

Số: 43 /CĐN-TGNC
Về việc hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm
công tác nữ công năm 2019

Hà Nội, ngày 18 tháng 02 năm 2019

- Kính gửi:
- Công đoàn Giáo dục các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương;
 - Công đoàn đại học Quốc gia, đại học Vùng;
 - Công đoàn Cơ quan Bộ Giáo dục và Đào tạo;
 - Công đoàn các trường đại học, cao đẳng sư phạm và các đơn vị trực thuộc.

Căn cứ Hướng dẫn số 2221/HD-TLĐ ngày 07/11/2018 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam về nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2019, Công đoàn Giáo dục (CĐGD) Việt Nam hướng dẫn công đoàn các đơn vị nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2019 như sau:

1. Tiếp tục triển khai Nghị quyết Đại hội CĐGD các cấp, Nghị quyết Đại hội CĐGD Việt Nam lần thứ XV và Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII; công đoàn các đơn vị chủ động rà soát các mục tiêu, chỉ tiêu đối với công tác nữ công để xây dựng và cụ thể hóa các chương trình, nhiệm vụ vào công tác nữ công phù hợp với tình hình của đơn vị, địa phương; đề xuất các giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động nữ công gắn với lợi ích hợp pháp chính đáng của nữ cán bộ, nhà giáo và người lao động (CBNGNLĐ); tiếp tục thực hiện Kết luận 147/KL-BCH ngày 04/02/2016 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động và Kế hoạch hành động về bình đẳng giới của ngành Giáo dục giai đoạn 2016-2020; Hướng dẫn số 02/HD-CĐN ngày 20/01/2016 của CĐGD Việt Nam về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc trường – Đảm việc nhà” trong nữ CBNGNLĐ giai đoạn 2016-2020 với những mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đã được xác định tại Hội nghị sơ kết phong trào thi đua giai đoạn 2016 – 2018 của ngành Giáo dục.

2. Tiếp tục triển khai Kế hoạch số 18/KH – TLĐ ngày 28/2/2014 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về triển khai Chiến lược phát triển Gia đình Việt Nam và Chương trình hành động quốc gia phòng chống bạo lực gia đình đến năm 2020; Kế hoạch hành động số 13/KH-TLĐ ngày 16/3/2018 của Tổng LĐLĐ Việt Nam thực hiện Nghị quyết hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về “Công tác dân số trong tình hình mới”; tích cực phối hợp tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật, các chế độ chính sách liên quan đến nữ CBNGNLĐ; tham mưu, đề xuất chương trình tư vấn chăm sóc sức khỏe, chú trọng khám sức khỏe định kỳ, khám chuyên khoa cho nữ CBNGNLĐ.

3. Tuyên truyền, vận động nữ CBNGNLĐ tham gia tích cực các phong trào thi đua, các cuộc vận động của Ngành, trọng tâm là thi đua “Đổi mới sáng tạo trong dạy và học”, cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo”, “Dân chủ - Kỷ cương – Tình thương – Trách nhiệm”; tích cực, chủ động

thực hiện chủ trương đổi mới của ngành Giáo dục; tiếp tục học tập nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực nghề nghiệp, đáp ứng chương trình giáo dục phổ thông mới; đổi mới về quản lý, tự chủ đại học; thực hiện tốt các quy định của Bộ quy tắc ứng xử theo Đề án “Xây dựng văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018 - 2025”, nâng cao vị thế, hình ảnh nữ nhà giáo chuẩn mực, sáng tạo, giàu lòng nhân ái, yêu thương học sinh.

4. CĐGD các cấp cùng, cố kiện toàn Ban nữ công; tổ chức và duy trì hoạt động câu lạc bộ nữ công; tăng cường công tác tập huấn, bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ cho cán bộ nữ công; tập huấn về giới, bình đẳng giới và lồng ghép giới, vì sự tiến bộ phụ nữ; sinh hoạt chuyên đề về đổi mới phương pháp giảng dạy, nghiên cứu khoa học, xây dựng gia đình hạnh phúc cho nữ CBNGNLD, chú trọng nâng cao kiến thức pháp luật và kỹ năng tư vấn đối với cán bộ nữ công CĐCS.

