

KẾ HOẠCH

Triển khai tham gia các hoạt động sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn 2012

Thực hiện kế hoạch số 215/KH- TLĐ ngày 02/6/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt nam về việc triển khai thực hiện các hoạt động sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn 2012 và tổng kết 10 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012, kế hoạch số 25/ KH- CDN của Công đoàn Giáo dục (CĐGD) Việt Nam. Công đoàn trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Hưng Yên xây dựng kế hoạch tham gia các hoạt động sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn 2012 triển khai tới Công đoàn bộ phận trong toàn trường (sau đây gọi là công đoàn các đơn vị) với các nội dung cụ thể như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích

Nhằm thể chế hóa quy định của Hiến pháp năm 2013 và các chủ trương, Nghị quyết của Đảng về tổ chức công đoàn, tạo cơ sở cho việc đổi mới và nâng cao vị thế, hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn trong bối cảnh có nhiều tổ chức đại diện của người lao động; đảm bảo sự thống nhất, đồng bộ trong hệ thống pháp luật Việt Nam.

Đánh giá khách quan, toàn diện thực tiễn thi hành Luật Công đoàn 2012, qua đó xác định những kết quả đạt được, những hạn chế, bất cập và nguyên nhân trong tổ chức thi hành Luật ở các cấp công đoàn, các cơ quan, tổ chức và các doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế.

Đề xuất, kiến nghị các giải pháp nhằm giải quyết các vướng mắc, bất cập từ thực tiễn thi hành Luật Công đoàn; kiến nghị sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn 2012 và các quy định pháp luật liên quan, đáp ứng yêu cầu đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

2. Yêu cầu

Các hoạt động cần đảm bảo thực hiện theo đúng trình tự, thủ tục quy định; chú trọng lấy ý kiến rộng rãi của cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động; quan tâm

đúng mức ý kiến chuyên gia, cán bộ quản lý các cấp, nhà khoa học, cán bộ công đoàn có kinh nghiệm.

Việc tổng kết phải được thực hiện nghiêm túc, khách quan và bảo đảm tiến độ, hiệu quả, tiết kiệm.

II. Nội dung triển khai thực hiện

1. Tuyên truyền tới cán bộ, nhà giáo người lao động các hoạt động sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn năm 2012

Tuyên truyền, phổ biến, triển khai kế hoạch tham gia các hoạt động sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn 2012 tới cán bộ, nhà giáo, người lao động (CBNGNLĐ) tại đơn vị.

Tuyên truyền trong quá trình xây dựng, hoàn thiện dự án Luật và sau khi dự thảo Luật được Quốc hội thông qua.

2. Chủ động tham gia và tổ chức các hoạt động sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn năm 2012

Chủ động tham gia và tổ chức các Hội nghị lấy ý kiến dự án Luật theo hướng dẫn của CĐGD Việt Nam, phù hợp với điều kiện tình hình thực tế tại đơn vị. Đảm bảo lấy ý kiến rộng rãi của CBNGNLĐ; phát huy vai trò, trí tuệ của đội ngũ cán bộ công đoàn, CBNGNLĐ trong việc rà soát, nghiên cứu, đề xuất sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn.

Kinh phí thực hiện các hoạt động sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn 2012 được sử dụng từ nguồn tài chính Công đoàn theo quy định.

3. Tổ chức tổng kết, đánh giá thực tiễn thực hiện các quy định của Luật Công đoàn 2012 (từ 01/01/2013 đến 30/6/2022)

Căn cứ vào tình hình thực tiễn, công đoàn các đơn vị tổ chức các hội nghị, hội thảo, tọa đàm tổng kết, đánh giá tình hình thực hiện các quy định của Luật Công đoàn 2012.

Tổ chức lấy ý kiến rộng rãi của CBNGNLĐ; đề xuất, kiến nghị các giải pháp nhằm giải quyết các vướng mắc, bất cập từ thực tiễn thi hành Luật Công đoàn; kiến nghị sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn 2012 và các quy định pháp luật có liên quan, đáp ứng yêu cầu đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

Nội dung tổng kết tập trung vào các nội dung cơ bản sau:

+ Tình hình triển khai thực hiện Luật Công đoàn 2012 (công tác chỉ đạo, lãnh đạo của các cấp công đoàn; việc xây dựng các chương trình, kế hoạch triển khai thực

hiện Luật Công đoàn 2012; công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật; việc thực hiện chế độ thông tin, báo cáo theo quy định...);

+ Đánh giá kết quả thực hiện Luật Công đoàn 2012: Đánh giá mặt được, mặt hạn chế, bất cập; nguyên nhân trong việc thực hiện các quy định của Luật Công đoàn 2012.

- Về những quy định chung;
- Về quyền, trách nhiệm của công đoàn;
- Về trách nhiệm của Nhà nước, cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp đối với công đoàn;
- Về những đảm bảo hoạt động của công đoàn;
- Về tài chính, tài sản công đoàn;
- Về giải quyết tranh chấp, xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn.

+ Đề xuất, kiến nghị sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn.

III. Tổ chức thực hiện

1. Đối với Công đoàn trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Hưng Yên

Ban hành Kế hoạch triển khai tham gia các hoạt động sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn 2012 và chỉ đạo công đoàn các đơn vị trực thuộc.

Tổ chức các hoạt động tuyên truyền trong quá trình xây dựng, hoàn thiện dự án Luật; lấy ý kiến góp ý dự thảo Luật sau khi Luật được Quốc hội thông qua.

Tổ chức tổng kết và xây dựng báo cáo 10 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012.

2. Đối với Công đoàn bộ phận

Chủ động báo cáo với cấp ủy, phối hợp với chính quyền triển khai tham gia các hoạt động sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn 2012 theo chỉ đạo của CĐGD Việt Nam.

Căn cứ theo điều kiện thực tế, công đoàn các đơn vị lựa chọn những hình thức phù hợp để triển khai một cách nghiêm túc, hiệu quả và tiết kiệm.

Trong quá trình triển khai nếu có vướng mắc đề nghị các đơn vị thông tin về Văn phòng công đoàn trường để được giải đáp./.

Nơi nhận:

- CĐGDVN (để b/c);
- CĐBP (để t/h);
- Lưu: VPCĐ.

