

Số: 45 /BC-CĐN

Hà Nội, ngày 23 tháng 8 năm 2024

BÁO CÁO
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM HỌC 2023 - 2024,
PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM HỌC 2024 - 2025

PHẦN THỨ NHẤT
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM HỌC 2023-2024

Năm học 2023 - 2024, thực hiện sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Cán sự Đảng Bộ Giáo dục và Đào tạo (GD&ĐT) và Lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam, Ban Chấp hành Công đoàn Giáo dục (CĐGD) Việt Nam đã chỉ đạo, tổ chức, triển khai các hoạt động công đoàn theo Kế hoạch và đạt được nhiều kết quả quan trọng.

A. TÌNH HÌNH CHUNG

CĐGD Việt Nam hiện đang trực tiếp quản lý đoàn viên là cán bộ, nhà giáo, người lao động (CBNGNLĐ) đang công tác tại các cơ sở giáo dục đại học, trường cao đẳng sư phạm và đơn vị trực thuộc Bộ GD&ĐT với 60 đầu mối, bao gồm 5 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (CTTTCS) và 55 công đoàn cơ sở (CĐCS) với tổng số 43.157 CBNGNLĐ. Tổng số đoàn viên trực tiếp quản lý 40.987. CĐGD Việt Nam phối hợp với các LĐLĐ tỉnh/thành phố chỉ đạo các hoạt động công đoàn mang tính ngành nghề với gần 1,6 triệu đoàn viên là CBNGNLĐ đang công tác tại các cơ sở giáo dục, các trường mầm non, phổ thông.

Năm học 2023- 2024 là năm thứ ba ngành Giáo dục triển khai Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; là năm học tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW, ngày 04/11/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI “Về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế” và chuẩn bị cho giai đoạn tiếp theo thực hiện đổi mới giáo dục và đào tạo. Đặc biệt đây là năm đầu tiên triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023 -2028, xây dựng kế hoạch, tổ chức thực hiện các chương trình công tác của nhiệm kỳ mới.

Trong năm học, tình hình thế giới tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường; tình trạng bất ổn an ninh, chính trị leo thang tại một số quốc gia, khu vực, tiềm ẩn rủi ro tới sự ổn định và phát triển kinh tế toàn cầu; kinh tế thế giới và trong nước bước đầu phục hồi nhưng còn chậm; thiên tai, biến đổi khí hậu có những diễn biến phức tạp... tất cả đã tác động đến đời sống, việc làm, thu nhập của CBNGNLĐ và hoạt động toàn ngành Giáo dục. Tuy nhiên, được sự quan tâm của các cấp chính quyền,

sự chung tay đồng lòng của cả cộng đồng và xã hội, đặc biệt là sự quan tâm chăm lo, hỗ trợ của tổ chức Công đoàn, đời sống vật chất, tinh thần của CBNGNLĐ về cơ bản ổn định. Đội ngũ CBNGNLĐ và cán bộ công đoàn (CBCĐ) yên tâm công tác, tin tưởng, chủ động tham gia vào quá trình đổi mới GD&ĐT và tham gia tích cực vào các hoạt động công đoàn.

B. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ NĂM HỌC 2023-2024

I. Công tác chỉ đạo triển khai nhiệm vụ năm học

Trong năm học, CĐGD Việt Nam đã linh hoạt trong chỉ đạo, điều hành và tổ chức thực hiện nhiệm vụ, thực hiện nghiêm túc, hiệu quả chỉ đạo của Ban Cán sự Đảng Bộ GD&ĐT và của Tổng LĐLĐ Việt Nam. Tổ chức các hoạt động công đoàn theo hướng thiết thực, hướng về cơ sở, chú trọng nâng cao năng lực đội ngũ CBCĐ và chăm lo, bảo vệ tốt hơn cho CBNGNLĐ. Bên cạnh đó, CĐGD Việt Nam tiếp tục phối hợp chặt chẽ với LĐLĐ các tỉnh/TP trong chỉ đạo hoạt động công đoàn đối với CĐCS các trường học, cơ sở giáo dục trên địa bàn tỉnh/TP nhằm đảm bảo hoạt động công đoàn tính ngành nghề và thống nhất trong toàn hệ thống.

CĐGD Việt Nam đã ban hành các văn bản chỉ đạo¹; tổ chức các cuộc họp, hội nghị trực tiếp, trực tuyến, điều hành thông qua các nền tảng số để triển khai công việc một cách cụ thể và kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc tất yếu diễn ra trong quá trình triển khai tại cơ sở. Bên cạnh đó, CĐGD Việt Nam cũng thiết lập và chỉ đạo CĐGD các cấp thiết lập các kênh thông tin đa chiều từ cơ sở, tăng cường hoạt động đối thoại ở nhiều cấp; từ đó chủ động, tích cực tham gia bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CBNGNLĐ trong ngành một cách kịp thời và hiệu quả.

Các cấp công đoàn trong ngành Giáo dục đã triển khai và tổ chức các hoạt động công đoàn tại cơ sở bám sát nhiệm vụ trọng tâm của ngành Giáo dục và chỉ đạo trực tiếp của CĐGD Việt Nam; đã tích cực phát huy nội lực, tranh thủ sự ủng hộ của chuyên môn, có những giải pháp sáng tạo để chỉ đạo, tổ chức hoàn thành kế hoạch, chương trình công tác và hoạt động công đoàn năm học 2023-2024.

II. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm năm học 2023-2024

1. Công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao chất lượng đội ngũ CBNGNLĐ và tuyên dương gương điển hình tiên tiến, xây dựng văn hóa trường học

1.1. Công tác tuyên truyền, giáo dục

Với chủ đề hoạt động năm 2024 “*Tập trung triển khai cụ thể hoá nghị quyết đại hội Công đoàn các cấp, nhiệm kỳ 2023-2028; phát động phong trào thi đua chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam*”, CĐGD Việt Nam đã ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn CĐGD các cấp chú trọng đổi mới hình thức

¹ Trong năm học 2023-2024, CĐGD Việt Nam đã ban hành gần 60 văn bản chỉ đạo trọng tâm đến các cấp công đoàn trong ngành.

và phương pháp tuyên truyền, giáo dục cho phù hợp với phương châm: Dễ hiểu, dễ nhớ, dễ khai thác, dễ tương tác và có sức lan tỏa lớn. CĐGD Việt Nam tiếp tục tập trung nâng cao chất lượng website, fanpage, Youtube... tăng lượng người theo dõi. Chú trọng ứng dụng công nghệ thông tin (CNTT) để nắm bắt và dự báo tình hình tư tưởng của CBNGNLĐ.

Ngoài việc đẩy mạnh tuyên truyền trên các trang mạng xã hội Facebook, zalo, Youtube, fanpage; CĐGD Việt Nam quan tâm sản xuất các sản phẩm truyền thông như: infographic, video, clip để phù hợp với đối tượng đoàn viên trong ngành giáo dục. CĐGD Việt Nam hợp tác truyền thông với Đài Truyền hình Việt Nam để xây dựng và phát sóng các phóng sự về nhà giáo, nghề giáo và các hoạt động của CĐGD các cấp; phối hợp với Đài Tiếng nói Việt Nam (VOV), Truyền hình Công đoàn, Báo Lao động, Tạp chí Lao động & Công đoàn, các báo và tạp chí có uy tín khác... để tăng thời lượng thông tin tuyên truyền về chủ trương, chính sách mới của Đảng, nhà nước; các hoạt động của ngành, của tổ chức Công đoàn; những tấm gương CBNGNLĐ sáng tạo, tâm huyết... tạo sức lan tỏa sâu rộng trong CBNGNLĐ và trong cộng đồng.

Trong năm học, nhiều hoạt động lớn như Đại hội XVI CĐGD Việt Nam, Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Hội nghị ACT+1 lần thứ 37, chương trình “Thay lời tri ân” cùng với các hoạt động kỷ niệm 41 năm ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11, tôn vinh, tuyên dương nhà giáo tiêu biểu được tổ chức đạt kết quả tốt, tạo dấu ấn rõ nét và sức lan tỏa, nhận được nhiều sự quan tâm, đồng thuận của xã hội góp phần nâng cao vai trò, vị thế của CĐGD Việt Nam.

CĐGD Việt Nam tổ chức tập huấn công tác tuyên giáo đầu nhiệm kỳ và năm 2024, cung cấp những thông tin thiết yếu về công tác tuyên truyền giáo dục cho đội ngũ cán bộ công đoàn và cán bộ làm công tác tuyên giáo công đoàn. Đồng thời chỉ đạo CĐGD các cấp kiện toàn, nâng cao hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ làm công tác tuyên giáo công đoàn.

CĐGD Việt Nam đã hướng dẫn CĐGD các cấp đa dạng hóa phương pháp, hình thức tuyên truyền theo hướng tăng cường đối thoại, trao đổi, tương tác phù hợp với đội ngũ CBNGNLĐ. Có các giải pháp phối hợp với chuyên môn tổ chức các hoạt động tuyên truyền trước, trong và sau Đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028. Đặc biệt, chú trọng tuyên truyền chào mừng thành công Đại hội, tuyên truyền Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp; Nghị quyết Đại hội CĐGD Việt Nam lần thứ XVI, Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII; tiếp tục tuyên truyền, động viên đoàn viên, CBNGNLĐ thực hiện các phong trào thi đua, cuộc vận động nhất là các phong trào thi đua, cuộc vận động mang tính ngành nghề. Các hoạt động hưởng ứng “Tháng Công nhân”, “Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động” năm 2024 được các CĐCS tổ chức sôi nổi, thiết thực.

Thực hiện sự chỉ đạo của CĐGD Việt Nam, CĐGD các cấp đã có nhiều giải pháp đổi mới công tác tuyên truyền giáo dục phù hợp với điều kiện hoạt động và đặc thù của đơn vị; tiếp tục phát huy có hiệu quả hoạt động truyền thông qua

Facebook, Youtube, Zalo... giúp đội ngũ CBNGNLĐ trong ngành tiếp nhận thông tin đầy đủ, đúng đắn và kịp thời. Nhiều đơn vị tích cực tuyên truyền, vận động đoàn viên, CBNGNLĐ học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tích cực ứng dụng chuyển đổi số vào giảng dạy, công tác; quan tâm xây dựng đời sống văn hoá cơ sở, xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hoá. Nhiều đơn vị chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng CBNGNLĐ, kịp thời phản ánh những yêu cầu, nguyện vọng chính đáng của CBNGNLĐ lên các cấp chính quyền để xem xét, giải quyết. Trong năm học, CĐGD các cấp đã tổ chức được 56.601 buổi tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho 1.854.539 lượt CBNGNLĐ tham gia (trong đó Công đoàn các đơn vị trực thuộc tổ chức 376 cuộc, tuyên truyền cho 36.112 lượt CBNGNLĐ)².

