

Hung Yên, ngày 12 tháng 7 năm 2019

QUYẾT ĐỊNH

Về việc: Ban hành Quy chế khen thưởng
của Công đoàn Trường Đại học Sư phạm kỹ thuật Hưng Yên

BAN THƯỜNG VỤ CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG ĐHSPTK HƯNG YÊN

- Căn cứ Luật thi đua khen thưởng năm 2013, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật thi đua, khen thưởng năm 2013;

- Căn cứ Quyết định số 325/QĐ-CĐN ngày 04/12/2018 của Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục Việt Nam về việc ban hành Quy chế khen thưởng trong hệ thống Công đoàn Giáo dục Việt Nam;

Xét đề nghị của Ban Chính sách-Pháp luật Công đoàn Trường,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo quyết định này Quy chế khen thưởng của Công đoàn Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Hưng Yên.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Văn phòng Công đoàn Trường, Ủy ban Kiểm tra, các Ban thuộc Công đoàn Trường; các Công đoàn bộ phận và các cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Đảng uỷ (để b/c);
- BGH (để ph.hợp);
- BCHCĐ, các CĐBP (để th.h);
- Lưu: VPCĐ, Ban CSPL.

TM. BAN THƯỜNG VỤ



CHỦ TỊCH

Nguyễn Thị Thùy

**QUY CHẾ KHEN THƯỞNG
CỦA CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG ĐẠI HỌC SPKT HUNG YÊN**

(Ban hành kèm theo Quyết định số: 129/QĐ-CD.ĐHSPKTHY ngày 12 tháng 7 năm 2019
của Ban Thường vụ CD Trường Đại học SPKT Hưng Yên)

**Chương I
QUY ĐỊNH CHUNG**

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định về danh hiệu thi đua và tiêu chuẩn danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng và tiêu chuẩn hình thức khen thưởng của tổ chức công đoàn Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Hưng Yên (ĐHSPKT Hưng Yên); thẩm quyền quyết định, thủ tục, hồ sơ đề nghị khen thưởng; quỹ thi đua khen thưởng; Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Công đoàn Trường Đại học SPKT Hưng Yên.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

Quy chế này áp dụng với tất cả cán bộ, đoàn viên công đoàn (CD); nhà giáo, người lao động thuộc tổ chức Công đoàn Trường ĐHSPKT Hưng Yên; cá nhân, tổ chức ngoài trường ĐHSPKT Hưng Yên có nhiều công lao, đóng góp thiết thực xây dựng tổ chức Công đoàn Trường ĐHSPKT Hưng Yên.

Điều 3. Nguyên tắc khen thưởng

1. Trong một năm công tác (năm học), Ban Thường vụ CD Trường ĐHSPKT Hưng Yên chỉ khen thưởng hoặc trình cấp có thẩm quyền khen thưởng một lần cho một đối tượng (trừ khen thưởng vào dịp sơ kết, tổng kết chuyên đề theo đợt, theo giai đoạn).

2. Thời gian đề nghị khen thưởng cho lần tiếp theo được tính từ khi có quyết định khen thưởng lần trước.

3. Khi xét khen thưởng đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý phải căn cứ vào thành tích của tập thể do cá nhân đó lãnh đạo, quản lý.

4. Đối với nữ là cán bộ lãnh đạo, quản lý, thời gian giữ chức vụ để xét khen thưởng có quá trình cống hiến được giảm 03 năm so với quy định chung.

5. Đối với khen thưởng thành tích thực hiện nhiệm vụ chính trị của Trường ĐHSPKT Hưng Yên, khi có nhiều cá nhân, tập thể cùng đủ điều kiện, tiêu chuẩn thì lựa chọn cá nhân nữ và tập thể có tỷ lệ nữ từ 70% trở lên để xét khen thưởng.

6. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Công đoàn Trường ĐHSPTK Hưng Yên sẽ không xét khen thưởng đối với các trường hợp sau:

- Không đăng ký thi đua đầu năm.
- Đề nghị khen thưởng không đúng quy trình.
- Hồ sơ khen thưởng không đầy đủ.
- Nộp hồ sơ đề nghị khen thưởng chậm thời gian so với quy định.

Điều 4. Căn cứ để xét khen thưởng

1. Đăng ký thi đua

Hàng năm, các Công đoàn bộ phận tổ chức cho tập thể, cá nhân trong đơn vị đăng ký thi đua và gửi đăng ký về Công đoàn Trường ĐHSPTK Hưng Yên trước ngày 01/10.

Công đoàn Trường ĐHSPTK Hưng Yên gửi đăng ký thi đua về Công đoàn Giáo dục Việt Nam trước ngày 01/11.

- 2. Tiêu chuẩn khen thưởng.
- 3. Thành tích đạt được của cá nhân và tập thể đề nghị khen thưởng.

Chương II

DANH HIỆU THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

Điều 5. Danh hiệu thi đua

- 1. Danh hiệu thi đua đối với cá nhân: Đoàn viên CĐ xuất sắc.
- 2. Danh hiệu thi đua đối với tập thể công đoàn:
 - a) Cờ thi đua Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam;
 - b) Cờ thi đua Công đoàn Giáo dục (CĐGD) Việt Nam;
 - c) CĐ cơ sở vững mạnh xuất sắc;
 - d) CĐ bộ phận xuất sắc.

Điều 6. Hình thức khen thưởng

- a) Bằng khen của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- b) Bằng Lao động sáng tạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- c) Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn”;
- d) Bằng khen của Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam;
- e) Giải thưởng của CĐGD Việt Nam (nếu có);
- f) Giấy khen của Ban Chấp hành Công đoàn trường ĐHSPTK Hưng Yên.

