

THÔNG BÁO

Tổ chức xét chọn và trao tặng “Giải thưởng 22/7- Công đoàn Giáo dục Việt Nam” năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 19/KH-CDN ngày 21 tháng 4 năm 2022 và Quyết định số 107/QĐ-CDN ngày 15 tháng 4 năm 2022 của Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục Việt Nam về việc ban hành Quy chế trao tặng “Giải thưởng 22/7 - Công đoàn Giáo dục Việt Nam”, Công đoàn trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Hưng Yên (SPKTHY) thông báo về việc tổ chức xét chọn và trao tặng “Giải thưởng 22/7- Công đoàn Giáo dục Việt Nam” năm 2022, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Đánh giá, ghi nhận và biểu dương những cán bộ công đoàn xuất sắc, tiêu biểu, có giải pháp đổi mới, sáng tạo, mang lại hiệu quả cao trong hoạt động công đoàn và phong trào “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn” giai đoạn từ năm 2019 đến năm 2021.

- Tạo động lực để đội ngũ cán bộ công đoàn phấn đấu, cống hiến, đóng góp tâm huyết, trí tuệ cho hoạt động công đoàn, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh và phát triển.

- Thông qua việc xét chọn và trao tặng Giải thưởng để lan tỏa, nhân rộng các giải pháp đổi mới, sáng tạo, những kinh nghiệm và cách làm hay trong hoạt động công đoàn; đồng thời là căn cứ để xét chọn cán bộ công đoàn tiêu biểu, xuất sắc nhất đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xét chọn trao tặng Giải thưởng Nguyễn Văn Linh lần thứ III, năm 2022.

- Cán bộ công đoàn được xét chọn phải là tấm gương tiêu biểu xuất sắc, được cán bộ, đoàn viên noi gương, học tập và nhân rộng.

II. NỘI DUNG

1. Điều kiện, tiêu chuẩn

- Là cán bộ công đoàn điển hình tiêu biểu của các cấp công đoàn trong ngành giáo dục; có thành tích xuất sắc trong công tác công đoàn và trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, nhiệm vụ chính trị được giao.

- Có sáng kiến đổi mới, sáng tạo, đột phá mang lại hiệu quả cụ thể về hoạt động công đoàn, được công nhận và lan tỏa rộng rãi.

- Có 02 năm liên tục tính đến năm đề nghị xét tặng Giải thưởng được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Trong thời gian 03 năm tính đến năm đề nghị xét trao Giải thưởng ít nhất 01 lần được khen thưởng của tổ chức Công đoàn.

- Công đoàn cơ sở nơi cá nhân sinh hoạt có ít nhất liên tục 03 năm (tính đến năm cá nhân được đề nghị xét tặng Giải thưởng) được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên và ít nhất 01 lần được khen thưởng của tổ chức Công đoàn cấp trên.

2. Thời gian xét chọn

- Công đoàn bộ phận triển khai thực hiện, tổ chức xét chọn và gửi hồ sơ đề nghị về Công đoàn trường trước ngày 12/5/2022.

- Công đoàn trường thành lập Hội đồng và tổ chức xét chọn trước ngày 14/5/2022.

3. Hội đồng xét chọn

- Ban thường vụ; Ban tổ chức; Văn phòng công đoàn thư ký hội đồng.

4. Số lượng, Hồ sơ đề nghị

- Số lượng cán bộ công đoàn được đề nghị khen thưởng cấp Công đoàn GDVN: không quá 01 người

- Tờ trình và biên bản họp của công đoàn bộ phận.

- Trích ngang thành tích cá nhân được đề nghị.

- Báo cáo mô tả sáng kiến, giải pháp đổi mới được ứng dụng vào thực tiễn đem lại hiệu quả thiết thực trong hoạt động công đoàn.

Trên đây là thông báo Tổ chức xét chọn và trao tặng “Giải thưởng 22/7- Công đoàn Giáo dục Việt Nam” năm 2022. Đề nghị các đồng chí Chủ tịch Công đoàn bộ phận báo cáo lãnh đạo đơn vị, chủ động triển khai thực hiện thông báo này; hoàn thiện hồ sơ đề nghị xét tặng Giải thưởng và gửi về Công đoàn trường đảm bảo thời gian quy định./.

Nơi nhận:

- BTV (c/d);
- CDBP (th/h);
- Website CĐT;
- Lưu: VPCĐ.



TỜ TRÌNH

Về việc đề nghị xét tặng “Giải thưởng 22/7-Công đoàn Giáo dục Việt Nam” năm 2022

Kính gửi: Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục Việt Nam

Căn cứ Quyết định số 107/QĐ-CĐN ngày 15 tháng 4 năm 2022 của Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục Việt Nam về việc ban hành Quy chế trao tặng giải thưởng 22/7 - Công đoàn Giáo dục Việt Nam.

