

Số: 44 /BC-CĐN

Hà Nội, ngày 04 tháng 9 năm 2020

## BÁO CÁO

### Sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết 06b/NQ-TLĐ ngày 03/8/2015 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn

Thực hiện Kế hoạch số 10/KH-TLĐ ngày 11/3/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc Sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số 06b/NQ-TLĐ ngày 03/8/2015 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn (Nghị quyết); Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục (CĐGD) Việt Nam báo cáo Sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết cụ thể như sau:

#### I. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

##### 1. Công tác tổ chức, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết

Công đoàn Giáo dục Việt Nam đã phổ biến, quán triệt Nghị quyết trong BCH, UBKT CĐGD Việt Nam; ban hành Kế hoạch số 267/KH-CĐN ngày 02/10/2015 triển khai thực hiện Nghị quyết và chỉ đạo các công đoàn trực thuộc triển khai, phổ biến, quán triệt Nghị quyết tại đơn vị chậm nhất là trong Quý I/2016.

Ủy ban Kiểm tra CĐGD Việt Nam đã tham mưu với Ban Chấp hành ban hành Nghị quyết số 194/NQ-CĐN ngày 08/8/2016 về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn giáo dục các cấp; ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết 194/NQ-CĐN, chỉ đạo các công đoàn trực thuộc thực hiện.

Hàng năm, Ủy ban Kiểm tra CĐGD Việt Nam tham mưu ban hành Chương trình công tác ủy ban kiểm tra năm học trên cơ sở bám vào các chỉ tiêu của Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ và Nghị quyết 194/NQ-CĐN, đồng thời chỉ đạo ủy ban kiểm tra các công đoàn trực thuộc xây dựng chương trình, kế hoạch của ủy ban kiểm tra công đoàn cấp mình và triển khai thực hiện nghiêm túc. CĐGD Việt Nam quán triệt, đôn đốc, nhắc nhở các công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện Nghị quyết qua Hội nghị Sơ kết học kỳ I năm học 2015 - 2016. Đồng thời trong quá trình tham dự hội nghị của các đơn vị và nhất là trong các cuộc kiểm tra, giám sát đã trực tiếp đôn đốc, chấn chỉnh việc thực hiện công tác kiểm tra, giám sát của các đơn vị.

Ban Chấp hành, Ban Thường vụ CĐGD Việt Nam và công đoàn cấp dưới luôn quan tâm chỉ đạo đối với công tác tổ chức, hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn và công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn cùng cấp và cấp dưới; chỉ đạo ủy ban kiểm tra công đoàn cùng cấp và công đoàn cấp dưới tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn.

## **2. Việc đổi mới, nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát và ủy ban kiểm tra công đoàn**

### **2.1. Việc xây dựng và thực hiện quy chế hoạt động, phân công nhiệm vụ, chương trình công tác toàn khóa, chương trình, kế hoạch công tác năm học (năm) của ủy ban kiểm tra công đoàn**

Ngay từ đầu nhiệm kỳ, Ủy ban Kiểm tra CĐGD Việt Nam đã tham mưu cho Ban Chấp hành ban hành quy chế hoạt động, xây dựng chương trình công tác toàn khóa và phân công nhiệm vụ cho các ủy viên Ủy ban Kiểm tra. Đồng thời, chỉ đạo ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở tham mưu xây dựng và ban hành quy chế hoạt động, chương trình công tác toàn khóa và phân công nhiệm vụ.

Hàng năm Ủy ban Kiểm tra CĐGD Việt Nam đã tham mưu xây dựng và ban hành chương trình công tác năm học, nêu cụ thể các nhiệm vụ, chỉ tiêu và dự kiến các đơn vị được kiểm tra, giám sát; xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát hàng tháng và tổ chức thực hiện đảm bảo kế hoạch. Đồng thời, chỉ đạo ủy ban kiểm tra công đoàn cấp dưới tham mưu xây dựng và ban hành chương trình, kế hoạch công tác năm học (hoặc kế hoạch công tác năm đối với các đơn vị thực hiện theo năm tài chính) bám sát các chỉ tiêu, nhiệm vụ của ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên và phù hợp với tình hình đơn vị; thường xuyên theo dõi, nhắc nhở UBKT các đơn vị chủ động thực hiện theo chương trình, kế hoạch công tác và đúng văn bản hướng dẫn của công đoàn cấp trên.