Chương III

ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN XÉT TẶNG DANH HIỆU THI ĐUA CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN

Điều 7. Danh hiệu “Đoàn viên CĐ xuất sắc”

Danh hiệu đoàn viên CĐ xuất sắc xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

1. Thực hiện tốt các nhiệm vụ của đoàn viên quy định tại Điều lệ CĐ Việt Nam.
2. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.
3. Có phẩm chất đạo đức tốt; đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của cơ quan, đơn vị.
4. Tích cực tham gia các phong trào thi đua do Công đoàn phát động.
5. Tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

Điều 8. Danh hiệu “CĐ bộ phận xuất sắc”

Danh hiệu “CĐ bộ phận xuất sắc” xét tặng cho tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:

1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ được công đoàn trường giao.
2. Tích cực tham gia các phong trào thi đua do CĐ phát động.
3. Thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.
4. Thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, những đề xuất, kiến nghị của đoàn viên, người lao động và kịp thời phản ánh với chuyên môn đồng cấp và Công đoàn cấp trên.
5. Tổ chức sinh hoạt công đoàn theo quy định, nội bộ đoàn kết, giúp nhau khi gặp khó khăn; không có đoàn viên vi phạm chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của công đoàn, cơ quan, đơn vị.
6. Được bình chọn trong số các tập thể được đánh giá xếp loại CĐ bộ phận vững mạnh.

Điều 9. Danh hiệu “Cờ thi đua của CĐGD Việt Nam”

1. Đối tượng được xét tặng “Cờ thi đua của CĐGD Việt Nam”: Công đoàn cơ sở (Công đoàn trường), Công đoàn bộ phận.

2. Tiêu chuẩn được xét tặng:

a) Công đoàn cơ sở có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua do CĐGD Việt Nam tổ chức phát động; được lựa chọn trong số những Công đoàn cơ sở đạt danh hiệu “Công đoàn cơ sở vững mạnh”, đạt 95 điểm trở lên theo bảng chấm điểm đánh giá chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở.

b) Công đoàn bộ phận thuộc Công đoàn cơ sở hoặc Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, có từ 50 đoàn viên trở lên, có thành tích xuất sắc, được lựa chọn trong số các công đoàn bộ phận đạt danh hiệu “Công đoàn bộ phận vững mạnh”, đạt 95 điểm trở lên theo bảng chấm điểm đánh giá chất lượng hoạt động Công đoàn bộ phận.

3. Số lượng được xét tặng Cờ thi đua CĐGD Việt Nam hàng năm: không quá **25** cờ.

Điều 10. Danh hiệu “Cờ thi đua chuyên đề của Tổng LĐLĐ Việt Nam”

1. Các chuyên đề được xét tặng Cờ thi đua hàng năm của Tổng LĐLĐ Việt Nam gồm: Chuyên đề “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Văn hóa, thể thao” và “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

2. Đối tượng được xét tặng gồm: Công đoàn cơ sở (CĐ trường).

3. Tiêu chuẩn và số lượng được xét tặng:

a) Cờ thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”

- Công đoàn cơ sở có thành tích xuất sắc, tiêu biểu dẫn đầu trong công tác tổ chức, chỉ đạo, triển khai thực hiện phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; năm đề nghị khen thưởng đạt danh hiệu “Công đoàn cơ sở vững mạnh” hoặc Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xếp loại tốt; đã được CĐGD Việt Nam tặng Cờ chuyên đề “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” của năm trước liền kề; đạt 96 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; không có tai nạn lao động chết người, sự cố kỹ thuật, cháy nổ nghiêm trọng xảy ra trong năm đề nghị khen thưởng.

- Số lượng được xét đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng Cờ thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” hàng năm: **01** cờ

b) Cờ thi đua “Văn hóa, thể thao”

- Đối với Công đoàn cơ sở: Có 3 năm liên tục liền kề đạt danh hiệu “Công đoàn cơ sở vững mạnh”, trong đó có 01 năm được CĐGD Việt Nam tặng Cờ chuyên đề “Văn hoá, thể thao”; có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào “Văn hoá, thể thao” tại cơ sở; đạt 95 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua chuyên đề “Văn hoá, thể thao” dành cho Công đoàn cơ sở.

- Đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: Năm đề nghị khen thưởng được xếp loại tốt; đã được CĐGD Việt Nam tặng Cờ chuyên đề “Văn hoá, thể thao” của năm trước liền kề; có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong tổ chức triển khai phong trào “Văn hoá, thể thao” trong các đơn vị trực thuộc; đạt 95 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua chuyên đề “Văn hoá, thể thao” dành cho Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Số lượng được xét đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng Cờ thi đua “Văn hoá, thể thao” hàng năm: **01** cờ.

c) Cờ thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”

- Công đoàn cơ sở và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có thành tích xuất sắc, tiêu biểu dẫn đầu trong công tác tổ chức, chỉ đạo, triển khai thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; trong thời gian 5 năm tính đến năm đề nghị khen thưởng đã được CĐGD Việt Nam tặng Cờ chuyên đề “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”; đạt 95 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua chuyên đề “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”.

- Số lượng được xét đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng Cờ thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” hàng năm: 01 cờ.

