

Số: 82 /BC-CDN

Hà Nội, ngày 02 tháng 02 năm 2025

BÁO CÁO

Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 06b/NQ-TLĐ ngày 03/8/2015 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn khóa XI và 05 năm thực hiện Kết luận số 01/KL-BCH ngày 15/3/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn khóa XII về việc nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn

Thực hiện Kế hoạch số 176/KH-TLĐ ngày 18/12/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 06b/NQ-TLĐ ngày 03/8/2015 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn khóa XI và 05 năm thực hiện Kết luận số 01/KL-BCH ngày 15/3/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn khóa XII về việc nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn, Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục (CDGD) Việt Nam báo cáo kết quả thực hiện như sau:

Phần thứ nhất

KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

I. TÌNH HÌNH CHUNG

1. Tình hình tổ chức và hoạt động

- a) Về tổ chức: CDGD Việt Nam hiện đang quản lý, chỉ đạo trực tiếp:
- 05 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trong đó có 82 công đoàn cơ sở (CĐCS); 55 CĐCS trực thuộc.
 - Về Ủy ban Kiểm tra: 05 ủy ban kiểm tra cấp trên trực tiếp cơ sở và 118 ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở (19 đơn vị không có ủy ban kiểm tra do có số đoàn viên dưới 30 người).
- So với năm 2014, giảm 04 CĐCS và 12 ủy ban kiểm tra CĐCS.
- b) Về cán bộ ủy ban kiểm tra:
- Tới thời điểm báo cáo tổng số cán bộ ủy ban kiểm tra, người được ban chấp hành CĐCS phân công làm công tác kiểm tra, giám sát công đoàn các cấp: 386 người giảm 30 người so với năm 2014.
 - Chủ nhiệm ủy ban kiểm tra: tại thời điểm báo cáo 24 chủ nhiệm ủy ban kiểm tra là phó chủ tịch, 29 chủ nhiệm ủy ban kiểm tra là ủy viên ban thường vụ, 65 chủ nhiệm ủy ban kiểm tra là ủy viên ban chấp hành.
 - Trình độ, chuyên ngành đào tạo cán bộ làm công tác công đoàn: từ năm 2016 số cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát được bố trí mới được các cấp công đoàn chú trọng, quan tâm. Cơ cấu vào ủy ban kiểm tra những cán bộ được đào tạo chuyên ngành Luật, tài chính kế toán. Tại thời điểm báo cáo cán bộ làm công tác kiểm tra được đào tạo chuyên ngành Luật: 19 người, Tài chính: 28 người, Công đoàn: 3 người, khác: 282 người.

Về cơ bản các cấp công đoàn đã bám theo tiêu chuẩn quy định tại Nghị quyết 06b/NQ-BCH để bố trí cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn. Tuy nhiên, việc cơ cấu 50% cán bộ làm công tác kiểm tra được đào tạo đại học chuyên ngành Luật và 50% về

chuyên ngành tài chính, kế toán chưa thực hiện được. Tại CDGD Việt Nam ủy viên ủy ban kiểm tra tăng số lượng cán bộ chuyên trách và cán bộ được đào tạo chuyên ngành Luật, tài chính, kế toán, công đoàn. Tại Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tăng số lượng có chuyên ngành Luật, tài chính, kế toán. Tại các cấp công đoàn nhiều ủy viên ủy ban kiểm tra tái cử, đa số chủ nhiệm ủy ban kiểm tra là ủy viên ban thường vụ, trong đó nhiều đồng chí là phó chủ tịch công đoàn.

2. Thuận lợi khó khăn khi triển khai thực hiện Nghị quyết

2.1. Thuận lợi

- Ban chấp hành công đoàn các cấp quan tâm, chỉ đạo xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết kịp thời. Ban chấp hành các cấp đã quan tâm, tạo điều kiện và chỉ đạo ủy ban kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới triển khai thực hiện Nghị quyết, xây dựng kế hoạch hoạt động hàng năm, triển khai thực hiện các nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn.

- Cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp nhận thức rõ chức năng, nhiệm vụ của UBKT; luôn nâng cao tinh thần trách nhiệm, không ngừng học hỏi nghiệp vụ, tích lũy kinh nghiệm để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

2.2. Những hạn chế, khó khăn trong công tác tổ chức, quán triệt và chỉ đạo triển khai thực hiện:

- Nhận thức của một số cán bộ công đoàn còn chưa đầy đủ, đôi khi còn xem nhẹ về tầm quan trọng của công tác kiểm tra, giám sát nên tổ chức thực hiện việc kiểm tra, giám sát còn hình thức.

- Cán bộ công đoàn cơ sở và cấp trên trực tiếp cơ sở trực thuộc CDGD Việt Nam phần lớn là cán bộ công đoàn kiêm nhiệm, thường xuyên biến động nên thời gian dành cho nghiên cứu, quán triệt, tổ chức thực hiện Nghị quyết còn gặp nhiều khó khăn.

II. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

1. Công tác tổ chức, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết

1.1. Công tác tổ chức, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết

Sau khi Nghị quyết 06b/NQ-BCH ngày 03/8/2015 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn được ban hành, CDGD Việt Nam đã kịp thời triển khai, tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp để phổ biến, quán triệt các nội dung cơ bản của Nghị quyết; hàng năm trong các hội nghị sơ kết, tổng kết và trong các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo các cấp công đoàn, CDGD Việt Nam đều lồng ghép chỉ đạo các cấp công đoàn thực hiện công tác kiểm tra, giám sát đảm bảo quy định Điều lệ Công đoàn Việt Nam, phân đầu hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ theo Nghị quyết 6b của TLĐ.

