức công đoàn hoạt động hiệu quả. Trong thời gian qua, hầu hết các đơn vị trực thuộc CĐGD Việt Nam thực hiện nghiêm túc quy định về thu, chi và quản lý tài chính, tài sản công đoàn; hồ sơ, sổ sách chứng từ thực hiện đảm bảo theo quy định. Tuy nhiên, vẫn còn

một vài đơn vị xây dựng dự toán, quyết toán còn chậm, chưa báo cáo đầy đủ, kịp thời.

8. Công tác đối ngoại

Hoạt động đối ngoại của CĐGD Việt Nam được triển khai hiệu quả theo đúng chủ trương, định hướng của Đảng, Nhà nước và chương trình, kế hoạch đã được phê duyệt, nhất là việc thúc đẩy hợp tác đa phương hóa và đa dạng hóa.

CĐGD Việt Nam luôn duy trì củng cố quan hệ với các thành viên trong Hội đồng Giáo giới ASEAN và Hàn Quốc (ACT+1) và mở rộng mối quan hệ song phương với các tổ chức CĐGD các nước trên thế giới. Đặc biệt với tư cách là thành viên có uy tín trong ACT+1, CĐGD Việt Nam luôn đề xuất và đưa ra các nội dung thảo luận trong Hội nghị ACT+1 gắn liền với hoạt động giáo dục và hoạt động công đoàn đang thực hiện và triển khai ở Việt Nam, góp phần nâng cao năng lực, vị thế của CĐGD Việt Nam trong cộng đồng và trên trường quốc tế.

CĐGD Việt Nam đã cử đại diện tham gia Hội nghị trưởng đoàn ACT +1 tại Phillipines (tháng 3/2025) và hiện đang triển khai các nội dung báo cáo quốc gia, báo cáo chuyên đề tham gia Hội nghị ACT+1 lần thứ 39 tổ chức tại Phillipines với chủ đề “Nhà giáo và văn hóa giáo dục trong bối cảnh biến đổi nhanh chóng của Thế giới”.

Bên cạnh đó, CĐGD Việt Nam cũng tăng cường đẩy mạnh các hoạt động kết nối với Khối thi đua công đoàn ngành Trung ương và các doanh nghiệp để thúc đẩy hỗ trợ, hợp tác.

III. Đánh giá chung

1. Những ưu điểm chính

- CĐGD Việt Nam luôn chủ động bám sát sự lãnh đạo của Đảng ủy Bộ GD&ĐT và của Tổng LĐLĐ Việt Nam, tích cực xây dựng và triển khai các chương trình, kế hoạch phù hợp với yêu cầu đổi mới giáo dục, đổi mới hoạt động công đoàn, trong đó tập trung nâng cao chất lượng chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho CBNGNLĐ thông qua các chương trình "Tết Sum vầy", "Cảm ơn người lao động", “Ngày hội lao động sáng tạo”. Đặc biệt, việc tích cực tham gia vào xây dựng chính sách để bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên là một điểm nhấn quan trọng trong hoạt động 6 tháng đầu năm.

- Trước những thay đổi trong quá trình sắp xếp bộ máy theo chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam, CĐGD Việt Nam đã tích cực nắm thông tin từ các đơn vị, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của CBNGNLĐ để có những chỉ đạo sát sao và kịp thời để đảm bảo quyền lợi và nghĩa vụ của đoàn viên, người lao động; các hoạt động công đoàn tiếp tục được duy trì, thông suốt, hiệu quả.

- Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong chỉ đạo, tổ chức thực hiện, tăng cường sử dụng phần mềm e-office, tổ chức họp trực tiếp và trực tuyến, sử dụng linh hoạt các nền tảng số để hỗ trợ cơ sở đã được phát huy hiệu quả trong thời gian qua.

- Công đoàn các đơn vị phát huy vai trò tham mưu với cấp ủy, phối hợp chặt chẽ với chuyên môn và các tổ chức đoàn thể, tổ chức thành công các hoạt động, các phong trào thi đua, các cuộc vận động tại đơn vị; chủ động đổi mới cách thức hoạt động để thích ứng với bối cảnh mới, tiếp tục khẳng định vai trò của tổ chức công đoàn trong việc đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBNGNLĐ góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong ngành Giáo dục.

