

Số: 24 /KH-CDN

Hà Nội, ngày 17 tháng 5 năm 2024

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 64/KH-TLĐ ngày 02 tháng 5 năm 2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2024, Công đoàn Giáo dục Việt Nam xây dựng Kế hoạch triển khai các nội dung công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí (PCTNTHKCLP) trong các cấp công đoàn ngành Giáo dục năm 2024, cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

- Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục về công tác PCTNTHKCLP gắn với thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị khóa XIII về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh".

- Thực hiện tốt nhiệm vụ của công đoàn các cấp trong ngành Giáo dục về công tác PCTNTHKCLP trong năm 2024; phát huy ưu điểm, khắc phục những hạn chế, trong công tác PCTNTHKCLP của tổ chức công đoàn trong hệ thống Công đoàn Giáo dục Việt Nam.

- Tiếp tục nâng cao ý thức, trách nhiệm của đoàn viên, cán bộ nhà giáo, người lao động (CBNGNLĐ) trong thực hiện chính sách, pháp luật về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tại cơ quan, đơn vị để thực hành tiết kiệm, chống lãng phí thực sự trở thành văn hoá ứng xử của đoàn viên, CBNGNLĐ.

##### 2. Yêu cầu

- Việc triển khai kế hoạch phải đảm bảo thực hiện đúng các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, xác định rõ mục đích, yêu cầu đặt ra trong công tác PCTNTHKCLP.

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả Chương trình số 4230/Ctr-TLĐ ngày 30/5/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021 - 2025 của Công đoàn Việt Nam.

- Phát huy sự chủ động của tổ chức công đoàn, bám sát thực tiễn, triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp để đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; bảo đảm đoàn kết, ổn định, tăng cường đồng thuận trong cơ quan, đơn vị.

## II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

### 1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến và vận động đoàn viên, CBNGNLĐ thực hiện pháp luật về PCTNTHKCLP

- Công đoàn chủ trì, phối hợp tuyên truyền, phổ biến và vận động đoàn viên, CBNGNLĐ thực hiện các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTNTHKCLP; theo dõi, phát hiện, tố giác các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, những thiếu sót của cán bộ, công chức, viên chức; kiến nghị thực hiện tốt cơ chế bảo vệ, tôn vinh và khen thưởng các tập thể, cá nhân tích cực PCTNTHKCLP.

- Lòng ghép nội dung tập huấn, bồi dưỡng để nâng cao nhận thức, trách nhiệm và trình độ cho cán bộ, đoàn viên về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong công tác PCTNTHKCLP.

- Chỉ đạo các bộ phận tuyên truyền của công đoàn phối hợp với đơn vị, bộ phận làm công tác tuyên truyền của cơ quan, đơn vị tiếp tục triển khai việc xây dựng chuyên trang, chuyên mục về công tác PCTNTHKCLP; phối hợp với các cơ quan báo chí truyền thông ngoài hệ thống công đoàn tuyên truyền, vận động đoàn viên, CBNGNLĐ tham gia PCTNTHKCLP.

- Phát huy vai trò giám sát, phát hiện, phản biện, đấu tranh với tham nhũng, tiêu cực, lãng phí thông qua các tin, bài, phóng sự; tăng cường tuyên truyền về các nội dung Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng liên quan đến PCTNTHKCLP; chương trình, chiến lược của quốc gia phòng chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030; chương trình về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của Chính phủ; Luật phòng chống tham nhũng, Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và các văn bản hướng dẫn thi hành; các kết quả đạt được của Đảng, Nhà nước và Ban chỉ đạo Trung ương về phòng chống tham nhũng, tiêu cực; tuyên truyền, biểu dương những tập thể, cá nhân có thành tích tốt trong công tác PCTNTHKCLP.

### 2. Chủ động, tích cực tham gia xây dựng, phản biện xã hội góp phần hoàn thiện chính sách, pháp luật về PCTNTHKCLP

- Các cấp công đoàn quán triệt, triển khai việc thực hiện Chỉ thị số 18-CT/TW ngày 26/10/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về phát huy vai trò, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội.

- Rà soát sửa đổi, bổ sung các quy định liên quan đến công tác cán bộ, công tác quản lý và sử dụng tài chính, tài sản công đoàn, hoạt động kinh tế công đoàn nhằm hạn chế, khắc phục những “kẽ hở” dễ dẫn đến tham nhũng, lãng phí; tham gia góp ý các văn bản hướng dẫn liên quan đến công tác PCTNTHKCLP.

- Tiếp tục nâng cao ý thức trách nhiệm, năng lực và hiệu quả việc tham gia góp ý, phản biện xã hội đối với các dự thảo chính sách, pháp luật về PCTNTHKCLP về các lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng, lãng phí như: Công tác cán bộ; các quy định liên quan đến cơ chế phân công, phân cấp, xác định trách nhiệm giữa các cơ quan, tổ chức và cá nhân; thủ tục hành chính; tài chính công...

