

Số: 03 /HD-CĐN

Hà Nội, ngày 06 tháng 02 năm 2023

HƯỚNG DẪN CÔNG TÁC NỮ CÔNG NĂM 2023

Thực hiện Hướng dẫn số 76/HD - TLĐ ngày 17/01/2023 của Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam về hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2023; căn cứ kế hoạch công tác công đoàn năm học 2023 - 2023 và năm 2023, Công đoàn Giáo dục (CĐGD) Việt Nam hướng dẫn công đoàn các đơn vị một số nội dung trọng tâm công tác nữ công năm 2023 cụ thể như sau:

I. NỘI DUNG TRỌNG TÂM

1. Tuyên truyền phổ biến, giáo dục và vận động nữ cán bộ, nhà giáo, người lao động (CBNGNLĐ) thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; Chỉ thị, Nghị quyết của Ngành, của công đoàn cấp trên về chế độ chính sách liên quan đến lao động nữ, trọng tâm là Bộ luật Lao động 2019; các chế độ, chính sách về công tác bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em. Đồng thời đổi mới phương pháp, hình thức tuyên truyền thông qua chuyển đổi số nhằm nâng cao chất lượng hoạt động tuyên truyền về công tác nữ.

2. Tăng cường công tác phối hợp và huy động các nguồn lực triển khai có hiệu quả hoạt động chăm lo đời sống chất và tinh thần cho nữ CBNGNLĐ và con của CBNGNLĐ trong ngành; chủ động nắm tình hình, phát hiện, đề xuất các giải pháp tháo gỡ khó khăn, kiến nghị những bất cập về cơ chế chính sách để đảm bảo quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho nữ CBNGNLĐ.

3. Triển khai Nghị quyết Đại hội XVI CĐGD Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam về công tác nữ công trong nữ CBNGNLĐ ngành Giáo dục.

4. Đẩy mạnh các phong trào thi đua trong nữ CBNGNLĐ, tiếp tục triển khai thực hiện Kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH và Chỉ thị 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua "Giỏi việc trường - Đảm việc nhà" trong tình hình mới.

5. Tích cực nghiên cứu, đề xuất chính sách có liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích chính đáng của nữ CBNGNLĐ và con CBNGNLĐ; tham gia góp ý xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật; hướng dẫn, quy định của ngành, của Tổng LĐLĐ Việt Nam liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CBNGNLĐ, của con CBNGNLĐ và bình đẳng giới. Chú trọng công tác phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với nữ CBNGNLĐ, đặc biệt là quyền lợi của giáo viên mầm non; tổ chức đối thoại tại nơi làm việc về thực hiện chính sách và các vấn đề được CBNGNLĐ quan tâm, đồng thời kịp thời phát hiện bất cập, có giải pháp tháo gỡ, đảm bảo chế độ chính sách cho nữ CBNGNLĐ.

6. Kện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động Ban nữ công CĐGD các cấp, chú trọng công tác bồi dưỡng, nâng cao trình độ, năng lực và kỹ năng hoạt động công đoàn cho cán bộ làm công tác nữ công đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới; đẩy mạnh ứng

dụng công nghệ thông tin trong chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ và tương tác với nữ CBNGNLD.

7. CĐGD các cấp phối hợp với Ban VSTBPN cùng cấp triển khai, tổ chức thực hiện các văn bản chỉ đạo của cấp trên về công tác phụ nữ và Bình đẳng giới; tiếp tục kiểm tra, giám sát công tác VSTBPN và BĐG, việc thực hiện chế độ, chính sách đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho nữ CBNGNLD.

II. CÁC CHỈ TIÊU

- Phân đầu 30% trở lên cán bộ nữ tham gia Ban Chấp hành công đoàn các cấp; có cán bộ chủ chốt công đoàn giáo dục các cấp là nữ.

- Hằng năm mỗi CĐCS tổ chức hoặc lồng ghép tổ chức ít nhất 01 hoạt động tuyên về bình đẳng giới, dân số và phát triển, trách nhiệm của nam giới chia sẻ công việc gia đình, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, nhằm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm của mỗi CBNGNLD trong thực hiện bình đẳng giới, công tác dân số, gia đình và trẻ em.

- Mỗi CĐCS có ít nhất 01 hoạt động chăm lo cho nữ CBNGNLD, hiệu quả và phù hợp với yêu cầu, nguyện vọng của CBNGNLD.

- 85% trở lên nữ CBNGNLD khu vực hành chính sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước đạt danh hiệu thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”.

