

## KẾ HOẠCH

### Triển khai thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII

Thực hiện Kế hoạch số 28/KH-ĐĐTLD ngày 9/2/2022 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thực hiện Kết luận số 21 - KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII (sau đây gọi tắt là Kết luận số 21) về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, Công đoàn Giáo dục (CĐGD) Việt Nam xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện tới CĐGD các cấp, cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho đảng viên, cán bộ công đoàn, nhà giáo, người lao động (CBNGNLĐ) về tình hình, nguyên nhân và nhận diện những biểu hiện “tự diễn biến, “tự chuyển hóa”; nêu cao tinh tiên phong, gương mẫu, tinh thần tự phê bình và phê bình, giữ vững ổn định chính trị, tăng cường niềm tin của đảng viên, cán bộ công đoàn và CBNGNLĐ, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn Việt Nam vững mạnh, tổ chức Đảng trong sạch vững mạnh.

- Tạo sự thống nhất trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Kết luận số 21; đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến, “tự chuyển hóa” trong đội ngũ đảng viên, CBNGNLĐ ngành Giáo dục.

- Việc triển khai Kết luận số 21 phải được tiến hành nghiêm túc, thường xuyên cùng với các Chỉ thị, Nghị quyết khác của Trung ương, Quốc hội và của Chính phủ, của Ngành, của Tổng LĐLĐ Việt Nam, Kế hoạch số 231/KH-CDN ngày 24/7/2017 của CĐGD Việt Nam về triển khai Chương trình hành động về thực hiện Nghị quyết TW 4, khóa XII và các quy định về trách nhiệm nêu gương của đảng viên, CBNGNLĐ gắn với thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng lần thứ XIII, Kết luận số 01- KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và Nghị quyết số 02 - NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

- Thực hiện nhiệm vụ, giải pháp đề ra một cách toàn diện, đồng bộ, khắc phục những hạn chế tồn tại góp phần xây dựng tổ chức công đoàn trong sạch vững mạnh.



## II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

### 1. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác chính trị, tư tưởng, tự phê bình và phê bình

- Phối hợp tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền về Kết luận số 21, cùng với Nghị quyết khác của Đảng đối với đội ngũ CBNGNLD; nâng cao chất lượng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động, đề cao trách nhiệm tự học, tự nghiên cứu của cá nhân; xây dựng chế độ học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị định kỳ, thường xuyên đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý và đoàn viên công đoàn.

- Đổi mới tổ chức hoạt động công đoàn, nâng cao chất lượng sinh hoạt của tổ chức công đoàn, đề cao và thực hiện nghiêm quy định về tự phê và phê bình đảm bảo đúng nguyên tắc, không để tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm, “dĩ hòa vi quý”; chủ động nắm bắt diễn biến tư tưởng của CBNGNLD qua nhiều kênh thông tin, để nhận diện đúng những nguy cơ, những biểu hiện và đề ra các giải pháp phù hợp để đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi có hiệu quả tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ. Tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung quy định về chuẩn mực đạo đức của đảng viên, CBNGNLD cho phù hợp và tổ chức thực hiện. Đẩy mạnh triển khai Kế hoạch số 103/KH-CĐN về nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo gắn với cuộc vận động “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”; “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”...

Đồng thời nâng cao chất lượng cán bộ làm công tác tuyên giáo và cộng tác viên tuyên truyền và dư luận xã hội CDGD các cấp; chủ động dự báo tình hình, kịp thời xử lý thông tin, tuyên truyền và nâng cao trách nhiệm của mỗi CBNGNLD, cán bộ công đoàn trong việc tạo lập và sử dụng mạng xã hội.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Hướng dẫn số 11/HD/CĐN ngày 23/11/2022 về học tập chuyên đề toàn khóa nhiệm kỳ Đại hội Đảng lần thứ XIII "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc", những nội dung trong Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW và Nghị quyết số 02 - NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Nghị quyết số 35 - NQ/TW ngày 25/10/2018 của Bộ Chính trị khóa XII về “Tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới”. Hằng năm, phối hợp tổ chức và vận động CBNGNLD đăng ký và có kế hoạch thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng phong cách Hồ Chí Minh; đánh giá, ghi nhận, tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc. Đồng thời tăng cường phối hợp với cơ quan báo chí, truyền thông, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng gương người tốt, việc tốt, gương điển hình tiên tiến trong thực hiện Kết luận số 01- KL/TW và Chỉ



