

Số: 27/KH-CĐGD

Hà Nội, ngày 15 tháng 7 năm 2026

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động “Tháng nghe đoàn viên, người lao động nói”

Thực hiện Kế hoạch số 13/KH-QHLĐ ngày 29/06/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam tổ chức các hoạt động “Tháng nghe đoàn viên, người lao động nói”, Công đoàn Giáo dục (CĐGD) Việt Nam ban hành Kế hoạch tổ chức các hoạt động “Tháng nghe đoàn viên, người lao động nói”, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức các hoạt động “Tháng nghe đoàn viên, người lao động nói” nhằm tạo diễn đàn để đoàn viên, cán bộ, nhà giáo, người lao động (CBNGNLD) trực tiếp bày tỏ tâm tư nguyện vọng, kiến nghị, đề xuất và phản ánh những vấn đề liên quan đến việc làm, tiền lương, thu nhập, điều kiện làm việc, an sinh xã hội, đời sống vật chất, tinh thần và những nội dung khác có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CBNGNLD.

- Phát huy vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của tổ chức công đoàn; nâng cao chất lượng đối thoại, tăng cường mối quan hệ gắn bó giữa tổ chức công đoàn với đoàn viên, CBNGNLD; củng cố niềm tin của đoàn viên, CBNGNLD đối với Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và tổ chức công đoàn.

- Góp phần đổi mới phương thức hoạt động của các cấp công đoàn theo hướng thực chất, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, đề xuất, kiến nghị của đoàn viên, CBNGNLD để tổ chức các hoạt động phù hợp, lấy sự hài lòng của đoàn viên, CBNGNLD và kết quả giải quyết kiến nghị, đề xuất làm thước đo hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn.

2. Yêu cầu

- Tổ chức các hoạt động “Tháng nghe đoàn viên, người lao động nói” được triển khai nghiêm túc, đồng bộ, thiết thực, hiệu quả; phù hợp với điều kiện thực tiễn của từng đơn vị.

- Bảo đảm phát huy dân chủ, công khai, minh bạch, tạo điều kiện thuận lợi để đoàn viên, CBNGNLD được trực tiếp đối thoại, phản ánh ý kiến, kiến nghị, đối thoại thẳng thắn, cởi mở, trên tinh thần xây dựng, tôn trọng, hợp tác và cùng hướng tới mục tiêu chung.

- Phấn đấu ít nhất 80% công đoàn các đơn vị tổ chức hoạt động, bảo đảm thành phần, thời gian phù hợp, nội dung đối thoại sát nhu cầu, nguyện vọng của đoàn viên, CBNGNLD, tập trung vào các vấn đề được đông đảo đoàn viên, CBNGNLD quan tâm.

- Sau đối thoại, các ý kiến, kiến nghị phải được tổng hợp đầy đủ, phân loại, trả lời theo thẩm quyền; các cấp công đoàn chủ động phối hợp với cấp ủy Đảng, chuyên môn đồng cấp, người sử dụng lao động và các đơn vị liên quan để theo dõi, đôn đốc, tham gia

giải quyết; kịp thời thông tin kết quả giải quyết đến đoàn viên, CBNGNLD; lấy mức độ hài lòng của CBNGNLD làm tiêu chí đánh giá hiệu quả.

II. THỜI GIAN THỰC HIỆN

Nhân kỷ niệm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, thống nhất lấy tháng 7 năm 2026 là "Tháng nghe đoàn viên, người lao động nói" của tổ chức Công đoàn Việt Nam. Công đoàn các đơn vị chủ động, lựa chọn thời gian tổ chức các hoạt động theo điều kiện thực tế của đơn vị bảo đảm phù hợp với kế hoạch năm học, lịch công tác của đơn vị.

III. CHỦ THỂ, NỘI DUNG, THÀNH PHẦN, HÌNH THỨC TỔ CHỨC

- Chủ thể tổ chức: Ban Chấp hành/Ban Thường vụ Công đoàn các đơn vị phối hợp với chuyên môn đồng cấp, người sử dụng lao động tổ chức.

- Thành phần tham dự: Ban Chấp hành/Ban Thường vụ Công đoàn cơ sở; người sử dụng lao động; đoàn viên, CBNGNLD; đại diện lãnh đạo công đoàn cấp trên và cấp ủy (nếu có) dự.