### **2.2. Đánh giá kết quả đã đạt được, khó khăn, vướng mắc, nguyên nhân và giải pháp khắc phục trong việc thực hiện nhiệm vụ của công tác kiểm tra, giám sát**

#### **2.2.1. Đánh giá kết quả đã đạt được của công tác kiểm tra, giám sát**

- Công tác kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam đối với tổ chức công đoàn cùng cấp và cấp dưới được Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và Ủy ban Kiểm tra CĐGD Việt Nam quan tâm chỉ đạo ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp tổ chức thực hiện. Kết quả: Trong 5 năm thực hiện Nghị quyết, Ủy ban Kiểm tra CĐGD Việt Nam và ủy ban kiểm tra các công đoàn cấp dưới đã tổ chức kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam được 2.536 cuộc.

- Công tác kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn được chỉ đạo và thực hiện nghiêm túc; trong 05 năm qua CĐGD Việt Nam không phát hiện dấu hiệu vi phạm nên không tổ chức kiểm tra; công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở đã kiểm tra dấu hiệu vi phạm đối với 84 tổ chức và 31 cán bộ đoàn viên, kết quả không có tổ chức, cá nhân nào vi phạm.

- Công tác kiểm tra, giám sát việc thu, phân phối, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn được CĐGD Việt Nam chú trọng và chỉ đạo ủy ban kiểm tra các công đoàn cấp dưới tăng cường tổ chức thực hiện. Trong 5 năm qua, CĐGD Việt Nam và công đoàn cấp dưới đã tổ chức kiểm tra được 2.535 cuộc, trong đó có 812 cuộc kiểm tra đối với công đoàn đồng cấp và 1.723 cuộc kiểm tra đối với công đoàn cấp dưới.

- Từ năm 2018, Tổng Liên đoàn ban hành quy định về công tác giám sát; CĐGD Việt Nam đã triển khai và chỉ đạo công đoàn cấp dưới thực hiện công tác giám sát tổ chức công đoàn, ủy viên ban chấp hành, cán bộ công đoàn cùng cấp và cấp dưới về thực hiện

Điều lệ Công đoàn Việt Nam, nghị quyết, chỉ thị, quyết định, quy định, quy chế của tổ chức công đoàn và các quy định của Đảng, Nhà nước. Công đoàn các cấp đã thực hiện nhiệm vụ giám sát thường xuyên theo quy định, đồng thời tổ chức giám sát chuyên đề được 734 cuộc.

- Công tác tham mưu, xử lý kỷ luật tổ chức công đoàn, cán bộ, đoàn viên công đoàn cùng cấp và cấp dưới khi có vi phạm theo quy định. Trong 5 năm qua, Công đoàn Giáo dục Việt Nam và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở không có tổ chức, cán bộ, đoàn viên phải xử lý kỷ luật theo quy định của tổ chức công đoàn; công đoàn cơ sở có 01 trường hợp đoàn viên bị xử lý kỷ luật với hình thức khiển trách và 01 trường hợp đoàn viên bị xử lý kỷ luật với hình thức cảnh cáo.

- Công tác giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo của CĐGD các cấp là một trong những công tác quan trọng và khó, do đó Công đoàn Giáo dục Việt Nam và công đoàn các cấp đã kịp thời triển khai những văn bản, quy định mới của Nhà nước và tổ chức công đoàn về công tác tiếp đoàn viên, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phản ánh của đoàn viên và người lao động để áp dụng vào công tác; đồng thời tổ chức tập huấn và chỉ đạo các công đoàn cấp dưới tổ chức tập huấn nghiệp vụ, trong đó chú trọng nội dung giải quyết khiếu nại, tố cáo. Các cấp công đoàn nhất là công đoàn cơ sở thực hiện tốt công tác tiếp đoàn viên, tăng cường việc nắm bắt tâm tư, ý kiến phản ánh của đoàn viên và người lao động, phối hợp với lãnh đạo đơn vị và các bộ phận có liên quan giải đáp kịp thời các ý kiến thắc mắc; giải quyết thỏa đáng những kiến nghị liên quan đến quyền và lợi ích chính đáng; cải thiện môi trường làm việc, tìm nhiều giải pháp chăm lo, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên và người lao động; thực hiện dân chủ cơ sở trong cơ quan, đơn vị; do đó số lượng đơn khiếu nại, tố cáo giảm. Qua 05 năm, CĐGD Việt Nam và các công đoàn cấp dưới tiếp nhận 35 đơn khiếu nại, tố cáo; đã giải quyết và tham gia giải quyết được 35/35 đơn.

- Công tác tổ chức bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn đối với ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới được CĐGD Việt Nam và công đoàn các cấp quan tâm chỉ đạo và tổ chức thực hiện. Trong 5 năm CĐGD Việt Nam đã tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác kiểm tra và công đoàn cho cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở được 08 đợt; hàng năm các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đều tổ chức tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn và cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn; nhiều công đoàn cơ sở cũng tổ chức tập huấn hàng năm, trung bình mỗi công đoàn cơ sở tổ chức tập huấn 2-3 đợt/nhiệm kỳ.