CDGD Việt Nam đã chỉ đạo các cấp công đoàn tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến quán triệt các quan điểm, mục tiêu và những nội dung cơ bản của Nghị quyết, các quy định của Công đoàn về công tác kiểm tra, giám sát đến các cấp Công đoàn nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, đoàn viên, người lao động về vị trí, vai trò, ý nghĩa và tầm quan trọng của công tác kiểm tra, giám sát. Qua đó đã góp phần nâng cao nhận thức của ban chấp hành, ban thường vụ và ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đối với công tác kiểm tra, giám sát.

1.2. Công tác ban hành chương trình, kế hoạch, các văn bản cụ thể hóa Nghị quyết

Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, ngày 02/10/2015 CĐGD Việt Nam đã ban hành Kế hoạch số 267/KH-CĐN triển khai đến các cấp công đoàn; đồng thời chỉ đạo các công đoàn triển khai, phổ biến nội dung cơ bản của Nghị quyết đến toàn thể cán bộ, đoàn viên, người lao động tại đơn vị. Bằng nhiều hình thức sáng tạo, các cấp công đoàn đã tuyên truyền, triển khai, tổ chức thực hiện Nghị quyết phù hợp với tình hình cụ thể của cơ quan, đơn vị và đạt nhiều kết quả tích cực.

Để cụ thể hóa các chỉ tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết 6b của TLĐ phù hợp với tình hình, điều kiện cụ thể của các cấp công đoàn ngành Giáo dục, Ủy ban Kiểm tra CĐGD Việt Nam đã tham mưu với Ban Chấp hành ban hành Nghị quyết số 194/NQ-CĐN ngày 08/8/2016 về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn giáo dục các cấp và triển khai, quán triệt đến các cấp công đoàn, đoàn viên, người lao động trong các cơ quan, đơn vị, tạo sự đồng thuận trong tổ chức thực hiện.

1.3. Công tác chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát thực hiện Nghị quyết

Hàng năm, Ủy ban Kiểm tra CĐGD Việt Nam tham mưu ban hành Chương trình công tác trên cơ sở bám vào các chỉ tiêu của Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ và Nghị quyết 194/NQ-CĐN, đồng thời chỉ đạo ủy ban kiểm tra các công đoàn trực thuộc xây dựng chương trình, kế hoạch của ủy ban kiểm tra công đoàn cấp mình và triển khai thực hiện nghiêm túc. CĐGD Việt Nam quán triệt, đôn đốc, nhắc nhở các công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện. Đồng thời kiểm tra, giám sát việc thực hiện của các đơn vị.

1.4. Công tác sơ kết, tổng kết

Ủy ban kiểm tra CĐGD Việt Nam đã tham mưu cho Ban Thường vụ CĐGD Việt Nam triển khai sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết theo chỉ đạo của Ủy ban kiểm tra Tổng Liên đoàn; ban hành Kế hoạch số 61/KH-CĐN, chỉ đạo, hướng dẫn các công đoàn trực thuộc thực hiện tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 06b/NQ-TLĐ và 05 năm thực hiện Kết luận số 01/KL-BCH kèm theo đề cương hướng dẫn bám sát Kế hoạch số 176/KH-TLĐ của Tổng Liên đoàn. Công đoàn các cấp đã triển khai thực hiện tổng kết bằng các hình thức phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị.

2. Kết quả thực hiện mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết đề ra

2.1. Các chỉ tiêu đạt theo Nghị quyết

- **Chỉ tiêu 1:** Hàng năm có 100% ủy ban kiểm tra liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương và tương đương; ít nhất 80% ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, 50% công đoàn cơ sở tổ chức kiểm tra tài chính cùng cấp.

Kết quả thực hiện: Vượt chỉ tiêu Nghị quyết

+ Đối với CĐGD Việt Nam: hàng năm Ủy ban Kiểm tra CĐGD Việt Nam đều thực hiện nghiêm túc việc kiểm tra tài chính đồng cấp ít nhất 01 lần, trong 10 năm đã tổ chức kiểm tra tài chính đồng cấp được 12 cuộc, đạt 120%/năm (đạt chỉ tiêu Nghị quyết).

+ Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: 5/5 (100%) ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện kiểm tra tài chính đồng cấp hàng năm, trong 10 năm các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra tài chính đồng cấp được 51 cuộc, trung bình đạt 102%/năm (đạt chỉ tiêu Nghị quyết).

+ Đối với công đoàn cơ sở: ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở trong 10 năm tổ chức kiểm tra tài chính đồng cấp được 1295 cuộc, trung bình đạt 95%/năm (đạt chỉ tiêu Nghị quyết).

- **Chỉ tiêu 2:** Hàng năm ủy ban kiểm tra liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương và tương đương tổ chức kiểm tra ít nhất 25% công đoàn cấp

dưới về tài chính, 20% về chấp hành Điều lệ Công đoàn; công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức kiểm tra ít nhất 15% công đoàn cấp dưới về tài chính, 10% về chấp hành Điều lệ Công đoàn.

Kết quả thực hiện: Vượt chỉ tiêu Nghị quyết

+ Đối với CĐGD Việt Nam: trong 10 năm Ủy ban Kiểm tra CĐGD Việt Nam tổ chức kiểm tra công tác tài chính đối với công đoàn cấp dưới được 152 cuộc, trung bình đạt 25,3%/năm; kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn đối với công đoàn cấp dưới được 141 cuộc, trung bình đạt 23,5%/năm.

+ Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: trong 10 năm 05 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức kiểm tra công tác tài chính đối với công đoàn cấp dưới được 322 cuộc, trung bình đạt 23,7%/năm; kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn đối với công đoàn cấp dưới được 414 cuộc, trung bình đạt 30,4%/năm.

- **Chỉ tiêu 3:** 100% dấu hiệu vi phạm khi phát hiện được kiểm tra kịp thời.

