

Số: 84 /KH-CDN

Hà Nội, ngày 10 tháng 7 năm 2025

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chỉ thị số 41-CT/TW ngày 26/12/2024 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới

Ngày 19/6/2025 Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam ban hành Kế hoạch số 239/KH-TLĐ thực hiện Chỉ thị số 41-CT/TW ngày 26/12/2024 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới. Trên cơ sở đó, Công đoàn Giáo dục (CDGD) Việt Nam xây dựng Kế hoạch để triển khai cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện Chỉ thị số 41-CT/TW của Bộ Chính trị trong đoàn viên, nhà giáo, người lao động (NGNLĐ) và các cấp công đoàn trong ngành giáo dục; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, nâng cao nhận thức và khẳng định vị trí, vai trò của các cấp công đoàn trong tổ chức thực hiện các phong trào thi đua yêu nước; đưa công tác thi đua, khen thưởng thực sự trở thành động lực to lớn thúc đẩy, nâng cao chất lượng công tác giảng dạy, thúc đẩy hoạt động công đoàn tại các cơ sở.

2. Phát huy sức mạnh đại đoàn kết dân tộc, tạo không khí thi đua sôi nổi; truyền thống thi đua yêu nước của đoàn viên NGNLĐ trong các cơ sở giáo dục, trường học, tinh thần tự lực, tự cường, tự hào dân tộc và khát vọng xây dựng đất nước phồn vinh, hạnh phúc. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan công đoàn các cấp trong lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức phong trào thi đua.

3. Xác định rõ nội dung, nhiệm vụ trọng tâm và giải pháp nhằm tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong công tác thi đua khen thưởng; thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Chỉ thị 41-CT/TW; kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc tổ chức, thực hiện chỉ thị.

II. NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP

1. Tổ chức tuyên truyền, quán triệt sâu sắc tư tưởng Hồ Chí Minh và các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua khen thưởng

Tập trung tuyên truyền, triển khai Chỉ thị số 41-CT/TW của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới gắn với Luật Thi đua, Khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật; Nghị quyết số 07/NQ-TLĐ ngày 15/01/2020 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng đến toàn thể đoàn viên NGNLĐ và hoạt động công đoàn, từ đó thống nhất về nhận thức, đồng bộ trong tổ chức thực hiện, nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua.

Đổi mới, đa dạng hóa các phương thức phát động, tuyên truyền sâu rộng các phong trào thi đua phù hợp với đặc thù, điều kiện tiếp cận thông tin của đoàn viên NGNLĐ.

2. Tăng cường, phát huy vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, đảng, trách nhiệm của người đứng đầu tổ chức công đoàn trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác thi đua khen thưởng

Chủ tịch Hội đồng thi đua - khen thưởng CĐGD Việt Nam trực tiếp chỉ đạo, tổ chức các phong trào thi đua, thường xuyên tổ chức kiểm tra giám sát việc triển khai thực hiện tại các đơn vị công đoàn trực thuộc. Định kỳ hàng năm tổ chức đánh giá, tổng kết công tác thi đua và tôn vinh, khen thưởng. Lấy kết quả tổ chức phong trào và kết quả công tác thi đua khen thưởng làm tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm của cấp ủy, đảng và tập thể lãnh đạo, quản lý đơn vị. Cán bộ công đoàn các đơn vị đi đầu, tích cực vận động CBNGNLĐ tham gia các phong trào thi đua gắn với việc “đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

3. Đổi mới nội dung, hình thức triển khai phong trào thi đua trong các cấp công đoàn để hoạt động thi đua của đoàn viên NGNLĐ thực sự trở thành động lực thúc đẩy đổi mới sáng tạo, nâng cao năng suất lao động và hiệu quả công tác

Đổi mới việc tổ chức phong trào thi đua yêu nước theo hướng lấy CBNGNLĐ là trung tâm, là chủ thể; các nội dung hoạt động thi đua với nội dung, hình thức phong phú, gần gũi, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, phù hợp từng đối tượng, từng loại hình đơn vị. Căn cứ vào thực tiễn, đặc thù của từng đơn vị đề xây dựng chủ đề, tiêu chí cụ thể, nội dung thiết thực, bám sát nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ trọng tâm để tổ chức phát động thi đua.