*2.2.2. Những khó khăn, vướng mắc, nguyên nhân và giải pháp khắc phục trong việc thực hiện nhiệm vụ của công tác kiểm tra, giám sát*

- Khó khăn và nguyên nhân: Yêu cầu, nhiệm vụ của ủy ban kiểm tra công đoàn ngày càng cao nên đòi hỏi cán bộ ủy ban kiểm tra cần phải đầu tư thời gian nghiên cứu tài liệu, trau dồi nghiệp vụ, tuy nhiên cán bộ ủy ban kiểm tra các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở đều là kiêm nhiệm, công việc chuyên môn nhiều nên thời gian

dành cho công tác của ủy ban kiểm tra ít, tích lũy kinh nghiệm chưa nhiều, điều kiện hoạt động còn khó khăn.

- Giải pháp khắc phục: Ban chấp hành công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở có giải pháp đề xuất với chuyên môn tạo điều kiện và bố trí thời gian cho cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn nghiên cứu tài liệu và tham gia các hoạt động của ủy ban kiểm tra; quan tâm chỉ đạo hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn cấp mình; tăng cường công tác tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn và ủy ban kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới.

### **3. Việc kiện toàn, củng cố tổ chức ủy ban kiểm tra công đoàn**

#### **3.1. Kết quả việc rà soát, kiện toàn tổ chức, bố trí cán bộ làm công tác kiểm tra theo Nghị quyết đã đề ra**

- Thường trực và Ban Thường vụ CĐGD Việt Nam quan tâm chỉ đạo Ban Tổ chức phối hợp với lãnh đạo Ủy ban Kiểm tra rà soát, tham mưu lựa chọn cán bộ đảm bảo về số lượng, chất lượng và cơ cấu hợp lý để giới thiệu vào danh sách bầu cử Ủy ban Kiểm tra CĐGD Việt Nam khóa XV; chỉ đạo công đoàn cấp dưới thường xuyên rà soát, kiện toàn tổ chức, bố trí cán bộ làm công tác kiểm tra theo Nghị quyết đã đề ra; lựa chọn nhân sự, đề xuất bầu bổ sung kịp thời ủy viên ủy ban kiểm tra và các chức danh ủy ban kiểm tra khi khuyết; thực hiện theo đúng tinh thần của Nghị quyết.

- Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở thực hiện nghiêm túc các quy trình nhân sự của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp; lựa chọn cán bộ có phẩm chất, năng lực để bầu vào ủy ban kiểm tra công đoàn cùng cấp.

#### **3.2. Những khó khăn, vướng mắc, nguyên nhân**

Một số đơn vị do đặc thù chuyên môn nghiệp vụ nên việc lựa chọn cán bộ có nghiệp vụ liên quan đến công tác kiểm tra (như luật, tài chính, thanh tra...) do đó gặp khó khăn hơn trong thực hiện nhiệm vụ của ủy ban kiểm tra; công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sắp xếp, tăng cường cán bộ làm công tác kiểm tra của một số đơn vị chưa được quan tâm đúng mức; một số đơn vị ngoài công lập do có sự thay đổi về nhân sự nên cán bộ ủy ban kiểm tra cũng phải điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp với đơn vị phần nào ảnh hưởng đến chất lượng hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở.

#### **3.3. Giải pháp khắc phục**

Ban chấp hành công đoàn các cấp cần quan tâm hơn nữa đến công tác nhân sự của ủy ban kiểm tra; chỉ đạo và có giải pháp tạo điều kiện cho cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn cùng cấp nghiên cứu tài liệu và thực hiện nhiệm vụ của ủy ban kiểm tra; cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp cần tích cực học hỏi, bồi dưỡng, nghiên cứu tài liệu để thực hiện tốt nhiệm vụ của ủy ban kiểm tra.

#### **3.4. Đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn**

- Cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đều có trình độ, năng lực; hầu hết các cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn đều nhận thức được vai trò, trách nhiệm của ủy ban kiểm

tra trong hoạt động công đoàn, nên đều nêu cao tinh thần trách nhiệm trong hoạt động của ủy ban kiểm tra; đầu tư thời gian nghiên cứu tài liệu, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ công tác ủy ban kiểm tra; trao đổi, học hỏi kinh nghiệm phục vụ cho công tác của ủy ban kiểm tra.

- Còn một số đồng chí do còn tập trung nhiều cho công tác chuyên môn nên thời gian dành cho công tác kiểm tra còn ít, do đó còn lúng túng trong thực hiện nhiệm vụ của ủy ban kiểm tra.

