

- T. Gris
- C. Thúy (CTCA)

C. Thúy CTCA

BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1296/BGDĐT- TCCB

Hà Nội, ngày 05 tháng 4 năm 2021

V/v hướng dẫn triển khai công
tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và
bình đẳng giới năm 2021

Kính gửi:

- Các Sở Giáo dục và Đào tạo; Sở Giáo dục, Khoa học và Công nghệ tỉnh Bạc Liêu;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Bộ;
- Nhà xuất bản Giáo dục Việt Nam.

Thực hiện Công văn số 04 /UBQG-VP ngày 19/02/2021 của Ủy ban quốc gia vì sự tiến bộ của phụ nữ Việt Nam hướng dẫn hoạt động năm 2021 và Công văn số 356/LĐTBXH-BĐG ngày 19/02/2021 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn triển khai công tác bình đẳng giới năm 2021, Bộ Giáo dục và Đào tạo đề nghị các đơn vị triển khai một số nhiệm vụ trọng tâm công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và công tác bình đẳng giới năm 2021 như sau:

1. Xây dựng Kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025

Xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021 - 2025 (Quyết định số 2232/QĐ-TTg ngày 28/12/2020). Đề nghị các đơn vị tích cực triển khai các giải pháp để bảo đảm môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện, phòng, chống bạo lực học đường trong cơ sở giáo dục và lớp độc lập thuộc phạm vi quản lý. Thực hiện lồng ghép các hoạt động tuyên truyền về phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong thực hiện phong trào Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực.

2. Đẩy mạnh triển khai các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Triển khai các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ phù hợp với đặc thù của từng đơn vị.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến và triển khai những nội dung mới về bình đẳng giới trong Bộ luật Lao động năm 2019 bằng các hình thức phù hợp với từng đối tượng và điều kiện, tình hình thực tế của từng đơn vị.

Đẩy mạnh lồng ghép các mục tiêu, chỉ tiêu bình đẳng giới, phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới vào các chương trình, kế hoạch công tác, đề án, dự án của từng đơn vị.

- Tăng cường công tác giao lưu, chia sẻ, học hỏi kinh nghiệm giữa Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ của các đơn vị.

- Xây dựng kế hoạch, triển khai các hoạt động của Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11 đến ngày 15/12/2021).

3. Nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới và công tác vì sự tiến bộ phụ nữ

- Tiếp tục đề cao vai trò, trách nhiệm của các cấp trong chỉ đạo và triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, trong đó chú trọng công tác phối hợp liên ngành giữa các cơ quan quản lý nhà nước và các tổ chức chính trị - xã hội trong kiểm tra, xây dựng và đề xuất chính sách liên quan; đẩy mạnh xã hội hóa, huy động nguồn lực hợp pháp từ các cơ quan, tổ chức, cá nhân trong nước và quốc tế để tăng tính bền vững, hiệu quả trong thực hiện công tác bình đẳng giới.

- Tham mưu thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng, thực hiện văn bản quy phạm pháp luật và các chiến lược, chương trình, kế hoạch giai đoạn 2021-2025 và hằng năm đơn vị và địa phương.

- Tổ chức các lớp tập huấn kỹ năng lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật cho cán bộ làm công tác pháp chế và xây dựng chính sách, pháp luật. Tập huấn kiến thức về giới, bình đẳng giới cho đội ngũ cán bộ thanh tra, tư pháp, thành viên Ban vì sự tiến bộ phụ nữ của các bộ, ngành, địa phương.

- Tổ chức kiểm tra, thanh tra, xử lý vi phạm về bình đẳng giới thuộc phạm vi, lĩnh vực, địa bàn quản lý; kịp thời xác minh, báo cáo những vấn đề, vụ việc đột xuất liên quan đến công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ cho cơ quan nhà nước có thẩm quyền, Ủy ban nhân dân các cấp để phối hợp giải quyết.

- Thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; chủ động đề xuất các giải pháp nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới.

- Tổ chức khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, đơn vị có thành tích xuất sắc trong công tác bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

- Phối hợp với các cơ quan chức năng, các đoàn thể, tổ chức chính trị - xã hội, giải quyết, xử lý các vụ bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái: xác minh, nắm tình hình và kiến nghị xử lý các vụ việc bạo lực, quấy rối, xâm hại phụ nữ và trẻ em gái, môi giới hôn nhân có yếu tố nước ngoài, mua bán người,... xảy ra tại đơn vị; bảo vệ, hỗ trợ kịp thời nạn nhân bị bạo lực, xâm hại; theo dõi, kiểm tra việc giải quyết các vụ việc.

4. Triển khai hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ

a) Tham mưu xây dựng Kế hoạch, Chương trình công tác, văn bản hướng dẫn hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ đối với các đơn vị trực thuộc và cấp dưới.

b) Tham mưu xây dựng kế hoạch hoạt động và dự toán kinh phí theo Thông tư số 191/2009/TT-BTC ngày 01/10/2009 của Bộ Tài chính về hướng dẫn quản lý và sử dụng kinh phí hoạt động bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

c) Công tác tập huấn về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ:

Tiếp tục tổ chức các khóa bồi dưỡng nghiệp vụ công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ cho thành viên Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ ở các cấp và các đơn vị trực thuộc.

