

Số 49/BC-CĐN

Hà Nội, ngày 26 tháng 8 năm 2022

**BÁO CÁO**  
**KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM HỌC 2021-2022**  
**PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM HỌC 2022-2023**

Công đoàn Giáo dục (CĐGD) Việt Nam trực tiếp chỉ đạo 59 đơn vị công đoàn trực thuộc với gần 40 nghìn CBNGNLĐ; Phối hợp với Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) địa phương chỉ đạo hoạt động công đoàn mang tính ngành nghề đối với 63 CĐGD tỉnh/thành phố, Công đoàn Đại học Quốc gia TP Hồ Chí Minh và một số trường đại học khác.

Năm học 2021- 2022 diễn ra trong bối cảnh ngành Giáo dục tiếp tục triển khai đổi mới giáo dục đại học, đổi mới chương trình, sách giáo khoa giáo dục phổ thông trong lộ trình đổi mới căn bản toàn diện theo Nghị quyết TW VIII khóa XI. Các cấp ủy Đảng và tổ chức công đoàn từ trung ương đến cơ sở tiếp tục triển khai Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới. Tình hình dịch bệnh Covid -19 diễn biến phức tạp và kéo dài... tất cả đã tác động đến công tác chỉ đạo và triển khai thực hiện theo chức năng nhiệm vụ từ CĐGD Việt Nam đến công đoàn các cơ sở giáo dục, trường học trên cả nước. Dưới sự lãnh đạo của Ban Cán sự Đảng Bộ Giáo dục và Đào tạo (GD&ĐT) và sự chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam, Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam đã chủ động đổi mới phương thức hoạt động, triển khai thực hiện các nhiệm vụ, chương trình công tác một cách linh hoạt, sáng tạo, thích ứng với tình hình thực tiễn, hoàn thành tốt nhiệm vụ, góp phần vào thành công chung của ngành Giáo dục và tổ chức Công đoàn Việt Nam.

**PHẦN I**

**I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM HỌC 2021 - 2022**

**1. Công tác tuyên truyền, giáo dục; nâng cao chất lượng đội ngũ CBNGNLĐ**

**1.1. Công tác tuyên truyền, giáo dục và xây dựng văn hóa trường học**

*\* Công tác tuyên truyền giáo dục*

CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo các cấp công đoàn trong ngành Giáo dục tập trung làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục, tập trung vào các nội dung chủ yếu sau:

- Tuyên truyền các đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, của ngành Giáo dục, của Tổng LĐLĐ Việt Nam liên quan đến cán bộ, nhà giáo, người lao động (CBNGNLĐ).

- Tuyên truyền nhân dịp các ngày lễ lớn của đất nước; tuyên truyền về truyền thống của ngành Giáo dục hướng tới kỷ niệm 40 năm ngày Nhà giáo Việt Nam (20/11/1982 - 20/11/2022);

- Tuyên truyền nâng cao ý thức pháp luật của đội ngũ CBNGNLD trong các cơ sở giáo dục, các trường học<sup>1</sup>.

- Tuyên truyền nâng cao ý thức, giải pháp phòng chống đại dịch Covid -19; Tuyên truyền về những quan điểm chỉ đạo của Chính phủ, công tác triển khai của Tổng LĐLĐ Việt Nam, của ngành Giáo dục và địa phương đối với CBNGNLD và học sinh viên (HSSV) bị ảnh hưởng bởi dịch Covid -19; Vận động CBNGNLD chung tay ủng hộ phòng chống dịch, ủng hộ chương trình mua vacxin ngừa Covid -19 của Chính phủ; Tuyên truyền để CBNGNLD có đầy đủ thông tin về các giải pháp duy trì việc dạy học trong thời gian dịch bệnh diễn ra cũng như sau khi dịch bệnh tạm thời lắng xuống. Từ đó, CBNGNLD yên tâm, tự tin và sẵn sàng đối mặt với những khó khăn, đồng thời tích cực phát huy tinh thần đổi mới sáng tạo để ứng phó với những vấn đề phát sinh trong thực tiễn.

- Tuyên truyền các nội dung đổi mới giáo dục đại học để CBNGNLD trong cơ sở giáo dục hiểu rõ và nhận thức đúng trách nhiệm, nghĩa vụ cũng như quyền lợi để sẵn sàng tham gia vào quá trình đổi mới giáo dục đại học, trong đó nổi bật là các tác động của tự chủ đại học đối với đời sống, việc làm, thu nhập của CBNGNLD<sup>2</sup>.

- Tiếp tục tuyên truyền về triển khai đổi mới chương trình, sách giáo khoa giáo dục phổ thông. Đặc biệt là những nội dung liên quan đến công tác chuẩn bị thực hiện đổi mới chương trình ở cấp trung học phổ thông (THPT): dạy học phân hóa, dạy học phát triển phẩm chất và năng lực học sinh, vấn đề sách giáo khoa<sup>3</sup>...

- Tuyên truyền, giáo dục ý thức trách nhiệm, nâng cao đạo đức, năng lực nghề nghiệp cho đội ngũ CBNGNLD, cán bộ công đoàn (CBCĐ) đáp ứng với yêu cầu trong bối cảnh đổi mới hiện nay.

- CĐGD Việt Nam đã tích cực tuyên truyền<sup>4</sup> và chỉ đạo các cấp công đoàn trong ngành Giáo dục tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 70 năm ngày thành lập CĐGD Việt Nam. CĐGD Việt Nam đã tổ chức cuộc thi trực tuyến “Tìm hiểu 70 năm

1 CĐGD Việt Nam ban hành 07 văn bản chỉ đạo về công tác tuyên truyền; tổ chức Lễ phát động tuyên truyền phòng chống thuốc lá tại Trường ĐH SPKT Hưng Yên; tuyên truyền về Tháng công nhân, tháng ATVSLĐ và chủ trương của TLĐ. Tuyên truyền về nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo theo Kế hoạch 103/KH-CĐN ngày 02/4/2019. Các đơn vị triển khai tốt Kế hoạch 103 là CĐGD: Hà Nội, Vĩnh Phúc, Lạng Sơn, Thanh Hóa, Nghệ An, CĐ trường ĐH Sư phạm Hà Nội, CĐ trường ĐH Sư phạm Hà Nội 2...

<sup>2</sup> CĐGD Việt Nam tổ chức 5 cuộc khảo sát các vấn đề liên quan đến tư tưởng, đời sống, việc làm, thu nhập của CBNGNLD trong các trường đại học khi thực hiện cơ chế tự chủ. Nắm tình hình và đề xuất 4 giải pháp cụ thể để góp phần giải quyết những khó khăn, vướng mắc nảy sinh.

<sup>3</sup> CĐGD Việt Nam thường xuyên chuyển tải những thông tin chính thống trên hệ thống thông tin tại Website, Fanpage của CĐGD Việt Nam, trong các chương trình tập huấn, hội nghị, hội thảo tổ chức cho đội ngũ cán bộ CĐGD các cấp...

<sup>4</sup> CĐGD Lào Cai có 154 tin bài tuyên truyền về kỷ niệm 70 năm ngày thành lập CĐGD Việt Nam đăng trên website CĐGD Việt Nam và các phương tiện thông tin đại chúng khác; CĐGD Quảng Ninh tổ chức tọa đàm chủ đề “Nâng cao hiệu quả công tác truyền thông CĐCS”; CĐGD Cà Mau đã đưa được hơn 3.036 tin bài tuyên truyền trên mọi lĩnh vực, trong đó có chú trọng các hoạt động kỷ niệm 70 năm; CĐGD Ninh Thuận tổ chức liên hoan tiếng hát giáo viên tại tỉnh; trường ĐH Tây Bắc tổ chức gặp mặt tri ân CBCĐ.

CĐGD Việt Nam” thu hút đông đảo CBNGNLD và CBCĐ trong toàn ngành tham gia. Trong năm học, hầu hết các đơn vị trong ngành đã tích cực viết tin bài tuyên truyền; phối hợp với chính quyền đồng cấp tổ chức các hoạt động chào mừng 70 năm ngày thành lập CĐGD Việt Nam như: Tổ chức gặp mặt, tri ân các thế hệ CBCĐ; tổ chức hội thảo, tọa đàm về công tác công đoàn trong tình hình mới... Nhiều đơn vị tổ chức hội thi tìm hiểu về Công đoàn Việt Nam, CĐGD Việt Nam... tạo được hiệu ứng tích cực và tâm thế phấn khởi, tin tưởng trong đội ngũ CBNGNLD.

Trong năm học, CĐGD Việt Nam đã tập trung đổi mới phương pháp, giải pháp tuyên truyền, giáo dục và chỉ đạo các cấp công đoàn trong ngành Giáo dục tiếp tục đổi mới công tác tuyên truyền, giáo dục, cụ thể:

- Tận dụng tối đa tính hiệu quả của các kênh truyền thông từ trung ương đến địa phương phục vụ công tác tuyên truyền đảm bảo nhanh, chính xác và thu hút, hấp dẫn CBNGNLD cũng như cộng đồng xã hội: CĐGD Việt Nam thường xuyên ký kết và thực hiện các chương trình trên Đài Truyền hình Việt Nam, Đài Tiếng nói Việt Nam, các báo, tạp chí có phạm vi ảnh hưởng rộng, tác động nhanh, mạnh tới xã hội. CĐGD các tỉnh, thành phố, công đoàn các cơ sở giáo dục phối hợp, cung cấp nội dung kịp thời trên các báo, đài địa phương và trung ương<sup>5</sup>.