#### **4. Công tác ban hành văn bản, đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn**

- Ủy ban Kiểm tra CĐGD Việt Nam từ đầu nhiệm kỳ 2013-2018 đã nghiên cứu xây dựng, ban hành các văn bản của Ủy ban Kiểm tra và Đoàn kiểm tra, mẫu hồ sơ các cuộc kiểm tra đảm bảo theo đúng thể thức và quy trình, quy định của Tổng Liên đoàn; đồng thời triển khai chỉ đạo ủy ban kiểm tra công đoàn cấp dưới thực hiện.

- Nội dung tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ ủy ban kiểm tra của công đoàn các cấp tập trung vào nghiệp vụ, kỹ năng thực hiện các nhiệm vụ của ủy ban kiểm tra công đoàn, phù hợp với yêu cầu về trình độ, đặc điểm của cán bộ ủy ban kiểm tra và sát với thực tiễn hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn mỗi cấp. Hàng năm, CĐGD Việt Nam đều tổ chức tập huấn cho cán bộ công đoàn và ủy ban kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới, các đồng chí ủy viên ban chấp hành làm nhiệm vụ kiểm tra của các công đoàn cơ sở không có ủy ban kiểm tra. Ngoài các lớp tập huấn của CĐGD Việt Nam, hàng năm các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chủ động tổ chức các lớp tập huấn cho cán bộ công đoàn và ủy ban kiểm tra công đoàn của đơn vị.

#### **5. Việc đảm bảo điều kiện làm việc và thực hiện các cơ chế chính sách đối với cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn**

- Ban Thường vụ CĐGD Việt Nam luôn quan tâm, tạo điều kiện về cơ sở vật chất cho hoạt động ủy ban kiểm tra như phòng làm việc, phòng tiếp đoàn viên và người lao động; đảm bảo trang thiết bị tối thiểu cần thiết cho cán bộ ủy ban kiểm tra hoạt động; thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách cho cán bộ ủy ban kiểm tra theo quy định; chỉ đạo và đầu tư kinh phí cho công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn hàng năm.

- Ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở quan tâm, tạo điều kiện về thời gian, kinh phí cho hoạt động ủy ban kiểm tra và cán bộ ủy ban kiểm tra; chủ động tổ chức bồi dưỡng nghiệp vụ cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn tại đơn vị; thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách đối với cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn.

#### **6. Kết quả thực hiện mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết đề ra**

##### **6.1. Kết quả thực hiện mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết đề ra**

- **Chỉ tiêu 1:** Hàng năm có 100% ủy ban kiểm tra liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương và tương đương; ít nhất 80% ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, 50% công đoàn cơ sở tổ chức kiểm tra tài chính cùng cấp.

**Kết quả thực hiện:**

+ Đối với CĐGD Việt Nam: hàng năm Ủy ban Kiểm tra CĐGD Việt Nam đều thực hiện nghiêm túc việc kiểm tra tài chính đồng cấp ít nhất 01 lần, trong 05 năm đã tổ chức kiểm tra tài chính đồng cấp được 07 cuộc, đạt 140%/năm (đạt chỉ tiêu Nghị quyết).

+ Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: 5/5 (100%) ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện kiểm tra tài chính đồng cấp hàng năm, trong 05 năm các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra tài chính đồng cấp được 29 cuộc, trung bình đạt 116%/năm (đạt chỉ tiêu Nghị quyết).

+ Đối với công đoàn cơ sở: ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở trong 05 năm tổ chức kiểm tra tài chính đồng cấp được 776 cuộc, trung bình đạt 125,2%/năm (đạt chỉ tiêu Nghị quyết).

- **Chỉ tiêu 2:** Hàng năm ủy ban kiểm tra liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương và tương đương tổ chức kiểm tra ít nhất 25% công đoàn cấp dưới về tài chính, 20% về chấp hành Điều lệ Công đoàn; công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức kiểm tra ít nhất 15% công đoàn cấp dưới về tài chính, 10% về chấp hành Điều lệ Công đoàn.

#### ***Kết quả thực hiện:***

+ Đối với CĐGD Việt Nam: vượt chỉ tiêu của Nghị quyết; trong 05 năm Ủy ban Kiểm tra CĐGD Việt Nam tổ chức kiểm tra, giám sát công tác tài chính đối với công đoàn cấp dưới được 99 cuộc, trung bình đạt 33,5%/năm; kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn đối với công đoàn cấp dưới được 109 cuộc, trung bình đạt 30%/năm (năm 2015,2016 có kiểm tra các CĐGD tỉnh, TP).

+ Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: vượt chỉ tiêu Nghị quyết; trong 05 năm 05 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức kiểm tra, giám sát công tác tài chính đối với công đoàn cấp dưới được 131 cuộc, trung bình đạt 37,4%/năm; kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn đối với công đoàn cấp dưới được 220 cuộc, trung bình đạt 62,8%/năm.