Đề nghị các đơn vị cần áp dụng linh hoạt các hình thức tổ chức phù hợp với bối cảnh dịch bệnh COVID-19 và đảm bảo các yêu cầu về công tác phòng, chống dịch theo quy định.

d) Chủ động rà soát, tham mưu kiện toàn Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ khi có thay đổi về nhân sự; Ban hành quy chế hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ.

đ) Thực hiện công tác kiểm tra hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ:

Xây dựng kế hoạch và tổ chức các đoàn kiểm tra hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ ở các đơn vị trực thuộc và cấp dưới. Nội dung kiểm tra tập trung vào: tổ chức và hoạt động của các Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ; tình hình triển khai chính sách, pháp luật, chương trình liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; công tác cán bộ nữ và việc quy hoạch, tạo nguồn, bổ nhiệm và sử dụng cán bộ nữ; tình trạng bạo hành với phụ nữ và trẻ em gái; những vấn đề tác động tiêu cực đến sự phát triển của phụ nữ trong ngành, địa phương; khó khăn, vướng mắc của đơn vị, địa phương trong việc triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới, chính sách riêng đối với phụ nữ...

e) Xây dựng các báo cáo hoạt động 06 tháng đầu năm và cuối năm. Báo cáo gửi về Ban VSTBPN Bộ Giáo dục và Đào tạo (Vụ Tổ chức cán bộ, Bộ Giáo dục

và Đào tạo, 35 Đại Cồ Việt, Hà Nội). Báo cáo 06 tháng đầu năm gửi trước ngày 15/6/2021; Báo cáo cuối năm gửi trước ngày 15/12/2021.

Trên đây là một số nội dung trọng tâm trong công tác hướng dẫn triển khai công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2021, đề nghị các đơn vị căn cứ đặc điểm tình hình thực tế tại đại phương, đơn vị để cụ thể hóa cho phù hợp và tổ chức thực hiện bảo đảm hiệu quả. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc hoặc các vấn đề mới phát sinh, đề nghị thông tin về: Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ ngành Giáo dục, Bộ Giáo dục và Đào tạo (qua Vụ Tổ chức cán bộ; địa chỉ: số 35, Đại Cồ Việt, Lê Đại Hành, Hai Bà Trưng, Hà Nội).

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để b/c);
- UBQGVSTBPN (để b/c);
- Bộ LĐTBXH (để b/c);
- Các ủy viên Ban VSTBPN Bộ GDĐT;
- Lưu: VT, TCCB (05).

KT. BỘ TRƯỞNG

PHỤ TRƯỞNG



Ngô Thị Minh

Phụ lục

MẪU BÁO CÁO SƠ KẾT/TỔNG KẾT
HOẠT ĐỘNG VÌ SỰ TIẾN BỘ CỦA PHỤ NỮ NĂM 2021

(Kèm theo Công văn số 126/BGDDĐT-TCCB ngày 05 tháng 4 năm 2021)

(Đơn vị)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số:

..... ngày tháng năm 2021

BÁO CÁO SƠ KẾT/TỔNG KẾT
HOẠT ĐỘNG VÌ SỰ TIẾN BỘ CỦA PHỤ NỮ NĂM 2020

I. Tình hình chung của đơn vị

1. Danh sách Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ (trong đó ghi rõ chức vụ, điện thoại, email).

2. Thống kê số liệu:

Tổng số công chức, viên chức (tỷ lệ nữ); tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy, lãnh đạo; tỷ lệ nữ là Thạc sỹ, Tiến sỹ.

3. Khái quát ngắn gọn về tình hình chung của đơn vị, thuận lợi, khó khăn.

II. Kết quả hoạt động theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo

1. Xây dựng Kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025

Đã ban hành Kế hoạch hay chưa, hoạt động triển khai cụ thể như thế nào; Những thuận lợi, khó khăn, vướng mắc.

2. Đẩy mạnh triển khai các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới

Nêu ngắn gọn các hoạt động đã triển khai (có minh chứng). Những thuận lợi, khó khăn, vướng mắc.

3. Nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới và công tác vì sự tiến bộ phụ nữ

Báo cáo ngắn gọn về 07 nội dung nêu trong công văn hướng dẫn hoạt động của Bộ Giáo dục và Đào tạo (đặc biệt chú trọng minh chứng về hoạt động cụ thể). Nội dung nào đã triển khai, nội dung nào chưa triển khai. Khó khăn, vướng mắc.

4. Triển khai hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ

a) Tên các Kế hoạch, Chương trình công tác, văn bản hướng dẫn hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ đối với các đơn vị trực thuộc và cấp dưới.

b) Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ có được cấp kinh phí hoạt động không, kết quả giải ngân.

c) Tổ chức mấy lớp tập huấn về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ. (Quy mô, hình thức, nội dung, đánh giá thành công).

d) Báo cáo về kiện toàn Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ; Quy chế hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ (nêu số quyết định kiện toàn ban và quyết định ban hành quy chế).

đ) Thực hiện công tác kiểm tra hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ:

Kế hoạch và tổ chức các đoàn kiểm tra hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ ở các đơn vị trực thuộc và cấp dưới (Kế hoạch; quyết định thành lập đoàn kiểm tra; kết quả kiểm tra).

III. Khó khăn, vướng mắc

IV. Kiến nghị, đề xuất

1. Với Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Giáo dục
2. Với các cơ quan chức năng liên quan khác

Nơi nhận:

TRƯỞNG BAN
VÌ SỰ TIẾN BỘ PHỤ NỮ
(Ký)