Điều 11. Danh hiệu “Cờ thi đua chuyên đề của CĐGD Việt Nam”

1. Các chuyên đề được xét tặng Cờ thi đua hàng năm của CĐGD Việt Nam gồm: Chuyên đề “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Văn hóa, thể thao”, “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”, “Dạy tốt - Học tốt”, “Nghiên cứu khoa học và chuyên giao công nghệ”.

2. Đối tượng được xét tặng gồm: Công đoàn cơ sở

3. Tiêu chuẩn được xét tặng:

a) Cờ thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”

- Công đoàn cơ sở có thành tích xuất sắc, tiêu biểu dẫn đầu trong công tác tổ chức, chỉ đạo, triển khai thực hiện phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; năm đề nghị khen thưởng đạt danh hiệu “Công đoàn cơ sở vững mạnh”; đạt 95 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; không có tai nạn lao động chết người, sự cố kỹ thuật, cháy nổ nghiêm trọng xảy ra trong năm đề nghị khen thưởng.

b) Cờ thi đua “Văn hóa, thể thao”

- Đối với Công đoàn cơ sở: Có 02 năm liên tục liền kề đạt danh hiệu “Công đoàn cơ sở vững mạnh”; có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào “Văn hoá, thể thao” tại cơ sở; đạt 95 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua chuyên đề “Văn hoá, thể thao” dành cho Công đoàn cơ sở.

c) Cờ thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”

Công đoàn cơ sở có thành tích xuất sắc, tiêu biểu dẫn đầu trong công tác tổ chức, chỉ đạo, triển khai thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”; năm đề nghị khen thưởng đạt danh hiệu “Công đoàn cơ sở vững mạnh”; đạt từ 95 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua chuyên đề “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”.

d) Cờ thi đua “Dạy tốt - Học tốt”:

Công đoàn cơ sở có thành tích xuất sắc, tiêu biểu dẫn đầu trong công tác tổ chức, chỉ đạo, triển khai thực hiện phong trào thi đua “Dạy tốt - Học tốt”; năm đề nghị khen thưởng đạt danh hiệu “Công đoàn cơ sở vững mạnh”; đạt 9,5 điểm trở lên theo bảng chấm điểm lĩnh vực công tác do CĐGD Việt Nam phụ trách.

e) Cờ thi đua “Nghiên cứu khoa học và chuyên giao công nghệ”

Công đoàn cơ sở có thành tích xuất sắc, tiêu biểu dẫn đầu trong công tác tổ chức, chỉ đạo, triển khai thực hiện phong trào “Nghiên cứu khoa học và chuyên giao công nghệ”, có nhiều công trình nghiên cứu khoa học các cấp, được ứng dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế thiết thực, được cấp có thẩm quyền công nhận (có xác nhận của cơ sở, địa phương ứng dụng kết quả nghiên cứu); năm đề nghị khen thưởng đạt danh hiệu “Công đoàn cơ sở vững mạnh”; có số điểm đạt từ 9,5 điểm trở

lên theo bảng chấm điểm thi đua chuyên đề “Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ”.

4. Số lượng Cờ chuyên đề:

Tổng số cờ của các chuyên đề do CDGD Việt Nam xét tặng hàng năm: không quá 15 cờ.

Chương IV
ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN XÉT TẶNG CÁC HÌNH THỨC
KHEN THƯỞNG CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN

Mục 1
KHEN THƯỞNG CỦA TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

Điều 12. Bằng khen của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam

1. Bằng khen của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

a) Hai năm liên tục (tính cả năm đề nghị khen thưởng) hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đạt danh hiệu "Đoàn viên CĐ xuất sắc", trong thời gian đó có 02 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp Trường.

b) Năm trước thời điểm đề nghị tặng Bằng khen Tổng LĐLĐ Việt Nam đã được tặng Bằng khen CĐGD Việt Nam hoặc Bằng khen LĐLĐ tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, hoặc Bằng khen của Bộ Giáo dục và Đào tạo và tương đương.

2. Bằng khen của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam xét tặng cho người lao động trực tiếp, phục vụ tại Trường đạt tiêu chuẩn sau:

Hai năm liên tục (tính cả năm đề nghị khen thưởng) hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đã được tặng Giấy khen của CĐ hoặc được tặng 01 Bằng Lao động sáng tạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

4. Số lượng Bằng khen của Tổng LĐLĐ Việt Nam xét tặng hàng năm:

Bằng khen xét tặng cho cá nhân không quá **0,02%** tổng số đoàn viên CĐ thuộc CĐGD Việt Nam.

Điều 13. Bằng khen chuyên đề của Tổng LĐLĐ Việt Nam

1. Các chuyên đề được xét tặng Bằng khen hàng năm của Tổng LĐLĐ Việt Nam gồm: Chuyên đề "Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động", "Văn hóa, thể thao" và "Giỏi việc nước, đảm việc nhà".

2. Đối tượng được xét tặng: cá nhân cán bộ, viên chức, lao động thuộc Trường.

3. Tiêu chuẩn và số lượng được xét tặng:

a) Bằng khen chuyên đề "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động".

- Đối với cá nhân: Gương mẫu chấp hành các quy định luật pháp, các chế độ chính sách về An toàn vệ sinh lao động tại đơn vị, được quần chúng trong đơn vị tín nhiệm; là người tiêu biểu trong số những cá nhân có thành tích xuất sắc trong tổ chức, thực hiện phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động" ở cơ sở, đã được tặng Bằng khen toàn diện hoặc Bằng khen chuyên đề "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động" của CĐGD Việt Nam.