Từ năm 2018 đến nay thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức giám sát chuyên đề việc chấp hành Điều lệ đối với tổ chức và cán bộ, đoàn viên được 15 cuộc.

+ Đối với công đoàn cơ sở: Nghị quyết không nêu chỉ tiêu đối với công đoàn cơ sở, tuy nhiên CĐGD Việt Nam hàng năm đã chỉ đạo các công đoàn cơ sở tổ chức kiểm tra, giám sát đối với công đoàn cùng cấp và công đoàn cấp dưới; trong 05 năm các công đoàn cơ sở đã tổ chức kiểm tra công tác tài chính đối với công đoàn cấp dưới được 1.498 cuộc (đối với những đơn vị có cấp kinh phí hoạt động cho công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận và tổ công đoàn hoạt động), trung bình đạt 24,2%/năm; kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn đối với công đoàn cấp dưới được 2.207 cuộc, trung bình đạt 35,6%/năm; từ năm 2018 đến nay thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo các công đoàn cơ sở tổ chức giám sát chuyên đề việc chấp hành Điều lệ đối với tổ chức và cán bộ, đoàn viên được 719 cuộc.

- **Chỉ tiêu 3:** 100% dấu hiệu vi phạm khi phát hiện được kiểm tra kịp thời.

**Kết quả thực hiện:** Đạt chỉ tiêu Nghị quyết; 100% công đoàn các cấp tổ chức kiểm tra kịp thời khi phát hiện có dấu hiệu vi phạm của tổ chức công đoàn và cán bộ, đoàn viên. Trong 05 năm CĐGD Việt Nam không phát hiện tổ chức, cá nhân có dấu hiệu vi phạm. Theo báo cáo của các đơn vị, 05 năm qua công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm đối với 01 tổ chức công đoàn cấp dưới, kết quả: tổ chức công đoàn đó không vi phạm; công đoàn cơ sở tổ chức kiểm tra dấu hiệu vi phạm đối với 47 tổ chức, 21 cán bộ, đoàn viên ở công đoàn cùng cấp và 36 tổ chức, 10 cán bộ, đoàn viên công đoàn cấp dưới, kết quả không có tổ chức, cá nhân vi phạm Điều lệ, chỉ thị, nghị quyết và các quy định của công đoàn.

- **Chỉ tiêu 4:** 100% đơn khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền công đoàn được giải quyết và 70% đơn khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền cơ quan nhà nước và tổ chức khác liên quan đến quyền lợi của đoàn viên và người lao động công đoàn có văn bản tham gia thể hiện rõ quan điểm giải quyết.

**Kết quả thực hiện:** Đạt chỉ tiêu Nghị quyết; trong 05 năm CĐGD Việt Nam đã tiếp nhận 03/03 đơn khiếu nại, tố cáo và đã giải quyết và tham gia giải quyết dứt điểm (đạt 100%); công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã nhận và giải quyết 01/01 đơn (đạt 100%); công đoàn cơ sở đã nhận và giải quyết, tham gia giải quyết được 31/31 đơn (đạt 100%).

- **Chỉ tiêu 5:** 100% cán bộ chuyên trách ủy ban kiểm tra liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương và tương đương; ít nhất 80% cán bộ chuyên trách ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có trình độ đại học, trong đó số cán bộ được bố trí mới từ năm 2016 trở đi đảm bảo cơ cấu 50% được đào tạo về chuyên ngành luật và 50% về chuyên ngành tài chính, kế toán.

**Kết quả thực hiện:** 100% cán bộ chuyên trách Ủy ban Kiểm tra CĐGD Việt Nam từ 2015 đến nay đều có trình độ đại học trở lên (đạt chỉ tiêu Nghị quyết); hiện nay cán bộ chuyên trách Ủy ban Kiểm tra CĐGD Việt Nam có 02 đồng chí, trong đó, đồng chí Phó Chủ tịch kiêm Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra, 01 đồng chí (50%) đã có bằng cử nhân Luật (đạt chỉ tiêu Nghị quyết); không có chuyên ngành tài chính, kế toán (không đạt chỉ tiêu Nghị quyết). Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở không có cán bộ chuyên trách ủy ban kiểm tra công đoàn.

- **Chỉ tiêu 6:** Trong nhiệm kỳ 100% cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên cơ sở và 70% trở lên cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở được bồi dưỡng nghiệp vụ về công tác kiểm tra và công đoàn.

