

KẾ HOẠCH

Triển khai chỉ đạo của Đồng chí Tổng Bí thư Tô Lâm tại Đại hội Đảng bộ Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể Trung ương lần thứ I nhiệm kỳ 2025 -2030

Thực hiện Kế hoạch số 36/KH - TLĐ ngày 20/10/2025 của Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam về việc triển khai chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư Tô Lâm tại Đại hội Đảng bộ Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể Trung ương lần thứ I nhiệm kỳ 2025 - 2030, Công đoàn Giáo dục (CĐGD) Việt Nam ban hành kế hoạch Triển khai chỉ đạo của Đồng chí Tổng Bí thư Tô Lâm tại Đại hội Đảng bộ Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể Trung ương lần thứ I nhiệm kỳ 2025 -2030, cụ thể như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Cụ thể hóa các nội dung chỉ đạo trong Bài phát biểu của Đồng chí Tổng Bí thư Tô Lâm tại Đại hội Đảng bộ Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể Trung ương lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030 trong tổ chức và hoạt động công đoàn, tập trung vào nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền lợi của đoàn viên, cán bộ, nhà giáo và người lao động (CBNGNLD); tạo chuyển biến rõ nét, thay đổi tư duy, cách làm; kết quả phải đo đếm được thông qua cơ hội được thụ hưởng lợi ích từ tổ chức của đoàn viên, CBNGNLD.

2. Các nhiệm vụ, giải pháp được tập trung và lựa chọn trong các đề án, kế hoạch, báo cáo, quy định, đảm bảo tính đột phá, tính khả thi, tính hiệu quả; đúng người, đúng việc, đúng trách nhiệm; phối hợp thông suốt từ cấp trên đến cơ sở, tạo sự chuyển động mạnh trong toàn hệ thống; phát huy tính chủ động, sự sáng tạo của các cấp công đoàn và sự giám sát của đoàn viên, CBNGNLD và toàn xã hội.

3. Tổ chức các hoạt động bằng nhiều hình thức, đa dạng và phong phú, cần đảm bảo chất lượng, thiết thực, hiệu quả và sự hài lòng của đoàn viên, CBNGNLD.

II. NỘI DUNG

1. Tiếp tục đổi mới và đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động giáo dục nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức pháp luật và tinh thần tự hào, tự tôn dân tộc cho CBNGNLD; Triển khai hiệu quả Chương trình số 01/CTr – BCH ngày 29/12/2023 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam về “Đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn Việt Nam giai đoạn 2023 -2028”, trong đó thực hiện có hiệu quả việc tăng cường đổi mới phương thức, nội dung công tác tuyên truyền, vận động giáo dục CBNGNLD thông qua số hóa, kết nối và sử dụng tài liệu truyền thông trên không gian mạng và các nền tảng số khác theo nguyên tắc "Nhanh", "Ngắn" và "Sâu", "Rõ" để CBNGNLD dễ dàng tiếp cận và hiểu đúng; xây dựng kênh truyền thông nội bộ của công đoàn, nâng cao khả năng tiếp cận thông tin; đẩy mạnh truyền thông tại cơ quan, đơn vị.

2. Chủ động và tăng cường trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; tiếp tục triển khai Chương trình số 07/CTr -TLĐ ngày 11/12/2024 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam và Kế hoạch của CĐGD Việt Nam về xây dựng đội ngũ chủ tịch

công đoàn cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; gắn công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở với việc xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh và thực hiện hiệu quả nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBNGNLĐ.

3. Tích cực và sáng tạo trong công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, CBNGNLĐ. Cần có sự đột phá trong việc tham gia xây dựng chính sách, pháp luật, tập trung vào chính sách về việc làm, tiền lương..., nâng cao năng lực nghề nghiệp cho CBNGNLĐ, đáp ứng yêu cầu mới của giáo dục và đào tạo trong thực hiện Nghị quyết số 71 -NQ/TW ngày 22/8/2025 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo; Kết luận số 91-KL/TW ngày 12/8/2024 của Bộ Chính trị về thực hiện đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo.

Đẩy mạnh các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể, xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ để giải quyết những vấn đề thiết thân của CBNGNLĐ, nhất là đội ngũ nữ và CBNGNLĐ có hoàn cảnh khó khăn; triển khai có hiệu quả Chương trình số 05/CTr-TLĐ ngày 06/9/2024 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về "Nâng cao hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể giai đoạn 2023-2028", các Chương trình toàn khoá của CĐGD Việt Nam: "Đổi mới công tác chăm lo bảo vệ gắn với nhu cầu và điều kiện của cán bộ, nhà giáo, người lao động trong ngành Giáo dục", "Nâng cao năng lực cán bộ công đoàn cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới", "Đổi mới nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn gắn với thực hiện nhiệm vụ của các đơn vị, trường học" Rà soát, triển khai toàn diện, thiết thực các chương trình, mô hình chăm lo hiệu quả cho người lao động; tiếp tục triển khai Nghị quyết số 07/NQ-BCH ngày 29/8/2024 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về "Tập trung nguồn lực chăm lo phúc lợi cho đoàn viên, người lao động trong tình hình mới".