5. Tổ chức các hoạt động thiết lập thành tích chào mừng kỷ niệm 68 năm ngày thành lập CĐGD Việt Nam, 90 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và 70 năm thành lập Ban Cán sự Phụ nữ lao động (tiền thân của Ban Nữ công hiện nay, tháng 02/1949 – tháng 02/2019); đồng thời phối hợp đề xuất lựa chọn nữ cán bộ quản lý tham gia Chương trình “Tôn vinh nữ cán bộ quản lý và cán bộ nữ công tiêu biểu ngành Giáo dục” năm 2019 do CĐGD Việt Nam tổ chức (dự kiến tháng 10 năm 2019).

6. Ban nữ công công đoàn các đơn vị chủ động, đề xuất lựa chọn nội dung và hình thức phù hợp tổ chức các hoạt động kỷ niệm 89 năm ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10), Ngày Dân số thế giới (11/7), Ngày Dân số Việt Nam (26/12), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Tháng hành động Vì Trẻ em (01/6-30/6), Tết Trung thu, Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11-15/12), Ngày Thế giới xóa bỏ bạo lực đối với Phụ nữ và trẻ em gái (25/11)...; chủ động nắm tình hình và tham mưu, đề xuất để có giải pháp kịp thời đối với những vấn đề liên quan đến hiện tượng xâm hại danh dự, nhân phẩm, uy tín của nữ CBNGNLD; tổ chức các hoạt động tôn vinh, khen thưởng kịp thời những cá nhân, tập thể tiêu biểu, xuất sắc. Phát hiện, giới thiệu nữ CBNGNLD có đủ điều kiện, tiêu chuẩn đề nghị khen thưởng chuyên đề cấp CĐGD Việt Nam và Tổng LĐLĐ Việt Nam, “Giải thưởng Phụ nữ”, “Tài năng sáng tạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam”, “Giải thưởng Kovalepskaia; tổ chức đăng ký thi đua, khen thưởng chuyên đề cho nữ CBNGNLD.

7. Riêng đối với các hoạt động chào mừng kỷ niệm 109 năm ngày Quốc tế Phụ nữ (08/3/1910- 08/3/2019), 1979 năm cuộc khởi nghĩa Hai Bà Trưng và Ngày Quốc tế Hạnh Phúc (20/3), Công đoàn các đơn vị báo cáo với cấp ủy, phối hợp với chuyên môn đồng cấp xây dựng kế hoạch để chỉ đạo, tổ chức các hoạt động ý nghĩa thiết thực mang màu sắc giới, phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế của đơn vị, thu hút được đông đảo nữ CBNGNLD và đoàn viên công đoàn tham gia, như: họp mặt kỷ niệm, tổ chức hội thảo, tọa đàm, trao đổi về chuyên đề lồng ghép giới, công tác nữ công, công tác chăm lo phát triển đội ngũ nữ nhà giáo và người lao động, vì sự tiến bộ phụ nữ, về hạnh phúc gia đình, xây dựng gia đình văn hóa;

tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, nữ công gia chánh, hội thi, giới thiệu và trưng bày sản phẩm đổi mới, sáng tạo, nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ. CĐGD các cấp tùy vào điều kiện thực tế có thể tổ chức biểu dương nữ CBNGNLĐ tiêu biểu.