Kết quả thực hiện: Đạt chỉ tiêu Nghị quyết

100% công đoàn các cấp tổ chức kiểm tra kịp thời khi phát hiện có dấu hiệu vi phạm của tổ chức công đoàn và cán bộ, đoàn viên. Trong 10 năm CĐGD Việt Nam không phát hiện tổ chức, cá nhân có dấu hiệu vi phạm. Theo báo cáo của các đơn vị, 10 năm qua công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm đối với 01 tổ chức công đoàn cấp dưới, kết quả: tổ chức công đoàn đó không vi phạm; công đoàn cơ sở tổ chức kiểm tra dấu hiệu vi phạm đối với 49 tổ chức, 21 cán bộ, đoàn viên ở công đoàn cùng cấp và 41 tổ chức, 12 cán bộ, đoàn viên công đoàn cấp dưới, kết quả không có tổ chức vi phạm Điều lệ, chỉ thị, nghị quyết và các quy định của công đoàn, có 01 đoàn viên bị khiển trách và 2 đoàn viên bị cảnh cáo do bị liên đới trách nhiệm với chuyên môn.

- **Chỉ tiêu 4:** 100% đơn khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền công đoàn được giải quyết và 70% đơn khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền cơ quan nhà nước và tổ chức khác liên quan đến quyền lợi của đoàn viên và người lao động công đoàn có văn bản tham gia thể hiện rõ quan điểm giải quyết.

Kết quả thực hiện: Đạt chỉ tiêu Nghị quyết

+ Đối với CĐGD Việt Nam đã tiếp nhận 03/03 đơn khiếu nại, tố cáo và đã giải quyết và tham gia giải quyết dứt điểm (đạt 100%); CĐGD Việt Nam nhận được 13 đơn khiếu nại tố cáo không thuộc thẩm quyền giải quyết và đã chuyển đến các đơn vị giải quyết theo thẩm quyền.

+ Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở không được nhận đơn khiếu nại, tố cáo; nhận được 02/02 đơn khiếu nại, tố cáo không thuộc thẩm quyền giải quyết và đã chuyển đến các đơn vị giải quyết theo thẩm quyền (đạt 100%).

+ Đối với công đoàn cơ sở đã nhận và giải quyết 06/06 đơn khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết và đã giải quyết (đạt 100%); 43/43 đơn khiếu nại, tố cáo không thuộc thẩm quyền giải quyết và đã chuyển đến các đơn vị giải quyết theo thẩm quyền (đạt 100%).

- **Chỉ tiêu 6:** Trong nhiệm kỳ 100% cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên cơ sở và 70% trở lên cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở được bồi dưỡng nghiệp vụ về công tác kiểm tra và công đoàn.

Kết quả thực hiện: Vượt chỉ tiêu Nghị quyết

Trong 10 năm thực hiện Nghị quyết 100% cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở đều được bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm tra và công đoàn nhiều đợt; từ năm 2015 đến nay CĐGD Việt Nam đã tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác kiểm tra và hoạt động công đoàn cho cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở được 12 đợt; các công đoàn cấp trên trực tiếp và công đoàn cơ sở đã tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác kiểm tra và công đoàn cho cán bộ công đoàn và cán bộ ủy ban kiểm tra trung bình 2-3 đợt/nhiệm kỳ.

2.2. Các chỉ tiêu không đạt theo Nghị quyết

- **Chỉ tiêu 5:** 100% cán bộ chuyên trách ủy ban kiểm tra liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương và tương đương; ít nhất 80% cán bộ chuyên trách ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có trình độ đại học, trong đó số cán bộ được bổ trí mới từ năm 2016 trở đi đảm bảo cơ cấu 50% được đào tạo về chuyên ngành luật và 50% về chuyên ngành tài chính, kế toán.

Kết quả thực hiện: Không đạt chỉ tiêu Nghị quyết

Ủy ban Kiểm tra CĐGD Việt Nam có 05 đồng chí cán bộ chuyên trách, 100% đều có trình độ đại học trở lên (đạt chỉ tiêu Nghị quyết); trong 05 đồng chí chuyên trách có 02 đồng chí (40%) có bằng cử nhân Luật (không đạt chỉ tiêu Nghị quyết). 01 đồng chí (20%) có bằng cử nhân chuyên ngành kế toán (không đạt chỉ tiêu Nghị quyết). Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở không có cán bộ chuyên trách ủy ban kiểm tra công đoàn.

3. Kết quả thực hiện nhiệm vụ, giải pháp

3.1. Việc nâng cao nhận thức và tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của BCH, BTV công đoàn các cấp đối với công tác kiểm tra, giám sát và hoạt động của UBKT công đoàn

CĐGD Việt Nam đã triển khai, quán triệt tuyên truyền tới đội ngũ cán bộ công đoàn và đoàn viên công đoàn tại các Hội nghị tập huấn Điều lệ, công tác kiểm tra, giám sát, công tác tài chính, lồng ghép chỉ đạo trong các Hội nghị Tổng kết hàng năm nhằm mục đích:

- Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các nội dung của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết và các quy định của công đoàn về công tác kiểm tra, giám sát và hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, đoàn viên công đoàn.

- Tăng cường vai trò, trách nhiệm của ban chấp hành, ban thường vụ và chủ tịch công đoàn các cấp trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác kiểm tra, giám sát và hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn.

- Nâng cao vai trò hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp trong việc tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Chỉ thị, Nghị quyết và các quy định của công đoàn về công tác kiểm tra, giám sát trong tổ chức công đoàn.

Ban Chấp hành, Ban Thường vụ CĐGD Việt Nam và công đoàn cấp dưới luôn quan tâm chỉ đạo đối với công tác tổ chức, hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn và công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn cùng cấp và cấp dưới; chỉ đạo ủy ban kiểm tra công đoàn cùng cấp và công đoàn cấp dưới tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn.

