

Hưng yên, ngày 20 tháng 02 năm 2018

CHƯƠNG TRÌNH

Hoạt động Công đoàn năm 2018

I. CĂN CỨ XÂY DỰNG

- Nghị Quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII; Chiến lược phát triển Giáo dục giai đoạn 2011 - 2020;
- Luật Công đoàn, Luật giáo dục, Luật giáo dục đại học;
- Nghị Quyết và các văn bản chỉ đạo của công đoàn ngành giáo dục;
- Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Trường Đại học SPKT Hưng Yên nhiệm kỳ 2015 - 2020;
- Nghị Quyết Đại hội Công đoàn Trường Đại học SPKT Hưng Yên nhiệm kỳ 2013-2017.

II. CHƯƠNG TRÌNH HOẠT ĐỘNG

1. Tham gia quản lý, kiểm tra, giám sát, chăm lo đời sống, đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ của tổ chức công đoàn; các hoạt động xã hội của công đoàn

- Tăng cường chức năng giám sát và chức năng phản biện của tổ chức công đoàn theo đúng quy định của pháp luật;
- Công đoàn chủ động tham gia vào quá trình xây dựng, triển khai thực hiện và giám sát Quy chế chi tiêu nội bộ. Tổ chức và động viên cán bộ đoàn viên, tạo thêm các nguồn thu bổ sung, góp phần nâng cao chất lượng sống của công đoàn viên;
- Tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động;
- Phối hợp với chính quyền tổ chức Hội nghị CBVC;
- Tham gia xây dựng các quy định, nội quy, quy chế của các đơn vị;
- Tham mưu với chính quyền tổ chức tốt việc chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đội ngũ cán bộ, giảng viên bằng nhiều hình thức khác nhau, tùy vào điều kiện của đơn vị để có chính sách hỗ trợ hợp lý;
- Thực hiện tốt công tác thăm hỏi, tặng quà cho cán bộ, người lao động;
- Giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư theo đúng chức năng, thẩm quyền của công đoàn cơ sở do pháp luật quy định;
- Thực hiện tốt công tác thi đua khen thưởng;

- Động viên cán bộ đoàn viên nâng cao tinh thần trách nhiệm và lương tâm nghề nghiệp xây dựng đơn vị, vì quyền lợi chung, vì lợi ích chính đáng của đoàn viên, góp phần nâng cao vị thế và sự phát triển của Nhà trường;
- Mở rộng và tăng cường các hình thức dân chủ đại diện, dân chủ trực tiếp, tổ chức đối thoại, mở thêm các kênh thông tin để công chức, viên chức và người lao động hiểu rõ quyền, nghĩa vụ của mình, đồng thời tham gia đóng góp xây dựng cho các nhiệm vụ, chương trình, kế hoạch hoạt động của Nhà trường;
- Tham gia công tác đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá cán bộ trong Nhà trường nhằm nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ của đội ngũ;
- Các Tổ công đoàn tích cực trong việc nắm bắt tình hình, diễn biến tư tưởng trong cán bộ, viên chức, đề xuất các giải pháp kịp thời, phù hợp, hiệu quả, tham gia cùng với các cấp chính quyền giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện các nhiệm vụ, nhất là những chủ trương lớn của Nhà trường;
- Nâng cao ý thức trách nhiệm, ý thức kỷ luật cho công đoàn viên trong việc phát ngôn, cung cấp thông tin chính xác, trung thực, khách quan về cá nhân và tổ chức, có tính xây dựng vì mục đích chung;
- Tổ chức các hoạt động văn hóa thể thao nhân các ngày lễ trong năm học.

2. Công tác tuyên truyền, giáo dục

- Tất cả công chức, viên chức và người lao động được quán triệt và triển khai các Nghị quyết, chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, công đoàn các cấp, đặc biệt là Bộ Luật Lao động năm 2012, Luật Công đoàn năm 2012, Luật giáo dục đại học;
- Thực hiện nghiêm túc các chủ trương của Đảng, Nhà nước về công tác Dân số
- Kế hoạch hóa gia đình, phấn đấu không có công đoàn viên vi phạm chính sách dân số, kế hoạch hóa gia đình.
- Động viên công đoàn viên tham gia nghiên cứu khoa học, phấn đấu ngày càng có nhiều công trình NCKH đăng trên tạp chí trong nước và tạp chí quốc tế.
- Vận động cán bộ, đoàn viên tham gia các chương trình đào tạo chuyên môn trong và ngoài nước; tham gia cùng chính quyền nâng cao số lượng và chất lượng đội ngũ cán bộ khoa học, quản lý.
- Tham gia công tác đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá cán bộ trong Nhà trường nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đội ngũ;
- Đẩy mạnh công tác nâng cao chất lượng giảng dạy môn học, học phần theo định hướng nghiên cứu ứng dụng, tăng cường tương tác giữa giảng viên và sinh viên (POHE).

3. Tổ chức phong trào thi đua yêu nước

- Phát động các phong trào thi đua của năm học và từng giai đoạn; tiếp tục thực hiện phong trào thi đua “Dạy tốt - Học tốt” bằng nhiều hình thức khác nhau, phù hợp với điều kiện đơn vị và các cuộc vận động: “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức

Hồ Chí Minh”, “Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” thông qua việc thực hiện tốt nề nếp dạy và học, quy chế thi cử, đánh giá, xếp loại và các quy chế, nội quy của đơn vị.

4. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh

- Tăng cường xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng phát triển; phát huy vai trò của các Tổ công đoàn, công đoàn viên;

- Cán bộ công đoàn tham gia các lớp bồi dưỡng tập huấn nghiệp vụ do Công đoàn cấp trên tổ chức; bồi dưỡng nghiệp vụ, nâng cao chất lượng hiệu quả và đẩy mạnh hoạt động của Ủy ban kiểm tra công đoàn;

- Đẩy mạnh và cải tiến công tác thông tin, báo cáo trong hoạt động công đoàn bằng cách xây dựng chuyên trang thông tin điện tử về Công đoàn trên website của Nhà trường.

- Chuyển từ hoạt động chủ yếu theo nhiệm vụ của Công đoàn sang hoạt động vừa đảm bảo thực hiện tốt nhiệm vụ của Công đoàn, vừa chủ động hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của Nhà trường;

- Nâng cao hiệu quả, hiệu lực trong công tác chỉ đạo, tổ chức, điều hành, kiểm tra, giám sát, đánh giá của BCH Công đoàn;

- Phối hợp với Ban thanh tra tổ chức tập huấn cho cán bộ Ban Thanh tra nhân dân;

5. Công tác nữ công

- Tiếp tục triển khai cuộc vận động hai giới: “Giỏi việc trường, đảm việc nhà” trong nữ cán bộ đoàn viên;

- Chủ trì tổ chức các hoạt động chào mừng ngày Quốc tế phụ nữ 8/3 và ngày thành lập Hội LHPN Việt Nam 20/10;

- Tổ chức các hoạt động như gặp mặt, biểu dương, tọa đàm và các cuộc thi dành cho nữ cán bộ viên chức nhân kỷ niệm 50 năm thành lập trường.

6. Tham gia xây dựng Đảng, Nhà trường trong sạch vững mạnh

- Tham gia tích cực vào thực hiện cải cách hành chính, đổi mới quản lý.

- Động viên cán bộ, đoàn viên công đoàn tích cực tham gia xây dựng Đảng, giáo dục, động viên và giới thiệu những cán bộ, viên chức ưu tú cho tổ chức Đảng, giới thiệu những cán bộ công đoàn đủ điều kiện và có uy tín tham gia cấp ủy Đảng;

- Công đoàn tham gia tích cực trong việc thực hiện cải cách hành chính gắn với xây dựng Nhà trường, đơn vị trong sạch, vững mạnh; phối hợp với lãnh đạo Nhà trường tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; tham gia xây dựng bộ máy Nhà trường ngày càng hoàn thiện, xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức có phẩm chất, năng lực đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn mới;

- Vận động viên chức, lao động phòng chống tham nhũng, lãng phí; phối hợp với chính quyền tăng cường kỷ luật, xiết chặt kỷ cương; đấu tranh ngăn chặn tiêu cực và các tệ nạn xã hội, góp phần tích cực xây dựng Đảng, Nhà trường trong sạch vững mạnh.

7. Tăng cường, đẩy mạnh các hoạt động đối ngoại

- Tăng cường hợp tác và trao đổi kinh nghiệm hoạt động công đoàn Trường với công đoàn các cơ quan khác trong tỉnh;
- Tổ chức các chương trình giao lưu với các đơn vị trong Tỉnh;
- Tham gia các hoạt động của Công đoàn ngành giáo dục.

8. Công tác Tài chính

Đảm bảo công khai, minh bạch và cân đối thu chi theo đúng các quy định hiện hành.

II. DANH SÁCH CÁC HOẠT ĐỘNG CHÍNH DỰ KIẾN TRIỂN KHAI

Trong đó (dự kiến):

- Nguồn kinh phí Công đoàn (công đoàn phí): 450.000.000 đ
- Nguồn kinh phí Nhà trường hỗ trợ hàng năm: 450.000.000 đ

Ngoài ra, tùy vào từng điều kiện cụ thể, Ban thường vụ công đoàn có thể họp bàn và điều chỉnh nội dung chương trình, kinh phí cho phù hợp (Dự toán kèm theo).

Việc chi cho các hoạt động phải tuân thủ các quy định hiện hành của Pháp luật và Quy chế chi tiêu nội bộ của Nhà trường.

Ghi chú:

Nội dung chi tiết tại bảng dự toán chi phí hoạt động từ ngân sách của Nhà trường hỗ trợ và của Công đoàn trường năm 2018;

Căn cứ tình hình thực tế triển khai hoạt động, BTV Công đoàn trường có thể điều chỉnh kế hoạch và xin ý kiến chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Giám hiệu.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Chương trình này được thông qua trong Hội nghị BCH Công đoàn Trường, báo cáo Đảng ủy và phối hợp với Ban Giám hiệu nhà trường để thực hiện.

2. Các Ban trực thuộc Công đoàn trường căn cứ Chương trình này để xây dựng kế hoạch hoạt động cụ thể.

3. Trong quá trình thực hiện, nếu có những nội dung không phù hợp hoặc cần điều chỉnh, bổ sung, BCH Công đoàn Trường sẽ xem xét và xin ý kiến Nhà trường quyết định./.

Nơi nhận:

- CDGD Việt Nam (để b/c);
- Đảng ủy Trường (để b/c);
- Ban Giám hiệu (để phối hợp);
- BCH Công đoàn Trường (thực hiện);
- Các công đoàn bộ phận (thực hiện);
- Lưu CĐ.

**BÍ THƯ ĐẢNG ỦY, HIỆU
TRƯỞNG**

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**

PGS.TS Nguyễn Đình Hân