Trong năm học, các cấp công đoàn trong ngành đã có 49.958 tin bài tuyên truyền về chủ trương, chính sách của Đảng, nhà nước, của ngành, tổ chức Công đoàn và các hoạt động công đoàn; 56.601 cuộc tuyên truyền, phổ biến chính sách pháp luật, nghị quyết công đoàn; 19.466 cuộc tuyên truyền về giới; 78.580 lượt người được hỗ trợ tư vấn pháp luật. Đã có 285 tin, bài từ các CĐCS được biên tập, đăng lên website của CĐGD Việt Nam, hơn 10 tin, phóng sự được phát sóng trên VTV, hơn 50 tin bài đăng trên báo Giáo dục và Thời đại về hoạt động công đoàn và gương cán bộ công đoàn tiêu biểu, người tốt việc tốt và gương sáng nhà giáo; Phối hợp với Bộ GD&ĐT tổ chức chương trình truyền hình trực tiếp “Thay lời tri ân” với chủ đề “Tôi chọn nghề giáo” - truyền hình trực tiếp trên kênh VTV2, Đài Truyền hình Việt Nam. Số lượng CBNGNLĐ truy cập vào website, fanpage, facebook của CĐGD Việt Nam tăng cao hơn các năm học trước.

1.2. Công tác nâng cao năng lực đội ngũ CBNGNLĐ

CĐGD Việt Nam tiếp tục triển khai các hoạt động nâng cao năng lực cho đội ngũ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đổi mới đặt ra; triển khai Kế hoạch 103 về nâng cao năng lực ứng xử sư phạm và đạo đức nhà giáo trong toàn ngành. Đồng thời chỉ đạo, hướng dẫn CĐGD các cấp phối hợp với chuyên môn triển khai các giải pháp nâng cao năng lực nghề nghiệp, phẩm chất đạo đức của CBNGNLĐ và CBCĐ trong tình hình mới, tổ chức các hoạt động tọa đàm, hội thảo nâng cao năng lực nghề nghiệp công đoàn của các khối thi đua và các đơn vị; quan tâm hỗ trợ, động viên CBNGNLĐ nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ, ứng dụng sáng kiến, kinh nghiệm vào thực tiễn; chú trọng bồi dưỡng kỹ năng mềm, năng lực ứng xử văn hóa, năng lực ứng phó tình huống cho CBNGNLĐ và CBCĐ, góp phần xây dựng môi trường sư phạm trong đơn vị vui tươi, lành mạnh, thân thiện. Số nhà giáo có trình độ tăng, các đề tài nghiên cứu khoa học tăng.

² Đơn vị tiêu biểu: Công đoàn trường Đại học Kinh tế Quốc dân, công đoàn trường ĐH Sư phạm Hà Nội, Công đoàn trường ĐH Mĩ thuật Công nghiệp, công đoàn Đại học Bách khoa, công đoàn Đại học Huế, công đoàn trường ĐHSPT Hà Nội 2, công đoàn trường ĐH TDTT Hà Nội, công đoàn trường Đại học Mở Hà Nội, công đoàn trường CĐSP TỨ, công đoàn trường ĐH Ngoại Thương, công đoàn trường ĐH Thương Mại,...

CĐGD các cấp tham mưu và phối hợp chặt chẽ với chuyên môn, tạo điều kiện về mọi mặt để CBNGNLĐ trong đơn vị tham gia học tập, bồi dưỡng nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ, kiến thức, kỹ năng đáp ứng yêu cầu mới. Nhiều đơn vị tiếp tục đề xuất cơ chế chính sách hỗ trợ, tạo điều kiện để CBNGNLĐ hoàn thành các đề tài nghiên cứu khoa học, sáng kiến kinh nghiệm; có nhiều giải pháp chăm lo, hỗ trợ, vận động CBNGNLĐ đổi mới phương pháp làm việc, tích cực ứng dụng hiệu quả công nghệ thông tin trong công tác công đoàn, trong quản lý và giảng dạy; tổ chức các hoạt động nhằm ghi nhận, tôn vinh nhà giáo, nhà khoa học có nhiều thành tích và đóng góp lớn cho cơ quan, đơn vị.

Công đoàn các cơ sở giáo dục tạo các điều kiện cần thiết để NGNLĐ tham gia một cách hiệu quả nội dung: “Đổi mới sáng tạo trong dạy và học”, tuyên dương NGNLĐ có những sáng tạo đổi mới nâng cao hiệu quả công việc được giao, lan tỏa động lực tới đồng nghiệp.

Công đoàn các trường đại học tổ chức hỗ trợ năng lực nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ cho NGNLĐ bằng nhiều hình thức cụ thể, thiết thực như: tổ chức các hoạt động chia sẻ kinh nghiệm; tham quan mô hình điểm; kết nối các nhà khoa học; Hội thảo, tọa đàm liên kết nghiên cứu, sản xuất và chuyển giao công nghệ, tiêu thụ sản phẩm...

Năm học 2023 - 2024, công đoàn các đơn vị trực thuộc đã tổ chức, phối hợp tổ chức được 1.694 lớp tập huấn, bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ cho 4.231 đoàn viên và CBNGNLĐ. Có 1.037.900 đề tài, công trình, sáng kiến khoa học của CBNGNLĐ được công nhận (trong đó khối trực thuộc có 959, 411 đề tài).

1.3. Công tác tuyên dương gương điển hình, xây dựng văn hóa trường học

**** Công tác tuyên dương, tôn vinh tấm gương điển hình***

Trong năm học, công tác tôn vinh, tuyên dương các gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động của CĐGD các cấp tiếp tục được đẩy mạnh với nhiều cách làm mới, sáng tạo, đem lại hiệu quả thiết thực, tạo động lực cho CBNGNLĐ vượt qua khó khăn trong lao động nghề nghiệp, thúc đẩy đổi mới sáng tạo. Đời sống vật chất, tinh thần của CBNGNLĐ được quan tâm chăm lo thiết thực, môi trường thân thiện, nền nếp, kỷ cương trường học được tăng cường³.

CĐGD Việt Nam phối hợp với Bộ GD&ĐT tổ chức tôn vinh, khen thưởng 200 Nhà giáo, cán bộ quản lý tiêu biểu; phối hợp tổ chức chương trình “Thay lời tri ân” trên Truyền hình Việt Nam nhân dịp 41 năm ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11/2023; đề cử nhà giáo Đào Chí Mạnh, Hiệu trưởng trường tiểu học Hội Hợp B, tỉnh Vĩnh Phúc

³ Các đơn vị tiêu biểu: Công đoàn Đại học Quốc gia, công đoàn trường ĐH Sư phạm Hà Nội 2, công đoàn ĐH Thái Nguyên, công đoàn trường ĐH Ngoại Thương, CĐ trường ĐH Sư phạm Kỹ thuật Hưng Yên, công đoàn trường ĐH Sư phạm Hà Nội, CĐ trường ĐH Mở Hà Nội, CĐGD TP Hà Nội, CĐGD tỉnh Nghệ An, CĐGD tỉnh Vĩnh Phúc, CĐGD tỉnh Yên Bái, CĐGD tỉnh Tuyên Quang,...

tham gia và đạt giải thưởng “Hòa bình quốc tế Guci” – hạng mục giáo dục với thành tích xây dựng Trường học hạnh phúc theo hướng dẫn và chỉ đạo của CĐGD Việt Nam; tiếp tục triển khai kế hoạch 103 với phong trào trường học hạnh phúc, tổ chức gala trao giải cuộc thi “Thầy cô trong mắt em” năm 2023⁴ ở Đài Truyền hình Việt Nam livestream trên fanpage CĐGD Việt Nam và VTV7 tạo sức lan tỏa, góp phần tuyên truyền, tôn vinh, nhân rộng những gương điển hình của các thầy cô. Trong năm học, nhiều mô hình, điển hình tiêu biểu, sáng tạo, thiết thực, hiệu quả trong toàn ngành đã được CĐGD Việt Nam tôn vinh, nhân rộng thu hút sự quan tâm, hưởng ứng tham gia của CBNGNLD và cộng đồng.

CĐGD các cấp đã phối hợp chặt chẽ với chính quyền đồng cấp tôn vinh, khen thưởng và có bài viết tuyên truyền kịp thời những CBCĐ tiêu biểu, những tấm gương nhà giáo tâm huyết, sáng tạo. Những hoạt động này góp phần khơi gợi, tạo cảm hứng để phong trào thi đua đổi mới sáng tạo được lan tỏa rộng khắp trong đội ngũ CBNGNLD, tạo hiệu ứng tích cực trong đời sống xã hội.

** Công tác xây dựng môi trường văn hóa*

Xác định việc xây dựng và phát triển văn hóa học đường là một trong những nhiệm vụ lớn, trọng tâm và quan trọng của toàn ngành giáo dục. CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo CĐGD các cấp tiếp tục phối hợp với chính quyền đồng cấp tập trung xây dựng và hướng dẫn CBNGNLD thực hiện các chuẩn mực về văn hóa đạo đức, hành vi ứng xử trong và ngoài nhà trường, trên không gian mạng; Phối hợp với chính quyền đồng cấp có các giải pháp đảm bảo môi trường làm việc xanh, sạch, đẹp và an toàn, đảm bảo quy tắc ứng xử văn hóa trong nhà trường; duy trì mối quan hệ tốt đẹp giữa các thành viên trong nhà trường. Trên cơ sở đó nâng cao ý thức trách nhiệm của mỗi CBNGNLD trong việc tu dưỡng, rèn luyện, góp phần phát triển đơn vị, nhà trường thành môi trường sư phạm lành mạnh, xanh, sạch đẹp, an toàn.

CĐGD các cấp tích cực phối hợp với chuyên môn tận dụng các nguồn kinh phí để xây mới, cải tạo, nâng cấp hệ thống cơ sở vật chất; kịp thời điều chỉnh, bổ sung, hoàn thiện hệ thống văn bản liên quan tới xây dựng văn hóa nhà trường; Tiếp tục thực hiện hiệu quả bộ quy tắc ứng xử văn hóa học đường, tích cực xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh, an toàn, văn minh... góp phần xây dựng đội ngũ CBCĐ, CBNGNLD đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đủ khả năng làm việc, hội nhập trong môi trường quốc tế. Nhiều đơn vị có những cách làm mới, sáng tạo trong tổ chức các hoạt động nâng cao đời sống văn hóa cơ sở, xây dựng cơ quan đạt chuẩn văn hóa. Các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao được CĐGD các

⁴ Cuộc thi “Thầy cô trong mắt em” năm 2023: CĐGD Việt Nam đã nhận được 72 tác phẩm dự thi từ các đơn vị vào vòng chung khảo. Kết quả Ban tổ chức đã chọn được 33 giải: 01 giải Đặc biệt, 04 giải Nhất, 06 giải Nhì, 07 giải Ba, 15 giải Khuyến khích và 04 tập thể có thành tích xuất sắc trong công tác triển khai, tổ chức cuộc thi.

cấp phối hợp tổ chức thiết thực, phù hợp thực tiễn, đáp ứng nhu cầu hưởng thụ các giá trị văn hóa tinh thần của CBNGNLĐ⁵.

2. Công tác chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CBNGNLĐ; tham gia quản lý; xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định

2.1. Công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CBNGNLĐ

CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo, hướng dẫn CĐGD các cấp phối hợp với chuyên môn và các tổ chức đoàn thể trong, ngoài nhà trường có các giải pháp nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần, giải tỏa những áp lực, khó khăn trong lao động nghề nghiệp góp phần tạo động lực, cải thiện điều kiện làm việc và cuộc sống cho CBNGNLĐ. CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo CĐGD các cấp tổ chức các hoạt động thăm hỏi, tặng quà CBNGNLĐ có hoàn cảnh khó khăn trong năm học và đặc biệt nhân các dịp khai giảng năm học mới, các ngày Lễ, Tết, Tháng Công nhân...; phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức “Tết sum vầy - Xuân chia sẻ”, triển khai chương trình “Chợ Tết công đoàn qua sàn giao dịch thương mại điện tử”; “Bữa cơm công đoàn” và các hoạt động chăm lo khác như tổ chức chương trình cảm ơn người lao động, khám sức khỏe định kỳ; tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao nhân dịp 8/3; 20/10, 20/11...