Công tác thi đua phải gắn với nhiệm vụ, nâng cao chất lượng công việc. Gắn các mục tiêu, chỉ tiêu thi đua với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của Ngành, đơn vị, doanh nghiệp trong từng giai đoạn, góp phần thúc đẩy sản xuất, học tập, công tác, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, xây dựng văn hóa công sở, tạo sức lan tỏa đối với toàn xã hội.

Tiếp tục chỉ đạo tổ chức có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, cuộc vận động do Thủ tướng Chính phủ, Chủ tịch Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và Tổng Liên đoàn phát động, trọng tâm là các phong trào: “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại”, “Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”, “Cả nước thi đua sáng tạo, chuyển đổi số”; cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”; phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, các phong trào thi đua chuyên đề của Tổng Liên đoàn, của ngành Giáo dục và của CĐGD Việt Nam.

4. Tăng cường công tác sơ kết, tổng kết phong trào thi đua để rút kinh nghiệm, phát hiện cách làm hay, biểu dương, nhân rộng các điển hình tiên tiến

Tổng kết, đánh giá tính hiệu quả, sức lan tỏa của các phong trào thi đua đang triển khai để có định hướng phát triển trong thời gian tiếp theo; nghiên cứu, đề xuất phong trào mới và khen thưởng chuyên đề, đột xuất gắn với nhiệm vụ trọng tâm, cốt lõi mà tổ chức Công đoàn đang tập trung thực hiện. Tổ chức phát động phong trào thi đua theo đợt, theo chuyên đề nhằm giải quyết những vấn đề khó khăn, cấp bách đang gặp phải. Đồng thời, đánh giá, rà soát các phong trào thi đua còn hình thức, chưa thiết thực, từ đó có giải pháp triển khai cho phù hợp.

Thông qua các phong trào thi đua, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến. Lựa chọn các mô hình mới, cách làm hiệu quả, các điển hình tiên tiến tiêu biểu để nêu gương và nhân rộng. Tổ chức biểu dương, tôn vinh, khen thưởng kịp thời, ý nghĩa, trang trọng, tạo sự lan tỏa. Sau tuyên dương, khen thưởng

cần nhân rộng điển hình tiên tiến, tiếp tục cổ vũ các tập thể, cá nhân phát huy tinh thần sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, quyết tâm phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Ngành và cơ quan, đơn vị.

Tập trung truyền truyền, chỉ đạo, phối hợp tổ chức thành công Hội nghị Điển hình tiên tiến, Đại hội thi đua yêu nước các cấp giai đoạn 2025 – 2030.

5. Nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, tăng cường ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số

Việc đánh giá, lựa chọn, xét tặng danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng phải dựa trên hiệu quả, kết quả nổi bật của phong trào thi đua, thành tích xuất sắc của tập thể, cá nhân đạt được, đảm bảo chính xác, kịp thời, công khai, dân chủ, khách quan, đúng người, đúng việc.

Đẩy mạnh và nâng cao chất lượng Phong trào “Cả nước thi đua đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số” và Phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động công đoàn”, “Đổi mới sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập” củng cố nội dung đảm bảo phù hợp với điều kiện thực tiễn và yêu cầu trong giai đoạn mới:

** Đổi mới sáng tạo trong giảng dạy, nghiên cứu khoa học chuyển giao công nghệ, trong lao động, học tập, công tác quản lý, điều hành:*

- Thi đua đẩy mạnh phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, cải tiến chương trình và phương thức làm việc, phương thức tư duy, nhằm nâng cao năng suất, chất lượng công việc, quản lý, điều hành hiệu quả.