8. Công đoàn các đơn vị chủ động phối hợp trong việc tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách đối với lao động nữ; tổ chức cho nữ CBNGNLĐ nghiên cứu, tham gia góp ý vào dự thảo sửa đổi, bổ sung Bộ luật Lao động 2012, quan tâm góp ý những quy định đối với lao động nữ. Đẩy mạnh các hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện trong nữ CBNGNLĐ, động viên, thăm hỏi, tặng quà, hỗ trợ, giúp đỡ nữ CBNGNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo; quan tâm nữ nhà giáo và nhân viên trường học ở vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo; phối hợp vận động tăng nguồn lực nhằm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ CBNGNLĐ và con CBNGNLĐ; tích cực phối hợp, tham mưu, đề xuất giải pháp tổ chức thực hiện kế hoạch bình đẳng giới ngành Giáo dục giai đoạn 2016 -2020 và mục tiêu công tác vì sự tiến bộ phụ nữ để tăng tỷ lệ nữ tham gia các chức danh lãnh đạo, quản lý nhất là cấp trưởng các đơn vị.

CĐGD Việt Nam gửi kèm Hướng dẫn triển khai mô hình “Trại hè cho con CNVCLĐ”, mô hình “Lễ cưới tập thể” và mô hình “Sức khỏe của bạn” cho công nhân lao động của Tổng LĐLĐ Việt Nam để đơn vị nghiên cứu và tùy theo điều kiện thực tế để triển khai thực hiện có hiệu quả.

Trên đây là hướng dẫn một số nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2019, đề nghị CĐGD các cấp căn cứ vào đặc điểm, tình hình thực tế của địa phương, đơn vị mình để cụ thể hóa cho phù hợp và tổ chức triển khai có hiệu quả, đồng thời thực hiện chế độ thông tin, báo cáo; báo cáo 6 tháng gửi trước ngày 15/5/2019; báo cáo năm gửi trước ngày 25/10/2019 và các báo cáo đột xuất khi có yêu cầu, theo đường thư điện tử về CĐGD Việt Nam (qua Ban Tuyên Giáo - Nữ công), địa chỉ tuyengiaonucong tại trang Lãnh đạo Website CĐGD Việt Nam hoặc tuyengiaonucong@congdoangdn.org.vn

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Ban Nữ công TLĐLĐ VN (b/c);
- Ban VSTB PN ngành GD (p/h);
- LĐLĐ các tỉnh, TP (p/h);
- Lãnh đạo và các Ban CĐGDVN;
- Lưu VT, Ban TG-NC.



Nguyễn Thị Bích Hợp

HƯỚNG DẪN MÔ HÌNH
“LỄ CƯỚI TẬP THỂ” CHO CÔNG NHÂN LAO ĐỘNG
(Gửi kèm theo Hướng dẫn số 222/HD-TLĐ ngày 07/11/2018)

Mô hình “**Lễ cưới tập thể**” cho công nhân lao động được một số Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố triển khai thành công, nhằm giúp CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, nhất là CNLĐ tại khu công nghiệp, khu chế xuất tạo dựng được mái ấm gia đình, ổn định cuộc sống, yên tâm làm việc, góp phần tích cực mang lại quyền lợi thiết thực về vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động và góp phần phát triển kinh tế gia đình, doanh nghiệp, xã hội.

Việc tổ chức “**Lễ cưới tập thể**” có ý nghĩa nhân văn, là sự kết nối giữa người lao động (NLĐ) và người sử dụng lao động (NSDLĐ), cùng nhau chia sẻ những vui buồn trong cuộc sống, nâng cao trách nhiệm của NLĐ đối với nhà máy, doanh nghiệp bên cạnh đó NSDLĐ cũng thấu hiểu và chia sẻ những khó khăn với NLĐ...

Để tổ chức tốt mô hình “**Lễ cưới tập thể**”, Tổng Liên đoàn hướng dẫn một số bước cơ bản như sau:

PHẦN 1 - Các bước thực hiện

| Các bước | Hoạt động |
|----------|---|
| 1 | Lựa chọn thời gian, địa điểm |
| 2 | Xác định số lượng, đối tượng, thành phần tham gia |
| 3 | Tổ chức “ Lễ cưới tập thể ” cho các cặp gia đình |
| 4 | Kinh phí thực hiện |

PHẦN 2 - Chi tiết

Bước 1. Lựa chọn thời gian, địa điểm

1- Mỗi mô hình “**Lễ cưới tập thể**” nên chọn một ngày vào các ngày kỷ niệm có ý nghĩa hoặc ngày nghỉ để tổ chức lễ cưới tập thể thuận lợi cho việc mời bạn bè trong đơn vị, doanh nghiệp... cùng tham dự.