- Sử dụng hiệu quả trang thông tin điện tử của CĐGD các cấp, mạng xã hội và các nền tảng số trong việc cung cấp thông tin nhanh chóng, kịp thời, chính xác, đối trọng với những thông tin giả mạo, sai lệch, tạo dư luận không tích cực<sup>6</sup>.

- Tổ chức thường xuyên các buổi hội họp, thảo luận trực tuyến kết nối tới đã các điểm cầu để triển khai nhiệm vụ; giải đáp cụ thể, tận tình, chuyển tải thông tin nhanh nhất đến từng cơ sở giáo dục.

- Tuyên truyền giáo dục thông qua việc tuyên dương những tấm gương điển hình tiên tiến, những việc làm tốt trong ngành giáo dục<sup>7</sup>.

- Nắm bắt thông tin và thực hiện tốt công tác thông tin 2 chiều để nhận thông tin phản hồi, rút kinh nghiệm, đầu tư làm cho giải pháp tuyên truyền đạt được mục tiêu đặt ra và thu hút sự quan tâm nhiều hơn của CBNGNLD và cộng đồng<sup>8</sup>.

<sup>5</sup> Thông tin về các hoạt động của các cấp công đoàn trong ngành Giáo dục thường xuyên được đăng tải trên VTV1, VTV2, VTV7, VOV, báo Lao động, báo Giáo dục và Thời đại, Tạp chí Tuyên giáo Ban TGTW, tạp chí Lao động và công đoàn và các báo, đài địa phương trên cả nước với hàng trăm tin, bài..

<sup>6</sup> Tất cả hệ thống công đoàn trong ngành Giáo dục đều có website hoặc có trang tin điện tử riêng. Việc sử dụng zalo, facebook cơ quan trở thành thường xuyên và có hiệu quả đối với các cá nhân và đơn vị. Số tin, bài đăng trên website CĐGD Việt Nam trong năm học là 372 tin. Đơn vị tích cực viết tin: CĐ trường ĐHSP Hà Nội (21 tin), CĐ trường ĐHSP TDTT Hà Nội (16 tin), CĐ trường ĐH Thương Mại (12 tin), CĐ trường ĐH Kinh tế quốc dân (11 tin), CĐGD Hà Nội, CĐGD Nghệ An, CĐGD Phú Thọ, CĐGD Đồng Tháp...

<sup>7</sup> Phối hợp với Bộ GD&ĐT tổ chức tôn vinh nhà giáo tiêu biểu 2021, thực hiện chương trình truyền hình trực tiếp “Thay lời Tri ân” năm 2021 và Trao tặng danh hiệu NGND, NGUT năm 2021. Phối hợp VTV tổ chức chương trình “Đường đến trường” nhân dịp khai giảng năm học mới 2021 - 2022, trong đó có các tấm gương nhà giáo vượt khó hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong bối cảnh dịch bệnh covid-19 kéo dài... Tổ chức thành công cuộc thi: “Thầy cô trong mắt em 2021” trong khuôn khổ kế hoạch 103 về Nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo. Các đơn vị tích cực tuyên truyền gương nhà giáo: CĐGD Tuyên Quang, CĐGD tỉnh Thừa Thiên - Huế, CĐGD Đắk Lắk, CĐ Trường ĐH Bách Khoa Hà Nội, CĐ Trường ĐH SPKT Hưng Yên...

<sup>8</sup> Các nền tảng số của CĐGD Việt Nam, fanpage Công đoàn Giáo dục Việt Nam có lượng theo dõi lớn trung bình là 100 ngàn lượt/ 1 thông tin; các nhóm zalo chỉ đạo điều hành của CĐGD các cấp hoạt động hiệu quả...

*\* Công tác xây dựng văn hóa trường học*

CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo các cấp công đoàn trong ngành Giáo dục tiếp tục triển khai xây dựng đời sống văn hóa cơ sở trong CBNGNLD, Đề án “Văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018 - 2025” và bộ quy tắc ứng xử của các nhà trường; xây dựng môi trường sư phạm lành mạnh, thân thiện, cơ quan, trường học đạt chuẩn văn hóa. Tiếp tục triển khai nội dung xây dựng trường học hạnh phúc trong nhóm các giải pháp nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức NGNLD đến các nhà trường, đến NGNLD<sup>9</sup>. Trong năm học, hầu hết các trường học, cơ sở giáo dục đạt cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa.

Các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, giao lưu học tập kinh nghiệm trong và ngoài đơn vị được các cấp công đoàn trong ngành Giáo dục tổ chức hiệu quả, thiết thực, phù hợp với tình hình thực tế, được CBNGNLD hưởng ứng tham gia<sup>10</sup>.

**1.2 Nâng cao năng lực đội ngũ NGNLD**

- Tổ chức triển khai, phối hợp triển khai các nội dung xây dựng cơ quan, đơn vị, trường học đạt chuẩn văn hóa đến đội ngũ CBNGNLD trong các các bậc học, cấp học góp phần tạo chuyển biến tích cực về môi trường văn hóa học đường. Công đoàn trong các cơ sở giáo dục đã phối hợp xây dựng và triển khai hiệu quả quy tắc ứng xử văn hóa với nhiều giải pháp tích cực, sáng tạo, góp phần xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh, thân thiện trong nhà trường.

- Tổ chức các chương trình live stream “Đồng hành cùng nhà giáo” trên fanpage Công đoàn Giáo dục Việt Nam để kịp thời tháo gỡ những khó khăn, nâng cao năng lực trong lao động nghề nghiệp của NGNLD với các chủ đề được NGNLD quan tâm và đạt được lượng truy cập rất lớn như: “Hỗ trợ tâm lý cho giáo viên trong mùa dịch covid-19”; “Hỗ trợ giáo viên tháo gỡ khó khăn khi thực hiện chương trình, sách giáo khoa mới”; “Trao đổi, chia sẻ những bài học kinh nghiệm xử lý tình huống sư phạm, quản trị cảm xúc trong giáo dục học sinh”...

- Tổ chức cuộc thi tìm hiểu về trách nhiệm và các công việc cần phải làm, đồng thời tạo động lực, truyền cảm hứng, tạo tâm lý tự tin khi giáo viên và học sinh trở lại

<sup>9</sup> CĐGD tỉnh Long An tổ chức tọa đàm “Mạng xã hội và xây dựng văn hóa ứng xử trường học”; CĐGD tỉnh Thanh Hoá tổ chức hội nghị trực tuyến phát động xây dựng “Trường học hạnh phúc” giai đoạn 2021-2025 và tập huấn chuyên đề “Thầy, cô thay đổi hướng tới trường học hạnh phúc”. Công đoàn Viện KHGD Việt Nam tổ chức sinh hoạt chuyên đề “Đoàn viên công đoàn Viện Khoa học Giáo dục Việt Nam học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”...

CĐGD tỉnh Quảng Ninh tổ chức Hội nghị Tập huấn “Nâng cao chất lượng xây dựng, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, thỏa ước lao động tập thể trong các đơn vị ngoài công lập”

<sup>10</sup> Các đơn vị tiêu biểu: CĐ Đại học Đà Nẵng tổ chức thành công “Giải Cầu lông, bóng bàn cán bộ, viên chức năm 2022”; CĐ Trường ĐH Quy Nhơn tổ chức hội thảo “Vai trò của nữ cán bộ quản lý trong sự phát triển”; CĐ Trường ĐH Sư phạm Hà Nội 2 tổ chức “Giải thể thao công đoàn, năm học 2021 - 2022”; CĐ Trường ĐH Mỹ thuật Công nghiệp đã tổ chức “Triển lãm mỹ thuật và Mỹ thuật ứng dụng” chào mừng tháng công nhân và ngày sinh nhật Bác; CĐ Trường CĐSP TƯ Nha Trang tổ chức hoạt động chào mừng kỷ niệm 47 năm thống nhất đất nước 30/4/1975 - 30/4/2022; CĐ Trường Hữu nghị 80 tổ chức hoạt động chào mừng kỷ niệm 47 năm ngày Giải phóng miền Nam (30/4/1975-30/4/2022) và 136 năm ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886-01/5/2022); CĐ Trường Hữu Nghị T78 tổ chức hội thi “Công đoàn viên tài năng, thanh lịch năm 2022”; CĐ Trường ĐH Sư phạm TĐT Hà Nội tổ chức ngày Sách và Văn hóa đọc Việt Nam năm 2022.

trường giảng dạy và học tập sau thời gian thực hiện giãn cách do dịch Covid -19 thông qua cuộc thi: “Trở lại trường và hoa sẽ nở”, cuộc thi thu hút hơn 1 vạn CBNGNLD tham gia.

- Công đoàn các đơn vị hỗ trợ giáo viên tìm kiếm giải pháp, chia sẻ kinh nghiệm tổ chức dạy học trực tuyến, khai thác các học liệu, học cụ giảng dạy hiệu quả khi thực hiện chủ trương của Ngành: “Dừng đến trường nhưng không ngừng học”; Nhận diện những khó khăn, rào cản về chuyên môn của giáo viên khi họ phải trực tiếp triển khai chương trình, sách giáo khoa mới. Từ đó, phối hợp với chuyên môn mời chuyên gia, tổ chức các hội thảo, các buổi giao lưu, học tập, chia sẻ kinh nghiệm giúp giáo viên vững tâm hơn, tự tin hơn khi bắt tay thực hiện nhiệm vụ mới và khó.

