

Hung Yên, ngày 02 tháng 02 năm 2018

## CHƯƠNG TRÌNH HOẠT ĐỘNG

TOÀN KHÓA CỦA BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG ĐẠI HỌC  
SƯ PHẠM KỸ THUẬT HUNG YÊN KHÓA XXI, NHIỆM KỲ 2017 – 2022  
(Ban hành theo Quyết định số 05/QĐ-CĐ.ĐHSPKTHY ngày 01 tháng 02 năm  
2018 của Ban Chấp hành Công đoàn trường Đại học SPKT Hưng Yên)

- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;  
- Thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XX Công đoàn trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Hưng Yên (ĐHSPKTHY) nhiệm kỳ 2013 - 2018, Ban Chấp hành Công đoàn trường ĐHSPKT Hưng Yên khóa XXI xây dựng và cụ thể hóa chương trình hoạt động trong toàn khóa như sau:

### A. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM TRONG TOÀN KHÓA.

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục tư tưởng trong đội ngũ đoàn viên, người lao động, nòng cốt là tiếp tục đẩy mạnh “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” và triển khai sâu rộng Văn hóa trong Nhà trường; Động viên, tạo động lực cho đội ngũ đoàn viên, người lao động, vượt qua mọi khó khăn thách thức, quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Công đoàn trường ĐHSPKT Hưng Yên lần thứ XX.
2. Xây dựng đội ngũ đoàn viên, người lao động trong Nhà trường, đoàn kết một lòng, đẩy mạnh các phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật”. “Đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ”, “Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí” ... nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, kế hoạch giảng dạy hàng năm và chiến lược phát triển Trường giai đoạn 2016 - 2020, định hướng phát triển đến năm 2030 của Nhà trường.
3. Tăng cường vai trò của tổ chức Công đoàn các cấp trong ngành trong công tác tham gia quản lý, đại diện bảo vệ quyền và lợi ích, hợp pháp chính đáng của đoàn viên và người lao động. Tập trung tham gia giải quyết việc làm, đời sống, giám sát giải quyết đầy đủ các chế độ chính sách, ổn định tư tưởng người lao động phấn đấu trong giai đoạn 2018 - 2022: vừa khắc phục những khó khăn hiện có, vừa tạo thêm việc làm cho những CBGV; nâng cao năng suất lao động và thu nhập bình quân cho CBGV.
4. Tiếp tục triển khai Nghị quyết 5a/NQ của BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc “Đẩy mạnh công tác pháp luật của Công đoàn trong tình hình mới” Nghị

quyết 04/NQ-TLĐ ngày 27/12/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam về “Đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động tư vấn pháp luật của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới”. Bên cạnh đó tiếp tục hoàn thiện và thực hiện hiệu quả công tác tuyên truyền và tư vấn pháp luật cho người lao động.

5. Các cấp Công đoàn tăng cường phối hợp xây dựng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể, Quy chế phối hợp công tác giữa Ban giám hiệu với Ban Thường vụ/Ban Chấp hành Công đoàn nhằm đảm bảo cơ chế hoạt động, chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp và chính đáng của người lao động. Hàng năm phối hợp với chuyên môn tổ chức Hội nghị CBVC đạt hiệu quả và chất lượng cao nhất nhằm phát huy quyền dân chủ trực tiếp của người lao động, thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở.

6. Đẩy mạnh công tác đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng nhằm không ngừng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn; Phối hợp cùng chuyên môn tổ chức bồi dưỡng đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề cho đội ngũ đoàn viên, người lao động, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và gắn bó lâu dài với Nhà trường. Quyết tâm xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh, toàn diện về mọi mặt.

7. Nâng cao chất lượng công tác tài chính Công đoàn đảm bảo cho hoạt động. Tăng cường công tác kiểm tra việc thực hiện luật Công đoàn và Điều lệ Công đoàn Việt Nam; tổ chức kiểm tra hoạt động công đoàn và việc thực hiện các chế độ chính sách liên quan tới người lao động.

