

## **KẾ HOẠCH**

### **Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn năm 2026**

Căn cứ Kế hoạch số 102/KH-TLĐ ngày 05 tháng 5 năm 2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn năm 2026;

Căn cứ Nghị quyết Đại hội Công đoàn Giáo dục (CDGD) Việt Nam khóa XVII, nhiệm kỳ 2025 - 2030 và Chương trình số 03/CTr-CDGD ngày 16/02/2026 của CDGD Việt Nam về chương trình công tác công đoàn năm 2026;

Ban Thường vụ CDGD Việt Nam ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn năm 2026 với các nội dung cụ thể như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

- Nâng cao trình độ lý luận chính trị, kiến thức pháp luật, kỹ năng nghiệp vụ và phương pháp hoạt động cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp trong ngành Giáo dục, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo trong tình hình mới.

- Chuẩn hóa đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách và nâng cao năng lực hoạt động cho đội ngũ cán bộ công đoàn không chuyên trách tại các cơ sở giáo dục, tập trung vào nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động.

##### **2. Yêu cầu**

Công tác đào tạo, bồi dưỡng phải bảo đảm tính thiết thực, hiệu quả, đúng đối tượng, bám sát đặc thù công tác giáo dục và đào tạo.

Bảo đảm cán bộ công đoàn hiểu và nắm vững được những nội dung cơ bản trong đào tạo, bồi dưỡng; vận dụng và ứng dụng, thực hiện hiệu quả trong hoạt động công đoàn.

#### **II. ĐỐI TƯỢNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG**

1. Cán bộ công đoàn chuyên trách đang công tác tại cơ quan CDGD Việt Nam, các đơn vị công đoàn trực thuộc (nếu có).

2. Cán bộ công đoàn không chuyên trách tại các đơn vị công đoàn trực thuộc CDGD Việt Nam, cụ thể:

+ Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra và các chức danh: Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra của các công đoàn Đại học Quốc gia, Đại học vùng; các công đoàn cơ sở trực

thuộc CĐGD Việt Nam và các công đoàn cơ sở trực thuộc công đoàn Đại học Quốc gia, Đại học vùng; các công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận trực thuộc các công đoàn cơ sở trên.

+ Tổ trưởng, tổ phó các tổ công đoàn trực thuộc các công đoàn cơ sở trên.

+ Cán bộ công đoàn nằm trong nguồn quy hoạch chức danh: Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra của CĐGD Việt Nam và các công đoàn Đại học Quốc gia, Đại học vùng; các công đoàn cơ sở trực thuộc CĐGD Việt Nam và các công đoàn cơ sở trực thuộc công đoàn Đại học Quốc gia, Đại học vùng; chức danh Trưởng ban, Phó Trưởng ban Cơ quan CĐGD Việt Nam.

### **III. NỘI DUNG VÀ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM**

#### **1. Nhiệm vụ đào tạo cán bộ công đoàn**

##### *a. Đào tạo lý luận chính trị*

Rà soát, cử cán bộ công đoàn chuyên trách và cán bộ trong nguồn quy hoạch các chức danh giai đoạn 2025 - 2030 tham gia các lớp Cao cấp, Trung cấp lý luận chính trị theo quy định.

##### *b. Đào tạo lý luận và nghiệp vụ công tác công đoàn*

Cử cán bộ chưa qua đào tạo và chưa có chứng chỉ tham gia các khóa đào tạo, cấp chứng chỉ lý luận và nghiệp vụ công tác công đoàn.

##### *c. Đào tạo nghiệp vụ công tác thanh tra, kiểm tra*

Cử cán bộ diện quy hoạch Ủy viên Ủy ban Kiểm tra công đoàn CĐGD Việt Nam chưa qua đào tạo và chưa có chứng chỉ thanh tra, kiểm tra tham gia các khóa đào tạo, cấp chứng chỉ nghiệp vụ công tác thanh tra, kiểm tra đáp ứng yêu cầu cán bộ khi thực hiện quy trình nhân sự và đảm bảo chủ động nguồn trong toàn nhiệm kỳ.

