

Số: 61 /KH-CDN

Hà Nội, ngày 16 tháng 01 năm 2025

KẾ HOẠCH

Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 06b/NQ-TLĐ ngày 03/8/2015 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn khóa XI và 05 năm thực hiện Kết luận số 01/KL-BCH ngày 15/3/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn khóa XII về việc nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn

Thực hiện Kế hoạch số 176/KH-TLĐ ngày 18/12/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 06b/NQ-TLĐ ngày 03/8/2015 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn khóa XI và 05 năm thực hiện Kết luận số 01/KL-BCH ngày 15/3/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn khóa XII về việc nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn, Công đoàn Giáo dục (CĐGD) Việt Nam xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tổng kết, đánh giá, tình hình và kết quả đã đạt được, hạn chế tồn tại, nguyên nhân và những bài học kinh nghiệm rút ra sau 10 năm triển khai thực hiện Nghị quyết 06b/NQ-TLĐ ngày 03/8/2015 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn khóa XI và 05 năm thực hiện Kết luận số 01/KL-BCH ngày 15/3/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn khóa XII về việc nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn (sau đây gọi tắt là Nghị quyết); đề xuất, kiến nghị các giải pháp tiếp tục thực hiện Nghị quyết nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của ủy ban kiểm tra (UBKT) công đoàn các cấp đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Yêu cầu

- Đánh giá khách quan, toàn diện việc triển khai thực hiện Nghị quyết, trong đó nêu bật những kết quả đã đạt được, những khó khăn, vướng mắc, nguyên nhân và đề xuất biện pháp khắc phục.

- Phân tích, dự báo các vấn đề mới phát sinh trong tình hình mới để có định hướng, đề xuất thực hiện trong giai đoạn tiếp theo.

- Việc tổng kết Nghị quyết được tiến hành từ công đoàn cơ sở trở lên, đảm bảo nghiêm túc, hiệu quả, tiết kiệm, phù hợp với đặc điểm, tình hình của đơn vị.

II. NỘI DUNG TỔNG KẾT

1. Đánh giá về công tác tổ chức, quán triệt, tuyên truyền, xây dựng chương trình, kế hoạch và chỉ đạo triển khai Nghị quyết

- Việc cụ thể hóa các nội dung của Nghị quyết thành kế hoạch, chương trình hành động của các cấp công đoàn trong việc triển khai thực hiện.

- Đánh giá việc triển khai, phổ biến, quán triệt Nghị quyết, những kết quả chuyển biến về nhận thức và hành động.

- Những hạn chế, khó khăn trong công tác tổ chức, quán triệt, xây dựng kế hoạch và chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị quyết.

- Công tác chỉ đạo, đôn đốc; kiểm tra, giám sát; công tác sơ kết, tổng kết thực hiện Nghị quyết.

2. Đánh giá kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp

- Về nâng cao nhận thức và tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp đối với công tác kiểm tra, giám sát và hoạt động của Ủy ban kiểm tra công đoàn.

- Về đổi mới phương thức, tăng cường số lượng, nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát công đoàn và ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp.

- Về kiện toàn, củng cố tổ chức và nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ kiểm tra công đoàn các cấp.

Việc đảm bảo điều kiện làm việc và thực hiện cơ chế chính sách đối với cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn.

- Công tác khen thưởng, kỷ luật về công tác kiểm tra, giám sát.

3. Đánh giá những hạn chế, nguyên nhân, rút ra bài học kinh nghiệm.

4. Kiến nghị, đề xuất (đối với Đảng, Nhà nước, Công đoàn cấp trên)

5. Đề xuất phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết trong giai đoạn tiếp theo

a. Mục tiêu:

- Mục tiêu tổng quát

- Mục tiêu cụ thể

b. Nhiệm vụ, giải pháp:

- Về lãnh đạo, chỉ đạo công đoàn các cấp đối với công tác kiểm tra, giám sát và hoạt động của UBKT tra công đoàn.

- Về đổi mới phương thức hoạt động của UBKT, tăng cường số lượng và nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát.

- Về củng cố, kiện toàn tổ chức của UBKT công đoàn các cấp và xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát công đoàn các cấp.

- Về đảm bảo điều kiện làm việc và hoàn thiện cơ chế chính sách đối với người làm công tác kiểm tra, giám sát.

- Công tác khen thưởng, kỷ luật về công tác kiểm tra, giám sát.

(có đề cương báo cáo gửi kèm)

III. HÌNH THỨC, THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Hình thức tổng kết: Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở trực thuộc CĐGD Việt Nam xem xét, tổ chức hội nghị tổng kết bằng hình thức phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị (tổ chức hội nghị tổng kết trong ban chấp hành hoặc hội nghị ban chấp hành mở rộng công đoàn cùng cấp); gửi báo cáo về CĐGD Việt Nam, đồng thời thực hiện báo cáo số liệu theo đường link sau:

- Đối với các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: <https://bit.ly/40xzL9D>

- Đối với các công đoàn cơ sở trực thuộc CDGD Việt Nam: <https://bit.ly/3CfLkikB>

2. Thời gian: Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở trực thuộc CDGD Việt Nam triển khai thực hiện, báo cáo về CDGD Việt Nam trước 25/02/2025.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Giáo dục Việt Nam

- Ban hành kế hoạch tổng kết thực hiện Nghị quyết.
- Hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc các đơn vị trực thuộc tổng kết theo Kế hoạch
- Tổng hợp số liệu, xây dựng Báo cáo và tiến hành tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết, báo cáo Tổng Liên đoàn theo quy định.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc CDGD Việt Nam

Căn cứ Kế hoạch của CDGD Việt Nam, xây dựng kế hoạch cụ thể: tổ chức tổng kết bảo đảm yêu cầu và tiến độ theo Kế hoạch này; báo cáo kết quả về CDGD Việt Nam đúng thời gian quy định.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị các đơn vị liên hệ về Ban Tổ chức
- Kiểm tra (đ/c Nguyễn Thị Thu Hạnh, điện thoại: 0904996973) để thống nhất thực hiện./.

Nơi nhận:

- UBKT TLĐLĐVN;
- BTV, UBKT CDGDVN;
- Các ban, VP CDGD VN;
- Các công đoàn trực thuộc CDGDVN;
- Lưu: VT, TCKT.



Nguyễn Ngọc Ân