



### Chương trình 3

## **ĐỔI MỚI NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN GẮN VỚI THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CỦA CÁC ĐƠN VỊ, TRƯỜNG HỌC**

(Ban hành kèm theo Quyết định số: 348/QĐ-CDN ngày 12 tháng 9 năm 2024 của Công đoàn Giáo dục Việt Nam)

Căn cứ Chương trình hành động số 02/CTr-BCH ngày 20/7/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”

Thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội XVI Công đoàn Giáo dục Việt Nam nhiệm kỳ 2023 -2028, Ban Chấp hành Công đoàn Giáo dục Việt Nam ban hành Chương trình “Đổi mới nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn gắn với thực hiện nhiệm vụ của các đơn vị, trường học”. Cụ thể như sau:

### **I. MỤC TIÊU**

Đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn, gắn với thực hiện nhiệm vụ của các đơn vị trường học, nhằm tăng tính hiệu quả và nâng cao năng lực, khả năng sáng tạo của tổ chức công đoàn và cán bộ công đoàn trong việc tham mưu, tổ chức các hoạt động. Đồng thời nâng cao nhận thức, bản lĩnh chính trị, quyền và trách nhiệm của cán bộ, nhà giáo, người lao động (CBNGNLĐ) thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Đại hội Công đoàn Giáo dục Việt Nam lần thứ XVI; Nghị quyết Đại hội XIII và ba khâu đột phá của Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023-2028. Đặc biệt tạo sự đồng thuận trong ngành, trong xã hội đối với những chủ trương đổi mới của ngành, của công đoàn ngành, nhằm nâng cao vị thế của CĐGD Việt Nam CĐGD các cấp trong tình hình mới.

- Xây dựng tổ chức công đoàn có đủ năng lực, khả năng, đổi mới sáng tạo trong việc tham mưu, tổ chức các hoạt động công đoàn; cán bộ công đoàn có đủ bản lĩnh chính trị, có trình độ, năng lực, kỹ năng hoạt động, tổ chức hoạt động hiệu quả nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn gắn với thực hiện nhiệm vụ của các đơn vị trường học, đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục đào tạo và hội nhập quốc tế.

### **II. CHỈ TIÊU:**

- 100% công đoàn các đơn vị, trường học xây dựng chương trình, kế hoạch gắn với nhiệm vụ của đơn vị, trường học ở từng giai đoạn cụ thể

- 100% công đoàn các đơn vị, trường học xác định được những thay đổi, nhiệm vụ trọng yếu, chiến lược phát triển của đơn vị, trường học trong giai đoạn 2023 – 2028



- 100% công đoàn các đơn vị triển khai có hiệu quả các hoạt động công đoàn gắn với những thay đổi, nhiệm vụ trọng yếu, chiến lược phát triển của đơn vị, trường học.

### **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

#### **1. Công tác chỉ đạo triển khai**

- Xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện Chương trình của CĐGD Việt Nam về “Đổi mới nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn gắn với thực hiện nhiệm vụ của các đơn vị trường học”

- CĐGD các cấp chỉ đạo công đoàn cấp dưới thực hiện Chương trình

- Phối hợp chuyên môn đồng cấp tổ chức triển khai các hoạt động công đoàn gắn với các hoạt động chuyên môn nhằm thực hiện có hiệu quả Chương trình.

#### **2. Tuyên truyền, vận động nâng cao nhận thức của CBNGNLĐ về quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm trong sự phát triển của cơ quan, đơn vị, trường học**

- Tuyên truyền vận động nâng cao nhận thức của CBNGNLĐ về quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm thực hiện nhiệm vụ của đơn vị, trường học. Trong đó, chú trọng các vấn đề mà thực tiễn diễn ra liên quan đến tổ chức công đoàn.

- Tuyên truyền về chức năng, nhiệm vụ của công đoàn trong việc phối hợp với chuyên môn thực hiện các chủ trương chiến lược, nhiệm vụ trọng yếu của đơn vị góp phần thực hiện thành công th nhiệm vụ và phát triển đơn vị, trường học.

#### **3. Đổi mới nội dung, phương thức tổ chức các hoạt động công đoàn, gắn với thực hiện nhiệm vụ cơ quan, đơn vị, trường học, đáp ứng với tình hình mới**

##### **3.1. Xây dựng kế hoạch chương trình và tổ chức thực hiện**

- Căn cứ kế hoạch của nhà trường, công đoàn xây dựng kế hoạch gắn liền với thực hiện nhiệm vụ phát triển đơn vị.

- Ứng dụng CNTT, thực hiện số hoá trong các hoạt động công đoàn; phối hợp với các cơ quan truyền thông tổ chức các hoạt động.

##### **3.2. Tổ chức các hoạt động hỗ trợ nâng cao năng lực CBNGNLĐ đáp ứng yêu cầu đổi mới của đơn vị**

- Tổ chức các hoạt động, các hội nghị, hội thảo, các lớp bồi dưỡng, các diễn đàn chia sẻ kinh nghiệm; xây dựng các nhóm hỗ trợ, cùng nhau phát triển, góp phần hỗ trợ giáo viên hoàn thiện hơn năng lực ứng đáp của mình đối với những yêu cầu đổi mới nói chung và đổi mới trong các công việc cụ thể của nhà giáo nói riêng.