8. Tiếp tục thực hiện tốt chính sách an sinh xã hội, quan tâm thực hiện chế độ đối với những cán bộ CNGVNLD đã nghỉ hưu, nghỉ chế độ trong Nhà trường, thực hiện các chương trình “Uống nước nhớ nguồn”, “Đền ơn đáp nghĩa”.

9. Đẩy mạnh các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao nhằm tạo sân chơi bổ ích, nâng cao đời sống tinh thần và giáo dục truyền thống của ngành trong đội ngũ đoàn viên, người lao động. Tổ chức tốt các sự kiện nhân các ngày lễ lớn của đất nước và của ngành;

10. Đẩy mạnh các hoạt động phong trào nữ CBGVNLD; Tổ chức các hoạt động nhân ngày 8/3 và 20/10 hàng năm.

## **B. XÂY DỰNG VÀ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN 7 CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC TRỌNG YẾU TRONG TOÀN KHÓA**

+ Chương trình 1: Đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục cán bộ, nhà giáo, người lao động trong Nhà trường.

+ Chương trình 2: Nâng cao năng lực nghề nghiệp, phẩm chất đạo đức và kỹ năng ứng xử của cán bộ, nhà giáo, người lao động.

- + Chương trình 3: Thực hiện tốt chức năng chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho cán bộ, nhà giáo và người lao động Nhà trường.
- + Chương trình 4: Nâng cao hiệu quả thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong Nhà trường.
- + Chương trình 5: Tiếp tục thực hiện công tác ủng hộ, hỗ trợ CBNGNLD do các cấp phát động.
- + Chương trình 6: Đổi mới công tác chỉ đạo điều hành, nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.
- + Chương trình 7: Nâng cao hiệu quả công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn.

## **C. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM, CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC TỪNG NĂM.**

### **I. NĂM 2018 (Từ tháng 5 đến cuối năm 2018).**

#### **1. Nhiệm vụ trọng tâm:**

- Tập trung chỉ đạo các cấp Công đoàn trong Nhà trường tổ chức tuyên truyền sâu rộng Nghị quyết; Xây dựng và tổ chức thực hiện chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XXI Công đoàn trường ĐHSPTK Hưng Yên, nhiệm kỳ 2017 - 2022.
- Chỉ đạo và hướng dẫn các Công đoàn bộ phận đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục tư tưởng đội ngũ đoàn viên, CBGVNLD trong toàn ngành; tiếp tục củng cố sự đoàn kết, thống nhất về tư tưởng, hành động để cùng vượt qua mọi khó khăn thách thức trong tình hình hiện nay, quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ, các chỉ tiêu kế hoạch đào tạo của Nhà trường năm 2018.
- Chỉ đạo các Công đoàn bộ phận trong Nhà trường tiếp tục phát huy vai trò nòng cốt của tổ chức Công đoàn để duy trì và đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, phong trào “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo” trong đội ngũ đoàn viên, người lao động; Tổ chức phát động, sơ kết và tổng kết thi đua, khen thưởng biểu dương, động viên người lao động, đặc biệt trên các công trình dự án trọng điểm.
- Đẩy mạnh các hoạt động thăm hỏi đoàn viên, đặc biệt là CBGVNLD tại các đơn vị gặp khó khăn trong Nhà trường, lao động thiếu việc làm, có thu nhập thấp; kiến nghị các giải pháp để tháo gỡ khó khăn cho các đơn vị, từng bước ổn định đời sống việc làm, thu nhập và đảm bảo các chính sách, quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.
- Tập trung xây dựng kế hoạch và tổ chức công tác đào tạo, tập huấn nghiệp vụ, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn; Tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn theo chuyên đề.