2- Địa điểm: Tổ chức tại các khu vui chơi, khu du lịch hoặc nhà nghỉ, khách sạn, nhà văn hóa, các địa điểm sinh hoạt công cộng (nên lựa chọn những đơn vị do công đoàn quản lý hoặc vận động được đơn vị hỗ trợ).

Bước 2. Xác định số lượng, đối tượng, thành phần tham gia

1- Số lượng: Có thể tổ chức từ 10 cặp gia đình trở lên/1 mô hình.

2- Đối tượng thụ hưởng: CNLĐ là đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn, đã đăng ký kết hôn nhưng không có điều kiện tổ chức đám cưới, bao gồm cả những trường hợp đã có con (xét chọn các cặp theo số lượng có thể tổ chức).

3- Thành phần:

- Mời người thân, bạn bè tham dự.
- Mời đại diện lãnh đạo của doanh nghiệp, khu công nghiệp, LĐLĐ tỉnh, thành phố, công đoàn KCN, CĐCS tham dự.

Bước 3. Tổ chức Lễ cưới tập thể

- Xây dựng kế hoạch tổ chức Lễ cưới tập thể.
- Tập hợp, xét chọn các cặp vợ chồng đủ điều kiện, tiêu chuẩn.
- Thực hiện Lễ cưới theo nghi lễ truyền thống của địa phương, đảm bảo trang trọng, thiết thực, hiệu quả và tiết kiệm.

Bước 4. Kinh phí thực hiện

- Vận động các doanh nghiệp, đơn vị hỗ trợ về kinh phí, hiện vật, các điều kiện để tổ chức lễ cưới như hội trường, phòng nghỉ, xe đưa dâu, áo cưới, trang điểm...
- Có thể hỗ trợ mỗi gia đình khoảng từ 2-5 mâm cỗ cưới tương đương với 20-30 người dự để mời người thân, bạn bè. Số còn lại do gia đình tự chi trả nếu có nhu cầu mời thêm khách đến dự.

Lưu ý: Các đơn vị có thể tham khảo mô hình “Lễ cưới tập thể” được Liên đoàn Lao động thành phố Hồ Chí Minh, thành phố Đà Nẵng, Thừa thiên Huế đã duy trì tổ chức.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị liên hệ với Ban Nữ công Tổng Liên đoàn (qua đ/c Huỳnh Thị Hải Vân, điện thoại: 0904222089, email: huynhhaivan68@gmail.com)



HƯỚNG DẪN MÔ HÌNH “SỨC KHỎE CỦA BẠN”

(Gửi kèm theo Hướng dẫn số: 2221/HD-TLĐ ngày 07/ M /2018)

Mô hình “*Sức khỏe của bạn*” đã được Tổng Liên đoàn thí điểm triển khai thực hiện và ở một số địa phương đã tổ chức các hoạt động tương tự mô hình này nhân các dịp kỷ niệm 8/3, 20/10, Tháng công nhân... thu hút được đông đảo CNLĐ tham gia và mang lại quyền lợi thiết thực về thể chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động; giúp cho CNLĐ tại KCN, KCX có điều kiện được tuyên truyền, nắm bắt những kiến thức cần thiết để tự chăm sóc, bảo vệ sức khỏe của mình; chăm lo thiết thực tới CNLĐ, đoàn viên công đoàn.