4. Tăng cường và tổ chức rộng khắp các phong trào thi đua, cuộc vận động trong đoàn viên, CBNGNLĐ, đặc biệt các phong trào thi đua mang đậm dấu ấn công đoàn vàucar ngành Giáo dục, tập trung vào phong trào "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo", "Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ", "Đổi mới sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập", "Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo", góp phần nâng cao năng suất lao động, hiệu quả làm việc của CBNGNLĐ; đẩy mạnh phong trào "Học tập suốt đời", khuyến khích, vận động CBNGNLĐ nâng cao năng lực, trình độ, chuyên môn, nghiệp vụ, nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ, trang bị kỹ năng mềm, trở thành "Công dân số", "Công nhân số", "Lao động số" thích ứng với cách mạng Công nghiệp 4.0... Có phương thức phù hợp đánh giá, lượng hóa kết quả các phong trào thi đua; tôn vinh, khen thưởng kịp thời, nhân rộng các điển hình tiên tiến trong toàn ngành và xã hội.

5. Đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động công đoàn, cụ thể: cán bộ công đoàn cần thực hiện nghiêm túc, hiệu quả "3 gần": gần người lao động, gần cơ sở, gần không gian số; "5 phải": phải lắng nghe, phải đối thoại, phải làm mẫu, phải chịu trách nhiệm, phải báo cáo kết quả; "4 không": không hình thức, không né tránh, không đùn đẩy, không làm sai chức năng. Tăng cường kiểm tra, giám sát, khen thưởng – kỷ

luật nghiêm minh, không bao biện làm thay, không né tránh va chạm, không chạy theo thành tích. Thực hiện phương châm: hợp ít hơn; làm việc, hành động nhiều hơn; ít khẩu hiệu hơn, nhiều kết quả hơn; ít thủ tục hơn, nhiều nụ cười của người lao động hơn.

6. Chỉ đạo, triển khai và tổ chức thực hiện một số đề án, kế hoạch trọng tâm do Tổng LĐLĐ Việt Nam, CĐGD Việt Nam triển khai, như:

- Đề án “Công đoàn tham gia phát triển lực lượng sản xuất mới, thúc đẩy việc làm có thu nhập ổn định cho người lao động” nhằm phát triển lực lượng sản xuất mới thời kỳ Cách mạng Công nghiệp 4.0; đề xuất các giải pháp thúc đẩy việc làm có thu nhập ổn định, đủ sống cho người lao động.

- Đề án “Công đoàn thúc đẩy xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc giai đoạn 2025 - 2030”, nhằm phát huy vai trò của các cấp công đoàn, người lao động trong việc xây dựng, thực hành văn hóa an toàn trong lao động, sản xuất, tại nơi làm việc.

- Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn về kiến thức, kỹ năng thương lượng tập thể giai đoạn 2026 – 2031, nhằm rà soát, đánh giá đội ngũ cán bộ công đoàn thực hiện nhiệm vụ thương lượng tập thể; đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao kiến thức, kỹ năng về thương lượng tập thể cho các cấp công đoàn; xây dựng mạng lưới chuyên gia, giảng viên về thỏa ước lao động tập thể giai đoạn 2026 – 2031.

- Nghị quyết về “Nâng cao chất lượng tham gia xây dựng chính sách, pháp luật của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới” nhằm đề ra các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nhằm huy động sức mạnh toàn hệ thống, nòng cốt là cán bộ làm công tác pháp luật, tạo bước chuyển mạnh về chất lượng công tác tham gia xây dựng chính sách, pháp luật của tổ chức công đoàn.

(có hướng dẫn cụ thể sau)

7. Dự kiến kết quả các hoạt động

- Chỉ đạo, triển khai và tổ chức đúng tiến độ, chất lượng đại hội công đoàn các cấp; cụ thể hóa nội dung, tư tưởng, chỉ đạo của Trung ương, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam trong các văn kiện đại hội đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, chỉ đạo của Tổng Bí thư. Thời gian thực hiện: Quý IV/2025.

- Tập trung, huy động mọi nguồn lực tổ chức thành công, thiết thực, hiệu quả các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, CBNGNLD dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ năm 2026. Thời gian thực hiện: Quý I/2026.

- Tập trung triển khai, cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội XVII CĐGD Việt Nam. Thời gian thực hiện Quý I/2026 và Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam. Thời gian thực hiện: Quý III/2026. *h*

Nơi nhận:

- Ban QHLD TLĐ (để b/c);
- CĐ DHQG, ĐHV, các đại học, trường ĐH, trường CĐSP và các đơn vị TT
- Lưu: VT, QHLD.



Nguyễn Ngọc Ân