

Số: 389/KH-CD.ĐHSPTKTHY

Hung Yên, ngày 10 tháng 3 năm 2022

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 12/KH-CDN ngày 08 tháng 3 năm 2022 về Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí năm 2022 của Công đoàn giáo dục Việt Nam. Công đoàn Trường Đại học Sư phạm kỹ thuật Hưng Yên xây dựng kế hoạch triển khai các nội dung công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí năm 2022, cụ thể như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích:

- Thực hiện tốt nhiệm vụ của Công đoàn giáo dục Việt Nam về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí (PCTNTCLP) trong năm 2022, phát huy ưu điểm, khắc phục những hạn chế, trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí của các công đoàn bộ phận trong Công đoàn trường.

- Tiếp tục thực hiện các nội dung, nhiệm vụ, giải pháp về công tác PCTNTCLP, nâng cao ý thức trách nhiệm của đoàn viên, cán bộ, nhà giáo, người lao động; tạo chuyển biến tích cực và thống nhất về nhận thức của cơ quan, tổ chức, cá nhân trong Công đoàn Trường về công tác PCTNTCLP phù hợp với tính hình và nhiệm vụ mới.

2. Yêu cầu

Các Ban, Công đoàn bộ phận:

- Chủ động, tích cực triển khai kế hoạch đảm bảo theo đúng chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước và chỉ đạo của Công đoàn giáo dục Việt Nam, đồng thời xác định rõ mục đích, yêu cầu trong công tác PCTNTCLP của Công đoàn trường Đại học Sư phạm kỹ thuật Hưng Yên.

- Tăng cường, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục về PCTNTCLP gắn với thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh, xây dựng chính đón Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; Kết luận số 01-KL/TW của Bộ chính trị khóa XIII về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp PCTNTCLP gắn với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, trong đó xác định phòng ngừa là chính; phát huy sự chủ động của tổ chức công đoàn, bám sát thực tiễn, triển khai đồng bộ các giải pháp để đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; đảm bảo đoàn kết, ổn định, tăng cường sự đồng thuận trong cơ quan, đơn vị và tổ chức công đoàn.

II. NỘI DUNG TRIỂN KHAI ĐẾN CÁC BAN, CÔNG ĐOÀN BỘ PHẬN TRONG CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên, nhà giáo và người lao động thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

- Chủ trì, phối hợp tuyên truyền, phổ biến và vận động cán bộ, đoàn viên, nhà giáo, và người lao động thực hiện các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTNTCLP.

- Chỉ đạo các bộ phận tuyên truyền của Công đoàn phối hợp với các đơn vị, bộ phận làm công tác tuyên truyền của cơ quan, đơn vị tiếp tục triển khai và xây dựng chuyên trang, chuyên mục về công tác PCTNTCLP.

- Phát huy vai trò trực tiếp phát hiện, đấu tranh với tham nhũng, tiêu cực, lãng phí thông qua các tin, bài, phóng sự; tăng cường tuyên truyền về các nội dung Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng liên quan đến PCTNTCLP; Luật phòng chống tham nhũng (sửa đổi) và các văn bản hướng dẫn thi hành; các kết quả đạt được của Đảng, Nhà nước và Ban chỉ đạo Trung ương trong công tác PCTNTCLP; tuyên truyền, biểu dương những tổ chức, cá nhân có thành tích tốt trong công tác PCTNTCLP.

- Theo dõi, phát hiện, tố giác, các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, những thiếu sót của cán bộ, công chức, viên chức; kiến nghị thực hiện tốt cơ chế bảo vệ, tôn vinh và khen thưởng các tập thể, cá nhân tích cực trong công tác PCTNTCLP.

- Lồng ghép nội dung tập huấn, bồi dưỡng để nâng cao nhận thức, trách nhiệm cho cán bộ, đoàn viên về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong công tác PCTNTCLP

2. Chủ động, tích cực tham gia xây dựng, phản biện xã hội nhằm góp phần hoàn thiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

- Tiếp tục nâng cao ý thức, trách nhiệm, năng lực và hiệu quả việc tham gia góp ý, phản biện xã hội đối với các dự thảo chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, chống lãng phí, nhất là các lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng, lãng phí như: công tác cán bộ; các quy định có liên quan đến cơ chế phân công, phân cấp, xác định trách nhiệm giữa các cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân; thủ tục hành chính, tài chính công