thị số 05-CT/TW, trong các phong trào thi đua, các cuộc vận động trong ngành Giáo dục.

- Nâng cao trách nhiệm nêu gương, ý thức tự giác tu dưỡng, rèn luyện đạo đức của đảng viên, CBNGNLĐ, nhất là cán bộ công đoàn chủ chốt các đơn vị. Thực hiện nghiêm việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình gắn với kiểm điểm, đánh giá phân loại CBNGNLĐ hàng năm. Nội dung kiểm điểm cần tập trung làm rõ những hạn chế, yếu kém, liên hệ với những biểu hiện suy thoái “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” để nhận diện, kịp thời phát hiện và có biện pháp đấu tranh ngăn chặn những biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, thực hiện nghiêm các quy định nêu gương của Đảng, quy định về những điều đảng viên, công chức, viên chức không được làm; xử lý nghiêm các tập thể, cá nhân lợi dụng mạng xã hội để xuyên tạc kích động, gây rối và chia rẽ, mất đoàn kết nội bộ.

## **2. Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, nhất là cán bộ công đoàn chủ chốt gắn với đổi mới, sắp xếp cơ cấu tổ chức công đoàn theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả**

- Tiếp tục triển khai nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 26 - NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương khoá XII về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp. Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ CĐGD các cấp đảm bảo về số lượng, chất lượng, có trí tuệ, bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín, có kiến thức, kỹ năng chuyên sâu, nắm vững chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của tổ chức công đoàn, của Ngành để tư vấn, hỗ trợ đoàn viên trong việc thương lượng tập thể, đối thoại, tư vấn pháp luật, giải quyết tranh chấp và những vấn đề có liên quan đến quyền và lợi ích của CBNGNLĐ; vận động phát triển đoàn viên trong các đơn vị, trường học. Quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách, cán bộ công đoàn cơ sở, cán bộ nữ, cán bộ trẻ...

- Phối hợp thực hiện và giám sát về công tác cán bộ, nhất là cán bộ công đoàn các cấp, đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ; không để lọt người không đủ tiêu chuẩn, điều kiện, có biểu hiện cơ hội chính trị, tham vọng quyền lực vào đội ngũ cán bộ CĐGD các cấp cũng như CBQL các đơn vị, trường học.

- Thực hiện rà soát, quy hoạch, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu đổi mới. Chủ động phát hiện nguồn cán bộ CĐGD các cấp, nhất là cán bộ công đoàn nhiệm kỳ 2023 - 2028 và chuẩn bị cho nhiệm kỳ tiếp theo, tham gia phát hiện nguồn cán bộ cho cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030, bảo đảm tính kế thừa, ổn định, đổi mới, phát triển theo hướng nâng cao chất lượng, đủ số lượng và cơ cấu hợp lý, gắn với việc đề cao vai trò của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành hoạt động.

## **3. Tham gia phối hợp với chuyên môn hướng dẫn thực hiện các quy định của Đảng và Nhà nước về công tác cán bộ và chế độ chính sách cho CBNGNLĐ**



- Tham gia với chuyên môn đồng cấp trong việc cụ thể hóa các văn bản, quy định; tham mưu, phối hợp xây dựng kế hoạch, chiến lược, đề án... về công tác nhân sự; đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng cán bộ; công tác đánh giá, lấy phiếu tín nhiệm, quy hoạch, luân chuyển, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử... đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch; giám sát, kiểm soát quyền lực, chống chạy chức, chạy quyền; xây dựng cơ chế phát hiện, lựa chọn, trọng dụng nhân tài, cán bộ có năng lực nổi trội, cán bộ trẻ để đào tạo, bổ sung cán bộ cho tổ chức công đoàn; có cơ chế, chính sách thu hút và khuyến khích cán bộ công đoàn cơ sở và các quy định khác liên quan đến cán bộ công đoàn.