Trong năm học, CĐGD Việt Nam đã quan tâm tìm kiếm các chương trình phúc lợi đoàn viên để tạo điều kiện cho CBNGNLĐ trong ngành được tiếp cận những dịch vụ xã hội tốt nhất; tổ chức nhiều hoạt động thăm hỏi, hỗ trợ CBNGNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo; quan tâm chăm lo đến đội ngũ CBNGNLĐ vùng biên giới, vùng đặc biệt khó khăn; giúp nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, tạo động lực cho CBNGNLĐ yên tâm công tác; tổ chức 04 chương trình “Tết Sum vầy - Xuân chia sẻ” tại Nghệ An; Thái Nguyên, Bà Rịa - Vũng Tàu, Lào Cai⁶; tổ chức chương trình “Cảm ơn người lao động” nhân dịp Tháng Công nhân năm 2024⁷.

Trong năm học 2023 - 2024, CĐGD Việt Nam đã tổ chức thăm hỏi 1.470 CBNGNLĐ với tổng số tiền: 999.500.000 đồng; Tổ chức ký kết hợp tác với Tập

⁵ Đơn vị tiêu biểu: Công đoàn trường ĐH Kinh tế Quốc dân, công đoàn trường ĐH Sư phạm Hà Nội, công đoàn trường ĐH Kỹ thuật Công nghiệp, công đoàn ĐH Bách khoa Hà Nội, công đoàn ĐH Huế, công đoàn trường ĐH Sư phạm Hà Nội 2, công đoàn trường ĐH TDTT Hà Nội, công đoàn trường ĐH Mở Hà Nội, CĐ trường CĐSP TƯ, CĐ trường ĐH Ngoại Thương, CĐ trường ĐH Thương mại, công đoàn trường CĐSP Trung ương Nha Trang, CĐ trường ĐH SPKT Hưng Yên,...

⁶ Tổng hợp, đề xuất và hỗ trợ khó khăn dịp tết cho 05 tập thể, và 1.506 CBNGNLĐ với tổng kinh phí chi hỗ trợ trên 1 tỷ đồng từ nguồn tài chính công đoàn và từ Quỹ xã hội CĐGD Việt Nam. Ngoài ra, CĐGD Việt Nam còn huy động từ nguồn các hỗ trợ khác chi hỗ trợ cho 04 tập thể, 869 CBNGNLĐ và 676 học sinh, sinh viên với tổng số tiền, quà trị giá 1.472 triệu đồng.

⁷ Tại chương trình đã hỗ trợ 59 ĐV, NLĐ khắc phục khó khăn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, góp phần vào sự phát triển của đơn vị, trường học các đơn vị trực thuộc với số tiền là 118 triệu; Hỗ trợ nhà giáo, nhà khoa học có thành tích xuất sắc trong NCKH&CGCN với số tiền 13 triệu đồng.

đoàn Bcons trong đó có các điều khoản hỗ trợ NGNLĐ được mua nhà ở xã hội với giá ưu đãi, giảm giá các căn hộ thương mại cho NGNLĐ trong toàn ngành.

CĐGD các cấp đã triển khai đồng bộ các giải pháp chăm lo thiết thực đời sống vật chất, tinh thần cho đội ngũ CBNGNLĐ. Với những hình thức chăm lo đa dạng và phong phú, CĐGD các cấp đã chủ động trợ cấp khó khăn, thăm hỏi, giúp đỡ CBNGNLĐ khi ốm đau, tai nạn rủi ro; chú trọng đổi mới và nâng cao hiệu quả các chương trình chăm lo lợi ích CBNGNLĐ; tích cực xây dựng, ký kết và triển khai thực hiện các thoả thuận hợp tác với các doanh nghiệp nhằm giúp CBNGNLĐ được tiếp cận những dịch vụ thiết thực, chất lượng, phù hợp với thu nhập và nhu cầu; vận động mọi nguồn lực từ các tổ chức, cá nhân để chăm lo cho CBNGNLĐ trong các dịp lễ, tết và khi CBNGNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị ảnh hưởng bởi thiên tai, dịch bệnh. Nhiều hoạt động chăm lo cho CBNGNLĐ trong dịp Tết Nguyên đán như tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết; tổ chức thăm, tặng quà, động viên, chúc Tết CBNGNLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

CĐGD các tỉnh/TP và công đoàn các đơn vị trong khối thi đua của CĐGD Việt Nam đã vận động các tập thể, cá nhân trao hàng chục nghìn suất quà cho CBNGNLĐ có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp lễ tết, ngày kỷ niệm của ngành, của tổ chức Công đoàn; tham gia hỗ trợ kinh phí sửa chữa, xây mới nhà công vụ, các công trình phụ cho các trường học vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn⁸. Phối hợp với chính quyền đồng cấp huy động các nguồn lực trong và ngoài nhà trường, cùng chung tay chăm lo, hỗ trợ cho CBNGNLĐ bị giảm thu nhập, gặp khó khăn do bị bệnh hiểm nghèo, tai nạn, thiên tai. Hưởng ứng chương trình học bổng “Cùng em vượt khó đến trường”, hằng năm, nhiều CĐCS đã có những suất học bổng hỗ trợ cho học sinh, sinh viên có hoàn cảnh khó khăn giúp các em vui tươi, phấn khởi tiếp tục phấn đấu trở thành con ngoan, trò giỏi.

CĐGD các cấp tiếp tục tích cực tham gia và chủ động tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, phát triển các hoạt động vui chơi, giải trí lành mạnh, thu hút đông đảo CBNGNLĐ tham gia.

Trong năm học, các đơn vị trực thuộc đã tổ chức thăm hỏi, hỗ trợ đoàn viên công đoàn bị bệnh hiểm nghèo, có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, chăm lo nhân dịp lễ, tết cho 1.353 lượt CBNGNLĐ, với số tiền trên 1,9 tỷ đồng; có 129/134 CĐCS tổ chức các hoạt động chăm lo, cảm ơn người lao động nhân dịp hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2024, đạt tỷ lệ 96,2%.

CĐGD khối tỉnh/TP đã tổ chức các hoạt động như: Tổ chức Tết Trung thu, Tết Thiếu nhi 1/6, gặp mặt ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11, tổ chức Tết sum vầy, tặng quà cho 72.558 lượt người, với số tiền gần 46 tỷ đồng.

⁸ Các đơn vị tiêu biểu: CĐGD Thành phố Hà Nội; CĐGD tỉnh Bình Dương; CĐGD thành phố Hồ Chí Minh; CĐGD Hải phòng; công đoàn trường Đại học Cần Thơ; công đoàn Đại học Huế; công đoàn trường ĐH Ngoại Thương,....

Toàn ngành đã có 73 nhà công vụ giáo viên được sửa chữa, xây mới, có 390 công trình nhà công vụ được cải tạo, nâng cấp; đã tổ chức được 24.369 hoạt động thể thao, văn hóa, văn nghệ cho 570.275 lượt CBNGNLD tham gia.

2.2. Công tác đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho CBNGNLD, tham gia quản lý

CĐGD Việt Nam tập trung đổi mới phương thức hoạt động, chủ động nắm bắt tình hình thực tế của cơ sở để chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ CĐGD các cấp thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ được giao. Trong năm học, CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo, hướng dẫn CĐGD các cấp thực hiện tốt công tác đại diện, tham gia quản lý; phối hợp tốt với chuyên môn trong xây dựng, triển khai thực hiện nhiệm vụ năm học và thực hiện dân chủ cơ sở; thực hiện tốt chức năng kiểm tra, giám sát, nắm tình hình; phát hiện bất cập, khó khăn trong thực hiện chế độ, chính sách và quyền lợi đối với người lao động; kiến nghị, đề xuất kịp thời với chính quyền đồng cấp có những giải pháp phù hợp để tháo gỡ, đảm bảo tiền lương, thu nhập, điều kiện làm việc cho người lao động.

CĐGD Việt Nam tiếp tục duy trì công tác tư vấn pháp luật và giải đáp ý kiến của CBNGNLD qua hoạt động của Tổ Tư vấn pháp luật và chuyên mục tư vấn pháp luật trên website CĐGD Việt Nam. Từ đó, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, ý kiến đóng góp và tình hình của CBNGNLD trong ngành; kịp thời tham mưu, kiến nghị, đề xuất với Bộ GD&ĐT, Tổng LĐLĐ Việt Nam có giải pháp tháo gỡ, đảm bảo chế độ chính sách cho CBNGNLD. Điểm nổi bật trong năm học:

CĐGD Việt Nam tham gia Ban soạn thảo xây dựng Luật Nhà giáo của Bộ GD&ĐT, phối hợp với Hội Khoa học Tâm lý - Giáo dục Việt Nam và Hội Cựu Giáo chức Cơ quan Bộ GD&ĐT tổ chức 02 hội thảo góp ý hoàn thiện dự thảo Luật Nhà giáo. Hội thảo thể hiện trách nhiệm của CĐGD Việt Nam và CBCĐ các cấp trước một đạo luật quan trọng tác động trực tiếp đến quyền lợi trách nhiệm của đội ngũ nhà giáo với trên 34 tham luận có chất lượng gửi về. Sau hội thảo, CĐGD Việt Nam đã tổng hợp ý kiến và gửi tới Ban Soạn thảo xây dựng Luật Nhà giáo.

CĐGD Việt Nam tổ chức Tọa đàm “Vai trò đại diện cho người lao động trong nhiệm vụ xây dựng Đề án vị trí việc làm tại các cơ sở giáo dục” để CBCĐ các đơn vị chia sẻ và học hỏi kinh nghiệm trong việc tham gia cùng với chuyên môn đồng cấp xây dựng đề án vị trí việc làm tại các trường, để chăm lo, bảo vệ tốt nhất quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của CBNGNLD, góp phần không nhỏ vào sự ổn định và phát triển của các trường đại học.

CĐGD Việt Nam tổ chức khảo sát về chế độ, chính sách đối với nhân viên trường học tại Nghệ An và Lạng Sơn nắm tình hình và làm việc với Tổng Liên đoàn về chế độ chính sách đối với nhân viên trường học và có những kiến nghị, đề xuất với các cấp lãnh đạo để có cơ chế, chính sách phù hợp chăm lo tốt hơn cho đội ngũ nhân viên trường học;

CĐGD tỉnh/TP đã tích cực chỉ đạo công đoàn các đơn vị, trường học chủ động tham gia quản lý, xây dựng và triển khai thực hiện nhiệm vụ năm học; tích cực phối hợp với chuyên môn rà soát việc thực hiện chế độ, chính sách và quyền lợi đối với người lao động như: Việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể; việc thực hiện an toàn vệ sinh lao động; việc thực hiện chi trả lương, các loại phụ cấp theo quy định của pháp luật; chủ động phối hợp với chuyên môn đồng cấp xây dựng và thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở và thực hiện những chủ trương đổi mới của ngành, của tổ chức Công đoàn; tham gia xây dựng các quy định, quy chế làm việc, quy chế chi tiêu nội bộ; làm tốt chức năng giám sát việc thực hiện pháp luật, các chế độ chính sách liên quan đến CBNGNLĐ; có ý kiến tham mưu, đề xuất với cấp ủy, chuyên môn đồng cấp có những giải pháp phù hợp giải quyết những bức xúc trong đơn vị, nhà trường góp phần đảm bảo quyền lợi cho người lao động.