- Đối với tập thể: Là đơn vị xuất sắc tiêu biểu trong công tác tổ chức, chỉ đạo, triển khai thực hiện phong trào thi đua “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” tại đơn vị; đã được tặng Bằng khen chuyên đề “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” của CĐGD Việt Nam của năm trước liền kề; năm đề nghị khen thưởng đạt danh hiệu “Công đoàn cơ sở vững mạnh” hoặc công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xếp loại tốt; đạt 91 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua phong trào “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; không có tai nạn lao động chết người, sự cố kỹ thuật, cháy nổ nghiêm trọng xảy ra trong năm đề nghị khen thưởng.

- Số lượng được xét tặng hàng năm: không quá **04 bằng khen** cho cá nhân và tập thể trong toàn ngành.

b) Bằng khen chuyên đề “Văn hóa, thể thao”

- Đối với cá nhân: Có nhiều đóng góp cho các hoạt động phong trào “Văn hóa, thể thao”; được tập thể bình chọn là thành viên tích cực trong hoạt động phong trào ở cơ sở; đã được CĐGD Việt Nam tặng Bằng khen chuyên đề “Văn hóa, thể thao” của năm trước liền kề.

- Đối với tập thể: Công đoàn cơ sở có 02 năm liên tục đạt danh hiệu công đoàn cơ sở vững mạnh; đã được CĐGD Việt Nam tặng Bằng khen chuyên đề “Văn hóa, thể thao” của năm trước liền kề; có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong phong trào “Văn hoá, thể thao” tại cơ sở; đạt 90 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua chuyên đề “Văn hoá, thể thao” dành cho Công đoàn cơ sở.

- Số lượng được xét tặng hàng năm: không quá **04 bằng khen** cho cá nhân và tập thể trong toàn ngành.

c) Bằng khen chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”

- Đối với cá nhân: Có hai năm liên tục (tính cả năm đề nghị khen thưởng) hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc trong thời gian đó có sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở hoặc có con đạt giải nhất trong các kỳ thi học sinh giỏi cấp tỉnh trở lên và tương đương; trong khoảng thời gian 5 năm tính đến năm đề nghị khen thưởng đã được tặng Bằng khen chuyên đề “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” của CĐGD Việt Nam; được lựa chọn là người tiêu biểu nhất có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” của Trường.

- Đối với tập thể: Được lựa chọn là đơn vị tiêu biểu, xuất sắc trong số các Công đoàn cơ sở có thành tích cao trong công tác tổ chức, chỉ đạo, thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”; trong khoảng thời gian 5 năm tính đến năm đề nghị khen thưởng đã được tặng Bằng khen chuyên đề “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” của CĐGD Việt Nam; đạt từ 90 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua chuyên đề “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”.

- Số lượng được xét tặng hàng năm: không quá 03 bằng khen cho cá nhân và tập thể trong toàn ngành.

Điều 14. Bằng Lao động sáng tạo

Bằng Lao động sáng tạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam được xét tặng hàng năm cho cá nhân là đoàn viên CĐ thực hiện tốt các nhiệm vụ của đoàn viên và đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

1. Có đề tài khoa học, sáng kiến cấp Trường (gọi tắt là giải pháp) được ứng dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế thiết thực, được cấp có thẩm quyền công nhận và giá trị làm lợi tính theo từng đối tượng cụ thể sau:

a) Đối với đoàn viên là công nhân, viên chức, lao động có trình độ chuyên môn từ cao đẳng trở xuống, không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý có từ 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ 80 triệu đồng trở lên hoặc có 03 năm liên tục có giải pháp, sáng kiến với tổng giá trị làm lợi từ 120 triệu đồng trở lên;

b) Đối với đoàn viên là cán bộ, công chức, viên chức, lao động có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên, không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý, có từ 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ 150 triệu đồng trở lên;

c) Đối với đoàn viên là cán bộ lãnh đạo, quản lý (từ Trường, Phó đơn vị trở lên) có từ 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ 200 triệu đồng trở lên hoặc có giải pháp cải tiến quản lý về tổ chức sản xuất áp dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao được cấp tỉnh, bộ, ngành Trung ương công nhận.

2. Có đề tài khoa học hoặc sáng kiến cấp tỉnh, bộ, ngành Trung ương hoặc cấp Nhà nước nghiệm thu đánh giá xuất sắc và đề tài khoa học, sáng kiến đó được ứng dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao, được thủ trưởng cơ quan, đơn vị, tổ chức nơi ứng dụng đề tài khoa học, sáng kiến đó xác nhận.

Đối với đề tài lớn phải nghiên cứu nhiều năm hoặc phải chia làm nhiều đề tài nhánh, nếu đề tài nhánh được nghiệm thu đạt kết quả xuất sắc và mức độ đóng góp trên 30% cho đề tài lớn thì tác giả là chủ nhiệm đề tài nhánh cũng được xem xét đề nghị khen thưởng.

3. Có giải pháp công nghệ dự thi tại các cuộc thi khu vực và quốc tế, hội thi quốc gia hoặc hội thi cấp tỉnh, bộ, ngành Trung ương và đạt giải Nhất, Nhì, Ba hoặc giải A, B, C trong các hội thi đó.

Điều 15. Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn”

Thực hiện theo Hướng dẫn số 149/HD-TLĐ ngày 04/02/2015 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam và Hướng dẫn số 05/HD-CĐN ngày 25/3/2015 của Ban Thường vụ CĐGD Việt Nam về việc hướng dẫn xét tặng Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn”.