- Công đoàn các trường đại học tổ chức hỗ trợ năng lực nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ cho CBNGNLD bằng nhiều hình thức cụ thể, thiết thực như: tổ chức các hoạt động chia sẻ kinh nghiệm; tham quan mô hình điểm; kết nối các nhà khoa học; hội thảo, tọa đàm; tổ chức các chuỗi liên kết nghiên cứu, sản xuất và tiêu thụ sản phẩm...<sup>11</sup>

- Công đoàn các cơ sở giáo dục tạo các điều kiện cần thiết để NGNLD tham gia một cách hiệu quả nội dung: “Đổi mới sáng tạo trong dạy và học” thông qua việc công nhận, phổ biến các đề tài, sáng kiến mang lại hiệu quả thiết thực; tuyên dương NGNLD có sáng kiến hay, lan tỏa động lực tích cực tới đội ngũ CBNGNLD, tác động hiệu quả, thiết thực tới quá trình đổi mới của đơn vị<sup>12</sup>.

**2. Công tác chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho cán bộ, nhà giáo, người lao động; tham gia quản lý; xây dựng môi quan hệ lao động hài hòa, ổn định**

### **2.1. Công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho CBNGNLD**

- CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo các cấp công đoàn trong ngành Giáo dục thực hiện tốt chức năng giám sát, kiểm tra, nắm tình hình, kịp thời phát hiện bất cập, khó khăn, qua đó kiến nghị, đề xuất với Bộ GD&ĐT, Tổng LĐLĐ Việt Nam có giải pháp tháo gỡ, đảm bảo chế độ chính sách cho CBNGNLD.

- Chỉ đạo các cấp công đoàn trong ngành Giáo dục quan tâm, chăm lo, hỗ trợ đội ngũ CBNGNLD đang công tác tại vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn, biên giới, hải đảo, CBNGNLD bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh, thiên tai; tiếp tục tìm kiếm các chương trình phúc lợi đoàn viên, huy động nguồn lực chăm lo cho đội ngũ CBNGNLD trong ngành<sup>13</sup>.

<sup>11</sup> Tháng 5/2022, Hội thảo các trường đại học đã được tổ chức tại ĐH Thái Nguyên. Các đơn vị tiêu biểu: CĐ Trường ĐH Ngoại Thương tham gia vào các Ban triển khai Đề án đổi mới cơ chế hoạt động của nhà trường, đặc biệt là các tiểu ban liên quan tới phát triển đội ngũ NG và CBQLGD, năm 2021-2022 có 142 đề tài, trong đó, cấp trường 106, cấp Bộ 31, cấp Nhà nước 5; Trường ĐH Cần Thơ đã triển khai thực hiện 687 đề tài, dự án NCKH các cấp, với tổng kinh phí là 82,96 tỷ đồng; đã ký kết được 20 hợp đồng nghiên cứu, tư vấn và chuyển giao công nghệ/quy trình cho các doanh nghiệp và địa phương với doanh thu đạt khoảng 7,09 tỷ đồng; Trường ĐHSP Hà Nội duy trì các nhóm nhà giáo cùng nhau phát triển tại các đơn vị (16 nhóm).

<sup>12</sup> Tiêu biểu: CĐGD Hà Nội; CĐGD Thành phố HCM; CĐGD tỉnh Đồng Tháp...

<sup>13</sup> CĐGD Việt Nam: tổ chức thăm hỏi, tặng quà các thầy giáo giảng dạy tại quần đảo Trường Sa, Khánh Hòa: 43 triệu đồng; hỗ trợ NGNLD tại huyện Côn Đảo 60 triệu đồng. CĐ các đơn vị đã huy động các nguồn lực hỗ trợ

- Tổ chức ký kết hợp tác với các doanh nghiệp mang lại phúc lợi cho CBNGNLĐ trong ngành thông qua các ưu đãi về giá cả dịch vụ; các gói an sinh xã hội, các hỗ trợ đột xuất và thường xuyên tới các đơn vị trên cả nước<sup>14</sup>.

- Sử dụng các nguồn kinh phí hợp pháp hỗ trợ kịp thời CBNGNLĐ bị tai nạn, bệnh hiểm nghèo, gia đình có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, nhà giáo không may qua đời<sup>15</sup>...

- Phối hợp với Quỹ Tấm lòng Việt Đài Truyền hình Việt Nam triển khai dự án “Viết tiếp ước mơ” hỗ trợ cho 15 học sinh nghèo học giỏi trong cả nước trong thời gian 3 năm học THPT trị giá hàng trăm triệu đồng.

- Tổ chức chương trình: “Tết sum vầy - Xuân bình an” động viên CBNGNLĐ, các em HSSV các trường học vượt qua khó khăn, vui xuân đón tết cùng cộng đồng.<sup>16</sup>

- Các cấp công đoàn trong ngành Giáo dục đã chủ động trong việc triển khai các biện pháp bảo vệ an toàn sức khỏe cho CBNGNLĐ và HSSV; thường xuyên tuyên truyền, vận động CBNGNLĐ tích cực xây dựng văn hóa an toàn tại nơi làm việc, hạn chế tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp. Các CĐCS quan tâm tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho CBNGNLĐ. Nhiều đơn vị đã tổ chức triển khai các phong trào thi đua phù hợp với điều kiện thực tiễn của đơn vị, địa phương và của Ngành nhằm nâng cao hiệu quả công tác ATVSLĐ, thu hút được sự hưởng ứng và tham gia đông đảo của CBNGNLĐ.

- Công đoàn tổ chức cho lãnh đạo đơn vị đối thoại với NGNLĐ thông qua nhiều hình thức linh hoạt, hiệu quả. Qua đó đã rà soát, điều chỉnh, bổ sung các quy chế nội bộ, những nội dung liên quan đến quyền lợi CBNGNLĐ, công tác ATVSLĐ và chăm lo sức khỏe cho người lao động... đạt được sự thống nhất cao giữa lãnh đạo đơn vị và CBNGNLĐ, góp phần khích lệ, động viên CBNGNLĐ quan tâm, tích cực đóng góp ý kiến xây dựng đơn vị.

## **2.2. Công tác đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho CBNGNLĐ, tham gia quản lý**

- CĐGD Việt Nam đã tích cực chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn trong ngành Giáo dục thực hiện tốt công tác đại diện, tham gia quản lý; phối hợp tốt với chuyên môn trong xây dựng, triển khai thực hiện nhiệm vụ năm học và thực hiện dân chủ cơ sở. Thường xuyên nắm bắt tình hình đơn vị, tâm tư của CBNGNLĐ, kịp thời phát hiện những bất cập, khó khăn, vướng mắc, qua đó kiến nghị đề xuất với chính quyền, các

---

CBNGNLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, tai nạn rủi ro, cụ thể: Khối đại học hỗ trợ gần 4,5 tỷ đồng; Khối tỉnh, thành phố hỗ trợ trên 500 tỷ đồng.

<sup>14</sup> Trong năm học, CĐGD Việt Nam đã ký thỏa thuận hợp tác với 05 doanh nghiệp đem lại nhiều quyền lợi cho CBNGNLĐ

<sup>15</sup> Đã trích 99 triệu đồng từ “Quỹ xã hội Công đoàn Giáo dục Việt Nam” và các nguồn kinh phí khác hỗ trợ cho 05 đơn vị trang bị đồ dùng cho nhà công vụ giáo viên; hỗ trợ trên 1,5 tỷ đồng cho các đơn vị thực hiện công tác phòng chống dịch Covid -19, khắc phục thiệt hại do thiên tai và hỗ trợ cho NGNLĐ bị tử vong, bệnh hiểm nghèo, bị ảnh hưởng do dịch Covid - 19.

<sup>16</sup> Phối hợp với Quỹ Tấm lòng Việt tổ chức chương trình "Tết sum vầy- Xuân bình an" trực tiếp tại Sơn La và phối hợp với Đài truyền hình VTV7 tổ chức truyền hình trực tuyến đến 06 điểm cầu trong chương trình Tết sum vầy năm 2022 với tổng kinh phí gần 1,2 tỷ đồng (gồm tiền và hiện vật)<sup>16</sup>. Đồng thời, chỉ đạo CĐGD các cấp tổ chức chương trình "Tết sum vầy- Xuân bình an" tại địa phương, đơn vị.

cấp lãnh đạo có giải pháp tháo gỡ, đảm bảo chế độ chính sách, quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CBNGNLĐ.

- CĐGD Việt Nam đã mở chuyên mục tư vấn và giải đáp ý kiến của CBNGNLĐ trên website, fanpage, facebook; từ đó đã kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, ý kiến đóng góp và tình hình của CBNGNLĐ trong ngành và có giải pháp giải quyết, kiến nghị giải quyết.

- Công đoàn các đơn vị chủ động thực hiện tốt công tác tham mưu và phối hợp với chính quyền đồng cấp xây dựng và tổ chức thực hiện dân chủ cơ sở tại cơ quan, đơn vị, trường học: Tổ chức hiệu quả hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động; hội nghị người lao động; tham gia các hội đồng và có những đóng góp tích cực trong công tác điều hành, quản lý, nhất là việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với CBNGNLĐ như: tuyển dụng, luân chuyển, quy hoạch, bổ nhiệm, khen thưởng, kỷ luật, nâng lương trước thời hạn... góp phần đảm bảo tính dân chủ, công bằng và công khai.