**Kết quả thực hiện:** Vượt chỉ tiêu Nghị quyết, trong 05 năm 100% cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở đều được bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm tra và công đoàn nhiều đợt; từ năm 2015 đến nay CĐGD Việt Nam đã tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác kiểm tra và công đoàn cho cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở được 08 đợt; các công đoàn cấp trên trực tiếp và công đoàn cơ sở đã tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác kiểm tra và công đoàn cho cán bộ công đoàn và cán bộ ủy ban kiểm tra trung bình 2-3 đợt/nhiệm kỳ.

## **6.2. Đánh giá việc triển khai, thực hiện Nghị quyết**

### **6.2.1. Đánh giá chung**

Qua 5 năm triển khai thực hiện Nghị quyết, CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai thực hiện Nghị quyết, chỉ đạo ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp thực hiện đạt và vượt các mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết đề ra. Ủy ban Kiểm tra CĐGD Việt Nam đã bám sát các mục tiêu, chỉ tiêu của Nghị quyết, tham mưu xây dựng chương trình công tác ủy ban kiểm tra hàng năm cụ thể, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát đối với công đoàn cấp dưới; đồng thời đôn đốc, theo dõi, hướng dẫn ủy ban kiểm tra công đoàn cấp dưới chú trọng đến công tác kiểm tra, giám sát; tạo sự chuyển biến tích cực về nhận thức trong ban chấp hành và ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp về công tác kiểm tra và hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn. Hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp ngày càng chất lượng và hiệu quả. Số lượng, chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát được nâng cao, cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp ngày càng nắm vững nghiệp vụ, thấy rõ được vai trò, trách nhiệm đối với công tác ủy ban kiểm tra công đoàn.

### **6.2.2. Thuận lợi**

- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã triển khai kế hoạch và chỉ đạo thực hiện Nghị quyết kịp thời.

- Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam đã quan tâm chỉ đạo xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết; triển khai Nghị quyết đến các công đoàn trực thuộc và chỉ đạo công đoàn cấp dưới triển khai thực hiện; đồng thời chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra CĐGD Việt Nam tham mưu ban hành Nghị quyết chuyên đề của Ban Chấp hành về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra CĐGD các cấp.

- Ủy ban Kiểm tra CĐGD Việt Nam đã chủ động tham mưu xây dựng và ban hành chương trình công tác hàng năm bám sát mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết và chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn, đồng thời đôn đốc, chỉ đạo ủy ban kiểm tra công đoàn cấp dưới triển khai thực hiện nghiêm túc.

- Ban chấp hành công đoàn các cấp đã quan tâm, tạo điều kiện và chỉ đạo ủy ban kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới triển khai thực hiện Nghị quyết, xây dựng kế hoạch hoạt động hàng năm, triển khai thực hiện các nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn.

- Cán bộ công đoàn và ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp nhận thức rõ chức năng, nhiệm vụ của ủy ban kiểm tra; nâng cao chất lượng và tăng cường số lượng các cuộc kiểm tra, giám sát; nâng cao chất lượng hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn.

### **6.2.3. Khó khăn**

- Một số đơn vị ngoài công lập còn tập trung cho công tác chuyên môn, nâng cao thu nhập cho nhà giáo, người lao động nên chưa chú trọng đến công tác kiểm tra công đoàn.



- Một số công đoàn cơ sở do đặc thù đơn vị không bố trí được cán bộ có chuyên môn phù hợp tham gia ủy ban kiểm tra công đoàn, nên khó khăn trong một số công tác của ủy ban kiểm tra.

- Cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở đều là kiêm nhiệm nên còn khó khăn trong việc tích lũy nghiệp vụ, kinh nghiệm và sắp xếp thời gian thực hiện nhiệm vụ của ủy ban kiểm tra.

- Do đang trong quá trình thực hiện sắp xếp cơ cấu tổ chức cơ quan công đoàn ngành Trung ương nên số lượng cán bộ chuyên trách Văn phòng Ủy ban Kiểm tra CĐGD Việt Nam còn thiếu so với quy định của Nghị quyết.

#### *6.2.4. Tồn tại, hạn chế*

- Hiệu quả hoạt động của một số ủy ban kiểm tra công đoàn còn hạn chế, số lượng các cuộc kiểm tra còn ít, chất lượng kiểm tra chưa cao; chưa thực hiện tốt chế độ thông tin báo cáo.

- Một số cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn mặc dù đã được tập huấn nhưng chưa nắm vững về nghiệp vụ công tác ủy ban kiểm tra nên trong thực hiện nhiệm vụ kiểm tra còn lúng túng, hiệu quả chưa cao.

- Công tác kiểm tra, giám sát ở một số đơn vị hiệu quả chưa cao, nội dung kết luận kiểm tra còn chung chung, chưa nêu rõ hạn chế của đơn vị được kiểm tra; việc giám sát, đôn đốc thực hiện kết luận kiểm tra của một số đơn vị chưa triệt để.