2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

2.1. Tồn tại, hạn chế

Bên cạnh những kết quả đã đạt được, hoạt động công đoàn còn một số tồn tại, hạn chế chủ yếu như sau:

- Một số đơn vị triển khai các văn bản chỉ đạo của công đoàn cấp trên còn chung chung, chưa sát với đặc thù của đơn vị; còn lúng túng trong triển khai thực hiện nhiệm vụ.

- Việc thông tin báo cáo định kỳ và báo cáo chuyên đề tại một số CĐCS chưa được chú trọng nên bị chậm, muộn so với quy định và có đơn vị thiếu thông tin, báo cáo.

- Vẫn còn một vài đơn vị xây dựng dự toán, quyết toán còn chậm, chưa báo cáo đầy đủ, kịp thời theo quy định.

2.2. Nguyên nhân

- Một số ít cán bộ công đoàn chưa dành thời gian thỏa đáng cho hoạt động công đoàn; chưa dành nhiều thời gian để học tập, nghiên cứu nghiệp vụ công tác công đoàn, đặc biệt là những kiến thức cần thiết để đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động.

- Tinh thần chủ động, sáng tạo trong triển khai thực hiện nhiệm vụ của một bộ phận cán bộ chưa được phát huy đầy đủ. Còn xuất hiện tâm trạng lo lắng, băn khoăn sau sắp xếp ở một số CBNGNLĐ gây ảnh hưởng đến hiệu quả và khả năng tập trung thực hiện nhiệm vụ.

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT VỚI TỔNG LĐLĐ VIỆT NAM

1. Chỉ đạo quyết liệt việc tổ chức hoạt động công đoàn theo hướng ngành nghề phù hợp với chủ trương của Đảng, Nhà nước và đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Đề nghị sớm ban hành và triển khai kế hoạch tổ chức đại hội công đoàn các cấp để tiến tới Đại hội Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2026-2031.

PHẦN THỨ HAI

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2025

Trong 6 tháng cuối năm 2025 dự báo tình hình thế giới tiếp tục diễn biến phức tạp, khó dự đoán. Các địa phương, bộ ngành, các cơ quan đơn vị trường học, các cấp công đoàn tiếp tục thực hiện sắp xếp, tinh gọn bộ máy theo chủ trương chung. Các cơ sở giáo dục đại học tiến hành việc kiện toàn các hội đồng trường cho nhiệm kỳ mới, theo đó, cơ cấu bộ máy, các cơ chế tổ chức hoạt động trong các cơ sở giáo dục cũng có sự rà soát, điều chỉnh, bổ sung trên cơ sở các đơn vị thực hiện đầy mạnh tự chủ, tự chịu trách nhiệm. Luật Nhà giáo và nhiều bộ luật khác chuẩn bị có hiệu lực cũng sẽ tác động tới tư tưởng, cơ hội việc làm, thu nhập và đời sống của đội ngũ CBNGNLD trên cả nước. Việc không tồn tại tổ chức công đoàn ở các trường học hưởng 100% ngân sách nhà nước bắt đầu từ tháng 7/2025 ... tất cả những điều đó đặt CDGD Việt Nam trước những nhiệm vụ và giải pháp mới.

Trong bối cảnh đó, bám sát các nhiệm vụ trọng tâm trong Chương trình công tác công đoàn năm 2025 của Ban Chấp hành CDGD Việt Nam²⁵, cụ thể hóa phù hợp với tình hình thực tiễn của Ngành, của cơ sở, bên cạnh các nhiệm vụ định kỳ thường xuyên, hoạt động công đoàn trong 6 tháng cuối năm 2025 tập trung vào các nội dung trọng tâm sau:

1. Tập trung tuyên truyền, tích cực tham gia thực hiện các nhiệm vụ và phục vụ đại hội Đảng các cấp; thi đua lập thành tích chào mừng Đại hội Đảng bộ Bộ GD&ĐT lần thứ VIII và đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng.

