

Hà Nội, ngày 15 tháng 6 năm 2021

KẾ HOẠCH

Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 6a/NQ-TLĐ ngày 06/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa X về “tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở”

Thực hiện Kết luận số 02/KL-BCH ngày 17/3/2021 của Hội nghị lần thứ 7 Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XII về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6a/NQ-TLĐ ngày 06/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa X về “tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở”, Công đoàn Giáo dục Việt Nam xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

I. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU

1. Quan điểm

- Nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở (CĐCS) nhằm thực hiện tốt chức năng của tổ chức công đoàn, nâng cao vị trí, vai trò của CĐCS, thu hút đông đảo người lao động gia nhập tổ chức công đoàn, xây dựng CĐCS vững mạnh.

- Giữ vững sự ổn định, thống nhất về tổ chức và đoàn kết trong hệ thống, đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng.

- Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn, phù hợp với quy định của Đảng, Nhà nước, Điều lệ Công đoàn Việt Nam, góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh.

2. Mục tiêu

Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn theo hướng lấy đoàn viên và người lao động làm trung tâm để xác định nhiệm vụ của công đoàn; củng cố và phát triển tổ chức công đoàn cơ sở để thực sự là tổ chức đại diện và bảo quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động, do người lao động và vì người lao động.

II. NỘI DUNG

1. Về tổ chức và cán bộ

- Cơ cấu tổ chức của CĐCS phải tinh, gọn; giảm cơ cấu tổ chức trung gian như CĐCS thành viên, công đoàn bộ phận để ban chấp hành CĐCS trực tiếp chỉ đạo Tổ công đoàn, thuận lợi cho người lao động tham gia tổ chức công đoàn và thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của CĐCS.

- Đảm bảo số lượng và chất lượng cán bộ công đoàn chuyên trách cấp trên trực tiếp CĐCS để thực hiện tốt công tác hướng dẫn, chỉ đạo CĐCS. Những CĐCS đông đoàn viên được bố trí cán bộ chuyên trách.

- Tập trung đào tạo, bồi dưỡng thường xuyên, định kỳ đối với cán bộ CĐCS, trong đó ưu tiên bồi dưỡng kỹ năng vận động, thuyết phục người lao động; kỹ năng lắng nghe, chia sẻ và thu thập thông tin của đoàn viên và người lao động.

2. Về nội dung và phương thức hoạt động

- Đối với CĐCS trong các đơn vị sự nghiệp công lập: Tiếp tục duy trì và phát huy vai trò nòng cốt để thúc đẩy việc phát triển đoàn viên và xây dựng CĐCS vững mạnh; thực hiện đồng bộ các chức năng của công đoàn, chú trọng thực hiện quy chế dân chủ và tổ chức phong trào thi đua có hiệu quả. Tích cực tham gia công tác bồi dưỡng, phát triển đảng viên trong đội ngũ cán bộ, nhà giáo, người lao động.

- Đối với CĐCS trong các doanh nghiệp và đơn vị sự nghiệp ngoài công lập: Tập trung bồi dưỡng, kỹ năng, phương thức hoạt động cho cán bộ công đoàn; nâng cao năng lực thương lượng tập thể, chủ động đề xuất và tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại, thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể đảm bảo đạt được nhiều điểm có lợi hơn so với quy định của luật pháp; tích cực tham gia thực hiện quy chế dân chủ, thương lượng tập thể, đối thoại tại nơi làm việc...; xây dựng và thực hiện hiệu quả kế hoạch công tác của CĐCS hằng năm và cả nhiệm kỳ.

- Xây dựng cơ chế trao đổi thông tin hai chiều giữa ban chấp hành CĐCS với đoàn viên và người lao động trong đó quan tâm xây dựng tổ công đoàn vững mạnh; từng bước tăng tỷ lệ tổ trưởng tổ công đoàn trong cơ cấu ban chấp hành CĐCS. Xác định nhiệm vụ chủ yếu của tổ công đoàn là kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động, phản ánh với ban chấp hành CĐCS và ngược lại; truyền tải thông tin của ban chấp hành CĐCS đến đoàn viên, người lao động nhanh chóng, chính xác, đặc biệt là đối với những vấn đề bức xúc, những vấn đề CBNGNLD trong cơ quan, đơn vị quan tâm.

- Xây dựng cơ chế đối thoại thường xuyên giữa ban chấp hành CĐCS với người sử dụng lao động dưới nhiều hình thức để giải quyết kịp thời các vấn đề bức xúc của đoàn viên và người lao động. Đồng thời đáp ứng nguyện vọng của người lao động về quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động tại nơi làm việc.

- Tiếp tục triển khai thực hiện việc đổi thẻ đoàn viên, quản lý đoàn viên bằng phần mềm quản lý đoàn viên của Tổng Liên đoàn nhằm mục tiêu chăm lo lợi ích thiết thân với đoàn viên.