PHẦN 1 - Các bước thực hiện

| Các bước | Hoạt động |
|----------|---|
| 1 | Lựa chọn thời gian, địa điểm |
| 2 | Xác định số lượng, đối tượng, thành phần tham gia |
| 3 | Tổ chức 01 ngày truyền thông và tư vấn, khám sức khỏe |
| 4 | Duy trì hoạt động truyền thông tại doanh nghiệp |
| 5 | Kinh phí thực hiện |
| 6 | Tổng kết, đánh giá và nhân rộng mô hình |

PHẦN 2 - Chi tiết

Bước 1. Lựa chọn thời gian, địa điểm

1- Mỗi mô hình “*Sức khỏe của bạn*” tổ chức truyền thông, tư vấn trực tiếp, khám sức khỏe... trong 01 ngày, sau đó duy trì truyền thông qua các phương tiện thông tin khác tại doanh nghiệp.

2- Địa điểm: Tại các doanh nghiệp có sử dụng nhiều lao động nữ trong độ tuổi sinh đẻ hoặc tại khu công nghiệp, khu chế xuất có đông CNLĐ (có thể sử dụng phòng y tế hoặc hội trường ngăn thành các khu nhỏ, kín để khám phụ khoa, nam khoa và siêu âm).

Bước 2. Xác định số lượng, đối tượng, thành phần tham gia

1- Số lượng: Có thể tổ chức với khoảng từ 300-500 CNLĐ/1 mô hình.

2- Đối tượng thụ hưởng: Là CNLĐ trong các đơn vị, doanh nghiệp, chú trọng đến CNLĐ trẻ trong độ tuổi sinh đẻ không phân biệt nam nữ, lao động di cư tại các khu công nghiệp, khu chế xuất.

3- Thành phần mời tham gia:

- Mời chuyên gia y tế: Để tổ chức khám sức khỏe, khám phụ khoa, nam khoa cho CNLĐ được mời đến dự truyền thông.

- Mời đại diện lãnh đạo của doanh nghiệp, khu công nghiệp, LĐLĐ tỉnh, thành phố, công đoàn KCN, CĐCS tham dự.

- Cán bộ công đoàn phối hợp tổ chức thực hiện, tuyên truyền những nội dung cần thiết theo nhu cầu của người lao động.

Bước 3. Tổ chức 01 ngày truyền thông và tư vấn, khám sức khỏe với các nội dung sau

- Tổ chức truyền thông trực tiếp về chính sách pháp luật liên quan đến Dân số - SKSS, kế hoạch hóa gia đình, chế độ thai sản...*(căn cứ đặc điểm, nhu cầu nguyện vọng của CNLĐ tại đơn vị để lựa chọn nội dung phù hợp)*.

- Cung cấp dịch vụ khám, tư vấn miễn phí về chuyên khoa phụ sản, nam khoa và về một số bệnh lây truyền qua đường tình dục.

- Cấp thuốc miễn phí cho CNLĐ tham dự truyền thông tư vấn và khám sức khỏe *(nếu có điều kiện kinh phí, hoặc liên hệ một số hãng dược phẩm, cơ sở y tế để cấp phát miễn phí cho CNLĐ)*.

Bước 4. Duy trì hoạt động truyền thông tại doanh nghiệp

- Thông qua bảng tin, loa truyền thanh... ở doanh nghiệp, đơn vị.

- Nội dung truyền thông có thể tham khảo lấy từ các báo, tạp chí của trung ương, địa phương, ngành y tế ở những mục liên quan về dân số, về sức khỏe, chính sách pháp luật, hoặc nội dung in trên tài liệu, tờ gấp ...

- Tài liệu truyền thông: Với các đơn vị có kinh phí in tài liệu thì liên hệ với Ban Nữ công TLD để lấy bản mẫu nhân bản tài liệu: Những điều cần biết để phòng tránh nhiễm khuẩn đường sinh sản; thực hiện bình đẳng giới trong chăm sóc SKSS.

Bước 5. Kinh phí thực hiện

- Tùy thuộc vào quy mô tổ chức để xây dựng kinh phí phù hợp, vận động doanh nghiệp cùng tham gia, hỗ trợ kinh phí xây dựng mô hình.