- Tham mưu xây dựng chế độ, chính sách, tiền lương cho CBNGNLĐ; tham gia giám sát, thực hiện quyền dân chủ trong mọi hoạt động của cơ quan, đơn vị, trường học. CĐGD các cấp cần phát huy vai trò và nâng cao chất lượng phân biện xã hội của đoàn viên, CBNGNLĐ trong công tác xây dựng và thực hiện chính sách; tổ chức cho CBNGNLĐ tham gia góp ý, xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật, những nội dung liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng và trách nhiệm của CBNGNLĐ.

#### **4. Tăng cường kỷ luật kỷ cương, kiểm tra, giám sát, kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xử lý nghiêm cán bộ, đoàn viên công đoàn vi phạm**

- Bồi dưỡng, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát; tập huấn tăng cường nhận thức, trách nhiệm của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp, đoàn viên, CBNGNLĐ về công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Phối hợp tổ chức các cuộc kiểm tra, giám sát, trong đó tập trung kiểm tra, giám sát CĐGD các cấp, cán bộ chủ chốt công đoàn; phòng, chống suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của cán bộ công đoàn, đảng viên, CBNGNLĐ. Đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực tại đơn vị, giải quyết dứt điểm những vụ việc gây bức xúc trong CBNGNLĐ để chấn chỉnh ngay những vi phạm từ khi mới phát sinh, không để vi phạm nhỏ tích tụ thành khuyết điểm, sai phạm lớn.

- Nâng cao hiệu quả hoạt động giám sát chuyên đề, giám sát cán bộ công đoàn, đảng viên, đoàn viên có lời nói, việc làm biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá"; cố sù, bao che cho những việc làm sai, vi phạm khuyết điểm, biểu hiện thiếu tích cực trong thực thi nhiệm vụ, công vụ, tiêu cực, tham nhũng... Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp tăng cường kiểm tra, giám sát và kiên quyết xử lý, kỷ luật nghiêm minh đối với đảng viên, CBNGNLĐ suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" ngay tại cơ sở, không để kéo dài hoặc "đùn đẩy" lên cấp trên. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện tự phê bình và phê bình, trách nhiệm nêu gương và khắc phục khuyết điểm của tập thể, cá nhân.

- CĐGD các cấp chủ động đề xuất, tham mưu với người đứng đầu cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện và thường xuyên phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy



chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, trường học; nâng cao chất lượng hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và hội nghị người lao động hàng năm; tăng cường thực hiện chức năng giám sát, phản biện xã hội; giải quyết kịp thời những bức xúc, kiến nghị, đề xuất của đoàn viên, CBNGNLD; kiên quyết đề nghị xử lý nghiêm các hành vi vi phạm pháp luật lao động, Luật Công đoàn, vi phạm chế độ, chính sách đối với CBNGNLD. Chủ động phát hiện sớm, tố giác, kiến nghị và tham gia, phối hợp xử lý nghiêm minh các vụ việc, vụ án tham nhũng, tiêu cực, các hành vi vi phạm pháp luật tại các đơn vị, trường học.

### **5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn; thực sự đại diện cho đoàn viên, người lao động để xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, góp phần chỉnh đốn Đảng trong sạch, vững mạnh**

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn phù hợp với tình hình mới, công đoàn cấp trên là chuyên gia hỗ trợ công đoàn cấp dưới, hoạt động công đoàn phải thiết thực, hiệu quả gắn kết với chuyên môn, lấy lợi ích của đoàn viên, người lao động là mục tiêu hành động, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, cơ quan, đơn vị vững mạnh, nâng cao vai trò, vị thế của tổ chức công đoàn.