3.2. Việc đổi mới, nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát và ủy ban kiểm tra công đoàn

3.2.1. Việc xây dựng và thực hiện quy chế hoạt động, phân công nhiệm vụ, chương trình công tác toàn khóa, chương trình, kế hoạch công tác năm học (năm) của ủy ban kiểm tra công đoàn

Ngay từ đầu nhiệm kỳ, Ủy ban Kiểm tra CĐGD Việt Nam đã tham mưu cho Ban Chấp hành ban hành quy chế hoạt động, xây dựng chương trình công tác toàn khóa và phân công nhiệm vụ cho các ủy viên Ủy ban Kiểm tra. Đồng thời, chỉ đạo ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở tham mưu xây dựng và ban hành quy chế hoạt động, chương trình công tác toàn khóa và phân công nhiệm vụ.

Hàng năm Ủy ban Kiểm tra CĐGD Việt Nam đã tham mưu xây dựng và ban hành chương trình công tác nêu cụ thể các nhiệm vụ, chỉ tiêu và dự kiến các đơn vị được kiểm tra, giám sát; xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát hàng tháng và tổ chức thực hiện đảm bảo kế hoạch. Đồng thời, chỉ đạo ủy ban kiểm tra công đoàn cấp dưới tham mưu xây dựng và ban hành chương trình, kế hoạch công tác năm học (hoặc kế hoạch công tác năm đối với các đơn vị thực hiện theo năm tài chính) bám sát các chỉ tiêu, nhiệm vụ của ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên và phù hợp với tình hình đơn vị; thường xuyên theo dõi, nhắc nhở ủy ban kiểm tra các đơn vị chủ động thực hiện theo chương trình, kế hoạch công tác và đúng văn bản hướng dẫn của công đoàn cấp trên.

3.2.2. Đánh giá kết quả đã đạt được, khó khăn, vướng mắc, nguyên nhân và giải pháp khắc phục trong việc thực hiện nhiệm vụ của công tác kiểm tra, giám sát

3.2.2.1. Đánh giá kết quả đã đạt được của công tác kiểm tra, giám sát

- Công tác kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam đối với tổ chức công đoàn cùng cấp và cấp dưới được Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và Ủy ban Kiểm tra CĐGD Việt Nam quan tâm chỉ đạo ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp tổ chức thực hiện. Nội dung kiểm tra tập trung vào việc tổ chức, phổ biến, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết và các chương trình trọng tâm thực hiện Đại hội Công đoàn các cấp; các Chỉ thị, nghị quyết, quy định của Tổng Liên đoàn; Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ trong tổ chức, hoạt động Công đoàn; Việc xây dựng và thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết, quy chế hoạt động của Ban Chấp hành, Ban thường vụ, Ủy ban kiểm tra Công đoàn các cấp; Những vấn đề liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ; công tác phát triển đoàn viên xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh; công tác thu, chi, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản và các loại quỹ của công đoàn.

Kết quả: Trong 10 năm thực hiện Nghị quyết, Ủy ban Kiểm tra CĐGD Việt Nam và ủy ban kiểm tra các công đoàn cấp dưới đã tổ chức kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam được 5.192 cuộc. Qua kiểm tra cho thấy đa số Công đoàn các cấp chấp hành tốt các quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam đã phát huy vai trò, chức năng của tổ chức công đoàn, tích cực tham gia với cơ quan, đơn vị và người sử dụng lao động để bảo vệ các quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động.

- Công tác kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn được chỉ đạo và thực hiện nghiêm túc; trong 10 năm qua CĐGD Việt Nam không phát hiện dấu hiệu vi phạm nên không tổ chức kiểm tra; công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở đã kiểm tra dấu hiệu vi phạm đối với 91 tổ chức và 33 cán bộ đoàn viên, kết quả không có tổ chức vi phạm, có 02 cá nhân vi phạm.

Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đã chủ động thu thập, nắm bắt thông tin để phát hiện kịp thời các tổ chức, đoàn viên có dấu hiệu vi phạm điều lệ, chỉ thị, nghị quyết và các

quy định của công đoàn. Nội dung vi phạm chủ yếu về chấp hành các quy định của đảng, nhà nước, quy định của công đoàn.

- Công tác kiểm tra quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn: Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, đồng thời bám sát vào các chỉ tiêu của NQ 06b đề ra, các cấp công đoàn đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo công tác kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; chú trọng kiểm tra tài chính cùng cấp, tăng cường kiểm tra tài chính công đoàn cấp dưới.

Trong 10 năm qua, CĐGD Việt Nam và công đoàn cấp dưới đã tổ chức kiểm tra được 4.495 cuộc, trong đó có 1.358 cuộc kiểm tra đối với công đoàn đồng cấp và 3.137 cuộc kiểm tra đối với công đoàn cấp dưới. Qua kiểm tra, cho thấy các cấp CĐ đã quan tâm chỉ đạo, hướng dẫn xây dựng dự toán và quyết toán hàng năm. Các đơn vị có nhiều cố gắng trong việc chỉ đạo thu nộp kinh phí, đoàn phí công đoàn. Trong chỉ tiêu tài chính công đoàn, tích cực thực hành tiết kiệm chi hành chính, sử dụng kinh phí để chi cho các hoạt động chăm lo, bảo vệ cho đoàn viên và người lao động.

Qua kiểm tra cho thấy một số đơn vị còn tồn tại, hạn chế trong công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn; việc xây dựng dự toán chưa sát, việc thu nộp kinh phí công đoàn và đoàn phí công đoàn còn chưa kịp thời, công tác xây dựng quy chế chi tiêu tài chính chưa bám sát các văn bản quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn. Đồng thời qua kiểm tra đã kiến nghị các cấp công đoàn kịp thời sửa đổi, bổ sung, ban hành các văn bản quy định về công tác thu, phân phối, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn, quy chế chi tiêu nội bộ.