- Chủ tịch công đoàn các đại học, các trường đại học thực hiện tốt chức năng đại diện thông qua việc nắm bắt, phản ánh tâm tư, nguyện vọng, ý chí cũng như những đóng góp của CBNGNLĐ với Ban Giám đốc/Ban Giám hiệu và Hội đồng đại học/Hội đồng trường. Từ đó, đề ra các chủ trương, quyết sách thúc đẩy sự đổi mới, phát triển có tính bền vững và tạo dựng thương hiệu cho đơn vị.

- Các đơn vị từ tổ công đoàn trở lên thường xuyên giám sát việc triển khai các chế độ chính sách liên quan đến CBNGNLĐ để đề xuất, kiến nghị, điều chỉnh kịp thời nếu có vấn đề sai sót xảy ra; Tham gia và vận động đoàn viên tích cực đóng góp vào quá trình lấy ý kiến các dự thảo chế độ chính sách ở trung ương và địa phương liên quan đến CBNGNLĐ<sup>17</sup>.

- Nắm bắt diễn biến tâm tư của CBNGNLĐ để giải quyết và đề xuất giải quyết lên các cấp có thẩm quyền, tránh bùng phát những hiện tượng tiêu cực làm ảnh hưởng đến uy tín của đơn vị cũng như của ngành.

- Duy trì và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể; tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc còn tồn tại, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định trong mỗi cơ quan, đơn vị, nhà trường.

- Chương trình “Cảm ơn người lao động” cũng được công đoàn các đơn vị phối hợp cùng chuyên môn triển khai thực hiện hiệu quả trong Tháng Công nhân năm 2022, qua đó ghi nhận sự đồng hành, những đóng góp, cống hiến của CBNGNLĐ đối với đơn vị, đặc biệt trong giai đoạn khó khăn do dịch bệnh Covid -19.

- Các cấp công đoàn tích cực tham gia với chính quyền xây dựng và giám sát việc thực hiện kế hoạch, quy định, nội quy, quy trình, biện pháp bảo đảm ATVSLĐ, cải thiện điều kiện lao động; Phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ của CBNGNLĐ về ATVSLĐ. Chủ động tham gia, phối

<sup>17</sup> Đóng góp cho các dự thảo: Thông tư hướng dẫn của Bộ GD&ĐT về vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông công lập và cơ sở giáo dục mầm non công lập (các Thông tư 01, 02, 03, 04); dự thảo Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở; góp ý, sửa đổi bổ sung Luật Công đoàn...

hợp tổ chức kiểm tra, giám sát công tác ATVSLĐ và chủ động giám sát việc thực hiện ở các đơn vị trực thuộc.

### 3. Tổ chức các phong trào thi đua, cuộc vận động và công tác thi đua, khen thưởng

- CĐGD Việt nam đã chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ các cấp công đoàn trong ngành Giáo dục tiếp tục đẩy mạnh, đổi mới cách tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động; nội dung các phong trào thi đua, các cuộc vận động bám sát nhiệm vụ trọng tâm của tổ chức công đoàn và nhiệm vụ năm học của Ngành; có các giải pháp thiết thực động viên, khích lệ CBNGNLĐ hăng hái thi đua, nêu cao tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ, sáng tạo trong công tác, làm việc có chất lượng, hiệu quả; Quan tâm phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết, nhân rộng các mô hình mới, cách làm hay, gương người tốt, việc tốt, các điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực công tác; kịp thời biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc, các tấm gương nhà giáo tâm huyết, mẫu mực, sáng tạo, tạo sự lan tỏa trong toàn ngành, góp phần dựng đội ngũ CBNGNLĐ có phẩm chất đạo đức, lối sống lành mạnh, trong sạch, yêu người, yêu nghề, đáp ứng yêu cầu đổi mới của đất nước và của ngành và của tổ chức công đoàn.

- Tập trung triển khai sâu rộng và thực chất các phong trào thi đua “*Dạy tốt - Học tốt*”, “*Lao động giỏi, Lao động sáng tạo*” với trọng tâm là thi đua “*Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*”, “*Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn*”. Tiếp tục triển khai cuộc vận động “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”, phong trào thi đua “*Xanh, sạch, đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động*”; cuộc vận động “*Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực*” và “*Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*”... được đội ngũ CBNGNLĐ trong toàn ngành hưởng ứng tích cực và hiệu quả.<sup>18</sup>

- CĐGD Việt Nam đã triển khai Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid -19” do Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động. Kết thúc giai đoạn 1, đã có **3.450 sáng kiến** được cập nhật trên Cổng thông tin điện tử của Tổng LĐLĐ Việt Nam, **vượt chỉ tiêu trên 300%** kế hoạch đăng ký với Tổng LĐLĐ Việt Nam.

- Công tác khen thưởng cũng đảm bảo đúng người, đúng việc, quan tâm đến khen thưởng đột xuất, khen thưởng người trực tiếp thực hiện công tác chuyên môn, nghiệp

<sup>18</sup> Trong năm học, toàn ngành đã có trên 123.000 sáng kiến cải tiến kỹ thuật được áp dụng vào thực tiễn, làm lợi cho xã hội trên 214 tỉ đồng. Có 47.892 nhóm “Nhà giáo cùng nhau phát triển” hoạt động hiệu quả với gần 94.000 sản phẩm đổi mới. Điển hình như: CĐGD TP Hồ Chí Minh, Hà Nội, Tiền Giang, Đồng Tháp, Lâm Đồng, Bình Dương, Bà Rịa - Vũng Tàu, Yên Bái, Lạng Sơn, Quảng Nam, Thái Bình... Các cấp công đoàn đã tổ chức sơ kết, tổng kết, tuyên dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu, các tấm gương nhà giáo tâm huyết, sáng tạo, các CBNGNLĐ có công trình nghiên cứu khoa học có giá trị cao. Trong năm học, có 02 cá nhân thuộc CĐGD Việt Nam được vinh danh: TS. Trần Thị Thu Hà, Viện trưởng Viện Nghiên cứu và Phát triển Lâm nghiệp, Trường Đại học Nông Lâm, ĐH Thái Nguyên là 1 trong 06 cá nhân được vinh danh trong Chương trình Vinh quang Việt Nam và TS. Nguyễn Chí Hưng, Giảng viên Trường ĐH Bách khoa Hà Nội được tuyên dương trong Lễ tuyên dương tập thể, cá nhân xuất sắc tiêu biểu trong Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển” do Tổng LĐLĐ Việt Nam tổ chức.



vụ, người lao động có thành tích nổi bật; có cơ chế khuyến khích, hỗ trợ giảng viên trẻ trong các hoạt động khởi nghiệp, các nhóm nghiên cứu mạnh<sup>19</sup> ...

- Năm học 2021 - 2022:

+ Tổng LĐLĐ Việt Nam đã tặng Bằng Lao động sáng tạo cho 08 cá nhân có sáng kiến, công trình khoa học có giá trị ứng dụng trong thực tiễn;

+ CĐGD Việt Nam đã xét khen thưởng cho nhiều tập thể, cá nhân tiêu biểu, tích cực tham gia hoạt động vì cộng đồng; phối hợp với Bộ GD&ĐT tổ chức tuyên dương 191 nhà giáo có thành tích tiêu biểu, xuất sắc; tổ chức vinh danh 70 CBCĐ tiêu biểu nhân kỷ niệm 70 năm ngày thành lập CĐGD Việt Nam...

+ Bộ GD&ĐT và CĐGD Việt Nam đã ký Văn bản Liên tịch số 3961/BGDĐT-CĐN ngày 10/9/2021 phát động quyên góp, ủng hộ “Máy tính cho em” trong chương trình “Sóng và máy tính cho em” nhằm vận động, huy động mọi nguồn lực trong toàn ngành ủng hộ kinh phí, thiết bị học tập trực tuyến cho học sinh bị ảnh hưởng nặng nề bởi dịch bệnh Covid -19. Kết quả: Đã huy động xã hội hóa được gần **200 tỷ đồng**, riêng CĐGD Việt Nam đã tiếp nhận được gần **11 tỷ đồng** và đã chuyển về các địa phương theo đúng quy định để thực hiện quy trình, thủ tục mua máy tính cho học sinh. CĐGD Việt Nam đã vận động và tiếp nhận **550 tài khoản** học trực tuyến của Mobifone và phân bổ cho các trường trực thuộc và CĐGD TP Hà Nội; **30.000 tài khoản** cho CĐGD Bình Dương để triển khai, hỗ trợ học sinh có hoàn cảnh khó khăn học trực tuyến trị giá hàng trăm triệu đồng. Trong năm học, số thiết bị các đơn vị đã huy động được gồm: máy tính/máy tính bảng: **35.831 chiếc**; Điện thoại thông minh: **33.970 chiếc**; Thiết bị hỗ trợ học trực tuyến khác: **104.794 chiếc**.

#### **4. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; tham gia xây dựng Đảng**

- CĐGD Việt Nam tiếp tục đổi mới phương thức chỉ đạo và tổ chức hoạt động công đoàn theo hướng khoa học, sáng tạo, hướng về cơ sở, nội dung hoạt động phù hợp với từng đối tượng đoàn viên, người lao động và đặc trưng ngành nghề.

- CĐGD Việt Nam đã ban hành Kế hoạch số 260/KH-CĐN ngày 28/10/2021 triển khai Chương trình hành động của Tổng Liên đoàn thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới, chỉ đạo CĐGD các cấp nghiêm túc triển khai thực hiện.