- Chỉ đạo các công đoàn bộ phận thực hiện chương trình tuyên truyền giáo dục, nòng cốt là chương trình “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” bằng các chương trình, nội dung hoạt động thiết thực.
- Chỉ đạo, hướng dẫn và tổ chức các hoạt động kỷ niệm: Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII, Công đoàn Giáo dục Việt Nam lần thứ XV và tổ chức tuyên truyền và thực hiện Nghị quyết Đại hội; Chào mừng 90 năm thành lập Công đoàn Việt Nam; kỷ niệm ngày truyền thống Nhà trường.
- Triển khai các hoạt động thiết thực hướng về biển đảo quê hương, hưởng ứng và thực hiện chương trình “Tấm lưới nghĩa tình” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động.
- Tăng cường công tác kiểm tra việc thực hiện luật Công đoàn và Điều lệ Công đoàn Việt Nam; tổ chức kiểm tra hoạt động công đoàn và việc thực hiện các chế độ chính sách liên quan tới CBGVNLD.

## **2. Các kỳ họp Ban chấp hành:**

### **Kỳ họp thứ nhất: tháng 01/2018.**

- Bầu Ban Thường vụ, Chủ tịch, các Phó chủ tịch, UBKT, Chủ nhiệm UBKT Công đoàn trường ĐHSPTK Hưng Yên khóa XXI, nhiệm kỳ 2017 – 2022. Công đoàn Giáo dục Việt Nam đã ra quyết định công nhận kết quả bầu cử.
- Chia tay các UV BCH, UBKT khóa XX không tiếp tục tham gia BCH, UBKT Công đoàn trường khóa XXI.

### **Kỳ họp thứ 2: Tháng 2/2018.**

- Thông qua một số nội dung cụ thể của BCH công đoàn nhiệm kỳ 2017-2022
- + Báo cáo kết quả bàn giao công tác giữa BTV khóa XX và BTV khóa XXI.
- + Quy chế làm việc của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn;
- + Thông qua chương trình hoạt động Năm 2018;
- + Phân công nhiệm vụ các ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn;
- + Ban hành Quy chế quản lý tài chính tài sản Công đoàn;
- + Xác định phương hướng nhiệm vụ công tác từ tháng 02 đến cuối năm 2018.

### **Kỳ họp thứ 3: Tháng 7/2018.**

- Sơ kết công tác Công đoàn 6 tháng đầu năm 2018, thảo luận, quyết định phương hướng nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm 2018.
- Thông qua chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XX;
- Thông qua 7 chương trình công tác trọng yếu của BCH Công đoàn khóa XXI nhiệm kỳ 2017 - 2022.

## **II. NĂM 2019.**

### **1. Nhiệm vụ trọng tâm:**

- Chỉ đạo các CĐBP động viên đội ngũ đoàn viên, người lao động tiếp tục duy trì và đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, được cụ thể qua các phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Thi đua hoàn thành suất sắc nhiệm vụ được giao”, thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm An toàn vệ sinh lao động”, nhằm góp phần giữ vững sự ổn định phát triển của cơ quan, đơn vị, quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch năm 2019.

- Tiếp tục theo dõi chỉ đạo công tác thi đua trên các lĩnh vực công tác.

- Hướng dẫn chỉ đạo các CĐBP xây dựng, hoàn thiện nội dung quy chế phối hợp giữa Công đoàn với chuyên môn cùng cấp tại các đơn vị; Thương lượng, bổ sung, hoàn thiện nâng cao chất lượng ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể ở các cấp đơn vị trong ngành; Tham gia tích cực trong việc giải quyết việc làm, đảm bảo đời sống thu nhập ổn định, không ngừng cải thiện điều kiện và môi trường làm việc cho CBVCNLD.

- Chỉ đạo các CĐBP xây dựng nâng cao chất lượng hoạt động của Công đoàn và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn đi đôi với công tác đào tạo, tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn cho đội ngũ cán bộ công đoàn.

- Tập trung công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật lao động và Luật Công đoàn cho đoàn viên và người lao động.

- Chỉ đạo các CĐBP tiếp tục đẩy mạnh thực hiện chương trình tuyên truyền giáo dục, nòng cốt là “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” và phối hợp triển khai sâu rộng trong đội ngũ CBVCNLD bằng các chương trình, nội dung hoạt động thiết thực.