#### *6.2.5. Nguyên nhân*

- Một số trường ngoài công lập còn khó khăn trong công tác tuyển sinh nên hoạt động của nhà trường gặp nhiều khó khăn, do đó công tác kiểm tra, giám sát còn hạn chế.

- Một số cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn do công tác chuyên môn nhiều nên chưa dành thời gian nhiều cho công tác ủy ban kiểm tra công đoàn.

#### *6.2.6. Bài học kinh nghiệm*

- Ban chấp hành, ban thường vụ, chủ tịch công đoàn các cấp cần tăng cường vai trò, trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác kiểm tra và hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn; quan tâm đến công tác nhân sự của ủy ban kiểm tra; kịp thời kiện toàn, bổ sung cán bộ ủy ban kiểm tra khi khuyết; xây dựng đội ngũ cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn giáo dục các cấp có phẩm chất, năng lực, nhiệt tình, bản lĩnh, khách quan, trung thực và am hiểu công đoàn, chính sách pháp luật, thông thạo nghiệp vụ và có điều kiện hoạt động; tạo điều kiện về thời gian, cơ sở vật chất và các điều kiện khác để cán bộ ủy ban kiểm tra tham gia các hoạt động của ủy ban kiểm tra.

- Ủy ban kiểm tra CĐGD các cấp cần nâng cao vai trò trong việc tổ chức triển khai, thực hiện nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và chương trình công tác được ban chấp hành công đoàn cùng cấp thông qua.

- Ủy ban kiểm tra CĐGD các cấp cần tăng cường về số lượng và nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, lựa chọn nội dung kiểm tra phù hợp, có trọng tâm, trọng điểm; bảo đảm nguyên tắc và quy trình kiểm tra; vận dụng đồng bộ và sáng tạo các hình thức,

phương pháp kiểm tra; qua các cuộc kiểm tra, giám sát đối với công đoàn cấp dưới cần hướng dẫn thêm nghiệp vụ cho cán bộ ủy ban kiểm tra của các đơn vị. Kết luận kiểm tra phải khách quan, trung thực, đánh giá đúng ưu điểm, khuyết điểm, tồn tại, hạn chế, kiến nghị xử lý kịp thời các hành vi vi phạm; giám sát chặt chẽ việc thực hiện kết luận, kiến nghị của đoàn kiểm tra.

- Thực hiện tốt công tác tiếp đoàn viên và người lao động, có lịch tiếp và nội quy tiếp theo quy định; đối với khiếu nại, tố cáo liên quan đến công đoàn và quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động, ủy ban kiểm tra CĐGD các cấp cần xử lý, giải quyết kịp thời, dứt điểm các vụ việc thuộc thẩm quyền của công đoàn, đồng thời tích cực tham gia với cơ quan chức năng và người sử dụng lao động để giải quyết có hiệu quả, đúng quy định của pháp luật, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên và người lao động theo đúng thẩm quyền.

- Chú trọng công tác bồi dưỡng nghiệp vụ hàng năm cho cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn cấp mình và cấp dưới; nội dung bồi dưỡng nghiệp vụ phải thiết thực, cụ thể, dễ hiểu, phù hợp với yêu cầu trình độ, đặc điểm của đối tượng được bồi dưỡng, sát với thực tiễn hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn mỗi cấp.

## **II. PHƯƠNG HƯỚNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN TRONG THỜI GIAN TỚI**

1. Tiếp tục tăng cường vai trò, trách nhiệm của ban chấp hành, ban thường vụ, chủ tịch công đoàn các cấp trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác kiểm tra và hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn, công tác xây dựng và thực hiện quy chế hoạt động, chương trình, kế hoạch công tác của ủy ban kiểm tra.

2. Ban chấp hành công đoàn các cấp phải thường xuyên rà soát, kiện toàn tổ chức, bố trí cán bộ và tăng cường hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn cấp mình; kịp thời bổ sung khi khuyết ủy viên ủy ban kiểm tra và các chức danh ủy ban kiểm tra; xây dựng đội ngũ cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp có phẩm chất, năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của ủy ban kiểm tra.

3. Tiếp tục tăng cường về số lượng và nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, lựa chọn nội dung kiểm tra phù hợp, có trọng tâm, trọng điểm; bảo đảm nguyên tắc và quy trình kiểm tra; chỉ đạo các đơn vị được kiểm tra nghiêm túc thực hiện kết luận kiểm tra, đồng thời giám sát chặt chẽ việc thực hiện kết luận, kiến nghị của đoàn kiểm tra; chỉ đạo, hướng dẫn ủy ban kiểm tra công đoàn cấp dưới thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, nhất là ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở.