- Hoàn tất việc sắp xếp tổ chức bộ máy Cơ quan CĐGD Việt Nam bảo đảm tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả. Tập trung củng cố, nâng cao năng lực, chất lượng hoạt động của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và CĐCS, nhất là hoạt động của công đoàn các đơn vị ngoài công lập.

- Đổi mới cách theo dõi, đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động của CĐGD các cấp phù hợp với thực tế và định hướng đổi mới hoạt động công đoàn; cử cán bộ chuyên

<sup>19</sup> CĐ ĐH: Thái Nguyên, Đà Nẵng, Huế; CĐ trường: ĐH Kinh tế Quốc dân, ĐH Vinh, ĐHSP Kỹ thuật Hưng Yên, ĐH Lạc Hồng, ĐH Cần Thơ, ĐH Bách khoa thành phố HCM, ĐH Kinh tế thành phố HCM...

trách tham gia làm báo cáo viên, hỗ trợ các đơn vị tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động cho CBCĐ<sup>20</sup>.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và điều hành hoạt động công đoàn, không để gián đoạn công tác chỉ đạo điều hành trong bối cảnh dịch Covid - 19 kéo dài.

- Hướng dẫn công đoàn các đơn vị trực thuộc thực hiện công tác rà soát, bổ sung quy hoạch đội ngũ CBCĐ; đã tổ chức được 2 lớp bồi dưỡng CBCĐ cho CBCĐ đương chức và trong diện quy hoạch để chủ động nguồn cán bộ cho nhiệm kỳ tới.

- Tổ chức tập huấn nâng cao nghiệp vụ cán bộ công đoàn<sup>21</sup>; Tổ chức các kênh thông tin kết nối để kịp thời cho công tác chỉ đạo điều hành, phát hiện và hỗ trợ cơ sở giải quyết các vấn đề phát sinh trong quá trình triển khai và tổ chức hoạt động.

- Triển khai thực hiện phần mềm quản lý đoàn viên để phục vụ tốt hơn cho công tác quản lý và điều hành.

- CĐGD Việt Nam đã tổ chức Lễ trao tặng Giải thưởng 22/7 - CĐGD Việt Nam cho 22 CBCĐ tiêu biểu toàn quốc đã có thành tích, sáng kiến, giải pháp đổi mới trong hoạt động công đoàn nhân kỷ niệm 71 năm ngày thành lập CĐGD Việt Nam (22/7/1951 - 22/7/2022).

- CĐGD các cấp kịp thời kiện toàn BCH và các chức danh trong BCH, UBKT công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và CĐCS; phân công các ủy viên BCH trực tiếp theo dõi, hướng dẫn công đoàn cấp dưới (CĐCS, CĐCS thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn) thực hiện nhiệm vụ công đoàn và đánh giá, xếp loại hàng năm. Nhiều đơn vị đã tổ chức thảo luận, bàn giải pháp hỗ trợ nâng cao chất lượng sinh hoạt công đoàn và định kỳ đánh giá, rút kinh nghiệm kết quả thực hiện nhiệm vụ.

- Công tác tham gia xây dựng Đảng, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng kết nạp được công đoàn các cấp thực hiện tốt; Trong năm học, toàn ngành đã có 136.274 CBNGNLĐ ưu tú được kết nạp Đảng.

### **5. Công tác nữ công, bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ (VSTBPN)**

- CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo và tổ chức các hoạt động tuyên truyền có trọng tâm về các vấn đề được nữ CBNGNLĐ quan tâm. Trong đó, chú trọng đến công tác phổ biến giáo dục pháp luật và các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến nữ CBNGNLĐ, công tác VSTBPN và bình đẳng giới<sup>22</sup>.

- Chỉ đạo CĐGD các cấp chủ động tham mưu, phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách cho nữ CBNGNLĐ; đề nghị với các cơ quan, đơn vị, nhà trường quan tâm chăm lo đời sống, cải thiện điều kiện làm việc cho lao động nữ; Chủ

<sup>20</sup> Đã cử CBCĐ về tập huấn cho CĐ ĐH Quốc gia Hà Nội; CĐ trường ĐH Mở Hà Nội, TĐH Kinh doanh và Công nghệ Hà Nội, TĐH SPNT Trung ương.

<sup>21</sup> Trong năm học, CĐGD Việt Nam đã tổ chức 04 lớp tập huấn nghiệp vụ cho CBCĐ các cấp (công tác tuyên giáo; công tác tài chính; công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật; công tác chuẩn bị và tổ chức đại hội công đoàn các cấp. Trong năm học các cấp công đoàn đã tổ chức 84 lớp tập huấn với trên 5000 lượt CBCĐ tham gia.

<sup>22</sup> Trong năm học, CĐGD các cấp đã tổ chức trên 45.000 cuộc tuyên truyền cho 613.463 lượt CBNGNLĐ.

động nắm bắt tình hình, tư tưởng, tâm tư nguyện vọng của nữ CBNGNLD và có các giải pháp kịp thời chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của nữ đoàn viên, người lao động trong Ngành<sup>23</sup>.

- Tiếp tục vận động nữ CBNGNLD tích cực tham gia xây dựng gia đình theo tiêu chí no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc; tổ chức các hoạt động chào mừng Đại hội đại biểu Phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII nhiệm kỳ 2022 - 2027; kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3 và khởi nghĩa Hai Bà Trưng với nhiều hình thức phong phú, đa dạng, hiệu quả, đảm bảo an toàn và phù hợp với tình hình, diễn biến của dịch Covid - 19; tổ chức sơ kết 5 năm thực hiện kế hoạch hành động số 13/KH - TLĐ ngày 16/3/2018 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 6 BCH Trung ương khóa XII về công tác dân số trong tình hình mới và tổ chức các hoạt động mang màu sắc giới<sup>24</sup>; Chỉ đạo công đoàn các đơn vị triển khai hoạt động hỗ trợ, xây dựng các nhóm nữ nghiên cứu khoa học mạnh, chuyên giao công nghệ, quan tâm xây dựng, bồi dưỡng đội ngũ nữ giảng viên trẻ; Vận động nữ CBNGNLD tích cực tham gia các phong trào thi đua, các cuộc vận động lớn của Ngành.

- CĐGD các cấp chú trọng bồi dưỡng, nâng cao trình độ, năng lực và kỹ năng hoạt động cho cán bộ làm công tác nữ công; Chỉ đạo CĐCS tổ chức các lớp tập huấn nghiệp vụ, các chuyên đề về giới, dân số, kế hoạch hóa gia đình... cho đội ngũ cán bộ nữ công<sup>25</sup>. Phát động các phong trào thi đua trong CBNGNLD nữ với những nội dung, chỉ tiêu thi đua phù hợp với đặc điểm tình hình và yêu cầu nhiệm vụ của từng đơn vị, trong đó tập trung đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”; “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”. Một số đơn vị có cơ chế riêng hỗ trợ cho nữ CBNGNLD nâng cao năng lực nghề nghiệp, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, công tác giảng dạy, nghiên cứu khoa học, ứng dụng CNTT trong dạy và học<sup>26</sup>. Trong năm học có hàng nghìn lượt nữ cán bộ công đoàn được cử đi đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, nghiệp vụ; nữ CBNGNLD được đi học tập nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị<sup>27</sup>.

- Ban nữ công các cấp công đoàn trong ngành Giáo dục tích cực, chủ động triển khai các biện pháp nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công tác VSTBPN và bình đẳng giới; tổ chức tập huấn nghiệp vụ, các chuyên đề về giới, dân số, kế hoạch hóa gia

<sup>23</sup>Kết quả: có 13.255 cuộc kiểm tra giám sát chế độ chính sách cho CBNGNLD nữ; 445.448 CBNGNLD nữ được khám, chăm sóc sức khỏe định kỳ

<sup>24</sup> CĐGD Việt Nam tổ chức tọa đàm trực tuyến trên fanpage CĐGD Việt Nam về “Chăm sóc sức khỏe cho nữ CBNGNLD ngành giáo dục” thu hút trên 1500 nữ CBNGNLD theo dõi và tương tác trực tiếp trên fanpage. CĐGD Việt Nam cũng đã tổ chức và trao giải cuộc thi tìm hiểu kiến thức chăm sóc sức khỏe phụ nữ với chủ đề “Sắc xuân”. Cuộc thi đã nhận được sự tham gia của 8.488 nữ CBNGNLD trong ngành; Tổ chức hoạt động kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3 với chủ đề “Vào bếp cùng chuyên gia”...

<sup>25</sup> Tiêu biểu như: CĐ ĐH Thái Nguyên, CĐ ĐH Quốc gia Hà Nội, CĐ Cơ quan Bộ GD&ĐT, CĐ trường ĐHSP Kỹ thuật Hưng Yên, CĐ trường ĐH Ngoại Thương, CĐ trường ĐHSP Hà Nội, CĐ trường ĐHSP Hà Nội 2; CĐGD các đơn vị: Bắc Giang, Cần Thơ, Cà Mau, Ninh Bình, Quảng Ninh, Hà Nội, TP Hồ Chí Minh...

<sup>26</sup> CĐ Trường: ĐH Lạc Hồng, ĐH Kinh tế Quốc dân, ĐH Cần Thơ, ĐHSPKT Hưng Yên; CĐGD: Bắc Giang, Bắc Ninh, Thanh Hóa, Hà Nội, TPHCM, Hà Tĩnh, Nghệ An...