2. Tổ chức các hoạt động tuyên truyền kỷ niệm 80 Năm Cách mạng tháng Tám và Quốc khánh 2/9, Ngày thành lập CDGD Việt Nam; Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam. Đặc biệt, tham gia cùng Bộ GD&ĐT và chủ trì 1 số hoạt động nhân kỷ niệm 80 năm truyền thống Bộ Quốc gia Giáo dục (nay là Bộ GD&ĐT).²⁶

3. Tham gia đóng góp vào các dự thảo luật, các nghị định, thông tư đang được xây dựng và chuẩn bị ban hành với những thay đổi lớn tác động tới đời sống việc làm của nhà giáo, của nhà trường.

4. Tiếp tục thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống CDGD Việt Nam tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo chỉ đạo của Trung ương và của Tổng LĐLĐ Việt Nam. Tăng cường tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán

²⁵ Hướng dẫn 12/HD-CDN ngày 20/02/2025 về triển khai nhiệm vụ trọng tâm năm 2025

²⁶ Phối hợp với Bộ GD&ĐT tổ chức hoạt động tri ân, về nguồn tại Nghĩa trang Liệt sĩ ngành Giáo dục (trong khuôn viên Nghĩa trang Đồi 82 tại Tân Biên, tỉnh Tây Ninh) và tại Khu di tích Bộ Quốc gia Giáo dục, thôn Khuôn Trú, xã Yên Nguyên, tỉnh Tuyên Quang.

bộ công đoàn và CBNGNLD trong thực hiện nhiệm vụ đổi mới, nâng cao năng lực nghề nghiệp để có thể đáp ứng với yêu cầu ngày càng cao ngành và của đơn vị.

5. Tiếp tục quán triệt, cụ thể hóa các giải pháp trong Nghị quyết đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

6. Phối hợp thực hiện tốt chức năng chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CBNGNLD. Tập trung các nguồn lực chăm lo phúc lợi cho CBNGNLD trong tình hình mới; tham mưu với cấp ủy Đảng, phối hợp cùng chuyên môn quan tâm chăm lo ổn định việc làm, đảm bảo thu nhập cho người lao động; quan tâm, chăm lo kịp thời đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, không may mắc bệnh hiểm nghèo, bị ảnh hưởng bởi thiên tai, dịch bệnh,...nhất là trong dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026.

7. Tiếp tục triển khai hiệu quả các phong trào thi đua, cuộc vận động của Ngành, trọng tâm là “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”, “Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ”. Triển khai phong trào thi đua “Cả nước thi đua đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số” theo chỉ đạo của Trung ương. Chú trọng việc phát hiện và tuyên truyền nhân rộng các gương điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, gương sáng nhà giáo, gương cán bộ công đoàn tiêu biểu trong ngành Giáo dục để biểu dương, khen thưởng kịp thời.

8. Tổ chức tốt công tác thu tài chính công đoàn theo kế hoạch. Quản lý chặt chẽ, chi tiêu tiết kiệm, phục vụ tốt hoạt động của tổ chức Công đoàn. Tiếp tục triển khai các nội dung liên quan về công tác quản lý tài chính, tài sản trong quá trình triển khai thực hiện sắp xếp tổ chức, bộ máy; chỉ đạo sắp xếp, nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp trực thuộc CĐGD Việt Nam.

9. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động công đoàn. Tích cực đổi mới nội dung, phương thức hoạt động đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới, đặc biệt trong bối cảnh mới của đất nước và của Ngành hiện nay.

10. Tiếp tục củng cố và duy trì các hoạt động là thành viên tích cực trong Hội đồng giáo giới các nước ASEAN+1, đồng thời đẩy mạnh và mở rộng quan hệ đối ngoại với các tổ chức công đoàn giáo dục trên thế giới.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam (để b/c);
- LĐ và các Ban CĐGDVN;
- CĐ các đơn vị trực thuộc CĐGDVN (để t/h);
- Website CĐGD Việt Nam;
- Lưu: VT, VP.



Nguyễn Ngọc Ân