- Thực hiện chức năng giám sát của tổ chức công đoàn, trong những năm qua CĐGD Việt Nam đã triển khai và chỉ đạo công đoàn cấp dưới thực hiện công tác giám sát tổ chức công đoàn, ủy viên ban chấp hành, cán bộ công đoàn cùng cấp và cấp dưới về thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam, nghị quyết, chỉ thị, quyết định, quy định, quy chế của tổ chức công đoàn và các quy định của Đảng, Nhà nước. Công đoàn các cấp đã thực hiện nhiệm vụ giám sát thường xuyên theo quy định, đồng thời tổ chức giám sát chuyên đề được 2.111 cuộc.

- Công tác tham mưu, xử lý kỷ luật tổ chức công đoàn, cán bộ, đoàn viên công đoàn cùng cấp và cấp dưới khi có vi phạm theo quy định. Trong 10 năm qua, Công đoàn Giáo dục Việt Nam và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở không có tổ chức, cán bộ, đoàn viên phải xử lý kỷ luật theo quy định của tổ chức công đoàn; công đoàn cơ sở có 02 trường hợp đoàn viên bị xử lý kỷ luật với hình thức khiển trách và 03 trường hợp đoàn viên bị xử lý kỷ luật với hình thức cảnh cáo. Nội dung vi phạm chủ yếu liên quan đến sai phạm trong công tác quản lý, và liên đới khi bị xử lý kỷ luật của chuyên môn.

- Công tác giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo của CĐGD các cấp là một trong những công tác quan trọng và khó, do đó Công đoàn Giáo dục Việt Nam và công đoàn các cấp đã kịp thời triển khai những văn bản, quy định mới của Nhà nước và tổ chức công đoàn về công tác tiếp đoàn viên, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phản ánh của đoàn viên và người lao động để áp dụng vào công tác; đồng thời tổ chức tập huấn và chỉ đạo các công đoàn cấp dưới tổ chức tập huấn nghiệp vụ, trong đó chú trọng nội dung giải quyết khiếu nại, tố cáo. Các cấp công đoàn nhất là công đoàn cơ sở thực hiện tốt công tác tiếp đoàn viên, tăng cường việc nắm bắt tâm tư, ý kiến phản ánh của đoàn viên và người lao động, phối hợp với lãnh đạo đơn vị và các đơn vị có liên quan giải đáp kịp thời các ý kiến thắc mắc; giải quyết thỏa đáng những kiến nghị liên quan đến quyền và lợi ích chính đáng; cải thiện môi trường làm việc, tìm nhiều giải pháp chăm lo, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên và người lao động; thực hiện dân chủ cơ sở trong cơ quan, đơn vị; do đó số lượng đơn khiếu nại, tố cáo giảm. Qua 10 năm, CĐGD Việt

Nam và các công đoàn cấp dưới tiếp nhận 67 đơn khiếu nại, tố cáo; đã giải quyết và tham gia giải quyết được 67/67 đơn.

- Công tác tổ chức bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn đối với ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới được CĐGD Việt Nam và công đoàn các cấp quan tâm chỉ đạo và tổ chức thực hiện. Trong 10 năm CĐGD Việt Nam đã tổ chức tập huấn nghiệp vụ cho trên 500 lượt cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp; các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở tổ chức tập huấn nghiệp vụ cho trên 1.200 lượt cán bộ công đoàn và cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn, góp phần nâng cao năng lực, kỹ năng nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn nói chung và cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát nói riêng.

Công đoàn các cấp đã tích cực ứng dụng công nghệ thông tin, kịp thời tuyên truyền, phổ biến, triển khai các cửa trương của Đảng, Nhà nước và các chỉ đạo của công đoàn cấp trên liên quan đến công tác kiểm tra, giám sát đến ủy ban kiểm tra, cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn các cấp; việc trao đổi thông tin, báo cáo, tổng hợp số liệu công tác kiểm tra công đoàn các cấp được thực hiện nhanh chóng, kịp thời và chính xác, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động kiểm tra, giám sát của công đoàn các cấp.

3.2.2.2. Những khó khăn, vướng mắc, nguyên nhân và giải pháp khắc phục trong việc thực hiện nhiệm vụ của công tác kiểm tra, giám sát

- Khó khăn, vướng mắc: Nghiệp vụ kiểm tra còn hạn chế, chất lượng và hiệu quả của các cuộc kiểm tra chưa cao còn mang tính hình thức; một số công đoàn cơ sở xây dựng và thực hiện chương trình, kế hoạch kiểm tra chưa cụ thể, thiếu trọng tâm, trọng điểm; công tác kiểm tra ở một số công đoàn cơ sở, nhất là đơn vị ngoài công lập, chưa thực sự được quan tâm.

- Nguyên nhân: 100% cán bộ làm công tác kiểm tra ở công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc CĐGD Việt Nam đều là kiêm nhiệm, trình độ, nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát còn hạn chế; đội ngũ làm công tác kiểm tra ở các công đoàn cơ sở và cấp trên trực tiếp cơ sở thường xuyên có sự biến động nên thiếu chủ động và khó khăn trong triển khai thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát.

- Giải pháp khắc phục: Các cấp công đoàn cần tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, phối hợp chặt chẽ với chuyên môn cùng cấp trong việc lựa chọn, bố trí cán bộ công đoàn, quan tâm đến cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn để đảm bảo tính ổn định, tạo điều kiện và bố trí thời gian cho cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn thực hiện nhiệm vụ của ủy ban kiểm tra; quan tâm chỉ đạo hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn cấp mình; tăng cường công tác tập huấn, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn và ủy ban kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới.