- Chỉ đạo, hướng dẫn và tổ chức các buổi Hội thảo chuyên đề nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn, công tác phát triển đoàn viên và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; Về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, nâng cao chất lượng thương lượng ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể, quy chế phối hợp hoạt động của tổ chức Công đoàn với chuyên môn tại cơ quan, đơn vị.

- Tổ chức cuộc thi tìm hiểu về lịch sử phong trào CBGVNLD và tìm hiểu quá trình hình thành phát triển tổ chức Công đoàn Việt Nam, quá trình xây dựng phát triển Công đoàn.

## 2. Các kỳ họp

Triển khai họp định kỳ 3 tháng/2 lần, ngoài ra họp Ban Thường vụ và họp đột xuất.

## III. NĂM 2020.

### 1. Nhiệm vụ trọng tâm:

- Vận động đội ngũ đoàn viên, người lao động tích cực rèn luyện phẩm chất đạo đức lối sống, ổn định chính trị tư tưởng, tích cực học tập nâng cao trình độ về mọi mặt.

Tiếp tục giữ vững ổn định việc làm, đời sống thu nhập và không ngừng cải thiện điều kiện làm việc của người lao động.

- Chỉ đạo, hướng dẫn các cấp Công đoàn trong ngành tổ chức tuyên truyền chào mừng Đại hội Đảng các cấp; Học tập quán triệt nghị quyết Đại hội Đảng các cấp; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ trường Đại học SPKT Hưng Yên.

- Tiếp tục chỉ đạo đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trong đội ngũ CBGVNLD toàn ngành, góp phần giữ vững sự ổn định phát triển của cơ quan và đơn vị, phấn đấu hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch năm 2020. Tiếp tục theo dõi chỉ đạo công tác thi đua các hoạt động trọng điểm, tổ chức phát động, sơ kết, tổng kết và khen thưởng.

- Chỉ đạo các cấp Công đoàn trong toàn ngành tiếp tục đẩy mạnh thực hiện chương trình tuyên truyền giáo dục, nòng cốt là “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” bằng các chương trình, nội dung hoạt động thiết thực.

- Chỉ đạo các cấp Công đoàn trong toàn ngành tích cực tham gia phối hợp với chuyên môn xây dựng, bổ sung, hoàn thiện các cơ chế chính sách liên quan đến người lao động; tiếp tục tham gia chỉ đạo thực hiện hiệu quả quy chế dân chủ ở cơ sở, thỏa ước lao động tập thể, quy chế phối hợp hoạt động.

- Tổ chức Hội thảo chuyên đề về chính sách, pháp luật, quan hệ lao động và công tác thi đua của tổ chức Công đoàn; Tổ chức Hội thảo chuyên đề nâng cao chất lượng công tác Kiểm tra và công tác tài chính công đoàn.

- Đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”; nghiên cứu và thảo luận chuyên đề nữ công và bình đẳng giới.

- Tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn theo các chuyên đề.

- Đẩy mạnh các hoạt động phong trào văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao nâng cao đời sống tinh thần trong đội ngũ cán bộ, CBVCNLD, chào mừng các ngày lễ trong năm.

#### **IV. NĂM 2021**

##### **1. Nhiệm vụ trọng tâm**

- Tổ chức các hoạt động tuyên truyền và tổ chức Hội nghị BCH Công đoàn giữa nhiệm kỳ XXI (2017 – 2022); kiểm điểm, đánh giá công tác công đoàn nửa nhiệm kỳ thực hiện nghị quyết Đại hội và bổ sung phương hướng công tác trong nửa nhiệm kỳ còn lại.

- Chỉ đạo các CĐBP tiếp tục phát huy vai trò nòng cốt của tổ chức Công đoàn để duy trì và đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, phong trào thi đua “Xanh – Sạch – Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ” để hoàn thành và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; tiếp tục tổ chức sơ kết, tổng kết phong trào thi đua, biểu dương khen thưởng, nêu gương điển hình, đánh giá, rút kinh nghiệm.

- Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động thăm hỏi đoàn viên, đặc biệt là người lao động tại các đơn vị gặp khó khăn, có thu nhập thấp, kiến nghị với Nhà trường các giải pháp để tháo gỡ khó khăn cho các đơn vị từng bước ổn định đời sống việc làm, thu nhập và đảm bảo các chính sách, quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động.
- Tổ chức đào tạo tập huấn nghiệp vụ, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp theo chuyên đề.
- Tiếp tục chỉ đạo các CĐBP tham gia phối hợp với chuyên môn tích cực xây dựng bổ sung, hoàn thiện các chính sách, tiếp tục giám sát và tham gia chỉ đạo thực hiện hiệu quả quy chế dân chủ ở cơ sở, thỏa ước lao động tập thể, quy chế phối hợp hoạt động.
- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật lao động và luật Công đoàn cho đoàn viên và người lao động.
- Chỉ đạo các CĐBP tiếp tục đẩy mạnh thực hiện chương trình tuyên truyền giáo dục, nòng cốt là “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh bằng các chương trình, nội dung hoạt động thiết thực.
- Xây dựng quy hoạch cán bộ công đoàn, nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn từ cấp tổ trở lên, thông qua các chương trình đào tạo, tập huấn tạo nguồn cán bộ.
- Chỉ đạo, hướng dẫn và tổ chức các buổi Hội thảo chuyên đề nâng cao chất lượng công tác Tuyên giáo trong tổ chức Công đoàn; Hội thảo chuyên đề công tác nữ công và bình đẳng giới.
- Đẩy mạnh các hoạt động phong trào văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao nâng cao đời sống tinh thần trong đội ngũ CBVCNLD.

## **2. Các kỳ họp của Ban chấp hành:**

- Tổ chức Hội nghị sơ kết BCH Công đoàn giữa nhiệm kỳ; kiểm điểm, đánh giá công tác nửa nhiệm kỳ thực hiện nghị quyết Đại hội và phương hướng công tác nửa nhiệm kỳ còn lại.
- Dự toán Tài chính Công đoàn năm 2021.
- Sơ kết, tổng kết công tác Công đoàn năm 2020. Thảo luận, quyết định phương hướng nhiệm vụ công tác năm 2021.

## **V. NĂM 2022.**

### **1. Nhiệm vụ trọng tâm:**

- Chỉ đạo các CĐBP và động viên đội ngũ đoàn viên, người lao động tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.
- Đẩy mạnh công tác chăm lo đời sống vật chất và tinh thần của người CBNGNLD;
- Chỉ đạo các CĐBP tiếp tục đẩy mạnh thực hiện chương trình tuyên truyền giáo dục, nòng cốt là “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” bằng các chương trình, nội dung hoạt động thiết thực.

- Tổ chức đào tạo tập huấn nghiệp vụ, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn theo chuyên đề.
- Đẩy mạnh các hoạt động phong trào văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao nâng cao đời sống tinh thần trong đội ngũ CBVCNLĐ.

## **2. Các kỳ họp của Ban chấp hành:**

- Tổng kết công tác Công đoàn năm 2021: thảo luận, quyết định phương hướng nhiệm vụ công tác năm 2022.
- Dự toán tài chính công đoàn năm 2022
- Sơ kết công tác công đoàn 6 tháng đầu năm, thảo luận quyết định phương hướng nhiệm vụ công tác 6 tháng cuối năm 2022.
- Xây dựng kế hoạch tổ chức Đại hội Công đoàn ĐHSPKT Hưng Yên lần thứ XXII, nhiệm kỳ 2022 - 2027 và hướng tới Đại hội XVI Công đoàn Giáo dục Việt Nam.
- Triển khai các nội dung chuẩn bị Đại hội XXII Công đoàn trường ĐHSPKT Hưng Yên;
- Tổng kết, kiểm điểm hoạt động toàn khóa của BCH và kết quả thực hiện nghị quyết Đại hội lần thứ XXI nhiệm kỳ 2017- 2022.
- Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền Đại hội XXII Công đoàn ĐHSPKT Hưng Yên, hướng tới Đại hội XVI Công đoàn GDVN.
- Chỉ đạo và tổ chức Đại hội Công đoàn ĐHSPKTHY lần thứ XXII, nhiệm kỳ 2022 – 2027; tham gia, đóng góp ý kiến cho văn kiện Đại hội XVI Công đoàn giáo dục Việt Nam.
- Thông qua kế hoạch tổ chức Đại hội, các văn kiện Đại hội lần thứ XXII Công đoàn, nhiệm kỳ 2022 – 2027.
- Báo cáo kiểm điểm của Ban chấp hành khóa XXI;
- Báo cáo kết quả hoạt động của Ủy ban kiểm tra khóa XXI;
- Rà soát các nội dung về văn kiện, công tác tổ chức, công tác tuyên truyền và quy trình công tác nhân sự Đại hội XXII Công đoàn ĐHSPKT Hưng Yên.

