

PHỤ LỤC SỐ 1
Mẫu đề án nhân sự đại hội công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2025-2030

**ĐẠI HỘI
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ**

.....
LẦN THỨ.... NHIỆM KỲ.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày tháng năm 2025

ĐỀ ÁN

Nhân sự.....khóa.....nhiệm kỳ.....

- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Hướng dẫn số 38/HD-TLĐ ngày 27/12/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

- Căn cứ Kế hoạch số 90/KH-CDGD ngày 9/9/2025 của Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục (CDGD Việt Nam) về việc tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026-2031; Hướng dẫn số /HD- CDGD ngày của Ban Thường vụ CDGD Việt Nam hướng dẫn một số nội dung về công tác nhân sự đại hội công đoàn cơ sở (CĐCS) trực thuộc CDGD Việt Nam;

- Căn cứ Kế hoạch..... của BCH/BTV công đoàn..... khóa..... nhiệm kỳ 2025-2030;

Ban Chấp hành khóa....., xây dựng Đề án nhân sự.... khóa....., nhiệm kỳ 2025-2030 trình Đại hội Công đoàn.... lần thứ....., nội dung như sau:

I. Tình hình nhân sự.... khóa.... nhiệm kỳ.....

1. Số lượng: ủy viên

2. Cơ cấu: (ghi theo thực tế)

3. Trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, độ tuổi (ghi theo thực tế)

4. Đánh giá chung:

- Ưu điểm

- Tồn tại, hạn chế

- Nguyên nhân (khách quan, chủ quan)

- Bài học kinh nghiệm

II. Phương án nhân sự Ban chấp hành khóa.... nhiệm kỳ 2025-2030

1. Nguyên tắc, yêu cầu (quán triệt chủ trương của Đảng và Tổng Liên đoàn, cơ cấu hợp lý, bảo đảm kế thừa, đổi mới, nữ từ...%, dưới.... tuổi...%, tái cử...%).

2. Tiêu chuẩn (về chính trị, đạo đức, năng lực, trình độ, kinh nghiệm, độ tuổi).

3. Số lượng:.... ủy viên (tại đại hội bầu... ủy viên, có bầu khuyết tại đại hội hay không? Nếu có, nêu rõ số lượng và thuộc cơ cấu ở đâu...)

4. Cơ cấu nhân sự: đảm bảo cơ cấu đại diện của công đoàn cấp dưới và đoàn viên công đoàn theo các lĩnh vực, đơn vị, để đáp ứng yêu cầu xây dựng phong trào công đoàn trong thời gian tới.



-, tỷ lệ.....%
-, tỷ lệ.....%
-, tỷ lệ.....%

5. Cơ cấu độ tuổi, giới tính, trình độ chuyên môn, lý luận chính trị

- Trình độ chuyên môn: số lượng, tỷ lệ
- Trình độ lý luận chính trị: số lượng, tỷ lệ
- Không là đảng viên: số lượng, tỷ lệ
- Cơ cấu tuổi: số lượng, tỷ lệ
- Cán bộ nữ: số lượng, tỷ lệ

Ban Chấp hành khóa.... đã xây dựng Đề án nhân sự Ban Chấp hành.... khóa... nhiệm kỳ 2025-2030 và thực hiện đầy đủ các bước quy trình giới thiệu nhân sự theo đúng quy định của Đảng, của tổ chức công đoàn. Ban Chấp hành khóa.... đã báo cáo và được cấp ủy..... phê duyệt tại Thông báo số.... ngày..... và Ban Thường vụ CDGD Việt Nam phê duyệt tại văn bản số.....

Trên đây là đề án nhân sự Ban Chấp hành.... khóa.... nhiệm kỳ... Kính trình Đại hội Công đoàn lần thứ..... thảo luận và quyết định./.

BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

.....
KHÓA.....