Căn cứ Kế hoạch số 19/KH-CĐN ngày 21 tháng 4 năm 2022 về Tổ chức xét chọn và trao tặng " Giải thưởng 22/7 - Công đoàn Giáo dục Việt Nam " năm 2022;

Căn cứ cuộc họp Công đoànngày.....tháng.....năm 2022.

Công đoàn.....đề nghị Ban Thường vụ Công đoàn trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Hưng Yên xét tặng giải thưởng 22/7- Công đoàn Giáo dục Việt Nam " năm 2022 cho 01 (hoặc 02) cán bộ công đoàn có tên sau:

1. Đ/c.....Chức vụ, đơn vị
2. Đ/c.....Chức vụ, đơn vị

Công đoàn.....đảm bảo thành tích của các cá nhân được đề nghị là đúng thực tế.

Kính trình Ban Thường vụ Công đoàn Đại học Sư phạm Kỹ thuật Hưng Yên xem xét và quyết định

Hồ sơ kèm theo tờ trình gồm có:

- Biên bản họp xét đề nghị của Công đoàn....
- Trích ngang thành tích cá nhân được đề nghị.
- Báo cáo mô tả sáng kiến, giải pháp đổi mới.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lưu CĐBP...

TM. CÔNG ĐOÀN BỘ PHẬN

Hưng Yên, ngày tháng 5 năm 2022

TRÍCH NGANG THÀNH TÍCH CÁ NHÂN
Đề nghị xét tặng “Giải thưởng 22/7-Công đoàn Giáo dục Việt Nam” năm 2022

(Kèm theo Tờ trình số .../TTr-CĐBP....ngày tháng năm 2022)

| TT | Họ và tên | Ngày tháng năm sinh | Chức vụ, đơn vị công tác | Thời gian là cán bộ công đoàn (từ tháng ...năm đến tháng... năm...) | Kết quả xếp loại của cá nhân 02 năm liền kề trước | Hình thức khen thưởng cá nhân được nhân trọng 03 năm liền kề trước (nêu rõ số, ngày tháng năm của quyết định khen thưởng) | Mô tả tóm tắt về sáng kiến, giải pháp đổi mới |
|----|-----------|---------------------|--------------------------|---|---|---|---|
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

XÁC NHẬN ĐƠN VỊ

TM. CÔNG ĐOÀN BỘ PHẬN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hưng Yên, ngày tháng 5 năm 2022

BÁO CÁO

Mô tả sáng kiến, giải pháp đổi mới

Đề nghị xét tặng “Giải thưởng 22/7-Công đoàn Giáo dục Việt Nam” năm 2022

1. Sơ yếu lý lịch:

Họ và tên:.....Sinh ngày....tháng.....năm..... Giới tính (Nam/Nữ):.....

Chức vụ (*chức vụ chuyên môn, chức vụ công đoàn*):.....

Đơn vị công tác:.....

Làm cán bộ công đoàn từ tháng....năm....đã giữ chức vụ.....

2. Mô tả sáng kiến, giải pháp đổi mới:

- Tên sáng kiến, giải pháp đổi mới:

- Thuyết minh tính mới của sáng kiến, giải pháp: (*mô tả ngắn gọn đầy đủ và rõ ràng, chú ý nêu rõ các nội dung đổi mới, sáng tạo*).

- Đã được áp dụng tại:.....

- Cấp công nhận sáng kiến, giải pháp đổi mới: ngày, tháng, năm được công nhận

3. Thành tích hoạt động Công đoàn

3.1 Thành tích của cá nhân:

- Kết quả xếp loại của cá nhân trong 02 năm liên tục tính đến năm đề nghị xét tặng Giải thưởng.

- Các hình thức khen thưởng đạt được trong 03 năm liên tục tính đến năm đề nghị xét tặng Giải thưởng.

3.2. Thành tích của đơn vị công đoàn do cá nhân tham gia chỉ đạo hoạt động

- Kết quả xếp loại của tổ chức công đoàn trong 03 năm liên tục tính đến năm đề nghị xét tặng Giải thưởng (Ghi cụ thể năm, kết quả xếp loại).

- Các hình thức khen thưởng đạt được trong 03 năm liên tục tính đến năm đề nghị xét tặng Giải thưởng (ghi rõ số, ngày tháng năm của quyết định khen thưởng).

XÁC NHẬN CỦA ĐƠN VỊ

NGƯỜI BÁO CÁO

XÁC NHẬN CỦA CÔNG ĐOÀN ĐỀ NGHỊ TẶNG GIẢI THƯỞNG