3.3. Việc kiện toàn, củng cố tổ chức ủy ban kiểm tra công đoàn

3.3.1. Kết quả việc rà soát, kiện toàn tổ chức, bố trí cán bộ làm công tác kiểm tra theo Nghị quyết đã đề ra

- Thực hiện quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, CĐGD Việt Nam đã luôn chú trọng công tác củng cố, kiện toàn nhân sự để đảm bảo ủy ban kiểm tra hoạt động hiệu quả; đồng thời chỉ đạo các công đoàn cấp dưới thường xuyên rà soát, kiện toàn bổ sung kịp thời ủy viên ủy ban kiểm tra và các chức danh ủy ban kiểm tra khi khuyết để đảm bảo đủ số lượng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong từng giai đoạn.

- Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở thực hiện nghiêm túc các quy trình nhân sự của ủy ban kiểm tra; lựa chọn cán bộ có phẩm chất, năng lực để bầu vào ủy ban kiểm tra công đoàn cùng cấp.

*** Những khó khăn, vướng mắc, nguyên nhân**

Một số đơn vị do đặc thù chuyên môn nghiệp vụ nên việc lựa chọn cán bộ có nghiệp vụ chuyên ngành về luật, tài chính để làm công tác kiểm tra, giám sát còn gặp khó khăn. Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sắp xếp, tăng cường cán bộ làm công tác kiểm tra của một số đơn vị chưa được quan tâm đúng mức; một số đơn vị thường xuyên có sự thay đổi về nhân sự nên cán bộ ủy ban kiểm tra cũng phải điều chỉnh, bổ sung ảnh hưởng đến chất lượng hoạt động của ủy ban kiểm tra.

*** Giải pháp khắc phục**

Ban chấp hành công đoàn các cấp cần quan tâm đến công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, lựa chọn cán bộ đủ tiêu chuẩn, năng lực để bố trí cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát; Tăng cường các hình thức tuyên truyền, phổ biến nâng cao nhận thức về cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp; tích cực học hỏi, bồi dưỡng nâng cao năng lực, thực hiện tốt nhiệm vụ của ủy ban kiểm tra.

*** Đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn**

- Cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đều có trình độ, năng lực; hầu hết các cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn đều nhận thức được vai trò, trách nhiệm của ủy ban kiểm tra trong hoạt động công đoàn, nên đều nêu cao tinh thần trách nhiệm trong hoạt động của ủy ban kiểm tra; đầu tư thời gian nghiên cứu tài liệu, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ công tác ủy ban kiểm tra; trao đổi, học hỏi kinh nghiệm phục vụ cho công tác của ủy ban kiểm tra.

- Còn một số đồng chí do còn tập trung nhiều cho công tác chuyên môn nên thời gian dành cho công tác kiểm tra còn ít, do đó còn lúng túng trong thực hiện nhiệm vụ của ủy ban kiểm tra.

3.3.2 Công tác ban hành văn bản, đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn

- Ủy ban Kiểm tra CDGD Việt Nam từ đầu nhiệm kỳ đã nghiên cứu xây dựng, ban hành các văn bản của Ủy ban Kiểm tra và Đoàn kiểm tra, mẫu hồ sơ các cuộc kiểm tra đảm bảo theo đúng thể thức và quy trình, quy định của Tổng Liên đoàn; đồng thời triển khai chỉ đạo ủy ban kiểm tra công đoàn cấp dưới thực hiện.

- Nội dung tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ ủy ban kiểm tra của công đoàn các cấp tập trung tập huấn chuyên đề nghiệp vụ, kỹ năng, quy trình kiểm tra và các nội dung liên quan đến công tác kiểm tra, giám sát; công tác quản lý sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; hướng dẫn quy trình giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động... , phù hợp với yêu cầu về trình độ, đặc điểm của cán bộ ủy ban kiểm tra và sát với thực tiễn hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn mỗi cấp. Hàng năm, CDGD Việt Nam đều tổ chức tập huấn cho cán bộ công đoàn và ủy ban kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới. Ngoài các lớp tập huấn của CDGD Việt Nam, hàng năm các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chủ động tổ chức các lớp tập huấn cho cán bộ công đoàn và ủy ban kiểm tra công đoàn của đơn vị.

Thông qua bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát giúp cho cán bộ công đoàn, cán bộ ủy ban kiểm tra nâng cao nhận thức và trình độ nghiệp vụ kiểm tra, giám sát góp phần hoàn thành nhiệm vụ được giao.

3.4. Việc đảm bảo điều kiện làm việc và thực hiện các cơ chế chính sách đối với cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn

- Ban Thường vụ CĐGD Việt Nam luôn quan tâm, tạo điều kiện về cơ sở vật chất cho hoạt động ủy ban kiểm tra như phòng làm việc, phòng tiếp đoàn viên và người lao động; đảm bảo trang thiết bị tối thiểu cần thiết cho cán bộ ủy ban kiểm tra hoạt động; thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách cho cán bộ ủy ban kiểm tra theo quy định; chỉ đạo và đầu tư kinh phí cho công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn hàng năm.

- Ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở quan tâm, tạo điều kiện về thời gian, kinh phí cho hoạt động ủy ban kiểm tra và cán bộ ủy ban kiểm tra; chủ động tổ chức bồi dưỡng nghiệp vụ cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn tại đơn vị; thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách đối với cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn.

III. Đánh giá chung

Qua 10 năm triển khai thực hiện Nghị quyết, CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai thực hiện Nghị quyết, chỉ đạo ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp thực hiện đạt và vượt các mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết đề ra. Ủy ban Kiểm tra CĐGD Việt Nam đã bám sát các mục tiêu, chỉ tiêu của Nghị quyết, tham mưu xây dựng chương trình công tác ủy ban kiểm tra hàng năm cụ thể, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát đối với công đoàn cấp dưới; đồng thời đôn đốc, theo dõi, hướng dẫn ủy ban kiểm tra công đoàn cấp dưới chú trọng đến công tác kiểm tra, giám sát; tạo sự chuyển biến tích cực về nhận thức trong ban chấp hành và ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp về công tác kiểm tra và hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn. Hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp ngày càng chất lượng và hiệu quả. Số lượng, chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát được nâng cao, cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp ngày càng nắm vững nghiệp vụ, thấy rõ được vai trò, trách nhiệm đối với công tác ủy ban kiểm tra công đoàn.