Ở Khối Đại học, Cao đẳng và các đơn vị trực thuộc, công tác đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBNGNLĐ được triển khai với nhiều hình thức thiết thực. Các CĐCS thường xuyên tổ chức cho CBNGNLĐ nghiên cứu, tham gia góp ý xây dựng và triển khai các luật, văn bản quy phạm pháp luật của Nhà nước, ngành Giáo dục có liên quan đến CBNGNLĐ⁹; làm tốt công tác kiểm tra, giám sát và phối hợp kiểm tra, giám sát, đảm bảo chế độ chính sách cho CBNGNLĐ theo các văn bản quy định hiện hành; chủ động phối hợp với chính quyền đồng cấp xây dựng và thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở. Nhiều CĐCS phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức đối thoại trực tiếp tại nơi làm việc, tham gia ý kiến hiệu quả trong việc xây dựng thang bảng lương, thanh toán chế độ ốm đau, tai nạn lao động, thai sản; giải quyết, phối hợp giải quyết dứt điểm, kịp thời các mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động nên không để xảy ra tình trạng đơn thư khiếu nại vượt cấp.

2.3. Công tác thực hiện dân chủ cơ sở

CĐGD Việt Nam đã ban hành văn bản chỉ đạo, hướng dẫn CĐGD các cấp đổi mới phương thức chỉ đạo, điều hành; chủ động phát huy vai trò nòng cốt của tổ chức Công đoàn trong thực hiện dân chủ cơ sở; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động CBNGNLĐ phát huy dân chủ trực tiếp và dân chủ đại diện trong việc tham gia xây dựng cơ quan, đơn vị, nhà trường. Trong năm học, CĐGD Việt Nam tổ chức Hội nghị tập huấn triển khai Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở nhằm tuyên truyền, phổ biến tới cán bộ công đoàn Giáo dục các cấp thực hiện, đưa việc thực hiện dân chủ ở cơ sở tại các đơn vị trong ngành Giáo dục đi vào thực chất và hiệu quả hơn. Hội nghị đã giúp CBCĐ thấy rõ vai trò của tổ chức công đoàn trong việc tham gia vào các mối quan hệ lao động, hài hòa ổn định, góp phần quan trọng trong vận hành cũng như tạo sự phát triển của đơn vị.

⁹ Các đơn vị tiêu biểu: Công đoàn trường Đại học Mở Hà Nội; công đoàn trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Hưng Yên; công đoàn trường Dự bị Đại học Dân tộc Trung ương; công đoàn trường Dự bị DHDT Sầm Sơn; công đoàn trường Đại học Phan Thiết,...

CĐGD các cấp chủ động đề xuất, phối hợp với chính quyền đồng cấp xây dựng cơ chế thông tin đa chiều, thực hiện minh bạch, công khai thông tin, đáp ứng quyền được thông tin của CBNGNLĐ; có các giải pháp phối hợp với chuyên môn tổ chức tốt hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (CBCCVCNLĐ) trong các cơ quan, đơn vị, nhà trường; hội nghị người lao động (NLĐ) trong các doanh nghiệp và đơn vị ngoài công lập. Thông qua các hội nghị, đề xuất với chính quyền đồng cấp đưa vào quy chế nội bộ những nội dung đảm bảo quyền của CBNGNLĐ được biết, được bàn, được tham gia và kiểm tra giám sát. Tiếp tục tổ chức lấy ý kiến người lao động; chủ động phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức tuyên truyền, phổ biến nội dung quy chế, quy định của đơn vị CBNGNLĐ; giám sát thực hiện quy chế dân chủ...

CĐGD các cấp đã chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch, chuẩn bị các nội dung để tổ chức hội nghị CBCCVCNLĐ và Hội nghị NLĐ; phối hợp tổ chức thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở. Nhiều CĐCS thường xuyên nắm chắc tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của CBNGNLĐ, các vướng mắc của đơn vị để phối hợp với chính quyền đồng cấp kịp thời định hướng, giải quyết, hạn chế được tình trạng khiếu kiện, tranh chấp lao động. Trong năm học, công đoàn khối Đại học, Cao đẳng và các đơn vị trực thuộc thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật; giải quyết khiếu nại, tố cáo; giám sát tốt việc thực hiện pháp luật về dân chủ ở cơ sở của cơ quan, đơn vị; quan tâm chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân hoạt động đúng quy định, từ đó có nhiều giải pháp bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CBNGNLĐ trong đơn vị.

CĐGD khối tỉnh/ TP đã chỉ đạo các CĐCS thiết lập các kênh thông tin đa chiều từ cơ sở, tăng cường hoạt động đối thoại ở đơn vị để trao đổi, lắng nghe ý kiến, tìm hiểu nhu cầu của các bên trong quan hệ lao động và nghiên cứu, đề xuất giải pháp phù hợp để tháo gỡ khó khăn. Tiếp tục kiện toàn, củng cố hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân và Ủy ban Kiểm tra công đoàn để giải quyết kịp thời những vấn đề phát sinh liên quan đến CBNGNLĐ. BCH các CĐCS đã quan tâm chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân hoạt động đúng quy định, phát huy được dân chủ trong nhà trường. Nhìn chung trong năm học, công tác phối hợp thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại các đơn vị tiếp tục có nhiều chuyển biến. Số lượng và chất lượng hội nghị CBCCVCNLĐ, hội nghị NLĐ ngày càng được nâng lên về mọi mặt.

Trong năm học, đã có 100% đơn vị trực thuộc phối hợp ban hành quy chế dân chủ cơ sở, tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, 85% đơn vị tổ chức hội nghị người lao động và đối thoại tại nơi làm việc theo đúng quy định.

3. Tổ chức các phong trào thi đua, cuộc vận động và công tác thi đua, khen thưởng

CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo, hướng dẫn CĐGD các cấp phối hợp với chính quyền đồng cấp hoàn thiện các cơ chế, chính sách về thi đua, khen thưởng, tạo cơ sở pháp lý thống nhất, đồng bộ nhằm thúc đẩy mạnh mẽ các cuộc vận động, phong

trào thi đua yêu nước, góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị ngày càng lớn mạnh. Bên cạnh đó, tập trung đẩy mạnh phong trào thi đua “Dạy tốt, học tốt”, “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”, “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; làm tốt công tác tôn vinh, khen thưởng các tổ chức, cá nhân tiêu biểu, điển hình; tích cực phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng mô hình hay, cách làm tốt. Định kỳ sơ, tổng kết, đánh giá hiệu quả các phong trào thi đua, cuộc vận động; lựa chọn các tập thể, cá nhân thật sự điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua, cuộc vận động để khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng. Công tác thi đua khen thưởng được tiếp tục đổi mới trong việc theo dõi hàng năm; chỉ đạo các khối thi đua báo cáo các hoạt động thiết thực theo khối, tổ chức tọa đàm, hội thảo nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn, nâng cao trách nhiệm khối trưởng khối thi đua.

Thực hiện chỉ đạo của CĐGD Việt Nam, CĐGD các cấp đã tích cực, chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch phát động phong trào thi đua với các tiêu chí, giải pháp cụ thể, rõ ràng, bảo đảm khen thưởng chính xác, kịp thời, công khai, minh bạch, đúng người, đúng thành tích, có tính động viên, khích lệ, lan tỏa. Nhiều phong trào thi đua yêu nước với các nội dung, hình thức phong phú, thiết thực được phát động, thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động hưởng ứng thực hiện, tạo được không khí thi đua sôi nổi và đạt nhiều kết quả đáng ghi nhận. Việc ký kết giao ước thi đua giữa công đoàn và chuyên môn đồng cấp tại các cơ quan, đơn vị, nhà trường được duy trì. Công tác sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, cuộc vận động được thực hiện nghiêm túc, đảm bảo chất lượng, hiệu quả. Trong năm học, hầu hết các CĐCS đã phát động đợt thi đua đặc biệt lập thành tích chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023 - 2028 và nhân dịp kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, thu hút được đông đảo CBNGNLĐ trong đơn vị tham gia. Các đơn vị trong khối thi đua CĐGD Việt Nam đã chủ động phát động, ký giao ước thi đua và tổ chức thực hiện với nội dung bám sát chương trình công tác năm học của ngành và của CĐGD Việt Nam.

CĐGD Việt Nam đã biểu dương những tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Trong năm 2023-2024, có 06 tập thể và 29 cá nhân được tặng Bằng khen của Bộ giáo dục và Đào tạo (khen thưởng nhân dịp Đại hội CĐGD Việt Nam), có 02 cá nhân được Bằng khen của Tổng LĐLĐ Việt Nam; xét khen thưởng cờ, bằng khen toàn diện, bằng khen chuyên đề của CĐGD Việt Nam cho các tập thể cá nhân¹⁰; đề nghị Tổng Liên đoàn tặng 04 cờ thi đua, 04 bằng khen tập thể, 23 bằng khen cho các cá nhân năm học 2023-2024. CĐGD Việt Nam tặng 18 cờ thi đua, tặng bằng khen

¹⁰ CĐGD Việt Nam tặng bằng khen chuyên đề “Dạy tốt - Học tốt” cho 82 tập thể, 212 cá nhân; chuyên đề “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” 04 tập thể, 13 cá nhân; chuyên đề “Văn hóa - Thể thao” 02 cá nhân; chuyên đề “Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ” 07 tập thể, 20 cá nhân; chuyên đề “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học” 08 tập thể, 56 cá nhân; chuyên đề “Hỗ trợ giáo dục miền núi, vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn” 08 tập thể, 56 cá nhân.

toàn diện cho các tập thể, cá nhân năm học 2023-2024: 103 tập thể, 153 cá nhân và 103 tập thể, 308 cá nhân được khen thưởng các chuyên đề của CĐGD Việt Nam.

4. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; tham gia xây dựng Đảng

Ngay sau Đại hội XVI, CĐGD Việt Nam đã xây dựng quy chế làm việc, phân công nhiệm vụ ban chấp hành, chương trình làm việc toàn nhiệm kỳ 2023 – 2028 của CĐGD Việt Nam... đảm bảo tính khoa học, thực tiễn và khả thi. Đồng thời chỉ đạo CĐGD các cấp đổi mới phương thức hoạt động, chỉ đạo việc xây dựng quy chế làm việc, phân công nhiệm vụ ban chấp hành, chương trình làm việc toàn nhiệm kỳ... nhằm thực hiện thắng lợi nghị quyết đại hội công đoàn các cấp.

CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo CĐGD các cấp tiếp tục đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy, tiếp tục sắp xếp, kiện toàn, hoàn thiện mô hình tổ chức Công đoàn sau Đại hội; có giải pháp phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo, tính tự nguyện, tự giác của CBCĐ, CBNGNLĐ trong thực hiện nhiệm vụ và tham gia các hoạt động công đoàn; quan tâm phát triển đoàn viên, thành lập mới tổ chức Công đoàn đi đôi với việc nâng cao chất lượng hoạt động của các loại hình CĐCS. Chú trọng công tác quy hoạch, bồi dưỡng đội ngũ CBCĐ theo hướng chuyên nghiệp, đủ phẩm chất và năng lực, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới; quan tâm công tác tạo nguồn đoàn viên ưu tú để giới thiệu cho tổ chức Đảng xem xét, kết nạp.