Mục 2

KHEN THƯỞNG CỦA CÔNG ĐOÀN GIÁO DỤC VIỆT NAM

Điều 16. Bằng khen của Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam

1. Bằng khen của Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

a) Có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua và hoạt động CĐ, là gương tốt trong công chức, viên chức, người lao động của ngành.

b) Hai năm liên tục (tính cả năm đề nghị khen thưởng) hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đạt danh hiệu "Đoàn viên CĐ xuất sắc"; đã được tặng Giấy khen của CĐ Trường.

2. Bằng khen của Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam xét tặng cho tập thể là CĐ bộ phận, Công đoàn cơ sở đạt các tiêu chuẩn sau:

a) Đạt thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào thi đua và hoạt động CĐ do CĐGD Việt Nam tổ chức.

b) Năm trước thời điểm đề nghị khen thưởng đã được tặng Giấy khen của CĐ Trường và năm đề nghị khen thưởng, tập thể CĐ được đánh giá chất lượng hoạt động CĐ xếp loại vững mạnh.

3. Số lượng Bằng khen của Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam xét tặng hàng năm:

a) Bằng khen xét tặng cho cá nhân không quá **0,6%** tổng số đoàn viên CĐ thuộc CĐGD Việt Nam (04 đồng chí).

b) Bằng khen xét tặng cho tập thể không quá **12%** tổng số CĐ bộ phận, CĐ cơ sở, CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở thuộc CĐGD Việt Nam (03 tập thể).

Điều 17. Bằng khen chuyên đề của Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam

1. Các chuyên đề được xét tặng Bằng khen hàng năm gồm: Chuyên đề "Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động", "Văn hóa, Thể thao", "Giỏi việc trường - Đảm việc nhà", "Dạy tốt - Học tốt", "Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ".

2. Đối tượng được xét tặng: cá nhân cán bộ, viên chức, lao động thuộc Trường.

3. Tiêu chuẩn được xét tặng:

a) Bằng khen chuyên đề "Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động"

- Đối với cá nhân: Gương mẫu chấp hành các quy định luật pháp, các chế độ chính sách về An toàn vệ sinh lao động tại đơn vị, được quần chúng trong đơn vị tín nhiệm; là người tiêu biểu trong số những cá nhân có thành tích xuất sắc trong tổ chức, thực hiện phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động" ở cơ sở, đã được tặng Giấy khen của CĐ Trường.

- Đối với tập thể: Là đơn vị xuất sắc tiêu biểu trong công tác tổ chức, chỉ đạo, triển khai thực hiện phong trào thi đua “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” tại đơn vị; năm đề nghị khen thưởng công đoàn cơ sở đạt vững mạnh; có số điểm đạt từ 90 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua phong trào “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; không có tai nạn lao động chết người, sự cố kỹ thuật, cháy nổ nghiêm trọng xảy ra trong năm đề nghị khen thưởng.

b) Bảng khen chuyên đề “Văn hóa, thể thao”

- Đối với cá nhân: Có nhiều đóng góp cho các hoạt động phong trào “Văn hóa, thể thao”. Được tập thể bình chọn là thành viên tích cực trong hoạt động phong trào ở cơ sở; đã được tặng Giấy khen của Trường về đạt thành tích xuất sắc trong phong trào “Văn hóa, thể thao”.

- Đối với tập thể: Công đoàn cơ sở có thành tích xuất sắc trong tổ chức triển khai phong trào “Văn hoá, thể thao”; năm đề nghị khen thưởng đạt danh hiệu "Công đoàn cơ sở vững mạnh"; đạt 90 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua chuyên đề “Văn hoá, thể thao” dành cho Công đoàn cơ sở.

c) Bảng khen chuyên đề “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”

- Đối với cá nhân: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đạt danh hiệu lao động tiên tiến trở lên; đáp ứng được những quy định khen thưởng riêng của phong trào (do Công đoàn Trường xây dựng hàng năm); đã được tặng Giấy khen của CĐ Trường; được lựa chọn là người tiêu biểu nhất có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” của Trường.

- Đối với tập thể: Có 2 năm liên tục (tính cả năm đề nghị khen thưởng) Công đoàn cơ sở đạt vững mạnh; có thành tích xuất sắc trong công tác tham mưu, tổ chức, chỉ đạo, thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” tại đơn vị, ngành, đạt 90 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua chuyên đề “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”.

d) Bảng khen chuyên đề “Dạy tốt - Học tốt”:

- Đối với cá nhân: Đạt danh hiệu "Đoàn viên CĐ xuất sắc" 02 năm liên tục (tính cả năm đề nghị khen thưởng); trong 05 năm trở lại đây, có sáng kiến, cải tiến kinh nghiệm trong giảng dạy - học tập, nghiên cứu khoa học được áp dụng rộng rãi mang lại hiệu quả thiết thực; đạt danh hiệu giáo viên dạy giỏi hoặc danh hiệu chiến sĩ thi đua cơ sở trở lên; được lựa chọn là người tiêu biểu nhất có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Dạy tốt - Học tốt” của Trường.

- Đối với tập thể: Là đơn vị tiêu biểu xuất sắc trong công tác tổ chức, chỉ đạo, triển khai thực hiện phong trào thi đua “Dạy tốt - Học tốt” tại đơn vị; năm đề nghị khen thưởng đạt danh hiệu "Công đoàn cơ sở đạt vững mạnh"; có số điểm đạt từ 8,5 điểm trở lên theo bảng chấm điểm lĩnh vực công tác do CĐGD Việt Nam phụ trách.

e) Bảng khen chuyên đề “Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ”:

- Đối với cá nhân: Đạt danh hiệu "Đoàn viên CĐ xuất sắc" 02 năm liên tục (tính cả năm đề nghị khen thưởng); năm đề nghị khen thưởng có đề tài nghiên cứu khoa học được ứng dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế thiết thực, được cấp có thẩm quyền xếp loại tốt.