- Kinh phí được sử dụng để chi cho các nội dung như: khánh tiết, trang thiết bị truyền thông, khám phụ khoa, nam khoa, chế độ báo cáo viên, bác sỹ, chuyên gia tư vấn, hỗ trợ phát thuốc, hỗ trợ công nhân, in ấn tài liệu, phục vụ tổ chức truyền thông và báo chí tuyên truyền... Dự tính khoảng 20 - 30 triệu đồng/01 mô hình (chưa tính kinh phí hỗ trợ công nhân, in tài liệu).

Bước 6. Tổng kết đánh giá và nhân rộng

Trên cơ sở lựa chọn, chỉ đạo điểm việc triển khai thực hiện mô hình ở một số doanh nghiệp, LĐLĐ tỉnh, thành phố, CĐ ngành TW có kiểm tra, giám sát và đánh giá kết quả để phổ biến, nhân rộng ở các doanh nghiệp khác thuộc địa phương, ngành quản lý. Tùy theo điều kiện có thể tổ chức hội nghị tổng kết gắn với tổng kết các mô hình khác hoặc gắn với tổng kết công tác nữ công, công đoàn của tỉnh.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị liên hệ với Ban Nữ công Tổng Liên đoàn qua đ/c Huỳnh Thị Hải Vân.

Số điện thoại: 0904222089, email: huyynhhaivan68@gmail.com

HƯỚNG DẪN MÔ HÌNH
“TRẠI HÈ CHO CON CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG”
(Gửi kèm theo Hướng dẫn số 222A/HD-TLĐ ngày 07/ M / 2018)

Mô hình “Trại hè cho con CNVCLĐ” là hoạt động đã được một số LĐLĐ tỉnh, công đoàn ngành quan tâm tổ chức; đặc biệt là Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh đã duy trì mô hình “Trại hè Thanh Đa” rất hiệu quả trong suốt 40 năm qua, góp phần chăm lo và tạo sân chơi lành mạnh, bổ ích trong những ngày hè và tuyên truyền, giáo dục con CNVCLĐ về truyền thống “Uống nước nhớ nguồn” của dân tộc Việt Nam, giáo dục đạo đức lối sống cho thế hệ trẻ. Đồng thời thông qua hoạt động rèn luyện ý thức tự giác, kỷ luật, thực hiện nếp sống văn minh, xây dựng tính tự lập, kỹ năng thực hành, làm việc nhóm giúp các em tự tin, vững vàng hơn trong cuộc sống. Từ kinh nghiệm của các đơn vị đã thực hiện, Tổng Liên đoàn hướng dẫn một số bước cơ bản như sau:

PHẦN 1. Các bước thực hiện

| Các bước | Hoạt động |
|----------|---|
| 1 | Lựa chọn thời gian, địa điểm |
| 2 | Xác định số lượng, đối tượng, thành phần tham gia |
| 3 | Tổ chức các hoạt động trại hè |
| 4 | Lựa chọn đơn vị phối hợp |
| 5 | Kinh phí thực hiện |

PHẦN 2 . Nội dung

Bước 1. Lựa chọn thời gian, địa điểm

1. Thời gian: Tổ chức thành một hoặc nhiều đợt, mỗi đợt từ 3 đến 5 ngày vào kỳ nghỉ hè của học sinh; Tháng hành động vì trẻ em.

2. Địa điểm: Tổ chức tại các Khu vui chơi, khu du lịch hoặc nhà nghỉ, khách sạn (nên lựa chọn những đơn vị do công đoàn quản lý).

Bước 2. Xác định số lượng, đối tượng, thành phần tham gia

1. Đối tượng: Là con đoàn viên, công nhân lao động trên địa bàn, độ tuổi từ 10-15 tuổi, có nguyện vọng và tự nguyện viết đơn xin đăng ký tham gia, được bố mẹ xác nhận đồng ý (Ưu tiên con đoàn viên, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, vượt khó học giỏi)

2. Số lượng: Từ 100 - 200 cháu/ đợt.

3. Thành phần tham gia:

- Mời đại diện lãnh đạo của doanh nghiệp, các đơn vị tài trợ, khu công nghiệp, LĐLĐ tỉnh, thành phố, công đoàn KCN, CĐCS tham gia ban tổ chức.