CĐGD Việt Nam tích cực đổi mới, đa dạng hình thức đào tạo, bồi dưỡng để CBCĐ, nhất là CBCĐ mới tham gia công tác công đoàn lần đầu có điều kiện và cơ hội được học tập, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ công tác công đoàn. CĐGD Việt Nam đã tổ chức 03 lớp tập huấn cho trên 500 lượt CBCĐ các đơn vị trực thuộc. Tổ chức tọa đàm về công tác phát triển đoàn viên và giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng. Các chương trình bồi dưỡng, tập huấn của CĐGD Việt Nam luôn được đổi mới, phù hợp với yêu cầu thực tiễn; nội dung tập trung vào các kỹ năng, nghiệp vụ công tác công đoàn, kiến thức pháp luật; năng lực tư vấn, hướng dẫn ĐV, NGNLĐ và công đoàn cấp dưới; năng lực trợ giúp pháp lý bảo vệ quyền lợi cho CBNGNLĐ.

Công tác phát triển đoàn viên được CĐGD Việt Nam chỉ đạo triển khai với nhiều giải pháp mới, đạt kết quả tốt. CĐCS các đơn vị luôn chủ động trong công tác phát triển đoàn viên và giới thiệu đoàn viên ưu tú cho cấp ủy đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp, đảm bảo yêu cầu về chất lượng và số lượng theo quy định¹¹. Hầu hết các CĐCS thực hiện tốt chế độ sinh hoạt định kỳ của BTV, BCH công đoàn; các buổi sinh hoạt đều có nội dung cụ thể, thiết thực.

¹¹ Đơn vị tiêu biểu: CĐ các đơn vị: Đại học Huế, TĐH Kinh tế quốc dân, TĐH Y Dược Ban Mê thuật, TĐH Sư phạm Hà Nội, TĐH Lạc Hồng

CĐGD các cấp đã quan tâm tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng công tác cho CBCĐ đầu nhiệm kỳ, mời báo cáo viên là các chuyên gia, cán bộ công đoàn cấp trên tập huấn cho cán bộ công đoàn của đơn vị. Nhiều đơn vị đã quan tâm rà soát, thường xuyên đổi mới, nâng cao chất lượng công tác đào tạo bồi dưỡng và dành ngân sách cho công tác đào tạo bồi dưỡng cán bộ; đề xuất với chính quyền đồng cấp xây dựng quy định về chế độ, mức hỗ trợ cho CBCĐ, CBNGNLD đi học nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

Trong năm học, công đoàn khối trực thuộc đã tuyên truyền, vận động và kết nạp mới 1.564 đoàn viên; giới thiệu 520 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp; tổ chức 165 lớp tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn cho trên 4 nghìn lượt cán bộ công đoàn. Nhiều đơn vị đã tổ chức cho cán bộ công đoàn trao đổi, học tập kinh nghiệm với các đơn vị trong và ngoài khối thi đua.

5. Công tác nữ công, bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ

Công tác nữ công luôn là một trong những nhiệm vụ trọng tâm được CĐGD Việt Nam quan tâm chỉ đạo và triển khai thực hiện; Chú trọng làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức của CBNGNLD về công tác nữ công, vì sự tiến bộ phụ nữ, bình đẳng giới và phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”¹²; tổ chức hiệu quả hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ CBNGNLD trong Ngành. Đặc biệt quan tâm hỗ trợ cho nữ CBNGNLD có hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo. Tiếp tục vận động nữ CBNGNLD tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua. các cuộc vận động, trong đó đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” giai đoạn 2021-2025, phong trào “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới” gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh góp phần xây dựng đội ngũ nữ CBNGNLD có phẩm chất, năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới.

CĐGD Việt Nam cũng tích cực nghiên cứu, tham mưu, đề xuất chế độ, chính sách liên quan đến nữ CBNGNLD, tích cực đẩy mạnh hoạt động tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý cho nữ CBNGNLD trong ngành. Có các hoạt động sáng tạo, hiệu quả góp phần đảm bảo đúng vai trò và trách nhiệm của tổ chức Công đoàn ngành giáo dục trong công tác chăm lo, đại diện cho đội ngũ CBNGNLD nữ, góp phần hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu Kế hoạch VSTBPN và Bình đẳng giới của ngành, đáp ứng yêu cầu đặt ra với tổ chức Công đoàn trong tình hình mới.

CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo, hướng dẫn CĐGD các cấp củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban nữ công, Ban VSTBPN nhiệm kỳ mới. Thường xuyên làm tốt việc tham mưu, đề xuất với cấp ủy, chính quyền đồng cấp triển khai các biện pháp nâng cao năng lực hoạt động công tác VSTBPN và Bình

¹² CĐGD Việt Nam phối hợp với các cơ quan báo chí, Đài Truyền hình Việt Nam xây dựng phát sóng các phóng sự sơ kết 02 năm 2021-2023 thực hiện phong trào “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”; phối hợp với Ban VSTBPN Bộ GD&ĐT tổ chức hội nghị tập huấn công tác nữ công, VSTBPN và BĐG tại Đà Lạt;

đăng giới cho đội ngũ cán bộ nữ công, CBCĐ; phối hợp với các tổ chức đoàn thể trong đơn vị thực hiện hiệu quả công tác giáo dục, tuyên truyền nâng cao nhận thức về giới và bình đẳng giới cho nữ CBNGNLĐ. Có các giải pháp phát huy tinh thần chủ động, sáng tạo, đoàn kết, khẳng định vai trò đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ; tạo điều kiện cho nữ CBNGNLĐ phấn đấu, phát triển trong môi trường sư phạm và làm tốt thiên chức của người phụ nữ đối với gia đình. Cùng với đó, cần quan tâm lựa chọn nội dung, hình thức, phương pháp phù hợp để tổ chức các hoạt động nữ công lồng ghép với hoạt động mang màu sắc giới và VSTBPN, đáp ứng được tâm tư, nguyện vọng của đội ngũ nữ và thu hút được đông đảo nữ CBNGNLĐ tham gia.

CĐGD các cấp đã tham gia kiểm tra, giám sát chính sách, pháp luật đối với lao động nữ, các quy định tại Nghị định số 145/2020/NĐ-CP, các điều kiện lao động, nâng cao trình độ nghề nghiệp, chăm sóc sức khỏe, tăng cường phúc lợi về vật chất và tinh thần của nữ CBNGNLĐ trong Ngành, giúp phát huy có hiệu quả năng lực nghề nghiệp, kết hợp hài hòa cuộc sống lao động và cuộc sống gia đình...; các chế độ mới liên quan lao động nữ trong Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Công đoàn năm 2012..., Công tác kiểm tra, giám sát thực hiện chế độ, chính sách cho nữ được quan tâm. Trong năm học 2023 -2024 có gần 20.000 cuộc kiểm tra thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ¹³.

Thực hiện chỉ đạo của CĐGD Việt Nam, công tác VSTBPN, bình đẳng giới, công tác gia đình và trẻ em luôn được Ban nữ công CĐGD các cấp quan tâm, thực hiện. CĐGD các cấp phối hợp với chuyên môn đồng cấp thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật, các chế độ chính sách liên quan đến nữ CBNGNLĐ; tích cực tuyên truyền “Tháng hành động vì trẻ em”, “Tháng hành động quốc gia phòng, chống bạo lực trong gia đình” và Ngày Gia đình Việt Nam. CĐGD Việt Nam chỉ đạo, hướng dẫn CĐGD các cấp phối hợp với chuyên môn xây dựng kế hoạch đào tạo, phát triển và nâng cao năng lực nghề nghiệp, phẩm chất đạo đức và phong cách của CBNGNLĐ trong tình hình mới, tiếp tục triển khai hiệu quả Kế hoạch 103, xây dựng “Trường học hạnh phúc”; khuyến khích việc tự học, tự bồi dưỡng các kỹ năng lãnh đạo, quản lý, ngoại ngữ, tin học...; chú trọng nâng cao nhận thức, tư tưởng chính trị, năng lực quản lý, nghiên cứu, ứng dụng CNTT và chuyển đổi số; năng lực ứng xử văn hóa và ứng phó tình huống mới, đáp ứng yêu cầu của cách mạng công nghiệp 4.0¹⁴.

CĐGD các cấp vận động và tham mưu cơ chế tạo điều kiện để nữ CBNGNLĐ đi học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng...; có chính sách hỗ trợ cho nữ tham gia nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ, xây dựng các

¹³ Công đoàn ĐH Quốc gia Hà Nội, trường ĐH Sư phạm Hà Nội, trường ĐH Sư phạm Hà Nội 2, trường ĐH Ngoại Thương, trường ĐH Đà Lạt, trường ĐH Đồng Tháp, trường Cao đẳng Sư phạm Trung ương Nha Trang, trường ĐH Tây Nguyên, Công đoàn ĐH Huế, trường ĐH Thương Mại...

¹⁴ Phối hợp với nhà thiết kế Đỗ Trịnh Hoài Nam tổ chức hỗ trợ Nữ nhà giáo lan tỏa tình yêu áo dài và khởi nghiệp dạy cắt may áo dài trong CBNGNLĐ.

nhóm nghiên cứu khoa học mạnh; tham gia tích cực công tác phát hiện, đào tạo, quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ quản lý giáo dục các cấp. Chủ động nắm tình hình, tham mưu xây dựng và đề xuất chế độ chính sách khuyến khích, đãi ngộ đặc biệt đối với nữ, ưu tiên cán bộ trẻ có năng lực, tự nâng cao trình độ; cử nữ đi học các lớp đào tạo, bồi dưỡng và sau đại học, đặc biệt thực hiện chương trình giáo dục phổ thông 2018; thực hiện tự chủ đối với các trường đại học, cao đẳng, quan tâm đến các giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo nữ, đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục; kịp thời khắc phục những yếu kém, hạn chế về kỹ năng nghề nghiệp. Trong năm học 2023-2024, số nữ CBNGNLD được học tập nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng, nghiệp vụ là gần 170.000 người¹⁵.

Trong năm học, nhiều hoạt động mang đặc thù giới với nội dung, hình thức phong phú, hấp dẫn, thiết thực được CĐGD các cấp tổ chức và phối hợp tổ chức lôi cuốn đông đảo nữ CBNGNLD tham gia như: Tổ chức các buổi hội thảo, tọa đàm, hội thi để tuyên truyền về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật mới của nhà nước về lao động nữ; tuyên truyền về Luật bình đẳng giới, Luật hôn nhân gia đình; tổ chức các buổi sinh hoạt chuyên đề về dinh dưỡng, chăm sóc sức khỏe; tổ chức khám chữa bệnh, mở các lớp dạy nữ công gia chánh cho nữ CBNGNLD¹⁶... CĐGD Việt Nam phối hợp với Bộ GD&ĐT tổ chức tập huấn công tác Nữ và Bình đẳng giới - VSTBPN; tổ chức tọa đàm nâng cao chất lượng NCKH và trưng bày sản phẩm NCKH của Nữ nhà giáo; phối hợp với tạp chí khoa học Đại học Quốc Gia Hà Nội đăng bài báo khoa học cho Nữ nhà giáo¹⁷. Hầu hết các đơn vị đã tổ chức sơ, tổng kết công tác nữ công; tôn vinh, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân nữ tiêu biểu, xuất sắc, từ đó giúp nâng cao hơn nhận thức về bình đẳng giới cho CBNGNLD trong đơn vị. Kết quả đều đạt tỉ lệ trên 95% nữ CBNGNLD đạt danh hiệu “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” các cấp¹⁸.