- 90% Ban Nữ công quần chúng công đoàn các cấp sử dụng thông tin kết nối với lao động nữ và công đoàn cấp dưới qua các nền tảng mạng xã hội.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động

Tiếp tục thực hiện các chủ trương, Nghị quyết của Đảng, Nhà nước và Tổng LĐLĐ Việt Nam Cụ thể: Nghị quyết 11- NQ/TW và Chỉ thị số 21/CT-TW ngày 20/01/2018 về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; Chỉ thị số 06-CT/TW của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới và Hướng dẫn số 06- HD/BTGTW ngày 23/7/2021 của Ban Tuyên giáo trung ương về triển khai thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW, ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới; Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030; Luật Bình đẳng giới, Luật Phòng chống bạo lực gia đình; Hướng dẫn số 06 ngày 29/9/2021 của CĐGD Việt Nam thực hiện Kế hoạch số 104/KH-TLĐ về việc thực hiện Chương trình hành động quốc gia vì trẻ em giai đoạn 2021- 2030 và Chương trình phòng ngừa, giảm thiểu trẻ em lao động trái quy định của pháp luật giai đoạn 2021 -2025, định hướng đến năm 2030.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về đại hội CĐGD các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam. Đồng thời tuyên truyền và vận động nữ CBNGNLD tích cực tham gia đóng góp ý kiến vào các dự thảo văn kiện Đại hội CĐGD các cấp, Đại hội XVI CĐGD Việt Nam và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

- Phối hợp tổ chức các hoạt động phù hợp thiết thực để triển khai có hiệu quả Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới

(từ 15/11 - 15/12/2023) nhằm thay đổi nhận thức và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong CBNGNLD để đảm bảo và tạo cơ hội cho nữ CBNGNLD.

2. Tích cực tham gia xây dựng chế độ, chính sách; kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ với nữ CBNGNLD và con CBNGNLD

- Chủ động tham mưu, phối hợp xây dựng chế độ chính sách cho nữ; nghiên cứu các chế độ chính sách hỗ trợ cho nữ CBNGNLD trong công tác, giảng dạy, học tập và nghiên cứu khoa học.

- Kịp thời phát hiện những khó khăn, vướng mắc, những vấn đề mới trong việc triển khai chế độ chính sách cho nữ, kịp thời đề xuất với chuyên môn, với công đoàn cấp trên và các cấp có thẩm quyền đảm bảo chế độ chính sách liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp cho nữ CBNGNLD và con CBNGNLD.

- Thực hiện tốt chức năng giám sát, kiểm tra, trọng tâm là giám sát thực hiện chế độ, chính sách đối với nữ CBNGNLD; kịp thời phát hiện và có ý kiến đối với những trường hợp vi phạm quyền lợi đối với nữ CBNGNLD và con CBNGNLD là trẻ em.

3. Nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng

- Tiếp tục kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động Ban nữ công CĐGD các cấp, lựa chọn nữ đoàn viên có năng lực, tâm huyết uy tín để cơ cấu vào Ban Chấp hành, Ban nữ công; chú trọng quy hoạch, giới thiệu cán bộ phụ trách công tác nữ công tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp; quan tâm chuẩn bị nguồn cán bộ nữ nhiệm kỳ 2023 - 2028 nhằm nâng cao tỉ lệ nữ cán bộ lãnh đạo công đoàn các cấp, góp phần thực hiện mục tiêu Nghị quyết 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

- Đổi mới nội dung, phương pháp và hình thức tổ chức các hoạt động. Các chương trình, kế hoạch hoạt động công tác nữ công cần chú trọng công tác xây dựng gia đình, phát huy giá trị truyền thống của gia đình Việt Nam, tạo môi trường sống an toàn và lành mạnh cho trẻ em, ngăn chặn các hành vi xâm hại trẻ em, bạo lực gia đình, bạo lực học đường, góp phần giúp các em phát triển toàn diện cả về thể chất, tinh thần.

- Tổ chức các hoạt động nhân các ngày kỷ niệm của phụ nữ, Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày phụ nữ Việt Nam (20/10)... tổ chức khám sức khoẻ định kỳ cho nữ CBNGNLD; tổ chức tham quan, nghỉ mát, giao lưu trao đổi kinh nghiệm, các buổi nói chuyện, sinh hoạt chuyên, câu lạc bộ nữ công; hỗ trợ, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp cho nữ CBNGNLD đáp ứng với yêu cầu công tác trong tình hình mới; tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao chào mừng thành công Đại hội CĐGD các cấp, Đại hội XVI CĐGD Việt Nam, Đại hội Công đoàn Việt Nam. Đặc biệt trong năm 2023, công đoàn các đơn vị nghiên cứu hình thức tổ chức các hoạt động thiết thực chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho nữ CBNGNLD nhằm lan tỏa chủ đề “**Ám áp nghĩa tình nữ đoàn viên công đoàn 2023**”;

- Tổ chức hiệu quả hoạt động chăm lo đời sống chất và tinh thần cho nữ CBNGNLD, con của CBNGNLD trong ngành. Đặc biệt quan tâm hỗ trợ cho nữ có hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo, bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh. Tổ chức các

hoạt động chăm lo cho con CBNGNLD như: biểu dương, khen thưởng các cháu có thành tích cao trong học tập; hỗ trợ học bổng, tặng quà cho các cháu có hoàn cảnh khó khăn, học giỏi.