- Đối với tập thể: Là đơn vị tiêu biểu xuất sắc trong công tác tổ chức, chỉ đạo, triển khai thực hiện phong trào "Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ" tại đơn vị, được cấp có thẩm quyền công nhận; năm đề nghị khen thưởng đạt danh hiệu "Công đoàn cơ sở vững mạnh"; có số điểm đạt từ 8,5 điểm trở lên theo bảng chấm điểm thi đua chuyên đề "Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ".

4. Số lượng được xét tặng hàng năm:

a) Chuyên đề: "Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động", "Văn hóa, Thể thao", "Giỏi việc trường - Đảm việc nhà" được xét tặng không quá **60 bằng khen cho cá nhân và 30 bằng khen cho tập thể đối với cả 03 chuyên đề (tính trong toàn ngành)**.

b) Chuyên đề "Dạy tốt - Học tốt", "Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ".

Được xét tặng không quá **0,3%** tổng số đoàn viên và người lao động (áp dụng cho cả 2 chuyên đề). Trong đó, số lượng bằng khen tập thể không vượt quá 1/3 tổng số bằng khen được xét tặng theo quy định.

Điều 18. Bằng khen chuyên đề của Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam trong các trường hợp khác

Các trường hợp khen thưởng ngoài quy định tại Quy chế này do Ban Thường vụ CĐGD Việt Nam quyết định.

Mục 3

KHEN THƯỞNG CỦA CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM KỸ THUẬT HƯNG YÊN (CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ)

Điều 19. Giấy khen của Ban Chấp hành CĐ Trường

1. Danh hiệu "**Đoàn viên Công đoàn xuất sắc**" xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

a) Thực hiện tốt các nhiệm vụ của đoàn viên được quy định tại Điều lệ CĐ Việt Nam;

b) Là điển hình tiêu biểu của đơn vị, của CĐ Trường ĐHSPTK Hưng Yên.

c) Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

d) Có nhiều đóng góp trong hoạt động phong trào CNVCNLĐ và xây dựng tổ chức CĐ vững mạnh.

e) Tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

2. Danh hiệu "**Công đoàn bộ phận xuất sắc**" xét tặng cho tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:

a) Hoàn thành tốt các nhiệm vụ của CĐ được quy định tại Điều lệ CĐ Việt Nam;

b) Là tập thể tiêu biểu thuộc CĐ Trường ĐHSPT Hưng Yên.

c) Tích cực tham gia các phong trào thi đua do Công đoàn trường phát động.

d) Thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, những đề xuất, kiến nghị của đoàn viên, người lao động và kịp thời phản ánh với chuyên môn đồng cấp và Công đoàn cấp trên.

e) Được bình chọn trong số các tập thể được đánh giá xếp loại công đoàn bộ phận vững mạnh.

3. Số lượng:

a) Khen thưởng cá nhân: Số lượng cá nhân của các CĐ bộ phận đề nghị CĐ Trường ĐHSPT Hưng Yên khen thưởng không vượt quá **5%** tổng số CBĐVCD của đơn vị.

b) Khen thưởng tập thể: Số lượng tập thể của các CĐ cơ sở đề nghị CĐ Trường ĐHSPT Hưng Yên khen thưởng không vượt quá **40%** tổng số các CĐ bộ phận, trực thuộc CĐ Trường.

4. Danh hiệu “**Giỏi việc trường-Đảm việc nhà**” xét tặng cho tập thể và cá nhân nữ cán bộ, giảng viên, người lao động đạt các tiêu chuẩn sau:

Đối với cá nhân

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;
- Tổ chức tốt cuộc sống, làm tốt trách nhiệm với gia đình, xây dựng gia đình văn hóa, trẻ em trong độ tuổi đi học phải được đến trường, người già được chăm sóc chu đáo;
- Tham gia tích cực các hoạt động của Nhà trường, Công đoàn và ban nữ công trường;
- Số lượng cá nhân các tổ Nữ công đề nghị CĐ trường khen thưởng không vượt quá **5%** (trong tổng số cán bộ lao động nữ đạt danh hiệu GVT-ĐVN).

Đối với tập thể

- Không có nữ CBNGLD vi phạm kỷ luật từ cảnh cáo trở lên, không có người vi phạm chính sách dân số, kế hoạch hóa gia đình, vi phạm pháp luật và các tệ nạn xã hội.
- Có từ 85% nữ CBNGLD trở lên đạt danh hiệu “Giỏi việc trường – Đảm việc nhà” các cấp.
- Có nhiều thành tích trong hoạt động NCKH hoặc sáng kiến cải tiến trong công việc, có nhiều hoạt động phong phú, phù hợp dành cho cán bộ nữ.

Chương VI
HỘI ĐỒNG THI ĐUA - KHEN THƯỞNG

Điều 20. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Công đoàn trường Đại học SPKT Hưng Yên

Hội đồng Thi đua - Khen thưởng CĐ Trường ĐHSPTK Hưng Yên (gọi tắt là Hội đồng) là cơ quan tham mưu, đề xuất cho Ban Thường vụ Công đoàn Trường về công tác thi đua, khen thưởng.