### **3. Chủ động nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, góp phần PCTNTHTKCLP**

- Ban thường vụ, ban chấp hành công đoàn các cấp xây dựng kế hoạch, báo cáo cấp ủy đảng, tổ chức các hoạt động giám sát thường xuyên, đột xuất để phòng ngừa, đấu tranh với các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; giám sát những vụ việc, lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, gây sách nhiễu, phiền hà đối với với người dân, doanh nghiệp, đoàn viên, CBNGNLĐ; giám sát việc thực hiện các văn bản liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CBNGNLĐ; giám sát việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch, cải cách thủ tục hành chính.

- Giám sát việc thực hiện pháp luật về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo ở cơ sở; tiếp tục triển khai thực hiện Quy định số 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư về giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên; Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; Quy định số 213-QĐ/TW ngày 02/01/2020 của Bộ Chính trị khoá XII về trách nhiệm của đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức đảng và Nhân dân nơi cư trú; Chỉ thị số 18-CT/TW ngày 26/10/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về phát huy vai trò, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội và các nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII liên quan đến cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ để thực hiện nhiệm vụ giám sát.

- Tiếp tục triển khai thực hiện tốt Kế hoạch số 42-KH/ĐĐTLĐ ngày 30/01/2023 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về phát huy vai trò, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị- xã hội tại các cấp công đoàn.

### **4. Tăng cường công tác kiểm tra quản lý sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động sự nghiệp, kinh tế công đoàn, kiểm tra công tác cán bộ của công đoàn**

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của ủy ban kiểm tra công đoàn, góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương, PCTNTHTKCLP; tăng cường công tác kiểm tra quản lý sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn.

- Đảm bảo 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 80% trở lên công đoàn cơ sở thực hiện kiểm tra tài chính cùng cấp đúng tiến độ thời gian. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện kiểm tra công tác tài chính đối với ít nhất 50% công đoàn cơ sở trực thuộc.

- Tăng cường nhiệm vụ kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn, trong đó chú trọng kiểm tra, giám sát công tác cán bộ.

- Tăng cường thực hiện nhiệm vụ kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn, trong đó chú trọng kiểm tra công tác cán bộ, việc tuyển dụng, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ đối với các lĩnh vực dễ dẫn đến tiêu cực, tham nhũng; kiểm tra việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Chủ động ngăn ngừa, phát hiện và kiểm tra kịp thời khi có dấu hiệu vi phạm, nhất là vi phạm trong quản lý, sử dụng tài chính công đoàn và công tác cán bộ công đoàn; nghiêm túc thực hiện các quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn về xử lý kỷ luật và tổ chức thực hiện việc xử lý kỷ luật đối với tập thể, cá nhân có hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

- Thực hiện kế hoạch kiểm soát tài sản, thu nhập thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Rà soát, nghiên cứu, đề xuất sửa đổi, bổ sung các văn bản của Tổng Liên đoàn liên quan đến công tác cán bộ, công tác tài chính phù hợp với quy định của Đảng và Nhà nước.

- Thực hiện công khai tài chính theo quy định của Tổng Liên đoàn.

#### **5. Tổ chức tiếp nhận và xử lý thông tin phản ánh, tố cáo về tham nhũng, tiêu cực, lãng phí**

Kịp thời xử lý các đơn, thư khiếu nại, tố cáo, phản ánh; trên cơ sở tiếp nhận các thông tin, ý kiến, phản ánh về tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, kịp thời kiến nghị với cơ quan có trách nhiệm giải quyết; tăng cường công tác giám sát, theo dõi giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, CBNGNLD.

#### **6. Đổi mới, nâng cao chất lượng tổ chức bộ máy, cán bộ và phương thức hoạt động của tổ chức công đoàn để thực hiện có hiệu quả công tác PCTNTHKCLP**

- Triển khai thực hiện tốt Chương trình hành động số 02/CTr-BCH ngày 20/7/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XII) về thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới; tiếp tục đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn theo hướng phát huy vai trò chủ động, tích cực của mỗi đơn vị, cá nhân và tăng cường sự phối hợp thống nhất giữa các cấp công đoàn.

- Tiếp tục rà soát, cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, tăng cường chia sẻ thông tin thực tiễn cho cán bộ công đoàn các cấp; tập trung xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn các cấp, Nghị quyết Đại hội XVI CĐGD Việt Nam và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

#### **7. Thực hiện công tác PCTNTHKCLP trong Cơ quan Công đoàn Giáo dục Việt Nam**

- Triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ công tác PCTNTHKCLP tại Cơ quan Công đoàn Giáo dục (CĐGD) Việt Nam, bảo đảm quản lý, sử dụng nguồn tài chính công đoàn hiệu quả, thiết thực, đúng quy định; tích cực tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức và người lao động trong Cơ quan tích cực tham gia công tác PCTNTHKCLP.