1. Ưu điểm

- Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam đã quan tâm chỉ đạo xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết; triển khai Nghị quyết đến các công đoàn trực thuộc và chỉ đạo công đoàn cấp dưới triển khai thực hiện; đồng thời chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra CĐGD Việt Nam tham mưu ban hành Nghị quyết chuyên đề của Ban Chấp hành về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra CĐGD các cấp.

- Ủy ban Kiểm tra CĐGD Việt Nam đã chủ động tham mưu xây dựng và ban hành chương trình công tác hàng năm bám sát mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết và chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn, đồng thời đôn đốc, chỉ đạo ủy ban kiểm tra công đoàn cấp dưới triển khai thực hiện nghiêm túc.

- Ban chấp hành công đoàn các cấp đã quan tâm, tạo điều kiện và chỉ đạo ủy ban kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới triển khai thực hiện Nghị quyết, xây dựng kế hoạch hoạt động hàng năm, triển khai thực hiện các nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn.

- Cán bộ công đoàn và ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp nhận thức rõ chức năng, nhiệm vụ của ủy ban kiểm tra; nâng cao chất lượng và tăng cường số lượng các cuộc kiểm tra, giám sát; nâng cao chất lượng hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn.

2. Hạn chế và nguyên nhân

2.1. Hạn chế

- Hoạt động của một số ủy ban kiểm tra công đoàn còn hạn chế, hình thức, chất lượng kiểm tra chưa cao; chưa thực hiện tốt chế độ thông tin báo cáo.
- Một số cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn mặc dù đã được tập huấn nhưng chưa nắm vững về nghiệp vụ công tác ủy ban kiểm tra nên trong thực hiện nhiệm vụ kiểm tra còn lúng túng, hiệu quả chưa cao.
- Công tác kiểm tra, giám sát ở một số đơn vị hiệu quả chưa cao, nội dung kết luận kiểm tra còn chung chung, chưa nêu rõ hạn chế của đơn vị được kiểm tra; việc giám sát, đôn đốc thực hiện kết luận kiểm tra của một số đơn vị chưa triệt để.

2.2. Nguyên nhân

- Ban thường vụ, ban chấp hành công đoàn một số đơn vị chưa thực sự quan tâm đến công tác kiểm tra, giám sát và cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát tại đơn vị mình.
- Cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát chủ yếu là kiêm nhiệm, thường xuyên biến động, thời gian dành cho hoạt động kiểm tra, giám sát còn hạn chế.
- Nhận thức về công tác kiểm tra, giám sát của một số cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát chưa đầy đủ, năng lực, nghiệp vụ kiểm tra, giám sát còn hạn chế, ý thức và trách nhiệm chưa cao.

3. Bài học kinh nghiệm

- Ban chấp hành, ban thường vụ, chủ tịch công đoàn các cấp cần tăng cường vai trò, trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác kiểm tra và hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn; quan tâm đến công tác nhân sự của ủy ban kiểm tra; kịp thời kiện toàn, bổ sung cán bộ ủy ban kiểm tra khi khuyết; xây dựng đội ngũ cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn giáo dục các cấp có phẩm chất, năng lực, nhiệt tình, bản lĩnh, khách quan, trung thực và am hiểu công đoàn, chính sách pháp luật, thông thạo nghiệp vụ và có điều kiện hoạt động; tạo điều kiện về thời gian, cơ sở vật chất và các điều kiện khác để cán bộ ủy ban kiểm tra tham gia các hoạt động của ủy ban kiểm tra.
- Ủy ban kiểm tra CĐGD các cấp cần nâng cao vai trò trong việc tổ chức triển khai, thực hiện nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và chương trình công tác được ban chấp hành công đoàn cùng cấp thông qua.
- Ủy ban kiểm tra CĐGD các cấp cần tăng cường về số lượng và nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, lựa chọn nội dung kiểm tra phù hợp, có trọng tâm, trọng điểm; bảo đảm nguyên tắc và quy trình kiểm tra; vận dụng đồng bộ và sáng tạo các hình thức, phương pháp kiểm tra; qua các cuộc kiểm tra, giám sát đối với công đoàn cấp dưới cần hướng dẫn thêm nghiệp vụ cho cán bộ ủy ban kiểm tra của các đơn vị. Kết luận kiểm tra phải khách quan, trung thực, đánh giá đúng ưu điểm, khuyết điểm, tồn tại, hạn chế, kiến nghị xử lý kịp thời các hành vi vi phạm; giám sát chặt chẽ việc thực hiện kết luận, kiến nghị của đoàn kiểm tra.
- Thực hiện tốt công tác tiếp đoàn viên và người lao động, có lịch tiếp và nội quy tiếp theo quy định; đối với khiếu nại, tố cáo liên quan đến công đoàn và quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động, ủy ban kiểm tra CĐGD các cấp cần xử lý, giải quyết kịp thời, dứt điểm các vụ việc thuộc thẩm quyền của công đoàn, đồng thời tích cực tham gia với cơ quan chức năng và người sử dụng lao động để giải quyết có hiệu

quả, đúng quy định của pháp luật, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên và người lao động theo đúng thẩm quyền.