6. Công tác kiểm tra, giám sát

Trong năm học, CĐGD Việt Nam đã ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cấp dưới nâng cao vai trò trách nhiệm của BCH, BTV công đoàn trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác kiểm tra, giám sát; linh hoạt, đổi mới

¹⁵ Nổi bật như, CĐGD các tỉnh/TP: TP Hà Nội, TP HCM, Đà Nẵng, ...; CĐ các ĐH: ĐH Bách khoa Hà Nội, trường ĐH Cần Thơ, trường ĐH Ngoại Thương, trường ĐH Kinh tế QĐ, trường ĐH Hà Nội, trường ĐH Nha Trang, trường ĐH SPKT Hưng Yên, trường ĐH SP Hà Nội...

¹⁶ Tiêu biểu là các đơn vị: CĐ Đại học Quốc gia Hà Nội, CĐ Đại học Huế, CĐ trường ĐHSPhN, CĐ trường ĐH Giao thông vận tải, CĐ trường ĐH Quy Nhơn, CĐ trường ĐH Cần Thơ, CĐ trường ĐH Mở Hà Nội, CĐ trường ĐH SPKT Hưng Yên, CĐ trường ĐH Ngoại thương, CĐ trường CĐSP TW, CĐ trường Dự bị ĐH dân tộc Sầm Sơn,...; khối tỉnh, thành phố gồm các đơn vị: CĐGD tỉnh Yên Bái, CĐGD Hà Nội, CĐGD tỉnh Thừa Thiên - Huế, CĐGD tỉnh Lâm Đồng, CĐGD tỉnh Nghệ An, CĐGD tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu...

¹⁷ Có gần 100 bài báo khoa học gửi về Tạp chí khoa học Đại học Quốc Gia Hà Nội để đăng bài.

¹⁸ Trong năm học 2023 -2024, khen thưởng phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” các cấp, khối các đơn vị công đoàn cơ sở đã khen thưởng 345 tập thể và 5.653 cá nhân, khối đơn vị công đoàn các tỉnh, thành phố đã khen thưởng 9.691 tập thể và 270.200 cá nhân.

nội dung, phương pháp và quy trình kiểm tra, giám sát; thường xuyên giáo dục, nâng cao nhận thức của đội ngũ CBCĐ và CBNGNLĐ về vị trí, vai trò, tầm quan trọng, ý nghĩa, tác dụng của công tác kiểm tra, giám sát; có các giải pháp nâng cao năng lực đối với đội ngũ cán bộ UBKT công đoàn.

Ủy ban Kiểm tra CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo, hướng dẫn Ủy ban Kiểm tra (UBKT) CĐGD các cấp thực hiện có hiệu quả, nghiêm túc công tác kiểm tra, giám sát; khi kiểm tra, giám sát cần tập trung vào những việc trọng tâm, trọng điểm, vận dụng sáng tạo các hình thức kiểm tra thường xuyên, đột xuất, định kỳ, các phương pháp kiểm tra trực tiếp, gián tiếp; chú trọng kiểm tra, giám sát việc thu, phân phối, quản lý và sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; thực hiện tốt công tác tiếp đoàn viên, kịp thời nắm bắt các phản ánh, thắc mắc của ĐV, NGNLĐ để trả lời, giải đáp và có kiến nghị với lãnh đạo đơn vị giải quyết kịp thời. Hàng năm cần tổng kết đánh giá hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát; từ đó rút ra những bài học kinh nghiệm để có phương hướng kiểm tra, giám sát tốt hơn.

Thực hiện chỉ đạo của CĐGD Việt Nam, các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc đã chủ động, tích cực đổi mới về nội dung và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát; UBKT công đoàn tích cực tham mưu giúp BCH, BTV giải quyết những kiến nghị, đề nghị của CBNGNLĐ theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Công tác tiếp CBNGNLĐ được các đơn vị thực hiện nghiêm túc, đúng quy định; nhiều CĐCS kịp thời nắm bắt các ý kiến phản ánh, thắc mắc của đoàn viên, người lao động về chế độ chính sách, về phân công lao động, vị trí việc làm... để trả lời, giải đáp hoặc có kiến nghị với lãnh đạo đơn vị giải quyết kịp thời, đảm bảo quyền lợi của CBNGNLĐ. Các CĐCS trực thuộc đã nâng cao chất lượng, số lượng các cuộc kiểm tra, giám sát, đảm bảo chỉ tiêu theo chỉ đạo của CĐGD Việt Nam. Những đơn vị được UBKT CĐGD Việt Nam kiểm tra trong năm học đã nghiêm túc khắc phục các hạn chế theo kiến nghị của đoàn kiểm tra.

Trong năm học, CĐGD Việt Nam và các công đoàn trực thuộc tổ chức kiểm tra việc chấp hành Điều lệ được 617 cuộc, trong đó có 116 cuộc đối với công đoàn đồng cấp và 501 cuộc đối với công đoàn cấp dưới; tổ chức 182 cuộc giám sát đối tổ chức công đoàn và 134 cuộc đối với cán bộ, đoàn viên công đoàn; đã có 62 công đoàn các cấp tổ chức kiểm tra công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn đối với công đoàn cùng cấp và kiểm tra 238 công đoàn cấp dưới.

7. Công tác tài chính

CĐGD Việt Nam đã thực hiện và chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn các đơn vị trực thuộc thực hiện nghiêm túc các quy định về quản lý sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; quan tâm đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ kế toán có đủ năng lực đáp ứng yêu cầu quản lý tài chính, tài sản theo qui định. Các CĐCS giám sát, thúc đẩy việc trích nộp kinh phí công đoàn, thực hiện việc thu nộp đoàn phí công đoàn đúng và đủ.

Năm học 2023 - 2024, CĐGD Việt Nam đã hướng dẫn, hỗ trợ các đơn vị trực thuộc sử dụng phần mềm tài chính công đoàn theo chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam; chỉ đạo các đơn vị mở tài khoản công đoàn; đẩy mạnh ứng dụng CNTT trong công tác quản lý tài chính, tài sản, đảm bảo công khai, minh bạch, hiệu quả; chú trọng khai thác tốt các nguồn lực tài chính, tài sản hiện có; quan tâm tiếp cận các nguồn thu từ xã hội hóa, tạo nguồn lực để tổ chức công đoàn hoạt động hiệu quả. Trong năm học, hầu hết các đơn vị trực thuộc CĐGD Việt Nam thực hiện nghiêm túc quy định về thu, chi và quản lý tài chính, tài sản công đoàn; hồ sơ, sổ sách chứng từ thực hiện đảm bảo theo quy định. Tuy nhiên, vẫn còn một vài đơn vị xây dựng dự toán, quyết toán còn chậm, chưa báo cáo đầy đủ, kịp thời.

8. Công tác đối ngoại

Trên cơ sở nhận định đúng đắn về công tác đối ngoại, CĐGD Việt Nam đã xác định rõ mục tiêu, yêu cầu, nhiệm vụ công tác đối ngoại, từ đó đề ra các chủ trương, nghị quyết về đường lối đối ngoại phù hợp đặc thù của tổ chức Công đoàn ngành Giáo dục. Bên cạnh đó, CĐGD Việt Nam cũng không ngừng đổi mới nội dung và phương thức hoạt động đối ngoại; mở rộng mối quan hệ đối ngoại cũng như tăng cường thắt chặt mối quan hệ đoàn kết, hữu nghị với các công đoàn thành viên ACT+1; đã hoàn thiện hồ sơ gửi các cấp thẩm quyền phê duyệt CĐGD Việt Nam trở thành thành viên của Công đoàn Giáo dục quốc tế (EI). Các sự kiện đối ngoại, hội nghị, hội thảo được CĐGD Việt Nam tổ chức chu đáo, trang trọng; công tác thông tin đối ngoại được triển khai có trọng tâm, trọng điểm, thông tin kịp thời các hoạt động đối ngoại của CĐGD Việt Nam. Song song đó, CĐGD Việt Nam cũng tăng cường đẩy mạnh các hoạt động kết nối với Khối thi đua công đoàn ngành Trung ương và các doanh nghiệp để thúc đẩy hỗ trợ, hợp tác, từ đó góp phần nâng cao năng lực, vị thế của CĐGD Việt Nam trong cộng đồng và trên trường quốc tế.

CĐGD Việt Nam đã cử 01 đoàn đại biểu tham dự Hội nghị thường niên Hội đồng giáo giới các nước ASEAN (ACT+1) lần thứ 37 tại Malaysia; cử 01 đoàn đại biểu đến thăm và làm việc với CĐGD và Nghiên cứu khoa học Ai Cập; tham dự hội nghị trường đoàn ACT+1 lần thứ 38 để đề xuất các nội dung chuẩn bị Hội nghị ACT+1 lần thứ 38 tổ chức tại Thái Lan; đón đoàn đại biểu CĐGD và Nghiên cứu khoa học Ai Cập sang thăm và làm việc với CĐGD Việt Nam và một số đơn vị trực thuộc CĐGD Việt Nam. Hầu hết các đơn vị đã quan tâm tổ chức các hoạt động giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm hoạt động công đoàn, hoạt động chuyên môn trong và ngoài nhà trường. Hoạt động giao lưu, trao đổi kinh nghiệm giữa các đơn vị trong khối thi đua của CĐGD Việt Nam, khối thi đua của CĐGD tỉnh/TP có nhiều đổi mới, ngày càng bám sát thực tiễn, mang lại hiệu quả và lợi ích thiết thực cho CBNGNLĐ.

9. Tổ chức Đại hội XVI CĐGD Việt Nam, tham gia Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và chào mừng kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam

CĐGD Việt Nam chỉ đạo CĐGD các cấp phối hợp với chuyên môn đẩy mạnh công tác tuyên truyền và tổ chức các hoạt động thiết thực chào mừng Đại hội XIII

Công đoàn Việt Nam, Đại hội XVI CĐGD Việt Nam; xây dựng kế hoạch, tổ chức phát động phong trào thi đua lập thành tích chào mừng Đại hội XVI CĐGD Việt Nam và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; xây dựng phóng sự phục vụ Đại hội XVI CĐGD Việt Nam với chủ đề “10 dấu ấn nhiệm kỳ”; thiết kế và hướng dẫn CBNGNLĐ trong ngành sử dụng logo chào mừng Đại hội XVI CĐGD Việt Nam, logo chào mừng Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; tổ chức giải cầu lông CBCĐ ngành Giáo dục chào mừng Đại hội XVI; đăng tin, bài trên các báo, tạp chí uy tín và phát sóng các phóng sự trên VTV1, VTV7, VOV về các hoạt động của CĐGD Việt Nam trong nhiệm kỳ 2023-2028...