- Tham gia đóng góp ý kiến, sửa đổi, bổ sung các văn bản, quy định để phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, giảm thủ tục và thời gian thực hiện các nhiệm vụ công; thực hiện nghiêm các quy định của Luật phòng, chống tham nhũng, Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tại Cơ quan CĐGD Việt Nam.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

#### 1. Công đoàn Giáo dục Việt Nam

##### 1.1. Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục Việt Nam

- Hướng dẫn công đoàn cấp dưới triển khai thực hiện tốt các nội dung về PCTNTHKCLP.

- Phối hợp tổ chức các hoạt động giám sát và phản biện xã hội theo quy định của pháp luật nhằm phòng ngừa, ngăn chặn và đấu tranh với các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

- Lãnh đạo, chỉ đạo Văn phòng và các ban, đơn vị trực thuộc CĐGD Việt Nam triển khai tốt các nội dung về PCTNTHKCLP.

##### 1.2. Ban Tổ chức - Kiểm tra

- Là cơ quan tiếp nhận và đề xuất xử lý các thông tin phản ánh, tố giác của các cơ quan, tổ chức về vấn đề PCTNTHKCLP thông qua đơn, thư phản ánh.

- Phối hợp với các ban trong Cơ quan CĐGD Việt Nam tham mưu giúp Thường trực Ban Thường vụ triển khai công tác PCTNTHKCLP.

- Tham mưu cho Thường trực Ban Thường vụ CĐGD Việt Nam rà soát, hoàn thiện các quy chế, quy định về công tác tổ chức bộ máy và cán bộ nhằm đảm bảo tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định về kê khai tài sản và thu nhập của cán bộ, công chức trong Cơ quan và hệ thống tổ chức CĐGD Việt Nam.

- Tham mưu về công tác tổ chức bộ máy, cán bộ trong Cơ quan CĐGD Việt Nam; việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trong các lĩnh vực liên quan; công tác nhân sự của công đoàn các cấp trong hệ thống CĐGD Việt Nam theo đúng thẩm quyền và quy định.

##### 1.3. Văn phòng

- Tham mưu cho Thường trực Ban Thường vụ CĐGD Việt Nam rà soát, hoàn thiện các quy định về công tác sử dụng tài chính, tài sản công đoàn nhằm quản lý chặt chẽ và có hiệu quả nguồn tài chính công đoàn, tránh thất thu, lãng phí tài chính công đoàn.

- Phối hợp với các ban tham mưu giúp Thường trực Ban Thường vụ triển khai công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của CĐGD Việt Nam theo quy định.

- Tham mưu xây dựng và ban hành những quy định cụ thể về tiêu chí, phương pháp đánh giá, xác định kết quả tiết kiệm để làm cơ sở cho việc giám sát, kiểm tra, phát hiện, xử lý lãng phí.

- Tham mưu cho Thủ trưởng Cơ quan CĐGD Việt Nam triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ công tác PCTNTHKCLP tại Cơ quan, công tác cải cách hành chính trong hệ thống CĐGD Việt Nam.

##### 1.3. Các ban khác của CĐGD Việt Nam

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ chủ động tham mưu giúp Thường trực Ban Thường vụ thực hiện tốt công tác PCTNTHKCLP.

## 2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc

- Căn cứ Kế hoạch này, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc xây dựng kế hoạch PCTNTHTKCLP năm 2024, triển khai thực hiện và chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cấp dưới thực hiện.

- Tổ chức tuyên truyền, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước, chương trình kế hoạch của CĐGD Việt Nam về công tác PCTNTHTKCLP đến công đoàn cùng cấp và cấp dưới.

- Phối hợp chặt chẽ với cơ quan hữu quan tuyên truyền, vận động đoàn viên, CBNGNLĐ tham gia PCTNTHTKCLP; kịp thời phản ánh các hành vi, vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; trực tiếp phát hiện, đấu tranh, ngăn chặn các biểu hiện tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

## 3. Chế độ thông tin, báo cáo

- Các công đoàn trực thuộc thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo về công tác PCTNTHTKCLP cùng với báo cáo ủy ban kiểm tra công đoàn định kỳ 6 tháng đầu năm và 6 tháng cuối năm gửi về Công đoàn Giáo dục Việt Nam (qua Ban Tổ chức - Kiểm tra) để tổng hợp báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác PCTNTHTKCLP năm 2024 của Công đoàn Giáo dục Việt Nam, đề nghị Văn phòng, các ban và các công đoàn trực thuộc Công đoàn Giáo dục Việt Nam triển khai thực hiện. /

### Nơi nhận:

- UBKT Tổng LĐLĐ VN;
- UV BCH, UBKT CĐGD VN;
- Văn phòng và các ban CĐGD VN;
- Các công đoàn trực thuộc;
- Website CĐGD VN;
- Lưu: VT, TCKT.



**Nguyễn Ngọc Ân**