- Rà soát sửa đổi, bổ sung các quy định liên quan đến công tác cán bộ, công tác quản lý và sử dụng tài chính, tài sản công đoàn, hoạt động kinh tế công đoàn nhằm hạn chế, khắc phục những “khe hở” dễ dẫn đến tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; tham gia góp ý các văn bản hướng dẫn thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

3. Chủ động nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, góp phần phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí

- Tổ chức các hoạt động giám sát đột xuất để phòng ngừa, đấu tranh với các hành vi tham nhũng, lãng phí: giám sát những vụ việc, lĩnh vực nhạy cảm dễ phát sinh tham nhũng, lãng phí, gây sách nhiễu, phiền hà đối với người dân, doanh nghiệp, đoàn viên, nhà giáo, người lao động; giám sát việc thực hiện pháp luật về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo ở cơ sở.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Quy định số 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư quy định về giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị xã hội và nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên; Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; Quy định số 213-QĐ-TW ngày 02/01/2020 của Bộ Chính trị khóa XII về trách nhiệm của đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức đảng và nhân dân nơi cư trú; các Nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII liên quan đến cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ để thực hiện nhiệm vụ giám sát.

- Nghiên cứu xem xét văn bản đã có hiệu lực pháp luật (giám sát văn bản) liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên; giám sát việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch, cải cách thủ tục hành chính.

4. Tăng cường công tác kiểm tra quản lý sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn, kiểm tra công tác cán bộ của công đoàn

- Phát huy vai trò trách nhiệm của Ủy ban kiểm tra công đoàn, góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương, PCTNTCLP; tăng cường công tác kiểm tra quản lý, sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn.

- Đảm bảo 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra tài chính cùng cấp; từ 80% trở lên công đoàn cơ sở kiểm tra tài chính cùng cấp.

- Công đoàn trường kiểm tra ít nhất 25% công đoàn bộ phận về công tác tài chính;

- Tăng cường nhiệm vụ kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn, trong đó chú trọng kiểm tra công tác cán bộ, tuyển dụng, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ đối với các lĩnh vực dễ dẫn đến tiêu cực, tham nhũng.

- Phát hiện các sơ hở của các văn bản quy định hiện hành để kịp thời kiến nghị, đề xuất sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện, nhất là các quy định liên quan đến công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn.

5. Tổ chức tiếp nhận và xử lý thông tin phản ánh, tố cáo về tham nhũng, tiêu cực, lãng phí

- Tiếp nhận và xử lý kịp thời các đơn thư khiếu nại, tố cáo, các phản ánh gửi về Công đoàn Trường.

- Trên cơ sở tiếp nhận thông tin phản ánh, ý kiến về tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, kịp thời kiến nghị với cơ quan có trách nhiệm giải quyết; theo dõi, giám sát quá trình giải quyết và công khai kết quả giải quyết.

6. Chủ động phối hợp với cơ quan báo chí trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí

Công đoàn phối hợp với cơ quan báo chí, tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tham gia PCTNTCLP; kịp thời phản ánh về các hành vi, vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, lãng phí trong tổ chức công đoàn; trực tiếp phát hiện, đấu tranh với tham nhũng, lãng phí thông qua các tin bài, phóng sự tuyên truyền; biểu dương những tổ chức, các nhân có thành tích trong công tác PCTNTCLP.

7. Đổi mới, nâng cao chất lượng tổ chức bộ máy, cán bộ và phương thức hoạt động của tổ chức công đoàn để thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí

- Triển khai thực hiện tốt Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động, của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới".

- Tiếp tục đổi mới tổ chức và hoạt động trong công đoàn trường theo hướng phát huy vai trò chủ động, tích cực của công đoàn bộ phận, cá nhân và tăng cường sự phối hợp thống nhất giữa các công đoàn bộ phận.

- Tiếp tục rà soát, cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, tăng cường chia sẻ thông tin thực tiễn cho cán bộ công đoàn các cấp

- Tiếp tục tập trung triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XXI của Công đoàn Trường; làm tốt công tác cán bộ nhằm nâng cao chất lượng cán bộ công đoàn.

8. Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong Công đoàn Trường

- Triển khai thực hiện tốt công tác PCTNTCLP tại Công đoàn Trường Đại học Sư phạm kỹ thuật Hưng Yên, bảo đảm quản lý, sử dụng nguồn tài chính công đoàn

hiệu quả, thiết thực, đúng quy định; tích cực tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức và người lao động trong Cơ quan tham gia tích cực vào công tác PCTNTCLP.