<sup>27</sup> Cụ thể: Tiến sỹ 200 người; thạc sỹ 7.199 người; tin học 74.325 người; ngoại ngữ 57.756 người; chính trị: cao cấp 1.556 người; trung cấp 2.236 người.

đình, chăm sóc trẻ em...cho cán bộ phụ trách công tác nữ công và nữ CBNGNLĐ; Chủ động nắm tình hình và có giải pháp hỗ trợ kịp thời nữ CBNGNLĐ khi gặp khó khăn; phối hợp tạo điều kiện cho nữ CBNGNLĐ phát huy mọi tiềm năng, nâng cao vai trò, vị thế của mình trong giảng dạy và công tác, nhiều nữ CBNGNLĐ đã được biểu dương, khen thưởng, động viên kịp thời, trên cơ sở đó nhân rộng, tạo đà cho đội ngũ nữ CBNGNLĐ tích cực phấn đấu vươn lên.

- Nhiều công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và CĐCS tổ chức các hoạt động kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, ngày Quốc tế Hạnh phúc 21/3 bằng các giải pháp sáng tạo, thu hút chị em và đồng nghiệp nam tham gia<sup>28</sup>.

- Phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” tiếp tục được triển khai hiệu quả với những yêu cầu mới nhằm nâng cao vai trò, vị thế phụ nữ ngành Giáo dục, trong năm học có trên **22.571 nghìn** tập thể nữ và gần **445.125 nghìn** nữ CBNGNLĐ đạt danh hiệu “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” các cấp. Nhiều tấm gương nữ nhà giáo không ngừng nỗ lực đổi mới, sáng tạo, mạnh dạn áp dụng phương pháp mới vào giảng dạy, nghiên cứu khoa học và đạt được nhiều thành công.

### 6. Công tác kiểm tra, giám sát

- CĐGD Việt Nam đã tích cực ứng dụng những tiện ích của công nghệ thông tin vào công tác kiểm tra giám sát, góp phần khắc phục những hạn chế khi thực hiện gián cách do dịch Covid -19 kéo dài. Kịp thời có các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn về công tác kiểm tra, giám sát; Chú trọng nâng cao nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát cho các ủy viên UBKT CĐGD các cấp, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới của công tác kiểm tra giám sát.

- CĐGD Việt Nam cũng đã tổ chức Hội nghị tập huấn nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát với chuyên đề “*Công đoàn giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo*” bằng hình thức trực tuyến, có **188 điểm cầu** tham gia gồm các cán bộ UBKT công đoàn trực thuộc CĐGD Việt Nam và các công đoàn cơ sở trực thuộc công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Hội nghị nhận được nhiều phản hồi tốt từ cán bộ UBKT công đoàn các đơn vị.

- Trong năm học, tuy dịch bệnh Covid - 19 diễn biến phức tạp nhưng các cấp công đoàn trong ngành Giáo dục vẫn có các giải pháp thích ứng, tổ chức các hoạt động kiểm tra, giám sát phù hợp, thiết thực, hiệu quả; tích cực tham gia các hoạt động của CĐGD Việt Nam; vai trò của công đoàn trong các nhà trường được đánh giá cao.

- Năm học 2021-2022:

+ CĐGD Việt Nam đã tổ chức kiểm tra việc chấp hành Điều lệ được 12 cuộc đối với 12 công đoàn cơ sở trực thuộc (trong đó có 06 công đoàn cơ sở trường ngoài công lập)<sup>29</sup>. Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã kiểm tra việc chấp hành Điều lệ được

<sup>28</sup> Tiêu biểu CĐGD: Trà Vinh, Đồng Tháp, Thừa Thiên Huế, Hà Nội, Khánh Hòa, Đà Nẵng, Cần Thơ; CĐ trường Đại học: Thương Mại, ĐHSP Hà Nội, với các nội dung “Khéo tay hay làm”, “Phụ nữ sư phạm và mái ấm”, “Vào bếp mùa dịch”, “Thiết kế thiệp 8/3”. Đặc biệt CĐ ĐH Quốc gia Hà Nội sản xuất ấn phẩm “Rạng rỡ tháng 3”...

<sup>29</sup> Các đoàn kiểm tra đã hướng dẫn cụ thể về nghiệp vụ cho cán bộ CĐCS, chỉ rõ những ưu điểm, hạn chế và các giải pháp tháo gỡ đối với từng nội dung kiểm tra, từng loại hồ sơ được kiểm tra. Qua kiểm tra cho thấy, hầu hết

53 cuộc (06 cuộc đối với công đoàn cùng cấp; 47 cuộc đối với công đoàn cấp dưới). Các CĐCS tổ chức kiểm tra được 555 cuộc, trong đó có 250 cuộc kiểm tra đối với công đoàn cùng cấp và 405 cuộc kiểm tra đối với công đoàn cấp dưới.

+ CĐGD Việt Nam cũng đã tổ chức kiểm tra, giám sát công tác tài chính công đoàn đối với 01 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 15 CĐCS (trong đó có 06 CĐCS ngoài công lập)<sup>30</sup>. UBKT CĐGD Việt Nam đã tổ chức kiểm tra công tác tài chính, tài sản đồng cấp; Công đoàn cấp trên cơ sở đã kiểm tra tài chính công đoàn đồng cấp được 08 cuộc, kiểm tra công đoàn cấp dưới được 36 cuộc; các CĐCS đã kiểm tra tài chính công đoàn đồng cấp được 178 cuộc; kiểm tra công đoàn cấp dưới được 103 cuộc.

+ Trong năm học, CĐGD Việt Nam tổ chức 01 cuộc giám sát đối với CĐCS; các công đoàn cấp trên cơ sở đã tổ chức được 04 cuộc giám sát chuyên đề đối với 04 tổ chức công đoàn; các công đoàn cơ sở thực hiện giám sát được 295 cuộc đối với 189 tổ chức và 106 cán bộ công đoàn.

+ CĐGD Việt Nam nhận được 01 đơn khiếu nại và 02 đơn tố cáo thuộc thẩm quyền và 03 đơn khiếu nại không thuộc thẩm quyền giải quyết. Các đơn này đã được CĐGD Việt Nam giải quyết và trả lời theo đúng quy định. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở không nhận được đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên và người lao động. Các CĐCS đã tiếp nhận 02 đơn khiếu nại và 02 đơn tố cáo thuộc thẩm quyền đã được các đơn vị giải quyết, kết quả có 02 người được giải quyết các chế độ lương và bảo hiểm; có 06 đơn khiếu nại không thuộc thẩm quyền giải quyết, các CĐCS đã xử lý đúng theo quy định.

## 7. Công tác tài chính

- Thực hiện nghiêm túc công tác thu chi, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn theo đúng quy định. Kịp thời cập nhật các văn bản chế độ mới của Nhà nước và Tổng LĐLĐVN về công tác tài chính công đoàn<sup>31</sup>.

- Hướng dẫn về công tác tài chính cho cơ sở thực hiện thống nhất trong hệ thống; quán triệt các đơn vị xây dựng dự toán sát yêu cầu nhiệm vụ, thực hiện dự toán và báo cáo quyết toán đúng quy định, đảm bảo nguồn lực tài chính; quản lý và sử dụng nguồn thu đúng mục đích; cấp kinh phí về CĐCS kịp thời, đảm bảo kinh phí cho các hoạt động của CĐCS.

---

các CĐCS đã phối hợp thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, hoàn thành tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn.

<sup>30</sup> Qua kiểm tra cho thấy đa số các đơn vị thực hiện tốt công tác báo cáo dự toán, quyết toán, trích nộp kinh phí và đoàn phí đúng quy định. Hầu hết các đơn vị đã xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ; công tác thu, chi và lưu trữ hồ sơ chứng từ đúng quy định. Tuy nhiên, còn một số đơn vị ngoài công lập thực hiện trích nộp kinh phí chưa đúng quy định, cá biệt còn 03 đơn vị do tuyển sinh nhiều năm rất khó khăn nên tại thời điểm kiểm tra chưa thực hiện trích nộp kinh phí và đoàn phí công đoàn. CĐGD Việt Nam đã đôn đốc, nhắc nhở, hướng dẫn các đơn vị, đến nay đa số các đơn vị được kiểm tra đã thực hiện trích nộp kinh phí.

<sup>31</sup> Công văn số 20/CĐN-VP về thực hiện chế độ kế toán HCSN trong các đơn vị kế toán công đoàn; Công văn số 66/CĐN-VP ngày 6/3/2022 hướng dẫn các đơn vị triển khai thực hiện các quy định về tài chính của Tổng LĐLĐ Việt Nam; Công văn số 82/CĐN-VP ngày 15/4/2022 hướng dẫn các đơn vị chia số dư tài chính công đoàn tích lũy đến thời điểm 31/12/2021; Công văn số 144/CĐN-VP ngày 14/6/2022 triển khai thực hiện Quy chế quản lý tài chính, tài sản công đoàn và chế độ kế toán đối với CĐCS (theo HD số 47/HD-TLĐ ngày 30/12/2021); Công khai tài chính, tài sản công đoàn (theo HD số 42/HD-TLĐ ngày 11/11/2021); CV hướng dẫn Công đoàn các cấp triển khai Quyết định 4301/QĐ-TLĐ quy định về tổ chức bộ máy quản lý tài chính công đoàn.

- Tổ chức hướng dẫn, triển khai thực hiện phần mềm tài chính công đoàn tại các cấp công đoàn.