1. Cơ cấu Hội đồng, gồm:

a) Chủ tịch Hội đồng là Chủ tịch CĐ Trường ĐHSPTK Hưng Yên.

b) Phó Chủ tịch Hội đồng là đồng chí Trưởng Ban Thi đua khen thưởng hoặc phụ trách công tác thi đua khen thưởng của Ban Chấp hành CĐ Trường.

c) Thành viên Hội đồng gồm các đồng chí Phó Chủ tịch và các thành viên khác do Chủ tịch Hội đồng quyết định. Số thành viên tối đa không quá 09 người. Giao cho đồng chí Phó Chủ tịch Hội đồng làm Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng.

2. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng CĐ Trường ĐHSPTK Hưng Yên có các nhiệm vụ, quyền hạn sau:

a) Tham mưu, đề xuất cho Ban Thường vụ phát động các phong trào thi đua trong CBCCVCNLD và đoàn viên CĐ của các đơn vị trực thuộc.

b) Định kỳ đánh giá kết quả phong trào thi đua và công tác khen thưởng; tham mưu việc sơ kết, tổng kết công tác thi đua, khen thưởng; kiến nghị, đề xuất các chủ trương, biện pháp đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước theo từng năm và từng giai đoạn.

c) Tham mưu cho Ban Thường vụ kiểm tra, giám sát các phong trào thi đua và thực hiện các chủ trương, chính sách pháp luật về thi đua, khen thưởng trong CBCCVC-NLD và đoàn viên CĐ.

d) Tham mưu cho Ban Thường vụ quyết định tặng danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng theo thẩm quyền hoặc trình cấp có thẩm quyền khen thưởng.

Chương VII
THẨM QUYỀN QUYẾT ĐỊNH, SỐ LƯỢNG, THỦ TỤC,
THỜI GIAN ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG

Điều 21. Thẩm quyền quyết định

1. Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam quyết định khen thưởng các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng sau:

- a) Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn”;
- b) Danh hiệu “Cờ thi đua Tổng LĐLĐ Việt Nam”;
- c) Bằng khen Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- d) Bằng Lao động sáng tạo;

2. Ban Thường vụ CĐGD Việt Nam quyết định khen thưởng:

- a) Danh hiệu “Cờ thi đua CĐGD Việt Nam”;
- b) “Bằng khen Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam”;
- c) Danh hiệu “CĐ cơ sở vững mạnh xuất sắc” đối với CĐ cơ sở trực thuộc CĐGD Việt Nam.

3. Ban Thường vụ Công đoàn Trường ĐHSPTK Hưng Yên quyết định khen thưởng danh hiệu “Đoàn viên công đoàn xuất sắc”, “Công đoàn bộ phận xuất sắc” và Giấy khen.

Điều 22. Số lượng khen thưởng hàng năm

CĐ Trường được đề nghị khen thưởng các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng cho tập thể và cá nhân với tỷ lệ không vượt quá 1% tổng số đoàn viên và lao động thuộc đơn vị (*Bao gồm: khen toàn diện và khen chuyên đề*).

Điều 23. Hồ sơ đề nghị khen thưởng

1. Hồ sơ đề nghị Bằng Lao động sáng tạo (03 bộ), gồm có:

- a) Tờ trình của Ban Thường vụ Công đoàn Trường ĐHSPTK Hưng Yên.
- b) Danh sách trích ngang tóm tắt các giải pháp, sáng kiến của cá nhân được đề nghị tặng Bằng Lao động sáng tạo.

c) Báo cáo thành tích của cá nhân.

d) Văn bản công nhận giải pháp, sáng kiến gồm:

- Giấy chứng nhận sáng kiến hoặc quyết định công nhận sáng kiến của cấp có thẩm quyền; hoặc biên bản nghiệm thu đề tài nghiên cứu khoa học của cấp có thẩm quyền kèm theo quyết định thành lập Hội đồng nghiệm thu; hoặc bảo hộ quyền sở hữu trí tuệ.

- Văn bản của thủ trưởng cơ quan, đơn vị, tổ chức nơi triển khai ứng dụng giải pháp, sáng kiến vào thực tế xác nhận về hiệu quả kinh tế hoặc hiệu quả xã hội của giải pháp đã được áp dụng vào thực tế.

đ) Biên bản bình xét của Ban Thường vụ/ Ban Chấp hành của cấp trình khen thưởng.

2. Hồ sơ đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam và CĐGD Việt Nam khen thưởng (02 bộ), gồm có:

a) Tờ trình của Ban Thường vụ/ Ban Chấp hành CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐ cơ sở kèm theo danh sách đề nghị khen thưởng.

b) Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị tặng Cờ thi đua và Bằng khen;

c) Tóm tắt thành tích tập thể, cá nhân đề nghị tặng Cờ thi đua và Bằng khen;

d) Biên bản họp và kết quả bình xét của Ban Thường vụ CĐ Trường ĐHSPTK Hưng Yên, ghi rõ danh sách các tập thể và cá nhân đề nghị khen thưởng.

3. Hồ sơ đề nghị tặng kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức CĐ”. Thực hiện theo Hướng dẫn số 05/HD-CĐN ngày 25/3/2015 của Ban Thường vụ CĐGD Việt Nam.

4. Hồ sơ đề nghị Công đoàn Trường ĐHSPTK Hưng Yên khen thưởng gồm:

a) Tờ trình của Công đoàn bộ phận do Chủ tịch ký tên (có danh sách kèm theo);

b) Biên bản họp xét thi đua của CĐ bộ phận;

c) Báo cáo thành tích của các tập thể và cá nhân (có xác nhận của Trường đơn vị. Trong báo cáo thành tích cần ghi rõ tên đơn vị, số lần được khen thưởng từ Giấy khen của Ban Chấp hành CĐ Trường ĐHSPTK Hưng Yên trở lên, vào những năm nào, những thành tích xuất sắc trong 3 năm gần nhất; ghi cụ thể năm đạt CĐ bộ phận vững mạnh xuất sắc (đối với tập thể) và năm đạt danh hiệu lao động tiên tiến trở lên (đối với cá nhân);

d) Bản trích ngang thành tích của các tập thể và cá nhân do Chủ tịch CĐBP ký tên.