## **D. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.**

1. Các Đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn trường ĐHSPKT Hưng Yên khóa XXI căn cứ nội dung chương trình hoạt động toàn khóa của Ban Chấp hành để tổ chức triển khai theo nhiệm vụ được phân công. Chủ tịch Công đoàn các đơn vị bám sát vào nhiệm vụ công tác toàn khóa của BCH, căn cứ vào tình hình thực tế của đơn vị, nhiệm vụ của từng năm để triển khai xây dựng, bổ sung chương trình hoạt động và triển khai có hiệu quả.
2. Trọng quá trình tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ, các đồng chí ủy viên Ban chấp hành, chủ tịch các CĐBP tích cực đóng góp ý kiến bổ sung vào chương trình hoạt



động từng năm, phù hợp và sát với tình hình đặc điểm hoạt động của Nhà trường và của đơn vị.

3. Trong từng năm, từng thời điểm cụ thể, căn cứ vào nghị quyết của Đảng ủy Nhà trường, các chỉ thị, nghị quyết, chương trình công tác của Công đoàn Giáo dục Việt Nam và đặc điểm tình hình thực tế hoạt động công đoàn, Ban Chấp hành sẽ thảo luận, điều chỉnh, bổ sung vào chương trình công tác của từng năm, từng thời điểm cho phù hợp.

4. Các CĐBP quán triệt và quyết định chương trình công tác cụ thể cho phù hợp với chương trình hoạt động toàn khóa của BCH Công đoàn trường ĐHSPTK Hưng Yên.

5. Hàng quý, Ban thường vụ Công đoàn tiến hành họp thường kỳ và tổ chức họp giao ban với Chủ tịch các CĐBP.

6. Trước mỗi kỳ họp BCH, các Ủy viên BCH Công đoàn hoặc Chủ tịch CĐBP có báo cáo phản ánh các hoạt động của tổ chức Công đoàn, lĩnh vực mình phụ trách, gửi về Công đoàn trước kỳ hội nghị BCH ít nhất là 3 ngày và có trách nhiệm trình bày báo cáo trong hội nghị.

7. UBKT, các Ban/Văn phòng Công đoàn có trách nhiệm xây dựng chương trình công tác từng tháng, quý, năm và cả nhiệm kỳ theo chuyên đề và tổ chức thực hiện sau khi được Ban Thường vụ xem xét quyết định.

Chương trình này đã được thảo luận và thông qua tại hội nghị BCH Công đoàn khóa XXI, kỳ họp lần thứ 2, ngày 25 tháng 5 năm 2018./.

**Nơi nhận:**

- BCH CĐGDVN (để b/c);
- Đảng ủy (để b/c);
- BGH (để p/h);
- Các UVBCH, CĐBP (để t/h);
- Lưu: VP.CĐ.

**T.M. BCH CÔNG ĐOÀN**  
**B.C. CHỦ TỊCH**  
**CÔNG ĐOÀN**  
**TRƯỜNG ĐẠI HỌC**  
**S.P.TK**  
**HUNG YÊN**



**Nguyễn Đình Hân**