- Tham gia đóng góp ý kiến sửa đổi, bổ sung các văn bản, các quy định đề phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, giảm thủ tục và thời gian thực hiện các nhiệm vụ công tác; thực hiện nghiêm các quy định của Luật phòng, chống tham nhũng tại Công đoàn Trường Đại học Sư phạm kỹ thuật Hưng Yên.

III. MỘT SỐ GIẢI PHÁP

1. Triển khai thực hiện tốt Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới".

2. Chỉ đạo thực hiện nghiêm túc về tổ chức, cán bộ kiểm tra và hoạt động kiểm tra, giám sát đảm bảo đúng quy định Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết 06b/NQ-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn.

3. Tiếp tục đổi mới phương pháp hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn, tăng cường số lượng, và nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát; chú trọng kiểm tra, giám sát trong việc công khai tài chính công đoàn.

4. Tăng cường công tác giám sát, theo dõi giải quyết khiếu nại, tố cáo của cán bộ, đoàn viên, nhà giáo và người lao động.

5. Chủ động ngăn ngừa, phát hiện và kiểm tra kịp thời khi có dấu hiệu vi phạm, nhất là vi phạm trong quản lý, sử dụng tài chính công đoàn và công tác cán bộ của công đoàn.

6. Nghiêm túc thực hiện đúng quy định của Nhà nước và Công đoàn Giáo dục Việt nam về xử lý kỷ luật và tổ chức thực hiện việc xử lý kỷ luật đối với tập thể, cá nhân có vi phạm kỷ luật.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ và các ban chuyên môn của Công đoàn trường

1.1. Ban Thường vụ công đoàn

- Lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn các ban, công đoàn bộ phận triển khai thực hiện tốt các nội dung về PCTNTCLP.

- Phối hợp tổ chức các hoạt động giám sát và phản biện xã hội theo quy định của pháp luật nhằm phòng ngừa, ngăn chặn và đấu tranh với các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

1.2. Ban thanh tra nhân dân - UBKT - Ban chuyên môn

- Là cơ quan tiếp nhận và đề xuất xử lý các thông tin phản ánh, tố giác của các cơ quan, tổ chức về vấn đề PCTNTCLP thông qua đơn, thư phản ánh ...

- Phối hợp với các ban trong Công đoàn tham mưu giúp Ban Thường vụ triển khai công tác PCTNTCLP.

- Tham mưu cho Ban Thường vụ Công đoàn rà soát, hoàn thiện các quy chế, quy định về công tác tổ chức bộ máy và cán bộ nhằm đảm bảo tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả: thực hiện nghiêm túc các quy định về kê khai tài sản và thu nhập của cán bộ, công chức trong Công đoàn.

1.3. Ban Tuyên giáo - Nữ công

- Phổ biến, tuyên truyền Kế hoạch và chương trình hành động về công tác PCTNTCLP.

- Biên soạn, phát hành các tài liệu tuyên truyền pháp luật về PCTNTCLP.

1.4. Ban tài chính

- Tham mưu cho Ban Thường vụ Công đoàn rà soát, hoàn thiện các quy định về công tác sử dụng tài chính, tài sản công đoàn nhằm quản lý chặt chẽ và có hiệu quả nguồn tài chính công đoàn, tránh thất thu, lãng phí tài chính công đoàn.

2. Đối với các Công đoàn bộ phận

- Căn cứ kế hoạch này các Công đoàn bộ phận tổ chức tuyên truyền, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước, chương trình kế hoạch của Công đoàn trường đến cán bộ, đoàn viên công đoàn, nhà giáo, người lao động về công tác PCTNTCLP năm 2022.

- Phối hợp chặt chẽ với Công đoàn Trường để tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, nhà giáo, người lao động tham gia PCTNTCLP: kịp thời phản ánh về các hành vi, vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, lãng phí; trực tiếp phát hiện, đấu tranh, ngăn chặn các biểu hiện tham nhũng lãng phí ở đơn vị.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác PCTNTCLP năm 2022 của Công đoàn Trường Đại học Sư phạm kỹ thuật Hưng Yên, đề nghị các Ban và các Công đoàn bộ phận triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- UBKT CĐN (để báo cáo);
- Đảng ủy Trường (để báo cáo)
- BTV, BCH CĐ Trường (để triển khai);
- Các CĐ bộ phận (để thực hiện);
- Lưu UBKT, VP CĐ Trường.