##### *d. Đào tạo trình độ đại học, sau đại học*

Căn cứ nhu cầu tự học tập nâng cao trình độ, kiến thức chuyên môn của đội ngũ cán bộ công chức, viên chức, người lao động nhằm đáp ứng vị trí việc làm và nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của Cơ quan CĐGD Việt Nam và các đơn vị trực thuộc, gắn với quy hoạch sử dụng lâu dài đội ngũ cán bộ công đoàn đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

#### **2. Nhiệm vụ bồi dưỡng cán bộ công đoàn**

##### *a. Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước, quốc phòng an ninh*

Căn cứ vị trí việc làm và yêu cầu chuẩn hóa chức danh, chức vụ cán bộ lãnh đạo quản lý; trên cơ sở nội dung các văn bản chiêu sinh các khóa đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho cán bộ, công chức, viên chức của các cơ sở giáo dục uy tín.

*b. Tập huấn, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp*



- Tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn: Kỹ năng tham gia quản lý, thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở trong cơ sở giáo dục; kỹ năng thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể; công tác kiểm tra, giám sát và tài chính công đoàn.

- Bồi dưỡng kỹ năng mềm và xử lý tình huống: Kỹ năng nắm bắt dư luận xã hội, tư vấn pháp luật, giải quyết tranh chấp lao động, bảo vệ quyền lợi nhà giáo và người lao động.

- Ứng dụng công nghệ thông tin: ứng dụng chuyển đổi số và công nghệ thông tin trong tổ chức hoạt động công đoàn, trong quản lý tài chính tài sản công đoàn.

### **3. Kinh phí thực hiện**

Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn được chi từ nguồn tài chính công đoàn năm 2026 của CĐGD Việt Nam và các nguồn kinh phí hỗ trợ hợp pháp khác.

Việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí tuân thủ theo Thông tư số 100/2025/TT-BTC ngày 28/10/2025 của Bộ Tài chính và Quyết định số 1411/QĐ-TLĐ ngày 01/8/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Công đoàn Giáo dục Việt Nam**

- *Ban Công tác công đoàn:*

- + Chủ trì tham mưu xây dựng chương trình, tài liệu và tổ chức các lớp bồi dưỡng, tập huấn cấp CĐGD Việt Nam;

- + Rà soát, tổng hợp danh sách cán bộ tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng do CĐGD Việt Nam, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức; Báo cáo Thường trực Ban Thường vụ CĐGD Việt Nam, tham mưu phương án phối hợp cùng Công đoàn và Lãnh đạo các đơn vị: cử cán bộ công tác tại các đơn vị trực thuộc được đi đào tạo đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn, dự nguồn nhân sự trong nhiệm kỳ.

- + Tham mưu lập dự toán, thẩm định và cấp phát kinh phí đào tạo, bồi dưỡng; hướng dẫn các đơn vị thực hiện thanh quyết toán theo quy định hiện hành.

- + Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch; tổng hợp báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng năm 2026 gửi Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo quy định.

- *Ban Quan hệ lao động:*

- + Rà soát cán bộ thuộc các diện trên, chưa tham gia học, bồi dưỡng các lớp đào tạo; đồng thời: Đề xuất, tham mưu Thường trực Ban Thường vụ CĐGD Việt Nam: cử cán bộ công tác tại Cơ quan CĐGD Việt Nam được đi đào tạo đảm bảo quyền lợi.

- + Rà soát các nội dung, chuyên đề cần tập huấn, bồi dưỡng trong năm theo nội dung nhiệm vụ của ban và đề xuất, tham mưu Thường trực Ban Thường vụ CĐGD Việt Nam quyết định, tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng phù hợp.

### **2. Các công đoàn Đại học Quốc gia, Đại học vùng, công đoàn cơ sở trực thuộc**

Căn cứ Kế hoạch này và tình hình thực tế tại đơn vị, rà soát nhu cầu và cử cán bộ tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng đúng thành phần, đối tượng.

Tạo điều kiện về thời gian và hỗ trợ kinh phí (nếu có) cho cán bộ công đoàn tham gia các khóa học đạt kết quả tốt.

Đưa kết quả tham gia đào tạo, bồi dưỡng thành tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ công đoàn cuối năm. *PR*

**Nơi nhận:**

- BCH CĐGD Việt Nam (để chỉ đạo);
- Các công đoàn trực thuộc (để thực hiện);
- Lưu CTCĐ, VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Ngọc Ân**