

Số: 16 /KH-CDN

Hà Nội, ngày 08 tháng 5 năm 2023

## **KẾ HOẠCH**

### **Cải cách hành chính của Công đoàn Giáo dục Việt Nam giai đoạn 2023 - 2025**

Thực hiện chỉ đạo của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Giáo dục (CĐGD) Việt Nam ban hành Kế hoạch ‘Cải cách hành chính của CĐGD Việt Nam giai đoạn 2023 – 2025’ với những nội dung cụ thể như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

- Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, nâng cao hiệu quả hạt động của các cấp công đoàn, các cơ quan đơn vị trong ngành giáo dục.
- Khẳng định vai trò của tổ chức công đoàn trong việc góp phần cải cách thể chế, nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo, thúc đẩy phát triển kinh tế xã hội.

##### **2. Yêu cầu**

Việc triển khai thực hiện phải đảm bảo tính đồng bộ, có sự tham gia trách nhiệm của đoàn viên trong ngành; Đề cao trách nhiệm của cán bộ công đoàn các cấp trong ngành giáo dục trong tổ chức, chỉ đạo thực hiện.

#### **II. NỘI DUNG**

##### **1. Tuyên truyền, giáo dục và tổ chức các phong trào thi đua với nội dung nâng cao chất lượng cải cách hành chính trong ngành giáo dục.**

- Thông qua các nội dung hoạt động, các phong trào thi đua đề tác động tới đội ngũ đoàn viên là NGNLĐ hiểu rõ tầm quan trọng, ý nghĩa, mục tiêu và tác động của cải cách hành chính đến việc nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo, tác động đến sự phát triển kinh tế - xã hội.

- Sử dụng các giải pháp phù hợp để thông tin đến đoàn viên NGNLĐ các quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về cải cách hành chính;

- Truyền thông về vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy đảng, người đứng đầu cơ quan hành chính các cấp, các tổ chức chính trị - xã hội, các đơn vị sự nghiệp công lập, cán bộ, đoàn viên NGNLĐ ngành giáo dục với việc triển khai thực hiện, giám sát, góp ý nhiệm vụ cải cách hành chính từ chính cơ quan, đơn vị, trường học.

- Sử dụng các giải pháp truyền thông hiệu quả để chuyển tải đến NGNLĐ nội dung căn bản của Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ về Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021 – 2030.

- Tổ chức, phối hợp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế- xã hội giai đoạn 2021 -2025, thực hiện tốt phong trào „Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”, cuộc vận động xây dựng người cán bộ, viên chức „Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”; Đẩy mạnh việc thực hiện cuộc vận động „Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” và phong trào thi đua „Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”; Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao trách nhiệm đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong hoạt động công vụ.

## **2. Cải cách hành chính trong tổ chức và hoạt động công đoàn**

### **2.1 Về tham gia xây dựng pháp luật có liên quan đến đoàn viên NGNLĐ.**

- Thực hiện nghiêm túc hiệu quả Luật Ban hành văn bản qui phạm pháp luật năm 2015 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản qui phạm pháp luật.

- Tham gia nghiên cứu, góp ý sửa đổi Luật Công đoàn trình Quốc hội.

- Chủ động rà soát, sửa đổi, bổ sung các văn bản của tổ chức công đoàn các cấp, phát hiện và xử lý nếu có sự chồng chéo, mâu thuẫn, không phù hợp... đảm bảo sự đồng bộ với các qui định của pháp luật.

### **2.2 Về tổ chức bộ máy.**

- Tiếp tục triển khai sắp xếp vị trí việc làm cán bộ công chức cơ quan CĐGD Việt Nam đảm bảo đúng qui định, tăng cường tính hiệu quả.

- Tăng cường tính hiệu quả hoạt động của các tổ Tư vấn pháp luật.

- Xây dựng kế hoạch công tác định kỳ của tổ chức công đoàn các cấp, tập trung vào các nhiệm vụ cốt lõi, chủ yếu, phù hợp với từng cơ sở giáo dục, trường học; chú trọng các nhiệm vụ mang lại quyền lợi trực tiếp cho đoàn viên là NGNLĐ trong ngành giáo dục.

### **2.3 Về nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn.**

- Đảm bảo đủ số lượng cán bộ công đoàn theo cơ cấu ở mỗi cấp; Có giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn từ CĐGD Việt Nam đến các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở đảm bảo chuyên nghiệp, bản lĩnh, trí tuệ, tâm huyết, trách nhiệm, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác bồi dưỡng cán bộ công đoàn.

### **2.4 Về công tác tài chính công đoàn.**

- Thực hiện nghiêm túc, hiệu quả công tác quản lý, thu chi tài chính, tài sản công đoàn theo qui định.

- Huy động các nguồn lực đầu tư cho tổ chức công đoàn các cấp.

### **2.5 Về hiện đại hóa công tác chỉ đạo điều hành**

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong chỉ đạo và tổ chức các hoạt động công đoàn. Trong đó, thực hiện nghiêm túc sự chỉ đạo của Tổng Liên đoàn triển khai các phần mềm quản lý đoàn viên, phần mềm quản lý tài chính.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

#### 1. Đối với CĐGD Việt Nam:

- Văn phòng và các ban triển khai các nội dung trong kế hoạch theo chức năng nhiệm vụ.

- Văn phòng làm đầu mối tiếp nhận các chỉ đạo của Tổng Liên đoàn về công tác cải cách hành chính, tham mưu đề lãnh đạo chỉ đạo thực hiện đầy đủ, nghiêm túc; tiếp nhận phản hồi của các đơn vị trực thuộc trong quá trình triển khai, thực hiện, tham mưu các giải pháp cụ thể, phù hợp.

#### 2. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở:

- Triển khai đến các đơn vị công đoàn trực thuộc các nhiệm vụ trong kế hoạch; triển khai tại đơn vị các nội dung của kế hoạch này.

- Phân công cán bộ công đoàn phụ trách việc triển khai thực hiện tại đơn vị; theo dõi, hỗ trợ các đơn vị trực thuộc trong quá trình triển khai thực hiện.

- Báo cáo, đề xuất, kiến nghị về CĐGD Việt Nam trong quá trình triển khai.

Trên đây là kế hoạch cải cách hành chính của CĐGD Việt Nam đề nghị các cấp công đoàn căn cứ triển khai thực hiện.

#### Nơi nhận:

- Văn phòng TLĐLĐVN; (để báo cáo)
- Các ủy viên BCH CĐGD Việt Nam;
- Các CĐCTTTCS, CĐCS;
- Các Ban CĐGD Việt Nam;
- Lưu: VP, e-office



Nguyễn Ngọc Ân