- Chú trọng tuyên truyền phát triển đoàn viên; giáo dục chính trị tư tưởng về Chủ nghĩa Mác - Lê nin, tư tưởng Hồ Chí Minh, quan điểm đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; chống âm mưu diễn biến hòa bình, bạo loạn lật đổ; phổ biến, giáo dục pháp luật liên quan đến quyền, lợi ích thiết thân của đoàn viên và người lao động. Tuyên truyền, vận động nhà giáo, người lao động tích cực học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động.

3. Về kinh phí hoạt động

- Khuyến khích các CĐCS đẩy mạnh các hoạt động tăng nguồn thu bổ sung kinh phí hoạt động tại CĐCS.

- Tập trung nguồn tài chính công đoàn phục vụ cho hoạt động công đoàn, nhất là nhiệm vụ bảo vệ, chăm lo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn; công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; khen thưởng cán bộ công đoàn. Chủ động tổ chức các hoạt động phúc lợi cho đoàn viên ở cơ sở.

- Quản lý tài chính CĐCS, đảm bảo thu - chi theo nguyên tắc và quy định của Tổng Liên đoàn; đẩy mạnh các hoạt động tự kiểm tra ở cơ sở.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Giáo dục Việt Nam

- Xây dựng kế hoạch tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 6a/NQ-TLĐ ngày 06/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa X về “tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở” triển khai đến công đoàn các đơn vị trực thuộc.

- Phối hợp với cơ quan, đơn vị đào tạo tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn các cấp; đồng thời chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh đào tạo, bồi dưỡng, từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp.

- Nghiên cứu bố trí cán bộ công đoàn chuyên trách cho công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở những đơn vị có đông đoàn viên, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở.

- Tiếp tục hỗ trợ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện hiệu quả công tác phân cấp tài chính theo quy định của Tổng Liên đoàn.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Rà soát, nắm tình hình tổ chức và hoạt động của CĐCS trực tiếp quản lý, hỗ trợ CĐCS củng cố tổ chức, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động sát với nguyện vọng của đoàn viên và người lao động, thúc đẩy thương lượng tập thể, đối thoại tại nơi làm việc.

- Tích cực tuyên truyền, hướng dẫn, nâng cao nhận thức trách nhiệm của cán bộ công đoàn cơ sở đối với nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, góp phần nâng cao năng lực, trình độ, bản lĩnh chính trị của đội ngũ cán bộ CĐCS và nhà giáo, người lao động trong việc thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

- Có kế hoạch cụ thể hướng dẫn, hỗ trợ CĐCS tổ chức đối thoại định kỳ, tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức, người lao động đảm bảo chất lượng.

3. Công đoàn cơ sở

Căn cứ tình hình thực tiễn của đơn vị để tổ chức triển khai các nội dung nêu trên đảm bảo phù hợp, thiết thực và hiệu quả:

- Sắp xếp cơ cấu tổ chức cho phù hợp với hoạt động của đơn vị, CĐCS thành viên, công đoàn bộ phận không phát huy hiệu quả thì chủ động sắp xếp lại theo cơ cấu tổ chức CĐCS trực tiếp chỉ đạo đến tổ công đoàn, đồng thời tập trung nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ công đoàn, trong đó chú trọng tập huấn kỹ năng hoạt động với tổ trưởng công đoàn.

- Chủ động, tích cực đổi mới cơ cấu theo hướng tinh gọn, xây dựng số lượng ban chấp hành CĐCS hợp lý để giảm số lượng cán bộ công đoàn không chuyên trách tại cơ sở nhưng vẫn đảm bảo nắm bắt nhu cầu, nguyện vọng của đoàn viên.

- Về phương thức hoạt động đảm bảo những nội dung sau:

+ Xây dựng cơ chế trao đổi thông tin hai chiều giữa ban chấp hành CĐCS với đoàn viên, người lao động thông qua việc củng cố tổ chức, nâng cao hiệu quả hoạt động từ tổ công đoàn trở lên.

+ Xây dựng cơ chế đối thoại thường xuyên giữa ban chấp hành với lãnh đạo cơ quan, đơn vị để kịp thời giải quyết các vấn đề có liên quan đến quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của nhà giáo, người lao động.

+ Giảm bớt những nhiệm vụ không liên quan đến chức năng đại diện của công đoàn trong phạm vi quan hệ lao động; tăng cường nắm bắt tâm tư nguyện vọng của đoàn viên và người lao động để có giải pháp hỗ trợ kịp thời.

Trên đây là Kế hoạch tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 6a/NQ-TLĐ ngày 06/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Giáo dục Việt Nam đề nghị công đoàn các đơn vị căn cứ tình hình thực tế để tổ chức triển khai và thực hiện hiệu quả Kế hoạch này. /.

Nơi nhận:

- CĐ các đơn vị trực thuộc;
- Lưu VT, ToC.



Vũ Minh Đức