

PHỤ LỤC SỐ 3

Quy trình nhân sự BCH, UBKT đại hội công đoàn cấp cơ sở nhiệm kỳ 2025 - 2030

1. Đối với các công đoàn cơ sở không có BTV hoặc có dưới 150 đoàn viên

1.1. Bước 1. Tổ chức hội nghị BCH

Căn cứ tiêu chuẩn, điều kiện, cơ cấu, số lượng theo quy định tại nhiệm kỳ 2025-2030 và tình hình đội ngũ cán bộ, BCH công đoàn cơ sở thảo luận, thông qua danh sách nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và tiến hành ghi phiếu giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

- Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

+ Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu, phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập.

+ Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

1.2. Bước 2. Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở Bước 1, BCH công đoàn cơ sở tiến hành gửi phiếu xin ý kiến toàn thể đoàn viên. Công tác gửi phiếu, thu phiếu và kiểm phiếu đảm bảo tính minh bạch, khách quan, phù hợp với tình hình thực tiễn của đơn vị.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu, phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu được xin ý kiến.

2. Đối với các công đoàn cơ sở có BTV hoặc có từ 150 đoàn viên trở lên

2.1. Bước 1. Tổ chức hội nghị BTV

Căn cứ tiêu chuẩn, điều kiện, cơ cấu, số lượng theo quy định tại nhiệm kỳ 2025-2030 và tình hình đội ngũ cán bộ, BTV công đoàn cơ sở thảo luận, thông qua danh sách nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và tiến hành ghi phiếu giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

- Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

+ Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu, phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập.

+ Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

2.2. Bước 2. Tổ chức hội nghị BCH

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở Bước 1, BCH công đoàn cơ sở tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

- Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu, phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập.

- Kết quả kiểm phiếu công bố tại hội nghị.

Lưu ý:

- Sau khi có danh sách giới thiệu nhân sự ở Bước 2, BCH/BTV hoàn thiện dự thảo Đề án nhân sự, trình CDGD Việt Nam phê duyệt trước khi trình đại hội.



- Đối với các công đoàn cơ sở có cấp ủy đồng cấp, CĐGD Việt Nam có văn bản đề nghị hiệp y, thống nhất về nhân sự cụ thể trước khi tiến hành bầu cử tại đại hội.

3. Đối với các đơn vị thực hiện sắp xếp tổ chức, bộ máy, hợp nhất, sáp nhập (thành lập mới): thực hiện quy trình chỉ định nhân sự nhiệm kỳ 2025-2030 tại Đại hội từ nguồn tại chỗ.

3.1. Bước 1: Xây dựng và thông qua đề án nhân sự khóa mới

Căn cứ tiêu chuẩn, điều kiện, cơ cấu, số lượng theo quy định, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của đơn vị sáp nhập (thành lập mới) nhiệm kỳ 2025-2030 và tình hình đội ngũ cán bộ; BTV/BCH công đoàn (sau khi hợp nhất, sáp nhập, lâm thời) chỉ đạo xây dựng đề án nhân sự BCH, BTV, UBKT và các chức danh trong BCH, BTV, UBKT, báo cáo cấp ủy xem xét, thông qua trước khi trình BCH biểu quyết thông qua theo quy định.

3.2. Bước 2: Hội nghị BTV/BCH

Căn cứ đề án nhân sự khóa mới được cấp ủy thông qua và danh sách nguồn nhân sự, BTV/BCH công đoàn (sau khi hợp nhất, sáp nhập, lâm thời) thực hiện lấy phiếu giới thiệu theo quy định tại mục 1,2 của phụ lục này./.