CĐGD các cấp tăng cường tuyên truyền về Đại hội bằng nhiều hình thức như: tuyên truyền qua phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội; tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao; phát động các phong trào thi đua hướng tới chào mừng sự kiện chính trị trọng đại của tổ chức Công đoàn, góp phần tạo không khí sôi nổi, khơi dậy niềm tự hào về truyền thống Công đoàn Việt Nam và phát huy trách nhiệm của CBNGNLĐ trong xây dựng tổ chức Công đoàn ngày càng vững mạnh.

Trong hai ngày 11,12/10/2023, tại Trường Đại học Kinh tế quốc dân, Hà Nội, Đại hội CĐGD Việt Nam lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2023-2028 diễn ra thành công tốt đẹp. Với phương châm “Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển”, Đại hội đã đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội CĐGD Việt Nam lần thứ XV, xác định phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ của nhiệm kỳ 2023 - 2028; kiểm điểm sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam khóa XV; Đại hội đã bầu 30 đ/c vào Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam khóa XVI, 7 đồng chí Ủy viên ban Thường vụ, Đồng chí Nguyễn Ngọc Ân tái cử Chủ tịch CĐGD Việt Nam, đồng chí Đặng Hoàng Anh tái cử Phó Chủ tịch CĐGD Việt Nam, đồng chí Lê Thị Mai Oanh trúng cử Phó Chủ tịch CĐGD Việt Nam và 07 đồng chí đi dự Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Trong 3 ngày 01-03/12/2023, đoàn đại biểu của CĐGD Việt Nam đã tham dự Đại hội 13 Công đoàn Việt Nam với đầy đủ các nội dung, tích cực tham gia thảo luận các nội dung của đại hội. Đồng chí Nguyễn Ngọc Ân, Chủ tịch CĐGD Việt Nam đã tái đắc cử Ủy viên Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn khóa 13, đồng chí Dương Thị Tuyên tái cử Ủy viên Ban Chấp hành và đồng chí Đặng Văn Hải trúng cử Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn khóa 13 nhiệm kỳ 2023 - 2028.

CĐGD Việt Nam ban hành kế hoạch và chỉ đạo các đơn vị tích cực tổ chức các hoạt động thiết thực chào mừng kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024). Các hoạt động được tổ chức sôi nổi khắp các đơn vị, góp phần lan tỏa và nâng cao vị thế của tổ chức công đoàn.

CĐGD Việt Nam đã triển khai tu bổ con đường vào khu Nghĩa trang Liệt sĩ ngành Giáo dục tại nghĩa trang liệt sỹ Tân Biên, Tây Ninh trị giá hơn 300 triệu đồng với sự hỗ trợ tích cực của CĐGD TP Hồ Chí Minh; tổ chức trao giải thưởng 22/7 - CĐGD Việt Nam cho 22 cán bộ công đoàn tiêu biểu; tổ chức gặp mặt, tri ân

các thể hệ cán bộ công đoàn đảm bảo trang trọng, đầm ấm và vui tươi; chỉ đạo tổ chức chương trình bữa cơm công đoàn, chăm lo thăm hỏi hỗ trợ NGNLĐ có hoàn cảnh khó khăn và triển khai tháng cao điểm kết nạp đoàn viên và giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng...¹⁹

III. Đánh giá chung

1. Những ưu điểm chính

Trong năm học, CĐGD Việt Nam đã bám sát sự chỉ đạo của cấp ủy Đảng và công đoàn cấp trên để xây dựng, tổ chức thực hiện các chương trình công tác nhiệm kỳ mới đảm bảo yêu cầu đổi mới giáo dục, đổi mới hoạt động của tổ chức Công đoàn. Nội dung, phương thức hoạt động công đoàn ngày càng được đổi mới, phong phú, đa dạng, đi vào chiều sâu và tập trung hướng về cơ sở. CĐGD Việt Nam đã tích cực chỉ đạo CĐGD các cấp nghiên cứu, đề xuất và tham gia xây dựng các dự thảo Luật liên quan đến quyền lợi của CBNGNLĐ; hướng dẫn CĐGD các cấp tổ chức hiệu quả công tác chăm lo cho CBNGNLĐ; tham gia thực hiện tốt công tác dân chủ ở cơ sở; tổ chức đối thoại, ký kết Thỏa ước lao động tập thể, giám sát việc thực hiện quyền lợi hợp pháp, chính đáng của CBNGNLĐ. Trong năm học, các hoạt động của CĐGD Việt Nam được tổ chức bằng nhiều hình thức phong phú, đa dạng, thiết thực, kịp thời hỗ trợ cơ sở, đáp ứng được điều kiện thực tiễn, thu hút được nhiều CBNGNLĐ tham gia. Ví thế, vai trò của CĐGD Việt Nam ngày càng được khẳng định; CBNGNLĐ ngày càng tin tưởng và gắn bó với tổ chức Công đoàn.

CĐGD các cấp đã tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy đảng, phối hợp chặt chẽ với chuyên môn và các tổ chức đoàn thể trong đơn vị để tổ chức tốt Đại hội công đoàn và các hoạt động công đoàn; thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ trọng tâm năm học; các chỉ tiêu, kế hoạch đề ra hầu hết thực hiện đạt và vượt. Các đơn vị đã nỗ lực đổi mới nội dung, phương thức hoạt động nhằm thích ứng linh hoạt với tình hình mới; tiếp tục làm tốt nhiệm vụ đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBNGNLĐ, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong cơ quan, đơn vị, nhà trường.

2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

2.1. Tồn tại, hạn chế

- Một số đơn vị còn lúng túng trong tổ chức thực hiện, các văn bản chỉ đạo của công đoàn cấp trên; một số đơn vị nghiệp vụ còn hạn chế, việc thông tin báo cáo định kỳ và báo cáo chuyên đề tại một số CĐCS chưa được chú trọng thực hiện và thiếu kịp thời.

- Nội dung tuyên truyền giáo dục ở một số đơn vị đôi khi chỉ lồng ghép triển khai, quán triệt trong các buổi sinh hoạt của chuyên môn, chưa mang màu sắc riêng của tổ chức Công đoàn, chưa tạo được hiệu ứng tuyên truyền trong đội ngũ CBNGNLĐ và trong cộng đồng.

¹⁹ Trong tháng 7 khối trực thuộc kết nạp được 268 đoàn viên mới, giới thiệu 148 đoàn viên ưu tú kết nạp Đảng

- Công tác kiểm tra, giám sát ở một số CĐCS chưa đi vào nền nếp và mang tính hình thức. Hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân tại một số đơn vị còn mờ nhạt, hiệu quả thấp, có lúc, có nơi chưa thực hiện đầy đủ nhiệm vụ theo quy định pháp luật.

- Hoạt động của CĐCS các đơn vị ngoài công lập còn gặp nhiều khó khăn về kinh phí; nhiều đơn vị còn chậm, muộn trong thu, nộp kinh phí công đoàn.

2.2. Nguyên nhân.

- Ở một số đơn vị, việc chỉ đạo, hỗ trợ, tạo điều kiện cho công đoàn hoạt động còn chưa được các cấp lãnh đạo đơn vị quan tâm đúng mức; một số ít CBCĐ chưa dành thời gian thỏa đáng cho hoạt động công đoàn; chưa tích cực đổi mới, chưa nhạy bén với thực tiễn; chưa dành nhiều thời gian để học tập, nghiên cứu nghiệp vụ công đoàn đặc biệt là những kiến thức cần thiết để đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động.

- Một số CĐCS chưa thực sự chủ động trong hoạt động, phụ thuộc nhiều vào chuyên môn, lúng túng trong việc triển khai, tổ chức các hoạt động công đoàn. Việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát của BCH, BTV một số CĐCS vẫn còn hạn chế.

C. MỘT SỐ ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

I. Với Tổng LĐLĐ Việt Nam

1. Phối hợp chặt chẽ với Bộ GD&ĐT trong công tác tham mưu với Chính phủ xây dựng chính sách, pháp luật, nhất là các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến CBNGNLD trong ngành Giáo dục, đặc biệt là chế độ đối với nhân viên trường học, giáo viên mầm non.

2. Chỉ đạo quyết liệt việc tổ chức hoạt động công đoàn theo hướng ngành nghề phù hợp với chủ trương của Đảng, Nhà nước và đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

II. Với Bộ GD&ĐT

1. Đề xuất xây dựng chế độ chính sách, quan tâm đến thu nhập, đời sống của nhóm nhân viên trường học để tháo gỡ khó khăn cho nhóm người lao động này ở các đơn vị, trường học.

2. Chỉ đạo các đơn vị trong ngành quan tâm, tạo điều kiện về mọi mặt để công đoàn các đơn vị thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn trong nhiệm kỳ mới.

3. Tiếp tục quan tâm phối hợp và tạo điều kiện để CĐGD Việt Nam thực hiện tốt các kế hoạch, chương trình công tác đã đề ra trong nhiệm kỳ 2023 - 2028.

PHẦN THỨ HAI

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM HỌC 2024-2025

Năm học 2024 - 2025 là năm học toàn ngành tập trung thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, năm cuối nhiệm kỳ XIII Đại hội Đảng Cộng sản Việt Nam; chuẩn bị các điều kiện để tổ chức Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2026- 2031. Đội ngũ người lao động cả nước nỗ lực lao động và cống hiến góp phần hoàn thành các mục tiêu, kế hoạch giai đoạn 2020-2025 của ngành Giáo dục.

Hoạt động công đoàn tập trung đẩy mạnh nỗ lực từ mỗi cá nhân đoàn viên, gắn kết tạo thành sức mạnh tập thể đóng góp vào sự phát triển của mỗi cơ sở giáo dục, trường học, tạo sự ổn định và phát triển chung cho toàn ngành; tích cực đổi mới, sáng tạo, nâng cao hiệu quả từ mỗi công việc được giao.

Các cấp công đoàn trong ngành Giáo dục tiếp tục triển khai Nghị quyết Đại hội công đoàn của đơn vị nhiệm kỳ 2023-2028, Nghị quyết Đại hội XVI Công đoàn Giáo dục Việt Nam, Nghị quyết đại hội XIII Công đoàn Việt Nam một cách hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tế và nhu cầu của CBNGNLD tại cơ quan đơn vị.

CDGD Việt Nam chỉ đạo và tổ chức các hoạt động hướng về cơ sở, hướng dẫn và tạo các điều kiện tốt nhất để hoạt động công đoàn ở cơ sở có chiều sâu, thu hút được sự tham gia của đông đảo CBNGNLD, nâng cao vị thế của tổ chức trong bối cảnh công đoàn đối mặt với nhiều thách thức, khó khăn; Tìm kiếm, tranh thủ và tận dụng từ đa dạng các nguồn lực để tạo điều kiện tốt nhất cho các hoạt động; Làm tốt công tác tham mưu và nghiêm túc triển khai các chỉ đạo của cấp ủy cơ sở; Phối hợp chặt chẽ và có cơ chế hợp tác với chính quyền, chuyên môn đồng cấp để vừa đảm bảo thực hiện tốt chức năng của tổ chức công đoàn vừa thúc đẩy quá trình vận động phát triển có tính bền vững của cơ quan, đơn vị. CDGD Việt Nam tuyệt đối thực hiện chỉ đạo của Ban Cán sự Đảng Bộ GD&ĐT, bám sát các chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam trong tổ chức, chỉ đạo và điều hành; đồng hành cùng Bộ Giáo dục và Đào tạo trong việc xây dựng đội ngũ đủ mạnh để thực hiện nhiệm vụ đổi mới căn bản toàn diện, tạo dựng môi trường sư phạm cởi mở, văn minh và tiến bộ.