- Có thể mời các tổ chức đoàn thể như Hội Liên hiệp Phụ nữ, Đoàn thanh niên, các nhà tài trợ tham gia tổ chức Trại hè.

Bước 3. Tổ chức các hoạt động trại hè

1. Chủ đề: Do các đơn vị lựa chọn, phù hợp với những sự kiện và chủ đề Tháng hành động vì trẻ em của năm.

2. Cách thức tổ chức: Trại hè được chia thành các tiểu trại, với tên gọi khác nhau, mỗi tiểu trại từ 15-20 cháu.

3. Các hoạt động chính:

3.1. Hoạt động giáo dục truyền thống

- Dâng hương đền thờ Bác Hồ, viếng nghĩa trang liệt sỹ (nếu có ở gần địa điểm tổ chức trại hè); Nói chuyện chuyên đề về truyền thống dân tộc, tình yêu quê hương đất nước, về Bác Hồ với thiếu niên, về tấm gương tiêu biểu của thiếu nhi;

- Hát các bài hát về quê hương, đất nước, về Bác Hồ, về thiếu nhi; Giao lưu với các tác giả của các tác phẩm sách hay về thiếu nhi...

3.2. Hoạt động giáo dục kỹ năng

- Kỹ năng sống tự lập và biết quan tâm đến người khác, kỹ năng ứng xử trong gia đình, nhà trường, nơi công cộng; giao tiếp, chia sẻ hoạt động với cộng đồng; kỹ năng làm việc nhóm; tham gia các hoạt động xã hội, bảo vệ môi trường; kỹ năng chống xâm hại, đối phó với người lạ có biểu hiện dụ dỗ, bắt cóc; phản ứng khi bị tấn công; kỹ năng thoát hiểm khi gặp cháy và xử lý tình huống khi gặp sự cố cháy nổ xảy ra.

- Sinh hoạt chuyên đề xây dựng gắn kết gia đình bền vững: tình cảm, vai trò của thanh thiếu niên đối với cha mẹ, gia đình, nhà trường, bạn bè và xã hội...

- Trao đổi, sinh hoạt về chủ đề: Phòng chống bạo lực học đường; giáo dục giới tính, xâm hại trẻ em...

3.3. Hoạt động bổ trợ

- Viết thư gửi cha, mẹ và bạn bè, người thân về những cảm nghĩ khi tham gia trại và những trải nghiệm, học tập được qua việc tham gia trại hè.

- Tổ chức các trò chơi trí tuệ, sinh hoạt tập thể (Cuộc thi Rung chuông vàng, học dân vũ...), các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục - thể thao (thi kéo co, cờ vua, thi văn nghệ, thi kể chuyện...).

Bước 4. Kinh phí thực hiện

- Tùy thuộc vào quy mô của đơn vị xây dựng kinh phí phù hợp, vận động các nhà tài trợ, doanh nghiệp cùng tham gia, hỗ trợ kinh phí và một phần kinh phí đóng góp của gia đình để tổ chức hội trại.

- Kinh phí thường được sử dụng để chi cho các nội dung như: sân khấu, loa đài, âm thanh, ánh sáng, market; chi hỗ trợ con CNVCLĐ tham gia chương trình, chi các phần quà tặng cho các trại viên tham gia tích cực, văn nghệ...

Lưu ý: Các đơn vị có thể tham khảo mô hình "Trại hè Thanh Đa" của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị liên hệ trao đổi với Ban Nữ công Tổng Liên đoàn (qua đ/c Đỗ Hồng Vân, điện thoại: 0912066059, email: vandobnctld@gmail.com)