4. Triển khai các phong trào thi đua trong nữ CBNGNLD

- Vận động nữ CBNGNLD tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua, các cuộc vận động trong ngành, trong đó đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc trường – Đảm việc nhà” giai đoạn 2021 -2025, phong trào "Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới" gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh góp phần xây dựng đội ngũ nữ CBNGNLD có phẩm chất, năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đổi mới giáo dục, đồng thời tăng cường sự ảnh hưởng của phụ nữ với xã hội.

- Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” gắn với chủ đề “Nữ đoàn viên công đoàn chủ động sáng tạo, nâng cao năng suất, hiệu quả công tác và xây dựng gia đình hạnh phúc”; Tổ chức sơ kết, tổng kết phong trào thi đua “Giỏi việc trường – Đảm việc nhà”, chú trọng công tác nhân rộng điển hình, các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong triển khai, thực hiện phong trào thi đua; biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc, các tấm gương tâm huyết, mẫu mực, sáng tạo, tạo sự lan tỏa trong toàn ngành, chú trọng khen thưởng, tôn vinh nữ giảng dạy, lao động trực tiếp.

5. Công tác phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ

- Hằng năm phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ (VSTBPN) đồng cấp xây dựng kế hoạch hoạt động đảm bảo nội dung phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị. Trong đó chú trọng tổ chức các hoạt động cụ thể, như: Hội nghị, hội thảo, tập huấn các nội dung triển liên quan đến Bình đẳng giới, Vì sự tiến bộ của phụ nữ, về trẻ em và gia đình nhằm thực hiện có hiệu quả Kế hoạch hành động VSTBPN và bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2025, Chương trình hành động quốc gia vì trẻ em giai đoạn 2021 - 2030 và Chương trình phòng ngừa, giảm thiểu trẻ em lao động trái quy định của pháp luật giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030.

- Tiếp tục quan tâm phát hiện, xây dựng đội ngũ nữ cán bộ quản lý các cấp, nâng tỷ lệ nữ CBNGNLD vào các chức danh quản lý, đặc biệt là vị trí có thẩm quyền ra quyết định.

- Tiếp tục hưởng ứng “Tuần lễ áo dài” do Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam phát động, theo đó các cấp công đoàn khuyến khích nữ CBNGNLD mặc áo dài trong giờ làm việc phù hợp với điều kiện và đặc thù công việc, thời gian từ ngày 01/3 - 8/3/2023, tập trung mặc trang phục áo dài đồng loạt vào ngày 8/3/2023 nhằm lan tỏa vẻ đẹp áo dài và tôn vinh giá trị của áo dài trong đời sống xã hội.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Cơ quan Bộ Giáo dục và Đào tạo, Công đoàn các Đại học Quốc gia, Đại học Vùng

- Căn cứ hướng dẫn của CĐGD Việt Nam báo cáo với cấp ủy phối hợp với chuyên môn đồng cấp xây dựng kế hoạch và tổ chức các hoạt động tại cấp mình.

- Hướng dẫn, chỉ đạo các công đoàn cơ sở trực thuộc tổ chức triển khai kế hoạch tại đơn vị; kiểm tra giám sát việc tổ chức thực hiện tại các đơn vị trực thuộc.

- Tuyên truyền, nhân rộng gương điển hình tiên tiến trong nữ CBNGNLĐ và mô hình hoạt động nữ có hiệu quả.

2. Công đoàn các đại học, trường đại học, cao đẳng sư phạm và đơn vị trong khối thi đua

- Công đoàn các trường đại học, cao đẳng sư phạm và đơn vị trong khối thi đua CĐGD Việt Nam báo cáo với cấp ủy, phối hợp với chuyên môn đồng cấp xây dựng kế hoạch để tổ chức các hoạt động với các hình thức, nội dung phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế của đơn vị và có ý nghĩa thiết thực.

- Tuyên truyền, nhân rộng gương điển hình tiên tiến và mô hình hoạt động nữ có hiệu quả.

3. Công đoàn Giáo dục các tỉnh, thành phố

CĐGD các tỉnh, thành phố căn cứ hướng dẫn của CĐGD Việt Nam và chỉ đạo của Liên đoàn Lao động địa phương nghiên cứu, xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2023.

Trên đây là Hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2023. Đề nghị các đơn vị triển khai thực hiện, đồng thời thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo: báo cáo 6 tháng gửi trước ngày 25/5/2023; báo cáo năm gửi trước ngày 25/10/2023 tại chuyên mục báo cáo trên Website CĐGD Việt Nam.

Nơi nhận:

- Ban Nữ công TLD (b/c);
- Lãnh đạo CĐGD VN;
- CĐGD các tỉnh, TP (t/h);
- CĐ ĐH Quốc gia, ĐH Vùng, Cơ quan Bộ GD&ĐT; CĐ các đại học, trường ĐH, CĐSP, đơn vị trong khối thi đua; (t/h);
- Website CĐGDVN;
- Lưu: VT, Ban TG-NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Đặng Hoàng Anh