- Chú trọng công tác bồi dưỡng nghiệp vụ hàng năm cho cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn cấp mình và cấp dưới; nội dung bồi dưỡng tập trung vào các nội dung nghiệp vụ, kỹ năng, quy trình kiểm tra và các nội dung liên quan đến công tác kiểm tra, giám sát; công tác quản lý sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; hướng dẫn quy trình giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động phù hợp với yêu cầu về trình độ, đặc điểm của đặc điểm của đối tượng được bồi dưỡng, sát với thực tiễn hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn mỗi cấp.

4. Kiến nghị, đề xuất

- Đề nghị Tổng Liên đoàn xem xét, điều chỉnh chỉ tiêu về trình độ cán bộ chuyên trách Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh, công đoàn ngành Trung ương cho phù hợp hơn với tình hình thực tế hiện nay (chỉ tiêu 50% được đào tạo về chuyên ngành luật, 50% về chuyên ngành tài chính, kế toán là khó thực hiện), do vậy cần quy định thêm tỷ lệ % cán bộ Ủy ban Kiểm tra có chuyên môn về các chuyên ngành khác.

- Tăng cường tập huấn, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát công đoàn các cấp.

Phần thứ hai

MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

I. Dự báo tình hình

Trước những thách thức mới của tổ chức công đoàn, đòi hỏi hoạt động công đoàn phải đổi mới về nội dung và vận dụng sáng tạo trong việc thực hiện các chức năng của tổ chức công đoàn, đặc biệt là chức năng bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động. Điều này đặt ra yêu cầu các cấp công đoàn phát huy vai trò trách nhiệm và hoàn thành tốt nhiệm vụ do Ban Chấp hành, Ban thường vụ công đoàn cùng cấp giao, từng bước đáp ứng được yêu cầu của nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

II. Mục tiêu

1. Mục tiêu tổng quát

Nâng cao chất lượng ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ, góp phần, xây dựng Tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh.

2. Mục tiêu cụ thể

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp đối với công tác kiểm tra, giám sát và hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn.

- Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng, tăng cường năng lực, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát; nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát. ủy ban kiểm tra thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong các hoạt động của ủy ban kiểm tra.

III. Nhiệm vụ, giải pháp

1. Tiếp tục tăng cường vai trò, trách nhiệm của ban chấp hành, ban thường vụ, chủ tịch công đoàn các cấp trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác kiểm tra, giám sát và hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn.

2. Đổi mới phương thức hoạt động của ủy ban kiểm tra, tăng cường số lượng và chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát cụ thể:

- Ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn; xây dựng và tổ chức thực hiện quy chế hoạt động, chương trình, kế hoạch công tác của ủy ban kiểm tra công đoàn; tập trung thực hiện tốt nhiệm vụ của ủy ban kiểm tra công đoàn theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Tăng cường về số lượng, nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát, lựa chọn nội dung kiểm tra, giám sát phù hợp, có trọng tâm, trọng điểm; kết luận kiểm tra phải khách quan, chính xác, trung thực, đánh giá đúng ưu điểm; hạn chế, kiến nghị xử lý kịp thời các hành vi vi phạm; chú trọng giám sát việc thực hiện các nội dung kết luận, kiến nghị của đoàn kiểm tra.

- Chủ động tham mưu cho ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn trong việc xử lý kỷ luật, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền công đoàn và tham gia với cơ quan chức năng giải quyết các đơn thư liên quan đến quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động. Thực hiện việc giám sát đối với ủy viên ban chấp hành, cán bộ công đoàn cùng cấp và tổ chức công đoàn cấp dưới theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Thường xuyên cập nhật các văn bản có liên quan đến công tác kiểm tra, giám sát và hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn đưa lên trang thông tin điện tử của từng đơn vị để công đoàn cấp dưới được cập nhật kịp thời; thực hiện tốt chế độ thông tin báo cáo với công đoàn cấp trên.

- Ứng dụng công nghệ thông tin, kịp thời cập nhật, hệ thống hóa các văn bản, chính sách, tài liệu mới có liên quan để phục vụ công tác kiểm tra, giám sát công đoàn.

- Công đoàn các cấp tăng cường bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn với nội dung thiết thực, cụ thể, dễ hiểu, phù hợp với yêu cầu trình độ, đặc điểm của đối tượng được bồi dưỡng, sát với thực tiễn hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn mỗi cấp.

3. Ban chấp hành công đoàn các cấp phải thường xuyên rà soát, kiện toàn tổ chức, bố trí cán bộ và tăng cường hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn cấp mình; kịp thời bổ sung khi khuyết ủy viên ủy ban kiểm tra và các chức danh ủy ban kiểm tra; xây dựng đội ngũ cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp có phẩm chất, năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của ủy ban kiểm tra.

4. Đảm bảo điều kiện làm việc và thực hiện các cơ chế chính sách đối với cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn.

Ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp quan tâm, tạo điều kiện về cơ sở vật chất, trang thiết bị, thời gian, kinh phí cho hoạt động ủy ban kiểm tra và cán bộ ủy ban kiểm tra; thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách cho cán bộ ủy ban kiểm tra theo quy định; chỉ đạo và đầu tư kinh phí cho công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn hàng năm.

5. Công tác khen thưởng, kỷ luật về công tác kiểm tra, giám sát.

Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp cần thực hiện tốt công tác đánh giá, rút kinh nghiệm sau mỗi đợt kiểm tra, giám sát; tổ chức họp định kỳ, sơ kết, tổng kết công tác ủy ban kiểm tra; kịp thời đề nghị biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong hoạt động kiểm tra, giám sát; kiên quyết chấn chỉnh, xử lý những tập thể, cá nhân vi phạm Điều lệ Công đoàn Việt Nam, các nghị quyết, chỉ thị và quy định của công đoàn. ✓

Nơi nhận:

- UBKT Tổng LĐLĐVN;
- UV BCH, UBKT CĐGDVN;
- Các công đoàn trực thuộc CĐGDVN;
- Lưu: VT, Ban TCKT.



Nguyễn Ngọc Ân