- Tham mưu, tạo điều kiện cho CBNGNLĐ được nâng cao trình độ; thường xuyên tổ chức bồi dưỡng ngoại ngữ và các kỹ năng cần thiết; hỗ trợ CBNGNLĐ



trong chuyên môn, trong nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ; nâng cao và hoàn thiện tiêu chí về phẩm chất, năng lực nhà giáo đáp ứng yêu cầu của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0.

- Tổ chức các phong trào thi đua, các cuộc vận động theo hướng thiết thực, hiệu quả, hướng mạnh về cơ sở để đông đảo CBNGNLD tham gia. Đồng thời làm tốt công tác tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu, điển hình; tích cực phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng mô hình hay, cách làm tốt

### **3.3. Đề xuất, tham mưu cơ chế, chính sách và tham gia các hoạt động của đơn vị, trường học**

- Tham gia quản lý, vận hành, ứng đáp, đặc biệt trong quá trình sắp xếp lại cơ cấu tổ chức, bộ máy và biên chế, bố trí lao động; đại diện tham gia đóng góp vào các chủ trương, chiến lược phát triển, xây dựng và triển khai các quy định, qui chế nội bộ của cơ quan đơn vị; tham mưu và phối hợp triển khai thực hiện dân chủ cơ sở; phối hợp xây dựng, rà soát, bổ sung, sửa đổi hoàn thiện các quy chế, quy định; xây dựng đề án vị trí việc làm.

- Tham gia vào các hoạt động của nhà trường, trong các khâu, các vị trí quan trọng như: thành lập, kiện toàn hội đồng trường; nâng cao năng lực quản trị và tổ chức truyền thông.

- Đồng hành cùng chuyên môn tham gia vào quá trình xây dựng Đề án vị trí việc làm; nâng cao nhận thức về quyền lợi, nghĩa vụ và trách nhiệm cho CBNGNLD trong quá trình triển khai và thực hiện Đề án vị trí việc làm; nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đội ngũ CBNGNLD trong quá trình xây dựng Đề án vị trí việc làm tại đơn vị mình. Đặc biệt, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBNGNLD; động viên CBNGNLD tham gia các hoạt động chuyên môn, hoạt động phong trào

### **4. Công tác kiểm tra, giám sát và động viên khen thưởng**

- Đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chương trình; xác định việc đổi mới nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn một trong yêu cầu cấp bách của tổ chức công đoàn.

- Tổ chức tự kiểm tra, giám sát việc thực hiện tại đơn vị và thực hiện kiểm tra giám sát thực hiện chương trình theo chức năng. Chú trọng công tác tự kiểm tra, giám sát.

- Động viên khen thưởng kịp thời các tập thể, cán bộ công đoàn có thành tích xuất sắc trong công tác công đoàn.

## **IV. TIẾN ĐỘ**

1. Quý 3 năm 2024: Triển khai thực hiện Chương trình.
2. Quý 3 năm 2026: Tổ chức sơ kết Chương trình.
3. Quý 3 năm 2028: Tổ chức tổng kết Chương trình.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**



### **1. Công đoàn Giáo dục Việt Nam**

- Ban hành và tổ chức triển khai chương trình; kiểm tra, giám sát việc thực hiện; tổ chức sơ kết, tổng kết và khen thưởng.
- Xây dựng bộ công cụ khảo sát, đánh giá các hoạt động của công đoàn
- Tổ chức tổng kết, sơ kết nhằm đánh giá kết quả triển khai thực hiện chương trình; xác định giải pháp khắc phục, rút kinh nghiệm; phát hiện và nhân rộng các điển hình tiên tiến. Biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong việc tổ chức thực hiện Chương trình nhân dịp sơ kết, tổng kết.

### **2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở**

- Xây dựng kế hoạch, phối hợp với chuyên môn và các đơn vị liên quan triển khai, chỉ đạo, tổ chức thực hiện chương trình.
- Kiểm tra đôn đốc công đoàn cơ sở thực hiện chương trình
- Báo cáo kết quả thực hiện chương trình về CĐGD Việt Nam cùng với báo cáo tổng kết hoạt động công đoàn năm học và báo cáo vào dịp sơ kết, tổng kết chương trình.

### **3. Công đoàn cơ sở**

- Xây dựng và tổ chức thực hiện chương trình theo tình hình thực tiễn của đơn vị.
- Bố trí các nguồn lực và tranh thủ sự hỗ trợ từ chuyên môn, từ các tổ chức xã hội khác.
- Hàng năm, tổ chức đánh giá, sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm; báo cáo kết quả thực hiện lên công đoàn cấp trên./.

**BAN CHẤP HÀNH  
CÔNG ĐOÀN GIÁO DỤC VIỆT NAM**