- Tập trung chỉ đạo, đôn đốc, hướng dẫn công đoàn các đơn vị thực hiện nghiêm túc công tác thu, chi tài chính; tỷ lệ thu tài chính công đoàn đạt 130% so với dự toán; chi tài chính đạt 93% so với dự toán được Tổng Liên đoàn giao đầu năm; việc xây dựng báo cáo dự toán, báo cáo quyết toán hàng năm đều đạt trên 96%<sup>32</sup>.

- Đã triển khai thực hiện thu kinh phí công đoàn của các trường ngoài công lập và đơn vị sản xuất kinh doanh qua tài khoản của Tổng Liên đoàn, tuy còn nhiều khó khăn từ một số nguyên nhân khách quan, đến nay đã dần đi vào ổn định, đảm bảo thực hiện đúng quy định của Tổng Liên đoàn.

### **8. Công tác đối ngoại**

- CĐGD Việt Nam tích cực tham gia hoạt động của Hiệp hội Giáo viên trong Hội đồng giáo giới ASEAN (ACT) và CĐGD một số nước trên thế giới; chuẩn bị và tích cực tham gia Hội nghị trường đoàn và hội nghị ACT+1 lần thứ 36 tại Indonesia.

- CĐGD các cấp tổ chức nhiều hoạt động giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm hoạt động công đoàn với những giải pháp khoa học, sáng tạo, thích ứng với công tác phòng, chống dịch Covid -19.

## **II. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Những ưu điểm chính**

Năm học 2021 - 2022, CĐGD Việt Nam đã tập trung đổi mới phương thức hoạt động, chủ động nắm bắt tình hình thực tế của các đơn vị và sự chỉ đạo của cấp trên để chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ các cấp công đoàn trong ngành Giáo dục thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ được giao, góp phần cùng chuyên môn và chính quyền đồng cấp hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ năm học.

Công đoàn các cơ sở giáo dục đã chủ động bám sát các chương trình công tác, nhiệm vụ trọng tâm của Ngành, đơn vị, của CĐGD Việt Nam... để tổ chức các hoạt động công đoàn phù hợp với thực tiễn, mang lại hiệu quả thiết thực, đáp ứng nhu cầu, nguyện vọng của đội ngũ CBNGNLĐ. Công tác tuyên truyền, giáo dục có nhiều sáng tạo, đổi mới tạo sự lan tỏa, hiệu ứng tích cực, được sự đồng thuận cao trong Ngành và trong xã hội.

Trong năm học, các phong trào thi đua, các cuộc vận động tiếp tục được triển khai có hiệu quả. Công tác thi đua, khen thưởng có nhiều đổi mới đã động viên khuyến khích, tạo động lực cho CBNGNLĐ vượt qua khó khăn, thúc đẩy đổi mới sáng tạo. Đời sống vật chất, tinh thần của CBNGNLĐ được quan tâm chăm lo thiết thực. Dân chủ, nền nếp, kỷ cương trường học được tăng cường. CBNGNLĐ có ý thức, trách nhiệm cao trong thực hiện dân chủ cơ sở, đồng lòng chia sẻ, đóng góp sức lực, trí tuệ cùng tập thể

<sup>32</sup> Có 57/59 đơn vị nộp BC dự toán, 58/59 đơn vị nộp BC quyết toán thu chi tài chính công đoàn.

đơn vị, trường học vượt qua khó khăn, hoàn thành chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ năm học.

Các cấp công đoàn trong ngành Giáo dục đã phối hợp với chính quyền đồng cấp huy động nhiều nguồn lực, cùng với các cấp, các ngành chăm lo, hỗ trợ cho CBNGNLĐ bị mất việc làm, giảm thu nhập, gặp khó khăn do dịch bệnh, thiên tai. Chương trình “Tết Sum vầy- Xuân bình an”, Tháng Công nhân, tháng ATVSLĐ... tiếp tục phát huy hiệu quả, tạo dấu ấn sâu sắc đối với đoàn viên, người lao động. Công tác vận động đoàn viên, giới thiệu đảng viên ưu tú cho Đảng đạt kết quả tốt. Hoạt động công đoàn ngày càng thiết thực, hướng mạnh về cơ sở, chú trọng nâng cao năng lực đội ngũ CBCĐ và chăm lo tốt hơn cho CBNGNLĐ. Công tác nữ công và bình đẳng giới được triển khai với nhiều cách làm hay, thu hút đông đảo nữ CBNGNLĐ tham gia. Các chế độ, chính sách đối với lao động nữ được đảm bảo. Nhiều hoạt động mang đặc trưng ngành nghề của CĐGD các cấp đã có sức lan tỏa trong Ngành và trong xã hội, góp phần củng cố và nâng cao vị thế của tổ chức Công đoàn.

## **2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân**

### **2.1. Tồn tại, hạn chế**

Bên cạnh những kết quả đã đạt được trên đây, CĐGD Việt Nam nhận thấy hoạt động của CĐGD các cấp trong năm học còn những hạn chế sau đây:

- Một số hoạt động của CĐGD Việt Nam chưa được triển khai đúng theo chương trình, kế hoạch công tác năm học.

- Hoạt động của BCH Công đoàn ở một số đơn vị còn lúng túng, chưa chủ động, đặc biệt một số CĐCS trường ngoài công lập; vẫn còn một số đơn vị chưa bám sát sự chỉ đạo, chưa triển khai kịp thời các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của công đoàn cấp trên đến CBNGNLĐ. Công tác phối hợp giữa công đoàn với chuyên môn chưa thường xuyên, thiếu sự chủ động và sự chặt chẽ.

- Công tác tuyên truyền, giáo dục ở một số đơn vị còn mang tính hình thức, chưa đi vào chiều sâu. Việc triển khai chương trình, kế hoạch hoạt động ở một số đơn vị còn thiếu cụ thể, chưa có nhiều hoạt động đổi mới nhằm thu hút đoàn viên, người lao động tích cực tham gia.

- Một số cán bộ công đoàn chưa thể hiện hết vai trò, trách nhiệm của mình trong việc thực hiện nhiệm vụ được phân công; tính chủ động, sáng tạo trong công việc ở một số cán bộ công đoàn chưa cao.

- Chế độ chính sách cho cán bộ công đoàn còn nhiều bất cập, không động viên được đội ngũ cán bộ làm công tác công đoàn: chế độ giảm trừ giờ; chế độ phụ cấp cho cán bộ công đoàn,...

- Công tác tài chính công đoàn ở công đoàn cơ sở một số trường ngoài công lập còn thực hiện chưa đúng quy định.

### **2.2. Nguyên nhân của những hạn chế tồn tại**

- Do ảnh hưởng của dịch Covid -19 nên một số hoạt động của CĐGD Việt Nam chưa được triển khai đúng theo chương trình, kế hoạch công tác năm học.

- Dịch Covid -19 bùng phát mạnh đã tác động đến việc làm, thu nhập, tư tưởng, và đời sống của CBNGNLĐ, làm giảm hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn. Hoạt động của các cấp công đoàn trong ngành Giáo dục còn gặp khó khăn cả về nhân sự, cơ sở vật chất, kinh phí hoạt động nên một số CĐCS (nhất là công đoàn các đơn vị ngoài công lập) chưa phát huy được hết tính độc lập, tự chủ của mình, chưa kịp thời bảo vệ được đoàn viên, người lao động trong đơn vị.

- Đa số CBCĐ là kiêm nhiệm, một người phải đảm đương nhiều việc nên chưa dành nhiều thời gian cho công tác công đoàn. Một số CBCĐ trẻ thiếu kinh nghiệm, chưa được bồi dưỡng nhiều về nội dung và phương pháp tổ chức hoạt động công đoàn; ở một số đơn vị CBCĐ chủ chốt thiếu tính ổn định... nên ảnh hưởng không nhỏ đến hoạt động công đoàn.

- Còn một số trường Đại học, Cao đẳng trực thuộc CĐGD Việt Nam nhưng LĐLĐ địa phương vẫn quản lý, chỉ đạo trực tiếp nên việc chỉ đạo hoạt động công đoàn mang tính ngành nghề còn gặp nhiều khó khăn.

- Một số đơn vị ngoài công lập hoạt động công đoàn chưa được đơn vị quan tâm, hỗ trợ đúng mức, việc trích nộp kinh phí và đoàn phí công đoàn chưa được thực hiện nghiêm túc.

### **III. MỘT SỐ ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ**

#### **1. Với Tổng LĐLĐ Việt Nam**

1. Trong quá trình tham mưu đề xuất sửa đổi Luật Công đoàn cần tiếp tục chú trọng tới hoạt động công đoàn mang đặc thù ngành nghề nhằm thực hiện tốt hơn chức năng đại diện chăm lo, bảo vệ đoàn viên, người lao động.

2. Phối hợp chặt chẽ với Bộ GD&ĐT trong công tác tham mưu với Chính phủ xây dựng chính sách, pháp luật, nhất là các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến CBNGNLĐ trong ngành Giáo dục.

3. Chỉ đạo việc tổ chức hoạt động công đoàn theo hướng ngành nghề phù hợp với chủ trương và tình hình mới.

#### **2. Với Ban Cán sự Đảng Bộ GD&ĐT**

1. Triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới đối với tổ chức CĐGD Việt Nam.

2. Chỉ đạo Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, cơ sở giáo dục phối hợp với tổ chức công đoàn và tạo điều kiện thuận lợi, đặc biệt là công tác nhân sự để tổ chức thành công đại hội công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và Đại hội XVI CĐGD Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028.