- Nội dung: Tập trung vào các nhóm vấn đề thiết thực, được đoàn viên, CBNGNLD quan tâm như việc làm, tiền lương, tiền thưởng, thu nhập thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi; điều kiện làm việc, an toàn, vệ sinh lao động; bữa ăn ca; chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; nhà ở, thiết chế văn hóa; đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng nghề, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh; phát huy sáng kiến, triển khai phong trào thi đua "Lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt"...

- Hình thức tổ chức: Đối thoại định kỳ, đột xuất; hội nghị người lao động; các cuộc gặp gỡ, tiếp xúc, trao đổi đối thoại trực tiếp hoặc trực tiếp kết hợp trực tuyến.

IV. KINH PHÍ

Trích từ nguồn tài chính công đoàn theo phân cấp; đồng thời huy động các nguồn kinh phí xã hội hóa khác theo quy định.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Giáo dục Việt Nam

1.1. Ban Quan hệ Lao động

- Tham mưu ban hành, chỉ đạo, hướng dẫn các công đoàn các đơn vị trực thuộc CDGD Việt Nam triển khai theo đúng nội dung, thời gian quy định.

- Phối hợp với các cơ quan báo chí, truyền thông đại chúng và sử dụng các nền tảng số để truyền thông về hoạt động "Tháng nghe đoàn viên, người lao động nói" để đoàn viên, CBNGNLD hiểu mục đích, ý nghĩa, nội dung của hoạt động.

- Tiếp nhận, nghiên cứu, tổng hợp các ý kiến, kiến nghị để đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết.

- Là đầu mối chủ trì, tổ chức các hoạt động; theo dõi, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện; đánh giá kết quả tổ chức các hoạt động "Tháng nghe đoàn viên, người lao động nói" theo quy định, Tổng hợp báo cáo kết quả triển khai Kế hoạch gửi Tổng LĐLĐ Việt Nam.

1.2. Ban Công tác Công đoàn

Hướng dẫn công tác tài chính, bổ sung nguồn kinh phí để tổ chức hoạt động "Tháng nghe đoàn viên, người lao động nói" cho công đoàn các đơn vị (theo Kế hoạch số 13/KH-QHLD ngày 29/6/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam).

2. Công đoàn các đơn vị trực thuộc

- Căn cứ Kế hoạch của CĐGD Việt Nam, công đoàn các đơn vị xây dựng, triển khai Kế hoạch tổ chức hoạt động "Tháng nghe đoàn viên, người lao động nói" bám sát chỉ tiêu, phối hợp tổ chức tuyên truyền cho đoàn viên, CBNGNLD trên các phương tiện thông tin đại chúng, các nền tảng số, mạng xã hội của công đoàn đơn vị.

- Báo cáo cấp ủy Đảng, phối hợp chuyên môn đồng cấp tổ chức các hoạt động "Tháng nghe đoàn viên, người lao động nói", thành phần tham dự có đại diện cấp ủy, chuyên môn, người sử dụng lao động và các tổ chức có liên quan tham gia các hoạt động đối thoại bảo đảm các hoạt động phải đa dạng, thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm và phù hợp với thực tiễn từng đơn vị.

- Phối hợp giải quyết kịp thời các kiến nghị thuộc thẩm quyền; chuyển các kiến nghị vượt thẩm quyền đến cơ quan có trách nhiệm xem xét, giải quyết.

- Thiết lập, duy trì các kênh tiếp nhận ý kiến của đoàn viên, CBNGNLD; bảo đảm mọi phản ánh, kiến nghị đều được tiếp nhận, phân loại, giải quyết và phản hồi. Tổng hợp kết quả triển khai, đánh giá mức độ hài lòng của đoàn viên, CBNGNLD, tỷ lệ kiến nghị được giải quyết và gửi báo cáo về CĐGD Việt Nam.

Nhận được Kế hoạch này, đề nghị Công đoàn các đơn vị nghiêm túc triển khai, thực hiện và Báo cáo kết quả thực hiện về CĐGD Việt Nam (Ban Quan hệ Lao động) trước ngày 10/8/2026 (phụ lục kèm theo). Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc các đơn vị gửi thông tin về Ban Quan hệ Lao động, CĐGD Việt Nam để hướng dẫn, giải quyết./. *H*

Nơi nhận:

- Ban QHLD, TLĐ;
- CĐ các đơn vị trực thuộc CĐGD Việt Nam;
- Lưu: VT, QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Lê Thị Mai Oanh