- Vận động CBNGNLD, đoàn viên công đoàn tham gia xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động tham gia quản lý, kiểm tra, giám sát của công đoàn các đơn vị; chú trọng giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống và nêu gương của cán bộ công đoàn, đảng viên và CBNGNLD.

- Tham mưu, đề xuất giải pháp để đổi mới phương thức và tăng cường sự lãnh đạo của Đảng với tổ chức công đoàn; nâng cao chất lượng, bản lĩnh và phát triển đội ngũ cán bộ CĐGD các cấp. Chú trọng phát hiện, bồi dưỡng giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Công đoàn Giáo dục Việt Nam**

- Ban hành Kế hoạch và chỉ đạo CĐGD các cấp tổ chức thực hiện Kết luận số 21.

- Tuyên truyền học tập, quán triệt triển khai đảm bảo hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tiễn.

- Phối hợp với các cơ quan báo chí, truyền thông việc thực hiện Kết luận số 21 gắn với việc tuyên truyền gương người tốt việc tốt, gương sáng ngành Giáo dục nhằm ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, biểu hiện “tự diễn biến, tự chuyển hóa”.

- Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết giai đoạn, tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu, điển hình tiên tiến trong triển khai thực hiện kế hoạch này (có văn bản riêng).



**2. CĐGD các tỉnh, thành phố, công đoàn Cơ quan Bộ GD&ĐT, Công đoàn các đại học Quốc gia, đại học Vùng, công đoàn các trường Đại học, cao đẳng sư phạm và công đoàn các đơn vị trong khối thi đua.**

- CĐGD các tỉnh, thành phố: căn cứ vào Kế hoạch của CĐGD Việt Nam và chỉ đạo của LĐLĐ địa phương để nghiên cứu, xây dựng Kế hoạch và tổ chức thực hiện gắn với chương trình kế hoạch công tác hằng năm.

- Công đoàn Cơ quan Bộ GD&ĐT, Công đoàn các đại học Quốc gia, đại học Vùng: căn cứ Kế hoạch của CĐGD Việt Nam, các đơn vị báo cáo với cấp ủy phối hợp với chuyên môn đồng cấp xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện. Đồng thời chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát các công đoàn cơ sở trực thuộc; định kỳ phối hợp với chuyên môn trong việc đánh giá tình hình, rút kinh nghiệm; tổ chức sơ kết, tổng kết, tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu và nhân rộng điển hình tiên tiến.

- Công đoàn các trường đại học, cao đẳng sư phạm và đơn vị trong khối thi đua: căn cứ Kế hoạch của CĐGD Việt Nam, báo cáo với cấp ủy, phối hợp với chuyên môn đồng cấp xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện; phối hợp với chuyên môn trong tổ chức sơ kết, tổng kết, tuyên dương, khen thưởng, nhân rộng các điển hình tiên tiến.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Kết luận số 21, đề nghị CĐGD các cấp triển khai thực hiện. Hằng năm, các đơn vị báo cáo kết quả thực hiện cùng với báo cáo công tác tuyên giáo, gửi tại chuyên mục báo cáo trên Website CĐGD Việt Nam. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc đề nghị phản ánh về Ban Tuyên giáo – Nữ công, điện thoại 024.37347469; 024.37340281 hoặc đồng chí Đặng Hoàng Anh, Trưởng Ban Tuyên giáo - Nữ công, ĐT: 0983 082 370 để phối hợp giải quyết. /.

**Nơi nhận:**

- Tổng LĐLĐ VN (để báo cáo);
- CĐGD các tỉnh, thành phố (t/h);
- CĐ CQ Bộ GD&ĐT, CĐ các đại học, trường ĐH, CĐSP và ĐV trực thuộc (t/h);
- Website;
- Lưu: VT, ban TGNC



**Nguyễn Thị Bích Hợp**