Điều 24. Thời hạn trình khen thưởng

Thời hạn nộp hồ sơ xét Thi đua - Khen thưởng hàng năm như sau:

1. CĐ bộ phận gửi hồ sơ về CĐ Trường chậm nhất là ngày 01/6 hàng năm.

2. CĐ Trường ĐHSPTK Hưng Yên gửi hồ sơ về CĐ Giáo Việt Nam chậm nhất là ngày 01/7 hàng năm.

4. Đối với các đơn vị đề nghị tặng Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và CĐ Giáo dục Việt Nam cần gửi tờ trình về CĐ Trường ĐHSPTK Hưng Yên trước ngày 20/4 hàng năm để CĐ Giáo dục Việt Nam bố trí đoàn đi kiểm tra, thẩm định thành tích đạt được. Hồ sơ đề nghị xét danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng gửi về CĐ Trường ĐHSPTK Hưng Yên (bản giấy và bản điện tử, qua Văn phòng CĐ Email: congdoanutehy@gmail.com)

5. Hồ sơ đề nghị khen thưởng nhiệm kỳ gửi CĐ cấp trên trực tiếp chậm nhất là 30 ngày trước khi Đại hội.

*** Các đơn vị nộp hồ sơ Thi đua - Khen thưởng muộn sẽ không được bình xét thi đua, khen thưởng.**

Chương VIII

QUỸ THI ĐUA KHEN THƯỞNG, MỨC THƯỞNG VÀ QUẢN LÝ QUỸ THI ĐUA KHEN THƯỞNG

Điều 25. Nguồn hình thành Quỹ khen thưởng gồm:

1. Trích từ ngân sách của CĐ theo quy định của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam.
2. Từ nguồn tài trợ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân.
3. Các khoản hỗ trợ của cơ quan quản lý, chính quyền các cấp.

Điều 26. Tiền thưởng kèm theo các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng

1. Cách tính mức tiền thưởng.

a) Khen thưởng toàn diện:

Thực hiện theo Quyết định 1564/QĐ-TLĐ ngày 24/12/2014 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc ban hành Quy chế khen thưởng của tổ chức CĐ.

b) Khen thưởng chuyên đề:

Mức thưởng do Ban Thường vụ CĐGD Việt Nam quyết định trên cơ sở quỹ khen thưởng của CĐGD Việt Nam.

2. Cấp chi tiền thưởng.

a) CĐ Giáo dục Việt Nam

- Chi tiền thưởng kèm theo các quyết định khen thưởng của Chủ tịch nước, Thủ tướng Chính phủ, Tổng LĐLĐ Việt Nam, CĐGD Việt Nam cho các tập thể, cá nhân được khen thưởng tại Hội nghị tổng kết do CĐGD Việt Nam tổ chức.

- Chi tiền thưởng kèm theo quyết định khen thưởng của CĐGD Việt Nam đối với các tập thể, cá nhân không trực tiếp quản lý.

b) CĐ Trường ĐHSPKT Hưng Yên

Chi tiền thưởng kèm theo quyết định khen thưởng của CĐGD Việt Nam, CĐ Trường ĐHSPKT Hưng Yên, CĐ cơ sở cho các tập thể, cá nhân được khen thưởng tại Hội nghị tổng kết do CĐ Trường và CĐ bộ phận tổ chức.

3. Tiền thưởng kèm theo danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng.

a) Trong cùng một thời điểm, cùng một thành tích, một đối tượng nếu đạt nhiều danh hiệu thi đua kèm theo mức tiền thưởng khác nhau thì nhận mức tiền thưởng cao nhất.

b) Trong cùng một thời điểm, một đối tượng nếu đạt nhiều danh hiệu thi đua, thời gian để đạt được các danh hiệu thi đua đó khác nhau thì nhận mức tiền thưởng của các danh hiệu thi đua.

c) Trong cùng một thời điểm, một đối tượng vừa đạt danh hiệu thi đua vừa đạt hình thức khen thưởng thì được nhận tiền thưởng của danh hiệu thi đua và của hình thức khen thưởng.

Chương IX
ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 27. Thu hồi và hủy bỏ các hình thức khen thưởng

Cá nhân, tập thể kê khai thành tích không đúng mà được khen thưởng sẽ bị CĐ Trường thu hồi, hủy bỏ quyết định hình thức khen thưởng do Ban Chấp hành CĐ Trường ban hành và đề nghị cấp trên thu hồi quyết định do các cấp đó ban hành.

Điều 28. Hiệu lực thi hành

Quy chế này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký và được áp dụng từ năm học 2018 - 2019.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, các CĐ bộ phận phản ánh kịp thời về Công đoàn Trường ĐHSPTK Hưng Yên để xem xét, điều chỉnh cho phù hợp./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

Nơi nhận:

- CĐGDVN (để b/c);
- Đảng ủy (để b/c);
- BGH (để ph.hợp);
- BCH CĐ Trường (th.h);
- Các CĐBP (để th.h);
- Lưu: VPCĐ, Ban CSPL.



Nguyễn Thị Thúy

