

Số: 234/CV-CĐ.ĐHSPKTHY
V/v giới thiệu nhân sự quy hoạch
cán bộ Công đoàn Trường Đại học SPKTHY

Hung Yên, ngày 11 tháng 6 năm 2020

Kính gửi: Các đồng chí Chủ tịch công đoàn bộ phận

Thực hiện Hướng dẫn số 09/HD-CĐN, ngày 11/5/2010 của Công đoàn Giáo dục Việt Nam về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý của tổ chức Công đoàn, Công đoàn Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Hưng Yên tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ năm 2020 nhiệm kỳ 2017 - 2022 và nhiệm kỳ 2022 - 2027 như sau:

Để có thêm nguồn nhân sự bổ sung quy hoạch cán bộ công đoàn nhiệm kỳ 2022 - 2027, Công đoàn Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Hưng Yên đề nghị các CĐBP giới thiệu nhân sự bổ sung quy hoạch Chủ tịch CĐBP nhiệm kỳ 2022 - 2027.

Điều kiện, tiêu chuẩn cán bộ giới thiệu quy hoạch và Biểu mẫu danh sách giới thiệu nhân sự được đính kèm công văn này, đề nghị các đơn vị nghiên cứu, giới thiệu nhân sự và gửi danh sách về Công đoàn Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Hưng Yên (qua Văn phòng Công đoàn) trước ngày 18/6/2020.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đơn vị phản ánh về Văn phòng Công đoàn Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Hưng Yên. Liên hệ trực tiếp đồng chí: Đỗ Anh Tuấn, số điện thoại 0936.631999 để thống nhất thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VPCĐ.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH
(Đã ký)**

Nguyễn Thị Thuý

ĐIỀU KIỆN TIÊU CHUẨN CÁN BỘ GIỚI THIỆU QUY HOẠCH
(Trích Hướng dẫn số 09/HĐ-CDN, ngày 11/5/2020 của Công đoàn GDVN)

1. Về chính trị, tư tưởng: Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng, nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước, Điều lệ Công đoàn Việt Nam, các quy định của ngành Giáo dục và của cơ quan, đơn vị nơi công tác.

2. Về đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật: Có lối sống lành mạnh, cần, kiệm, liêm, chính, chí công, vô tư; không vi phạm những điều đảng viên, cán bộ, công chức không được làm. Thực hiện tốt nguyên tắc tổ chức, kỷ luật, nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình; gương mẫu giữ gìn đoàn kết, được cán bộ, nhà giáo, người lao động trong đơn vị tin nhiệm.

3. Về năng lực và uy tín: Có năng lực tổ chức, điều hành thực hiện tốt nhiệm vụ được phân công, tinh thần chủ động, sáng tạo, có khả năng đoàn kết, tập hợp, quy tụ cán bộ, năng lực tổ chức, điều hành để thúc đẩy phát triển của lĩnh vực công tác được phân công, phụ trách; 3 năm liên tục gần đây được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

4. Về cơ cấu tuổi và cơ cấu nữ: Cán bộ được bổ sung vào quy hoạch nói chung phải đủ tuổi công tác hai nhiệm kỳ trở lên, ít nhất phải trọn một nhiệm kỳ (05 năm) tính từ Đại hội XXI của Công đoàn trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Hưng Yên, nhiệm kỳ 2022-2027, dự kiến Đại hội vào tháng 10/2022.

- Thực hiện cơ cấu 3 độ tuổi trong quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban kiểm tra và các chức danh lãnh đạo, quản lý, dẫn cách giữa các độ tuổi là 5 năm; phấn đấu đạt cơ cấu quy hoạch như sau:

- + Dưới 40 tuổi: Không dưới 15%.
- + Từ 40-50 tuổi: Khoảng 55 - 65%.
- + Trên 50 tuổi: Khoảng 20 - 30%.

- Cơ cấu nữ: Tỷ lệ cán bộ nữ đạt khoảng 30%; thấp nhất không dưới 15% trong tổng số quy hoạch ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra công đoàn trường.

5. Về trình độ đào tạo: Cán bộ chủ chốt (Chủ tịch, phó chủ tịch) Công đoàn trường phải có trình độ chuyên môn Thạc sỹ trở lên, cao cấp hoặc cử nhân lý luận Chính trị và các tiêu chuẩn khác theo chức danh lãnh đạo, vị trí việc làm theo quy định hiện hành của Đảng, Nhà nước và của Tổng Liên đoàn.

6. Sức khỏe: Bảo đảm đủ sức khỏe để hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ của chức danh quy hoạch

7. Chiều hướng và triển vọng phát triển: Có chiều hướng và triển vọng phát triển của cán bộ để đưa vào quy hoạch, tiếp tục rèn luyện, thử thách, đào tạo, bồi dưỡng để cán bộ trưởng thành.

*** Nguyên tắc giới thiệu:**

- Chỉ thực hiện quy hoạch cán bộ lên chức vụ cao hơn, không giới thiệu quy hoạch tái cử, tái bổ nhiệm chức vụ đang đảm nhiệm.

Ví dụ: Đồng chí Nguyễn Văn A hiện tại đang là Ủy viên BCH Công đoàn trường thì sẽ không giới thiệu quy hoạch chức danh Ủy viên BCH Công đoàn trường trong giai đoạn tiếp theo, xem xét nếu đủ điều kiện thì giới thiệu lên chức danh cao hơn.

- Đối với quy hoạch ban chấp hành công đoàn trường, công đoàn bộ phận, cần bảo đảm nguồn quy hoạch có số lượng 1,5 - 2 lần so với số lượng Ban Chấp hành Công đoàn trường, Công đoàn bộ phận.

- Đối với các chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn: 01 chức danh tối thiểu phải quy hoạch 2 người, tối đa không quá 4 người; không quy hoạch 1 người vào quá 3 chức danh.

- Các đơn vị có thể giới thiệu nhân sự ngoài đơn vị mình, nếu thấy nhân sự có đủ năng lực và điều kiện, tiêu chuẩn chức danh quy định, đồng thời có trách nhiệm cung cấp cho Ban tổ chức các thông tin về hồ sơ nhân sự do mình giới thiệu.