- Tăng cường tổ chức các diễn đàn, hội nghị đóng góp ý tưởng, cuộc thi sáng kiến, sáng tạo đổi mới trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

** Thúc đẩy chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn và xây dựng mô hình công đoàn đổi mới sáng tạo:*

- Tích cực thi đua học tập, ứng dụng trợ lý ảo, AI, đẩy mạnh chuyển đổi số hoạt động công đoàn và công tác chuyên môn. Tổ chức các khóa đào tạo kỹ năng số cho đoàn viên NGNLĐ;

- Số hóa quy trình làm việc, hoạt động công đoàn, quản lý dữ liệu.

- Mỗi cấp công đoàn trong ngành giáo dục xây dựng ít nhất một mô hình hoạt động tiêu biểu gắn với đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

- Kết hợp lồng ghép với triển khai thực hiện phong trào “Bình dân học vụ” do Thủ tướng Chính phủ phát động.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc tuân thủ các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các chỉ đạo, hướng dẫn, quy chế của Tổng LĐLĐ Việt Nam trong công tác thi đua, khen thưởng.

6. Phát huy vai trò, trách nhiệm của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng CĐGD Việt Nam; củng cố tổ chức bộ máy và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng

Kịp thời kiện toàn, phân công trách nhiệm cụ thể để nâng cao chất lượng hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng; đánh giá, đề xuất các chủ trương, biện pháp đẩy mạnh phong trào thi đua từng năm và từng giai đoạn; các thành viên Hội đồng quyết liệt trong chỉ đạo, kiểm tra, giám sát thực hiện chính sách, pháp luật và các quy định về công tác thi đua, khen thưởng.

Tổ chức đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng; đảm bảo chuyên nghiệp, sáng tạo, công minh, tâm huyết, trách nhiệm, đủ năng lực chuyên môn, nghiệp vụ, sâu sát cơ sở, am hiểu các phong trào thi đua và đối tượng tham gia thi đua.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Giáo dục Việt Nam

- Ban Nghiệp vụ làm đầu mối theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch này, tổng hợp kết quả báo cáo Thường trực CĐGD Việt Nam và báo cáo Tổng Liên đoàn; Tham mưu các nội dung tuyên truyền về Chỉ thị số 41-CT/TW và các phong trào thi đua yêu nước, các hoạt động tôn vinh, nhân rộng các gương điển hình tiên tiến; phối hợp với các cơ quan báo chí tăng thời lượng tuyên truyền các phong trào thi đua, các gương người tốt, việc tốt, điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực. Hàng năm triển khai và làm phong phú thêm, sâu sắc thêm nội dung “Ngày hội Lao động sáng tạo”, “Hành trình sáng tạo - Khát vọng vươn mình” trong hoạt động công đoàn.

- Văn phòng tham mưu các nội dung số hóa quy trình làm việc, hoạt động công đoàn và quản lý dữ liệu.

- Ban Tổ chức - Kiểm tra tham mưu tổ chức đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng số cho cán bộ công đoàn.

2. Các đơn vị công đoàn trực thuộc CĐGD Việt Nam

Căn cứ mục đích, yêu cầu và các nội dung, giải pháp của Kế hoạch này vận dụng một cách phù hợp vào điều kiện thực tế của công đoàn đơn vị.

- Ban Chấp hành bổ sung nội dung, nhiệm vụ trong theo Kế hoạch này vào Chương trình công tác hàng năm

- Phân công đầu mối triển khai, theo dõi, hỗ trợ công đoàn cấp dưới; tổ chức sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua để rút kinh nghiệm, phát hiện các mô hình, cách làm hay, các giải pháp sáng tạo, nhân rộng điển hình tiên tiến, biểu dương, tôn vinh các tập thể, cá nhân xuất sắc, đảm bảo khen thưởng kịp thời, công khai, minh bạch, đúng đối tượng.

Trên đây là Kế hoạch triển khai Chỉ thị số 41-CT/TW của CĐGD Việt Nam. Đề nghị các đơn vị triển khai thực hiện theo đúng kế hoạch.

Nơi nhận:

- Các đơn vị Công đoàn trực thuộc;
- Thường trực và các ban CQ CĐGDVN;
- Website;
- Lưu: VT, NV.



Nguyễn Ngọc Ân