Để đảm bảo thực hiện được những nội dung trên, các cấp công đoàn trong ngành Giáo dục triển khai các hoạt động theo chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn. Trong đó, tập trung vào một số nhiệm vụ và giải pháp trọng tâm sau đây:

Nhiệm vụ 1. Thực hiện tốt chức năng đại diện cho CBNGNLD

Giải pháp:

1. CDGD các tỉnh, thành phố chủ động đề xuất được tham gia, tham gia với trách nhiệm cao nhất trong các hội đồng của ngành Giáo dục; đại diện cho CBNGNLD nói lên những thuận lợi, khó khăn trong quá trình lao động nghề nghiệp, đời sống và thu nhập của CBNGNLD ở các cấp học mầm non và phổ thông. Nhất là trong việc thực hiện nhiệm vụ đổi mới chương trình giáo dục phổ thông năm 2018 ở các lớp 9 và 12; chuẩn bị cho kỳ thi tốt nghiệp đầu tiên theo

chương trình giáo dục phổ thông 2018. Đại diện nói lên tiếng nói của giáo viên mầm non, nhóm nhân viên trường học trong việc thực hiện chế độ chính sách mới về lao động và tiền lương.

2. Công đoàn các cơ sở giáo dục đại học, các trường CĐSP, các đơn vị hành chính sự nghiệp thực hiện nghiêm túc hiệu quả vai trò đại diện trong các Hội đồng trường, hội đồng thành viên; nắm bắt và phản ánh tâm tư, nguyện vọng, thực tiễn đời sống của CBNGNLD, diễn biến tư tưởng và những vấn đề phát sinh về đời sống việc làm, thu nhập trong quá trình đổi mới giáo dục đại học, các trường thực hiện tự chủ theo qui định... tạo môi trường lao động hiện đại, văn minh trên nền tảng các mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, xây dựng đơn vị trường học phát triển bền vững.

3. CDGD Việt Nam thực hiện khảo sát diện rộng, nắm bắt diễn biến tư tưởng, tâm tư nguyện vọng, từ đó tập hợp nhu cầu của CBNGNLD trong ngành Giáo dục, phản ánh kịp thời đến các cơ quan chức năng kịp thời có các giải pháp mang tính vĩ mô. CDGD Việt Nam tập trung nghiên cứu, rà soát, phát hiện và tham mưu, đề xuất để các cơ quan có thẩm quyền điều chỉnh, bổ sung các chế độ chính sách phù hợp, tương thích với yêu cầu mới đặt ra đối với trường học và người lao động trong ngành. Đồng thời nghiên cứu các biện pháp chỉ đạo các cấp công đoàn thực hiện tốt nhất chức năng đại diện cho CBNGNLD ngay tại cơ sở giáo dục, trường học.

Nhiệm vụ 2. Cùng với cơ quan, đơn vị, các đoàn thể khác thực hiện tốt chức năng chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đội ngũ CBNGNLD toàn ngành.

Giải pháp:

1. Công đoàn các cơ sở giáo dục, trường học phối hợp cùng chuyên môn đồng cấp tham mưu với cấp ủy và cùng tham gia thực hiện đúng, đủ các chế độ chính sách liên quan đến quyền và lợi ích của CBNGNLD. Đặc biệt trong bối cảnh người lao động phải thực hiện nhiệm vụ đổi mới, nâng cao năng lực nghề, ứng phó với những biến đổi mạnh mẽ của cuộc cách mạng công nghệ và những biến đổi không ngừng khác của môi trường, điều kiện làm việc. Công đoàn lên tiếng kịp thời khi những tổ chức, cá nhân cố ý không thực hiện các qui định liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

2. Huy động các nguồn lực hỗ trợ người lao động có hoàn cảnh khó khăn, không may mắc bệnh hiểm nghèo, bị ảnh hưởng bởi thiên tai, dịch bệnh,... thông qua các kênh của công đoàn. Đồng thời giúp đỡ, tìm các giải pháp tác động để người lao động có năng lực, có hội thể hiện giá trị bản thân, đóng góp với hiệu quả cao nhất trong công việc, từ đó có điều kiện cải thiện, nâng cao thu nhập, nâng cao chất lượng cuộc sống, yên tâm, gắn bó và tận tâm cống hiến cho cơ quan, đơn vị, cho ngành và cho đất nước.

3. Các cấp công đoàn nghiên cứu, học tập và triển khai những giải pháp nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động đáp ứng với những yêu cầu ngày cao của đoàn viên, người lao động là đội ngũ trí thức trong ngành Giáo dục. Thông qua các hoạt động chăm lo đời sống tinh thần, góp phần định hướng thẩm mỹ lành mạnh cho người lao động và cộng đồng, góp phần tạo môi trường sư phạm thân thiện, lành mạnh, tích cực.

4. Kiên quyết bảo vệ nhân phẩm, danh dự và tính mạng của CBNGNLĐ khi xảy ra các vấn đề tiêu cực trong và ngoài nhà trường; Hỗ trợ CBNGNLĐ có kỹ năng bảo vệ, kỹ năng tự bảo vệ, tự bảo vệ, kỹ năng chăm sóc, tự chăm sóc cho bản thân và những người xung quanh cùng xây dựng cộng đồng an ninh, an toàn, thân thiện.

5. Tích cực hỗ trợ, tư vấn pháp lý cho người lao động. Công đoàn các đơn vị hướng dẫn đoàn viên hoặc tập hợp những vấn đề cần tư vấn pháp lý của đơn vị gửi về CDGD Việt Nam để thực hiện việc hỗ trợ pháp lý, nâng cao hiệu quả hoạt động của Tổ Tư vấn pháp luật CDGD Việt Nam.

Nhiệm vụ 3. Tham gia quản lý nhà nước một cách hiệu quả

Giải pháp:

1. Công đoàn các đơn vị, trường học động viên CBNGNLĐ phát huy sáng kiến, cải tiến nâng cao chất lượng và hiệu quả lao động, đóng góp tốt nhất cho sự phát triển của cơ quan, đơn vị.

2. Công đoàn tham gia đầy đủ, hiệu quả các hội đồng có liên quan đến CBNGNLĐ và các cuộc họp của cơ quan, đơn vị; động viên nhà giáo, người lao động nâng cao ý thức đoàn viên, tích cực đóng góp ý kiến xây dựng và hoàn thiện các cơ chế, thể chế, qui chế nội bộ.

3. Rà soát, bổ sung thường xuyên qui chế phối hợp giữa công đoàn với chính quyền, chuyên môn trong đó có các nội dung cùng chung trách nhiệm quản lý, xây dựng cơ quan đơn vị. Công đoàn các đơn vị phối hợp xây dựng, triển khai một cách hiệu quả qui chế dân chủ cơ sở, một mặt bảo đảm quyền của người lao động, mặt khác tạo sự ổn định, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tạo dựng cơ chế quản lý dân chủ, văn minh.

4. Làm tốt công tác khen thưởng, động viên, tạo động lực, truyền cảm hứng cho người lao động, tạo dựng môi trường làm việc tốt, người lao động có cơ hội đóng góp, hưởng lợi từ chính sự đóng góp, xây dựng của mình.

Nhiệm vụ 4. Thực hiện hiệu quả chức năng kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan, đơn vị.

Giải pháp:

1. Công đoàn chỉ đạo hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân; có giải pháp nâng cao năng lực và trách nhiệm của Ban Thanh tra nhân dân; động viên và tạo điều kiện để Ban Thanh tra nhân dân thực hiện tốt nhất chức năng, nhiệm vụ, góp phần

nâng cao chất lượng công tác quản lý và vận hành cơ quan, đơn vị theo đúng các qui định liên quan.

2. Công đoàn thực hiện chức năng kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách, pháp luật về lao động và các quy định khác có liên quan đến quyền và nghĩa vụ CBNGNLD một cách khách quan với ý thức xây dựng thông qua các kênh trực tiếp và gián tiếp; nắm bắt dư luận, phân tích và phản ánh đúng địa chỉ, phản hồi đúng đối tượng tạo sự thấu hiểu và nâng cao tinh thần trách nhiệm của mỗi đoàn viên công đoàn trong việc làm chủ tập thể.

Nhiệm vụ 5. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động CBNGNLD học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, chấp hành pháp luật, xây dựng và bảo vệ tổ quốc trong tình hình mới

Giải pháp:

1. Tận dụng tính hiệu quả của công nghệ và các nền tảng số để nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền của công đoàn các cấp.

2. Đưa nội dung “Sự cần thiết phải nâng cao năng lực nghề nghiệp” vào các chương trình công tác, các hội nghị, hội thảo, các buổi họp công đoàn để người lao động nhận diện nguy cơ cũng như tìm kiếm cơ hội trong lao động nghề nghiệp trước sự tác động mạnh mẽ của khoa học công nghệ, các điều kiện khách quan trong nước, trong khu vực và quốc tế hiện nay. Từ đó nâng cao ý thức tự học, tự bồi dưỡng, tự nâng cao năng lực bản thân để đáp ứng yêu cầu công việc được giao, đảm bảo cuộc sống cá nhân và đóng góp cho sự phát triển của cộng đồng.

3. Công đoàn tiếp tục triển khai các nhóm “Nhà giáo cùng nhau phát triển” ở các trường học để đoàn viên có cơ hội và điều kiện giúp đỡ nhau phát triển bản thân, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong các công việc cụ thể.

4. Công đoàn tiếp tục triển khai xây dựng “Trường học hạnh phúc” với các tiêu chí đặt ra với cá nhân, môi trường làm việc và các mối quan hệ lao động tại mỗi đơn vị, trường học; thúc đẩy, nâng cao chất lượng cuộc vận động xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa.

5. Công đoàn tổ chức tuyên truyền và tuyên truyền một cách kịp thời, hiệu quả các qui định pháp luật mới liên quan đến người lao động nói chung và người lao động trong ngành Giáo dục nói riêng. Động viên, duy trì cơ chế trách phạt, kỷ luật, khen thưởng để mỗi đoàn viên - NGNLD sống và làm việc theo hiến pháp và pháp luật.

6. Phát hiện và tuyên truyền nhân rộng các gương điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, gương sáng nhà giáo và cán bộ công đoàn ngành Giáo dục

Trên đây là báo cáo kết quả hoạt động công đoàn năm học 2023-2024 và phương hướng hoạt động năm học 2024-2025 của CĐGD Việt Nam. Trong năm học mới, CĐGD Việt Nam sẽ tiếp tục chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ CĐGD các cấp

phát huy nội lực, tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, của công đoàn cấp trên, sự ủng hộ của chuyên môn, sự hỗ trợ của các tổ chức đoàn thể trong và ngoài nhà trường, đơn vị để có các giải pháp hỗ trợ, động viên CBNGNLD tích cực thực hiện các chủ trương đổi mới của ngành và tổ chức Công đoàn, nỗ lực phấn đấu hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ chính trị của đơn vị và mục tiêu, nhiệm vụ năm học 2024 - 2025.

Nơi nhận:

- Thường trực (để biết);
- CĐ các đơn vị trực thuộc CĐGDVN (để t/h);
- CĐGD các tỉnh/TP (để phối hợp t/h);
- Các Ban CĐGDVN (để t/h);
- Lưu: VT, VP.



Nguyễn Ngọc Ân