4. Tăng cường và nâng cao chất lượng công tác giám sát thường xuyên và giám sát chuyên đề nhằm ngăn ngừa các vi phạm của tổ chức công đoàn, cán bộ công đoàn cùng cấp và cấp dưới.

5. Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp chủ động xử lý, giải quyết kịp thời, dứt điểm các khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền của công đoàn; tham mưu cho ban chấp hành, ban thường vụ trong việc xử lý kỷ luật (nếu có); tham gia với cơ quan chức năng và người sử dụng lao động để giải quyết có hiệu quả, đúng quy định của pháp luật đối với các khiếu nại, tố cáo của đoàn viên theo quy định của pháp luật, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên và người lao động.

6. Công đoàn các cấp tăng cường bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn với nội dung thiết thực, cụ thể, dễ hiểu, phù hợp với yêu cầu trình độ, đặc điểm của đối tượng được bồi dưỡng, sát với thực tiễn hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn mỗi cấp.

7. Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp cần thực hiện tốt công tác đánh giá, rút kinh nghiệm sau mỗi đợt kiểm tra, giám sát; tổ chức họp định kỳ, sơ, tổng kết công tác ủy ban kiểm tra; kịp thời đề nghị biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong hoạt động kiểm tra, giám sát; kiên quyết chân chính, xử lý những tập thể, cá nhân vi phạm Điều lệ Công đoàn Việt Nam, các nghị quyết, chỉ thị và quy định của công đoàn.

**Nơi nhận:**

- UBKT Tổng LĐLĐVN;
- UV BCH, UBKT CĐGDVN;
- Các công đoàn trực thuộc CĐGDVN;
- Website CĐGDVN;
- Lưu: VT, VP UBKT CĐGDVN.

  
**TM. BAN THƯỜNG VỤ CHỦ TỊCH**  
**Vũ Minh Đức**

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM  
**CÔNG ĐOÀN GIÁO DỤC VIỆT NAM**

**BIỂU SỐ LIỆU**

(Kèm theo Báo cáo số 44./BC-CDN ngày 04 tháng 9 năm 2020 về Sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ)

TT	Tiêu chí thống kê	Đơn vị tính	CĐGD Việt Nam	UBKT CĐ cấp trên TT cơ sở	UBKT công đoàn cơ sở	Tổng cộng
1	Tổng số công đoàn	Tổ chức	01	05	135	141
2	Tổng số UBKT công đoàn	Tổ chức	01	05	129	135
3	Số cán bộ công đoàn chuyên trách làm công tác kiểm tra	Người	01	0	0	01
4	Số công đoàn có từ 04 cán bộ chuyên trách công đoàn trở lên:	Tổ chức	01	0	0	01
Trong đó	- Số chưa bố trí cán bộ chuyên trách công đoàn làm chủ nhiệm UBKT	Tổ chức	0	0	0	0
	- Số đã bố trí cán bộ chuyên trách công đoàn làm chủ nhiệm UBKT	Tổ chức	01	0	0	01
5	Tổng số cán bộ UBKT	Người	09	24	383	316
6	Chủ nhiệm UBKT là: - Phó Chủ tịch	Người	01	0	28	29
	- Ủy viên BTV	Người	0	3	36	39
	- Ủy viên BCH	Người	01	5	78	84
7	Số cán bộ UBKT được bồi dưỡng nghiệp vụ UBKT từ khi có Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ đến nay	Người	14	24	386	424
8	Tổng số cuộc kiểm tra, giám sát, xử lý kỷ luật:	Cuộc	218	396	5.316	5.930
Trong đó	- Kiểm tra tài chính	Cuộc	106	160	2.274	2.540
	- Kiểm tra Điều lệ	Cuộc	109	220	2.207	2.536
	- Kiểm tra dấu hiệu vi phạm	Cuộc	0	0	114	114
	- Giám sát chuyên đề	Cuộc	03	15	719	737
	- Xử lý kỷ luật	Trường hợp	0	01	02	03

TT	Tiêu chí thống kê	Đơn vị tính	CDGD Việt Nam	UBKT CĐ cấp trên TT cơ sở	UBKT công đoàn cơ sở	Tổng cộng
9	Số lượt tiếp đoàn viên, người lao động	Lượt	07	15	596	618
10	Số đơn khiếu nại, tố cáo nhận được	Đơn	03	01	31	35
Trong đó	- Số đơn KN, TC Công đoàn giải quyết	Đơn	0	0	14	14
	- Số đơn KN, TC Công đoàn đã tham gia giải quyết	Đơn	03	01	17	21

Hà Nội, ngày 01 tháng 9 năm 2020

TM. ỦY BAN KIỂM TRA



Nguyễn Ngọc Ân