3. Chỉ đạo các trường đại học nâng cao hiệu quả việc vận hành các Hội đồng trường, với thành phần đương nhiên là Chủ tịch CĐCS trong việc tạo sự thống nhất, đồng thuận trong các chủ trương, các qui định, qui chế nội bộ; phát huy tính dân chủ trong tổ chức vận hành các trường đại học trong bối cảnh đổi mới hiện nay.



## PHẦN II

### PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM HỌC 2022- 2023

Năm học 2022 - 2023 toàn ngành Giáo dục tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; các nghị quyết, kết luận của Đảng, Quốc hội và các văn bản chỉ đạo, điều hành của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ về GDĐT và hoạt động công đoàn; Chiến lược phát triển giáo dục 2021 - 2030, tầm nhìn 2045; Đồng thời là năm học diễn ra đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XVI CĐGD Việt Nam và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam. Thực hiện chủ đề năm học 2022 - 2023 là **“đoàn kết, nỗ lực vượt khó khăn, đổi mới sáng tạo, củng cố, nâng cao chất lượng các hoạt động giáo dục và đào tạo”**, hoạt động công đoàn tập trung một số nhiệm vụ trọng tâm như sau:

#### I. Đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn

##### 1. Công tác tuyên truyền giáo dục

- Tập trung nắm bắt tư tưởng đội ngũ, kịp thời có giải pháp và tham mưu các cấp có thẩm quyền những giải pháp ổn định tư tưởng, tạo sự đồng thuận, đoàn kết trước những diễn biến và tác động nhiều chiều của xã hội, trước những đòi hỏi của chủ trương đổi mới của ngành Giáo dục và của tổ chức công đoàn.

- Làm tốt công tác tuyên truyền đường lối, quan điểm của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các chủ trương của ngành Giáo dục và của Tổng LĐLĐ Việt Nam. Trong đó tập trung cao điểm tuyên truyền kỷ niệm 40 năm ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11/2022; những định hướng thông tin về đổi mới chương trình, sách giáo khoa GDPT các khối lớp tiếp theo ở Tiểu học, THCS và THPT; đổi mới giáo dục đại học, nâng cao nhận thức và trách nhiệm của tổ chức, các nhân trong quá trình thực hiện chủ trương tự chủ đại học, tuyên truyền về đại hội công đoàn các cấp.

- Tiếp tục đổi mới công tác tuyên truyền, giáo dục, hạn chế các giải pháp tuyên truyền một chiều, tăng cường tuyên truyền theo hướng tương tác, chủ động tiếp nhận của CBNGNLĐ. Động viên đội ngũ CBNGNLĐ tham gia vào quá trình tuyên truyền, giáo dục để mỗi CBNGNLĐ là một tuyên truyền viên tạo hiệu ứng xã hội mạnh mẽ và có chiều sâu.

##### 2. Công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ CBNGNLĐ

- Thực hiện hiệu quả chức năng phản biện xã hội, chức năng kiểm tra, giám sát, tham gia quản lý của tổ chức công đoàn tại các đơn vị.

- Có giải pháp nắm bắt kịp thời những khó khăn, bất cập trong việc triển khai, thực hiện chính sách tại cơ sở, trong đời sống việc làm của CBNGNLĐ. Từ đó, đề xuất các giải pháp tháo gỡ, hỗ trợ từ các nguồn tài chính trong và ngoài đơn vị.

- Công đoàn các đơn vị tham gia một cách tích cực, hiệu quả, chủ động đề xuất để được tham gia các hội đồng, các tổ công tác tại đơn vị thực hiện các nội dung liên

quan đến đời sống, việc làm, thu nhập, tôn vinh, khen thưởng, kỷ luật CBNGNLĐ; Phát huy tối đa vai trò của chủ tịch công đoàn trong các hội đồng đại học/hội đồng trường trong việc đại diện người lao động tham gia vào quá trình góp ý, xây dựng và ban hành các qui chế, qui định nội bộ, tạo môi trường làm việc dân chủ, văn minh, văn hóa và an toàn.

- Chủ động tổ chức và tham gia tích cực các hoạt động nhân đạo, từ thiện, các cuộc vận động hỗ trợ đồng nghiệp, CBNGNLĐ và cộng đồng trong các trường hợp đột xuất như thiên tai, bão lũ, dịch bệnh...

### **3. Triển khai các phong trào thi đua, các cuộc vận động**

- Tiếp tục triển khai các Phong trào thi đua, các cuộc vận động đang triển khai trong các cơ sở giáo dục, trường học. Trong đó trọng tâm là nội dung thi đua “*Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học*” của CĐGD Việt Nam gắn với “*Đổi mới sáng tạo trong quản lý, giáo dục và giảng dạy*” do Bộ GD&ĐT phát động và các phong trào thi đua khác do Chính phủ, Ngành, Tổng LĐLĐ Việt Nam và địa phương phát động để có đủ các điều kiện cần thiết triển khai các nhiệm vụ mới và khó trong thực hiện nhiệm vụ, trước những yêu cầu của ngành Giáo dục và của xã hội đang đặt ra.

- Gắn thi đua với công tác khen thưởng, phát hiện, tôn vinh kịp thời những tập thể, cá nhân có thành tích, tạo động lực, truyền cảm hứng cho đồng nghiệp, cho học sinh sinh viên và cộng đồng.

- Tìm kiếm, phát hiện và tổ chức vận hành các mô hình điểm ở mỗi phong trào thi đua, mỗi cuộc vận động để chia sẻ, rút kinh nghiệm nhân rộng ra toàn đơn vị, toàn ngành.

### **4. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác chỉ đạo, triển khai hoạt động của các cấp công đoàn; công tác tài chính; công tác nữ công, công tác kiểm tra, giám sát và công tác đối ngoại**

- Tiếp tục thực hiện chuyển đổi số trong các hoạt động công đoàn: thông tin 2 chiều, triển khai chỉ đạo và quản lý đoàn viên, các công cụ đánh giá chất lượng hoạt động công đoàn tại các cơ sở... Tập trung hoàn thiện hệ thống E-office vận hành từ CĐGD Việt Nam đến các cơ sở.

- Cụ thể hóa nội dung: “*Đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn*” do Tổng LĐLĐ Việt Nam chỉ đạo bằng cách giải pháp cụ thể, thiết thực và phù hợp với đối tượng đoàn viên và tổ chức công đoàn trong ngành Giáo dục.

- Thực hiện nghiêm túc công tác qui hoạch cán bộ công đoàn, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp.

- Triển khai hoạt động kiểm tra, giám sát đúng qui định; gắn kiểm tra, giám sát với hỗ trợ cơ sở nâng cao nghiệp vụ trong quá trình triển khai các hoạt động công đoàn.

- Thực hiện nghiêm túc các qui định về công tác tài chính công đoàn;

- Tìm kiếm các giải pháp nâng cao hiệu quả công tác nữ công, phong trào thi đua “*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*” trong nữ CBNGNLĐ, VSTBPN và bình đẳng giới trong ngành Giáo dục.

- Đổi mới hoạt động công tác đối ngoại và quan hệ quốc tế trong hoạt động công đoàn.

## II. Tập trung chỉ đạo và tổ chức đại hội công đoàn các cấp

- Báo cáo cấp ủy Đảng, công đoàn cấp trên đúng qui định và chủ động triển khai công tác chuẩn bị và tổ chức đại hội đảm bảo về: nội dung, thời gian và đặc biệt là công tác nhân sự.

- Xác định nguồn lực tài chính cần thiết và thực hiện chi đúng qui định trong quá trình chuẩn bị và tổ chức đại hội.

- Rà soát, đánh giá kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu đặt ra trong nhiệm kỳ, trên cơ sở đó xây dựng chỉ tiêu, nhiệm vụ và giải pháp cho nhiệm kỳ 2023 - 2028 một cách cụ thể, đảm bảo tính phù hợp, khả thi.

## III. Tổ chức, phối hợp tổ chức các hoạt động kỷ niệm 40 năm ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11/2022

- Tổ chức các hoạt động truyền truyền, giáo dục, khẳng định và nâng cao vị thế uy tín của Ngành, vị thế của nhà giáo và lao động trong ngành Giáo dục.

- Tổ chức các hoạt động tri ân, chăm lo CBNGNLD; khánh thành chính trang, tu bổ các công trình truyền thống của Ngành mang dấu ấn 40 năm ngày Nhà giáo Việt Nam (20/11/1982 - 20/11/2022).

- Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ thể thao giáo dục giá trị truyền thống, thúc đẩy sự nỗ lực, khai thác tiềm năng và truyền cảm hứng để mỗi CBNGNLD trong Ngành yên tâm, tự tin và sẵn sàng đóng góp cho sự lớn mạnh của ngành Giáo dục và của đất nước./.

Nơi nhận: *nh*

- Ban Cán sự Đảng Bộ GD&ĐT (để b/c);
- ĐCT Tổng LĐLĐ Việt Nam (để b/c);
- CĐ CQ Bộ GD&ĐT, CĐ các ĐH, trường ĐH, CĐSP, đơn vị trực thuộc; CĐGD các tỉnh, TP (để thực hiện);
- UV BTV, BCH, UBKT, VP và các ban thuộc CQ CĐGD Việt Nam (để chỉ đạo);
- Lưu: VT, VP.



Nguyễn Ngọc Ân